

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๕๓



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่), นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. บัญชีการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูเทศบาลฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. บัญชีการเลื่อนระดับประเภททั่วไป | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. บัญชีโอนพนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. บัญชีปรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๙. บัญชีบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๑๐. บัญชีการรับโอนอายุราชการผู้สอบแข่งขันได้ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๑. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๒. บัญชีการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างเทศบาลตำบลรูสะมิแล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๑๓. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง | จำนวน ๑ ชุด |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยแจ้งเทศบาลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๔๓๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑

๒. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๙ อัตรา เทศบาลตำบลยะหริ่ง จำนวน ๗ อัตรา และเทศบาลตำบลเตราะบอน จำนวน ๒ อัตรา โดยให้เทศบาลทั้ง ๔ แห่ง ถือปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

๓. รับทราบการประชาสัมพันธ์ กรณีสรรหาตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลยะหริ่ง จำนวน ๔ อัตราและเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง จำนวน ๑ อัตรา

๔. รับทราบรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๕. รับทราบรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๖. เห็นชอบออกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

/๗. เห็นชอบ...

๗. เห็นชอบออกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างและพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ.๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๘. เห็นชอบออกหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลสายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิ ก.ท. รับรอง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๙. เห็นชอบเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๐. เห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๑. เห็นชอบปรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๕ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๑๒. เห็นชอบให้หารือ ก.ท.ว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาวิชาช่างยนต์ เป็นคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานประปาหรือไม่

๑๓. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓๖ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำหรับเทศบาลเมืองตะลุมพีนและเทศบาลตำบลสุระสมิแล เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพีนและปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดได้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๑๔. เห็นชอบในการรับโอนอายุราชการผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสอ.) เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลในสังกัดได้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๑๕. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

๑๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๑๗. เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

๑๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปัตตานี กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๑๐ (๓๖๕-๔(พ)) โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

๑๙. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลปะนาเระ ปรับปรุงตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๖-๐๐๓ งานรักษาความสะอาด สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๑๒ สังกัดงานและกองเดิม จำนวน ๑ อัตรา

/๒) พนักงาน...

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๖-๐๐๔ งานรักษาความสะอาด สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๓ สังกัดงานและกองเดิม จำนวน ๑ อัตรา

๒๐. เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ กำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ขง.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายพัฒนารายได้ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา สำหรับตำแหน่งคนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัดฯ ที่ประชุมพิจารณาค่างานที่เทศบาลเสนอแล้วไม่เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ทั้งนี้ หากเทศบาลมีภาระหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบที่เปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ให้เสนอ ก.ท.จ.ปัตตานี เพื่อพิจารณาอีกครั้ง

๒๑. เทศบาลตำบลมายอ กำหนดตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๖-๐๐๔ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒๒. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการดำเนินการเพื่อเสนอค่าจ้างเพื่อปรับปรุงและกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ งานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ สังกัดสำนักงานปลัดฯ จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ งานตรวจสอบภายใน สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา

๓) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๘-๐๐๖ งานโรงเรียน สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุบันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์เทพ ไข่มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๔๕๑๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	นายมุฮัมมัดอิหมรอน เจะเต็ง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๗	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุข	ทต.มายอ	มายอ	เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ ธ.ค. ๖๐	รับทราบ
๒	น.ส.ชัยนี มะดีเยาะ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	จ ๐๔-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองคลัง	ทต.เตราะบอน	สายบุรี	เพื่อเข้ารับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ท้องถิ่น	๑ ก.พ. ๖๑	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผล	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	นายแวอาลี อาแว	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจาก ขาดคุณสมบัติการเป็น พนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี	๒๐ ธ.ค. ๖๐	รับทราบ
๒	นายสาและ เจะแต	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.ตันหยง	ยะหริ่ง	สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจาก ขาดคุณสมบัติการเป็น พนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี	๑ ม.ค. ๖๑	รับทราบ
๓	นางมารีเยาะ สมานสกุล	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.ยะรัง	ยะรัง	สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจาก ขาดคุณสมบัติการเป็น พนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี	๑๒ ธ.ค. ๖๐	รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
พ.ศ.๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ ที่กำหนดให้การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๙ ถึงข้อ ๗๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

บรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๔ การคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ เทศบาล อาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีเหตุพิเศษ ดังนี้

(๑) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือ ทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ

(๒) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ

(๓) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีเหตุพิเศษได้

(๔) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้ เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุ เมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของผู้ที่สอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

(๗) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งคนพิการเข้ารับราชการ

(๘) กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ในการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) (๓) และ (๗) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนห้าคน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกเทศมนตรี | เป็นประธาน |
| (๒) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | เป็นกรรมการ |
| (๔) ปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการ |
| (๕) หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งนั้น | เป็นกรรมการ |
| (๖) หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล
ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล | เป็นเลขานุการ |

หมวด ๒

ผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนของเทศบาล

ข้อ ๖ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนของเทศบาล ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชา ในประเทศหรือต่างประเทศ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือก และดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐาน การศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษา ผลการประเมิน ทางจริยธรรม และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้ อาจใช้วิธี สัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้ และในการจัดลำดับผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใดในเทศบาล คณะกรรมการคัดเลือกอาจพิจารณากำหนดให้ผู้มีคะแนนผลการเรียนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตรสูงเป็นผู้อยู่ในลำดับต้นสามารถได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อน หรือพิจารณาบรรจุ ตามองค์ประกอบอื่นที่เห็นสมควรก็ได้

หมวด ๓

ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร

ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อ ๗ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้เทศบาลจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในเทศบาลนั้นโดยเฉพาะ ทั้งนี้ เทศบาลใดจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว จะต้องขอทำความตกลง โดยเสนอเหตุผล ความจำเป็น และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ก่อน

ให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิ

ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ข้อ ๘ การคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรณีพิเศษ ให้ประกาศรับสมัครคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ สมัครเข้ารับการศึกษา
- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
(๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ วิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) หลักเกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๙ การประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครคัดเลือกก่อนวันรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยประกาศรับสมัครบนเว็บไซต์ของเทศบาล เว็บไซต์ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นใด ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัครหรือช่องทางอื่นใด โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในอัตราเดียวกับค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนด โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่นหรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๒ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรายงานผลการคัดเลือกต่อนายกเทศมนตรี โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่

ในกรณีที่มิได้ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ดีไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่ประกาศผล

ข้อ ๑๓ คุณสมบัติที่กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

หมวด ๕

ผู้สอบแข่งขันได้ อยู่ในระหว่างการรับราชการทหาร

ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

ข้อ ๑๔ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดและหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนด พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร

(๒) เมื่อเทศบาล ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย และมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร หากเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกล่วงอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้

หมวด ๖

ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เนื่องจากได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้วแต่มีเหตุผลที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุยื่นหนังสือแสดงความจำนงขอบรรจุเข้ารับราชการ และเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายในอายุบัญชีสอบแข่งขัน

(๒) เมื่อเทศบาล ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการ หากเทศบาลนั้นมีตำแหน่งที่ผู้นั้นสอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกล่วงอยู่ ให้ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้เป็นลำดับแรก

หมวด ๗

บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ

เข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๖ การคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลรายงาน คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลมีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษหรือผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ในระดับเดียวกัน

(๒.๒) มีการกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อรองรับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบตาม (๒.๑) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น

(๓) ให้เทศบาลที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการที่จะต้องบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษในเทศบาล เสนอเหตุผลและความจำเป็น คำชี้แจง ประวัติและผลงานของผู้ที่บรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงในระดับผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี และมีความเหมาะสมกับลักษณะงานในตำแหน่งที่ขอบรรจุและแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประวัติการทำงาน และผลงานที่ได้ปฏิบัติมาตามแบบที่กำหนด โดยแสดงรายละเอียด ดังนี้

๒๒

- (๓.๑) บุคคลที่จะบรรจุเข้ารับราชการ คุณวุฒิ ตำแหน่งที่จะบรรจุ และระดับตำแหน่ง
- (๓.๒) รายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานของตำแหน่งที่จะบรรจุ
- (๓.๓) เหตุผลความจำเป็นในการขอบรรจุบุคคลผู้นี้
- (๓.๔) ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการบรรจุบุคคลผู้นี้

(๔) กรณีที่เทศบาล ขอบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามข้อ (๒.๒) แต่ยังมีได้กำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ให้เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษ ขึ้นใหม่หรือปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุบุคคลใดเข้ารับราชการในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการพิเศษในตำแหน่งใด ระดับใดแล้ว ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดอันดับเงินเดือนและขั้นเงินเดือน ที่ให้ได้รับ โดยขั้นเงินเดือนที่จะให้ได้รับดังกล่าวจะกำหนดให้ได้รับในขั้นที่ไม่ต่ำกว่าจุดกึ่งกลางระหว่างขั้นสูงและขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนที่ผู้ันได้รับ

หมวด ๘

คนพิการ

ข้อ ๑๗ การคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ให้เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกเฉพาะคนพิการตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด โดยอาจจะระบุประเภทความพิการได้มากกว่า ๑ ประเภท ความพิการขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก

ให้นำความในข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐ มาใช้บังคับกับการคัดเลือกคนพิการเพื่อบรรจุเข้ารับราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การกำหนดจำนวนคนพิการที่จะต้องรับเข้าทำงานในเทศบาล ให้กำหนดอัตราส่วนจำนวนผู้ปฏิบัติงานหนึ่งร้อยคนต่อการรับคนพิการหนึ่งคน โดยนับจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในส่วนราชการ ได้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ หรือผู้ปฏิบัติงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งปฏิบัติงานประจำในส่วนราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง และผู้ซึ่งอยู่ระหว่างการลาโดยได้รับเงินเดือนด้วย แต่ไม่หมายความรวมถึงพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาที่ปฏิบัติงาน โดยมีกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี และหากมีจำนวนผู้ปฏิบัติงานที่นับเป็นเศษได้เกินห้าสิบคนต้องรับคนพิการเพิ่มอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๙ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ การออกบัตร และการกำหนดเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจออกบัตรประจำตัวคนพิการ การกำหนดสิทธิหรือการเปลี่ยนแปลงสิทธิ และการขอสละสิทธิของคนพิการ และอายุบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๐ คนพิการที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศ ก.ท. ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๑ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกรายงานผลการคัดเลือกต่อเทศบาล โดยจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและจัดเรียงลำดับตามผลคะแนน เพื่อให้เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างเรียงตามลำดับที่ โดยบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกมีอายุไม่เกินสองปี

หมวด ๙

กรณีอื่นๆ

ข้อ ๒๒ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) อาจกำหนดกรณีอื่นเพื่อคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดคุณสมบัติให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ให้ประกาศที่ใช้บังคับคงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง จนกว่าจะมีการกำหนดให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๒๔ ในการสอบแข่งขันตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้เทศบาลตามความในหมวด ๕ หมวด ๖ หมายความว่าถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพงศ์เทพ ไข่มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างและ
พนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ.๒๕๖๐

.....

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างและพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ.๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างและพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ.๒๕๖๐ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษกรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างและพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่ายเงินช่วยเหลือพิเศษ กรณีพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างและพนักงานจ้างถึงแก่ความตาย พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานเทศบาล” หมายความว่า พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนของเทศบาล และให้หมายความรวมถึง ผู้ได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่จัดสรรให้แก่เทศบาล

“ผู้รับบำนาญ” หมายความว่า พนักงานเทศบาลที่ได้รับบำเหน็จบำนาญตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ ทั้งนี้ให้รวมถึงข้าราชการถ่ายโอนผู้ได้รับบำนาญด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำของเทศบาลหรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของเทศบาลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของเทศบาลหรือเงินอุดหนุนจากรัฐบาลด้วย

“เงินช่วยเหลือพิเศษ” หมายความว่า เงินช่วยเหลือพิเศษให้กับพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยอนุโลม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับผู้รับบำนาญให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๖ โดยอนุโลม

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับลูกจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ โดยอนุโลม

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานจ้างให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ การจ่ายเงินช่วยเหลือสำหรับพนักงานเทศบาล ผู้รับบำนาญ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างที่ได้เบิกจ่ายไปแล้วตามประกาศ หลักเกณฑ์ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่า การดำเนินการนั้นเป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑



(นายพงศ์เทพ ไช้มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท.รับรอง

.....

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบ
บริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐาน สอดคล้องและเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๒๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖
พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในการอนุโลมใช้มาตรฐาน
หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท.รับรอง ลงวันที่
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับ
เงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ท.รับรอง”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือน
ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง และกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ขึ้นต้อง
ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาเทศบาล สายงานการสอน

๓.๓ คุณวุฒิที่ได้เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิ
ระดับปริญญาตรีและหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือ
กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้ขึ้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการ
เรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วย ที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษา
และได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่า)
ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ถ้ายื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
ที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน
ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.ท. รับรองคุณวุฒิ

๓.๕ การให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และหรือเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้ดำเนินการ ดังนี้ ,

(๑) กรณีได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิและเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาล ,

(๒) กรณีได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ แต่พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราเงินเดือน ตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้เพิ่มเฉพาะคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล

(๓) กรณีที่ได้รับคุณวุฒิ ตามข้อ ๓.๑ แต่ไม่เป็นไปตามข้อ ๓.๒ - ๓.๔ ให้เพิ่มคุณวุฒิ ในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล โดยไม่สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ แม้ว่าพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก็ตาม

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุมัติหรือ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา และคุณวุฒิที่ได้รับตาม ข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๓ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่มีคำสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพิ่มคุณวุฒิ ในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ,

สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รับอนุมัติ หรือ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการบางส่วน และคุณวุฒิที่ได้รับตาม ข้อ ๓.๑, ๓.๒ และ ๓.๓ หรือ ๓.๔ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามข้อ ๓ และเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ศึกษาต่อโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการด้วย

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ,

ข้อ ๖ การสั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือน ในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนการเลื่อนเงินเดือน

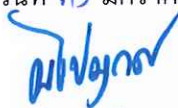
ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ประสงค์จะขอรับ เงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา โดยกำหนดวันที่มีผลการได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ในวันที่สำเร็จการศึกษาหรือวันที่สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือหากยื่นคำขอให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นเกินกว่า ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ มีผลในวันที่ยื่นคำขอ

ข้อ ๘ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ผู้ใดที่ได้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป ให้นายกเทศมนตรีเพิกถอนคำสั่งนั้นและให้ผู้นั้นส่งเงินที่ได้รับคืนตามระเบียบทางราชการ หากคุณวุฒินั้น ก.ท.ยังไม่รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ให้แก้ไขข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒินั้นออกจากทะเบียนประวัติพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแล้วแต่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

ข้อ ๙ สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล สายงานการสอน ที่ได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการหรือได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นอยู่ก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปบังคับใช้ ให้ดำเนินการให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ท. รับรอง ตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ หรือหนังสือสั่งการใดก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ มติ หรือหนังสือสั่งการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑



(นายพงศ์เทพ ไช้มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

การเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน ครั้งที่ ๐๑/๒๕๖๐ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข					
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือกุล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	ทต.รัฐสมิแล อ.เมืองปัตตานี	นางสุไลดา ยากะจิ วท.บ.(สาธารณสุขชุมชน)	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน ๓๑-๒-๖๐-๔๖๐๑-๐๐๑	๑ มี.ย. ๕๒ ถึงวันที่ ๑ พ.ย. ๖๐	๑๗,๒๗๐	จพง.สาธารณสุขชำนาญงาน ๓๑-๒-๖๐-๔๖๐๑-๐๐๑	/	(๑ มี.ย. ๕๗-๓๑ ธ.ค. ๕๗)/(๑ มี.ค. ๕๘-๑ พ.ย. ๖๐) ปกติ ๕ ปี ๗ เดือน - วัน ปกติ ๒ ปี ๑๐ เดือน - วัน รวม ๘ ปี ๕ เดือน - วัน	๙๑ ๙๑ ๙๑.๑๑ ๓-มี.ค.-๖๑	๑๗,๓๑๐	๒๕.๖๘	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๐๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นายอับดุลเลาะ หะยีมะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐.-บาท ทต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐.-บาท อบต.ปะกาสะรัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางวชิรฎา แสงอร่าม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๒๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๔๐.-บาท อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ศพด./อปท.	อำเภอ	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	ชื่อ - สกุล	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู ผู้ช่วยเมื่อ	คะแนนด้าน ที่ ๑-๔	คะแนนด้าน ที่ ๕-๘	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	๙๔-๒-๐๑๒๔	ศพด.ชุมชนบ้านคลองช้าง ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๘,๖๙๐ บาท	นางสาวชานีเยะ เบ็ญนา	คศ.๑	๑๘,๖๙๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๕๘	๗๕.๖๔	๘๙.๘๑	เห็นชอบ	มีผลัดจากวันครบ ประเมินอย่างเข้ามา ๒ ปี
๒	๙๔-๒-๐๑๒๗	ศพด.บ้านปากน้ำ ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๘,๒๗๐ บาท	นางสาววิไลลักษณ์ ยะลา	คศ.๑	๑๘,๒๗๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๕๘	๗๐.๓๖	๘๖.๙๖	เห็นชอบ	มีผลัดจากวันครบ ประเมินอย่างเข้ามา ๒ ปี
๓	๙๔-๒-๐๑๒๘	ศพด.บ้านปากน้ำ ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๘,๒๗๐ บาท	นางสาวกาญจนา ศรีวิราช	คศ.๑	๑๘,๒๗๐ บาท	๑ มกราคม ๒๕๕๘	๖๙.๑๒	๘๓.๘๘	เห็นชอบ	มีผลัดจากวันครบ ประเมินอย่างเข้ามา ๒ ปี
๔	๙๔-๒-๐๑๒๐	ศพด.บ้านปากน้ำ ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐ บาท	นางสาวฟาติมา มะหะหมัด	คศ.๑	๑๗,๙๑๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๕๘	๗๐.๔๓	๘๑.๔๓	เห็นชอบ	มีผลัดจากวันครบ ประเมินอย่างเข้ามา ๒ ปี
๕	๙๔-๒-๐๑๒๓	ศพด.บ้านปากน้ำ ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ครูผู้ช่วย	๑๗,๙๑๐ บาท	นางสาวอัสมา แวและ	คศ.๑	๑๗,๙๑๐ บาท	๑ มิถุนายน ๒๕๕๘	๗๒.๗๙	๘๒.๖๖	เห็นชอบ	มีผลัดจากวันครบ ประเมินอย่างเข้ามา ๒ ปี

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		เทศบาล	อำเภอ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๑	น.ส. นูร์รอ หะยีเลาะ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (เทคโนโลยี/วิทยาการคอมพิวเตอร์)	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	กสณ.ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	จพง.ธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	๙	๑๑,๕๑๐	ทม.ตะลุบัน	สายบุรี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๒	นาง ญาณิศา เพชรวรรณ	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (บริหารธุรกิจ/การบริหารทรัพยากรมนุษย์)	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	กสณ.ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	จพง.ธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ทม.ตะลุบัน	สายบุรี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๓	นาย ปานศักดิ์ ศิลปภูศักดิ์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กสณ.ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ทม.ตะลุบัน	สายบุรี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๔	นาย สุรศักดิ์ กังพญา	นิติศาสตรบัณฑิต (นิติศาสตร์)	นิติกรปฏิบัติการ	กสณ.ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ทม.ตะลุบัน	สายบุรี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๕	น.ส. ชัยมา มินซาร์	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (เทคโนโลยี/การบริการและการขนส่งคอมพิวเตอร์)	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน	กสณ.ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	จพง.พัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๖	นาย รุสดี सालัง	ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ (ช่างอุตสาหกรรม/ช่างไฟฟ้ากำลัง)	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	กสณ.ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	นายช่างไฟฟ้า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๗	น.ส. บาฮารียะ ตาเยะ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ฟิสิกส์)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กสณ.ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ทต.ตอหลัง	ยะหริ่ง	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๘	น.ส. นริศรา หะยีนีแเว	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่นจังหวัดชายแดนใต้)	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	กสณ.ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	จพง.ธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ทต.ตันหยง	ยะหริ่ง	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๙	น.ส. ชุติมา หะยิมะเหรบ	รัฐศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กสณ.ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๐	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ทต.ตันหยง	ยะหริ่ง	๑ ก.พ.๒๕๖๑

[illegible]

[illegible]

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เทศบาล	อำเภอ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก		ตำแหน่ง/โรงเรียน	เลขที่	อันดับ	ชั้น			
๑	น.ส. อารีดำ เติ้งโด	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาภาษาไทย	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตะลุมพุก	๐๕๑๔๘-๒			ทม.ตะลุมพุก	สายบุรี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๒	นาย บุรฮัน คีรี	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยู	๐๕๑๓๙-๒			ทม.ตะลุมพุก	สายบุรี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๓	น.ส. ฮัสริยา เต่นชีวา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตะลุมพุก	๐๕๑๐๓-๒			ทม.ตะลุมพุก	สายบุรี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๔	น.ส. ปาตีเมาะ เจะดิง	ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๖ บ้านบางลาหวาด	๐๕๑๑๒-๒			ทม.ตะลุมพุก	สายบุรี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๕	น.ส. วันดี สันโต้ง	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๔ วัดหนองคราม	๐๕๐๕๕-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๖	น.ส. อมينة หะยีแวสอหะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	๑๒๗๙๒-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๗	น.ส. ชูไลดา สะดี	ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๒ วัดคานันจันทรโมลี	๑๖๓๓๐-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๘	น.ส. ต่วนสุสนา โต๊ะกูบฮา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๕ อาคารกลางกันเบ็งรัฐบาล	๑๑๘๙๕-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
๙	นาย เกรียงไกร โกษฐเพชร	วิทยาศาสตรบัณฑิต (ฟิสิกส์)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	๐๔๔๙๕-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เทศบาล	อำเภอ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก		ตำแหน่ง/โรงเรียน	เลขที่	อันดับ	ชั้น			
๑๐	น.ส. นุจรินทร์ หมดหลี	การศึกษามัธยมศึกษา	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์	กสผ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	๑๓๒๔๐-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
		(วิทยาศาสตร์-ชีววิทยา)										
๑๑	นาย นัฐพงษ์ หยั่งดี	ศึกษามัธยมศึกษา	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์	กสผ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ	๐๕๐๓๔-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
		(วิทยาศาสตร์ทั่วไป)										
๑๒	น.ส. เพชรีย์ นรินทร์รัตน์	การศึกษามัธยมศึกษา	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์	กสผ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๕ อาคารกลางกั้นบุรีรัมย์	๐๕๐๘๑-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
		(วิทยาศาสตร์-ฟิสิกส์)										
๑๓	ว่าที่เรือโท เณลิณพล บุญญา	นิเทศศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาสังคมศึกษา	กสผ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	๐๔๙๙๑-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
		(นิเทศศาสตร)										
๑๔	น.ส. สุไรณี นิเอง	ศึกษามัธยมศึกษา	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาศิลปะ	กสผ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ	๑๖๓๓๖-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ.๒๕๖๑
		(ศิลปศึกษา)										

หมายเหตุ : ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ กสผ.กำหนด ดังนี้

- คุณวุฒิหลักสูตร ๔ ปี ๑๕,๐๕๐ บาท

- คุณวุฒิหลักสูตร ๕ ปี ๑๕,๘๐๐ บาท

บัญชีรายละเอียดการรับโอน(ข้าราชการ..../ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

[illegible]

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	น.ส.นุรีน บินดอเลาะ	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	๑๓,๒๘๐	สำนักปลัดฯ	ทต.บ่อทอง	หนองจิก	เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
๒	น.ส.พิรฮาน บากา	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๖-๐๐๒	๑๒,๒๗๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.บ่อทอง	หนองจิก	เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
๓	น.ส.ซอฟาวาตี ยูโซ๊ะ	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๒	๑๑,๘๑๐	กองการศึกษา	ทต.บ่อทอง	หนองจิก	เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
๔	นายศักดิ์ดา ดาหวี	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	ภ ๐๑-๐๐๒	๑๐,๐๘๐	สำนักปลัดฯ	ทต.มะกรูด	โคกโพธิ์	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๒๕๖๑	เห็นชอบ
๕	น.ส.นุรมา แม็ง	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๖-๐๐๑	๑๑,๓๒๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.มายอ	มายอ	เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ก.พ. ๒๕๖๑	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งของเทศบาลตำบลรูสะมิแล
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นางนุริยห์ อุดม	ผข.จพง.ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๒	๑๑,๘๔๐	กองช่าง	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ
๒	น.ส.สุธิญา รุ่งสวัสดิ์	ผข.จนท.ธุรการ	ภ ๐๖-๐๐๑	๑๑,๘๔๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ก.พ. ๖๑	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.ยะหริ่ง	น.ส.ชัตติยา ไพเราะ	ปวส. (การเลขานุการ)		✓	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดฯ	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๒.๕๖	เห็นชอบ	
๒	ทม.ปัตตานี	น.ส.สมฤดี ชูเชิด	วท.บ. (เทคโนโลยี สารสนเทศ)	✓		คณงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๑๒	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๓	ทม.ปัตตานี	น.ส.ชूरียาณีย์ สายสลำ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	✓		คณงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๒๐	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๔	ทม.ปัตตานี	นายณัฐกิตติ์ ฝาสีจันทร์	ปวส. (เทคนิคโลหะ)	✓		พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๓๑	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๕	ทม.ปัตตานี	นายอิลัยส มามะ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	✓		พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๕๘	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๖	ทม.ปัตตานี	นายสันติ สาและ	ม.๖	✓		พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๕๕	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๗	ทม.ปัตตานี	นายเจ๊ะฟิรดาวส์ เจ๊ะโซ๊ะ	ม.๖	✓		พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๖๐	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๘	ทม.ปัตตานี	นายอุไคเลาะ อาแว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	✓		พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๖๑	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๙	ทม.ปัตตานี	น.ส.สุนารัตน์ สุวรรณรัตน์	บธ.บ. (บริหารธุรกิจ)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๑๐	ทม.ปัตตานี	น.ส.แวรุสนา หะยีแวบูละ	ปวส. (การบัญชี)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๙-๐๐๓	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๑๑	ทม.ปัตตานี	นายอับดุลย์ แวเต็ง	ป.๖	✓		พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๐๘	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๑๒	ทม.ปัตตานี	นายอาบีดิน อาแว	ม.๖	✓		พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๐๙	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑๓	ทม.ปัตตานี	นายเจ๊ะอายือมิง เจ๊ะเต๊ะ	ม.๖	√		พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๑๐	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๑๔	ทม.ปัตตานี	นายเจ๊ะมูหะมัดกาเซ็ง เจ๊ะอาแว	ม.๓	√		พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๙-๐๑๑	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๑๕	ทม.ปัตตานี	นายกอเดร์ มามะ	ม.๖	√		ช่างซ่อมท่อ	จ ๐๙-๐๑๔	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๑๖	ทม.ปัตตานี	นายแวฮามะ เจ๊ะอาแว	ม.๓	√		ช่างซ่อมท่อ	จ ๐๙-๐๑๕	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๑๗	ทม.ปัตตานี	นายมุฮัมหมัด ยูโซ๊ะ	บธ.บ. (การจัดการ)	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๙-๐๒๑	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๔๘	เห็นชอบ	
๑๘	ทต.ปะนาเระ	นายมุฮัมหมัดฟุอาร์ด อับดุลเลาะ	ศษ.บ. (เทคโนโลยี การศึกษา)		√	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๖-๐๐๑	กองสาธารณสุข	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๔.๒๗	เห็นชอบ	
๑๙	ทต.ปะนาเระ	นายบัดรี ยูโซ๊ะ	-	√		คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๓	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๔.๒๗	เห็นชอบ	