



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๒๖๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๓/ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑๕ เรื่อง และเรื่องพิจารณามติเห็นชอบ จำนวน ๑๑ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการพ้นจากตำแหน่ง การลาออกจากราชการ การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการ ประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุมระบบออนไลน์

Zoom Cloud Meetings

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ :-

- | | | |
|-------------------------------|--|-----------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล ไทธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานที่ประชุม |
| ๒. นางจริยา หลีเส้น | (แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๓. นายไมตรี สรรพสิน | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาเลาะ | คลังจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ | (แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๖. นายเศวต เพชรนุ้ย | นายอำเภอยะรัง | กรรมการ |
| ๗. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง | (แทน) นายอำเภอปะนาเระ | กรรมการ |
| ๘. นายมีชัย นวลเพชร | (แทน) นายอำเภอหนองจิก | กรรมการ |
| ๙. นายปรกรณ์ กีสิมอ | (แทน) นายอำเภอสายบุรี | กรรมการ |
| ๑๐. นายภูริพัฒน์ จรัสสารวัฒน์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง | กรรมการ |
| ๑๑. นายเวทย์ แก้วละเอียด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๒. นายวิรัช ประณีพิงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๓. นายพรหมเทพ ไชยมณี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๔. นายสมะแอ มะแซ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๕. นายสุวรรณ ภูภิรมย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๖. นายนิพนธ์ นิกากิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๗. นายอรุณ ทองขาว | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๘. นายกิตติ สมบัติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ :-

- | | | |
|---------------------------|---|---------|
| ๑. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๒. นายกล่อม ยังอภัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

- | | | |
|--------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม | ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
| ๒. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
| ๓. นางสาวนิตาสุหลง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |

เริ่มประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล ไทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและ
ดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยังมีผู้ป่วยยืนยันสะสมเพิ่มขึ้น พบผู้ป่วยรายใหม่ทุกวัน เพื่อถือปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และเพื่อการพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนพฤศจิกายน) ๒๕๖๔ กำหนดการประชุมโดยวิธีการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีทั้งหมดจำนวน ๑๒๒ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รายงานการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. ตามที่ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓๕ แห่ง (ตามตารางรายงานบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔) ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว นั้น

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติ ดังนี้

๒.๑ รับทราบการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ แห่ง

๒.๒ รับทราบ อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ เหตุผล เนื่องจากขาดคุณสมบัติตาม (๓) เงื่อนไขมาตรฐานรายจ่ายเพื่อการพัฒนา น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๑.๕๑)

๒.๓ ไม่รับทราบ จำนวน ๒ แห่ง คือ อบต.ปากถ่อ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง ที่ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง เสนอเหตุผลและความจำเป็นกรณีที่ไม่ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบในการประชุมคราวต่อไป

2

๒.๔ กรณี อบต.ใดที่มีคุณสมบัติในการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินและไม่ได้ยื่น
เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี
พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ให้ อบต.รายงาน ก.อบต.จังหวัดพร้อมเหตุผลความจำเป็น
เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดรับทราบในการประชุมคราวต่อไป โดยให้ อบต.ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
โดยเคร่งครัด

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

“...๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร

(๑) อบต.ต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่
กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team)
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆละ ไม่ต่ำ
กว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและ
สิ่งก่อสร้าง

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้
ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่
เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบาย
หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖
และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล...”

25

ข้อเท็จจริง

อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้เสนอเหตุผลและความจำเป็นกรณีที่ไม่ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ เหตุผล ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ เนื่องจากได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมินแล้วปรากฏว่า ขาดคุณสมบัติตาม (๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๕ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๗.๖๔)

๒. อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง เหตุผล ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ เนื่องจากขาดคุณสมบัติตาม (๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๕ น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๙.๓๐)

๓. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้ อบต.ในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๙๘๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๖๑ แห่ง ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จำนวน ๓๑ แห่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ) และไม่ขอเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมิน จำนวน ๓๐ แห่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

“...๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร

(๑) อบต.ต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้านๆละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิได้ยื่นเสนอภายในเดือนกันยายนของทุกปี ไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมิน ได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่น ตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัด ที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล...”

2

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๑ แห่ง มีคุณสมบัติในการยื่นขอรับการประเมินและได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นของการบริหารส่วนตำบล
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อบริหารการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับ หนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๕๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่ต่ำกว่า ๙๐%					
๑	ตันหยงลือละ	เมืองปัตตานี	๓๔.๔๓		๑๑.๑๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยในครัวเรือน หมู่ที่ ๑ - ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๑ มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐	๑๖ ก.ย. ๖๕
๒	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๓๒.๑๑		๑๕.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการมีคุณุเทศน์ย้อนนำเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕	๘, ๑๐ - ๑๑ เม.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐	
๓	ปิตูมดี	ยะรัง	๒๗.๗๒		๑๒.๐๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การคัดแยกขยะ เพื่อลดสภาวะโลกร้อน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๔	ยะรัง	ยะรัง	๓๐.๔๓		๑๐.๗๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๐,๐๐๐	๑๗ ก.ย. ๖๕
๕	สะนอ	ยะรัง	๒๘.๕๗		๒๑.๔๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสนับสนุนการป้องกัน ลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๓๐ ธ.ค. ๖๔ - ๕ ม.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐	
๖	กระโต	ยะรัง	๓๐.๘๕		๑๔.๐๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	๑๑ ส.ค. ๖๕	๒๙,๙๖๐	๑๓ ก.ย. ๖๕
						โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	โครงการพัฒนาทักษะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	พ.ย. ๖๔ - ส.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมเยาวชนต่อต้านภัยยาเสพติดและโรคเอดส์	มี.ค. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	๗ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ผู้สูงอายุ ผู้พิการ	พ.ค. ๖๕	๒๐๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้และการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มี.ย. ๖๕	๘,๐๐๐	๒๐ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการแข่งขันกีฬาด่านภัยยาเสพติด ตำบลกระโต "กระโดดพิพ" ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี ๒๕๖๕	มี.ค. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๕๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	ร้อยละ ๙๐%					
๗	ลิปะสะโง	หนองจิก	๓๔.๘๗		๑๐.๘๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการจัดการขยะมูลฝอย	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔	๔๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๔
๘	บางดาวา	หนองจิก	๓๐.๙๙		๑๑.๑๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๕ - ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๕	๑๕,๐๐๐	
๙	คลองตันหยง	หนองจิก	๒๖.๐๙		๑๐.๐๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการปามเมืองตำบลบางตาหลวง(ก่อสร้างลานจอดรถ)	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๒๕,๐๐๐	๒๒ ก.ย. ๖๔
๑๐	ตันหยงดาส	ยะหริ่ง	๓๑.๓๐		๑๑.๗๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ด้านยานาเสพติดตำบลคลองตันหยง	เม.ย. - มิ.ย. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐	๑๖ ก.ย. ๖๔
๑๑	สาบัน	ยะหริ่ง	๓๘.๐๘		๑๐.๒๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวสี่ชุมชน	พ.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๗,๐๐๐	
๑๒	ปายามัง	ยะหริ่ง	๒๙.๙๘		๑๐.๐๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ส.ค. - ก.ย. ๖๕	๒๕,๐๐๐	๑๔ ก.ย. ๖๔
๑๓	หนองแรด	ยะหริ่ง	๓๑.๑๒		๑๑.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาตรฐานจังหวัด	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับภัยและการป้องกันภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ก.พ. - มี.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐	
							โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับภัยและการป้องกันภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒๔,๓๗๕	๒๒ ก.ย. ๖๔
							โครงการค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	
							โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มเยาวชน กลุ่มผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	มี.ค. - ส.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๔
							โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐	
							โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและสถาบันครอบครัว	ประจำปีงบประมาณ ๖๕	๔๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๔
							โครงการส่งเสริมการทำประมงพื้นบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ส.ค. ๖๕	๒๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๕๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายงานเพื่อการพัฒนา ไม่เกิน ๑๐%					
๑๔	ตะเลง	ยะหริ่ง	๒๗.๔๑		๑๖.๑๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	ม.ค. - ส.ค. ๕๖	๓๕,๐๐๐	๒๘ ก.ย. ๖๔
๑๕	บาโงย	ยะหริ่ง	๓๑.๘๙		๑๐.๕๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการยหระรษา (การจัดการขยะครบวงจร)	ม.ค. - ส.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐	
๑๖	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๒๑.๑๒		๑๑.๘๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการวันผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ค.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๖๑,๓๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๔
๑๗	ทำนน้ำ	ปะนาเระ	๒๔.๕๙		๑๒.๐๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมอนุรักษ์อาหารพื้นบ้านตำบลบ้านกลาง พัฒนาสู่การท่องเที่ยว	ก.พ. - ก.ค. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐	๒๘ ก.ย. ๖๔
๑๘	คอกกระบือ	ปะนาเระ	๒๘.๐๖		๑๐.๓๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมอนุรักษ์อาหารพื้นบ้านตำบลบ้านกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ก.พ. - เม.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐	
๑๙	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๒๗.๔๘		๑๑.๘๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติด รวมพลังสร้างชุมชนเข้มแข็ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ค.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๔๑,๘๐๐	๑๖ ก.ย. ๖๔
๒๐	ตั่ง	มายอ	๓๒.๕๕		๑๐.๒๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการงานประเพณีลาซังให้โต๊ะหมู่ทุก ประจำปี ๒๕๖๕	พ.ค. ๖๕	๔๐,๐๐๐	
						โครงการช่วยเหลือประชาชน ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ภายใต้นโยบายการระบืออา	โครงการช่วยเหลือประชาชน ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ภายใต้นโยบายการระบืออา	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดงานประเพณีลาซัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ค. ๖๕	๒๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและครอบครัว	พ.ค. - ก.ค. ๖๕	๒๐,๐๐๐	๗ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดงานประเพณีลาซัง	พ.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐	
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการแข่งขันกีฬาดำบลตั่ง ประจำปี ๒๕๖๕	พ.ค. ๖๕	๙๐,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการประชาสัมพันธ์ด้านงานและส่งเสริมการปลูกข้าวพันธุ์เมืองของดีตำบลตั่ง	ก.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน				ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๕๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่น้อยกว่า ๓๐%	รายงานเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๓๐%						
๒๑	กระเสาะ	มายอ	๒๕.๒๐		๑๐.๐๕		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเสริมคุณค่าสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐	๑๕ ก.ย. ๖๕
							โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน "เด็กไทยรักสามัคคี"	ก.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	
๒๒	สาครอน	มายอ	๒๕.๐๘		๑๔.๐๕		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาด่านงายาเสพติด ตำบลสาครอน - ตำบลสาครไต่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๘ มี.ค. - ๙ เม.ย. ๖๕	๒๐๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
							โครงการดีเด่น	โครงการลดปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนโดยใช้หลัก ๓คส. เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ด้วยนวัตกรรมใหม่ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒๐๐,๐๐๐	
๒๓	ถนน	มายอ	๒๕.๐๕		๑๐.๓๓		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการรณรงค์ส่งเสริมการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ก.พ. ๖๕	๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
							โครงการดีเด่น	โครงการ อบรม ยุ้มประชาสุขใจ	เม.ย. ๖๕	๔๐,๐๐๐	
๒๔	เกาะจัน	มายอ	๒๕.๓๙		๑๒.๖๑		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	เม.ย. ๖๕	๒๓๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
							โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมกิจกรรมเล่นกีฬาและออกกำลังกายกีฬากอล์ฟปันจักสีลัด	๑๒ - ๑๕ เม.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	
๒๕	ปะเสยะวอ	สายบุรี	๒๒.๙๔		๑๙.๔๒		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิก อบต.	ก.พ. - มี.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐	๑๖ ก.ย. ๖๕
							โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมสภาพแวดล้อมในชุมชน	ก.พ. - มี.ค. ๖๕	๑๕,๑๖๐	
๒๖	แป้น	สายบุรี	๒๖.๐๙		๑๕.๖๐		โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕	มี.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐	๑๕ ก.ย. ๖๕
							โครงการดีเด่น	โครงการติดตามเยี่ยมดูแลผู้สูงอายุ และผู้ป่วยที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ ประจำปีงบประมาณ	ม.ค. ๖๕	๑๕,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	วันรับ หนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายงานเพื่อ การพัฒนา ไม่ต่ำกว่า ๙๐%					
๒๗	ดอนทราย	ไม้แก่น	๒๗.๗๗		๑๐.๔๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง (กิจกรรมการจัดทำซึ่งประจำปี ๒๕๖๕)	๑ มี.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๕	๖๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๒๘	ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	๒๒.๑๖		๑๐.๕๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการภูมิคุ้มกันโรคติดต่อและไม่ได้ติดต่อ กิจกรรมตำบลดอนทรายวิสาหกิจใหม่ ด้านภัยโควิด ๑๙ ด้วยสมุนไพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐	
๒๙	ปากู	ทุ่งยางแดง	๑๔.๖๙		๑๑.๓๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมทรมกัฬา วิชาการตากดักสัมนัธ ครังที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - เม.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	
๓๐	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๓๑.๗๘		๑๐.๐๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมเยาวชนชนต้อนรับประชาคมอาเซียน	พ.ย. ๖๔ - ส.ค. ๖๕	๔๕,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๕
๓๑	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๒๐.๓๑		๒๖.๔๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจับเคสเอนบร้ชญูศรชฎกัฟอเพ็งในชุมชนตำบลพิเทน ฝักอบรมส่เสรมอาศัฟแ่ก่ประชาชนเ็นการสาน่สนพลาสดัก	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๐,๐๐๐	๑๖ ก.ย. ๖๕
						โครงการดีเด่น	โครงการหนุนยอยัสนัดำ Smart Kids	มี.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐	
							โครงการทุนส่วสัดการชุมนุมตำบลพิเทน	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๕๖๐,๘๒๑	

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการที่เด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อรักษาการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอขึ้นเสนอ	วันที่รับหนังสือ
๑	บาราโหม	เมืองปัตตานี	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบต.บาราโหม มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ ๓.๕๙)	๑๔ ต.ค. ๖๕
๒	คลองมาบิง	เมืองปัตตานี	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจาก อบต.คลองมาบิง ไม่มีแผนดำเนินการโครงการที่เด่นตามมิติคุณภาพตามตัวชี้วัดที่ ๔ แต่อย่างใด	๑๑ ต.ค. ๖๕
๓	เขาตุม	ยะรัง	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากหน่วยงานมีภารกิจงานที่ค้างคาจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จทันเวลาที่กำหนด	๑๔ ต.ค. ๖๕
๔	ประจัน	ยะรัง	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากหน่วยงานไม่มีแผนดำเนินการโครงการที่เด่น ตามมิติด้านคุณภาพ ตามตัวชี้วัดที่ ๔	๑๑ ต.ค. ๖๕
๕	วัด	ยะรัง	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจาก อบต.วัด ไม่มีแผนดำเนินการที่เด่น ตามมิติด้านคุณภาพ ตามตัวชี้วัดที่ ๔	๑๑ ต.ค. ๖๕
๖	ระแว้ง	ยะรัง	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจาก อบต.ระแว้ง ไม่มีแผนดำเนินการที่เด่น ตามมิติด้านคุณภาพ ตามตัวชี้วัดที่ ๔	๑๔ ต.ค. ๖๕
๗	สะดาวา	ยะรัง	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน	เนื่องจากหน่วยงานไม่มีแผนดำเนินการโครงการที่เด่น ตามมิติด้านคุณภาพ ตามตัวชี้วัดที่ ๔	๑๑ ต.ค. ๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอขึ้นเสนอ	วันที่รับหนังสือ
๘	ดกใต้	หนองจิก	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน	เนื่องจากงบลงทุนไม่ถึง ๑๐% ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (ร้อยละ ๒.๑๗)	๗ ต.ค. ๖๕
๙	ช้างเหิน	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอรับการประเมิน	เนื่องจากในปีที่ผ่านมาของปีขอรับการประเมิน อบต.ช้างเหิน ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑ (๒) ได้รับผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีขอรับการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑ ต.ค. ๖๕
๑๐	ทรายขาว	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๗.๐๕)	๑๕ ก.ย. ๖๕
๑๑	ป่าบอน	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อบต.ป่าบอน ไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีของ อบต.ป่าบอน	๑๒ ต.ค. ๖๕
๑๒	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งงบประมาณรายจ่ายดังกล่าวไว้ไม่เพียงพอ	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๓	บางกระ	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่ถึงร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๗.๕๔)	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๔	นาประดู่	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจาก อบต.นาประดู่ขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิใช่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๖.๗๑)	๑๐ ก.ย. ๖๕
๑๕	ราตาบันยัง	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจาก อบต.ไม่ได้ดำเนินการโครงการกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ไม่ได้ตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕	๓๐ ก.ย. ๖๕
๑๖	ตะโกละกาโบรี	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอขึ้นเสนอโครงการ	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามิใช่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน ทำให้ขาดคุณสมบัติการขอรับการประเมินฯ (ร้อยละ ๕.๐๗)	๕ ต.ค. ๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับ ประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอเสนอ	วันที่รับ หนังสือ
๑๗	มะนังยง	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการประเมิน	เนื่องจากได้เกิดสถานการณ์แพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้หน่วยงานต้องนำงบประมาณไปดำเนินการในการแก้ไขปัญหาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๑๔ ต.ค. ๖๔
๑๘	บ้านนอก	ปะนาเระ	ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการประเมิน	เนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอต่อการขอรับการประเมินฯ ซึ่งปัจจุบันค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคลากรตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ที่ตั้งจ่ายจากรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนทุกประเภท คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๓๓ หากขอรับการประเมินอาจทำให้งบบุคลากร ที่ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนทุกประเภท ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว	๑ ก.ย. ๖๔
๑๙	ควน	ปะนาเระ	ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการประเมิน	เนื่องจาก อบต.ควน มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่จะขอรับการประเมินฯ จึงไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒๒ ก.ย. ๖๔
๒๐	สาगा	มายอ	ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการประเมิน	เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด เพราะสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๑๔ ต.ค. ๖๔
๒๑	กระหวะ	มายอ	ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการประเมิน	เนื่องจากหน่วยงานไม่มีแผนดำเนินการโครงการดีเด่น ตามมติด้านคุณภาพ ตามตัวชี้วัดที่ ๔	๑๔ ต.ค. ๖๔
๒๒	ปะโด	มายอ	ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการประเมิน	เนื่องจาก อบต.ปะโด มีงบเพื่อการพัฒนาต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ไม่เข้าหลักเกณฑ์การประเมินตามประกาศข้างต้น ข้อ ๑.๑ (๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน (ร้อยละ ๙.๓๒)	๓๐ ก.ย. ๖๔
๒๓	สุโงะยี่ไร	มายอ	ไม่ประสงค์ขอยื่นเสนอโครงการประเมิน	เนื่องจาก อบต.สุโงะยี่ไร มิได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ลงในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ไม่เข้าหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมินตามประกาศข้างต้น ข้อ ๑.๓	๘ ต.ค. ๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับ ประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอเสนอ	วันที่รับ หนังสือ
๒๔	สะก้า	มายอ	ไม่ประสงค์ขออนุญาตโครงการ	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ตามที่กำหนด	๗ ต.ค. ๖๕
๒๕	มะนังดาลำ	สายบุรี	ไม่ประสงค์ขออนุญาตโครงการ	เนื่องจากไม่เข้าหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๔ ข้อ ๑ ข้อ ๑ (๒) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต. พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ เม.ย. ๕๘	๗ ต.ค. ๖๕
๒๖	บางเก่า	สายบุรี	ไม่ประสงค์ขออนุญาตโครงการ	เนื่องจาก อบต.บางเก่าได้รับขอยกเว้นการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น LPA ประจำปี ๒๕๖๔ จึงไม่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ในข้อ ๑ ข้อย่อย ๑.๑ (๒)	๔ ต.ค. ๖๕
๒๗	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	ไม่ประสงค์ขออนุญาตโครงการ	เนื่องจากตั้งจ่ายงบลงทุนในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไม่ถึงร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๖.๒)	๑๓ ก.ย. ๖๕
๒๘	ปล่องหอย	กะพ้อ	ไม่ประสงค์ขออนุญาตโครงการ	เนื่องจาก อบต.ไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด และไม่ได้นำเงินงบประมาณในข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕	๗ ต.ค. ๖๕
๒๙	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	ไม่ประสงค์ขออนุญาตโครงการ	เนื่องจากรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ร้อยละ ๗.๗๙)	๗ ต.ค. ๖๕
๓๐	แม่ลาน	แม่ลาน	ไม่ประสงค์ขออนุญาตโครงการ	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕ ต.ค. ๖๕

๔.๒ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ

อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เพื่อจะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. อบต.ปะกาสะรัง อ.เมืองปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ เนื่องจากเสียชีวิต

๒. อบต.ยาบี อ.หนองจิก ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๓ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งมีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง เรื่อง กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้จัดการเลือกตั้งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้ง เป็นผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ตามมาตรา ๑๔ และ มาตรา ๒๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ หากมีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และองค์การบริหารส่วนตำบลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบล การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้น กรณีที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑

๓. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้กำกับดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบล (นายอำเภอ) เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำได้

๖. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล บุคคลที่จะพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล (นายอำเภอ) เป็นผู้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๗. การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และค่าจ้างลูกจ้างประจำ กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้นำแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มาใช้โดยอนุโลม

๙. การบริหารงานบุคคลครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. กรณีพนักงานส่วนตำบลถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้

สำหรับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้

ความเห็น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

21

๔.๔ ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วยสำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ www.dla.go.th หรือ <http://sao.govadmission.com> รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ความเห็น

เพื่อให้การรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๐๗๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ การกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ซึ่งตามนัยประกาศดังกล่าว “ข้อ ๖ (๘) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจคัดเลือกบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีที่มีเหตุพิเศษโดยไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันได้ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือ กีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด โดยจะแจ้งเป็นหนังสือ” ความละเอียดตามที่แจ้งแล้ว นั้น

จังหวัดปัตตานีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือ กีฬา หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานครูองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้จากการแข่งขันทางวิชาการ หรือ กีฬา หรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ จำนวน ๒๗ รางวัล สำหรับรางวัลหรือผลงานอื่นที่อาจมีเพิ่มเติม ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณากำหนดเป็นรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไปจากการแข่งขันทางวิชาการ หรือ กีฬาหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เป็นรายการณี จังหวัดพิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

ความเห็น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนดจึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๓๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด อบท.

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่จังหวัดปัตตานีได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติ ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๖๘๘๒๕ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ความละเอียดตามที่ อ้างถึง นั้น

จังหวัดปัตตานีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ว่า เพื่อให้การบริหารงาน บุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งและคุณสมบัติของพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับการประกาศใช้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงขอยกเลิกแนวทางปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง และชักซ้อมแนวทางการ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และเพื่อให้การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

ความเห็น

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็น แนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๙๒๙๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

25

๔.๗ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีข้อ ๖.๖ และ ๖.๗ ในข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายการสอน ตำแหน่งครู

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอัตราเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายการสอน ตำแหน่งครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ความเห็น

เพื่อให้การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายการสอนตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

- ☒ ขพ.
- ☒ กง.บถ.
- ☐ กง.สส.
- ☐ กง.กม.
- ☐ กง.กง.



๒๔

รับที่ 7791

วันที่ 29 ก.ย. 2564

พ. 15. 5 น.

ที่ มท ๐๘๐๔๔/ว ๓๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๔๔/ว-๒๓ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากได้สอบถามเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่ง และอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีข้อ ๖-๖ และ ๖-๗ ในข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการเทียบตำแหน่ง และอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๓. กรณีตามข้อ ๖-๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหาร สถานศึกษาหรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอนั้น เป็นการกำหนดเงื่อนไขที่มีเจตนารมณ์ที่มุ่งหวังในการคัดสรรบุคคลที่มีประสบการณ์ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนทางราชการและมีทัศนคติที่ดี ต่อการเป็นข้าราชการในช่วงระยะเวลาเหมาะสมช่วงหนึ่ง (ไม่น้อยกว่า ๖ ปี) สำหรับการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งครู ซึ่งถือเป็นผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ในฐานะวิชาชีพควบคุม วิชาชีพชั้นสูงที่ต้องมีการประพฤติ การปฏิบัติตน และการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนั้น กรณีที่กำหนดว่าผู้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานการสอน จึงหมายถึงเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยเท่านั้น

๔๒.กรณิ

-๕-

๒. กรณีตามข้อ ๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภา ออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ได้แก่

(๑) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ หมายถึง การเป็นบุคคล ที่ได้ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) มีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด หมายถึง ชั่วโมงสอนตารางสอน สำหรับโรงเรียน หรือชั่วโมงการจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามตาราง การจัดประสบการณ์เรียนรู้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งได้กำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

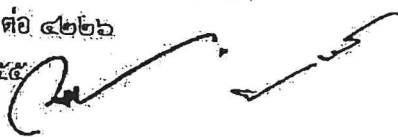
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร: ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕



๔.๘ การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกผลประโยชน์จากการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งผลการประเมินที่เกิดจากปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ปัจจุบันได้ปรากฏว่ามีการแอบอ้างเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นดังกล่าว รวมถึงมีการแอบอ้างในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือในการเข้ารับการเยียวยา กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น จึงขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้ ประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระมัดระวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานเป็นผู้ผ่านการประเมินได้และเรียกรับผลประโยชน์ที่มีชอบจากการดำเนินการดังกล่าวหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โดยหากพบเห็นบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติกรรมดังกล่าวให้แจ้งอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. หรือ สำนักงาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้ทราบ เพื่อดำเนินการทางกฎหมายอย่างรวดเร็วและดำเนินการทางวินัยอย่างเด็ดขาดในกรณีเป็นข้าราชการหรือเจ้าพนักงานของรัฐ

๒. กรณีการเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษนั้น เป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ได้กำหนดใช้บังคับเป็นการทั่วไปไว้อยู่แล้ว กรณีนี้ถือเป็นกระบวนการในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพให้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตามสิทธิที่พึงมีด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค ดังนั้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นจึงไม่ควรหลงเชื่อการแอบอ้างและการเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด

๓. กรณีพบบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติกรรมแอบอ้างและเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบในลักษณะดังกล่าว ให้แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดและรายงานประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
มติที่ประชุม รับทราบ

- ☐ ผ.บ.ท.
☒ ผ.บ.ช.อ.
☐ ผ.บ.ส.ร.
☐ ผ.บ.ก.ม.
☐ ผ.บ.ก.ง.



ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว.๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การมอบอำนาจเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว. ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ปัจจุบันได้ปรากฏว่ามีการมอบอำนาจเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นดังกล่าว รวมถึงมีการมอบอำนาจในการติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือในการเข้ารับการเยียวยากรณีที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น จึงขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และสำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ระมัดระวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมมอบอำนาจว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อช่วยเหลือให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานเป็นผู้ผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์ที่มีชอบจากการดำเนินการดังกล่าวหรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โดยหากพบเห็นบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติการณ์ดังกล่าว ให้แจ้งอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้ทราบ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายอย่างรวดเร็ว และดำเนินการทางวินัยอย่างเด็ดขาดในกรณีเป็นข้าราชการหรือเจ้าพนักงานของรัฐ

(๒) กรณีการเยียวยาผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษนั้น เป็นการดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดใช้บังคับเป็นการทั่วไปไว้อยู่แล้ว กรณีนี้ถือเป็นกระบวนการในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพให้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตามสิทธิที่พึงมีด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเสมอภาค ดังนั้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นจึงไม่ควรหลงเชื่อการมอบอำนาจและการเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลดังกล่าวแต่อย่างใด

/ ๖. กรณี...

-๒-

๒. กรณีพบบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติการณ์แอบอ้างและเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบในลักษณะดังกล่าว ให้แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างเด็ดขาด และรายงานประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ก.เมืองพัทยา และสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

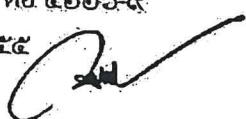
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๖๖๖-๙

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕



๔.๙ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบ
 แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ
 ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ.๒๕๖๐
 รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ความเห็น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด
 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบ
 เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
มติที่ประชุม รับทราบ

ก.อ.บ.ด.	☒
ก.อ.บ.ด.	☐
ก.อ.บ.ด.	☐
ก.อ.บ.ด.	☐

ณ ๖๖๔



เลขที่	๖๖๔
วันที่	๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔
สถานที่	๖๖๔
สถานที่	๖๖๔

สำนักงาน ก.อ.บ.ด.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๖.๑๓๓

๒๗ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ด้วย ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัด รวมทั้งดำเนินการให้เป็นตามข้อ ๗ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว ทุกครั้ง ก่อนที่ผู้มีสิทธิยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการพิจารณาให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๒. เมื่อจำนวนและองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับจังหวัดเป็นไปโดยถูกต้องแล้ว และคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ไม่ใช่ผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว และหรือประเด็นตามคำขอหรือแจ้งไม่ใช่ประเด็นตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว เช่น เป็นการกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นกระทำความผิดทางวินัยซึ่งเป็นหน้าที่ของนายกองคการบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการทางวินัยกับพนักงานส่วนตำบล หรือเป็นเรื่องที่พนักงานส่วนตำบลต้องใช้สิทธิร้องทุกข์ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือเป็นเรื่องอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาและมีความเห็นเสนอต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาไม่รับเรื่องไว้พิจารณา และเมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใดให้ดำเนินการให้เป็นไปตามมติแล้วแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๓. เมื่อคณะกรรมการระดับจังหวัดได้ตรวจสอบและพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ยื่นคำขอหรือแจ้งให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เป็นผู้มีสิทธิตามข้อ ๑๑ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว และประเด็นตามคำขอหรือแจ้งเป็นประเด็นตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว ให้คณะกรรมการระดับจังหวัดดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาเสนอความเห็นและแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลให้ครบถ้วนในทุกประเด็น โดยดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กำหนดไว้ตามข้อ ๘ ประกอบข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว โดยควรให้โอกาสคู่ขัดแย้งหรือผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตนตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมทั้งให้มีการบันทึกถ้อยคำคู่ขัดแย้ง ผู้ถูกกล่าวหา และผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริงและรายงานการประชุมเพื่อประกอบการพิจารณา และเพื่อเป็นหลักฐานเกี่ยวกับการดำเนินการตามขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญด้วย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาตามข้อ ๑๓ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว

/กรณีนี้...

กรณีที่คุณอนุกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อเท็จจริงของเรื่องที่ทำการแสวงหาข้อเท็จจริงเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ตามข้อ ๓ ประกอบข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว และมีความเห็นให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลคว่า จำเป็นให้เสนอด้วยว่าควรพิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลใด เพราะเหตุใด รวมทั้งให้เสนอข้อมูลตำแหน่งและอัตราว่างภายในจังหวัดนั้น ๆ หรือจังหวัดอื่นที่ใกล้เคียงที่เห็นสมควรตามลำดับเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต. ด้วย

๔. ในระหว่างการดำเนินการตามข้อ ๓ หากความปรากฏต่อคุณอนุกรรมการระดับจังหวัดว่ามีพยานหลักฐานอันควรเชื่อว่า มีกรณีเหตุจำเป็นที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทวีความรุนแรงมากขึ้นหรือยากแก่การเยียวยาในภายหลัง คณะอนุกรรมการระดับจังหวัดอาจพิจารณาและมีความเห็นเสนอประธาน ก.อบต. จังหวัดเพื่อพิจารณามีมาตรการชั่วคราวเพื่อบรรเทาความเสียหายตามข้อ ๑๕ ของประกาศ ก.อบต. ฉบับดังกล่าว

๕. เมื่อคุณอนุกรรมการระดับจังหวัดได้ดำเนินการตามข้อ ๓ แล้วเสร็จ ให้จัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้มีการบันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้องตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในรายงานการแสวงหาข้อเท็จจริงและหรือในรายงานการประชุม แล้วให้รายงานผลการดำเนินการ พยานหลักฐาน ความเห็น และเอกสารหลักฐานอื่นตามข้อ ๓ ต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาและเมื่อ ก.อบต. มีมติเป็นประการใด ให้คุณอนุกรรมการระดับจังหวัดปฏิบัติตามมติ และกรณีที่ ก.อบต. มีมติให้โอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ให้เลขานุการ ก.อบต. จังหวัด แจ้งมติดังกล่าวและดำเนินการประสานให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องออกคำสั่งให้เป็นไปตามมติ ก.อบต. ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด

๖. กรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของ ก.อบต. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดถือปฏิบัติตามข้อ ๔ ประกอบข้อ ๓ วรรคสอง ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าว โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.อบต. ประกอบด้วย

๗. เรื่องที่ต้องรายงานต่อ ก.อบต. หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เพื่อพิจารณาให้เลขานุการคุณอนุกรรมการระดับจังหวัดตรวจสอบรับรองความถูกต้องของสำเนาเอกสารทุกฉบับด้วย

๘. การจัดทำแบบสรุปการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

๔.๑๐ การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.แก่ข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งออกจากราชการไปแล้ว

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาและมีความเห็นในเรื่องที่ ก.จ.มีมติ
หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้รับเรื่องกล่าวหาและมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการได้ส่วน
ข้อเท็จจริงข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ก่อนที่บุคคลดังกล่าวจะออกจากราชการด้วยเหตุ
เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติชี้มูลความผิดทางวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่
มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นระยะเวลาเกินกว่าสามปีนับแต่
วันที่บุคคลดังกล่าวออกจากราชการ

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่
๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ ซึ่งได้ลงมติวางระเบียบในเรื่องการตีความ และการให้ความเห็นในทาง
กฎหมายของคณะกรรมการกฤษฎีกาไว้ว่า เมื่อคณะกรรมการกฤษฎีกาให้ความเห็นในทางกฎหมายเป็น
ประการใดแล้ว โดยปกติให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกานั้น ประกอบกับกรณีดังกล่าว
เป็นประเด็นสำคัญและเพื่อให้การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.แก่ข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้วเป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงมีมติแจ้งความเห็น
คณะกรรมการกฤษฎีกา ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดทราบ เพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติราชการให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยตามมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช.แก่ข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งออกจากราชการไปแล้วเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือ
จังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๑๓๓๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๑๑ การมอบอำนาจให้ร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญา

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครสอบแข่งขันระหว่างวันที่ ๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานเมืองพัทยา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และได้ขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตสอบให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ อปท.และประชาชนในพื้นที่ให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งร่วมกันเฝ้าระวังให้การสอบมีความสุจริตและเที่ยงธรรม นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ พิจารณาเห็นว่า การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น เป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้อง โดยมีเจตนาให้การสอบแข่งขันและการสรรหามีความสุจริตและเที่ยงธรรม เพื่อให้ได้คนดี มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หากบุคคลกลุ่มใดหรือผู้ใดกระทำการอันมีลักษณะเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อตนเองหรือผู้อื่นจากการสอบแข่งขันและการสรรหาดังกล่าว เช่น หลอกลวงแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ผู้สมัครสอบให้สอบแข่งขันได้ หรือสามารถช่วยเหลือผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ผ่านการสรรหาและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับความเสียหายและเป็นการกระทำความผิดอาญา จึงต้องดำเนินคดีกับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวให้ถึงที่สุด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินคดีอาญาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และถูกต้องตามกฎหมาย จึงได้มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. หรือท้องถิ่นจังหวัดที่เกิดเหตุ มีอำนาจร้องทุกข์กล่าวโทษและดำเนินคดีอาญากับกลุ่มบุคคลหรือบุคคลดังกล่าวจนกว่าคดีจะถึงที่สุด และอาจมอบอำนาจช่วงให้ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษกระทำการได้ตามที่เห็นสมควรเพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ทราบ

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และถือเป็นแนวทางปฏิบัติตาม

ที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๑๒ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓

กันยายน ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๑ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
 แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔
 เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับ
 ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือ
 เป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๙๙๖ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

๑. เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑.๑ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘
กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔๒ แห่ง
ขอรับการประเมิน จำนวน ๓๗ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ แห่ง

๑.๒ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม
๒๕๖๓ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๕๔ แห่ง ขอรับการประเมิน
จำนวน ๒๖ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒๘ แห่ง

๑.๓ อบต.ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวนทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง

๑.๔ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน
๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชุด (เอกสารแนบ) มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔ แล้วสรุปรายงานผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัด
ปัตตานีทราบเพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เสนอขอรับการประเมินในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี

ข้อเท็จจริง

๑.๑ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๕ แห่ง ได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ไม่ประสงค์
ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น
กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

๑.๒ อบต.ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ คงเหลือจำนวนทั้งสิ้น
๔๘ แห่ง (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด
 ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงาน
 จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๔๘ แห่ง เป็นไปใน
 ทิศทางเดียวกัน มีมาตรฐานที่ใกล้เคียงกัน อันจะเกิดผลดีต่อการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน
 ตำบล เห็นควรแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
 ราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๔
 จัดเตรียมเอกสารสำหรับรับการตรวจประเมินตามตัวชี้วัดจากคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและ
 ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล
 ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ชุดที่ ๑

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายนิพนธ์ นิกากิจ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนเดชะปัตตนยานุกุลปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ชุดที่ ๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายกิตติ สมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสุวิทย์ จรัสสารวัฒน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อนุกรรมการ
๓. โยธาทิการจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมงปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวนิตา สุธล่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังกล่าว มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ดร.กุล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการที่เด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ไม่ขอรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑	คลองมาบิง	เมืองปัตตานี	๓๘.๒๕		๑๑.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสร้างรักเสริมความอบอุ่นแก่เด็กกำพร้าและด้อยโอกาสตำบลคลองมาบิง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๔,๓๕๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนามีถึงร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว									
๒	ลิปะสะโง	หนองจิก	๓๑.๑๒		๑๑.๔๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการขยะมูลฝอย	ต.ค. - ธ.ค. ๖๓	๒๘,๑๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส		
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากในปี ๒๕๖๔ โครงการดีเด่นของ อบต.ลิปะสะโง โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ได้กำหนดดำเนินโครงการในเดือนเมษายน ซึ่งได้เกิดสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ระลอกใหม่ และกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส ซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ประกอบกับงบประมาณตามโครงการดังกล่าวไม่มีความจำเป็นต้องใช้ จึงได้อนุมัติงบประมาณเพิ่มไปยังงบกลาง ประเภทเงินสำรองจ่าย เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการป้องกันและบรรเทาความเดือนร้อนของประชาชนที่เกิดจากโรคระบาดในพื้นที่ตำบลลิปะสะโง									
๓	ท่ากำชำ	หนองจิก	๒๖.๐๕		๑๓.๑๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมพัฒนาชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในตำบลท่ากำชำประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๘ เม.ย. ๖๔	๑๔๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการขยะรีไซเคิล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากำชำไม่ได้ดำเนินการโครงการดีเด่น									
									๙ ก.ย. ๖๔

ที่	อบด.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๔	ตุง	หนองจิก	๓๒.๐๐		๑๐.๕๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติดำเนินการปี ๒๕๖๔	๙ ม.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและรณรงค์การแยกขยะในครัวเรือน	๑ ธ.ค. ๖๓ - ๓๐ ส.ค. ๖๔	๔๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากไม่ป็นงบประมาณ ๒๕๖๔ อบต.ตุง มีการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๔ ดำเนินการปี ๒๕๖๔ ๑๐%									
๕	ดอนรัก	หนองจิก	๒๘.๕๘		๑๑.๒๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการ อบต.สันติสุขสันต์ประจักษ์ศิลปาคม นำพาหนองจิกสันติสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๔๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ส.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดได้ รวมทั้งโครงการและกิจกรรมอื่น ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ อบต.ดอนรักจึงไม่ขอรับการประเมินฯ ดังกล่าว									
๖	บางไกร	โคกโพธิ์	๓๑.๐๐		๑๒.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการวันเด็กประจำปี ๒๕๖๔	ม.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการนำวัสดุรีไซเคิลมาทำของใช้	มิ.ย. ๖๔	๑๓๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากโครงการประเมินประสิทธิภาพของ อบต.ประจำปี ๒๕๖๔ (LPA) ด้านที่ ๔ ไม่ผ่านร้อยละ ๖๐									
๗	อบต.กระเสาะ	มายอ	๒๘.๕๒		๑๑.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเสริมสร้างคุณภาพคนค่าสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๔	เม.ย. ๖๔	๓๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชนตำบลกระเสาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๖๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดีเด่น ตามที่เสนอโครงการต่อ อบต. ด้วยเหตุผลสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)									
									๑๔ ต.ค. ๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	ร้อยละ ๑๐%				
๘	สาโคบน	มายอ	๒๑.๘๖		๑๔.๑๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาด่านงายาเสพติดตำบลคอบน - ตำบลสาคอใต้ ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - เม.ย. ๖๔	๒๕,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ			เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพราะในพื้นที่มีการปฏิบัติงานในการเฝ้าระวัง สอบสวน ป้องกัน ควบคุม และรักษาผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ส่งผลให้ มิได้ดำเนินโครงการเพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔				โครงการลดขยะมูลฝอยในชุมชนโดยใช้หลัก ๓ RS เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐
๙	ถนบ	มายอ	๒๗.๑๒		๑๐.๓๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดงานกีฬาประชาชนสัมพันธ์ (ตืองูคัพ)	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ			เนื่องจาก อบต.ถนบ ไม่ได้ดำเนินการจัดโครงการตามที่รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) แต่อย่างใด				โครงการ อบรม ย้อมประมงสุใจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ธ.ค. ๖๔	๔๐,๐๐๐
๑๐	บางเก่า	สายบุรี	๒๔.๘๖		๑๔.๓๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กภายในเขตชุมชน (สาย ๑๓ บาลาเฮาะโต๊ะแซะห์ หมู่ที่ ๑)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑,๑๙๓,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ			เนื่องจากที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า ได้ถูกลอบวางเพลิง เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ส่งผลให้อาคารสำนักงานและเอกสารเสียหายทั้งหมด จึงไม่สามารถเข้ารับการประเมินจากคณะกรรมการได้				โครงการจ้างบริการรถรับชมรถมอเตอร์ไซด์ (Off Road) เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจตำบลบางเก่าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
๑๑	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๒๙.๖๒		๑๒.๓๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - มิ.ย. ๖๔	๗๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ			เนื่องจากในพื้นที่ตำบลตะโละแมะนามีผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) เป็นจำนวนมาก และต้องจัดหาที่ปฏิบัติงานประจำสถานที่มีความปลอดภัยต่อการ COVID-๑๙ (Local Quarantine) รวมทั้งต้องสนับสนุนงบประมาณ เพื่อช่วยเหลือประชาชน ประกอบกับ อบต.ตะโละแมะนามีรายได้ที่รัฐบาลจัดสรรให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลน้อยกว่าที่ได้ประมาณการไว้ จึงทำให้มีงบประมาณไม่เพียงพอในการจัดโครงการ				โครงการแข่งขันกีฬา อบต.ตะโละแมะนาชุมชนสัมพันธ์ ครั้งที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖ - ๑๗ ก.ย. ๖๔	๑๗๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ								๗ ต.ค. ๖๔	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑๒	ปากู	ทุ่งยางแดง	๑๗.๗๔		๑๗.๙๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะในเขตตำบลปากู ประจำปี ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลปากู ไม่สามารถดำเนินการโครงการดังกล่าวได้							โครงการอบรมเยาวชนชนต้อนรับประชาคมอาเซียน	มิ.ย. - ส.ค. ๖๔	๔๕,๐๐๐
๑๓	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๒๑.๑๒		๒๗.๙๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาที่เมอร์ลัมพันธุ์ด้านกายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) เป็นจำนวนมากจึงจำเป็นต้องใช้งบประมาณฉุกเฉิน จึงไม่ขอรับการประเมินเงินรางวัลประจำปี ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔							โครงการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลพิเทน ประจำปี ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	
๑๔	แม่ลาน	แม่ลาน	๓๐.๐๐		๑๓.๔๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๔	พ.ค. - ก.ค. ๖๔	๒๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากในพื้นที่ของ อบต.แม่ลาน ได้รับผลกระทบจากปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) มีผู้ติดเชื้อและผู้เสียชีวิตจำนวนมาก ทำให้ อบต.แม่ลานต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาตามอำนาจหน้าที่เป็นจำนวนมาก จึงไม่มีงบประมาณเพียงพอที่จะขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔							โครงการวันกัญญ์เจริญผู้สูงอายุ	เม.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๑๕	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๒๔.๓๐		๑๓.๙๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาล	ธ.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔	๑๐๐,๒๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) มีประชาชนในพื้นที่ตำบลม่วงเตี้ยและพื้นที่ใกล้เคียงติดเชื้อมาก และมีพนักงานในสังกัด อบต.ม่วงเตี้ย ติดเชื้อมากกว่าจำนวนหนึ่ง ส่งผลให้การดำเนินการโครงการและกิจการต่าง ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานได้							โครงการต้านภัยคุกคามอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติประจำปี ๒๕๖๔	มิ.ย. - ก.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐
ไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) มีประชาชนในพื้นที่ตำบลม่วงเตี้ยและพื้นที่ใกล้เคียงติดเชื้อมาก และมีพนักงานในสังกัด อบต.ม่วงเตี้ย ติดเชื้อมากกว่าจำนวนหนึ่ง ส่งผลให้การดำเนินการโครงการและกิจการต่าง ๆ ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ จึงส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานได้									๔ ต.ค. ๖๔

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการที่เด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ และ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑	บานา	เมืองปัตตานี	๓๔.๘๗		๑๐.๖๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเยาวชนรักสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบานา	๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๒	บูต	เมืองปัตตานี	๒๘.๒๘		๑๓.๐๕	โครงการดีเด่น	โครงการผู้สูงอายุสดใส หัวใจแข็งแรง องค์การบริหารส่วนตำบลบานา	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๓	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๒๘.๘๐		๑๑.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมทวนชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๓ วัน)	๑๐๐,๐๐๐
๔	กอลำ	ยะรัง	๒๗.๓๗		๑๑.๘๓	โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป (ฝึกอบรมการทำขนมและขนมบัว) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เม.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๕	คลองใหม่	ยะรัง	๒๘.๖๑		๑๐.๑๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในภาคฤดูร้อนประจำปี ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๖	คลองใหม่	ยะรัง	๒๘.๖๑		๑๐.๑๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบูรณาการกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับเกษตรกรในพื้นที่ ๕ ตำบล	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๙๘๐,๐๐๐
๗	คลองใหม่	ยะรัง	๒๘.๖๑		๑๐.๑๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชนและครอบครัว	เม.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
๘	คลองใหม่	ยะรัง	๒๘.๖๑		๑๐.๑๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชนและครอบครัว	ม.ค. ๖๔	๑๗๐,๐๐๐
๙	คลองใหม่	ยะรัง	๒๘.๖๑		๑๐.๑๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสนับสนุนด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่งอาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๙๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่น้อยกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๖	ปทุมใต้	ยะรัง	๓๐.๒๘		๑๑.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการอบรมให้ความรู้การสร้างความผูกพันกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลปทุมใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐
๗	ยะรัง	ยะรัง	๒๗.๕๕		๑๒.๔๐	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการรับรองของสมานฉันท์ องค์การบริหารส่วนตำบลปทุมใต้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ส.ค. ๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๘	เกาะมาวี	ยะรัง	๒๓.๙๒		๒๖.๘๙	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการจัดการขยะในครัวเรือน องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	ก.ค. - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๙	สนวน	ยะรัง	๒๕.๘๓		๒๔.๖๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการรณรงค์และครัวเรือนร่วมใจคัดแยกขยะจากต้นทางในตำบลเกาะมาวีประจำปี ๒๕๖๔	ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๗๐,๐๐๐
๑๐	กระโด	ยะรัง	๓๐.๒๙		๑๑.๖๖	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการสนับสนุนกลุ่มสตรี ส่งเสริมอาชีพสตรี ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
๑๑	บุโละนุโย	หนองจิก	๒๙.๔๗		๑๕.๓๒	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาระบาดโรคไข้เลือดออก	มิ.ย. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
						โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ	โครงการส่งเสริมและพัฒนากันยาเสพติดป้องกันงบประมาณ ๒๕๖๔	พ.ค. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐
						โครงการส่งเสริมการป้องกันกันยาเสพติดตำบลกระโด (กระโดดทัพ) ครั้งที่ ๒๒ ประจำปี ๒๕๖๔	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้กิจกรรมเปลี่ยนขยะเป็นเงิน (ธนาคารขยะ)	มิ.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐
						โครงการแข่งขันกีฬาด่านมัยยาเสพติดตำบลกระโด (กระโดดทัพ) ครั้งที่ ๒๒ ประจำปี ๒๕๖๔	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้กิจกรรมเปลี่ยนขยะเป็นเงิน (ธนาคารขยะ)	มี.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ "หลักสูตรการเลี้ยงไก่ไข่(ไข่ออติ่ม)"	พ.ย.๖๓ - ส.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ "หลักสูตรการเลี้ยงไก่ไข่(ไข่ออติ่ม)"	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คช.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่น้อยกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑๒	ยาปี	หนองจิก	๓๓.๓๐		๑๐.๙๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ตำบลยาปี	ห้วง ก.ย. ๖๔	๑๑๘,๐๐๐
๑๓	คลองตันหยง	หนองจิก	๒๓.๒๙		๑๐.๔๖	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการปลูกฝังเด็กและเยาวชนด้านศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นตำบลยาปี โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ด้านยาเสพติดตำบลคลองตันหยง	พ.ค. - ก.ค. ๖๔ เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๒๕,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐
๑๔	บางเขา	หนองจิก	๒๔.๓๔		๑๓.๓๒	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการปฏิรูปเยาวชนคนวัยใสในยุคสังคมออนไลน์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	๑๗,๐๐๐
๑๕	เกาะเปาะ	หนองจิก	๒๗.๐๒		๑๓.๔๓	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการ อบต.บางเขาพบประชาชน และอำเภอ...อำเภอเยี่ยมเคลื่อนที่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๔ ก.ค. - ก.ย. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐ ๖๐,๐๐๐
๑๖	ควนโนรี	โคกโพธิ์	๒๙.๘๕		๑๔.๓๔	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเด็กไทยยุคใหม่ ๔.๐ โครงการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น	๒๑ ม.ค. ๖๔ ๑ พ.ค. ๖๔	๑๑๙,๕๙๐ ๒๐,๓๐๐
๑๗	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๒๘.๙๕		๑๒.๒๔	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬา อบต.ควนโนรีกีฬาด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี ๒๕๖๔ โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๖ สายกูโบไทรมา โครงการอบรมและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนประจำปี	๑๙ - ๓๐ เม.ย. ๖๔ ปีงบประมาณ ๖๔ เม.ย. ๖๔	๓๐๐,๐๐๐ ๗๑๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมอาชีพตำบลท่าเรือ กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพทำหม่อนสมุนไพร ยาสมุนไพรเพื่อสุขภาพ	ก.ค. ๖๔	๒๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คช.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑๘	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๒๕.๔๙		๑๕.๓๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเศรษฐกิจพอเพียง อบต.นาเกตุ ประจำปี ๒๕๖๔	๑๘ พ.ค. ๖๔	๑๐,๑๐๐
๑๙	ตาเกาะ	ยะหริ่ง	๓๕.๔๘		๑๐.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะ อบต.นาเกตุ ประจำปี ๒๕๖๔	๑๒ ม.ค. ๖๔	๑๐,๑๐๐
๒๐	หนองแรด	ยะหริ่ง	๓๓.๖๓		๑๐.๔๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสร้างรัก สร้างรอยยิ้มในวัยสูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๓ ก.พ. ๖๔	๔๐,๐๐๐
๒๑	ตาสีอ้าย	ยะหริ่ง	๓๐.๐๕		๑๑.๘๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลหนองแรด	ม.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
๒๒	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๒๙.๑๑		๑๕.๐๙	โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่น งานสัปดาห์องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองแรด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓	๓๐,๐๐๐
๒๓	พังก้าน	ยะหริ่ง	๒๙.๖๘		๑๕.๐๔	โครงการดีเด่น	โครงการสานสัมพันธ์ผู้สูงอายุสังคมไทยอยู่เย็นเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๖๔ (๕ วัน)	๖๐,๐๐๐
๒๔	พังก้าน	ยะหริ่ง	๒๙.๖๘		๑๕.๐๔	โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๖๔ (๕ วัน)	๓๐,๐๐๐
๒๕	พังก้าน	ยะหริ่ง	๒๙.๖๘		๑๕.๐๔	โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๒๙,๙๔๐
๒๖	พังก้าน	ยะหริ่ง	๒๙.๖๘		๑๕.๐๔	โครงการดีเด่น	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ปีงบประมาณ ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๒๗	พังก้าน	ยะหริ่ง	๒๙.๖๘		๑๕.๐๔	โครงการดีเด่น	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดรวมพลังสร้างชุมชนเข้มแข็ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	พ.ค. ๖๔	๔๐,๔๕๐
๒๘	พังก้าน	ยะหริ่ง	๒๙.๖๘		๑๕.๐๔	โครงการดีเด่น	โครงการงานประเพณีผ้าซิ่นตีนจก ประจำปี ๒๕๖๔	๓ - ๕ พ.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่ เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๒๔	ดอน	ปะนาเระ	๓๒.๗๘		๑๐.๒๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็ง	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๒๘,๐๐๐
๒๕	ลูโบะยิโร	มายอ	๒๒.๙๖		๑๕.๔๙	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาด่านม้ายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔	๑๑ - ๑๒ เม.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐
๒๖	ปือเระ	สายบุรี	๒๔.๔๑		๒๑.๒๑	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการกีฬา อบต.ลูโบะยิโรคัพ ประจำปี ๒๕๖๔	๑ - ๑๐ เม.ย. ๖๔	๔๐๐,๐๐๐
๒๗	กะดุนง	สายบุรี	๒๐.๙๓		๑๑.๓๕	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๔๐,๐๐๐
๒๘	ละหาร	สายบุรี	๒๑.๖๘		๑๒.๙๐	โครงการดีเด่น โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการค่ายภาษาอังกฤษพหุเพลิน (English camp is fun) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗ - ๙ เม.ย. ๖๔	๗๐,๐๐๐
๒๙	กะรุปี	กะพ้อ	๓๒.๖๔		๑๐.๔๕	โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมการคัดแยกขยะโดยกิจกรรม ๓RS	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๔๕,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด่านม้ายาเสพติด ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุปี	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๔๕,๐๐๐
						โครงการศึกษาและอบรมจริยธรรมตามหลักศาสนาอิสลามประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๐ - ๒๒ เม.ย. ๖๔	๓๐๐,๐๐๐	
						โครงการดีเด่น	โครงการศึกษาและอบรมจริยธรรมตามหลักศาสนาอิสลามประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๖๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ
			คช.ไม่ เกิน ๕๐%	คะแนน LPA ทุก ด้าน ไม่ต่ำ กว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อ การพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๓๗	บางตาവാ	หนองจิก	๒๗.๗๐		๑๑.๙๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการบางตาวาเกมสัปดาห์เสด็จประจักษ์งบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖๐,๐๐๐
๓๘	จะรัง	ยะหริ่ง	๒๕.๖๐		๑๐.๐๑	โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	พ.ย. ๖๓ - ก.พ. ๖๔	๒๔,๑๕๐
๓๙	ต้นหยดล่อ	ยะหริ่ง	๒๗.๘๙		๑๑.๙๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาประชาชนต่อต้านยาเสพติด ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี ๒๕๖๔	๑๕ - ๒๓ เม.ย. ๖๔	๒๔๙,๙๔๓
๔๐	ปายามัง	ยะหริ่ง	๓๑.๕๒		๑๓.๙๐	โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนประจำปี ๒๕๖๐	ส.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๔๑	ตะโละ	ยะหริ่ง	๒๓.๑๐		๑๔.๘๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการเด็กและเยาวชนไทยทางไกลยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๗๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ปยูอินทรีย์และเกษตรอินทรีย์วิถีคนปายามัง	ก.ค. - ส.ค. ๖๔ ก.พ. - ก.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐ ๒๙,๗๕๐
๔๒	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๒๒.๙๖		๑๔.๘๐	โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุประจำปี ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๙๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการประเพณีวันสงกรานต์และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	๑๓ เม.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐
๔๓	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๖.๔๒		๑๓.๑๐	โครงการดีเด่น	โครงการขยะพระราชประจำปี ๒๕๖๔	๑๒ ต.ค. ๖๓	๒๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการเพื่อสุขภาพพัฒนาสู่การท่องเที่ยวตำบลบ้านกลาง ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - มิ.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
๔๔	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๖.๔๒		๑๓.๑๐	โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติหลักสุตรพวน	ก.พ. - มี.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐
						โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามาจังหวัด	โครงการกิจกรรมสันทนาการของครอบครัวประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
๔๕						โครงการดีเด่น	โครงการอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๙ - ๑๐ ก.พ. ๖๔	๔๒,๐๔๕

๔.๑๔ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ แห่ง
รวม ๔ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

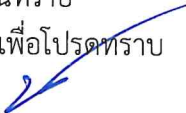
ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวอารีณี สะอิ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๓	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	เนื่องจากสอบคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างทั่วไปได้ในตำแหน่งอื่น	๑-๓.ค.-๖๔	รับทราบ
๒	นายอุสมาน เจะปอ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ยาบี	หนองจิก	เนื่องจากได้งานใหม่ใน ตำแหน่งพนักงานบุรุษไปรษณีย์ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑-๓.ค.-๖๔	รับทราบ
๓	นายสุไลหมาน เจ๊ะมะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ระแว้ง	ยะรัง	เนื่องจากลงสมัครรับเลือกตั้ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล	๑-๓.ค.-๖๔	รับทราบ
๔	นายมะรุดี เจะเลาะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองช่าง	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	เนื่องจากลงสมัครรับเลือกตั้ง ผู้ใหญ่บ้าน	๑-๓.ค.-๖๔	รับทราบ

๔.๑๕ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งปีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓๗ แห่ง รวม ๒๐๙ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาในองค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินในองค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายอับดุลเลาะ เจ๊ะสัน	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นายนิแอ เจ๊ะลง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	นางสาวคอดี๊ะ ดือมอง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	นางสาวชาวณี มาลีวา	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕	นางสาวอรอฮานา ปูเต๊ะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖	นายอัฟฟาน หะยีแฉดโอะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗	นายมะแอ โตวาห์	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘	นางหะลิเมาะ ยะโกะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙	นายชุกาเรีย ยะดาร์	พนักงานจดมาตรฐานน้ำ	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐	นายอามีน มะแซ	พนักงานจดมาตรฐานน้ำ	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑	นางสาวยุดี ไชยรี	คนงานประจําขยะ	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒	นายมะฮาดดา ตามะ	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓	นายฮารัง ดาแม	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔	นายอามะ บาโลย	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕	นายอาแว มะมิง	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ควน	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖	นายมะฮือชอ มีแย	คนงานประจําขยะ	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ควน	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีคานี้
๑๗	นายธัชชัย ศรีประดิษฐ์	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ควน	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘	นางสาวสารีย์ จันแดง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ควน	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙	นางสาวปัทมา ศรีจิตติ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ควน	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐	นางสาวจริยา สงจันทร์	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ควน	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๑	นางสาวพัชรี ใจมะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยาปี	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๒	นายพรเทพ เขกพาพาน	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ยาปี	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๓	นายอรุณ ใจอาแซ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ยาปี	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๔	นายมาหะชาอุต์ สาแม	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	มะนังดาลำ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๕	นายสาอารองนิง แย	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	มะนังดาลำ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๖	นายสุหัมมิตีมี ใจอาแว	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	มะนังดาลำ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๗	นายอับดุลลอติ ลาเตะ	คนงาน	๑๘๔๖-๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	มะนังดาลำ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๘	นายสุหัมมัด ยาลอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๙	นายกามารูมัย มะมิง	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๐	นายแวมพิชัยย์ ดาโต๊ะ	ยาม	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๑	นายมาหะมะ ใจะเล	ยาม	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๒	นางสาวนุรมา เวสะนิ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๓	นายแวอัสมาแอ ใจะอุบง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๔	นายโมฮัมมัด ใจะมะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คลองใหม่	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีค่านี
๓๕	นางสาวพาริตะ บาระ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๖	นายดอรรธม ต่อเลื้อ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๗	นางนภาพีสะ เจ๊ะสะแม	นักการภารโรง	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๘	นางสาวนสริน เจ๊ะสะแม	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๙	นายอิบรอฮิม บูละ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๐	นายฮารง อาลี	พนักงานขับรถ	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๑	นางสาวมูนา สามะ	พนักงานขับรถ	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๒	นายเสาศี สนิ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๓	นางสาวมูนา มูนาหมิง	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปะเสยวอ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๔	นายยะโกะ อีปง	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปิตุมูดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๕	นางสาวอารีสา อธิชากุล	นักการ	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปิตุมูดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๖	นางสาวคณิศา กาเจอร์	นักการ	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปิตุมูดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๗	นางสาวชอพิยะห์ กากา	นักการ	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปิตุมูดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๘	นางสาวมูนา กาเบ	นักการ	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปิตุมูดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๙	นางสาวปาริตะ ดะเสมาะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปิตุมูดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๐	นางสาวรณิดิยะ ดะเสมาะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปิตุมูดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๑	นางสาวไสรยา แวบาภา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปิตุมูดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๒	นางสาวสุนามิ โต๊ะแหมะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปิตุมูดี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่
๕๓	นางสาวนุรอนันท์ วาเวณี	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปิตุนุติ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๔	นางสาวพาตีเมาะ มะแซ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บ้านนอ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๕	นางสาวอาเอะอ๊ะ อับดุลลา	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บ้านนอ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๖	นายปาลีอิลี ดอเลาะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บ้านนอ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๗	นางสาวรอหามา ดะแซ	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บ้านนอ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๘	นางสาวชุติ ดอเลาะ	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บ้านนอ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๙	นายชินภัทร โสภณิการ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บ้านนอ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๐	นางสาวอุไรวรรณ สุระสะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะเปาะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๑	นางวาสนา ต่วนปุเต	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะเปาะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๒	นางสาวนุริยาห์ บือราเฮง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะเปาะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๓	นายตูแหวซอเร นิโกโน	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เกาะเปาะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๔	นายตูแหวอาแซ ตวงดิง	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เกาะเปาะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๕	นายอนันต์ อาบ๊ะ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๖	นายอับดุลรอแม อาแว	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๗	นายมะรอบี สาเมา	ยาม	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๘	นายแวฮามะ มะยีสูลง	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๙	นายอับดุลลา อัสัน	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๐	นายมะเตอฮา เลาะแมะ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะตุน	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีคานี้
๗๑	นางสาวนุรีชน ยูโตะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	กะตุง	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๒	นางสาวฮาพิชา มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ละหาร	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๓	นายอสิยะห์ วาเลาะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ไพรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๔	นางสาวสุไรดา นาแซ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ไพรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๕	นายสุสียมาน โตะหะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ไพรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๖	นายชูพันธ์ มานะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ไพรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๗	นายพีระพันธ์ สมจินดา	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ไพรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๘	นายมานะเช กือสะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ไพรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๙	นายมะซหพันธ์ สิมิง	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ไพรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๐	นางภาณุมาศ สมจิต	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ไพรทอง	ไม้แก่น	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๑	นางสาวพาติมา เจมะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๒	นางสาวสุวิยะห์ เจมะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๓	นายดอแม้ง เจ๊ะยอ	พนักงานขับรถ	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๔	นางสาวมัสละห์ แวอาเนาะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๕	นางสาวนุรีชน ยูโตะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๖	นางสาวอาอิชะ เจ๊ะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๗	นางสาวนูลีลา ตือเร๊ะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๘	นายอาชิ มามะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่
๘๙	นายมะนาเชา ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๐	นายยากี มาซอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๑	นางสาวรือมา เจ๊ะอุเซ็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๒	นายมะรือฮิง การ์	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๓	นายอภิวัดน์ แวตาแลง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๔	นายมุฮัมหมัดซูเฟียน บูละ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๕	นายตูแวมามู เปาะโยะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๖	นางมารียะมะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คอตตอนหยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๗	นางสาวซีตืออาฮือซะห์ สฮา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คอตตอนหยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๘	นายสะแปอิน สะมิ	พนักงานชั้นเครื่องจักรขนาดเบา	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คอตตอนหยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๙	นายสมโภชน์ รัตนเรืองสี	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๐	นางสาวตูแวนเสาะ ลอนิ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๑	นายตูแวนจิมิ โตะปี	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๒	นางสาวเจ๊ะรอฮัน๊ะ เจ๊ะฮะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๓	นายมะสอปรี่ มินา	พนักงานชั้นบรรณรักษ์ผู้พิ	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	กะมียอ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๔	นายมุฮัมหมัด เจ๊ะเลาะ	พนักงานชั้นบรรณรักษ์ผู้พิ	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	กะมียอ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๕	นางสาวโซฟียะห์ ยูเซะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บาราเฮาะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๖	นายรือยารี ยูเซะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	บาราเฮาะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่
๑๐๗	นางสาววาริพงษ์ ยูซุง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บาราเฮาะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๘	นายแวนต์ชัย ปาลายา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เขาตูม	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๙	นายสุกมัย จารง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เขาตูม	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๐	นายชูไธดี เจะแเต	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เขาตูม	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๑	นางสาวสุพรรณา ปริญยกร	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๒	นางสุบิณฑา บังเกิดผล	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๓	นางสุพรรณิ เหมโคกกรวด	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๔	นายฐานันดร จันทรัตน์	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๕	นายสาและ เจะโโค	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะจันทร์	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๖	นายดอรอแม มาหะมะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะจันทร์	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๗	นางสาวสาปันะ นิมา	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	เกาะจันทร์	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๘	นายฮัหมัดสุกรี ตูวะสุหลง	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตันหยงดาส	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๙	นายศุภกฤษ ประชุมกษะมาต	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปือเระ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๐	นายฮัมมัสดูดิ้ง หะมะมะ	พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปือเระ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๑	นางสาวพรธนา หะยีสากและ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปือเระ	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๒	นายสุชาติ หมัดหมัน	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บาราโหม	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๓	นายบือราเฮง มะประสิทธิ์	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บาราโหม	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๔	นางสาวเจ๊ะรอฮายา แดะบะ	คนงาน(ดูแลเด็ก)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปล่องหอย	กะป้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อปต. จังหวัด ปัตตานี
๑๒๕	นางสาวนาริมน หะเงาะจิ	คณงาน(ดูแลเด็ก)	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปล่องหอย	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๖	นางสาวนุริดา กะลุแป	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๗	นางสาวอชมาห์ สุหลง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๘	นายมะสอและ กอแต่	พนักงานจ้างชั่วคราว (ต.ค.ม.เหลือ)	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๙	นางสาวมาสนาห์ เจะสนี	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๐	นายมุฮัมหมัดซาริน แวนี	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๑	นายโยเซเฟิน บือราเหง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๒	นายวันสุกรี หะยีเจ๊ะมะ	พนักงานจ้างชั่วคราว (ต.ค.ม.เหลือ)	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๓	นางสาวนุริยะห์ อาแว	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๔	นางมัสหะนะ ลาเต๊ะ	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๕	นายอิสมาแอ แวมามะ	คณงาน	จ ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๖	นายวิโรจน์ หวันดพูนัน	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๗	นางสาวรอฮิยะห์ โตวาเห็ง	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๘	นายภานุศาสตร์ แสงเพชรรม	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๙	นายเจ๊ะสมาน เปาะเลาะ	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๐	นายบัศรี ยามา	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๑	นายสุทธิชัย คงชนะ	คณงานประจำบรรทุกษะ	จ ๐๕-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๒	นายแสวกีร์ สามะ	คณงานประจำต.ค.ม.เหลือ	จ ๐๕-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่
๑๔๓	นางสาวเจระธนา เจริญ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๔	นายสมรชัย สุทธิ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๕	นายสมรชัย อูมา	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๖	นายสมรชัย ดาโอะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๗	นางสาวรุ้งดา แซ่	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๘	นายปรีดา เจริญ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๙	นายสมรชัย บือราเฮง	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๐	นายยาฮูดา ตือราแม	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๑	นายยาฮูดา ออแว	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเล็ก	จ ๐๖-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๒	นายสมรชัย แซ่	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๓	นายอุทิศ ยอดแม	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๔	นายยาฮูดา สอและ	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๕	นายสมรชัย มหา	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๖	นายสมรชัย แซ่	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเล็ก (รถบรรทุก)	จ ๐๖-๐๑๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๗	นายยาฮูดา แซ่	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๘	นายยาฮูดา การ์	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕๙	นายสุพจน์ จิระศักดิ์	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖๐	นายสักร์ กาซอ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๘	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บ้านนา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๖๑	นายมะยูโซ๊ะ ดอเลาะ	คณงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๙	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖๒	นายกุลี ยูนู	พนักงานรับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (ซ่อมบำรุง)	จ ๐๖-๐๒๐	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖๓	นายสุไลมัน สารส	คณงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖๔	นายอาหามะ โต๊ะแมะ	คณงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๒๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖๕	นายอัปดุลรอฮิม กะลุแป	พนักงานรับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (ซ่อมบำรุง)	จ ๐๖-๐๒๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖๖	นายเจอะอูมา การีนา	คณงาน	จ ๐๖-๐๒๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖๗	นายอูมา ปะจูมะ	คณงาน	จ ๐๖-๐๒๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖๘	นางสาวรูยิยะห์ การียา	คณงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖๙	นางสาวอัสมาวดี ต่วนดี	คณงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๗๐	นายสาเหอะฮัมมิด สาเหอะฮัมมิด	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๗๑	นางสาวนูริยะ กะลุแป	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๗๒	นางสาวอียิยะ ดาหะเล็ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	บานา	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๗๓	นายอัยลา เจะเงาะ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะนาเระ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๗๔	นายอัสลาฟ สะแมง	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะนาเระ	ปะนาเระ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๗๕	นายอัสมาอิมดาฮิง ดาฮา	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๗๖	นางฟาอียิยะ	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๗๗	นางสาวอัสมาอิมดาฮิง	คณงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๗๘	นายราอียิยะ สะตา	คณงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	มะนังยง	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่
๑๗๙	นางสาวสริน แวสาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะลุโบะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๐	นายมะรอนี กรูแป	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะลุโบะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๑	นางสาวเจษฏาธิมา เจ๊ะมะลี	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะลุโบะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๒	นางสาวยามีละ สาและ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะลุโบะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๓	นายรอมลี ตาโอ๊ะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะลุโบะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๔	นายอิริยะห์ เจ๊ะหลง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บางเขา	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๕	นางสาวมาลีเตาะ แยน	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บางเขา	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๖	นายอัสมาน ปุลา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๗	นางพนิดา สาม๊ะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๘	นายอียิปอราเฮง ปากา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘๙	นางฟาริดา เสะอุเซ็ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๐	นางสาวอานีชะห์ แวกะจิ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ดอนรัก	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๑	นางสาวมาชิหะนี แวกือจิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๒	นายยะโกะ มะระ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๓	นางวรภา อีซอ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๔	นายอียิปอราเฮง อาลี	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโละ	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๕	นายมะรอนี โม่	คนงานประจำขยะ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๖	นางคอบเสาะ กลาแด	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปีที่
๑๙๗	นางสาวบุรณิศา ภัทรา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๘	นายมาหาเมะ ยาลา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙๙	นายเปาชี ฮามิ	คนงานเกษตรกร	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๐	นายอิบรอเฮง บือโต	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๑	นายอิบรอเฮง กูวิง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๒	นางสาวดุรณา เจ๊ะสมอ๊ะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๓	นายฮารัง ราแดง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๔	นายมะรุติง ดะเซ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๕	นายชูลกิฟลี โต๊ะเจ๊ะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๖	นายต่วนรอยาลี รอยา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	เมะมาวี	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๗	นายอับดุลมาลิก ดอเลาะ	พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ทรายขาว	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๘	นายเชตตุพล แก้วทรายขาว	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ทรายขาว	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐๙	นายณัฐพล สามียะบาชา	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัด	ทรายขาว	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความดีความชอบเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับความดีความชอบเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด หากประกาศหลักเกณฑ์นี้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.เห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาแตกต่างกับที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบ) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป





ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลสายการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.อบต.รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลสายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๓.๒ และ ๓.๔ ของข้อ ๓ ข้อ ๕ และข้อ ๗ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.อบต. รับรอง ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๓.๒ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ผู้ที่นั้นได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่ว่าก่อนหรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม หรือหลังผู้รับนั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น

๓.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือครูผู้ช่วยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นในทางหรือสาขาวิชาการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ โดยให้ยื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รักษาราชการแทนมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ จะต้องมิมีผลงานดีเด่นหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารสถานศึกษาในระหว่างการรักษาการแทนในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษานั้น

/ข้อ ๕ ให้นายก...

- ๒ -

ข้อ ๕ ให้นายกองคํการบรหการส่วนต่าบลเป็นผู้สั่งให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบรหการส่วนต่าบล สายงานการสอนได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นโดยให้มีผลลยได้เงื่อนไข ดังนี้

๕.๑ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบรหการส่วนต่าบล สายงานการสอน ผู้ันสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. หรือ ก.ค.ศ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบรหการส่วนต่าบล สายงานการสอน ผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่องคํการบรหการส่วนต่าบลภายหลังสำเร็จการศึกษา

๕.๓ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบรหการส่วนต่าบล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และสำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจากคุณวุฒิปริญญาโท จะต้องได้รับการปรับอัตราเงินเดือนในระดับคุณวุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๕.๔ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบรหการส่วนต่าบล สายงานการสอน ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการ โดยมีได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาตามกฎหมาย

๕.๕ การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบรหการส่วนต่าบล สายงานการสอน ต้องมิให้มีผลย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ในกรณีที่ไดเสนอเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ ก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณ โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบรหการส่วนต่าบล สายงานการสอนที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อตรวจสอบและรับรอง จากนั้น นำเสนอนายกองคํการบรหการส่วนต่าบลพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ตรึงกุล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ อบต.ยาปี อ.หนองจิก ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีเกษียณอายุ
 ราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายประพันธ์ ทองมณีการ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
 เนื่องจากเกษียณอายุราชการ

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

นายประพันธ์ ทองมณีการ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น
 ระดับกลาง) เกิดเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๐๔ ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ (พ้นจาก
 ราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๒)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

25

๕.๓ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
 จำนวน ๒ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายสมยศ แก้วทองประจำ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (บรรจุ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๔๐) ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งนายก อบต.ช้างให้ตก เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

๒. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย คือ

๑.๑ นายนิชูไฮมีง สาคอ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากลงสมัครรับเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งนายก อบต.ไทรทอง เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

๑.๒ นายอินเลี้ยว หะยิมาหะมะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากลงสมัครรับเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งนายก อบต.ไทรทอง เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ทำตามมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อ นายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อ นายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้า ก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนาย ก อบต.เห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมาย กำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออกและให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. นายสมยศ แก้วทองประคำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ นายก อบต.ช้างให้ตก เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตาม วันที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวขอลาออกได้

๒. นายนิชูไฮมิ่ง สาคอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ นายก อบต.ไทรทอง เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวขอลาออกได้

๓. นายอินเลี้ยว หะยีมาหะมะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือ ขอลาออก ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ นายก อบต. ไทรทอง เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่พนักงาน ส่วนตำบลรายดังกล่าวขอลาออกได้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๓)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีพนักงานส่วนตำบลลาออกจากการ จำนวน ๓ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา เงินเดือน	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายสมยศ แก้วทองประคำ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง	๓๖,๓๑๐.-	ช้างให้ตก	โคกโพธิ์	เนื่องจากสมัครรับเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น (นายก องค์การบริหารส่วนตำบล)	๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๒	นายนิรุฒ ใสคอ	รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นัก บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑		๓๓,๕๖๐	ไทรทอง	ไม้แก่น	เนื่องจากสมัครรับเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น (นายก องค์การบริหารส่วนตำบล)	๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๓	นายอินเลี้ยว หะยีมาหะมะ	เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ชำนาญงาน	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๒๗,๙๖๐	ไทรทอง	ไม้แก่น	เนื่องจากสมัครรับเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น (นายก องค์การบริหารส่วนตำบล)	๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ควน อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ รวม ๑ ราย

๒. อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รวม ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤกษ์ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤกษ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถ ที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิเศษในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอยะนะ อำเภอยะหา อำเภอยะบัยอัย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

23

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประเภทสายวิชาการ จำนวน ๒ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักวิชาการศึกษา	๑.นางสาวคชนะ งามสนะ	ควน	ปะนาเระ	๑. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของ อบต.ควน ๒. การจัดทำฎีกาเบิก-จ่าย อาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปาลัส ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักพัฒนาชุมชน	๒.นายซาอูรี เจ๊ะแว	ตะบิ้ง	สายบุรี	๑. สวัสดิการด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ตามโครงการสร้างหลักประกันรายได้แก่ผู้สูงอายุ ๒. การจัดทำฐานข้อมูลคนพิการเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ และให้ความช่วยเหลือ	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน				
๑	อบต.ควน อ.ปะนาเระ	นางสาวคชนา งามสนะ ศษ.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศและ การประเมินผลการศึกษา)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๕๒๐	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๓ ก.ย. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๕ เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๕ เดือน ๑ วัน รวม ๖ ปี ๑๐ เดือน ๒ วัน	ดีเด่น ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๓.๖๕ ๘๕.๔๕ ๘๕.๘๕ ๑๔-ก.ย.-๖๔ เฉลี่ย ๘๔.๘๘	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๕๕๐	๓๒.๐๕	เห็นชอบ
๒	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	นายชาอูรี เลี้ยว วศ.บ.(วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๗,๘๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๐ ก.ย. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน รวม ๖ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๙.๕๐ ๙๐.๐๐ ๙๑.๐๐ ๑๖-ก.ย.-๖๔ เฉลี่ย ๘๐.๑๗	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๘,๐๑๐	๑๙.๒๒	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนนอกเขต
 จังหวัดไปเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ให้โอนและรับโอนพนักงานตำบล
 ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย โอนไปเป็นข้าราชการ อบจ. จำนวน ๑ ราย โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล
 จำนวน ๑ ราย รับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย และรับโอนข้าราชการ
 ประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

๕.๕.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบล จำนวน

๕ ราย คือ

๑. นายธวัชชัย อาบุญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง
 ๓๑-๓-๐๑-๒๘๐-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท
 รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา ขอโอนไปเป็น
 พนักงานเทศบาล.ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม
 ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา เหตุผลเพื่อกลับไปภูมิลำเนาและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.บาราโหม
 ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทม.เบตง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและ
 รับโอนได้ในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว อบต.บาราโหม สามารถบริหารงานได้
 สำหรับงานในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด
 เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๒
 กันยายน ๒๕๖๔)

๒. นางสาวรัตน์ อุปลา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท
 รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนา ต.สระแก้ว อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช
 ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด
 อบต.ปากแพรก อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ครอบครัวและเพื่อหาประสบการณ์ใน
 การทำงาน โดย อบต.มะนังยง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปากแพรก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง
 ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว อบต.มะนังยง
 สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรง
 ตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความ
 เสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗)

๓. นางสาววรรณิ์ บิลกะหลี่ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่
 ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.เขาตุม อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท
 รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา
 ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.พร่อน อ.เมืองยะลา
 จ.ยะลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.เขาตุม ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ
 อบต.พร่อน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑
 ธันวาคม ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว อบต.เขาตุม สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่ง
 นักพัฒนาชุมชน ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เพื่อ
 ดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑
 กันยายน ๒๕๕๘)

๔. นายเอกวัฒน์ เจริญขวัญ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๐๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ อัตรารับเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ภูมิสำเนา ต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตรารับเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.โคกทราย อ.ป่าบอน จ.พัทลุง เหตุผลเพื่อดูแล ครอบครัวและเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ช้างให้ตก ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.โคกทราย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว อบต.ช้างให้ตก สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๕. นางสาวดุริณี เกื้อदार พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๐๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.แป้น อ.สายบุรี อัตรารับเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ภูมิสำเนา ต.คูเต่า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อัตรารับเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ทุ่งหมอ อ.สะเดา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.แป้น ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ทุ่งหมอ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว อบต.แป้น สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นาย ก ๆ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นาย กฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ หากมีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า

๑. การโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๕ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ปลายทางยินยอมรับโอน

๒. อบต.ทั้ง ๕ แห่ง ได้ดำเนินการไว้ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและได้มีการดำเนินการไว้ก่อนวันที่คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนออกนอกเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก อียัน บริหารได้
๑	นายรัชชัย อาบู	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท ท.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา	๒ ก.พ. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสุดารัตน์ อุปลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.ปากแพรก อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช	๑๐ ม.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาววรรณิ์ บิลกะหลี่	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท อบต.พร่อน อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๑ ธ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ขึ้น บริหารได้
๔	นายเอกรัณณ์ เจริญขวัญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.-บาท อบต.ช้างหัก อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.-บาท อบต.โคกทราย อ.ป่าบอน จ.พัทลุง	๑๗ ธ.ค. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๕	นางสาวดุริณี เกื้อดาก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐.-บาท อบต.แป้น อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐.-บาท อบต.ทุ่งหมอ อ.สะเดา จ.สงขลา	๑๗ ธ.ค. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๕.๒ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นางสาวชะอาตี๊ แวะหะยี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก อ.ตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.เสดดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ปุยุด อ.เมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ดอนรัก ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปุยุด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดย อบต.ปุยุด มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๘๘ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว อบต.ดอนรัก สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ เมืองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ๖ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ๖ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนะแนวทางให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้า วันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

2

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ หากมีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ปยุต ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. อบต.ดอนรัก และ อบต.ปยุต ได้ดำเนินการไว้ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และได้มีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นางสาวชะอาด๊ะ แวหะยี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐.-บาท อบต.ปายุด อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ๖. ๖๔	/	/	/	๒๕.๘๙	/	/	/	เห็นชอบ

๕.๕.๓ ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการ อบจ.และไปเป็นพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นางนิภาพร คงเส้น พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.อาเนาะรู อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๓๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบจ.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ท่าเรือ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบจ.ปัตตานี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว อบต.ท่าเรือ สามารถบริหารงานได้ สำหรับงาน ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ผู้ช่วยราชการกองคลัง เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๒. นางสาวสุกัญญา แวนแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท (คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑๓ ปี ๖ เดือน ภูมิสำเนาเดิม ต.มะกรูด อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนน ร้อยละ ๙๓.๓๓) เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.บางโกระ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.โคกโพธิ์ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว อบต.บางโกระ สามารถบริหารงานได้ สำหรับงาน ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ

๒. นาย ก ๆ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นาย ก ๆ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้อิโณข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้อิโณ) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้อิโณ) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้อิโณ) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้อิโณ) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ หากมีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

2

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน

๑. กรณีลำดับที่ ๒ อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๓๓ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. อบต.ท่าเรือ และ อบต.บางโกระ ได้ดำเนินการไว้ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายองค์การบริหารส่วนตำบล และได้มีการได้ดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

2

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนไปเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล ภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่ขัดข้อง	ต้นสังกัด	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑	นางนิภาพร คงเส้น	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐.-บาท อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๑-๑๒-๓๒๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๗๐.-บาท อบจ.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ธ.ค. ๖๔	/	/	/	/	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุกัญญา แวนแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท อบต.บางโกละ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๖ ธ.ค. ๖๔	/	/	/	/	/	/	/	เห็นชอบ

๕.๕.๔ รับโอนข้าราชการ อบจ.และ พนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ
เลขานุการ ๑. นางโรสมะห์ ศาสน์พิสุทธิกุล ข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
 ข้าราชการ สังกัดกองคลัง อบจ.นราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท
 ภูมิสำเนาเดิม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและ
 บัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.บานา
 อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัวและดูแล
 บิดามารดา โดย อบจ.นราธิวาส ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง
 สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน
 บุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๑๐

๒. นางนุรไอนี คือระ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัดกอง
 สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท (คุณวุฒิพยาบาลศาสตรบัณฑิต)
 ภูมิสำเนาเดิม ต.ลูโบะยิไร อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
 ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เกาะจัน
 อ.มายอ (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑)
 แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลกลับภูมิลำเนาเพื่อดูแลมารดา โดย ทม.เบตง ต้นสังกัดยินยอมให้
 โอน และ อบต.เกาะจัน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖
 พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบต.เกาะจัน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๐.๔๑

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ เมืองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ

๒. นาย ก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นาย ก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติ
 ให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ
 พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,
 ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วน
 ท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง
 (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ
 ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม
 พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจาก
 ตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้ง
แนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี
หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ หากมีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนข้าราชการ อบจ.และพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๓ แห่งไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีลำดับที่ ๒ อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ โอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เป็นการย้ายมาดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน สามารถย้ายมาดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ ผ่านการประเมินบุคคล และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. อบต.บานา และ อบต.เกาะจันทร์ ได้ดำเนินการไว้ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และได้มีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาปรับโอนข้าราชการ อบจ.และพนักงานเทศบาล เข้ามาภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบจ.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑	นางโรสมะห์ ศาสน์พิสุทธิกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๑-๐๔-๔๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.-บาท อบจ.นราธิวาส อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑-พ.ย.-๖๔	/	/	/	/	๒๘.๑๐	/		เห็นชอบ
๒	นางสาวนุรไอนี ตือเราะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐.-บาท ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐.-บาท อบต.เกาะจันทร์ อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๖-พ.ย.-๖๔	/	/	/	/	๒๐.๔๑	/		เห็นชอบ

๕.๕.๕ รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ
เลขานุการฯ อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี รายงานมาเพื่อขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณา
 ให้ความเห็นชอบ กรณี นายรอมซี สาและ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
 ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๗๓๘๗ กลุ่มงานประกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี สำนักงาน
 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) ๕๑,๖๕๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.สะบารัง
 อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่
 ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 อบต.ต้นยางลูโละ อ.เมืองปัตตานี โดย สนง.ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ต้นสังกัด ยินยอมให้โอน และ
 อบต.ต้นยางลูโละ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง ประสานการให้โอนและรับโอนให้มีผลในวันที่ ๑
 ธันวาคม ๒๕๖๔ อบต.ต้นยางลูโละ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๙.๑๕

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์
 และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔
 มิถุนายน ๒๕๖๒**

หมวด ๕

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ
 แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 ดังต่อไปนี้

- (๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้
 - (ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
 - (ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมี
 คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
 - (จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด
 ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้
 ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมี
 ผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
 เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการ
 พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออก
 คำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออก
 คำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใดและให้ได้รับเงินเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๑๑๐๒ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การให้อัตราเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๕ และข้อ ๓๖ กำหนดให้การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้กระทำได้ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อ ก.อบต.จังหวัด โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใดและให้ได้รับเงินเท่าใด ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ การได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ เว้นแต่ กรณีผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนเท่าเดิมก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ประกอบกับประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่า แล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลต้นหยงลูละ มีความประสงค์รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งได้รับอัตราเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการแล้ว ก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

25

๓. ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

“ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่ กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ หากมีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการต่อไปได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ปลายทางยินยอรับโอน เป็นตำแหน่งที่ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. อบต.ต้นหยงลูโละ ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทนและเจ้าตัวได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และในการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในอัตราเงินเดือนได้รับเงินเดือนในขั้นของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (อัตราเงินเดือน ๕๑,๖๕๐ บาท รับโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐ บาท)

๓. อบต.ต้นหยงลูโละ ได้ดำเนินการไว้ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และได้มีการดำเนินการไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

25

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเข้ามาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลนับวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นายรอมสี สาและ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ข้าราชการพลเรือนสามัญ) กลุ่มงานประกัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๕๑,๖๕๐.-บาท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๑,๕๒๐.-บาท อบต.ต้นหยงสุโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ๖.ค. ๖๔	/	/	/	/	๒๙.๑๕	/		เห็นชอบ	

๕.๖ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๔๓ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน จึงทำ
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป
ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความ
จำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณี
การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผล
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี
พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ
พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาความเห็นเสนอ
นายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒
เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม
แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลง
ก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา
๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙)



ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

(๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจและจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๔๓ รายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางกัลยา ผลพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ก ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ท่าช้าง	ปะนาเระ	๑๓,๐๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางจิราภรณ์ จิตมณี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ก ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ท่าช้าง	ปะนาเระ	๑๓,๐๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวจางใจ จิตรเสน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ก ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ท่าช้าง	ปะนาเระ	๑๒,๙๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวนุริย๊ะ ตือเระ	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	ก ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ควน	ปะนาเระ	๑๔,๐๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นางสาวสุดา เจ๊ะเหาะ	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	ก ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ควน	ปะนาเระ	๑๔,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวพิชชา ตือราแมง	ผ.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ก ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ควน	ปะนาเระ	๑๗,๑๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	นางซูเบ๊ะ สุธาโร	ผ.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ก ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ควน	ปะนาเระ	๑๖,๒๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	นางสาวจุฬารักษ์ มีเงิน	ผ.เจ้าพนักงานพัสดุ	ก ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ควน	ปะนาเระ	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๙	นางสาวจุฬารักษ์ สุวรรณชาติ	ผ.นายช่างโยธา	ก ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ควน	ปะนาเระ	๑๕,๐๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๐	นายสุรเดช กสิวุฒิ	ผ.เจ้าพนักงานธุรการ	ก ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ควน	ปะนาเระ	๑๒,๘๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นายนิรันดร์ อินทพรหม	ผ.นายช่างโยธา	ก ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ช่างใต้	โคกโพธิ์	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวซาริยะ ซือรี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ก ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๑๒,๖๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวมาชญา เจ๊ะมะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ก ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๑๒,๖๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวรอซียะ แวเฮ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ก ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๑๒,๖๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๕	นางรอหมือละ มะมิง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ก ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษา	ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	๑๓,๓๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คำตอบแบบ	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๖	นายอรอแม สาและ	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๑๔,๕๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๗	นางสาวอัสลา แวไดยี	ผ.จ.พนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๓๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวแวคอรียะ ลูแมน	ผ.จ.พนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๙	นายอชิอัมมัน เจ๊ะอูบง	ผ.ช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๐	นายมะยาก็ โตวเห็ง	ผ.ช.นายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๓๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๑	นายออิซหะห์ ดอเลาะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ตาแกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๒	นางสาวมารีนา จิจี	ผ.จ.พนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ปล่องหอย	กะป้อ	๑๔,๓๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๓	นายนิเอมาน ซาฮา	ผ.จ.พนักงานธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ปล่องหอย	กะป้อ	๑๓,๘๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๔	นางสาวอัสมา เจ๊ะอาลี	ผ.จ.พนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ปล่องหอย	กะป้อ	๑๓,๗๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวนูรซิดา ลงซูซา	ผ.ช.นายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ปล่องหอย	กะป้อ	๑๓,๓๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๖	นางซารานียะ ปะซี	ผ.จ.พนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๑๕,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๗	นางสาวซีตีปาตีเมาะ เจ๊ะโก๊ะ	ผ.จ.พนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๘	นางสาวสุดาร์ตน์ คัดลีสองเมือง	ผ.จ.พนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๙	นางสาวมาซีตี๊ะ ตานีเซ็ง	ผ.จ.พนักงานธุรการ	ภ ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๑๒,๖๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๐	นางอามีเนาะ สามแม	ผ.จ.พนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๒๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๑	นางมีเนาะ ดาราแม็ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๑๔,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๒	นางแวกหิ๊ยะ อามะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ตะโกละ	ยะหริ่ง	๑๓,๙๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	คอตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๓๓	นางสาวฮิฟเซาะห์ เจ๊ะสมอเจะ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะรัง	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๔	นางสาวอรบียะ วาเต็ง	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนา	ภ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะรัง	๑๓,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๕	นางสาววิเชเพียง บือโต	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	เกาะมาวี	ยะรัง	๑๕,๘๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๖	นายอาดิฟ อีปง	ผช.นายช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	เกาะมาวี	ยะรัง	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๗	นางสาวอรเมาะ มะกู๊ว	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ภ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองสาธารณสุข	เกาะมาวี	ยะรัง	๑๒,๕๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๘	นายโนรี หินหัง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ทรายขาว	โคกโพธิ์	๑๒,๑๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๙	นางสาวสุยียะ บาเหมบงา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ทรายขาว	โคกโพธิ์	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๐	นางสาวณัฐยานี ประแก้ว	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ทรายขาว	โคกโพธิ์	๑๗,๖๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๑	นางสาวจิราภรณ์ สะมะอะบาซา	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ทรายขาว	โคกโพธิ์	๑๒,๖๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๒	นางสาวกัลยา หุ่นแดง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ทรายขาว	โคกโพธิ์	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๓	นายสิทธิรินทร์ มณีพรหม	ผช.นายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ทรายขาว	โคกโพธิ์	๑๑,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง ดังนี้

๑. อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้ นางสาวมาเรียม มะชัน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๔ สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๓,๖๗๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

๒. อบต.ถนน อ.มายอ ขอความเห็นชอบให้ นางสาวตุแวสมีสียะห์ แวตือเงาะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๓,๒๒๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากเสียชีวิต เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

๒. อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้ นางมาลี ศรีท่าด่าน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักชะ) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๔,๕๖๗ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณีนางมาเรียม มะชัน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เกิดเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๐๔ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๓. กรณีนางสาวตุแวสมีสียะห์ แวตือเงาะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากเสียชีวิต โดยมีผลตั้งแต่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔

๓. กรณีนางมาลี ศรีท่าด่าน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักชะ) เกิดเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๐๔ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางสาวมาเรียม มะซัน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๖๗๐	กองการศึกษาฯ	กะมิยอ	เมือง	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานจ้าง	๑๖-ก.ย.-๖๔	เห็นชอบ
๒	นางสาวตวันวิมล สัยยะห์ แวดือเงาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๓,๖๒๐	กองคลัง	ถนอม	มายอ	เสียชีวิตด้วยโรคมะเร็ง เต้านม	๖-ก.ย.-๖๔	เห็นชอบ
๓	นางมาลี ศรีท่าด่าน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔,๕๖๗	กองการศึกษาฯ	ตะโกละกาโปร	ยะหริ่ง	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานจ้าง	๒-ต.ค.-๖๔	เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตาม
ภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ
พนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไข

เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก
ราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวได้ยื่น
หนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้
เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั้ง ๒ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายอิสมี มะกะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	๑๒,๔๙๐	กองคลัง	ลูโบะฮิโร	มายอ	เนื่องจากลงสมัครรับเลือกตั้ง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบล	๑-๓.ค.-๖๔	เห็นชอบ
๒	นายณรงศักดิ์ แดงเพ็ง	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๒	๑๓,๒๘๕	สำนักปลัด	ดอน	ปะนาเระ	เนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-๓.ค.-๖๔	เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างใต้ตก ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

๑. ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ โดยใช้มติเวียนได้เห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙๖ แห่งจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิมให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

๓. อบต.ข้างใต้ตก อ.โคกโพธิ์ ได้รายงาน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่างลง เนื่องจากพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เกษียณอายุราชการ) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลข้างใต้ตก กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ว่างลง ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งหากมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างใต้ตก รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลข้างใต้ตก ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรกเมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลข้างใต้ตก ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ให้รายงานผ่านคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลข้างใต้ตก ไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ รายงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและ ในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ดังนี้

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง รวมกัน เฉลี่ยแล้วคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๓ ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒. อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ จึงขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ (๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบัน กับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. ตามที่ อบต.ช้างให้ตก ได้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด จึงเห็นควรให้ อบต.ช้างให้ตก ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้

๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ให้รายงานผ่านคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ (๑) มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.ช้างให้ตก ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก รายงานตำแหน่งว่างและขอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้

๕.๑๐ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเสดวา อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี รายงานผลการประเมิน
ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๓ ราย มีวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบการประเมินเดือน เมษายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตาม
เอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า พนักงานครูองค์การบริหาร
ส่วนตำบล รายดังกล่าว ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้าน
คุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วน
ตำบลได้แต่งตั้งโดยมีองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำ
กว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒ ปี
(ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี

- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ
ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน
ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

2

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปี นั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่เสนอขอ

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต.ค.) และ รายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จังเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ -สกุล	ศพด./อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	อัตรา เงินเดือน	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	คะแนน เฉลี่ย	มติ ก.อบต.จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางสาวรอยฮาน เจ๊ะละ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน ศาลาสอง อบต.สะดากา อ.ยะรัง	คบ.(การศึกษ ปฐมวัย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๔๕	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐,๔๔๐	๘๕.๑๑	๘๖.๓๖	๘๓.๐๐	๘๔.๘๒	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่ วันที่ ๑ พ.ค. ๖๔
๒	นางสาวนูริกันดาร เวหะยี	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน ศาลาสอง อบต.สะดากา อ.ยะรัง	คศบ.(การศึกษ ปฐมวัย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๔๖	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๐,๔๓๐	๘๔.๒๗	๘๐.๓๓	๘๑.๖๗	๘๒.๐๙	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่ วันที่ ๑ พ.ค. ๖๔
๓	นางสาววียะห์ ปูตะ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้าน ศาลาสอง อบต.สะดากา อ.ยะรัง	คบ.(การศึกษ ปฐมวัย)	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๔๗	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๑	๑๙,๒๔๐	๘๓.๑๐	๘๒.๕๘	๘๑.๖๖	๘๒.๔๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่ วันที่ ๑ พ.ค. ๖๔

หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี รายงาน ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เพื่อแต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีการศึกษา ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ราย นางไซมะ สุโรโรจน์ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดสะบือรังละหาร วิทยฐานะที่ขอประเมินคือครูชำนาญการ (คศ.๒) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ข้อ ๔ ผู้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาอาชีพ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงานและเสนอความเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑.การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณีเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้นที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษา
 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

2

บัญชีการแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
ในการประชุม ก.อบต.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ -สกุล	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	อบต.	อำเภอ	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	มติ ก.อบต.จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางไชเมะ สุโรโรจน์	ศพด.มัสยิดสะบือรังละหาร	อบต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	นายทวีศักดิ์ แก้วคง ผอ.โรงเรียนบ้านโคกตันสะตอ	เห็นชอบ	

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๑. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ที่ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยังมีผู้ป่วยยืนยันสะสมเพิ่มขึ้น พบผู้ป่วยรายใหม่ทุกวัน สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือน พฤศจิกายน) ๒๕๖๔ กำหนดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น

๒. ในการประชุมกรรมการจังหวัดให้ประสานภาคีเครือข่ายที่อยู่ในความดูแลการฉีดวัคซีน ซึ่งจังหวัดปัตตานี จะเร่งฉีดวัคซีนให้ครอบคลุม ๗๐% ของทุกพื้นที่ เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ ลดความรุนแรงของโรค และลดการเสียชีวิตจากโควิด-19 ฝากให้คณะกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้พี่น้องประชาชนที่ยังไม่ได้รับวัคซีนให้มารับบริการฉีดวัคซีนหรือหน่วยงานสาธารณสุขใกล้บ้าน เพื่อตัวท่านเอง เพื่อคนในครอบครัว เพื่อจังหวัดปัตตานีของเราต่อไป

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๕.๒๕ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิตา สุธง)

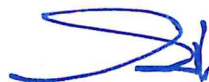
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายพิม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
