ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/ ว ๒๙๖๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๒๕๓๖ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดจึงขอให้อำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความพร้อมที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม หากประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวให้แจ้งรายชื่อและแบบแสดงเจตจำนงของข้าราชการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติราชการให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีทราบ ภายในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ เพื่อจังหวัดจะได้พิจารณาคัดเลือกฯ รายชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ คน แจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณารายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนฤพล แหละตี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
งานบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๕
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๒๕๓๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ระหว่างวันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความพร้อมที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ตามแบบแจ้งรายชื่อผู้สมัครฯ จำนวน ๑ คน แล้วส่งให้ถึงกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ สำหรับคุณสมบัติของผู้เข้ารับการอบรม แบบแจ้งรายชื่อ และแบบแสดงเจตจำนงของข้าราชการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติราชการ สามารถสืบค้นได้ทางระบบอินทราเน็ตของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ สามารถแจ้งประสานทางโทรสารได้ที่หมายเลข ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะพิจารณาประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าวให้ทราบอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๔, ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๖๖๓๗

หลักเกณฑ์การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้าราชการผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการซึ่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๗ว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาแล้ว หรือ

๑.๒ ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. อายุไม่เกิน ๕๕ ปี (นับถึงวันเข้ารับการอบรม)

๓. เป็นผู้มีศักยภาพสามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปพัฒนา ถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรได้

๔. จะต้องได้รับการเสนอชื่อและคำยินยอมจากผู้บังคับบัญชา

แบบแจ้งรายชื่อข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

หน่วยงาน.....

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อายุราชการในระดับชำนาญการ			การดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ว ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕
			ปี	เดือน	วัน	
๑						☐ เคย ☐ ไม่เคย

ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมฯ แล้ว ถูกต้องทุกประการ และยินยอมให้ข้าราชการข้างต้นเข้ารับการอบรมหากได้รับการคัดเลือก

ลงชื่อ.....

( )

หัวหน้าผู้ตรวจราชการ/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/ท้องถิ่นจังหวัด

แบบแสดงเจตจำนงของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการรับการอบรมใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....สังกัด.....
มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. .....
.....

๒. .....
.....

๓. .....
.....

๔. .....
.....

โดยขอแสดงเจตจำนงว่า เมื่อข้าพเจ้าได้รับคัดเลือกและผ่านการฝึกอบรมแล้ว จะนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ได้รับจากการฝึกอบรม ตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตร มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาการปฏิบัติราชการในอำนาจหน้าที่ของตนเองและสนับสนุนการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เกิดการพัฒนาต่อเนื่องตามเป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมีความพร้อมที่จะให้มีการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ฯ ภายหลังจากการฝึกอบรม ดังนี้

ความรู้ฯ ที่คาดว่าจะได้รับจากการฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์ของหลักสูตร	แนวทางในการนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนางานของตนเอง/กรม	ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ	ตัวชี้วัดผลผลิต/ผลลัพธ์และเป้าหมายตัวชี้วัด

		สำหรับกองการเจ้าหน้าที่
(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... ผู้สมัคร	(ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง..... ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร	(ลงชื่อ)..... (นางสาวอโรชา นันทมนตรี) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้ตรวจสอบความครบถ้วน

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

---

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ การบริหารราชการแผ่นดินในปัจจุบัน เป็นการบริหารราชการแนวใหม่ที่มุ่งเน้นความสำเร็จยุทธศาสตร์ โดยที่แนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้บริหารราชการแผ่นดินมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบวิธีการทำงานเพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ กำหนดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ตลอดจนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๖ -๒๕๖๑ มีเป้าหมายให้ข้าราชการได้รับการพัฒนาให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำกลุ่มงาน รวมทั้งการพัฒนาให้มีความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

๑.๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ -๒๕๖๑) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเป็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาระบบราชการไทยที่ต้องการให้หน่วยงานภาครัฐมีการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงานไปสู่ระดับมาตรฐานสากล (High performance) และเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของการบริหารราชการแผ่นดินและการพัฒนาระบบราชการซึ่งมุ่งเน้น "**เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน**"

๑.๔ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดวิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไว้ว่า "เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้มแข็งอย่างยั่งยืน" ซึ่งได้กำหนดเป้าประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้มีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจริยธรรม โดยการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้มีขีดความสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ นักบริหารระดับต้น เป็นผู้ที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ขององค์กรไปสู่ความสำเร็จ เปรียบเสมือนคนกลางที่ต้องรับนโยบายจากผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งต้องทำหน้าที่ในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ กำหนดกลยุทธ์/แผนงาน/โครงการที่เป็นรูปธรรมเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ต่างๆ ให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรบูรณาการแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละหน่วยงานในระดับต่างๆ ให้สอดรับกับยุทธศาสตร์และนโยบายขององค์กร รวมทั้งการสร้างทีมงาน เสริมแรงจูงใจให้บุคลากรทุกคนในองค์กรสามารถรับผิดชอบงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ตลอดจนจัดกระบวนการการทำงานให้การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร นักบริหารระดับต้นจึงจำเป็นต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลตลอดจนเป็นผู้ที่รอบรู้เชิงยุทธศาสตร์อย่างรอบด้าน เพื่อให้มีความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลงและปรับตัวอย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ต่างๆ ของโลกปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

/๑.๖ ตามที่สภาวะการ...

๑.๖ ตามที่สภาวะการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจและสังคมโลกที่มีการก่อตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) ในการประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียนครั้งที่ ๑๒ ณ เมืองเซบู ประเทศฟิลิปปินส์ มีมติให้จัดตั้งประชาคมอาเซียนภายใน ค.ศ.๒๐๑๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาเซียนมีความสามารถในการแข่งขันกับภูมิภาคอื่นได้ และมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อาเซียน หรือ สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East AsianNations หรือ ASEAN) แต่เดิมประกอบด้วยสมาชิก ๖ ประเทศ ได้แก่ อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ บรูไน และไทย ต่อมาขยายสมาชิกจาก ๖ เป็น ๑๐ ประเทศ โดยเพิ่มประเทศกัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม (CLMV) มีการบังคับใช้กฎบัตรอาเซียน (ASEAN Charter) เพื่อให้ข้อตกลงด้านการรวมกลุ่มในอาเซียนเป็นรูปธรรมและมีผลบังคับมากขึ้น ซึ่งจะทำให้เกิดการรวมกลุ่มเป็นประชาคมอาเซียน โดยเฉพาะในด้านเศรษฐกิจ (AEC) ภายในปี ค.ศ. ๒๐๑๕ ทั้งนี้ มุ่งสร้างความสัมพันธ์พิเศษกับประเทศกัมพูชา ลาว พม่า และเวียดนาม (CLMV) โดยสร้างความเข้มแข็งให้อาเซียนและระบบการขนส่งระหว่างภูมิภาคอาเซียน หรือ GMS และทำให้ข้อตกลงทางการค้า การลงทุน การเงิน มีผลบังคับใช้ รวมถึงสร้างความสัมพันธ์พิเศษกับเอเชียตะวันออก โดยเฉพาะญี่ปุ่น จีน และอินเดีย ผ่านกลไกของอาเซียน+๓ และอาเซียน+๖ รวมถึงกลไกของความร่วมมือทางเศรษฐกิจเอเชีย-แปซิฟิก (เอเปก) (Asia-Pacific Economic Cooperation : APEC) และสมาคมวิศวกรเครื่องกลชาวอเมริกัน (ASME) ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์พิเศษกับตะวันออกกลางและอัฟริกาเหนือ เพื่อเพิ่มตลาดสินค้าและบริการ และโอกาสการลงทุนในบริบทเช่นนี้ กล่าวได้ว่าประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย ข้าราชการต้องตื่นตัวในการรับรู้เกี่ยวกับอาเซียนมากขึ้น ควรมีการปรับบทบาทให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และความต้องการในพื้นที่ การเข้าใจกฎ ระเบียบทางการค้า การลงทุน และเข้าใจสถานการณ์ของสินค้าต่างๆ รวมถึงต้องดูแลผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น และในฐานะข้าราชการผู้ขับเคลื่อนนโยบายรัฐจึงต้องพัฒนาตนเองและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนต่อไป

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพข้าราชการของกรมโดยเฉพาะอย่างยิ่ง นักบริหารระดับต้น ซึ่งเป็นระดับที่มีความสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับจากประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในภาคส่วนต่างๆ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงได้จัด "โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น รุ่นที่ ๓" ขึ้นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระดับความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการระดับชำนาญการ ให้สามารถทำหน้าที่สนับสนุนการขับเคลื่อนและบริหารยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้บรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนเลื่อนระดับให้สูงขึ้น และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและภารกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมในการก้าวสู่การเป็นนักบริหารมืออาชีพและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในอนาคตต่อไป

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมรับหน้าที่ ความรับผิดชอบและภารกิจในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และเข้าใจในหลักการและแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการของภาครัฐและนำไปประยุกต์กับกระบวนการบริหารยุทธศาสตร์ให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

๒.๔ เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลัก ๗ ประการของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ และภาวะผู้นำ

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานและความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการตามมาตรฐานที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ และประสบการณ์ร่วมกันอันจะเป็นประโยชน์ในการประสานงานในโอกาสต่อไป และเป็นการสร้างเครือข่ายการบริหารงานในการร่วมกันสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพันธกิจ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปสู่เป้าหมาย

๒.๗ เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและทักษะในการปฏิบัติงานให้สอดรับกับภารกิจขององค์กรเสริมสร้างความรู้ในบริบทที่ทันสมัยเหมาะกับสถานการณ์โลกในปัจจุบัน และเป็นการเตรียมพร้อมสำหรับการแข่งขันในเวทีการค้าโลกในอนาคต รวมทั้งให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิและระหว่างผู้เข้ารับการอบรม

๒.๘ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการที่ดี/ข้าราชการสมัยใหม่ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๙ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนางานให้ดีขึ้นและมีความพร้อมในการแก้ปัญหาต่างๆ เช่น การพัฒนาสมรรถนะหลัก ๗ ประการของข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ และภาวะผู้นำ เป็นต้น

๒.๑๐ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนาองค์กรเพื่อให้องค์กรเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมีคุณภาพ ซึ่งจะก่อให้เกิดความน่าเชื่อถือและการพัฒนาที่ยั่งยืน

/๒.๑๑ เตรียมผู้บริหาร...

๒.๑๑ เตรียมผู้บริหารให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๑๒ เสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อประโยชน์ในการประสานภารกิจกันในอนาคต

๓. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม

ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย ระดับชำนาญการ จำนวน ๘๐ คน

๔. ระยะเวลาอบรมและสถานที่ฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

๕. วิธีการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับชำนาญการจำนวน ๘๐ คน โดยมีระยะเวลาการศึกษาอบรมตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตร จำนวน ๔ สัปดาห์ รวมการศึกษาดูงานภายในประเทศ

๖. งบประมาณ

งบประมาณภายในวงเงิน ๒,๘๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านแปดแสนบาทถ้วน)

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะให้พร้อมรับหน้าที่ความรับผิดชอบและภารกิจในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นรวมทั้ง สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒ ข้าราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ และประสบการณ์ เป็นเครือข่ายการบริหารงานในการประสานงานและร่วมกันสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ และพันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปสู่เป้าหมาย

๗.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และพัฒนาการบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่สมรรถนะสูง

/๘. หน่วยงานรับผิดชอบ...

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

๙. ผู้เสนอโครงการ

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๑๐. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ

.....
เห็นควรอนุมัติ
.....

(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ อนุมัติ

.....
.....

(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น