



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๖๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

พ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลฯ	จำนวน ๔ ชุด
	จำนวน ๔ ประกาศ	
	๔. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติฯ (ในระดับควบ)	จำนวน ๑ ชุด
	๕. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติฯ (นอก ระดับควบ)	จำนวน ๑ ชุด
	๖. บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีเปลี่ยนสายงาน	จำนวน ๑ ชุด
	๘. บัญชีย้ายสายงานผู้สอบคัดเลือกได้ฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๙. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๑๐. บัญชีปรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เป็นอันดับ คศ.๑	จำนวน ๑ ชุด
	๑๑. บัญชีแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๑ ชุด
	๑๒. บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๓. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
	๑๔. บัญชีการจ้างพนักงานทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. รับทราบรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๖ แห่ง โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ต่อไป (บัญชีแนบ ๑)
๒. รับทราบพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (บัญชีแนบ ๒)
๓. รับทราบประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว
๔. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) จำนวน ๔ ประกาศ (ประกาศแนบท้าย ๓)
 - ๔.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗
 - ๔.๒ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)
 - ๔.๓ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗

/ ๔.๔ ประกาศ...

๔.๔ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

๕. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๒๔ ราย (บัญชีแนบ ๔)

๖. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๑๒ ราย (บัญชีแนบ ๕)

๗. เห็นชอบให้ออนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑๔ ราย โอนเนื่องจากการคัดเลือกได้ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย โอนไปเป็นพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย และรับโอนเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๑ ราย (บัญชีแนบ ๖)

๘. เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบ (บัญชีแนบ ๗)

๙. เห็นชอบย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ โดยการขอรับรองบัญชีเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบ

๑๐. เห็นชอบขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ (กสอ.) จำนวน ๘ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๑๑. เห็นชอบในการปรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เป็นครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ ราย

๑๒. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)

๑๓. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะตาวา อำเภอยะรัง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย

๑๔. เห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

๑๕. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย

๑๖. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอลอตันหยง อำเภอนงนุช ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต.ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ๗)

(๒) การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐)

/ อนึ่ง..ให้องค์การ...

อนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงาน การเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การโอน และการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง เอกสารที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattani.local.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณฤพล แหละตี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙, ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔
โทรสาร. ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้

- ๑) อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต.
(นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต.
(นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต.
(นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต.
(นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๔) อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต.
(นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๕) อบต.บุโละปุโย อ.หนองจิก จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต.
(นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๖) อบต.เสดวา อ.ยะรัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๗) อบต.ดอน อ.ปะนาเระ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๘) อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๙) อบต.ปะกาชะรัง อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๐) อบต.บ้านกลาง อ.ปะนาเระ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต.
(นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๑) อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต.
(นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๒) อบต.ปะโค อ.มายอ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๓) อบต.ลานา อ.มายอ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๔) อบต.บางตาอา อ.หนองจิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
(นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๕) อบต.น้ำคำ อ.ทุ่งยางแดง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๖) อบต.ช้างให้ อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ อัตรา

บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล
๑	นางสาวโซเฟีย เจ๊ะปอ	คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๐๒	๕,๓๔๐	ส่วนการคลัง	ปูโละปูโย	หนองจิก	เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑ ส.ค. ๕๗
๒	นายนิพันธ์ สุจรรณู	คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๓	๕,๓๔๐	สำนักปลัด	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑ มิ.ย. ๕๗





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(เพิ่มเติม)
พ.ศ.๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล บัญชี ๓ ท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(นายบุญพล แหะละดี)
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

[illegible]

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,800	24,000	28,800	34,200	40,200	46,800	54,000	61,800	70,200	79,200	88,800	99,000	109,800	121,200	133,200	145,800	159,000	172,800	187,200	202,200	217,800	234,000	250,800	268,200	287,000	306,000	326,200	346,800	368,800	391,200	415,000	439,200	463,800	488,800	514,200	540,000	566,200	592,800	620,000	647,800	676,000	704,800	734,200	764,200	794,800	825,000	855,800	887,200	919,200	951,800	985,000	1,018,800	1,053,200	1,088,200	1,123,800	1,160,000	1,196,800	1,234,200	1,272,200	1,310,800	1,350,000	1,389,800	1,430,200	1,471,200	1,512,800	1,555,000	1,597,800	1,641,200	1,685,200	1,729,800	1,775,000	1,820,800	1,867,200	1,914,200	1,961,800	2,010,000	2,058,800	2,108,200	2,158,200	2,208,800	2,260,000	2,311,800	2,364,200	2,417,200	2,470,800	2,525,000	2,579,800	2,635,200	2,691,200	2,747,800	2,805,000	2,862,800	2,921,200	2,980,200	3,039,800	3,099,800	3,160,200	3,221,200	3,282,800	3,345,000	3,407,800	3,471,200	3,535,200	3,599,800	3,665,000	3,730,800	3,797,200	3,864,200	3,932,000	4,000,500	4,069,500	4,139,000	4,209,000	4,279,500	4,350,500	4,422,000	4,494,000	4,566,500	4,639,500	4,713,000	4,787,000	4,861,500	4,936,500	5,012,000	5,088,000	5,164,500	5,241,500	5,319,000	5,397,000	5,475,500	5,554,500	5,634,000	5,714,000	5,794,500	5,875,500	5,957,000	6,039,000	6,121,500	6,204,500	6,288,000	6,372,000	6,456,500	6,541,500	6,627,000	6,713,000	6,800,000	6,887,000	6,975,000	7,063,000	7,152,000	7,241,000	7,331,000	7,421,000	7,512,000	7,603,000	7,694,000	7,786,000	7,878,000	7,971,000	8,064,000	8,158,000	8,252,000	8,347,000	8,442,000	8,537,000	8,633,000	8,729,000	8,826,000	8,923,000	9,021,000	9,119,000	9,218,000	9,317,000	9,417,000	9,517,000	9,617,000	9,718,000	9,819,000	9,920,000	10,021,000	10,123,000	10,225,000	10,327,000	10,430,000	10,533,000	10,637,000	10,741,000	10,846,000	10,951,000	11,056,000	11,162,000	11,268,000	11,374,000	11,481,000	11,588,000	11,695,000	11,803,000	11,911,000	12,020,000	12,129,000	12,239,000	12,349,000	12,459,000	12,570,000	12,681,000	12,792,000	12,904,000	13,016,000	13,129,000	13,242,000	13,356,000	13,470,000	13,585,000	13,700,000	13,816,000	13,932,000	14,049,000	14,166,000	14,284,000	14,402,000	14,521,000	14,640,000	14,760,000	14,880,000	15,000,000	15,121,000	15,242,000	15,364,000	15,486,000	15,609,000	15,732,000	15,856,000	15,980,000	16,105,000	16,230,000	16,356,000	16,482,000	16,609,000	16,736,000	16,864,000	16,992,000	17,121,000	17,250,000	17,380,000	17,510,000	17,640,000	17,771,000	17,902,000	18,034,000	18,166,000	18,299,000	18,432,000	18,566,000	18,700,000	18,835,000	18,970,000	19,105,000	19,241,000	19,377,000	19,514,000	19,651,000	19,789,000	19,927,000	20,066,000	20,205,000	20,345,000	20,485,000	20,625,000	20,
---	-------	-------	-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	-----



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.ปัตตานี)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

.....
ด้วยเห็นสมควรปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและ
แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตลอดจน
เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการวางแผนอัตราค่าจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ
ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำ
แผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๕
วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่
๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้าง การประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง และสิทธิประโยชน์ ตามมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๔ และใช้บัญชีกำหนด
ค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้
มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ วรรคแปด ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๗
ข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๔ ข้อ ๔๕ ข้อ ๖๑ ข้อ ๖๒ ข้อ ๖๖
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๔๗ และข้อ ๒๘ (๓) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ วรรคแปด ค่าตอบแทนพิเศษ หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มให้พนักงานจ้างที่ได้รับ
อัตราค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของตำแหน่งนั้น จนไม่อาจได้รับการเลื่อนอัตราค่าตอบแทนได้”

“ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี
โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนว
ทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดในหมวด ๓”

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง”

“ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วน
ราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตราค่าจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน
ตำบล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและ
กำหนดรวมไว้ในแผนอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล”

“ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง หากเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การกำหนดจำนวนให้เป็นไปตามรายได้จริงของปีที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้หนึ่งคน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษไม่เกินสามคน”

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจเพิ่มมากขึ้น ในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

“ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะใดให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งงานวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง”

“ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อนค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน

/กรณีพนักงาน...

กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงสุดของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีที่มีการประเมิน ถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป”

“ข้อ ๓๐ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับขึ้นเป็น ๑๐ บาท”

“ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙”

“ข้อ ๓๒ พนักงานผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในลักษณะงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการใน ข้อ ๒๙ ได้”

“ข้อ ๓๓ ให้พนักงานจ้างได้รับสิทธิประโยชน์และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม”

“ข้อ ๓๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน”

“ข้อ ๓๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะแล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	๘๕ - ๙๔	คะแนน
ดี	๗๕ - ๘๔	คะแนน
พอใช้	๖๕ - ๗๔	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสม ของลักษณะงานและวิธีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่ คาดหวังจากการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ดำเนินการ ตามวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ช่วงเริ่มการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จ ของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมอบหมายให้พนักงานจ้างปฏิบัติ จากนั้นให้ ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินและพนักงานจ้างแต่ละคน ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และ/หรือความสำเร็จของงาน ซึ่งพนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบการประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่คาดหวังด้วย

(ข) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตาม ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตาม (ก) รวมทั้งคอยให้คำแนะนำและช่วยเหลือในการ แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่ กำหนด

(ค) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

(๒) จัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

(๓) เสนอบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความโปร่งใสและเป็นธรรมของ การประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนอัตรา ค่าตอบแทนและการบริหารงานบุคคลต่อไป”

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะ สามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มี หลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาความเห็นเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล”

“ข้อ ๔๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางดังนี้

(๑) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล และผู้รับผิดชอบงาน/โครงการร่วมกันประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินจากผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมาย พฤติกรรมและคุณลักษณะการปฏิบัติงาน โดยสอดคล้องกับข้อตกลง/เงื่อนไขในสัญญาจ้าง ทั้งนี้ โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดระยะเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นรายเดือน หรือเป็นระยะ ๆ เมื่องาน/โครงการ ได้ดำเนินการสำเร็จไปแล้วร้อยละ ๒๕ ร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๗๕ และร้อยละ ๑๐๐ หรืออื่น ๆ โดยเทียบเคียงกับเป้าหมายของงาน/โครงการ”

“ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก”

“ข้อ ๖๒ การลาคลอดบุตรของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ ๙๐ วัน นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษในระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม”

“ข้อ ๖๖ การลา นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกองคการบริหารส่วนตำบล แต่ไม่ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

การอนุญาตให้ลาตามข้อ ๕๙,๖๐, ๖๑ และข้อ ๖๒ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

ข้อ ๓ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพื่อชดเชยสำหรับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบ ซึ่งเป็นพนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนหลักการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ รายละเอียดสูตรในการคำนวณท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายอนุพล แทะละติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๑	ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๑,๐๐๐
๒	ปริญญาโททั่วไปหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗,๕๐๐
๓	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๘๐๐
๔	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และ พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเคลื่อนเครื่องจักรกล ขนาดกลางหรือขนาดเล็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐
๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มี หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑,๕๐๐
๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๘๔๐

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๗	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙,๕๐๐

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๘,๗๕๐
ขั้นต่ำ	๙,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส	
ขั้นสูง	๒๒,๖๐๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๐,๒๒๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๓๘,๕๒๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๗,๓๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๓,๐๘๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๕๐๐

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ครั้งที่..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

วันที่เริ่มสัญญาจ้าง.....วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง.....

ชื่องาน/โครงการ

ตำแหน่ง.....ลักษณะงาน.....สังกัด.....

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

หน้าที่ / ภารกิจ	ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๒.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๓.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๔.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๕.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
รวม							๑๐๐ %	

$$\begin{array}{l}
 \text{คะแนนผลสัมฤทธิ์} \\
 \text{ของงาน}
 \end{array}
 =
 \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{๕}
 =
 \frac{\boxed{}}{\boxed{}}
 =
 \boxed{}
 \times
 \boxed{๑๐๐}$$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 ๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มี
 ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน

พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ค)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
	ต่ำกว่า กำหนดมาก	ต่ำกว่า กำหนด	ตาม กำหนด	เกินกว่าที่ กำหนด	เกินกว่าที่ กำหนดมาก		
๑. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
๒. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
๓. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
๔. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
๕. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมพึงชี้)							
รวม						๑๐๐ %	

คะแนนพฤติกรรม

การปฏิบัติงาน

=

คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ก)

๕

=

=

x

๑๐๐

หมายเหตุ: ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มี
ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน		๘๐ %	
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมปฏิบัติงาน		๒๐ %	
รวม			

ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน รอบที่ ๑	ระดับผลการประเมิน รอบที่ ๒	สรุปผลการประเมินทั้งปี (ผลการประเมินครั้งที่ ๑ + ผลการประเมินครั้งที่ ๒) ๒
☐ ดีเด่น ๙๕-๑๐๐%	☐ ดีเด่น ๙๕-๑๐๐%	☐ ดีเด่น ๙๕-๑๐๐ %
☐ ดีมาก ๘๕-๙๔%	☐ ดีมาก ๘๕-๙๔%	☐ ดีมาก ๘๕-๙๔%
☐ ดี ๗๕-๘๔%	☐ ดี ๗๕-๘๔%	☐ ดี ๗๕-๘๔%
☐ พอใช้ ๖๕-๗๔%	☐ พอใช้ ๖๕-๗๔%	☐ พอใช้ ๖๕-๗๔%
☐ ต้องปรับปรุง ๐-๖๔%	☐ ต้องปรับปรุง ๐-๖๔%	☐ ต้องปรับปรุง ๐-๖๔%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ประเมิน

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมลงนาม ให้ผู้แจ้งบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของนายก.....

☐ เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังนี้

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของพนักงานจ้าง

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

วันที่เริ่มสัญญาจ้าง.....วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง.....

ชื่องาน/โครงการ

ตำแหน่ง.....ลักษณะงาน.....สังกัด.....

ประเมินผลการปฏิบัติงาน ☐ ประจำเดือน.....

☐ ตามความสำเร็จของงาน () ๒๕ % () ๕๐ % () ๗๕ % () ๑๐๐ %

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ ๒ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

หน้าที่ / การกิจ	ตัวชี้วัด/ผลงานจริง	ระดับค่าเป้าหมาย (ก)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = ก×ข)
		๑	๒	๓	๔	๕		
๑.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๒.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๓.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
๔.	ตัวชี้วัด :							
	ผลงานจริง :							
รวม							๑๐๐ %	

$$\begin{array}{l} \text{คะแนนผลสัมฤทธิ์} \\ \text{ของงาน} \end{array} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ก)}}{๕} = \frac{\boxed{}}{\boxed{}} = \boxed{} \times \boxed{๑๐๐}$$

หมายเหตุ: ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย
 ๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มี
 ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน

พฤติกรรมกาปฏิบัติงาน	ระดับที่แสดงออกจริง (ค)					% น้ำหนัก (ข)	คะแนน (ค) (ค = กxข)
	๑	๒	๓	๔	๕		
	ต่ำกว่า กำหนดมาก	ต่ำกว่า กำหนด	ตาม กำหนด	เกินกว่าที่ กำหนด	เกินกว่าที่ กำหนดมาก		
๑. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
๒. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
๓. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
๔. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
๕. สมรรถนะ..... *(ระบุพฤติกรรมบ่งชี้)							
รวม						๑๐๐ %	

$$\begin{array}{l} \text{คะแนนพฤติกรรม} \\ \text{การปฏิบัติงาน} \end{array} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ก)}}{๕} = \frac{\boxed{}}{\boxed{}} = \boxed{} \times \boxed{๑๐๐}$$

หมายเหตุ : ๕ ซึ่งเป็นตัวหาร หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง
๑๐๐ ซึ่งเป็นตัวคูณ หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมกาปฏิบัติงานให้เป็นคะแนนที่มี
ฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๔ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (ก) x (ข)
ผลการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน		๙๐ %	
ผลการประเมินด้านพฤติกรรมกาปฏิบัติงาน		๑๐ %	
รวม			

ระดับผลการประเมิน

ระดับผลการประเมิน	
☐ ดีเด่น	๙๕-๑๐๐%
☐ ดีมาก	๘๕-๙๔%
☐ ดี	๗๕-๘๔%
☐ พอใช้	๖๕-๗๔%
☐ ต้องปรับปรุง	๐-๖๔%

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ผู้ประเมิน

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมลงนาม ให้ผู้แจ้งบันทึกไว้เป็นหลักฐาน

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของนายก.....

☐ เห็นด้วยกับการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรอง ดังนี้

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แนวทางกำหนดค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ (ผู้ที่ได้รับการจ้างก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

กำหนดแนวทางการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อชดเชยให้กับพนักงานจ้างที่ได้รับผลกระทบที่อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ เพื่อให้พนักงานจ้างผู้นั้นยังคงได้รับค่าตอบแทนหลังการชดเชยต้องไม่น้อยกว่าผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานจ้างใหม่ โดยใช้สูตรในการคำนวณจากระบบพนักงานราชการของพลเรือนมาใช้บังคับ ดังนี้

สูตรในการคำนวณ

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุสัญญาจ้างใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราการชดเชย (๐.๖๗) × (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)
โดยหากคำนวณแล้วมีเศษให้ปรับเป็นฐานสิบ

อัตราแรกบรรจุสัญญาจ้างใหม่ หมายถึง อัตราแรกบรรจุในการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราแรกบรรจุในการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๔



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม)

โดยที่ได้มีการกำหนดมาตรฐานตำแหน่ง และจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลตามลักษณะงานและกลุ่มงาน จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับระบบตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้าง และบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(นายณฤพล แผละดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
๑	คนงาน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๑. ทุกตำแหน่ง หากตำแหน่งว่าง ให้ยุบเลิก
๒	คนงานประมง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๓	คนงานประจำเรือยนต์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	๒. ทุกตำแหน่งต้องมีค่าจ้าง ไม่เกินกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง ของตำแหน่ง
๔	คนงานเกษตร	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๕	ภารโรง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๖	นักการ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๗	ยาม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๘	คนสวน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๙	บริการหรือพนักงานประจำตึกหรือโรงแรม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๐	คนงานประจำรถขยะ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๑	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๒	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๔	หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๗,๔๖๐	๑๙,๑๐๐	
๑๕	คนครัว	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๖,๐๓๐	
๑๖	พนักงานดับเพลิง	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๑๗	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๑๘	พนักงานวิทยุ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๐	หัวหน้าหมวดรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๙๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐ ถึงขั้น ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มที่ ๒๓,๓๗๐
๒๑	พนักงานเทคนิค	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๖,๑๔๐	๑๙,๑๐๐	

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
๒๒	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๙๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐ ถึงขั้น ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มที่ ๒๓,๓๗๐
๒๓	พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๔	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๕	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๖	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๗	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๒๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ช่าง	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๑๙,๑๐๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๓๒	พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๒๓,๓๔๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๐,๗๙๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๑ ถึงขั้น ๑๙,๑๐๐ และกลุ่มที่ ๒ เริ่มที่ขั้น ๑๙,๓๐๐ ถึงขั้น ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มที่ ๒๓,๓๗๐

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง		หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ช่าง	กลุ่มที่ ๒-๓	๘,๓๔๐	๓๓,๐๐๐	-ใช้บัญชีค่าจ้างฯ กลุ่มที่ ๒ ถึงขั้น ๒๓,๓๔๐ และกลุ่มที่ ๓ เริ่มที่ ๒๓,๓๗๐

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลุ่มที่ ๑

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๔,๘๗๐	๑๘	๑๐,๒๘๐
๑.๕	๔,๙๘๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐
๒	๕,๑๐๐	๑๙	๑๐,๗๖๐
๒.๕	๕,๒๒๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
๓	๕,๓๔๐	๒๐	๑๑,๑๘๐
๓.๕	๕,๔๕๐	๒๐.๕	๑๑,๔๐๐
๔	๕,๕๘๐	๒๑	๑๑,๖๓๐
๔.๕	๕,๖๙๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
๕	๕,๘๑๐	๒๒	๑๒,๐๙๐
๕.๕	๕,๙๗๐	๒๒.๕	๑๒,๓๓๐
๖	๖,๑๔๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
๖.๕	๖,๓๐๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
๗	๖,๔๗๐	๒๔	๑๓,๐๗๐
๗.๕	๖,๖๓๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๘	๖,๘๐๐	๒๕	๑๓,๕๖๐
๘.๕	๖,๙๗๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
๙	๗,๑๔๐	๒๖	๑๔,๓๑๐
๙.๕	๗,๒๙๐	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
๑๐	๗,๔๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐
๑๐.๕	๗,๖๓๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐
๑๑	๗,๘๐๐	๒๘	๑๕,๔๔๐
๑๑.๕	๗,๙๖๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐
๑๒	๘,๑๒๐	๒๙	๑๖,๐๓๐
๑๒.๕	๘,๒๙๐	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐
๑๓	๘,๔๕๐	๓๐	๑๖,๖๕๐
๑๓.๕	๘,๖๑๐	๓๐.๕	๑๖,๙๖๐
๑๔	๘,๘๐๐	๓๑	๑๗,๒๗๐
๑๔.๕	๘,๙๗๐	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐
๑๕	๙,๑๕๐	๓๒	๑๗,๘๘๐
๑๕.๕	๙,๓๓๐	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐
๑๖	๙,๕๒๐	๓๓	๑๘,๔๘๐
๑๖.๕	๙,๗๑๐	๓๓.๕	๑๘,๗๙๐
๑๗	๙,๙๑๐	๓๔	๑๙,๑๐๐
๑๗.๕	๑๐,๐๗๐		

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลุ่มที่ ๒

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๗,๕๓๐	๑๘	๑๖,๘๘๐
๑.๕	๗,๗๓๐	๑๘.๕	๑๗,๒๐๐
๒	๗,๙๔๐	๑๙	๑๗,๕๕๐
๒.๕	๘,๑๓๐	๑๙.๕	๑๗,๘๙๐
๓	๘,๓๔๐	๒๐	๑๘,๒๓๐
๓.๕	๘,๕๔๐	๒๐.๕	๑๘,๕๗๐
๔	๘,๗๔๐	๒๑	๑๘,๙๑๐
๔.๕	๘,๙๗๐	๒๑.๕	๑๙,๓๐๐
๕	๙,๒๑๐	๒๒	๑๙,๖๖๐
๕.๕	๙,๔๔๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐
๖	๙,๗๐๐	๒๓	๒๐,๔๐๐
๖.๕	๙,๙๖๐	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
๗	๑๐,๑๙๐	๒๔	๒๑,๑๔๐
๗.๕	๑๐,๔๔๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐
๘	๑๐,๗๐๐	๒๕	๒๑,๘๘๐
๘.๕	๑๑,๐๐๐	๒๕.๕	๒๒,๒๓๐
๙	๑๑,๓๑๐	๒๖	๒๒,๖๐๐
๙.๕	๑๑,๖๒๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐
๑๐	๑๑,๙๒๐	๒๗	๒๓,๓๔๐
๑๐.๕	๑๒,๒๔๐		
๑๑	๑๒,๕๓๐		
๑๑.๕	๑๒,๘๔๐		
๑๒	๑๓,๑๖๐		
๑๒.๕	๑๓,๔๗๐		
๑๓	๑๓,๗๗๐		
๑๓.๕	๑๔,๐๗๐		
๑๔	๑๔,๓๘๐		
๑๔.๕	๑๔,๖๘๐		
๑๕	๑๕,๐๐๐		
๑๕.๕	๑๕,๒๙๐		
๑๖	๑๕,๖๑๐		
๑๖.๕	๑๕,๙๒๐		
๑๗	๑๖,๒๔๐		
๑๗.๕	๑๖,๕๕๐		

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กลุ่มที่ ๓

ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง	ลำดับขั้น	อัตราค่าจ้าง
๑	๙,๒๑๐	๑๘	๒๐,๗๘๐
๑.๕	๙,๔๔๐	๑๘.๕	๒๑,๑๙๐
๒	๙,๗๐๐	๑๙	๒๑,๖๒๐
๒.๕	๙,๙๖๐	๑๙.๕	๒๒,๐๔๐
๓	๑๐,๑๙๐	๒๐	๒๒,๔๙๐
๓.๕	๑๐,๔๔๐	๒๐.๕	๒๒,๙๒๐
๔	๑๐,๗๐๐	๒๑	๒๓,๓๗๐
๔.๕	๑๑,๐๐๐	๒๑.๕	๒๓,๘๒๐
๕	๑๑,๓๑๐	๒๒	๒๔,๒๗๐
๕.๕	๑๑,๖๒๐	๒๒.๕	๒๔,๗๓๐
๖	๑๑,๙๒๐	๒๓	๒๕,๑๙๐
๖.๕	๑๒,๒๔๐	๒๓.๕	๒๕,๖๗๐
๗	๑๒,๕๓๐	๒๔	๒๖,๑๖๐
๗.๕	๑๒,๘๔๐	๒๔.๕	๒๖,๖๘๐
๘	๑๓,๑๖๐	๒๕	๒๗,๑๘๐
๘.๕	๑๓,๕๓๐	๒๕.๕	๒๘,๐๓๐
๙	๑๓,๙๑๐	๒๖	๒๘,๕๖๐
๙.๕	๑๔,๓๐๐	๒๖.๕	๒๙,๑๑๐
๑๐	๑๔,๖๖๐	๒๗	๒๙,๖๘๐
๑๐.๕	๑๕,๐๕๐	๒๗.๕	๓๐,๒๒๐
๑๑	๑๕,๔๓๐	๒๘	๓๐,๗๙๐
๑๑.๕	๑๕,๘๐๐	๒๘.๕	๓๑,๓๔๐
๑๒	๑๖,๑๙๐	๒๙	๓๑,๘๘๐
๑๒.๕	๑๖,๕๗๐	๒๙.๕	๓๒,๔๕๐
๑๓	๑๖,๙๒๐	๓๐	๓๓,๐๐๐
๑๓.๕	๑๗,๓๑๐	๓๐.๕	๓๓,๕๖๐
๑๔	๑๗,๖๙๐	๓๑	๓๔,๑๑๐
๑๔.๕	๑๘,๐๖๐	๓๑.๕	๓๔,๖๘๐
๑๕	๑๘,๔๔๐	๓๒	๓๕,๒๒๐
๑๕.๕	๑๘,๘๑๐	๓๒.๕	๓๕,๗๖๐
๑๖	๑๙,๒๐๐	๓๓	๓๖,๓๑๐
๑๖.๕	๑๙,๕๘๐	๓๓.๕	๓๖,๘๓๐
๑๗	๑๙,๙๗๐	๓๔	๓๗,๓๘๐
๑๗.๕	๒๐,๓๖๐		



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)

โดยที่ข้าราชการประเภทต่าง ๆ ได้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ การศึกษาและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงเงินเดือนและ คุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้ง(ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงกำหนดอัตรา เงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่า คุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับ คุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตาม ช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนจำนวนเงินที่ ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้าย ประกาศผนวก ๑

/ข้อ ๕ การบรรจุ...

ข้อ ๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๒

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๓

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ตามบัญชีท้ายประกาศผนวก ๔

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(นายอนุพล แผละดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๕ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕	๑๙,๖๖๐	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕	๑๙,๖๖๐	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๔.๕	๑๙,๓๐๐	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๔.๕	๑๙,๓๐๐	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	๑๔.๕	๑๙,๓๐๐	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร- บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๖	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๓	๑๓	๑๑,๘๖๐	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หรือเทียบเท่า	๓	๑๒.๕	๑๑,๘๖๐	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่ น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒	๑๑.๕	๙,๓๓๐	๒	๑๔	๑๐,๒๘๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ เทียบเท่า	๒	๑๐	๘,๘๐๐	๒	๑๒.๕	๙,๗๑๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑	๑๒	๗,๖๔๐	๑	๑๔.๕	๘,๕๓๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๑	๙.๕	๖,๙๒๐	๑	๑๒	๗,๖๔๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐	๕	๑๘	๒๑,๘๘๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๖.๕	๒๐,๗๗๐	๕	๑๘	๒๑,๘๘๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐	๕	๑๗	๒๑,๑๔๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐	๕	๑๗	๒๑,๑๔๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	๑๕.๕	๒๐,๐๔๐	๕	๑๗	๒๑,๑๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐	๔	๑๗.๕	๑๗,๕๗๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร- บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐	๔	๑๗.๕	๑๗,๕๗๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๔	๑๖	๑๖,๖๕๐	๔	๑๗.๕	๑๗,๕๗๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐	๓	๒๐.๕	๑๕,๘๔๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	๓	๑๗.๕	๑๔,๓๒๐	๓	๒๐.๕	๑๕,๘๔๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐	๓	๑๙	๑๕,๐๖๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน- ปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หรือเทียบเท่า	๓	๑๕.๕	๑๓,๓๑๐	๓	๑๙	๑๕,๐๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๖			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๗		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่- น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยม- ศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒	๑๔	๑๐,๒๘๐	๒	๑๗	๑๑,๕๑๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ- ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ- เทียบเท่า	๒	๑๒.๕	๙,๗๑๐	๒	๑๕.๕	๑๐,๘๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบ- ัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	๑	๑๔.๕	๘,๔๓๐	๑	๑๗.๕	๙,๔๔๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๑	๑๒	๗,๖๔๐	๑	๑๕.๕	๘,๗๕๐

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้รับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตรี	ท.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๑.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๑	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๒ (๓๐,๗๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)
			๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕ (๑๙,๘๖๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๐.๕	๑๙ (๓๔,๑๑๐)
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๑	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๑	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๐.๕	๑๑ (๓๑,๒๙๐)
			๑๑ (๓๑,๒๙๐)	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๐.๕	๑๓ (๓๓,๗๗๐)
			๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๐.๕	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ที่มีกำหนด เวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ ทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๑.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๑	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๒ (๓๐,๗๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)
			๒๒.๕ (๓๑,๒๖๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕ (๑๙,๘๖๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๐.๕	๑๙ (๓๔,๑๑๐)
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๑	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๖ (๒๕,๔๓๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๑	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๐.๕	๑๑ (๓๑,๒๔๐)
			๑๑ (๓๑,๒๔๐)	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๐.๕	๑๓ (๓๓,๗๗๐)
			๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๐.๕	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๓	วุฒิบัณฑิตแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๖ (๒๕,๑๔๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๐.๕	๒๑ (๒๙,๘๐๐)
			๒๑ (๒๙,๘๐๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๐๐)
		ท.๗	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๑	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
		ท.๙	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
			๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๔	วุฒิปัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนด เวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ -ปริญญาทันต แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ -ประกอบวิชาชีพทัน ตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิปัตร	ท.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๓๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๖ (๒๕,๑๙๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๐.๕	๒๑ (๒๙,๘๑๐)
			๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐.๕ (๒๖,๓๖๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๑	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ท.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๖ (๒๕,๑๔๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๐.๕	๒๑ (๒๙,๘๑๐)
			๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐.๕ (๒๕,๓๖๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๑	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๘๐)
			๙ (๓๕,๖๘๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ท.๔	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๒	๒๑ (๑๙,๗๒๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๕.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๐.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๐.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๐.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๐.๕	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๕ (๒๔,๔๐๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย์- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	ท.๔	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๒	๒๑ (๑๙,๗๒๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๕.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๐.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๐.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๐.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๐.๕	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๕ (๒๔,๔๐๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๘	ปริญญาเอกชั้นศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	ท.๔	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๒	๒๑ (๑๙,๗๒๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๕ (๑๙,๖๖๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑ (๒๔,๐๙๐)	๑	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๕.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๐.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๐.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๐.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๐.๕	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๕ (๒๔,๔๐๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘ (๒๗,๘๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มี หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากคุณวุฒิปริญญา ทั่วไปในข้อ ๑๒	ท.๓	๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๓.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒	๒๕ (๑๘,๗๖๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๓.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๒.๕	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๑.๕	๒๒ (๒๐,๓๖๐)
			๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๓	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๑๐ (๑๖,๒๔๐)	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๒	๑๔ (๑๘,๕๔๐)
			๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑.๕	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๐.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๒.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๓ (๑๔,๖๖๐)	๕ (๑๖,๑๙๐)	๒	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๑.๕	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๐.๕	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
		ท.๗	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗ (๒๑,๗๑๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท.๘	๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
		ท.๙	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
			๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-ตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	ท.๓	๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๓.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒	๒๕ (๑๘,๗๖๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๓.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๒.๕	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๑.๕	๒๒ (๒๐,๓๖๐)
			๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๕ (๑๒,๕๓๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๓	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๑๐ (๑๖,๒๔๐)	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๒	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
			๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑.๕	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๐.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑ (๑๓,๑๖๐)	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๒.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๓ (๑๔,๖๖๐)	๕ (๑๖,๑๙๐)	๒	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๑.๕	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
		ท.๗	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๐.๕	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗ (๒๑,๗๑๐)
		ท.๘	๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๔,๙๗๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
		ท.๙	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๔,๕๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๓	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๓	๒๑.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๑.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๕ (๑๘,๗๖๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๓	๑๓ (๑๔,๘๕๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๒.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
			๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒ (๒๒,๓๖๐)	๑	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท. ๕	๓ (๑๑,๙๖๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๓	๘ (๑๕,๐๐๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๒.๕	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๐๐)
		ท. ๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๒.๕	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๒	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๔ (๑๕,๔๓๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๑.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท. ๘	๑ (๑๘,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๐.๕	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-ปลายหรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓หรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๓	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๓	๒๑.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๑.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๕ (๑๘,๗๖๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๓	๑๓ (๑๔,๘๕๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๒.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
			๑๔ (๑๕,๕๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๒	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๑	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๒๑,๐๕๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท. ๕	๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๓	๘ (๑๕,๐๐๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๒.๕	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๒	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๕๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๒๑,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
		ท. ๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๒.๕	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๒	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๔ (๑๕,๔๓๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๑.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๒๑,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๕๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๑	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๑,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒ (๒๐,๙๙๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๐.๕	๓ (๒๑,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ชั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท.๒	๑๑.๕ (๙,๓๓๐)	๑๖ (๑๑,๐๙๐)	๒.๕	๑๘ (๑๑,๙๕๐)
			๑๖.๕ (๑๑,๓๐๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๒	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๖.๕ (๙,๓๔๐)	๑๐.๕ (๑๐,๙๗๐)	๒.๕	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)
			๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)	๒	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๕ (๑๓,๐๗๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๑.๕	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๒ (๑๖,๙๖๐)	๑	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๐.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๒.๕ (๙,๔๔๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๒	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๙ (๑๒,๗๓๐)	๑.๕	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๙.๕ (๑๒,๙๗๐)	๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๐.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๐.๕	๒๒ (๒๐,๓๖๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๑.๕ (๑๑,๐๐๐)	๑.๕	๓ (๑๑,๙๒๐)
			๒ (๑๑,๓๑๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕	๖ (๑๓,๗๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)	๑	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘ (๑๕,๐๐๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑	๑๑ (๑๖,๘๘๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๐.๕	๑๖ (๒๐,๔๐๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๑	๕.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๕.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๐.๕	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๐.๕	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖

จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ท.๒	๑๐ (๘,๘๐๐)	๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๒.๕	๑๖ (๑๑,๐๙๐)
			๑๔.๕ (๑๐,๔๘๐)	๑๘ (๑๑,๙๕๐)	๒	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)
			๑๘.๕ (๑๒,๑๘๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๑.๕	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๕ (๘,๗๔๐)	๙ (๑๐,๓๕๐)	๒.๕	๑๑ (๑๑,๑๘๐)
			๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๒	๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑.๕	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)
			๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๑	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)
			๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๐.๕	๒๓ (๑๗,๔๐๐)
			๒๓ (๑๗,๔๐๐)	๒๕ (๑๘,๗๖๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓ (๙,๗๐๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)
			๓.๕ (๙,๙๖๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๑.๕	๘ (๑๒,๒๒๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๐.๕	๑๕ (๑๖,๐๓๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๐.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๑	๓.๕ (๑๒,๒๔๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๖ (๑๓,๗๗๐)	๑	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๐.๕	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๐.๕	๒ (๑๓,๙๑๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๐.๕	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๐.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๐.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๑	๑๒ (๗,๖๔๐)	๑๕ (๘,๕๔๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๙,๔๔๐)
		ท.๒	๗ (๗,๘๐๐)	๑๑.๕ (๙,๓๓๐)	๒.๕	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
			๑๒ (๙,๕๒๐)	๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๑.๕	๑๕.๕ (๑๐,๘๘๐)
		ท.๓	๒.๕ (๗,๗๓๐)	๖.๕ (๙,๓๓๐)	๒	๘.๕ (๑๐,๑๕๐)
			๗ (๙,๕๔๐)	๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)	๑.๕	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)
			๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๑๕ (๑๓,๐๗๐)	๑	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒๐ (๑๕,๕๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๒.๕ (๙,๔๔๐)	๑.๕	๔ (๑๐,๑๙๐)
			๓ (๙,๗๐๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๑	๗ (๑๑,๗๐๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๑	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๐.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒ (๑๑,๓๑๐)	๑	๓ (๑๑,๙๒๐)
			๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๑	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรม ประโยค ๖-๘	ท.๑	๙.๕ (๖,๙๒๐)	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๒.๕	๑๖.๕ (๙,๐๙๐)
			๑๕ (๘,๕๙๐)	๑๖.๕ (๙,๐๙๐)	๒	๑๗ (๙,๒๖๐)
		ท.๒	๔.๕ (๖,๙๗๐)	๙ (๘,๔๕๐)	๒.๕	๑๑ (๙,๑๕๐)
			๙.๕ (๘,๖๑๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๒	๑๕ (๑๐,๖๘๐)
			๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๑๔.๕ (๑๐,๔๘๐)	๑	๑๕ (๑๐,๖๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๔ (๘,๓๔๐)	๒	๖ (๙,๑๔๐)
			๔.๕ (๘,๕๔๐)	๘ (๙,๙๕๐)	๑.๕	๙.๕ (๑๐,๕๔๐)
			๘.๕ (๑๐,๑๕๐)	๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๑	๑๓ (๑๒,๐๙๐)
			๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕ (๑๓,๐๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)
			๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๘ (๑๔,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓.๕ (๙,๙๖๐)	๑.๕	๕ (๑๐,๗๐๐)
			๔ (๑๐,๑๙๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๑	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๐.๕	๑๓ (๑๔,๘๕๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๑	๓ (๑๑,๙๒๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๐.๕	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)	๐.๕	๘ (๑๕,๐๐๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑.๕	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๑.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๑	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)
			๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๖ (๒๐,๗๙๐)	๙ (๒๓,๕๕๐)	๑.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)
			๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๒๐.๕ (๓๕,๗๗๐)	๐.๕	๒๑ (๓๖,๓๑๐)
			๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
			๒๔ (๓๙,๖๓๐)	๒๖ (๔๒,๒๑๐)	๐.๕	๒๖.๕ (๔๒,๘๙๐)
		ท.๘	๒ (๒๐,๙๙๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๑	๘ (๒๗,๘๐๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
			๑๕ (๓๖,๔๕๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
			๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)	๑๙ (๔๑,๙๓๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๔๒,๖๒๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๕๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๑	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๗ (๓๒,๘๕๐)	๐.๕	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)
			๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๙ (๓๕,๖๙๐)	๐.๕	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)
			๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)
			๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)	๑๓.๕ (๔๒,๔๙๐)	๐.๕	๑๔ (๔๓,๓๑๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สภา ที่มีกำหนด เวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑.๕	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๑.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)
			๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๒๑ (๒๙,๘๑๐)	๑	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)
			๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๖ (๒๐,๗๙๐)	๙ (๒๓,๕๕๐)	๑.๕	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
			๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)
			๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๒๐.๕ (๓๕,๗๗๐)	๐.๕	๒๑ (๓๖,๓๑๐)
			๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๒๓.๕ (๓๙,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๓๙,๖๓๐)
			๒๔ (๓๙,๖๓๐)	๒๖ (๔๒,๒๑๐)	๐.๕	๒๖.๕ (๔๒,๘๙๐)
		ท.๘	๒ (๒๐,๙๙๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๑	๘ (๒๗,๘๐๐)
			๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
			๑๕ (๓๖,๔๕๐)	๑๗ (๓๙,๑๙๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)
			๑๗.๕ (๓๙,๘๘๐)	๑๙ (๔๑,๙๓๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๔๒,๖๒๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๑	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๓ (๒๗,๑๖๐)	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๐.๕	๕ (๒๙,๙๘๐)
			๕ (๒๙,๙๘๐)	๗ (๓๒,๘๕๐)	๐.๕	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)
			๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๙ (๓๕,๖๙๐)	๐.๕	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)
			๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๐.๕	๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)
			๑๑.๕ (๓๙,๓๖๐)	๑๓.๕ (๔๒,๔๙๐)	๐.๕	๑๔ (๔๓,๓๑๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๓	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่ น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสือ อนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ	ท.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๒๓,๙๒๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๑	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๒๐ (๒๘,๘๘๐)	๑	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)
			๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๒๓ (๓๑,๗๖๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)
			๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๘ (๒๒,๖๒๐)	๑.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๑	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)	๑๗ (๓๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)
			๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
			๒๓ (๓๘,๕๒๐)	๒๔.๕ (๔๐,๒๖๐)	๐.๕	๒๕ (๔๐,๙๐๐)
		ท.๘	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔ (๒๓,๒๗๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๑	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๐.๕	๑๔ (๓๕,๐๘๐)
			๑๔ (๓๕,๐๘๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
			๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)	๑๘ (๔๐,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๔๑,๒๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๔ (๒๘,๕๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๖ (๓๑,๔๐๐)	๐.๕	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)
			๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)
			๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๑๒ (๔๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๔๐,๘๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๔	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนด เวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ -ปริญญาทันต แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ -ประกอบวิชาชีพทัน ตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิปัตรี	ท.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๒๓,๙๒๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๑	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๒๐ (๒๘,๘๘๐)	๑	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)
			๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๒๓ (๓๑,๗๖๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)
			๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๘ (๒๒,๖๒๐)	๑.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๑	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)	๑๗ (๓๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)
			๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๒ (๓๘,๕๒๐)
			๒๓ (๓๘,๕๒๐)	๒๔.๕ (๔๐,๒๖๐)	๐.๕	๒๔ (๔๐,๙๐๐)
		ท.๘	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔ (๒๓,๒๗๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๑	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๐.๕	๑๔ (๓๕,๐๙๐)
			๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
			๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)	๑๘ (๔๐,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๔๑,๒๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๔ (๒๘,๕๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๖ (๓๑,๔๐๐)	๐.๕	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)
			๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๘ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๘ (๓๕,๖๙๐)
			๘ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)
			๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๑๒ (๔๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๔๐,๘๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ท.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐.๕ (๒๓,๙๒๐)
			๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๑	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๑	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๒๐ (๒๘,๘๘๐)	๑	๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)
			๒๐.๕ (๒๙,๓๔๐)	๒๓ (๓๑,๗๖๐)	๐.๕	๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)
			๒๓.๕ (๓๒,๒๗๐)	๒๔ (๓๒,๗๙๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๓๓,๓๑๐)
		ท.๗	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๘ (๒๒,๖๒๐)	๑.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๑	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)	๑๗ (๓๑,๘๘๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)
			๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
			๒๐ (๓๕,๒๒๐)	๒๒.๕ (๓๗,๙๖๐)	๐.๕	๒๓ (๓๘,๕๒๐)
			๒๓ (๓๘,๕๒๐)	๒๔.๕ (๔๐,๒๖๐)	๐.๕	๒๕ (๔๐,๙๐๐)
		ท.๘	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔ (๒๓,๒๗๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๑	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๙ (๒๘,๙๓๐)	๑	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑๑.๕ (๓๑,๙๐๐)	๐.๕	๑๒ (๓๒,๕๑๐)
			๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๐.๕	๑๔ (๓๕,๐๙๐)
			๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๑๖ (๓๗,๘๓๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)
			๑๖.๕ (๓๘,๕๐๐)	๑๘ (๔๐,๕๖๐)	๐.๕	๑๘.๕ (๔๑,๒๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๑	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๔ (๒๘,๕๖๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔.๕ (๒๙,๒๘๐)	๖ (๓๑,๔๐๐)	๐.๕	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)
			๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)
			๙ (๓๕,๖๙๐)	๑๐.๕ (๓๗,๘๘๐)	๐.๕	๑๑ (๓๘,๖๒๐)
			๑๑ (๓๘,๖๒๐)	๑๒ (๔๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๔๐,๘๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ท.๔	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๔.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๐.๕	๒๒ (๓๐,๗๗๐)
		ท. ๗	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๐.๕	๑๔ (๒๘,๕๖๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๐.๕	๑๖ (๓๐,๗๙๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๐.๕	๙ (๒๘,๙๓๐)
			๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	ท.๔	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๓,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
			๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๐.๕	๒๒ (๓๐,๗๗๐)
		ท. ๗	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๐.๕	๑๔ (๒๘,๕๖๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๐.๕	๑๖ (๓๐,๗๙๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
			๗ (๒๖,๖๖๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๐.๕	๙ (๒๘,๙๓๐)
			๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๘	ปริญญาเกสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	ท.๔	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)	๑.๕	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)
			๒๓ (๒๑,๐๒๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๕๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๑	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๒๑.๕ (๒๔,๔๘๐)	๑	๒๒ (๒๔,๘๗๐)
			๒๒ (๒๔,๘๗๐)	๒๓.๕ (๒๖,๐๘๐)	๐.๕	๒๔ (๒๖,๕๐๐)
			๒๔ (๒๖,๕๐๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๑ (๒๐,๗๘๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๑	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๐.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๑๙ (๒๗,๙๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)
		ท.๗	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๒๑.๕ (๓๐,๒๙๐)	๐.๕	๒๒ (๓๐,๗๗๐)
			๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๑	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๑	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)	๑	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
		ท.๘	๑๒ (๒๖,๔๖๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๐.๕	๑๔ (๒๘,๕๖๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๐.๕	๑๖ (๓๐,๗๙๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๓ (๒๒,๑๔๐)	๑	๔ (๒๓,๒๗๐)
			๓.๕ (๒๒,๗๐๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)	๐.๕	๗ (๒๖,๖๖๐)
		ท.๙	๗ (๒๖,๖๖๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๐.๕	๙ (๒๘,๙๓๐)
			๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)
			๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๐.๕	๔ (๒๘,๕๖๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มี หลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทั่วไปในข้อ ๑๒	ท.๓	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓.๕	๒๓ (๑๗,๔๐๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๓	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)	๒	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๒๓.๕ (๒๑,๓๖๐)	๑.๕	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๓	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๒	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๒	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๐.๕	๑๘ (๒๗,๐๓๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑.๕	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๙๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๐.๕	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๕.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-ตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	ท.๓	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๓.๕	๒๓ (๑๗,๔๐๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒.๕	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๓	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)	๒	๒๒.๕ (๒๐,๖๔๐)
			๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๒๓.๕ (๒๓,๓๖๐)	๑.๕	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๑	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๓	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๒	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๑	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
			๒๓ (๒๕,๖๗๐)	๒๔.๕ (๒๖,๙๒๐)	๐.๕	๒๕ (๒๗,๓๕๐)
		ท.๖	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๒	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
			๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)	๐.๕	๑๘ (๒๗,๐๓๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๑.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑.๕	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙.๕ (๒๔,๐๑๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
			๑๑ (๒๕,๔๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๐.๕	๑๓ (๒๗,๔๘๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
			๖ (๒๕,๕๓๐)	๗ (๒๖,๖๖๐)	๐.๕	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)	๐.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ- ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๓.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)	๓	๒๔ (๑๘,๐๗๐)
			๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๓.๕	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๒.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท. ๕	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๓	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๒.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๐๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๐๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
		ท. ๖	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๒.๕	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๒	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒ (๑๗,๑๐๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
		ท. ๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-ปลายหรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓หรือเทียบเท่า	ท. ๓	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๓.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)	๓	๒๔ (๑๘,๐๗๐)
			๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๒	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๑.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท. ๔	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๓.๕	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๒.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๒	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
			๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๑	๒๕ (๒๒,๔๐๐)
			๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)	๒๕ (๒๒,๔๐๐)	๐.๕	๒๕.๕ (๒๒,๗๖๐)
		ท. ๕	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๓	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๒.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๒	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)
			๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๒๐ (๒๓,๓๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)
			๒๐.๕ (๒๓,๗๑๐)	๒๒.๕ (๒๕,๒๗๐)	๐.๕	๒๓ (๒๕,๖๗๐)
		ท. ๖	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๒.๕	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๒	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)	๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๑.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)
			๒ (๑๗,๑๐๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๓.๕ (๑๘,๕๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๑	๖ (๒๐,๗๙๐)
			๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๐.๕	๑๑ (๒๕,๔๗๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๑.๕ (๒๐,๔๒๐)	๑	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒ (๒๐,๙๙๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑	๓ (๒๒,๑๔๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๐.๕	๖ (๒๕,๕๓๐)
		ท. ๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๐.๕	๒ (๒๕,๗๗๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท.๒	๑๔ (๑๐,๒๘๐)	๑๗.๕ (๑๑,๗๓๐)	๓	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
			๑๘ (๑๑,๙๕๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๒	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๙ (๑๐,๓๕๐)	๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๓	๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)
			๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๘.๕ (๑๔,๘๑๐)	๒	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)	๑.๕	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๑	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)
			๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๐.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๒.๕	๙.๕ (๑๒,๙๗๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๒	๑๒ (๑๔,๓๑๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๒	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑.๕	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๑	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			๑๙ (๑๘,๔๘๐)	๒๑ (๑๙,๗๒๐)	๐.๕	๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๒๑.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒๔ (๒๑,๗๐๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๒๒,๐๕๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๑.๕ (๑๑,๐๐๐)	๒.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๒ (๑๑,๓๑๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๒	๔.๕ (๑๒,๘๔๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๒	๗ (๑๔,๓๘๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๑.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๑	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)	๑	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๐.๕	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๑.๕ (๑๓,๕๓๐)	๑.๕	๓ (๑๔,๖๖๐)
			๒ (๑๓,๙๑๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๑	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๖ (๑๖,๙๒๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๐.๕	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕ (๑๖,๖๔๐)	๑	๒ (๑๗,๑๐๐)
			๒ (๑๗,๑๐๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๐.๕	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๐.๕	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๐.๕	๗ (๒๑,๗๑๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ท.๒	๑๒.๕ (๙,๗๑๐)	๑๖ (๑๑,๐๙๐)	๓.๕	๑๘.๕ (๑๒,๑๘๐)
			๑๖.๕ (๑๑,๓๐๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๒.๕	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๗ (๙,๕๔๐)	๑๐.๕ (๑๐,๙๗๐)	๓.๕	๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)
			๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๒.๕	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๔.๕ (๑๒,๘๑๐)	๑๗ (๑๔,๐๖๐)	๒	๑๙ (๑๕,๐๖๐)
			๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๒๐.๕ (๑๕,๘๔๐)	๑.๕	๒๑.๕ (๑๖,๔๕๐)
			๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๒๓ (๑๗,๔๐๐)	๑	๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)
			๒๓.๕ (๑๗,๗๓๐)	๒๕.๕ (๑๙,๑๒๐)	๐.๕	๒๖ (๑๙,๔๘๐)
		ท.๔	๓ (๙,๗๐๐)	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)	๒.๕	๘ (๑๒,๒๒๐)
			๖ (๑๑,๒๐๐)	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)	๒	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)
			๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)	๒	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)
			๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๑.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
			๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒๐ (๑๙,๑๐๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๒๐.๕ (๑๙,๔๑๐)	๒๒ (๒๐,๓๖๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๒๐,๖๙๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๑.๕ (๑๑,๐๐๐)	๒	๓.๕ (๑๒,๒๔๐)
			๒ (๑๑,๓๑๐)	๔ (๑๒,๕๓๐)	๒	๖ (๑๓,๗๗๐)
			๔.๕ (๑๒,๘๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๑.๕	๘ (๑๕,๐๐๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๑	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๑	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)
			๓ (๑๔,๖๖๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๑	๕.๕ (๑๖,๕๗๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๐.๕	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๐.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๙ (๑๙,๒๐๐)	๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๐.๕	๑๑ (๒๐,๗๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๐.๕	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๔ (๑๘,๙๕๐)	๐.๕	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)
			๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๐.๕	๖ (๒๐,๗๙๐)

ขั้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๑	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๑๙ (๙,๙๙๐)	๓	๒๑ (๑๐,๗๗๐)
			๑๙.๕ (๑๐,๑๘๐)	๒๐.๕ (๑๐,๕๗๐)	๑.๕	๒๑ (๑๐,๗๗๐)
		ท.๒	๙ (๘,๔๕๐)	๑๓ (๙,๙๑๐)	๓	๑๕.๕ (๑๐,๘๘๐)
			๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๑๗ (๑๑,๕๑๐)	๒.๕	๑๙ (๑๒,๔๑๐)
			๑๗.๕ (๑๑,๗๓๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๑.๕	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๔ (๘,๓๔๐)	๘ (๙,๙๕๐)	๓	๑๐.๕ (๑๐,๙๗๐)
			๘.๕ (๑๐,๑๕๐)	๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๒.๕	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๑.๕	๑๗ (๑๔,๐๖๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๑	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
			๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒๒ (๑๖,๗๖๐)	๐.๕	๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)
			๒๒.๕ (๑๗,๐๘๐)	๒๔ (๑๘,๐๗๐)	๐.๕	๒๔.๕ (๑๘,๔๑๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓.๕ (๙,๙๖๐)	๒.๕	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)
			๔ (๑๐,๑๙๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๒	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๑	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๖ (๑๖,๖๕๐)	๐.๕	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๐.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๑.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๑	๖ (๑๓,๗๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๑	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๐.๕	๑๑ (๑๖,๘๘๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓ (๑๘,๒๓๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)

ขึ้นเงินเดือนปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗
 จำแนกตามช่วงขึ้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	ท.๑	๑๒ (๗,๖๔๐)	๑๖.๕ (๙,๐๙๐)	๓.๕	๑๙ (๙,๙๙๐)
			๑๗ (๙,๒๖๐)	๒๐.๕ (๑๐,๕๗๐)	๒.๕	๒๑ (๑๐,๗๗๐)
		ท.๒	๖.๕ (๗,๖๓๐)	๑๐.๕ (๘,๙๗๐)	๓.๕	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
			๑๑ (๙,๑๕๐)	๑๔.๕ (๑๐,๔๘๐)	๒.๕	๑๖.๕ (๑๑,๓๐๐)
			๑๕ (๑๐,๖๘๐)	๑๘ (๑๑,๙๕๐)	๑.๕	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)
			๑๘.๕ (๑๒,๑๘๐)	๑๙.๕ (๑๒,๖๕๐)	๑	๒๐ (๑๒,๘๙๐)
		ท.๓	๒.๕ (๗,๗๓๐)	๕.๕ (๘,๙๓๐)	๓	๘ (๙,๙๕๐)
			๖ (๙,๑๔๐)	๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)
			๑๐ (๑๐,๗๖๐)	๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๑.๕	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)
			๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑๙ (๑๕,๐๖๐)	๐.๕	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒๑ (๑๖,๑๔๐)	๐.๕	๒๐.๕ (๑๖,๔๕๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๑.๕ (๘,๙๗๐)	๒.๕	๓.๕ (๙,๙๖๐)
			๒ (๙,๒๑๐)	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๒	๖ (๑๑,๒๐๐)
			๕ (๑๐,๗๐๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑.๕	๙ (๑๒,๗๓๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)
			๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๒๐)	๑	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๑	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๖ (๑๓,๗๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๐.๕	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๐.๕	๑๐ (๑๖,๒๔๐)

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นต้น)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ (๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุ ราชการ/ สายงานที่ เกี่ยวข้อง	อายุราชการ ในสายงานที่ เกี่ยวข้อง (รวมทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	น.ส.อุษณีย์ ตาเดอิน	ศศ.บ. รัฐศาสตร์	จนท.ธุรการ ๑ ๗,๗๙๐ บาท อบต.แป้น อ.สายบุรี	จนท.ธุรการ ๒ ๘,๒๙๐ บาท อบต.แป้น อ.สายบุรี	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๙๐ ๒ ก.ค. ๕๗	
๒	น.ส.สุพัตรา พรหมคงบุญ	ปวส. การบัญชี	จนท.ธุรการ ๑ ๗,๗๙๐ บาท อบต.สะนอ อ.ยะรัง	จนท.ธุรการ ๒ ๘,๒๙๐ บาท อบต.สะนอ อ.ยะรัง	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๙๔ ๒ ก.ค. ๕๗	
๓	น.ส.วิภากุล วงศ์สุป็น	ปวส. การบัญชี	จนท.บันทึกข้อมูล ๑ ๗,๗๙๐ บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง	จนท.บันทึกข้อมูล ๒ ๘,๒๙๐ บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๙๒ ๒ ก.ค. ๕๗	
๔	น.ส.นุริยะ วาเตะะ	วท.บ. อนามัยสิ่งแวดล้อม	นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ ๑๒,๓๓๐ บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	นักวิชาการสุขาภิบาล ๔ ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๙๓ ๒ ก.ค. ๕๗	
๕	น.ส.สริตา สุขสม	บธ.บ. การตลาด	นักพัฒนาชุมชน ๓ ๑๒,๓๓๐ บาท อบต.ปะโค อ.มายอ	นักพัฒนาชุมชน ๔ ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.ปะโค อ.มายอ	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๙๓ ๒ ก.ค. ๕๗	

2017

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นต้น)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ (๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุ ราชการ/ สายงานที่ เกี่ยวข้อง	อายุราชการ ในสายงานที่ เกี่ยวข้อง (รวมทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	น.ส.มลิวัลย์ บิลหีบ	ศศ.บ. สังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา	นักวิชาการศึกษา ๓ ๑๒,๐๙๐ บาท อบต.ตะโละมะนะนา อ.ทุ่งยางแดง	นักวิชาการศึกษา ๔ ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.ตะโละมะนะนา อ.ทุ่งยางแดง	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๙๑ ๒ ก.ค. ๕๗	
๗	นางเยาวพร ยี่ตะหะมะ	ศศ.บ. สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	นักวิชาการศึกษา ๓ ๑๒,๐๙๐ บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	นักวิชาการศึกษา ๔ ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๙๔ ๒ ก.ค. ๕๗	
๘	น.ส.วภัทรา คงคานนท์	บธ.บ. การตลาด	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ๑๒,๓๓๐ บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก	๑ มิ.ย. ๕๖	๓ มิ.ย. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๒ วัน	๑ ปี - เดือน ๒ วัน	๒ ปี - เดือน ๔ วัน	-	๘๘ ๓ มิ.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๙	นายอานันท์ เจ๊ะเฮง	บธ.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ๑๒,๐๙๐ บาท อบต.คลองมาบิง อ.เมืองปัตตานี	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.คลองมาบิง อ.เมืองปัตตานี	๑ มิ.ย. ๕๖	๓ มิ.ย. ๕๗	๑ ปี ๓ เดือน ๒๓ วัน (จพง.พัสดุระดับ ๓)	๒ ปี ๖ เดือน ๒ วัน ๒ ปี ๖ เดือน ๒ วัน (จนท.วิเคราะห์ระดับ ๓)	๒ ปี ๓ เดือน ๒๗ วัน	-	๘๘ ๓ มิ.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๑๐	นายจักรพันธ์ อินทรโชติ	ศศ.บ. ภูมิศาสตร์	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ๑๒,๓๓๐ บาท อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ๑๒,๙๗๐ บาท อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง	๑ ก.ค. ๕๖	๓ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๒ วัน	๑ ปี - เดือน ๒ วัน	๒ ปี - เดือน ๔ วัน	-	๘๔ ๓ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นต้น)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ (๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุ ราชการ/ สายงานที่ เกี่ยวข้อง	อายุราชการ ในสายงานที่ เกี่ยวข้อง (รวมทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๑	น.ส.ปริยาภัทร ผอมขำ	บธ.บ. การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ ๑๒,๓๓๐ บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน	นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ ๑๒,๔๗๐ บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน	๑๓ ม.ย. ๕๖	๑๖ ม.ย. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๓ วัน	๑ ปี - เดือน ๓ วัน	๒ ปี - เดือน ๖ วัน	-	๔๓ ๑๖ ม.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๑๒	น.ส.นุรีชน มะแซ	บธ.บ. การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ ๑๒,๐๔๐ บาท อบต.ปาฏ อ.ทุ่งยางแดง	นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.ปาฏ อ.ทุ่งยางแดง	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๗๔ ๒ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ
๑๓	น.ส.นารีรัตน์ สุวรรณเสวก	ธ.บ. การจัดการ	บุคลากร ๓ ๑๒,๐๔๐ บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	บุคลากร ๔ ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๔๒ ๒ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ
๑๔	นางขวัญชนก ทองผึ้ง	ศศ.บ. การจัดการทั่วไป บริหารทรัพยากรมนุษย์	บุคลากร ๓ ๑๒,๐๔๐ บาท อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี	บุคลากร ๔ ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๔๐ ๒ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ
๑๕	นายอาสะมิง ดาละเล็ง	บธ.บ. การจัดการทั่วไป	บุคลากร ๓ ๑๒,๐๔๐ บาท อบต.ปาฏ อ.ทุ่งยางแดง	บุคลากร ๔ ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.ปาฏ อ.ทุ่งยางแดง	๑ ก.ค. ๕๖	๒ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๔๐ ๒ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นสูง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวิคูณ ๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุราชการ	อายุ ราชการ ในสาย งานที่ เกี่ยวข้อง (รวม ทวิคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑	น.ส.นุริยะ คามิ	ปวช. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	จนท.บันทึกข้อมูล ๒ ๘,๘๐๐ บาท อบต.ถนน อ.มายอ	จนท.บันทึกข้อมูล ๓ ๙,๑๕๐ บาท อบต.ถนน อ.มายอ	๕ มี.ค. ๕๖	๑๐ เม.ย. ๕๗	๑ ปี ๑ เดือน ๕ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๕ วัน	๒ ปี ๒ เดือน ๑๐ วัน	๙๓ ๑๐ เม.ย. ๕๗	เห็นชอบ	
๒	น.ส.อาเซียน บินเจะยอ	บธ.บ. การบัญชี	จพง.พัสดุ ๓ ๑๐,๗๖๐ บาท อบต.บางเขา อ.หนองจิก	จพง.พัสดุ ๔ ๑๑,๒๐๐ บาท อบต.บางเขา อ.หนองจิก	๔ มี.ค. ๕๖	๔ มิ.ย. ๕๗	๑ ปี ๒ เดือน ๑ วัน	๑ ปี ๒ เดือน ๑ วัน	๒ ปี ๔ เดือน ๒ วัน	๙๐ ๔ มิ.ย. ๕๗	เห็นชอบ	
๓	นายอนุชา ห่อทรัพย์	ปวท. การตลาด	จพง.พัสดุ ๓ ๑๐,๓๕๐ บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	จพง.พัสดุ ๔ ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	๑ ก.พ. ๕๖	๑ ก.ค. ๕๗	๑ ปี ๕ เดือน - วัน	๑ ปี ๕ เดือน - วัน	๒ ปี ๑๐ เดือน - วัน	๙๐ ๑ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ	
๔	นางสาธิตะ กาโบะ	บธ.บ. การบัญชี	จพง.ธุรการ ๓ ๑๐,๙๗๐ บาท อบต.ถนน อ.มายอ	จพง.ธุรการ ๔ ๑๑,๔๕๐ บาท อบต.ถนน อ.มายอ	๕ ก.พ. ๕๖	๑๐ เม.ย. ๕๗	๑ ปี ๑ เดือน ๕ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๕ วัน	๒ ปี ๒ เดือน ๑๐ วัน	๙๔ ๑๐ เม.ย. ๕๗	เห็นชอบ	
๕	นายรอชะ แอดะสง	ศศ.บ. กฎหมายอิสลาม	บุคลากร ๔ ๑๓,๕๐๐ บาท อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก	บุคลากร ๕ ๑๔,๐๗๐ บาท อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก	๒ ก.ค. ๕๖	๓ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	๙๔ ๓ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ	

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นสูง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวิคูณ ๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุราชการ	อายุ ราชการ ในสาย งานที่ เกี่ยวข้อง (รวม ทวิคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๖	น.ส.ปวันรัตน์ สังข์แก้ว	วท.บ. วิทยาศาสตร์การอาหาร และโภชนาการ	นักพัฒนาชุมชน ๔ ๑๓,๕๐๐ บาท อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก	นักพัฒนาชุมชน ๕ ๑๔,๐๗๐ บาท อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก	๔ มิ.ย. ๕๖	๕ มิ.ย. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน		๘๙ ๕ มิ.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๗	น.ส.ณัฐชยา เทวฤทธิ์	วท.บ. วิทยาศาสตร์ฯ	นักพัฒนาชุมชน ๔ ๑๓,๒๓๐ บาท อบต.บางเขา อ.หนองจิก	นักพัฒนาชุมชน ๕ ๑๓,๗๗๐ บาท อบต.บางเขา อ.หนองจิก	๕ ก.ค. ๕๖	๘ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๓ วัน	๑ ปี - เดือน ๓ วัน	๒ ปี - เดือน ๖ วัน		๙๓ ๗ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ
๘	น.ส.มารีญา อุศมา	ศศ.บ. ปรัชญา	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ๑๓,๕๐๐ บาท อบต.ปะโค อ.มายอ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ๑๔,๐๗๐ บาท อบต.ปะโค อ.มายอ	๒ ก.ค. ๕๖	๓ ก.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน		๙๔ ๓ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ
๙	น.ส.เชมจิรา บิลอาหาวา	ศศ.บ. สื่อสารมวลชน	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ๑๖,๖๕๐ บาท อบต.ละหาร อ.สายบุรี	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ ๑๗,๕๕๐ บาท อบต.ละหาร อ.สายบุรี	๒๔ ก.ค. ๕๕	๓ ก.ค. ๕๗	๑ ปี ๑๑ เดือน ๙ วัน <small>(ใช้มาจาก อบต.หัวทะเล จ.นครปฐม)</small>	- ปี ๒ เดือน ๒ วัน <small>(อบต.งิ้วขาว อ.สายบุรี จ.ปัตตานี)</small>	๒ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน		๙๑ ๓ ก.ค. ๕๗	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๒ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เดิม	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือบล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน	นายฉานนท์ พรหมวิรัตน์ รณ.(การปกครองท้องถิ่น)	ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑๗,๕๕๐	๓ ต.ค. ๕๕	๑๘,๒๓๐	๖ว ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	/	(๓ ต.ค. ๕๕) ๒ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน ๒ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน รวม ๕ ปี ๕ เดือน ๑๖ วัน	/	(๑ ธ.ค. ๕๕) ปกติ ๘ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน ทวีคูณ ๖ ปี ๙ เดือน ๒๗ วัน รวม ๑๕ ปี ๕ เดือน ๒๒ วัน	๙๔ ๙๒ ๙๔ ๒๖-มิ.ย.-๕๗	๑๙,๒๐๐	๒๓.๒๕	เห็นชอบ
๒	อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง	น.ส.สุนทรี โทบุรี ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) รณ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	๓ ต.ค. ๕๕	๑๕,๙๒๐	๖ว ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	/	(๓ ต.ค. ๕๕) ๒ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน ๒ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน รวม ๔ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน	/	(๑๐ เม.ย. ๕๖) ปกติ ๗ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๖ เดือน ๑ วัน รวม ๑๒ ปี ๔ เดือน ๒๗ วัน	๙๔ ๙๔ ๘๘ ๒-ก.ค.-๕๗	๑๖,๕๗๐	๑๗.๒๖	เห็นชอบ
๓	อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง	นายชาอุดี สระรี วท.บ.(วิทยาศาสตร์ทั่วไป) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	๑๕,๐๐๐	๔ ต.ค. ๕๕	๑๕,๙๒๐	๖ว ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	/	(๔ ต.ค. ๕๕) ๒ ปี ๙ เดือน ๓ วัน ๒ ปี ๙ เดือน ๓ วัน รวม ๕ ปี ๖ เดือน ๖ วัน	/	(๑ พ.ค. ๕๖) ปกติ ๕ ปี ๖ เดือน ๖ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๖ เดือน ๖ วัน รวม ๑๐ ปี ๑๔ เดือน ๑๒ วัน	๗๗ ๘๙ ๘๙ ๗-ก.ค.-๕๗	๑๖,๕๗๐	๑๔.๒๔	เห็นชอบ
๔	อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก	นางนิชากร ทองร้อง บธ.บ.(การตลาด) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	๑๔,๓๑๐	๔ เม.ย. ๕๖	๑๕,๖๑๐	๖ว ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑	/	(๔ เม.ย. ๕๖) ๑ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน ๑ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน รวม ๒ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน	/	(๒๙ ก.ค. ๕๖) ปกติ ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒ วัน รวม ๙ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน	๘๘ ๘๘ ๘๘ ๑-ก.ค.-๕๗	๑๖,๑๙๐	๒๔.๑๖	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๒ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เดิม	เงินเดือน ปัจจุบัน ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือบล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี	นายอับดุลเลาะ หะยีมะ ศศ.บ.(การเงิน)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑	๑๒,๗๓๐	๑๗ ก.พ. ๕๕	๑๔,๐๗๐	นักพัฒนาชุมชน ๖ว ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑	/	(๒๗ ก.พ. ๕๕) ๒ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน ๒ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน รวม ๔ ปี ๗ เดือน ๘ วัน	/	(๑ มิ.ย. ๕๖) ถึง ๑ ปี ๘ เดือน ๒๔ วัน ๒ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน พฤษภาคม ๒ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน รวม ๖ ปี ๔ เดือน ๓ วัน	๙๔ ๙๔ ๙๒.๘๙ ๑๖-มิ.ย.-๕๗	๑๔,๓๐๐	๒๓.๐๙	เห็นชอบ
๖	อบต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน	น.ส.เครือวัลย์ ลาภานันท์ ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	๑๑,๔๕๐	๒๔ ธ.ค. ๕๖	๑๕,๙๒๐	นักพัฒนาชุมชน ๖ว ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	/	(๒๔ ธ.ค. ๕๖) ๓ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน ๑ ปี - เดือน ๒๐ วัน รวม ๔ ปี ๔ เดือน - วัน	/	(๑๗ ก.พ. ๕๓) ปกติ ๓ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน พฤษภาคม ๑ ปี - เดือน ๒๐ วัน รวม ๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน	๙๐ ๙๐ ๙๓ ๔-ก.ค.-๕๗	๑๖,๕๗๐	๒๙.๖๑	เห็นชอบ
๗	อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง	บุษยา คีตลาภ ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๖,๕๕๐	๒๖ มิ.ย. ๕๕	๑๗,๒๐๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๒๖ มิ.ย. ๕๕) ๒ ปี - เดือน ๑๑ วัน ๒ ปี - เดือน ๑๑ วัน รวม ๔ ปี - เดือน ๒๒ วัน	/	(๒๖ มิ.ย. ๕๕) ๒ ปี - เดือน ๑๑ วัน พฤษภาคม ๒ ปี - เดือน ๑๑ วัน รวม ๔ ปี - เดือน ๒๒ วัน	๙๑ ๙๐ ๙๐.๔๔ ๗-ก.ค.-๕๗	๑๘,๐๖๐	๒๔.๐๔	เห็นชอบ
๘	อบต.บางตาവാ อ.หนองจิก	น.ส.ยารอนะ เปาะจิ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๕,๖๑๐	๒ ต.ค. ๕๕	๑๕,๖๑๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๒ ต.ค. ๕๕) ๑ ปี ๙ เดือน ๕ วัน ๑ ปี ๙ เดือน ๕ วัน รวม ๓ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน	/	(๑ เม.ย. ๕๖) ปกติ ๕ ปี ๓ เดือน ๖ วัน พฤษภาคม ๕ ปี ๓ เดือน ๖ วัน รวม ๑๐ ปี ๖ เดือน ๑๒ วัน	๙๑ ๙๑ ๘๙.๖๗ ๗-ก.ค.-๕๗	๑๖,๕๗๐	๒๑.๘๗	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๒ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เดิม	เงินเดือน ปัจจุบัน ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือกุล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๕๐%	มติ ก.อบค. จังหวัด
๙	อบต.ตาโตะ อ.หนองจิก	น.ส.สุพิทรี อารยะสรค์ ศศ.บ.(การบริหารรัฐกิจ)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๔,๓๑๐	๒๓ พ.ค. ๕๖	๑๕,๙๒๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๒๓ พ.ค. ๕๖) ๑ ปี - เดือน ๗ วัน ๑ ปี - เดือน ๗ วัน รวม ๒ ปี - เดือน ๑๔ วัน	/	(๑ เม.ย. ๕๕) ปกติ ๕ ปี ๔ เดือน ๔ วัน ทวีคูณปกติ ๔ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน รวม ๙ ปี ๘ เดือน ๒ วัน	๘๒ ๙๒.๓ ๙๑.๖ ๓๐-พ.ค.-๕๗	๑๖,๕๗๐	๓๑.๐๗	เห็นชอบ
๑๐	อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก	นายทวีศักดิ์ เสงูเซ่ง ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๔,๖๘๐	๓ เม.ย. ๕๕	๑๕,๖๑๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๓ เม.ย. ๕๕) ๒ ปี - เดือน ๗ วัน ๒ ปี - เดือน ๗ วัน รวม ๔ ปี - เดือน ๑๔ วัน	/	(๑ ธ.ค. ๕๓) ปกติ ๓ ปี ๔ เดือน ๙ วัน ทวีคูณปกติ ๓ ปี ๔ เดือน ๙ วัน รวม ๖ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน	๘๘ ๘๘ ๘๖ ๑๐-เม.ย.-๕๗	๑๖,๑๙๐	๒๖.๙๙	เห็นชอบ
๑๑	อบต.กลางา อ.มายอ	นางอำมรินทร์ เจริญ บธ.บ.(การบริหารรัฐกิจ)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๔,๐๓๐	๑ เม.ย. ๕๔	๑๕,๖๑๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๑ เม.ย. ๕๔) ๒ ปี ๖ เดือน - วัน ๒ ปี ๖ เดือน - วัน รวม ๕ ปี - เดือน - วัน	/	(๑ เม.ย. ๕๓) ปกติ ๔ ปี ๓ เดือน ๒ วัน ทวีคูณปกติ ๔ ปี ๓ เดือน ๒ วัน รวม ๘ ปี ๖ เดือน ๔ วัน	๙๖ ๙๗ ๙๗.๓๒ ๓-ก.ค.-๕๗	๑๖,๑๙๐	๒๑.๖๑	เห็นชอบ
๑๒	อบต.กะบุรี อ.กะพ้อ	นางสุหทัยหิระ สุลละกะ รณ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๖,๐๓๐	๒ พ.ค. ๕๖	๑๗,๕๕๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๒ พ.ค. ๕๖) ๑ ปี ๑ เดือน ๗ วัน ๑ ปี ๑ เดือน ๗ วัน รวม ๒ ปี ๒ เดือน ๑๔ วัน	/	(๑ พ.ค. ๕๕) ปกติ ๒ ปี ๑ เดือน ๘ วัน ทวีคูณปกติ ๒ ปี ๑ เดือน ๘ วัน รวม ๔ ปี ๒ เดือน ๑๖ วัน	๙๑ ๙๑ ๙๐.๗๗ ๙-มิ.ย.-๕๗	๑๘,๔๔๐	๓๒.๐๓	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.ภัทรรพี อมรสิน (บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔)	จพง.พัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๑,๔๕๐.-บาท อบต.บือระ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๑,๔๕๐.-บาท อบต.เกาะพระทอง อ.คุระบุรี จ.พังงา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายมะเซากี มะเต็ง (บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔)	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๔,๖๘๐.-บาท อบต.แป้น อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๔,๖๘๐.-บาท อบต.ธารโต อ.ธารโต จ.ยะลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๓	น.ส.ถ้วนฮายาดี สามี (บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๕๕)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.บุโง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๔	น.ส.ธีรรัตน์ นิลพันธ์ (บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๕๕)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๗,๒๐๐.-บาท อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๗,๒๐๐.-บาท อบต.เกาะเต่า อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๕	น.ส.สายพินธุ์ มณีโชติ (บรรจุ ๑ เม.ย. ๒๕๕๒)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐.-บาท อบต.ดอน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐.-บาท อบต.ชุมพล อ.สทิงพระ จ.สงขลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๖	น.ส.นิแอเสาะ นิแมเราะ (บรรจุ ๑ ก.ย. ๒๕๕๗)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๗,๓๑๐.-บาท อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๗,๓๑๐.-บาท อบต.ลำใหม่ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๗	น.ส.สุภัตรา ปานสมทรง (บรรจุ ๒ มี.ค. ๒๕๕๒)	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท อบต.เกาะจันทร์ อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๘	น.ส.นุรีย์ยะ สิการาเสาะ (บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๕)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๔,๐๓๐.-บาท อบต.กระโด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๔,๐๓๐.-บาท อบต.บาไย อ.รามัน จ.ยะลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยินยอม บริหารได้	
๙	น.ส.พรนภัส ปาบุ (บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔)	นิติกร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๔,๖๘๐.-บาท อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นิติกร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๔,๖๘๐.-บาท อบต.เขาค้อ อ.เขาค้อ จ.เพชรบูรณ์	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๑๐	นายอดุลย์ พงศ์ประพันธ์ (บรรจุ ๑๘ ส.ค. ๒๕๕๐)	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๑๗๐.-บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๒๒,๑๗๐.-บาท อบต.คอกช้าง อ.สระใคร จ.หนองคาย	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๑๑	นางจุฑพร เบ็ญจพร (บรรจุ ๑ ก.ค. ๒๕๕๕)	จพง.ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๐,๓๕๐.-บาท อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	จพง.ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๐,๓๕๐.-บาท ทต.ท่าช้าง อ.บางกล่ำ จ.สงขลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๑๒	นายปิยณัติ หัสจรรย์ (บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔)	จพง.ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐.-บาท อบต.ป่าอู อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	จพง.ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐.-บาท ทต.อู๋มเฝ้า อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำหนด	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยินยอม บริหารได้	
๑๓	น.ส.ชินาภา พิพิทักษ์ (บรรจุ ๑ ส.ค. ๒๕๕๔)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๔,๖๘๐.-บาท อบต.บ้าน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๔,๖๘๐.-บาท ทต.บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๑๔	น.ส.สุจิตรา พรหมเงิน (บรรจุ ๑ พ.ค. ๒๕๕๒)	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐.-บาท ทต.พนาสูง อ.ควนขนุน จ.พัทลุง	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

28/7/57

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอน เนื่องจากสอบคัดเลือกได้ จำนวน ๑ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ สังกัด (ใหม่)	โอนอายุ ราชการ	โอนอัตรา เงินเดือน	นายกียันยัน บริหารได้	ก.ปลายทาง ต้นทาง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายวุฒินันท์ รัตนเพชร	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๐๔๐ .-บาท อบต.คอกกระบือ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๓,๐๘๐ .-บาท อบต.ทุ่งใหญ่ อ.กันทรลักษ์ จ.ศรีสะเกษ	/	/	/		ประกาศสอบคัดเลือก อบต.ทุ่งใหญ่ อ.กันทรลักษ์ จ.ศรีสะเกษ ลงวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๕๗	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				วัน วัน	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.พัชราภรณ์ ยะปาร์	จพง.ธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๑๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐.- บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	จพง.ธุรการ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๑๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๒,๘๔๐.- บาท อบต.ตันหยงลุโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๗.๕๘	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางมาเรียม กาหะมะ	จพง.การเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๘,๐๖๐.- บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	จพง.การเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๘,๐๖๐.- บาท อบต.กระโด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๔.๘๒	/	/	/	เห็นชอบ
๓	นางชาลิอะหมะห์ สาและ	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐.- บาท อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๒,๕๓๐.- บาท อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๙.๖๖	/	/	/	เห็นชอบ
๔	นายพงศกรณ์ วรรณะ	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐.- บาท อบต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	นายช่างโยธา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๖,๑๙๐.- บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๓.๒๕	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณารับโอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โอนเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะการ ดำรง ตำแหน่ง อบต./พื้นที่	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.ชญาภา มูเล็ง	บุคลากร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐ บาท อบต.ชุมพล อ.สทิงพระ จ.สงขลา	บุคลากร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐ บาท อบต.ลูโบะยิโร อ.มายอ จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๒๐.๖๑	-	-		เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.ฮัสนะ ตาเยะ	จนท.บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐.-บาท อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	จนท.ธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๙๕๐.-บาท ทต.บางปู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

30/7/57

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๒ ราย และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย															
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม/ระดับ	สังกัด				ตำแหน่งที่ย้ายเปลี่ยนสายงาน				สังกัด อบต.	การประเมิน หน.ส่วน/ ปลัด/นายก	คชจ. ร้อยละ	มติ ก.อบต. จังหวัด
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน	อบต.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน				
๑	น.ส.ปาริชาติ ฟองแก้ว	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	จนท.ธุรการ ระดับ ๒	๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	๘,๔๕๐	สำนักปลัด	บาโลย อ.ยะหริ่ง	จพง.ธุรการ ระดับ ๒	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	๘,๔๕๐	สำนักปลัด	บาโลย อ.ยะหริ่ง	๘๐/๘๒/๘๔ ๘๒.๐๐	๓๑.๐๖	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นายปิยะ ใจแก้ว	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	จนท.จัดเก็บ รายได้ ระดับ ๓	๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑	๙,๕๔๐	กองคลัง	มะนังยง อ.ยะหริ่ง	จพง.จัดเก็บ รายได้ ระดับ ๓	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	๙,๕๔๐	กองคลัง	มะนังยง อ.ยะหริ่ง	๙๕.๓๓/๘๙.๓๓/๘๙.๓๓ ๙๑.๓๓	๒๘.๗๘	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๓	น.ส.สิรินทร ไชยผลอินทร์	ค.บ. (การประถมศึกษา)	จนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๕	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑๔,๐๗๐	สำนักปลัด	ป่าไร่ อ.แม่ลาน	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๑๔,๐๗๐	ส่วนการ ศึกษา	ป่าไร่ อ.แม่ลาน	๙๔.๖๖/๙๔.๖๖/๘๙.๓๓ ๙๔.๘๘	๒๙.๔๗	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม/ระดับ	สังกัด				ตำแหน่งที่ย้ายเปลี่ยนสายงาน				สังกัด	การประเมิน หน.ส่วน/ ปลัด/นายก	คชจ. ร้อยละ	มติ ก.อบต. จังหวัด
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน	อบต.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน	อบต.			
๔	นางกิตติยา ช่วยมาก	รป.บ. (การจัดการคลัง)	บุคลากร ระดับ ๕	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๓,๑๖๐	สำนักปลัด	นาแก อ.โคกโพธิ์	จนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๕	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑๓,๑๖๐	สำนักปลัด	นาแก อ.โคกโพธิ์	๙๐/๙๔.๖๖/๙๐.๖๖ ๙๑.๗๗	๒๘.๔๘	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๕	น.ส.วิไลวรรณ คงคณิง	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	จนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๕	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑๒,๘๔๖	สำนักปลัด	นาแก อ.โคกโพธิ์	บุคลากร ระดับ ๕	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๒,๘๔๖	สำนักปลัด	นาแก อ.โคกโพธิ์	๙๐/๙๔.๖๖/๙๓.๓๗ ๙๒.๖๖	๒๘.๔๘	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบรับรองบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยการบรรจุแต่งตั้งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือกได้		ตำแหน่งที่บรรจุ				หมายเหตุ	มติ
			ตำแหน่ง	อบต.	ตำแหน่ง	ลำดับ/ประกาศ	ตำแหน่ง	อบต.	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	นางโนรีไอนี จุลยานนท์	บธ.บ. (สาขาการบัญชี)	จพง.การเงิน และบัญชี ระดับ ๔ ๑๑,๗๐๐ บาท	ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงิน และบัญชี	๒๑ ประกาศ อบต.หนองย่างชั้น อ.เรณูนคร จ.นครพนม ลว. ๑๗ ก.ค.๒๕๕๗	นักวิชาการเงิน และบัญชี ระดับ ๔	ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ ส่วนการคลัง	๑๑,๗๐๐ บาท	รับรองบัญชี ย้ายสายงาน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

2016

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุ			หมายเหตุ	มติที่ประชุม
			ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่ง	ลำดับ	ตำแหน่ง	อบต.	เงินเดือน		
๑	นายฮาฟิร ดือระ	ปวส. (บริหารธุรกิจ)			จนท.พัสดุ ระดับ ๑	๘	จนท.พัสดุ ระดับ ๑	ตื้นหยงดาลอ อ.ยะหริ่ง	๗,๖๔๐	มีผล ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๒	น.ส.นาปีสะ สาอิ	ปวส. (การบัญชี)			จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒	๗	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒	เขาตุม อ.ยะรัง	๙,๓๓๐	มีผล ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๓	น.ส.สร้อย จันทรลาภ	ปวส. (การบัญชี)			จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒	๒๑	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒	บ้านนอก อ.ปะนาเระ	๙,๓๓๐	มีผล ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๔	น.ส.มยุรีย์ ดือระ	บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ)			จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒	๒๒	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๒	ตื้นหยงดาลอ อ.ยะหริ่ง	๙,๓๓๐	มีผล ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๕	นายนิรุทธิ์วัชรานิมี	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)			จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒	๓	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒	คลองใหม่ อ.ยะรัง	๙,๓๓๐	มีผล ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๖	น.ส.อามีตะห์ ลาเตะ	บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ)			จพง.พัสดุ ระดับ ๒	๓	จพง.พัสดุ ระดับ ๒	ปิตุมดี อ.ยะรัง	๙,๓๓๐	มีผล ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๗	นางสวลี พร้อมมูล	ปวส. (การบัญชี)			จพง.พัสดุ ระดับ ๒	๒๕	จพง.พัสดุ ระดับ ๒	ไทรทอง อ.ไม้แก่น	๙,๓๓๐	มีผล ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ
๘	น.ส.โซเฟีย เจ๊ะปอ	ปวส. (การบัญชี)			จพง.พัสดุ ระดับ ๒	๓๖	จพง.พัสดุ ระดับ ๒	แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง	๙,๓๓๐	มีผล ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗	เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เป็นครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ลำดับ	ปรับปรุงตำแหน่ง (ปรับขยาย)					แต่งตั้งครูผู้ช่วยเป็นครู คศ.๑				มติที่ประชุม	หมายเหตุ
	ตำแหน่งครูผู้ช่วย		เป็นตำแหน่งครูคศ.๑		สังกัด	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเมื่อ	ให้ดำรงตำแหน่งครูคศ.๑ เลขที่	อัตราเงินเดือน		
	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน							
๑	๙๔-๒-๐๐๗๐	๑๓,๗๗๐ บาท	๙๔-๒-๐๐๗๐	๑๓,๘๖๐ บาท	ศพด.บ้านสวนหมาก อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ	นางจารุวรรณ จุลวรรณ	๔ มกราคม ๒๕๕๕	๙๔-๒-๐๐๗๐	๑๓,๘๖๐ บาท	เห็นชอบ	มีผลตั้งจากวันครบ ประเมินอย่างเข้มงวด ๒ ปี

(Signature)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศกำหนดแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ โดยแผนดังกล่าวจะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลใหม่ โดยจะต้องประกาศใช้ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยการกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสม ประหยัด และเกิดความคุ้มค่า อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ เทียมโรจน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอเมืองปัตตานี | อนุกรรมการ |
| ๓. นายชูลีพลี เอ็งปียา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง | อนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.โกศล ปานถาวร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุง | อนุกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๖. นายบัณฑิต รอดมาก นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางสาวนิตา สุธงษ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางนาริมาณ สวามิภักดิ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการกลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ทำหน้าที่ในการกลับกรองแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ แล้วเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายอนุพล แผละดี)
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฎิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

บัญชีการต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ
โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นางสาวอัสกันดาร แวหะยี่	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ส่วนการศึกษา	เสดาวา	ยะรัง	๖,๖๕๐	๑ ก.ค. ๕๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๑
๒	นางสาวชาวิยะห์ ปูตะ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ส่วนการศึกษา	เสดาวา	ยะรัง	๖,๖๕๐	๑ ก.ค. ๕๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๑

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล
๑	นายบอโรเฮง เวาะแล	ผช.จนท.ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	๖,๐๕๐	สำนักปลัด	ถนน	มายอ	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	๓๐ มิ.ย. ๕๗
๒	นางสุณีย์ ตาปอ	ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์	ภ ๐๑-๐๐๓	๖,๐๕๐	สำนักปลัด	กะมียอ	เมือง	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง	๓๐ มิ.ย. ๕๗

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหาร งานบุคคล(%)
				ทั่วไป	ภารกิจ						
๑	ปะกาฮารัง	นางสาวซาริดา วาหลง	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		√	ผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๕-๐๐๓	ส่วนการศึกษา	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๑.๘๔
๒	ตันหยงลูโละ	นายแวมะซูบรี มะติเยาะ	ปวส.(อุตสาหกรรม)		√	ผช.นายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๗,๔๖๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๗.๕๘
๓	กะมียอ	นางสาวสุณีย์ ตาปอ	ปวส.(การบัญชี)		√	ผช.จนท.การเงินและ บัญชี	ภ ๐๒-๐๐๓	ส่วนการคลัง	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๘.๑๕
๔	กะมียอ	นายพียซอล ดาโอะ	ศส.บ.(การจัดการสารสนเทศ)	√		ยาม	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๘.๑๕
๕	หนองแรต	นางกรรณิการ์ บุญสีหา	อ.วท.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		√	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๒.๘๖

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล(%)
				ทั่วไป	ภารกิจ						
๖	หนองแรต	นายมูหามัดสุบรี หามะ	ปวส.(อุตสาหกรรม)		✓	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	ภ ๐๕-๐๐๑	ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๒.๘๖
๗	เขาดูม	นางสาวนาอิมะห์ จารง	ศศ.บ.(จิตวิทยา)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๐๑	ส่วนการคลัง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๕.๕๘
๘	บือระ	นายมะสะกรี แวดาโอะ	ศศ.บ.(การจัดการชุมชน)		✓	คนสวน	ภ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๓๓
๙	นาเกตุ	นางสาวนุริยะห์ มะเต็ง	บธ.บ.(การบัญชี)		✓	ผช.จนท.ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๓	ส่วนโยธา	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๔๕
๑๐	ปล่องหอย	นางสาวรุสมิณี เจะมะ	ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	✓		ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๐.๕๗
๑๑	ปล่องหอย	นางสาวเจ๊ะรอฮายา แดเบาะ	อ.ศษ.(การศึกษาปฐมวัย)	✓		ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	ส่วนการศึกษา	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๐.๕๗