

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๕๖



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.บัญชีการเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ

และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์

ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปี ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ฉบับ

๒.บัญชีการผ่านทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จำนวน ๑ ฉบับ

๓.บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี

จำนวน ๑ ฉบับ

๕.บัญชีรับโอนเป็นพนักงานเทศบาล และให้โอนพนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

๖.บัญชีพนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

จำนวน ๑ ชุด

๗.บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

จำนวน ๑ ชุด

๘.ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด

ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

จำนวน ๑ ชุด

๙.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.บัญชีการบรรจุแต่งตั้ง

จำนวน ๑ ชุด

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. รับทราบผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

๓. รับทราบแนวทางการคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดแทนตำแหน่งที่ว่าง

๔. รับทราบการเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและ
โครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและ
พนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ ของเทศบาลตำบลรูสะมิแล อำเภอเมืองปัตตานีและเทศบาล
ตำบลตอหลัง อำเภอยะหริ่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๕. รับทราบรายงานการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำกรณีออกจากราชการ เนื่องจาก
อายุครบ ๖๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ของเทศบาลเมืองปัตตานี ดังนี้

/๕.๑ นายอัปดุลเลาะห์...

๕.๑ นายอัปดุลเลาะ สนิ ตำแหน่ง คนงาน(ล้างท่อ) เลขที่ตำแหน่ง ป๐๖-๐๘
อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ นายทวิชชัย กาญจนสมบัติ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ป๐๙-๐๓
อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท ฝ่ายผลิตบริการและซ่อมบำรุง กองการประปา

๕.๓ นางนิพัทธ์ หะยีเต๊ะ ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ เลขที่ตำแหน่ง ป๐๙-๐๔
อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๘๐ บาท ฝ่ายผลิตบริการและซ่อมบำรุง กองการประปา

๖. รับทราบการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ของเทศบาลตำบลนาประดู่ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.
ปัตตานี ได้แจ้งให้เทศบาลตำบลนาประดู่ปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๕ โดยเคร่งครัด

๗. รับทราบรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๘. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๘.๑ เทศบาลตำบลนาประดู่ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
จำนวน ๑ อัตรา

๘.๒ เทศบาลตำบลบางปู ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
จำนวน ๑ อัตรา

๘.๓ เทศบาลเมืองปัตตานี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒
วัดตานีนรสโมสร จำนวน ๑ อัตรา

๙. รับทราบการประชาสัมพันธ์สรรหาตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลนาประดู่ จำนวน ๔ อัตรา
และเทศบาลตำบลมายอ จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. รับทราบการรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๑๑. รับทราบรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปรายนายอาลี อีเต พนักงานจ้าง
ทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๒๓ กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบางปู เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑

๑๒. เห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้มีผลใช้บังคับกับเทศบาล
ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๓. เห็นชอบการพ้นจากราชการของพนักงานครูเทศบาลสังกัดเทศบาลเมืองปัตตานีเนื่องจาก
เกษียณอายุ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

๑๓.๑ นายนพพร นฤมล พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๔ อัตราเงินเดือน ๖๙,๐๔๐ บาท เลขที่
ตำแหน่ง ๐๕๐๐๕-๑ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร

๑๓.๒ นายเวายายอ แวดอเลาะ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครู
ชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๕๐,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๐๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๑
บ้านจะบังติกอ

/๑๓.๓ นางอามี๊ะห์...

๑๓.๓ นางอามีตะห์ ดาโอ๊ะ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๔๖,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๔๗-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ

๑๓.๔ นางละม่อม รอดบำรุง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครู
ชำนาญการพิเศษ อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๔๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔
วัดนพวงศาราม

๑๔. เห็นชอบรับโอนเป็นพนักงานเทศบาล และให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๕. เห็นชอบการย้ายนางนิสา ทองปลั่งโต พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง
ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท งานสถิติ ฝ่ายบริหารงานคลัง
กองคลัง เทศบาลเมืองปัตตานี คุณสมบัติประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ ไปดำรง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองปัตตานี อัตราเงินเดือนเดิม

๑๖. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙
(กรณีปรับปรุง) จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๗. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

๑๗.๑ นางสาวชัตติยา ไพเราะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท เทศบาลตำบลยะหริ่ง
พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยมีผล
ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

๑๗.๒ นางสาวมารยาณี ตาเยะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
ธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๕-๐๐๒ กองช่าง อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๑,๔๓๐ บาท เทศบาลตำบลพ่อมิ่ง
พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๑๘. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓๘ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๙. เห็นชอบการพ้นจากหน้าที่ราชการนางนิฮ์สมาร์ ปือราเฮง พนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๖๕-๒ โรงเรียนเทศบาล ๖
บ้านบางตาหยาด อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๓๐ บาท เนื่องจากเกษียณอายุ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
และให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลันไช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการออก
คำสั่งการพ้นจากหน้าที่ราชการได้

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี
นายกเทศมนตรีในการดำเนินการเพื่อเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไป จำนวน ๓ ราย

๒๑. เห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน
โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๖ ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ
เทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

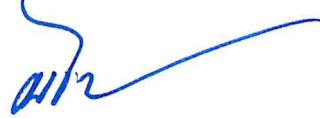
๒๒. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการปฏิบัติ
ราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๒๓. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล
จำนวน ๖ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลันดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด
ที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์เทพ ไข่มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่น
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อปท./ อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
		คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายการเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑	ทต.รูสะมิแล	๒๓.๔๙	/	๒๒.๖๖	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมอาชีพตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง ประจำปี ๒๕๖๒	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๓๐,๐๐๐
					โครงการดีเด่น	โครงการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒	๑๒ ม.ค.๖๒	๒๐๐,๐๐๐
๒	ทต.ตอหลัง	๒๕.๐๖	/	๒๑.๔๓	โครงการสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๒	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๓๖,๘๕๐
					โครงการดีเด่น	โครงการห่วงใยใส่ใจผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๒	ต.ค.๖๑ - ก.ย.๖๒	๑๒๐,๐๐๐

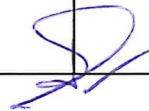
บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ครั้งที่ ๐๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อปท.	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	น.ส.บาฮารียะ ตาเยะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๕-๓๘๐๓-๐๐๑	กองช่าง	ทต.ตอหลัง	ยะหริ่ง	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๒	นายอามิน หะยีลาปะ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	กองการศึกษา	ทต.ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๓	นายถวิกามาต เสาะสุวรรณ	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๔	น.ส.ชัยมา มินฮาร์	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๕	นายรุสดี สาลัง	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	กองช่าง	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
๑	นายมะรอมือลี แปเตาะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๔	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.บ่อทอง	หนองจิก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ ส.ค. ๖๑	รับทราบ
๒	นายมุฮัมมัดซิกีร์ สามะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๐	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.บ่อทอง	หนองจิก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ ส.ค. ๖๑	รับทราบ
๓	นายอาเซ็ง เจะเงาะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๗	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.บ่อทอง	หนองจิก	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๒ ส.ค. ๖๑	รับทราบ
๔	นายมะนาสะะ บิลเฮ็ม	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักงานปลัดฯ	ทต.ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๙ ส.ค. ๖๑	รับทราบ
๕	นายอับดุลอาซีร์ โนะ	ช่างทั่วไป	จ ๐๙-๐๑๒	๙,๐๐๐	กองการประปา	ทต.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครองปฏิบัติงาน สังกัดกรมการปกครอง	๒๔ ก.ย. ๖๑	รับทราบ





ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๕) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี(ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๙ ตั้งแต่ข้อ ๑๗๖ - ๑๘๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และบรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานเทศบาลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่ว
นี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก
คณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน
ครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อ
เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยาก
ของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน
คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ
พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ
เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน
เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน
คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น
เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง
ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ
อาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึง
ขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง
ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็น
ของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้
ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
อาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ
ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย
ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร
การอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน
แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มี
การเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์
ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้
เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้อง
กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดย
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับ
คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจาก
ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผล
การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอ
ผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ
ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน
ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

/ให้เทศบาล...

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

หมวด ๓
ตำแหน่งประเภทวิชาการ
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒិการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่ เป็น ตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ

ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยต้อยน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.

ส่วนที่ ๓ ระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ ๒๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญ อาจกระทำได้ในกรณีที่เป็นการดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับสูง ดังนี้

๒๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๒๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญได้ก็ต่อเมื่อ เลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๒๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน ความรู้ ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับเชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) รายงานความเห็นพร้อมเหตุผลต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

(๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับเชี่ยวชาญ

(๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

(๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๒๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒๔.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

๒๔.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการพิเศษย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๔ ครั้ง

๒๔.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๒๔.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๒๔.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๕ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๕.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการทดสอบเพื่อวัดความรู้เกี่ยวกับข้อเสนอการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงาน โดยคณะกรรมการสัมภาษณ์ ที่ได้รับการแต่งตั้งจาก คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท. ที่ ก.ท. คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นเลขานุการ

ผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการสัมภาษณ์ ๓ ใน ๕ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามแบบที่กำหนด

๒๕.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามแบบที่กำหนด

๒๕.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๔ ครั้ง

ข้อ ๒๖ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีเลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมายเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมิน ให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากเทศบาลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาให้ผ่านการประเมินผลงานของผู้นั้นแล้วให้นำเสนอผลการประเมินของผู้นั้นให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เห็นชอบ

ข้อ ๒๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.

หมวด ๔

อื่นๆ

ข้อ ๒๙ ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๓๐ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๓๑ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๓ กรณีพนักงานเทศบาลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพงศ์เทพ ไชยมุณี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๐๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นางฮาบี๊ะฮะ ยะยือโซะ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๕,๙๗๐.-บาท อบต.ควนกาหลง อ.ควนกาหลง จ.สตูล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๒๕,๙๗๐.-บาท ทต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๑	/	/	/	/	๒๗.๔๒	/	-	/	เห็นชอบ
๒	น.ส.พัฒมะห์ เจ๊ะชามะ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ข้าราชการพลเรือนสามัญ เลขที่ตำแหน่ง ๖๔๕๙ อัตรารับเงินเดือน ๑๗,๘๐๐.-บาท กลุ่มงานพยาบาลผู้ป่วยใน สถาบันโรคทรวงอก จ.นนทบุรี กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท ศูนย์บริการสาธารณสุขสุขทะเลาพอ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒ ต.ค. ๖๑	/	/	/	/	๒๓.๕๐	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นายณัฐพงศ์ สายศิริรินทร์	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เลขที่ตำแหน่ง ๒๙๐๙ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๘๖๐.-บาท สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตรจังหวัดปัตตานี สำนักวิจัยและพัฒนาการเกษตรเขตที่ ๘ สงขลา กรมวิชาการเกษตรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๘๑๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒ ต.ค. ๖๑	/	/	/	/	๒๓.๕๐	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๐๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๔	จ.ส.อ.มะนาเชร์ ดือเระ	จนท.ปฏิบัติการชุดส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ ข้าราชการทหาร เลขที่ตำแหน่ง ๔๒๑๑๖๒๐๐๒๒๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๙๐.-บาท หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๔๒ สำนักงานพัฒนาภาค ๔ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา	เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐.-บาท ทต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๑	/	/	/	/	๓๑.๖๓	/	-	/	เห็นชอบ
๕	น.ส.นุรีฮัน มูนี่	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน ข้าราชการพลเรือนสามัญ เลขที่ตำแหน่ง ๘๒๖๗ อัตราเงินเดือน ๒๐,๕๓๐.-บาท โรงพยาบาลยะรัง สำนักงานสาธารณสุข จ.ปัตตานี สังกัดกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐.-บาท ทต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๑	/	/	/	/	๓๑.๖๓	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๐๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๖	น.ส.ธนสร ชูลีนวล	พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๒๑๑-๘๑๘ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๕๐.-บาท อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๓๓๒-๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๕๐.-บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒๓ พ.ย. ๖๑	/	/	/	/	๒๓.๕๐	/	-	/	เห็นชอบ
๗	นางนิธิรา สองเมือง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท ทต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๖ ต.ค. ๖๑	/	/	/	/	๓๓.๗๒	/	-	/	เห็นชอบ
๘	นายนิรัตน์ สังข์จีน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.-บาท ทต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.-บาท อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๖ ต.ค. ๖๑	/	/	/	/	๓๗.๘๔	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๐๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๙	น.ส.ซารีปะห์ มาลาเยา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.-บาท ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.-บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๑	/	/	/	/	๒๔.๖๓	/	-	/	เห็นชอบ
๑๐	นายสันธิชัย นาแว	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท ทต.มายอ อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๑	/	/	/	/	๒๔.๖๓	/	-	/	เห็นชอบ
๑๑	นางพิมพ์ภรณ์ ปุย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๔-๔๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐.-บาท ทม.นราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	๑ พ.ย. ๖๑	/	/	/	/	๒๓.๕๐	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ (กรณีปรับปรุง)

ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือนถึงขั้นต่ำ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการประเมิน ด้านที่ ๓	วันที่ผ่านการ พัฒนา	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๑	นายฮาซัน ดราโอ๊ะ ครูชำนาญการ ร.ร. เทศบาล ๒ บ้านปากน้ำ (พินานอุทิศ) ทม.ตะลุมปัน กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พ.ย.๕๖	๒๘,๕๙๐	๘๖.๑๗	๘๖.๐๑	รายงานการพัฒนาชุดกิจกรรม เรื่อง สีสันน่ารู้โดยการจัดการ เรียนรู้แบบสืบเสาะหาความรู้ (๕E) เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียนของนักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๑	ผ่าน	๙ เม.ย.๕๙	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑
๒	นางอัจฉรา ไกรวรรณ ครู ชำนาญการ ร.ร. เทศบาล ๕ อาคารสลาภ กบินทร์บุรี ทม. ปัตตานี กลุ่มสาระการ เรียนรู้วิทยาศาสตร์	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ พ.ย.๕๖	๒๙,๖๙๐	๙๖.๓๔	๙๓.๙๔	รายงานผลการพัฒนาชุด กิจกรรม เรื่อง สิ่งมีชีวิตและ สิ่งไม่มีชีวิต กลุ่มสาระการ เรียนรู้วิทยาศาสตร์ โดยการ จัดการเรียนรู้แบบสืบเสาะหา ความรู้ ๕ (E) ของนักเรียนชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๑ โรงเรียน เทศบาล ๕ อาคารสลาภกบิน ทร์บุรี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี	ผ่าน	๒๗ ส.ค.๕๘	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑

หมายเหตุ

ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งประกอบด้วย ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียน และครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า
ชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมิน

ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญใน
สาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นผู้
ประเมิน

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ (กรณีปรับปรุง)
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือนถึงขั้นต่ำ คศ.๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการประเมินด้านที่ ๓	วันที่ผ่านการพัฒนาฯ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๑	นางบังอร บุญทิพย์ ครูชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านตะลุมพันธ์. ตะลุมพันธ์ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	เชี่ยวชาญ	๑๔ ก.ย.๕๕	๔๓,๐๘๐	๘๙.๙๐	๘๖.๙๐	๑) การพัฒนาแบบฝึกทักษะการอ่านและเขียนคำที่ประสมด้วยสระลดรูป เปลี่ยนรูป กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒ โดยใช้กิจกรรมการเรียนรู้แบบ ๔ MAT ๒) การพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนโดยใช้เพลงเป็นสื่อ เพื่อพัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนมาตราตัวสะกด กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๒	ผ่าน	๑๕ พ.ค.๕๙	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๕ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑

หมายเหตุ

ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งประกอบด้วย ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียน และครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าเชี่ยวชาญ เป็นผู้ประเมิน

ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นผู้ประเมิน

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.นาประดู่	น.ส.จินดารัตน์ ใหม่เจริญ	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)		✓	ผู้ช่วยครู	ภ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษา	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๘๔	เห็นชอบ	
๒	ทต.นาประดู่	นางนิภาภรณ์ ใหม่เจริญ	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)		✓	ผู้ช่วยครู	ภ ๐๘-๐๐๓	กองการศึกษา	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๘๔	เห็นชอบ	
๓	ทต.ปัตตานี	นายกรณ์พิสุทธิ์ พงษ์พิกุล	รป.บ. (การปกครอง ท้องถิ่น)	✓		ภารโรง	จ ๐๘-๐๑๐ (๓๖๕-๔(พ))	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๔	ทต.ปัตตานี	น.ส.สายนทิ บุญเย็น	ม.๖	✓		ภารโรง	จ ๐๘-๒๕๔ (๓๖๖-๔(พ))	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๕	ทต.ปัตตานี	นายมนอรรถ ชุนภักดี	ม.๓	✓		พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๓๐	สำนักปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๖	ทม.ปัตตานี	นางปฐริมา จูประจน	ปวส. (การตลาด)	✓		นักการ	จ ๐๕-๐๐๓	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๗	ทม.ปัตตานี	นายเจ๊ะนาซอรี บือราเฮง	ปวช. (พาณิชย์การ)	✓		นักการ	จ ๐๕-๐๐๔	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๘	ทม.ปัตตานี	นายอติรส มากาลียา	ปวส. (เทคนิค สถาปัตยกรรม)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๕	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๙	ทม.ปัตตานี	นายฮารัง สาแม	ม.๖	✓		พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง	จ ๐๕-๐๐๙	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๑๐	ทม.ปัตตานี	นายกีเซ็ง อาเกะ	ม.๖	✓		พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง	จ ๐๕-๐๑๐	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๑๑	ทม.ปัตตานี	นายประพันธ์ บุญเสน	พุทธศาสตร บัณฑิต (รัฐศาสตร์)	✓		พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๑๕	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๑๒	ทม.ปัตตานี	นายนิเฮง เจ๊ะดือเระ	ม.๖	✓		คนงานสวน	จ ๐๕-๐๑๙	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑๓	ทม.ปัตตานี	นายธรรมรัช ศักดิ์สองเมือง	ม.๖	✓		คณงานสวน	จ ๐๕-๐๒๐	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๑๔	ทม.ปัตตานี	นายสุดดี เทพรัตน์	ปวส. (อุตสาหกรรม)	✓		คณงานสวน	จ ๐๕-๐๒๑	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๑๕	ทม.ปัตตานี	นายอาแว กาเดร์	ป.๖	✓		คณงานสวน	จ ๐๕-๐๒๒	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๑๖	ทม.ปัตตานี	นายแวนาลี มามะ	ม.๓	✓		คณงานสวน	จ ๐๕-๐๒๓	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๑๗	ทม.ปัตตานี	นายทวิรัตน์ เพชรช่วย	ม.๖	✓		พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง	จ ๐๕-๐๒๔	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๑๘	ทม.ปัตตานี	นายอัมพล ทองปนแก้ว	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)		✓	พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๒๕	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๑๙	ทม.ปัตตานี	นายสมบัติ คงชุม	ม.๓	✓		พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๒๖	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๒๐	ทม.ปัตตานี	นายอุสมาน อาแวกะจิ	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๒๘	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๒๑	ทม.ปัตตานี	นายแวยะโก๊ะ แวอีซอ	ม.๓	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๐	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๒๒	ทม.ปัตตานี	นายดอรรแม อาลี	ม.๓	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๑	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๒๓	ทม.ปัตตานี	นายมะฮาซัน เจ๊ะมะ	ม.๖	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๒	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๒๔	ทม.ปัตตานี	นายอาชิ ดาราแม	ม.๖	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๓	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๒๕	ทม.ปัตตานี	นายมะลีเป็ง เจ๊ะอาลี	ม.๓	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๔	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๒๖	ทม.ปัตตานี	นายฉัตรชัย เกียรติมนิรมณ์	ม.๓	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๗	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปีตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๒๗	ทม.ปัตตานี	นายสัญญา เล้งหวาน	ปวส. (เทคนิค อุตสาหกรรม)	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๓๘	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๒๘	ทม.ปัตตานี	นายสมศักดิ์ วรรณกลัด	ม.๓	√		พนักงานขับเคลื่อน จักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๓๙	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๒๙	ทม.ปัตตานี	นายดวงสิทธิ์ จริยศาสตร์	วศ.บ. (วิศวกรรม เครื่องกล)	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๔๐	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๓๐	ทม.ปัตตานี	นายประกิจ เพชรชี	พุทธศาสตร์ บัณฑิต (รัฐศาสตร์)	√		พนักงานขับเคลื่อน จักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๔๑	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๓๑	ทม.ปัตตานี	นายอรรถพล อินทขึ้น	ม.๓	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๔๒	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๓๒	ทม.ปัตตานี	นายสุชาติ สุขแสง	ป.๖	√		พนักงานขับเคลื่อน จักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๔๓	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๓๓	ทม.ปัตตานี	นายแวอับดุลเลาะ แวอุมาร์	ป.๖	√		พนักงานขับเคลื่อน จักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๔๔	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๓๔	ทม.ปัตตานี	นายขวัญชัย ขวัญพัทลุง	ม.๓	✓		พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๔๕	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๓๕	ทม.ปัตตานี	นายธวัช นาบอน	ป.๖	✓		คนงานประจำรถดูด สิ่งโสโครก	จ ๐๕-๐๔๖	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๓๖	ทม.ปัตตานี	นายมุฮัมหมัด ตือเร๊ะ	ม.๖	✓		คนงานประจำรถดูด สิ่งโสโครก	จ ๐๕-๐๔๗	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๓๗	ทม.ปัตตานี	นายมะรุติง กูรู	ม.๓	✓		คนงานประจำรถดูด สิ่งโสโครก	จ ๐๕-๐๔๘	สำนักงานช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	
๓๘	ทม.ปัตตานี	นายแวงสะแม อาแว	ป.๖	✓		พนักงานขับเครื่อง จักรกลขนาดกลาง	จ ๐๙-๐๑๗	กองการประปา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๒๓.๕๐	เห็นชอบ	

แบบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน
เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาล..... ประจำปี ๒๕๖๑
จังหวัดปัตตานี

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี</p> <p>○ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานีประเด็นยุทธศาสตร์ที่.....</p> <p>ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี</p> <p>○ สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นทุกกลยุทธ์</p> <p>○ สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป</p> <p>○ สอดคล้องกับกลยุทธ์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ข้างต้นน้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p> <p>○ ไม่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด</p>	<p>๑</p> <p>๑</p> <p>๐.๕</p> <p>๐.๒๕</p> <p>๐</p>		<p>พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย <p><u>กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี</u></p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</u> ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งผลิตผลการเกษตรให้มีคุณภาพมาตรฐานการส่งออก</p> <p>๑) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีในการเพิ่มปริมาณและคุณภาพผลผลิตภาคการเกษตร</p> <p>๒) ปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานการผลิตและฐานทรัพยากรให้เอื้อต่อการเกษตร</p> <p>๓) พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกร</p> <p>๔) ส่งเสริมการผลิตพืชเศรษฐกิจและพืชทางเลือกใหม่ที่สอดคล้องกับตลาดผู้บริโภค</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</u> สร้างมูลค่าเพิ่มและขยายช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ฮาลาลและสินค้าแปรรูปจากการเกษตร</p> <p>๑) พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ วิสาหกิจชุมชน และ OTOP ให้มีขีดความสามารถในการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์</p> <p>๒) ส่งเสริมและพัฒนาการผลิต ผลิตภัณฑ์ฮาลาลและสินค้าแปรรูปจากการเกษตรให้มีคุณภาพและได้รับมาตรฐานฮาลาล</p> <p>๓) ส่งเสริมและขยายช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์ฮาลาลและสินค้าแปรรูปจากการเกษตรทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>๔) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เทคโนโลยี และเผยแพร่องค์ความรู้ในการเพิ่มมูลค่าการผลิตและลดต้นทุนการผลิตผลิตภัณฑ์สินค้า</p> <p>๕) สร้างแรงจูงใจให้นักลงทุนมาลงทุนในเขตอุตสาหกรรมปัตตานีนิคมอุตสาหกรรมฮาลาล</p> <p><u>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</u> สร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของประชาชน สังคม และสร้างความเชื่อมั่นที่มีต่อรัฐ</p> <p>๑) สร้างความรู้ความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันแก้ไข</p>

			<p>ปัญหาความไม่สงบ</p> <p>๒) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันปราบปราม และบำบัดยาเสพติด</p> <p>๓) ยกย่องคุณภาพการศึกษาและอิสลามศึกษาให้ได้มาตรฐานระดับประเทศและมาตรฐานสากล</p> <p>๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและลดปัญหาของเด็กเยาวชนและผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๕) จัดระบบการส่งเสริมป้องกันและรักษาสุขภาพของประชาชนโดยการมีส่วนร่วม</p> <p>๖) เสริมสร้างศักยภาพและโอกาสในการทำงานที่มั่นคงมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้น่าอยู่เป็นแหล่งสร้างงาน สร้างรายได้แก่ชุมชน</p> <p>๑) ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มและชุมชนเพื่อเป็นแหล่งสร้างงาน สร้างรายได้ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒) ส่งเสริมกิจกรรมเพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ</p> <p>๓) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>๔) ส่งเสริมการจัดการแหล่งน้ำเพื่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน</p> <p>๕) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภคให้มีความพร้อมและมีความสะดวก</p>
--	--	--	--

หากไม่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีก็ไม่ต้องพิจารณาข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓ และข้อ ๖.๔

<p>๖.๒ ระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม</p> <p>○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๗ วันทำการ</p> <p>○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๑๕ วันทำการ</p> <p>○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมเกินกว่า ๑๕ วันทำการ</p>	<p>๑</p> <p>๐.๕</p> <p>๐</p>	<p>ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม
---	------------------------------	--

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๓ เป้าหมายของโครงการกับความ ต้องการของประชาชน ○ โครงการเป็นไปตามความต้องการของ ประชาชนที่ได้จากเวทีประชาคม ○ โครงการไม่ได้มาจากความต้องการ ของประชาชนที่ได้จากเวทีประชาคม	๑ ๐		ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/ กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนา จังหวัดปัตตานี - แผนพัฒนา ๓ ปี - รายงานการประชุมเวทีประชาคม - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ - แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการ
๖.๔ การติดตาม/ประเมินผลของ โครงการ ○ มีการติดตาม/ประเมินผลโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามประเมินผล ○ ไม่มีการติดตาม/ประเมินผลโครงการ โดยคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๑ ๐		ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/ กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม/ประเมินผล โครงการ - รายงานการประชุมคณะติดตาม/ประเมินผล โครงการ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ประจำปี ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.นายยุทธ บัวงาม | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒.นายชัยยุทธ หวันแข่ง | อนุกรรมการ |
| ๓.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔.คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ | |
| มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗.นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์เทพ ไช้มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

[illegible]

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เทศบาล	อำเภอ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก		ตำแหน่ง/โรงเรียน	เลขที่	อันดับ	ชั้น			
๑	น.ส. สารีปะ มาหะมะ	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงคาราม	๐๗๐๔๙-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ต.ค.๖๑
		(ภาษาอังกฤษ)										
๑	น.ส. ฟาติยะ ตาเย๊ะ	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	กสณ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ	๑๖๓๒๔-๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๑ ต.ค.๖๑
		(ภาษาอังกฤษ)										

หมายเหตุ : ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ กสณ.กำหนด ดังนี้

- คุณวุฒิหลักสูตร ๔ ปี ๑๕,๐๕๐ บาท
- คุณวุฒิหลักสูตร ๕ ปี ๑๕,๘๐๐ บาท