

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๓๓๖



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๒/๒๕๖๕
กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานีและ
นายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐
ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงแจ้งมติการประชุมในครั้งดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่รับทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้นำเสนอ ก.จ.จ.ปัตตานี เพื่อรับทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

☐	ก.จ.
☒	ก.ท.
☐	ก.อบต.
☐	ก.จ.จ.
☐	ก.ท.จ.
☐	ก.อบต.จ.

ก.จ. 9.13



เลข. ปีงบประมาณ	5923
รับที่	25 ก.ค. 2565
เวลา	10.53 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

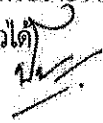
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๔๑ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๔๓-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....
๑. ขอความเห็นชอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

- มติเห็นชอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี ยกเว้นตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขได้ และเห็นชอบในหลักการว่า หากมีการรายงานขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งอื่นหรือรายงานอัตราว่างเพิ่มเติมก่อนมีการประกาศรับสมัคร ให้ กสธ. สามารถดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งดังกล่าวได้



สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. ขอความเห็นชอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

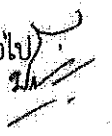
- มติเห็นชอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี ยกเว้นตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขได้ และเห็นชอบในหลักการว่า หากมีการรายงานขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งอื่นหรือรายงานอัตราว่างเพิ่มเติมก่อนมีการประกาศรับสมัคร ให้ กสธ. สามารถดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งดังกล่าวได้

๒. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- ไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบโท จักรกฤษณ์ บุญยิ่ง

๓. ก.ท.จ.สกลนคร หารือการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- เห็นชอบให้หารือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อวางหลักปฏิบัติราชการทางปกครองที่ถูกต้องต่อไป



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. ขอความเห็นชอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

- มติเห็นชอบให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชี ยกเว้นตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาโดยวิธีคัดเลือกกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ในตำแหน่งพยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขได้ และเห็นชอบในหลักการว่า หากมีการรายงานขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งอื่นหรือรายงานอัตราว่างเพิ่มเติมก่อนมีการประกาศรับสมัคร ให้ กสธ. สามารถดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งดังกล่าวได้

๒. หารื้อคุณสมบัติผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

- ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๔ กำหนดให้การสอบคัดเลือก หมายความว่า การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานหรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๑ กำหนดให้การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงานผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า นาย อ. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ได้โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ โดยไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานสวัสดิการสังคม พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวจะต้องสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ดังนั้น การโอน (ย้าย) ดังกล่าวจึงไม่ชอบตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงไม่สามารถโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ได้ โดยบุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาโดยตลอด ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด ส. จะต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีดังกล่าวและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำหรับกรณีนาย อ. เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น โดยเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร คือ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๒) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ รวมระยะเวลา ๗ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน ดังนั้น จึงสามารถแต่งตั้ง นาย อ. ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ได้

๓. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายนครเรศ อุดมทรัพย์



.....