



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๖๖๓

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล (โบนัส) ประจำปี ๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง ๑.หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๒๕๖ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

๒.หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๒๓๕๕ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ตารางสรุปคะแนนการประเมิน ฯ

จำนวน ๑ ชุด

๒.สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๐๗๒

ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งการพิจารณาเสนอ
กระทรวงมหาดไทยเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๕ และ
๒๕๕๖ ที่ค้างจ่ายโดยเร็ว และสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดปัตตานีขอความร่วมมือจังหวัดปัตตานีแจ้ง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้เสนอขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน
รางวัลประจำปีไว้ต่อคณะกรรมการจังหวัดก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและได้ดำเนินการพิจารณาแล้วเสร็จแต่
ยังค้างจ่าย หรือยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ชะลอการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวจนกว่ากรมส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจะดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวและแจ้งให้ถือปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗
และ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ
ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ แล้ว จังหวัดปัตตานีจึงให้องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดสำหรับการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้ตั้งงบประมาณเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ และได้มีการทำบันทึกบัญชีรอจ่ายไว้ตามนัยหนังสือ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๙๓๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘ ให้
ปรับปรุงบัญชีรอจ่ายรายการดังกล่าวเป็นเงินสะสม เนื่องจากในขณะนั้นยังไม่มีบัญญัติกฎหมายใดกำหนดให้
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นเป็น
รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๒.กรณี...

๒.กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ.๒๕๕๖ แต่ได้ชะลอการเบิกจ่ายไว้ตามข้อสั่งการของกระทรวงมหาดไทย และได้โอนงบประมาณไปตั้งจ่ายเป็นรายการอื่น หรือได้ตกเป็นเงินสะสมไปแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจ่ายจากเงินงบประมาณในปี พ.ศ.๒๕๕๗ โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายเบิกข้ามปีซึ่งเป็นหนี้ค้างชำระตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีรายได้เกินยอดรวมทั้งสิ้นของปีงบประมาณรายรับประจำปี ให้พิจารณาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในหมวดรายจ่ายอื่นประเภทรายจ่ายอื่น โดยกำหนดรายละเอียดว่า เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ หรือ

๒.๒ พิจารณาโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ในรายการที่เหลือจ่ายหรือรายจ่ายที่หมดความจำเป็นไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในหมวดรายจ่ายอื่นประเภทรายจ่ายอื่น โดยกำหนดรายละเอียดว่า เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

๒.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒ ให้พิจารณาตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ หรือปีถัดๆ ไป เพื่อนำมาจ่ายในรายการดังกล่าวโดยตั้งไว้ในหมวดรายจ่ายอื่นประเภทรายจ่ายอื่น โดยกำหนดรายละเอียดว่า เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ หรือปีถัดๆ ไป ไม่ต้องนำรายจ่ายดังกล่าวมาคำนวณรวมเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

๔.กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีนอกเหนือจากแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ข้างต้น ให้เสนอเรื่องหรือผ่านจังหวัดไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อวินิจฉัยเป็นรายกรณีไป

ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๖ ตามแนวทางที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดติดตามทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ได้มีการออกคำสั่ง เพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(สมโภชน์ สุวรรณรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๔ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐ - ๗๓๓๓ - ๖๕๘๑

ตารางสรุปคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ
 เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖
 ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	เทศบาล	มติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)						รวม คะแนน ทั้ง ๔ มติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๑.๖	รวม ๑๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม ๒๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	รวม ๒๐	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	รวม ๒๐			
			๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๔	๔	๔	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๑๙			
๑	เมือง	รูสะมิแล	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๒	๐	๔	๑๔	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๑	๒๐	๙๑
๒	ยะหริ่ง	ตันหยง	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๕	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๔	๔	๑๘	๔	๒	๑	๑	๙	๑๗	๗๕	๑๕	๘๙
๓	ยะหริ่ง	ตอหลัง	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๖	๙	๒๔	๗	๔	๔	๔	๑๙	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๔	๑๕	๘๘
๔	ปะนาเระ	พอมิ่ง	๒	๒	๒	๒	๑	๓	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๗	๒	๓	๔	๑๖	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๗๑	๑๖	๘๗
๕	ปะนาเระ	ปะนาเระ	๒	๑	๒	๑	๓	๒	๑๑	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๒	๔	๔	๑๘	๓	๒	๑	๑	๑๐	๑๗	๗๐	๒๐	๙๐
๖	สายบุรี	เตราะบอน	๒	๑	๒	๒	๒	๒	๑๑	๗	๒	๕	๗	๒๑	๘	๔	๔	๔	๒๐	๕	๑	๑	๐	๑๐	๑๗	๖๙	๑๖	๘๕
๗	ยะรัง	ยะรัง	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๓	๔	๔	๑๙	๔	๒	๑	๐	๑๐	๑๗	๗๕	๑๒	๘๗
๘	โคกโพธิ์	มะกรูด	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๓	๑๖	๘๙

มติ ก.ท.จ.ปัตตานี : เทศบาลที่มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สามารถกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ไม่เกิน ๓ เท่า ของเงินเดือน / ค่าจ้าง / ค่าตอบแทน
 ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

ตารางสรุปคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)						รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑ ๒	๑.๒ ๓	๑.๓ ๒	๑.๔ ๒	๑.๕ ๓	๑.๖ ๓	รวม ๑๕	๒.๑ ๗	๒.๒ ๒	๒.๓ ๗	๒.๔ ๙	รวม ๒๕	๓.๑ ๘	๓.๒ ๔	๓.๓ ๔	๓.๔ ๔	รวม ๒๐	๔.๑ ๖	๔.๒ ๒	๔.๓ ๑	๔.๔ ๑	๔.๕ ๑๐	รวม ๒๐			
๑	เมือง	บานา	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๓	๔	๑๗	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๗๓	๑๘	๙๑
๒		กะมียอ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๔	๐	๔	๑๖	๕	๒	๑	๑	๙	๑๘	๗๒	๑๒	๘๔
๓		ตันหยงลุโละ	๒	๓	๐	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๓	๓	๑๖	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๒	๑๒	๘๔
๔		ปะกาชะรัง	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๓	๑๔	๘๗
๕		บาราเฮาะ	๒	๓	๒	๒	๓	๒	๑๔	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๗	๑๖	๙๓
๖		ปูยุด	๒	๑	๒	๑	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๓	๔	๔	๑๙	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๕	๑๖	๙๑
๗		ตะลุโบะ	๒	๑	๒	๒	๒	๓	๑๒	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๒	๑๖	๘๘
๘		บาราโหม	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๓	๐	๔	๑๕	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๑๔	๘๕
๙		คลองมานิง	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๒	๐	๔	๑๔	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๖๘	๑๖	๘๔
๑๐	ยะรัง	เขาตุม	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๖	๗	๒๒	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๑๖	๙๐
๑๑		กอลำ	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๓	๔	๑๗	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๗๔	๑๔	๘๘
๑๒		คลองใหม่	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๗	๒	๔	๔	๑๗	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๗๒	๑๖	๘๘
๑๓		ปิตุมุติ	๒	๐	๒	๑	๓	๓	๑๑	๗	๑	๖	๖	๒๐	๘	๒	๓	๔	๑๗	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๖๗	๑๔	๘๑
๑๔		ประจัน	๒	๐	๒	๒	๓	๒	๑๑	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๔	๔	๑๘	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๗๒	๑๔	๘๖
๑๕		เมาะมาวี	๒	๐	๒	๑	๓	๓	๑๑	๗	๒	๖	๘	๒๓	๘	๒	๐	๔	๑๔	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๖๖	๑๔	๘๐
๑๖		ยะรัง	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๕	๘	๒๒	๘	๒	๔	๔	๑๘	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๒	๑๖	๘๘
๑๗		วัด	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๔	๘	๒๑	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๑๖	๘๗
๑๘		ระแว้ง	๒	๒	๒	๑	๓	๒	๑๒	๗	๒	๔	๖	๑๙	๘	๒	๓	๔	๑๗	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๖๖	๑๔	๘๐
๑๙	สะดาวา	๒	๑	๒	๑	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๒	๓	๔	๑๗	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๒	๑๖	๘๘	

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)					รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)	
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑ ๒	๑.๒ ๓	๑.๓ ๒	๑.๔ ๒	๑.๕ ๓	๑.๖ ๓	รวม ๑๕	๒.๑ ๗	๒.๒ ๒	๒.๓ ๗	๒.๔ ๙	รวม ๒๕	๓.๑ ๘	๓.๒ ๔	๓.๓ ๔	๓.๔ ๔	รวม ๒๐	๔.๑ ๖	๔.๒ ๒	๔.๓ ๑	๔.๔ ๑	๔.๕ ๑๐				รวม ๒๐
๒๐	ยะรัง	สนวน	๒	๒	๒	๑	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๖	๒	๔	๔	๑๖	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๓	๑๘	๙๑
๒๑		กระโด	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๘	๒๔	๗	๒	๔	๔	๑๗	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๒	๑๔	๘๖
๒๒	หนองจิก	ดาโต๊ะ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๘	๒๒	๘	๐	๓	๑	๑๒	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๕	๑๔	๗๙
๒๓		ลิปะสะโง	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๗๑	๑๖	๘๗
๒๔		บางตาวา	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๓	๔	๓	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๕	๒๐	๙๕
๒๕		ท่ากำชำ	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๗	๑	๖	๙	๒๓	๗	๒	๔	๓	๑๖	๖	๒	๑	๑	๗	๑๗	๖๘	๑๔	๘๒
๒๖		บุโละบุโย	๒	๐	๒	๒	๓	๒	๑๑	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๕	๒	๑	๑	๙	๑๘	๖๙	๑๖	๘๕
๒๗		ยาบี	๒	๐	๒	๒	๓	๒	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๔	๓	๑๗	๕	๒	๑	๑	๙	๑๘	๗๒	๑๔	๘๖
๒๘		คลองตันหยง	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๗๐	๑๖	๘๖
๒๙		ตุง	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๑	๒๐	๙๑
๓๐		ดอนรัก	๒	๒	๒	๑	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๐	๓	๑๓	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๖๙	๒๐	๘๙
๓๑		บางเขา	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๓	๓	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๒๐	๙๔
๓๒		เกาะเปาะ	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๕	๘	๒๑	๘	๓	๔	๓	๑๘	๖	๒	๑	๐	๘	๑๗	๖๘	๑๖	๘๔
๓๓	โคกโพธิ์	ทุ่งพลา	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๒	๑๔	๘๖
๓๔		ปากล่อ	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๗	๑	๗	๖	๒๑	๖	๔	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๐	๑๖	๘๖
๓๕		ควนโนรี	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๕	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๕	๑๖	๙๑
๓๖		ช้างให้ตก	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๕	๔	๔	๔	๑๗	๖	๑	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๓	๑๒	๘๕
๓๗		ทรายขาว	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๕	๒	๔	๓	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๑๖	๘๗
๓๘		ป่าบอน	๒	๐	๒	๒	๓	๒	๑๑	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๑	๑๖	๘๗
๓๙		โคกโพธิ์	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๕	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๑	๔	๑๕	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๑๔	๘๘
๔๐		บางโกระ	๒	๒	๒	๑	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๘	๒๔	๗	๑	๔	๓	๑๕	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๗๐	๑๖	๘๖
๔๑		ท่าเรือ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๑	๓	๑๔	๖	๒	๑	๐	๙	๑๘	๖๙	๑๖	๘๕

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)						รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑ ๒	๑.๒ ๓	๑.๓ ๒	๑.๔ ๒	๑.๕ ๓	๑.๖ ๓	รวม ๑๕	๒.๑ ๗	๒.๒ ๒	๒.๓ ๗	๒.๔ ๙	รวม ๒๕	๓.๑ ๘	๓.๒ ๔	๓.๓ ๔	๓.๔ ๔	รวม ๒๐	๔.๑ ๖	๔.๒ ๒	๔.๓ ๑	๔.๔ ๑	๔.๕ ๑๐	รวม ๒๐			
๔๒	โคกโพธิ์	นาประดู่	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๓	๔	๓	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๕	๑๖	๙๑
๔๓		นาเกตุ	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๕	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๗	๒๐	๙๓
๔๔	ยะหริ่ง	จะรัง	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๖	๒๑	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๑	๑๔	๘๕
๔๕		ต้นหยงตาลอ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๖	๘	๒๓	๘	๒	๓	๓	๑๖	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๒	๑๔	๘๖
๔๖		สาบั้น	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๖	๖	๒๑	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๑	๑๔	๘๕
๔๗		ปายาม้ง	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๑๒	๘๖
๔๘		ราตาปันยัง	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๕	๙	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๕	๒	๑	๐	๙	๑๗	๗๐	๑๒	๘๒
๔๙		ตาเกาะ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๕	๒	๗	๘	๒๒	๘	๒	๑	๓	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๙	๑๔	๘๓
๕๐		หนองแรด	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๗	๒	๓	๔	๑๖	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๓	๑๖	๘๙
๕๑		ตาสีอ้ายรี	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๒	๑	๓	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๐	๑๖	๘๖
๕๒		แหลมโพธิ์	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๒	๔	๑๖	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๑๔	๘๘
๕๓		ตะโละกาโปร	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๖	๒	๒	๔	๑๔	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๐	๑๔	๘๔
๕๔		ตะโละ	๒	๒	๒	๑	๓	๓	๑๓	๗	๑	๕	๙	๒๒	๘	๐	๔	๔	๑๖	๖	๒	๐	๑	๙	๑๘	๖๙	๑๔	๘๓
๕๕		บาโลย	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๗	๒	๑	๔	๑๔	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๐	๑๒	๘๒
๕๖		มะนังยง	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๐	๓	๑๓	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๐	๑๒	๘๒
๕๗		ยามู	๑	๐	๒	๑	๓	๓	๑๐	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๐	๙	๑๘	๗๐	๑๒	๘๒
๕๘	ปะนาเระ	บ้านกลาง	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๐	๔	๔	๑๖	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๓	๒๐	๘๔
๕๙		บ้านนอก	๒	๑	๒	๑	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๗๑	๑๔	๘๑
๖๐		ควน	๒	๒	๒	๑	๒	๓	๑๒	๗	๑	๖	๙	๒๓	๗	๒	๔	๔	๑๗	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๗๐	๑๒	๘๒
๖๑		บ้านน้ำบ่อ	๒	๐	๒	๑	๒	๒	๙	๗	๑	๖	๘	๒๒	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๗	๑๖	๘๓
๖๒		ทำนน้ำ	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๖	๘	๒๒	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๒๐	๙๔
๖๓		คอกกระบือ	๒	๑	๒	๑	๓	๑	๑๐	๐	๑	๖	๙	๑๖	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๔	๑๖	๘๐

ที่	อำเภอ	อปท.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)						รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อปท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๑.๖	รวม ๑๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม ๒๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	รวม ๒๐	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	รวม ๒๐			
			๒	๓	๒	๒	๓	๓		๗	๒	๗	๙		๘	๔	๔	๔		๖	๒	๑	๑	๑๐				
๖๔	ปะนาเระ	ท่าข้าม	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๗	๑	๖	๙	๒๓	๗	๒	๐	๔	๑๓	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๑๔	๘๓
๖๕		ดอน	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๐	๑	๔	๑๓	๕	๒	๐	๑	๑๐	๑๘	๖๙	๒๐	๘๙
๖๖	มายอ	ลางา	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๘	๒๓	๗	๒	๐	๓	๑๒	๖	๒	๑	๐	๙	๑๘	๖๕	๑๖	๘๑
๖๗		กระหวะ	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๗	๒๒	๕	๒	๐	๓	๑๐	๕	๒	๑	๑	๘	๑๗	๖๓	๑๔	๗๗
๖๘		ปะโค	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๘	๒๓	๗	๒	๓	๓	๑๕	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๑๒	๘๓
๖๙		ตรัง	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๗	๒๑	๖	๑	๔	๓	๑๔	๕	๒	๑	๐	๘	๑๖	๖๔	๑๘	๘๒
๗๐		ลุโะโยโร	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๗	๒๒	๗	๒	๔	๓	๑๖	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๐	๑๖	๘๖
๗๑		กระเสาะ	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๖	๒๑	๗	๒	๔	๓	๑๖	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๖๘	๑๔	๘๒
๗๒		สาโคบน	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๕	๗	๑	๗	๘	๒๓	๗	๒	๔	๓	๑๖	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๑๒	๘๖
๗๓		สะกำ	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๔	๒	๔	๓	๑๓	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๖๙	๑๘	๘๗
๗๔		ถน	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๘	๒๒	๗	๑	๔	๓	๑๕	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๖๙	๑๔	๘๓
๗๕		เกาะจัน	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๑	๓	๑๔	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๙	๑๘	๘๗
๗๖	สายบุรี	บือระ	๑	๒	๒	๒	๒	๓	๑๒	๗	๑	๗	๘	๒๓	๕	๒	๑	๓	๑๑	๕	๒	๑	๑	๙	๑๘	๖๔	๑๘	๘๒
๗๗		กะตุง	๒	๑	๒	๑	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๘	๒๓	๗	๒	๑	๔	๑๔	๔	๒	๑	๑	๖	๑๔	๖๓	๑๘	๘๑
๗๘		ตะบิง	๒	๑	๑	๒	๒	๓	๑๑	๕	๑	๗	๘	๒๑	๕	๒	๑	๔	๑๒	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๒	๑๘	๘๐
๗๙		ปะเสยะวอ	๒	๓	๑	๑	๑	๒	๑๐	๗	๑	๗	๗	๒๒	๓	๒	๑	๔	๑๐	๕	๒	๑	๐	๗	๑๕	๕๗	๒๐	๗๗
๘๐		แป้น	๒	๑	๒	๑	๒	๒	๑๐	๗	๑	๗	๘	๒๓	๔	๒	๑	๔	๑๑	๕	๒	๑	๐	๑๐	๑๘	๖๒	๑๖	๗๘
๘๑		ละหาร	๒	๑	๒	๒	๑	๒	๑๐	๗	๒	๕	๗	๒๑	๖	๒	๑	๔	๑๓	๕	๒	๑	๑	๙	๑๘	๖๒	๑๘	๘๐
๘๒		มะนังดาลำ	๒	๑	๒	๒	๑	๒	๑๐	๗	๑	๗	๘	๒๓	๖	๒	๑	๔	๑๓	๕	๒	๑	๑	๘	๑๗	๖๓	๑๔	๗๗
๘๓		บางเก่า	๒	๐	๑	๒	๓	๒	๑๐	๗	๑	๖	๙	๒๓	๗	๒	๑	๔	๑๔	๕	๒	๑	๑	๙	๑๘	๖๕	๑๖	๘๑
๘๔	ไม้แก่น	ไพรทอง	๒	๐	๒	๒	๓	๒	๑๑	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๒๐	๙๔
๘๕		ดอนทราย	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๓	๔	๔	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๒๐	๙๔

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)						รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑ ๒	๑.๒ ๓	๑.๓ ๒	๑.๔ ๒	๑.๕ ๓	๑.๖ ๓	รวม ๑๕	๒.๑ ๗	๒.๒ ๒	๒.๓ ๗	๒.๔ ๙	รวม ๒๕	๓.๑ ๘	๓.๒ ๔	๓.๓ ๔	๓.๔ ๔	รวม ๒๐	๔.๑ ๖	๔.๒ ๒	๔.๓ ๑	๔.๔ ๑	๔.๕ ๑๐	รวม ๒๐			
๘๖	ไม้แก่น	ตะโละไกรทอง	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๗	๑๒	๘๙
๘๗	ทุ่งยางแดง	ตะโละแมะนา	๒	๑	๒	๑	๓	๓	๑๒	๗	๑	๕	๕	๑๘	๗	๐	๔	๔	๑๕	๔	๒	๑	๑	๗	๑๕	๖๐	๒๐	๘๐
๘๘		ปากู	๒	๒	๒	๑	๓	๓	๑๓	๗	๑	๕	๗	๒๐	๔	๐	๔	๓	๑๑	๖	๒	๑	๑	๗	๑๗	๖๑	๑๖	๗๗
๘๙		น้ำดำ	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๘	๒๓	๕	๐	๐	๓	๘	๕	๒	๑	๑	๘	๑๗	๖๐	๑๘	๗๘
๙๐		พิเทน	๒	๒	๒	๑	๐	๐	๗	๗	๑	๖	๘	๒๒	๗	๐	๑	๓	๑๑	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๕๘	๒๐	๗๘
๙๑	กะพ้อ	กะรูปี	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๖	๙	๒๔	๘	๐	๒	๔	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๒	๑๒	๘๔
๙๒		ตะโละคือรามัน	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๖	๘	๒๓	๘	๑	๔	๔	๑๗	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๓	๑๖	๘๙
๙๓		ปล่องหอย	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๓	๒	๗	๙	๒๑	๘	๔	๔	๔	๒๐	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๒	๑๒	๘๔
๙๔	แม่ลาน	แม่ลาน	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๖	๗	๒๒	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๑๖	๙๐
๙๕		ป่าไร่	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๗	๑	๕	๗	๒๐	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๒๐	๙๑
๙๖		ม่วงเตี้ย	๒	๓	๒	๒	๒	๒	๑๓	๗	๑	๕	๗	๒๐	๗	๓	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๑๔	๘๕

มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี : ให้ อบต.ที่มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ อาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๓๐๗๒



สทจ. ปิดตานี้
รับที่ ๑๔๖๒
วันที่ 130 ก.ย. 2557
เวลา ๑๐.๐๐
กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

☐ จ.บ.ท

☒ ก.ม.บ.เรียน

☐ ก.พอ.อ้างถึง

☐ ก.กร.

☐ ก.ง.บ.

เรื่อง แนวทางการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น

ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๕๖๒๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๙๓๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยระเบียบฉบับดังกล่าวได้ลงประกาศราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ซึ่งมีผลทำให้ระเบียบฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยังค้างจ่ายสามารถดำเนินการต่อไปได้ด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ตามเจตนารมณ์ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๔ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ รวมทั้งชักซ้อมแนวทางในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ค้างจ่าย เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้ตั้งงบประมาณเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ และได้มีการทำบันทึกบัญชีรายจ่ายไว้ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๔/ว ๑๙๓๔ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘ ให้ปรับปรุงการทำบันทึกบัญชีรายจ่ายดังกล่าวเป็นเงินสะสม เนื่องจากในขณะนั้นยังไม่มีบัญญัติของกฎหมายฉบับใดที่กำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ ๒. กรณีองค์กร...

๒. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไว้ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถเบิกจ่ายได้ เนื่องจากหนังสือกระทรวงมหาดไทยแจ้งให้ชะลอการเบิกจ่ายเงินดังกล่าวไว้ก่อน ภายหลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ออนงบประมาณรายจ่ายไปเป็นรายการอื่น หรือได้ตกเป็นเงินสะสมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจ่ายจากเงินงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยถือเป็นค่าใช้จ่ายค้างเบิกข้ามปีซึ่งเป็นหนี้ค้างชำระตามแนวทาง ดังนี้

๒.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเงินรายได้เกินยอดรวมทั้งสิ้นของงบประมาณรายรับประจำปีให้พิจารณาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในหมวดรายจ่ายอื่นประเภทรายจ่ายอื่น โดยกำหนดรายละเอียดว่า เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๑ หรือ

๒.๒ พิจารณาโอนงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ในรายการที่เหลือจ่ายหรือรายจ่ายที่หมดความจำเป็นไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ในหมวดรายจ่ายอื่น ประเภทรายจ่ายอื่น โดยกำหนดรายละเอียดว่า เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงสถานะทางการคลังและระยะรั้งให้มีให้เกิดผลกระทบกับงบประมาณที่จะนำไปใช้ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนด้วย

๒.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดไม่สามารถตราเป็นงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือโอนงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อนำมาจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ ให้พิจารณาตั้งงบประมาณรายจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือปีถัด ๆ ไป เพื่อนำมาจ่ายในรายการดังกล่าวโดยตั้งไว้ในหมวดรายจ่ายอื่น ประเภทรายจ่ายอื่น โดยกำหนดรายละเอียดว่าเพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษค้างจ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖

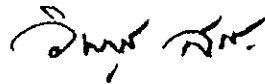
๓. เนื่องจากการตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ และ พ.ศ. ๒๕๕๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการคำนวณค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณดังกล่าวไว้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แล้ว ดังนั้น การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือในปีถัด ๆ ไป จึงไม่ต้องนำรายจ่ายดังกล่าวมาคำนวณรวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือในปีถัด ๆ ไปอีก แล้วแต่กรณี

๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๕๕ หลังจากที่ได้รับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๕๖๒๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ที่แจ้งให้ชะลอการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ไว้ก่อน ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยก็ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย พิจารณาดำเนินการแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี

/ ๕. กรณีองค์กร...

๕. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี นอกเหนือจากแนวทางที่กำหนดไว้ดังกล่าว ก็ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องหรือผ่านจังหวัดไปยังกระทรวงมหาดไทยเพื่อวินิจฉัยเป็นรายกรณีไป
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิบูลย์ สงวนพงศ์)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
ส่วนการจัดสรรเงินอุดหนุนและพัฒนาระบบงบประมาณ
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๕๒๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๔๙