

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๑๘๗



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๗๐ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี	จำนวน ๓ ฉบับ
	๓. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (ในระดับควบชั้นสูง)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (นอกกระดับควบชั้นต้น)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. บัญชีการประเมินวิทยฐานะฯ (รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ กรณีปรับปรุง)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. บัญชีการประเมินวิทยฐานะฯ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๘. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ฉบับ
	๙. บัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ ฉบับ
	๑๐. บัญชีการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการเลื่อนวันคัดเลือก/สอบคัดเลือก กรณีเหตุจำเป็น (รายละเอียดตามหนังสือ จังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๒๒๑๖๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗)

๒. รับทราบการรายงานการต่อสัญญาจ้างทั่วไป (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๓. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนใน อันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ พ.ศ.๒๕๕๗ (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๑)

๔. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอก ระดับควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และ สายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒.๒)

๕. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาลและหัวหน้า สำนักปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็กของเทศบาลตำบลมายอ (เอกสารสิ่งที่ส่ง มาด้วย ๒.๓)

๖. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งนางสาวฐิตา แก้วพัฒน์พงศ์ ผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ภาคใต้เขต ๒ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เพื่อบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๑๒- ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาประดู่ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติบริหารธุรกิจ บัณฑิต และผ่านการอบรมวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ซึ่งเป็นคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๗. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบชั้นสูง)
จำนวน ๓ ราย (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

/ส. เห็นชอบ...

๘. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดบควบ
ชั้นต้น) จำนวน ๒ ราย (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๙. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๙.๑ เห็นชอบแต่งตั้งนางวณะ ลาเต้ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๒ เทศบาลตำบลตะลุมพีน อัตราเงินเดือนชั้น
๒๘,๘๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๗) เลขที่
ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เทศบาลตำบลตะลุมพีน อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท

๙.๒ เห็นชอบแต่งตั้งนางธนวรรณ ขนาน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักบริหารงาน
การคลัง ๖ เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อัตราเงินเดือนชั้น ๒๗,๔๕๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
(นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท

๙.๓ เห็นชอบแต่งตั้งนายสุวิทย์ ธรรมรัตนพงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
การโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒ เทศบาลตำบลหนองจิก อัตราเงินเดือนชั้น
๒๓,๓๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑
เทศบาลตำบลหนองจิก อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท

๙.๔ เห็นชอบแต่งตั้งนางชุติกานต์ เพชรทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักบริหารงาน
ทั่วไป ๖ เทศบาลตำบลหนองจิก อัตราเงินเดือนชั้น ๒๓,๓๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลหนองจิก อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท

ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ใน
ตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามข้อเท็จจริงโดยให้เทศบาลถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดปัตตานี
ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๘๗๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

๑๐. เห็นชอบย้ายนางสาวสุนทรียา อาแว ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง
๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลสุระสมิเล อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน
การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๒ กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๑๑. เห็นชอบแต่งตั้งนางรังสิมา บุญยรัตพันธ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน
และบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๕-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลตะลุมพีน อัตราเงินเดือนชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓
เทศบาลตำบลตะลุมพีน ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่
ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามข้อเท็จจริงโดยให้เทศบาลถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัด
ปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๘๗๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

๑๒. เห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๓. เห็นชอบโอนนางสาวณัฐรักษ์ แนวบรรทัด พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๗) กองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๒-๐๐๕ เทศบาลเมืองปัตตานี
อัตราเงินเดือนชั้น ๒๔,๐๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่
ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลสุระสมิเล อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่าน
การคัดเลือกและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตาม
ข้อเท็จจริงโดยให้เทศบาลถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๘๗๖๖ ลงวันที่ ๑๒
มิถุนายน ๒๕๕๒

๑๔. เห็นชอบปรับตำแหน่งนางสาวชลธิชา ยูโซ๊ะ พนักงานเทศบาล อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๓๖ - ๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ เทศบาล เมืองปัตตานี ให้ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและโรงเรียนเดิม โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้ง ทั้งนี้ มีผลวันถัดจากวันครบการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี

๑๕. เห็นชอบปรับตำแหน่งนางสาวอามีเนาะ เจ๊ะนิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท ศพด.ประจำตำบลตอหลัง เทศบาลตำบลตอหลัง ให้ดำรง ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๔๙๐ บาท โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ ที่เทศบาลแต่งตั้ง ทั้งนี้ มีผลวันถัดจากวันครบการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี

๑๖. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ (กรณีปรับปรุง) (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๗. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖ (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๘. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๑๙. เห็นชอบการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๙) และคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ปัตตานี จำนวน ๓ ท่าน เพื่อเป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง สอบแข่งขัน ดังนี้

๑๙.๑ นายยุทธ บัวงาม รับผิดชอบ เทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๑๐ อัตรา

๑๙.๒ นายจำนันทน์ ขวัญชัย รับผิดชอบ เทศบาลตำบลรูสะมิแล เทศบาลตำบลมะรุต เทศบาลตำบลพอมัง เทศบาลตำบลมายอ และเทศบาลตำบลนาประดู่ จำนวน ๑๒ อัตรา

๑๙.๓ นายวิรัช ประณีพิงศ์ รับผิดชอบ เทศบาลตำบลเตราะบอน เทศบาลตำบลตะลุบัน เทศบาลตำบลยะหริ่ง เทศบาลตำบลตอหลัง เทศบาลตำบลตันหยง และเทศบาลตำบลบ่อทอง จำนวน ๑๒ อัตรา

๒๐. เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ (เอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและ สำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
โทร. ๐-๗๓๓๓-๙๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีรายละเอียดการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน ปี ๒๕๕๗	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	นายชาญณรงค์ เปาะกา	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๘	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๒.	นายอาดมิง ยาแม	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๙	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๓.	นายดอเลาะ ลาเตะ	คนงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๑๐	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๔.	นายสุไซฟี อุมาร	คนงานทั่วไป	กองคลัง	จ ๐๔-๐๐๓	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๕.	นายธีระ วุฒิ	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ ๐๕-๐๐๗	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๖.	นายณรงค์ศักดิ์ พร้อมมูล	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ ๐๕-๐๐๘	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๗.	นายบาหรี โต๊ะโกะ	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ ๐๕-๐๐๙	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๘.	นายลีเหิง เปาะจิ	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ ๐๕-๐๑๐	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๙.	นายพงศ์ภัทร สีมะ	คนงานทั่วไป	กองช่าง	จ ๐๕-๐๑๑	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๑๐.	นายมะยาก็ ดาแม	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข	จ ๐๖-๐๑๘	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๑๑.	นายรอยาลี ดาราแม	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข	จ ๐๖-๐๒๒	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๑๒.	นายมะปออี อาแซ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข	จ ๐๖-๐๒๓	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๑๓.	นายมียามิง เจะมะ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข	จ ๐๖-๐๒๔	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๑๔.	นายแวฮาสมิง แวนาแว	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข	จ ๐๖-๐๒๕	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	
๑๕.	นายอับดุลเลาะ มามะ	คนงานทั่วไป	กองสาธารณสุข	จ ๐๖-๐๒๖	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ส.ค. ๕๗ - ๓๑ ก.ค. ๕๘	

(ลงชื่อ).....
(นายสมมาตร มณีโชติ)
นายกเทศมนตรีตำบลรูสะมิแล

บัญชีรายละเอียดการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
สังกัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ผลการประเมิน ปี ๒๕๕๗	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑.	นายสุรพล รัตตากร	ยาม	สำนักปลัดเทศบาล	จ ๐๑-๐๐๕	๙,๐๐๐.-	ดี	๑ ก.ย. ๕๗ - ๓๑ ส.ค. ๕๘	

(ลงชื่อ).....
(นายสมมาศ มณีโชติ)
นายกเทศมนตรีตำบลรูสะมิแล



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ พ.ศ.๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๓ วรคท่าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ฉบับลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๘ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑ ให้ปลัดเทศบาล ระดับ ๙ ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๙ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๐ และให้ปลัดเทศบาล ระดับ ท.๑๐ ที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๑๐ ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.๑๑ ในขั้นที่เทียบได้ใกล้เคียงกันแต่ไม่ต่ำกว่าเดิม ในวันแรกที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ท.๙ หรืออันดับ ท.๑๐ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ปลัดเทศบาลซึ่งจะได้รับเงินเดือนสูงขึ้นในอันดับ ท.๑๐ หรืออันดับ ท.๑๑ ตามวรรคหนึ่ง ผู้ใดต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นดังกล่าว ในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗

(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูง
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ยกเลิกข้อ ๙๗ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงฉบับปัจจุบัน

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๐

(๓) ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒

(๔) ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ ๓ และระดับ ๔ โดยแบ่งออกเป็น ๖ กลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ สายงาน คือ สายงานระบบงานคอมพิวเตอร์

(๒) กลุ่มวิศวกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๗ สายงาน คือ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล สายงานวิศวกรรมสุขาภิบาล สายงานสถาปัตยกรรม สายงานการผังเมือง และสายงานวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม

/(๓) กลุ่มวิทยาศาสตร์...

(๓) กลุ่มวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ จำนวน ๑ สายงาน คือ สายงานวิชาการ
วิทยาศาสตร์

(๔) กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๙ สายงาน คือ สายงาน
วิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขภาพ สายงานการพยาบาลวิชาชีพ
สายงานวิชาการส่งเสริมสุขภาพ สายงานวิชาการสัตวแพทย์ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และวิชาการ
สาธารณสุข

(๕) กลุ่มนิติการ จำนวน ๑ สายงาน คือ สายงานนิติการ

(๖) กลุ่มอื่นที่ ก.ท.กำหนด

ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งในสายงานดังกล่าว ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานบริการวิชาการหรือบริการวิชาชีพให้กำหนด
เป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕ /๖ (ว) ระดับ ๗ (ว/วช) และระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

(๒) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานเป็นงานวิจัยและพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีคุณค่า
งานทัดเทียมกับงานวิจัยและพัฒนา ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕ /๖ (ว) ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช)
ได้ทุกตำแหน่ง

(๓) ตำแหน่งที่มีลักษณะประเภทวิชาชีพเฉพาะให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๓-๕/๖ (ว)
ระดับ ๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (ว/วช) ได้ทุกตำแหน่ง

(๔) ตำแหน่งในสายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ และสายงานวิชาการสัตวแพทย์
ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๔ ให้กำหนดตำแหน่งระดับ ๔-๖/๗ (ว/วช) ระดับ ๘ (วช) ได้ทุกตำแหน่ง

(๕) การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ ขึ้นไปของสายงานที่มีลักษณะงานตาม (๑) (๒)
(๓) และ (๔) ให้เทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบตามความจำเป็น
ของส่วนราชการ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๓-๕/๖
หรือระดับ ๔-๖/๗ ตามสายงานเริ่มต้นที่กำหนด โดยการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เป็นไป
ตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับควบและตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เป็นระดับ ๗ ว หรือ ๗ วช ให้
ดำเนินการดังนี้

๖.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๖.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งที่ว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นนอกกระดับควบขึ้นสูงได้
ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งนอกกระดับควบขึ้นสูงมาก่อนแล้วและปริมาณงานความรับผิดชอบไม่
เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๖.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล

เป็นประธานกรรมการ

/ (๒) ผู้แทนส่วนราชการ...

(๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค

ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ เป็นกรรมการและเลขานุการ
การบริหารงานบุคคล

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ
ของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและ
คุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้ว
เห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นโดยมีมติเสียงข้างมาก ก็ให้เทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบ

๖.๔ ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๗ ว หรือระดับ ๗ วข ต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการ
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗ ว หรือ ๗ วข

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วย
อะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและ
ภายหลังจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน และความเห็นของ
นายกเทศมนตรี

ข้อ ๗ การปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับ ๘ ว หรือ ๘ วข หรือ ๙ ว หรือ ๙ ข ให้ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน คุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๗.๒ ในกรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ วข ได้ก็
ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับ ๘ ว หรือ ๘ วข มาก่อนแล้วและปริมาณงานความรับผิดชอบ
ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๗.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค

ที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๔) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ เป็นกรรมการและเลขานุการ
การบริหารงานบุคคล

/ทำหน้าที่...

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานเลขที่ตำแหน่งโดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นโดยมติเสียงข้างมาก ก็ให้เทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบ

๗.๔ ให้เทศบาล เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช หรือ ๙ วช หรือ ๙ ขช ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เว้นแต่การให้ความเห็นชอบในระดับ ๙ วช หรือ ๙ ขช ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) รายงานผลต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาเห็นชอบก่อน โดยมีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช หรือ ๙ วช หรือ ๙ ขช

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง

๓) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๔) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน และความเห็นของนายกเทศมนตรี

๗.๕ การปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นจะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด เว้นแต่หากวิเคราะห์ค่างานแล้วสูงกว่าระดับตำแหน่งผู้อำนวยการที่ผู้นั้นสังกัด ก็ให้ตรวจสอบการวิเคราะห์ค่างานอีกครั้งหนึ่งแล้วแสดงเหตุผลว่า เหตุใดผู้ได้บังคับบัญชาจึงมีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบสูงกว่าตำแหน่งผู้อำนวยการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาให้ชัดเจนด้วย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

ข้อ ๘ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับคววขึ้นสูงของ สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำเนินการด้วยวิธีการประเมินผลงานต่อเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก.ท.จ. เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งนั้นแล้ว โดยให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ดังนี้

๘.๑ คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับ ๗ ว หรือ ๗ วช จำนวน ๓ คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินจำนวน ๒ คน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัด เป็นกรรมการ โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ

๘.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน ระดับ ๘ ว หรือ ๘ วช หรือ ๙ วช หรือ ๙ ขช จำนวน ๓ คน โดยให้แต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยมีเลขานุการ อ.ก.ท.โครงสร้าง และอัตรากำลัง เป็นเลขานุการ

๘.๓ ผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่โดดเด่นและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๘.๔ เกณฑ์การผ่านผลงาน กำหนดไว้ดังนี้

(๑) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๗ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ (๒) ผู้ผ่าน...

(๒) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๘ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) ผู้ผ่านการประเมินผลงานในระดับ ๙ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

(๔) ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหากคำสั่งมอบหมายงานของเลขที่ตำแหน่งนั้นไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ทั้งนี้ เมื่อพ้นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินให้ดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงานของผู้แล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้นและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๑๐ การประเมินบุคคล การประเมินปริมาณงาน และการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ใช้แนวทางการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ตามที่สำนักงาน ก.ท.กำหนด

ข้อ ๑๑ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๒ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้การนั้นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๗



(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ของเทศบาลตำบลมายอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ของเทศบาลตำบลมายอ ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายยุทธ บัวงาม | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี | เป็นประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ |
| ๓. พัฒนาการจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายชนก บุญปัทม์ | ปลัดเทศบาลตำบลบางปู | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ของเทศบาลตำบลมายอ มีหน้าที่ในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ของเทศบาลตำบลมายอ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ๗ ด้าน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ แล้วทำความเห็นรายงาน ก.ท.จ.ปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับความขั้นสูง)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข					มติ ก.ท.จ.	ค่าใช้จ่าย ในการ บริหารงาน บุคคล
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับตำแหน่ง ปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี			เงินเดือนถึง ขั้นต่ำของ ระดับที่จะเลื่อน		
								ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทด.พร้อม	๑. น.ส.จรรย์รดา ส้อยสุวรรณ	จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ กองคลัง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	๗ ส.ค.๕๖	๑๐,๕๔๐	๑๐,๙๕๐	จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ กองคลัง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	ปวส. เลขานุการ	๑ ปี ๒ วัน	๑ ปี ๒ วัน	๒ ปี ๔ วัน	๑๐,๗๐๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๘ ส.ค.๕๗	๒๙.๐๐
ทด. ยะหริ่ง	๒. น.ส.วรรดี สังข์แก้ว	จพง.ธุรการ ๓ สำนักปลัดเทศบาล ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	๖ ส.ค.๕๖	๑๐,๓๕๐	๑๐,๗๐๐	จพง.ธุรการ ๔ สำนักปลัดเทศบาล ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	บธ.บ.	๑ ปี ๒ วัน	๑ ปี ๒ วัน	๒ ปี ๔ วัน	๘,๗๔๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๗ ส.ค.๕๗	๓๓.๔๒
ทด. ตันหยง	๓. น.ส.เอื้อสุข สมบูรณ์	จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ กองคลัง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑	๗ ส.ค.๕๖	๑๐,๕๔๐	๑๐,๙๕๐	จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ กองคลัง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑	ป.ตรี. เศรษฐศาสตร์ สหกรณ์	๑ ปี ๑ วัน	๑ ปี ๑ วัน	๒ ปี ๒ วัน	๘,๗๔๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๗ ส.ค.๕๗	๒๙.๐๐

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควขันตัน)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ.
			ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว		มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง			คะแนน ประเมิน	ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร บุคคล	
									ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทบ.บ.น.	๑. นางปามิสร จาติเกตุ	จพง.การเงินและบัญชี ๔ ๐๘-๐๓๐๖-๐๐๖	๒๑ พ.ย.๕๕	๑๑,๗๐๐	๑๒,๔๗๐	๑๒,๘๔๐	จพง.การเงินและบัญชี ๔ ๐๘-๐๓๐๖-๐๐๖	ปวส. การบัญชี	๒ ปี ๘ เดือน ๒๕ วัน		๒ ปี ๘ เดือน ๒๕ วัน	๖ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน		๖ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน	๙๑.๐๐	๒๖.๐๓	เห็นชอบ วันที่ ๑๔ ส.ค.๕๗
ทต. ยะรัง	๒. น.ส.นุริดา บราเฮม	บุคลากร ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๓ ต.ก.๕๕	๑๕,๒๙๐	๑๕,๙๒๐	๑๖,๕๗๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	ศศ.บ. รัฐประศาสนศาสตร์	๒ ปี ๙ เดือน ๘ วัน		๒ ปี ๙ เดือน ๘ วัน	๖ ปี ๕ เดือน ๑๐ วัน		๖ ปี ๕ เดือน ๑๐ วัน	๙๗.๐๐	๒๑.๗๖	เห็นชอบ วันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะเวลา ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					วันรับ	ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทร.บ.บ.บ. (ให้โอน)	ค. น.ส.ธรรมาภรณ์	หัวหน้างาน อำนวยการเงินและบัญชี ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๖-๐๐๕ ทร.บ.บ.บ.	จพง.พัสดุ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.แซะ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่	๒ ปี ๒ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทร.บ.บ.บ. (ให้โอน)	ค. น.ส.อังสนา	จาง อำนวยการเงิน ๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๕ ทร.บ.บ.บ.	จพง.ธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๓๕๐ บาท อบต.เขาสูง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๓ ปี ๑ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทร.บ.บ.บ. (ให้โอน)	ค. นายแวหมามัดดีดี แวแยนา	จนท.บริหารงานทั่วไป ๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑ ทร.บ.บ.บ.	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๕๐ บาท อบต.บานา อ.เมือง จ.ปัตตานี	๕ ปี ๑ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทร.บ.บ.บ. (ให้โอน)	ค. นายจร	กำลังพล อำนวยการเงิน ๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ ทร.บ.บ.บ.	จพง.ธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๕๗๐ บาท อบต.วังอ่าง อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช	๓ ปี ๑ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทร.ยะรัง (ให้โอน)	ค. นายอิสมา	บาท นักพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๔๐๕-๐๐๑ ทร.ยะรัง	นักวิชาการศึกษา ๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อบต.บาไย อ.รามัน จ.ยะลา	๒ ปี ๑๑ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทร.บ.บ. (ให้โอน)	ค. นางปานจิต	ตฤติยบุตรานนท์ ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ ทร.ปัตตานี	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๘) อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท ทร.พัทลุง จังหวัดพัทลุง	๕ ปี ๘ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					วินัย	สำเนียง	เจ้าตัว	ต้นสังกัด	หน่วยงาน ที่รับโอน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทต. รุสมีแล (รับโอน)	พ. นางสุไลลา ยากะจิ	จพง.เภสัชกรรมชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๖๐ บาท โรงพยาบาลหนองจิก จังหวัดปัตตานี สสจ.ปัตตานี	จพง.สาธารณสุข ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ ทต.รุสมีแล		ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๒๙.๘๓	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ (กรณีปรับปรุง)
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ -สกุล	โรงเรียน	สังกัด	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการ ประเมิน	ผ่านการพัฒนา ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	นายธนวัฒน์ พิกรมสุข	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	ทต.ตะลุมพันธ์	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗
๒	นางวัชรภรณ์ อารง	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	ทต.ตะลุมพันธ์	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ -สกุล	โรงเรียน	สังกัด	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการ ประเมิน	ผ่านการพัฒนา ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	นางนิรดา เจียะยอ	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	ทม.ปัตตานี	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖
๒	น.ส.อุติ ลูกอินทร์	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	ทม.ปัตตานี	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖
๓	นางวรารคนา ตาเย๊ะ	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร	ทม.ปัตตานี	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖
๔	นางลวรล สุวรรณขาว	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร	ทม.ปัตตานี	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖
๕	นางกัญหา หมัดอู	ร.ร.เทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม	ทม.ปัตตานี	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖
๖	น.ส.เกลินตา ชูแว่น	ร.ร.เทศบาล ๕ อาคารสลาภกีนแบ่งรัฐบาล	ทม.ปัตตานี	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖
๗	นายเอกรินทร์ รัตนกาญจน์	ร.ร.เทศบาล ๕ อาคารสลาภกีนแบ่งรัฐบาล	ทม.ปัตตานี	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖
๘	นายถาวร เชี่ยวชาญ	ร.ร.เทศบาล ๕ บ้านกาหยี	ทต.ตะลุบัน	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖
๙	นางอัมพร แสะเมาะ	ร.ร.เทศบาล ๕ บ้านกาหยี	ทต.ตะลุบัน	ครู คศ.๒	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	ทต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส.โนรา มะ	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	ภ ๐๖-๐๐๑	๙,๔๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ก.ย. ๕๗	เห็นชอบ
๒	น.ส.อรัรา อุดมรัตน์	ผช.จนท.พัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองคลัง	ยะรัง	ยะรัง	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ส.ค. ๕๗	เห็นชอบ
๓	นายวัชรพันธ์ บุญแก้ว	ผช.จนท.ประชาสัมพันธ์	ภ ๐๑-๐๐๔	๖,๐๕๐	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ส.ค. ๕๗	เห็นชอบ
๔	นายประสิทธิ์ คงทน	พนักงานขับเครื่องจักรกล	ภ ๐๖-๐๐๗	๙,๔๐๐	กองสาธารณสุขฯ	หนองจิก	หนองจิก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย. ๕๗	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดปัตตานี

(ส่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1418 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2557)

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	เมืองปัตตานี	ทม.ปัตตานี	10	94-2-0119 ถึง 94-2-0128	
2		อบต.กะมียอ	1	94-2-0019	
3		อบต.บานา	5	94-2-0129 ถึง 94-2-0133	
4		อบต.ปะกาสะรัง	2	94-2-0134 ถึง 94-2-0135	
5		ทต.รูสะมิแล	1	94-2-0102	
6		อบต.ตันหยงลุโล๊ะ	1	94-2-0106	
7	กะพ้อ	อบต.กะรุปี	3	94-2-0136 ถึง 94-2-0138	
8		อบต.ตะโละดือรามัน	1	94-2-0139	
9		อบต.ปล่องหอย	2	94-2-0140 ถึง 94-2-0141	
10	โคกโพธิ์	อบต.ท่าเรือ	2	94-2-0142 ถึง 94-2-0143	
11		อบต.นาเกตุ	1	94-2-0144	
12		ทต.มะกรูด	3	94-2-0145 ถึง 94-2-0147	
13		อบต.ทุ่งพลา	1	94-2-0148	
14		ทต.นาประดู่	1	94-2-0149	
15		อบต.นาประดู่	2	94-2-0150 ถึง 94-2-0151	
16		อบต.ทรายขาว	2	94-2-0152 ถึง 94-2-0153	
17	ทุ่งยางแดง	อบต.ปาฏ	1	94-2-0154	
18		อบต.น้ำดำ	2	94-2-0155 ถึง 94-2-0156	
19	ปะนาเระ	ทต.พอมัง	6	94-2-0157 ถึง 94-2-0162	
20		อบต.คอกกระบือ	1	94-2-0163	
21		อบต.ทำนน้ำ	4	94-2-0164 ถึง 94-2-0167	
22	มายอ	อบต.ปะโด	5	94-2-0168 ถึง 94-2-0172	
23		อบต.ลาเงา	3	94-2-0173 ถึง 94-2-0175	
24		อบต.ลูโบะฮิไร	3	94-2-0176 ถึง 94-2-0178	
25		อบต.สาคอบน	1		
26		ทต.มายอ	1		
27		อบต.สะก่า	4		
28	ไม้แก่น	อบต.ดอนทราย	1		

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
29	สายบุรี	ทต.เตราะบอน ✓	3	94-2-0186 ถึง 94-2-0188	
30		อบต.บางเก่า	2	94-2-0189 ถึง 94-2-0190	
31		อบต.บือระ	1	94-2-0191	
32		อบต.ปะเสยะรอ	2	94-2-0192 ถึง 94-2-0193	
33		อบต.มะนังดาลำ	2	94-2-0194 ถึง 94-2-0195	
34	สายบุรี	อบต.ละหาร	2	94-2-0196 ถึง 94-2-0197	
35		อบต.ตะบิง	5	94-2-0198 ถึง 94-2-0202	
36		อบต.กะคูนง	1	94-2-0203	
37		ทต.ตะลัน ✓	1	94-2-0204	
38		อบต.แป้น	1	94-2-0205	
39	ยะรัง	อบต.กระโด	1	94-2-0206	
40		อบต.กอลำ	5	94-2-0207 ถึง 94-2-0211	
41		อบต.เขาตูม	6	94-2-0212 ถึง 94-2-0217	
42		อบต.คลองใหม่	2	94-2-0218 ถึง 94-2-0219	
43		อบต.ประจัน	5	94-2-0220 ถึง 94-2-0224	
44		อบต.ปิตุมดี	2	94-2-0225 ถึง 94-2-0226	
45		อบต.เมะมาวี	5	94-2-0227 ถึง 94-2-0231	
46		อบต.ยะรัง	1	94-2-0232	
47		อบต.ระแว้ง	1	94-2-0233	
48		อบต.สะดาวา	2	94-2-0234 ถึง 94-2-0235	
49		อบต.วัด	1	94-2-0236	
50	ยะหริ่ง	อบต.จะรัง	4	94-2-0237 ถึง 94-2-0240	
51		อบต.ตะโละ	2	94-2-0241 ถึง 94-2-0242	
52		อบต.ตันหยงดालอ	1	94-2-0243	
53		อบต.ราตาปันยัง	1	94-2-0244	
54		อบต.สาบัน	1	94-2-0245	
55		อบต.แหลมโพธิ์	4	94-2-0246 ถึง 94-2-0249	
56		อบต.ตาลีอ้ายร์	1	94-2-0250	
57		ทต.ยะหริ่ง ✓	2	94-2-0251 ถึง 94-2-0252	
58		ทต.ตอหลัง ✓	1	94-2-0253	
59		ทต.ตันหยง ✓	2	94-2-0254 ถึง 94-2-0255	
60	หนองจิก	ทต.บ่อทอง ✓	3	94-2-0256 ถึง 94-2-0258	

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
61		อบต.ดาโต๊ะ	1	94-2-0259	
62		อบต.ตุง	1	94-2-0260	
63		อบต.บางตา	2	94-2-0261, 94-2-0262	
รวมทั้งสิ้น			147		



น. 12 117 34 50

๐๓. 51 117 113 ๐๓

ในการประชุม ก.ท.จ.ปี ๒๕๕๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

ที่	เทศบาล	กรอบอัตรากำลังเดิม เดิม (คน)	จำนวนตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ไว้ในช่วงระยะเวลา 3 ปี			เพิ่ม/ลด			ปี 2558			ปี 2559			ปี 2560			มติ ก.ท.จ.
			2558	2559	2560	2558	2559	2560	งบประมาณรายจ่าย (บาท)	คชจ.ด้านบุคคล (บาท)	%	งบประมาณรายจ่าย (บาท)	คชจ.ด้านบุคคล (บาท)	%	งบประมาณรายจ่าย (บาท)	คชจ.ด้านบุคคล (บาท)	%	
1	ทต.ป่น.	915	807	815	812	+79 -112	-5	-3	335,293,130.00	124,114,566.00	37.02	352,057,787.00	125,192,542.00	35.56	369,660,676.00	126,876,828.00	34.32	เห็นชอบ
2	ทต.รัฐสมิแล	145	152	152	152	+13/6			88,000,000.00	27,676,824.00	31.45	92,400,000.00	28,316,976.00	30.64	97,020,000.00	28,947,264.00	29.83	เห็นชอบ
3	ทต.ตะกั่วบัน	342	350	350	350	+22/-14			89,591,600.00	35,444,808.00	39.56	94,071,180.00	35,598,917.00	37.84	98,774,739.00	35,736,034.00	36.18	เห็นชอบ
4	ทต.เตราะบอน	42	41	41	41	+4/-5			37,800,000.00	6,636,384.00	17.56	39,690,000.00	6,847,776.00	17.25	41,674,500.00	7,064,496.00	16.95	เห็นชอบ
5	ทต.ชะเรียง	100	90	90	90	-10			49,500,000.00	18,645,048.00	37.67	51,900,000.00	19,163,808.00	36.92	54,500,000.00	19,692,360.00	36.13	เห็นชอบ
6	ทต.บางปู	131	127	127	127	+8/-16			57,654,300.00	22,140,360.00	38.40	60,537,015.00	22,675,968.00	37.46	63,563,866.00	23,220,840.00	36.53	เห็นชอบ
7	ทต.คันหยง	63	48	49	49	+4/-19	+1		29,200,000.00	10,515,888.00	36.01	30,660,000.00	10,861,176.00	35.42	32,193,000.00	10,873,200.00	33.78	เห็นชอบ
8	ทต.ตอหลัง	29	23	23	23	-6			19,055,980.00	4,901,529.00	25.72	20,008,779.00	5,062,456.00	25.30	21,009,218.00	5,244,681.00	24.96	เห็นชอบ
9	ทต.หนองจิก	84	83	83	83	-1			46,894,330.00	18,147,125.00	38.7	49,329,046.00	18,713,045.00	38.00	51,700,998.00	19,290,557.00	37.31	เห็นชอบ
10	ทต.บ่อทอง	132	133	133	133	+1			62,860,000.00	23,564,592.00	37.49	66,003,000.00	24,140,304.00	36.57	69,303,150.00	24,726,384.00	35.68	เห็นชอบ
11	ทต.ปะนาเระ	82	82	82	82				46,111,370.00	16,507,080.00	35.8	48,416,938.00	17,035,416.00	35.18	50,837,784.00	17,577,000.00	34.57	เห็นชอบ
12	ทต.ห่อหมิง	36	35	35	35	+1/-2			26,360,000.00	6,336,720.00	24.04	27,678,000.00	6,559,344.00	23.70	29,061,000.00	6,785,856.00	23.35	เห็นชอบ
13	ทต.โคกโพธิ์	88	72	72	72	-16			38,949,090.00	14,967,216.00	38.42	40,896,544.00	15,380,784.00	37.60	42,941,416.00	15,801,552.00	36.79	เห็นชอบ
14	ทต.นาประดู่	107	80	80	80	+4/-31			45,162,825.00	17,549,964.00	38.86	47,420,966.00	18,396,540.00	38.79	49,792,015.00	18,769,804.00	38.10	เห็นชอบ
15	ทต.มะกรูด	38	38	38	38				21,304,500.00	7,242,768.00	34.00	22,369,725.00	7,465,464.00	33.37	23,488,211.00	7,693,776.00	32.76	เห็นชอบ
16	ทต.ชะเรียง	56	56	56	56				45,691,337.00	13,496,666.00	29.45	47,975,903.00	13,915,141.00	29.00	50,374,698.00	15,063,630.00	29.90	เห็นชอบ
17	ทต.มายอ	66	61	61	61	+1/-6			41,756,820.00	12,612,225.00	30.20	43,144,311.00	13,041,749.00	30.23	45,301,527.00	13,484,083.00	29.77	เห็นชอบ