ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๕๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑๑ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๗ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ กำหนดให้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔
วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีนครา ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

.....

ผู้มาประชุม : -

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นายอุทัย บุญแก้วสุข	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทชัย โพธิ์เหาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๗. นางสาวปารีด๊ะ สาแล๊ะ	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กีลีมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นายซูลกิฟลี เฮ็งปิยา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อ.ยะรัง	กรรมการ
๑๐. นายอาหะมัดอัสลาม อาแว	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น	กรรมการ
๑๑. นายแวอูเซ็ง ซาลอ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปูยุด อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๒. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายวิรัช ประณิธิพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม :-

๑. นายเศวต เพชรนุ้ย	นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๒. นายคอซีย์ มามุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๓. นายมะฮาซาบูเลาะ สะแลแม	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร อ.สายบุรี	กรรมการ
๔. นายดอรอแม มะยิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์	กรรมการ
๕. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายกล่อม ยังอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม	ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายชัยวัฒก ดวงสอดศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิดา สุหลง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔**

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ มีทั้งหมด จำนวน ๑๑๒ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว**

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**

๔.๑ พนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นายแวบือราเฮง แวซู ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.ปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี ได้เสียชีวิต ไม่ทราบสาเหตุการเสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๒.๔๐ น. เสียชีวิตก่อนถึงโรงพยาบาล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง รายงานว่า ได้รับแจ้งจากอำเภอยะหริ่ง โดยผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้ใช้อำนาจตามความในมาตรา ๙๒ และมาตรา ๖๔ (๖) แห่ง พ.ร.บ.สภาตำบล และ อบต. พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ สั่งให้นายนิมะ เจะอาแว พ้นจากตำแหน่งนายก อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ตามคำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ ๓๔๔๔๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จากกรณีกระทำความผิดต่อหน้าที่ราชการหรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามคำชี้มูลของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงเป็นเหตุให้รองนายก อบต.แหลมโพธิ์ พ้นจากตำแหน่ง ไปด้วย ตามความในมาตรา ๖๔/๑ (๒) พร้อมทั้งเป็นเหตุให้เลขานุการนายก อบต.แหลมโพธิ์ พ้นจากตำแหน่งไปด้วย ตามความในมาตรา ๖๔/๑ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.สภาตำบล และ อบต. พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับเดียวกันตามลำดับ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อปท. ปฏิบัติหน้าที่นายก อปท.

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อปท. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.แหลมโพธิ์ กรณีไม่มีนายก อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงได้ให้นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ความเห็น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.แหลมโพธิ์ กรณีไม่มีนายก อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่าง ที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัดจะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลาง

พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.แม่ลาน ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ว่างเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่ง อบต.ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณี อบต.ใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และ อบต.นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อ รับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ในการนี้ อบต.และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้นายก อบต.และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และสงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต.ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่ อบต.ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต.เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้ อบต.ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอน ก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว อบต.ใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้ อบต.นั้นแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ อบต.และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต." พร้อมทั้งให้ นายก อบต. และ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษาฯ ระดับต้น) อบต.มะนังดาลำ ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	สายบุรี	อบต.มะนังดาลำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๖-มิ.ย.-๖๔

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๕ ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงานโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

- โครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด คือ โครงการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ต้านยาเสพติด ระยะเวลาดำเนินการ ๒๑ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

- โครงการดีเด่น คือ โครงการจัดงานของดีตำบลไทรทองปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระยะเวลาดำเนินการ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ งบประมาณ ๓๕,๗๐๐ บาท

ข้อเท็จจริง

หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ปน ๗๔๕๐๐/๒๕๑ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการในการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

เหตุผล เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อบต.ไทรทองจึงมีความประสงค์ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดกลุ่มเป้าหมาย กิจกรรม วิธีการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ สถานที่ดำเนินการ ของโครงการดีเด่น ดังนี้

๑. กลุ่มเป้าหมาย**เดิม** คือ กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี ปราชญ์ชาวบ้าน ภูมิปัญญา หัวหน้าส่วนราชการ ผู้ติดตาม ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๑๐๐ คน และประชาชนทั่วไปในเขตตำบลไทรทอง คณะกรรมการหมู่บ้าน ผู้นำหมู่บ้าน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานที่สนใจ จำนวน ๑๐๐ คน **เปลี่ยนเป็น** ส่วนราชการ กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรีในเขตอำเภอไม้แก่น จำนวน ๑๐๐ คน และประชาชนทั่วไปในเขตอำเภอไม้แก่น จำนวน ๑๐๐ คน

๒. วิธีดำเนินการ **เดิม** คือ การจัดบูธ แสดงนิทรรศการ ออกร้านโชว์ผลิตภัณฑ์ของดีแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน และนำเสนอของแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน **เปลี่ยนเป็น** จัดทำวารสารของดีตำบลไทรทอง แจกสื่อประชาสัมพันธ์ตามหน่วยงานราชการ ที่ทำการกลุ่มอาชีพ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สาธิต/โชว์สินค้าตัวอย่างผลิตภัณฑ์ชุมชนโดยเจ้าหน้าที่กองสวัสดิการ

๓. ระยะเวลาดำเนินการ **เดิม** เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ **เปลี่ยนเป็น** กันยายน ๒๕๖๔

๔. สถานที่ดำเนินการ เดิม สนามหน้าองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง/ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ (ศพอส.) ตำบลไทรทอง เปลี่ยนเป็น ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หน่วยงานราชการที่ทำการกลุ่มอาชีพและสถานที่อื่นๆที่เหมาะสมในเขตอำเภอไม้แก่น

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

"...๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล..."

ความเห็น

๑. ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดว่า" การยื่นเสนอขอรับการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๒. จากการประชุมทางไกลผ่านระบบเครือข่ายอินเตอร์เน็ต (Web Conference) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม๒๕๖๓ ได้มีการสอบถามกรณีการเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ หาก อบต.เสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้เสนอไปแล้วภายหลังจากเดือนกันยายนจะเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการไม่สามารถกระทำได้ ซึ่งไม่เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้หารือ ก.อบต. กรณีที่ อบต.ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ ก.อบต.จังหวัด และ ก.อบต.จังหวัดได้มีมติรับทราบไปแล้วต่อมาภายหลังเดือนกันยายน อบต.จะขอเปลี่ยนแปลงโครงการที่ได้เสนอไว้แล้วเป็นโครงการอื่นได้หรือไม่ อย่างไร ตามที่หนังสือหารือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๒๐๙ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หารือการยื่นเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓

๔. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ไม่ได้มีการกำหนดเรื่องการเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรมที่เสนอไว้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนและสามารถให้ อบต.ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปเห็นควรหารือ ก.อบต.

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.อบต. เพื่อขอหารือประเด็นดังกล่าวและทวงถามกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีได้มีมติเห็นชอบให้หารือไปแล้วนั้น ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๒๐๙ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หารือการยื่นเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและมีมติเห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อหารือประเด็นดังกล่าวและทวงถามกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีได้มีมติเห็นชอบให้หารือไปแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๒๐๙ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หารือการยื่นเสนอขอเปลี่ยนแปลงโครงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ต่อไป

๔.๖ การยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓๕ แห่ง เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จำนวน ๓๒ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน ๓ แห่ง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

"...๑.๑ คุณสมบัติและเงื่อนไขขององค์กร

(๑) อบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล..."

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓๒ แห่ง มีคุณสมบัติในการยื่นขอรับการประเมินและได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่นเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด

๒. กรณี อบต.ใดมีคุณสมบัติในการยื่นเสนอโครงการขอรับการประเมินและไม่ได้เสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด ให้ อบต.รายงาน ก.อบต.จังหวัดพร้อมเหตุผลเพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดรับทราบในคราวต่อไป โดยให้ อบต.ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ แห่ง

รับทราบ อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ เหตุผล เนื่องจากขาดคุณสมบัติตาม (๓) งบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (ร้อยละ ๑.๕๑)

ไม่รับทราบ จำนวน ๒ แห่ง คือ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง ที่ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง เสนอเหตุผลและความจำเป็นกรณีที่ไม่ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบในการประชุมคราวต่อไป

กรณี อบต.ใดที่มีคุณสมบัติในการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินและไม่ได้ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ให้ อบต.รายงาน ก.อบต.จังหวัดพร้อมเหตุผลความจำเป็นเพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดรับทราบในการประชุมคราวต่อไป โดยให้ อบต.ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๑	บานา	เมืองปัตตานี	๓๖.๓๔		๑๒.๘๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนการสอนอัลกรุอาน (ระบบกีรออาตี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑ พ.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐	๒๕ ส.ค. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	๑ ม.ค. ๖๓ - ๓๐ มิ.ย. ๖๕	๓๙๙,๒๘๐	
๒	กะมิยอ	เมืองปัตตานี	๒๙.๕๘		๑๐.๘๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอลสัมพันธ์ตำบลกะมิยอ ประจำปี๒๕๖๕ "Kamiyo Cup ๒๐๒๒"	๑๓ - ๑๕ ก.พ. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐	
๓	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	๓๐.๕๐		๑๐.๐๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๙ - ๒๓ ก.พ. ๖๕	๓๐,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๖๐,๐๐๐	
๔	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๒๙.๐๖		๑๓.๓๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวตำบลปูยุด	เม.ย. ๖๕ (กำหนด ๒ วัน)	๓๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก	มิ.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐	
๕	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๓๑.๓๕		๑๑.๐๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการปันยิ้มสร้างสุขผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - ก.ย. ๖๕	๒๒,๕๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปี ๒๕๖๕	ส.ค. - ก.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐	
๖	กอลำ	ยะรัง	๓๒.๘๑		๑๐.๙๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตเยาวชนตำบลกอลำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ก.พ. - ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการฟื้นฟูจิตใจเด็กกำพร้าและเด็กอนาถาตำบลกอลำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๗	คลองใหม่	ยะรัง	๓๓.๒๗		๑๐.๑๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ในพื้นที่ตำบลคลองใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๖๐,๙๕๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชนและครอบครัวตำบลคลองใหม่	ม.ค. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	
๘	เมาะมาวี	ยะรัง	๒๒.๘๒		๒๖.๘๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการธนาคารขยะและครัวเรือนร่วมใจคัดแยกขยะจากต้นทางในตำบลเมาะมาวี ประจำปี ๒๕๖๕	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการสนับสนุนกลุ่มสตรี ส่งเสริมอาชีพสตรี ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐	
๙	ท่ากำชำ	หนองจิก	๒๗.๖๐		๑๖.๕๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมให้ความรู้เกษตรกรในตำบลตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.พ. ๖๕	๓๐,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๘ - ๑๐ มี.ค. ๖๕	๑๐๐,๐๐๐	
๑๐	ปุโละปุโย	หนองจิก	๓๒.๖๙		๑๑.๔๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนตำบลปุโละปุโยห่างไกลยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑๒๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ "หลักสูตรการทำอาหารคาวและอาหารว่างจากผลิตภัณฑ์ไข่ไก่ไอโอดีน"	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒๕,๐๐๐	
๑๑	ยาบี	หนองจิก	๓๔.๗๒		๑๑.๑๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการช่วยลดการติดเอดส์จากแม่สู่ลูกสภากาชาดไทย พระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าโสมสวลีกรมหมื่นสุทธนารีนาถ	๒๐ - ๒๑ ธ.ค. ๖๔	๔๐,๐๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการครอบครัวอบอุ่นสร้างสายใยรักแห่งครอบครัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ม.ค. - ก.พ. ๖๕	๑๒๐,๐๐๐	
๑๒	ตุยง	หนองจิก	๓๑.๑๑		๑๐.๐๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลตุยง ประจำปี ๒๕๖๕	๑๔ ม.ค. ๖๕	๘๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและรณรงค์การคัดแยกขยะภายในครัวเรือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ธ.ค. ๖๔ - ๓๑ ส.ค. ๖๕	๔๐,๐๐๐	
๑๓	ดอนรัก	หนองจิก	๒๙.๘๙		๑๐.๗๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงวัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เม.ย. ๖๕	๑๕๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่	ม.ค. - พ.ค. ๖๕	๓๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๑๔	บางเขา	หนองจิก	๒๕.๐๐		๑๑.๒๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา พบประชาชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชนในพื้นที่	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๖๐,๐๐๐	
๑๕	เกาะเปาะ	หนองจิก	๓๕.๑๓		๑๐.๒๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเด็กไทยยุคใหม่ก้าวไกลพัฒนา	๒๐ ม.ค. ๖๕	๑๑๙,๕๙๐	๖ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมอาชีพกลุ่มสตรี หลักสูตรบาติกเพ้นท์ลาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒๐ - ๒๑ ก.ค. ๖๕	๖๐,๐๐๐	
๑๖	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น				
๑๗	ปากล่อ	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น				
๑๘	ควนโนรี	โคกโพธิ์	๒๙.๓๐		๑๐.๖๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดนิทรรศการวิชาการและการแข่งขันกีฬาตาดีกาสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๕	๒๖ - ๒๗ มี.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓ ม.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐	
๑๙	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๓๔.๘๐		๑๒.๑๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	พ.ค. - มิ.ย. ๖๕	๖๐,๐๐๐	๘ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมอาชีพสำหรับคนพิการ ผู้สูงอายุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘๑,๘๐๐	
๒๐	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๒๖.๔๔		๑๙.๑๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปี ๒๕๖๕	๑๙ ส.ค. ๖๕	๙,๑๐๐	๑๓ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการเศษฐกิจพอเพียงองค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ ประจำปี ๒๕๖๕	๘ ก.ค. ๖๕	๙,๒๒๕	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๒๑	จะรัง	ยะหริ่ง	๒๖.๖๒		๑๐.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการตาดีกาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕ - ๖ มี.ค. ๖๕	๒๐,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการมหกรรมอาหาร สร้างสรรค์ สมานฉันท์ สามัคคี ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๔ ก.พ. ๖๕	๙๐,๐๐๐	
๒๒	ตาแกะ	ยะหริ่ง	๓๖.๗๘		๑๐.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๔,๙๒๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการรณรงค์ปลูกผักปลอดสาร เกษตรกรปลอดโรค ผู้บริโภคปลอดภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๕,๐๐๐	
๒๓	ตาลีอายร์	ยะหริ่ง	๓๔.๐๙		๑๐.๗๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กในตำบลตาลีอายร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๒,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๓๐,๐๐๐	
๒๔	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๒๑.๒๒		๑๕.๔๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๕	เม.ย. - พ.ค. ๖๕	๒๘,๑๖๐	๘ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการมหกรรมกีฬา และนันทนาการตำบลแหลมโพธิ์ ประจำปี ๒๕๖๕	มี.ค. - พ.ค. ๖๕	๑๒๙,๖๐๐	
๒๕	ยามู	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น				
๒๖	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๗.๖๔		๑๒.๔๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการ อบต.เคลื่อนที่ พบปะประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑๗ พ.ค. ๖๕	๑๔,๕๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๑ - ๑๒ พ.ค. ๖๕	๔๒,๔๐๐	
๒๗	ดอน	ปะนาเระ	๓๒.๓๖		๑๑.๒๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็ง	เม.ย. - พ.ค. ๖๕	๒๘,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดงานประเพณีสงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๓ เม.ย. ๖๕	๘๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๒๘	บือเระ	สายบุรี	๒๔.๘๒		๒๐.๙๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๕	มิ.ย. ๖๕	๑๗,๐๕๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการสืบสานวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	๙ มี.ค. ๖๕	๑๐,๐๐๐	
๒๙	กะดุนง	สายบุรี	๒๐.๙๓		๑๒.๖๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๒๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมกิจการสภาเด็กและเยาวชน	ม.ค. - ก.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐	
๓๐	ตะบิ้ง	สายบุรี	๒๔.๓๐		๑๐.๖๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.) สายแซะโมะ ม.๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - มิ.ย. ๖๕	๓๐๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มี.ค. - เม.ย. ๖๕	๒๐,๖๕๐	
๓๑	ละหาร	สายบุรี	๒๔.๙๔		๑๑.๔๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการห่วงใยสุขภาพ ใส่ใจผู้สูงวัย ประจำปี ๒๕๖๕	๒๐ เม.ย. ๖๕	๓๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการอบรมจริยธรรมมุสลีมะฮ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	๑๔๒,๕๐๐	
๓๒	ไทรทอง	ไม้แก่น	๒๖.๗๐		๑๐.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ต้านยาเสพติด	ก.พ. ๖๕ (๒ วัน)	๑๕๐,๐๐๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน	๑๕ - ๑๖ มี.ค. ๖๕	๓๒,๖๖๐	
๓๓	กะรุบี	กะพ้อ	๒๙.๗๔		๑๐.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุบี	มี.ค. ๖๕	๒๗๓,๗๖๐	๙ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปี ๒๕๖๕	ก.พ. ๖๕	๑๙,๙๕๐	
๓๔	ป่าไร่	แม่ลาน	๒๗.๔๕		๑๐.๘๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนบุกเบิก สายบ้านละโพ๊ะ-แปลงงู ม.๓ ต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	ก.พ. - ก.ย. ๖๕	๖๕๒,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๒๐๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๓๕	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๒๙.๖๘		๑๓.๒๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะในตำบลม่วงเตี้ย	มี.ค. - มิ.ย. ๖๕	๕๐,๐๐๐	๑๐ ก.ย. ๖๔
						โครงการดีเด่น	โครงการต้นกล้านักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๕	๒๐ - ๒๑ ม.ค. ๖๕	๕๐,๐๐๐	

หมายเหตุ...

- รับทราบการยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒ แห่ง
- สำหรับ อบต. จำนวน ๓ แห่ง ที่ไม่ขอยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๕ ไม่รับทราบ จำนวน ๒ แห่ง คือ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง ให้เสนอเหตุผลความจำเป็นกรณีที่ไม่ยื่นเสนอโครงการฯ เพื่อนำเสนอในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบในการประชุมคราวต่อไป

๔.๗ แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้ออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ โดยใช้มติเวียนได้เห็นชอบให้ออประกาศ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ และมีผลใช้บังคับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ความเห็น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

☐ ม.ทท.
☐ กง.บค.
☐ ผ.อ.ธ.
☐ กง.กม.
☐ กง.กจ.

รับที่ 6831
วันที่ 21 มิ.ย. 2564
เวลา 16.09 น.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๐

สำนักงาน ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓
โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง ๐๘ ๕๑๒๑ ๓๗๖๘

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ปรับปรุง)
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ยกเลิกความในข้อ ๑.๓ วรรคสอง ข้อ ๑) และ ๒) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"สำหรับการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ ขึ้นไป และให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่งนั้นรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการ ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการด้วย"

กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งใดรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับกลางนั้น เป็นการมอบให้กลั่นกรองงานของส่วนราชการนั้นและเสนอแนะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกอบการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับกลาง ทั้งนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนเพื่อให้สั่งการ อนุญาต อนุมัติ การปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใดที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการระดับกลางเพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ ซึ่งหากเป็นการมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนแล้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก็ยังคงมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจแนะนำและแก้ไขการปฏิบัติราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการมอบอำนาจดังกล่าวได้เช่นเดิม ทั้งนี้ "การมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรับผิดชอบกลั่นกรองงาน" หรือ "การมอบอำนาจให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน" เป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่พิจารณาว่าจะมอบหมายหรือมอบอำนาจโดยต้องจัดทำเป็นหนังสือ

๒. ยกเลิกความในข้อ ๒ วรรคสอง ข้อ ๒.๑-๒.๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี...

๒.๒.๑ กรณี "ส่วนราชการ ระดับต้น" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี "ส่วนราชการ ระดับกลาง" ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป"

๔.๘ การแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น – สูง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ โดยกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น – สูง นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น – สูง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

๒. จังหวัดได้รับแจ้งจาก สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ว่า ได้ตรวจสอบแล้วพบว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ที่จัดส่งตามหนังสือดังกล่าวไม่ครบถ้วน จึงได้จัดส่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น จำนวน ๑๕ แผ่นที่ครบถ้วน เพื่อให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด จังหวัดจึงได้จัดส่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ที่ครบถ้วน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

“ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ โดยกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น – สูง นั้น

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น – สูง ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ดังนั้น จึงขอให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ พร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ แจ้งแก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น-สูง ตามหนังสือสำนักงาน หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๕๐๘๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม๒๕๖๔ และหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๐๖๙ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๙ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๑๘๕๗๐ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๑๐ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายก อบต. เห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา มีมติ เมื่อ ก.อบต. มีมติประการใด ให้นายก อบต. ปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายโมหามัดรอสลี เบญญากาจ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	บานา	เมือง	สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากเสียชีวิต สาเหตุเนื่องจากไม่ทราบสาเหตุการเสียชีวิตที่แน่ชัด	๑๘-ส.ค.-๖๔	รับทราบ

๔.๑๑ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒๑ แห่ง รวม ๑๔๐ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. **มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗** เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๑	นางสาวซารีนา มะลี	คนงาน(ผช.ป้องกันและบรรเทาฯ)	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นางสาวนิแย ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	นายสักกรี ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	นายมะยูโซบ ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕	นายมะยูโซะ มามะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖	นายมะซาเอะ กะลูแป	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗	นายสุรเดช สมคิด	ยาม	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘	นายมะเด็ง มะมิง	ยาม	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙	นายซีริปกริบลี มามะ	ยาม	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐	นายสมศักดิ์ สวนแก้ว	ยาม	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑	นางสาวนูรีย๊ะ เจะดาโอะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒	นายสมัน ยะโกะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓	นายมะ มามะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔	นายสมะแอ มามะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕	นายอับดุลวาฮัม แวดือราเฮง	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖	นางฮัสนะห์ หะยีมะแซ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๗	นางสาวคอรีเยาะ เจะบือราเฮง	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘	นางสำลีย๊ะ สาและ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙	นางสาวรุ่งทิพย์ บุญหลง	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตุยง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐	นายมูฮัมหมัด ปะดอลี	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองมานิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๑	นางสาวอาซีซะห์ บากา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	คลองมานิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๒	นางสาวฟารีดะห์ เจ๊ะเตะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	คลองมานิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๓	นายนิอับดุลรอแม แวหะยี	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	คลองมานิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๔	นางสาวอามานี สีตีเลาะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	คลองมานิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๕	นางสาววันอามี หะยีดราโอะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	คลองมานิง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๖	นายอายิบ ดือราเซะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๗	นายพิทักษ์ชัย ไฝไทย	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๘	นางสาวแวสันมา เจ๊ะเห็ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๙	นางสาวมารีนี มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๐	นางสาวนูรฮานัน สาและ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๑	นางสาวขนิษฐา แก้วลายทอง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๒	นางสาวนิน๊ะ แวกะจิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๓	นายนีสัน เจ๊ะกา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๔	นายซูลกิปลี ดาหะหลี	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๓๕	นายนิกร เม่งช่วย	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๖	นายอาบีดิน ดอรอฮีม	คนงาน	จ ๐๑-๐๑๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๗	นางสาวมุทิตา สุขรักษา	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๘	นายโชติธนา กุลโชติ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	นาประดู่	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓๙	นางสาวคอดีเย๊าะ มะเซ็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๐	นายมะรอดี ดามิ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๑	นางสาวฟาซีย๊ะ มาแจ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๒	นางสาวอาอีเสาะ สาเมาะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๓	นายนิดิง นิกะจิ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๔	นางสาวกามีล๊ะห์ ชาวี	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ถนน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๕	นางสาวอาสีย๊ะ ชายมัน	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	บางโกระ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๖	นายสุเมธ ไชยสิทธิ์	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	บางโกระ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๗	นายเฉลิมศักดิ์ พรหมสุข	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ควนโนรี	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๘	นางสาววนิดา โพธิ์ศรี	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔๙	นายไพบูลย์ มณีพรหม	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๐	นายจิรพงค์ หน่อทอง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๑	นางสาวนัจญมะห์ หวันเร๊ะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๒	นางสาวฟาตีฮะห์ บาซอสิดิก	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๕๓	นายอนันต์ อาบ๊ะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๔	นายอับดุลรอแม อาแว	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๕	นายมะรอบี สาเมาะ	ยาม	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๖	นายแวฮามะ หะยีสุหลง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๗	นายอับดุลลา อิสัน	พนักงานผลิตน้ำประปา	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ป่าบอน	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๘	นายอับดุลลาซิ สะตาปอ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕๙	นายตามีซี มะมิง	พนักงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๐	นายมะยะโกะ เปาะสา	พนักงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๑	นางธนัญญา ดือราแม	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๒	นายอาฮามะ เจะหะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะโด	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๓	นายมาฮามะ ดอมะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะโด	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๔	นายมะสุพรี สาแม็ง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะโด	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๕	นางสาวปัทมา มะยี	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะโด	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๖	นางสาวมารณีย์ แวกะจิ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปะโด	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๗	นายอับดุลเลาะ ลามะดอ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปะกาฮะรัง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๘	นายมะกอรี ยะโกะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปะกาฮะรัง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖๙	นางสาวนาดียะห์ การีจิ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปะกาฮะรัง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๐	นางสาวซูไฮนี โตะตาหยง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปะกาฮะรัง	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๗๑	นางสาวคอปีเย๊าะ บือแน	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๒	นางฮูไมดา ดอเล๊าะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๓	นายหาเซ็ง บือแน	ยาม	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๔	นางสาวอาวาตี มะทา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๕	นายรอสลี สะเยาะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	กอลำ	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๖	นางสาวเจะสง สาหะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ลิปะสะโง	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๗	นายมะลาเซ ฮีเล	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุบี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๘	นายฮาแซ ซามา	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุบี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗๙	นางสาวสูไรยา วาแม	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุบี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๐	นายมะรอสะดี อาแด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุบี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๑	นายมะดาราปี การี	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	กะรุบี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๒	นางสาวดูไซนี ซีบะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	กะรุบี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๓	นางสาวสารีปาห์ วาจิ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	กะรุบี	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๔	นางสาวสูรียานี ซอแนะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๕	นายฟิตรี สือนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๖	นายอิสเฮ๊าะ เต๊ะเด็ง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๗	นายต่วนอับดุลรอนิง นิแลเม๊าะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘๘	นายฮากิม จิใจ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๘๙	นายมะอูเซ็ง สาแล	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๐	นายมะเด กิโต๊ะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ยะรัง	ยะรัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๑	นายรอซาลี เจ๊ะหะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๒	นางสาวนัสรอห์ แวยูโซะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๓	นางสาวนูรไอนี สะมาแล	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๔	ว่าที่รต.อามีน๊ะ ลาเตะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๕	นางสาวฟาตีย๊ะ โตะเล็ง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๖	นายมะรูดี เจะเลาะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๗	นางสาวซาลีมะฮ์ เจะมะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๘	นายรุสลัน หะมะ	นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙๙	นายอับดุลเลาะ ดาซอ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๐	นางสาวหายีเราะ เจะนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๑	นางสาวการีมะห์ แลโซะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๒	นางสาวอารีนา วาจิ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๓	นางสาวมาเรียม รอกา	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๔	นางสาวคอลีเยาะ ดอเลาะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๕	นางสาวรูอีซ๊ะ หะยีสามะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๖	นางสาวซับนัย มะลี	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๐๗	นางสาวฮาลีเมาะ บือราเฮง	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปุโละปุโย	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๘	นายเจะมาซือรี สะแลแม	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐๙	นางสาวมัรนีย์ เจะแต	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๐	นายเปาซี ตาเหล็ม	ยาม	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๑	นายอารง กาเส็ม	พนักงานขับรถ(บรรทุกน้ำ)	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๒	นางสาวอามีเนาะ สาเมาะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๓	นายหามะรอปี บาซอ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๔	นายฮาเซ็น แวเล๊าะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๕	นายเดะแม สะแลแม	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๖	นางสาวแวสาลมา แวเตะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๗	นายอิสมาแอ หวันนิ	คนงาน(ขับรถขยะ)	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๘	นายมูดอ แมะเงาะ	คนงาน(ประจำรถขยะ)	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑๙	นายอับดุลตอเละ ระยะหลง	คนงาน(ประจำรถขยะ)	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ท่ากำชำ	หนอกจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๐	นายมะยูกี มูซอ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๑	นายอิสมาแอ ดือราแม	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๒	นายมะสุกิพรี เลาะมะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๗	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๓	นายซาการียา บอเฮง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๙	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๔	นายมะรียา รือสะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๒๕	นางมุมีนะห์ สูหลง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๖	นางสาวโซฟียะ มาลีเละ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๗	นางสาวเสาะดะ เด็ง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๘	นางสาวอัสนัยนี มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒๙	นางสาวแวมารีแย นิสะนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๐	นางสาวอิลฮัม สะรีเดะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๑	นางสาวอารีนี แวสากอ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๒	นายสะแลมาน ยาลอ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๓	นายอิสมาแอ ประจัน	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๔	นายอับดุลเละ ปันยี	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๕	นายอูมาร์ ปันยี	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๖	นายเจะอิสมาแอ ยาลอ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๗	นายอัลฟาน กาแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๘	นางนิรูหานี โตะกูบาฮา	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓๙	นางรอยฮาน กะลูแป	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔๐	นายสุคิริน แวซาและ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ปูยุด	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ แล้ว

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาแตกต่างกับที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

สำหรับกรณีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินให้แก่พนักงานจ้างได้ต่อเมื่อได้มีการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเบิกจ่ายเงินได้แล้ว โดยขณะนี้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมร่างระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ (ฉบับที่.....) ของรายการดังกล่าวและอยู่ระหว่างการพิจารณาของกระทรวงมหาดไทย หากแล้วเสร็จจะแจ้งให้ทราบลำดับต่อไป

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศ) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เพื่อให้การปฏิบัติสอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า ค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพตามประกาศนี้

“ลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ” หมายความว่า การปฏิบัติงานที่มีสภาพแวดล้อมไม่น่าอภิรมย์หรือมีสภาพการทำงานที่เสี่ยงอันตรายหรืออาจได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานทั้งต่อชีวิตและสุขภาพ ดังต่อไปนี้

(๑) งานสูบ ดูด ขน และกำจัดสิ่งปฏิกูล

(๒) งานขุดลอกท่อระบายน้ำ

(๓) งานเก็บ กวาด ขน คัดแยก และกำจัดขยะมูลฝอย รวมถึงขยะติดเชื้อ

(๔) งานลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

“พนักงานจ้าง” หมายความว่า พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกัน และได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๔ ผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) เป็นพนักงานจ้าง

(๒) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานประจำที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่กำหนด

/ข้อ ๕ ให้พนักงาน...

ข้อ ๕ ให้พนักงานจ้างได้รับเงินเพิ่มตามอัตราที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนด ดังต่อไป

(๑) งานขับรถบรรทุกขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขุดลอกหรือดูดท่อระบายน้ำ งานขับรถบรรทุก สูบ ดูดหรือขนถ่ายสิ่งปฏิกูล งานประจำรถสิ่งปฏิกูล และงานเก็บ กวด ขน คัดแยก กำจัดขยะติดเชื้อ อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท

(๒) งานขับรถบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือบรรทุกเก็บขยะมูลฝอย หรือรถตักขยะมูลฝอย และงานประจำรถหรือเรือบรรทุกเก็บขยะมูล อัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(๒) งานจัดเก็บ และกวดขยะมูลฝอย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานที่ประจำศูนย์หรือหน่วยกำจัดขยะมูลฝอย อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

กรณีการกำหนดอัตราเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคำนึงถึงฐานะการเงิน การคลัง และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้างที่ต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนตามอัตราที่กำหนด โดยแต่ละเดือนต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงเป็นไปตามสัญญาจ้างกำหนด

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่ง ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน

กรณีพนักงานจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหลายอัตรา ให้พนักงานจ้างผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มในอัตราสูงที่สุดเพียงอัตราเดียว

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายเงิน และหลักฐานการจ่ายเงินเพิ่ม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๘ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางเรณู เบญจภัทร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. นางอุ่นใจ พายัพทิวา ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. กรณีนางเรณู เบญจภัทร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เกิดเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๐๔

๒. กรณีนางอุ่นใจ พายัพทิวา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เกิดเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๐๔

๓. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย มีอายุครบ ๖๐ ปี ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๒)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ให้โอนและรับโอนพนักงานตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย และรับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

๕.๓.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นายสุไลมาน สนิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๖ ปี ๖ เดือน ภูมิลำเนาเดิม ต.บาเระเหนือ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด ทต.ต้นไทร อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ดอนทราย ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.ต้นไทร ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ดอนทราย สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดเพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๘)

๒. นางสาววัณย์สิริ เพ็ชรพรหมศร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ภูมิลำเนาเดิม ต.รัตภูมิ อ.ควนเนียง จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด ทต.บ่อตรุ อ.ระโนด จ.สงขลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบิดามารดาและเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ปล่องหอย ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.บ่อตรุ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ปล่องหอย สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ปลัด อบต. เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

21

๒. <u>หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้อ งถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</u>

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประ เภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท. จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนออกนอกเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นายสุไลมาน สนิ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท ทต.ต้นไทร อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	๑ พ.ย. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาววัณย์สิริ เพ็ชรพรหมศร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท ทต.บ่อตรุ อ.ระโนด จ.สงขลา	๑ พ.ย. ๖๔	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๓.๒ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นางสุรีมาศ ปะดอลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ภูมิลำเนา ต.จะบังติกอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เหตุผลเนื่องจากอยู่ในพื้นที่นานและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.คลองมานิง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สาบัน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.สาบัน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๐๒ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.คลองนานิง สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๒)

๒. นางสาวนัสรีน เบญแวดาโอะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ภูมิลำเนาเดิม ต.จะบังติกอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตะโละกาโปร์ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปากล่อ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดย อบต.ปากล่อ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๒.๐๒ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ตะโละกาโปร์ สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๓. นางนาปีสะ สาอิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ภูมิลำเนาเดิม ต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง เป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายเมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.ถนน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตะโละแมะนา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดย อบต.ตะโละแมะนา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๑๗ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ตะโละแมะนา สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๔. นางฮุสนา สะดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ถนน อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ภูมิลำเนาเดิม ต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง เป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้ลาออก เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ถนน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.น้ำดำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ โดย อบต.น้ำดำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๔๒ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ถนน สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

หลักเกณฑ์การโอน

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕ ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. <u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒</u>

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน

๒. กรณีการรับโอนของ อบต.สาบัน ตำแหน่งปลัด อบต. ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมเกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณี ลำดับที่ ๒ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง ที่จะรับโอนไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปลัด อบต.ปากล่อ และ ปลัด อบต.ตะโละแมะนา ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๔. กรณีการรับโอนของ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.ตะโละแมะนา และ อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางสุรีมาศ ปะดอลี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐.-บาท อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐.-บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๗ ต.ค. ๖๔	/	/	/	๓๐.๐๒	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวนัสรีน เบญแวดาโอ๊ะ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐.-บาท อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๘๘๐.-บาท อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๘ ต.ค. ๖๔	/	/	/	๒๒.๐๒	/	/	/	เห็นชอบ
๓	นางนาปีสะ สาอิ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	๑ พ.ย. ๖๔	/	/	/	๒๔.๑๗	/	/	/	เห็นชอบ
๔	นางฮุสนา สะดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	๑๕ ต.ค. ๖๔	/	/	/	๒๔.๔๒	/	/	/	เห็นชอบ

๕.๓.๓ รับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นายนพดล เม๊าะหมุ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.เกาะไร่ อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.ตลิ่งชัน อ.จะนะ จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.เกาะไร่ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่ากำชำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบต.ท่ากำชำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๒.๘๗

๒. นางสาวสาวีนา มะดีเล๊าะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.เขาแดง อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.บือมัง อ.รามัน จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๖๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.กอลำ อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.เขาแดง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.กอลำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ อบต.กอลำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๘๙

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติ ให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณารับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นายนพดล เม๊าะหมุ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท อบต.เกาะไร่ อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑-พ.ย.-๖๔	/	/	/	/	๒๒.๘๗	/			เห็นชอบ
๒	นางสาวสาวีนา มะดีเล๊าะ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท อบต.เขาแดง อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐.-บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๒-ต.ค.-๖๔	/	/	/	/	๒๙.๘๙	/			เห็นชอบ

ค๒

ตั้งแต่ระเบียบวาระ ๕.๔ ถึง ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ระเบียบวาระ	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	๕.๔	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๑. ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) พร้อมลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ๒. ในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งสิ้น ๒๖ ราย ๓. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (ศอ.บต.) ประจำปี ๒๕๖๓ รวมทั้งสิ้น ๗ ราย ๔. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งและสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔ ราย ๕. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย	**เห็นชอบ**
๒	๕.๕	เขาตูม	ยะรัง	๑. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ๒. ในการดำเนินการออกคำสั่งพร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ ราย	**เห็นชอบ**
๓	๕.๖	กระหวะ	มายอ	๒. ในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติกรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 รวมทั้งสิ้น ๒ ราย	**เห็นชอบ**
๔	๕.๗	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง	๑. ในการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) จำนวน ๑ ราย ๒. ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และ เอกสารต่างๆในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา	**เห็นชอบ**
๕	๕.๘	ช้างให้ตก	โคกโพธิ์	ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) จำนวน ๑ ราย	

ที่	ระเบียบวาระ	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๖	๕.๙	อบต.จำนวน ๑๗ แห่ง		ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ แห่ง คือ อบต.เขาตูม, อบต.สะดาวา อ.ยะรัง อบต.คอลอตันหยง อ.หนองจิก, อบต.ปากล่อ,อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์, อบต.ปิยามุมัง,อบต.ราตาปันยัง,อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง, อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ, อบต.แป้น, อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี, อบต.กระหวะ, อบต.ลุโบะยิไร,อบต.สะกำ อ.มายอ, อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ , อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น และ อบต.พิเทน อ.ทุ่งยางแดง	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต. ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) พร้อมลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย พนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พนักงาจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๖ ราย

๒. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๖ ราย

๓. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๗ ราย

๔. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งและสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ตามกระบวนการจนแล้วเสร็จ

๕. ในการดำเนินการเพื่อให้โอน นางอารีนะห์ มูซอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง โอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือนเดิม อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.แหลมโพธิ์ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจากนายนิมะ เจะอาแว นายก อบต.แหลมโพธิ์ ได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ปัจจุบันมี นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ ปลัด อบต.แหลมโพธิ์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๙๙ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต. กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๓๐๐ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๓๐๑ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

(๒) ระดับดีมาก ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐

(๓) ระดับดี ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐

(๔) ระดับพอใช้ ต้องมีช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐

(๕) ระดับต้องปรับปรุง ต้องมีช่วงคะแนนประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา

ฯลฯ

๒. <u>สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</u>

เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติ

๓. <u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน</u>

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาจ้าง ให้ อบต. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ข) การประเมินการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในก รณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณา ในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนาย ก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

<u>๔ มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗</u>

เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

<u>๕. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕</u>

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้ พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

<u>๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</u>

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๖. <u>ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มา ซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗</u>

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.แหลมโพธิ์ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. และไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ปลัด อบต. แหลมโพธิ์ ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) พร้อมลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

๔. ในการดำเนินการลงนามในคำสั่งและสัญญาจ้างเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดี ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ตามกระบวนการจนแล้วเสร็จตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๕. ในการดำเนินการลงนามในเอกสารเพื่อให้โอนนางอารีนะห์ มูซอ พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต. ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการเพื่อรับโอน นายมะรูดิง กอและ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาแพะแกะ สำนักพัฒนาพันธ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๖๐ บาท โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๒. ในการดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของนางสาวนาอีมะห์ จารง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๑ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองคลัง ซึ่งได้ยื่นหนังสือลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยขอลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.เขาตูม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายอิบรอเฮ็ม จารง นายก อบต.เขาตูม ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๕

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใดและให้ได้รับเงินเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๒. <u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน</u>

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๓. <u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

๔. <u>มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗</u> เห็นชอบให้ อบต.ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

<u>๕ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗</u>

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.เขาตูม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เขาตูม เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.เขาตูม ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงา นบุคคล กรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนรับโอน นายมะรูดิง กอและ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดศูนย์วิจัยและพัฒนาแพะแกะ สำนักพัฒนาพันธ์สัตว์ กรมปศุสัตว์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๖๐ บาท โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ตามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๒. ในการดำเนินการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของ นางสาวนาอีมะห์ จารง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๑ อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองคลัง ซึ่งได้ยื่นหนังสือลาออกเนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยขอลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาตูม ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.กระหวะ อ.มายอ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบ ให้ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการในการดำเนินการ ดังนี้

ลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและเอกสารที่เกี่ยวข้อง กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.กระหวะ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายมะสะเต๊ะ เจ๊ะนิ นายก อบต. กระหวะ ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติ

๒. **ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการดังกล่าว ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ตะโละดือรามัน ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ในการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) จำนวน ๑ ราย คือ นางปาตีเมาะ หะยีอับดุลเลาะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๒๙ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดบ้านพังกับ

๒. ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ภ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ราตาปันยัง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจากนายอิทธิพล นาวินพัฒนรัตน์ นายก อบต.ราตาปันยัง ลาออกจากตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ปัจจุบันมีนายคมวุฒิ นวลมุสิต ปลัด อบต.ราตาปันยัง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

๒. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) อบต.ราตาปันยัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๙

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒ ปี (ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี
- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม
- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต.ค.) และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒.๒ <u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</u>

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ดังนี้

๑. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินและได้แจ้งขอความอนุเคราะห์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นอนุญาตให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการประเมินเป็นไปตามองค์ประกอบที่ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนด ได้แก่

๑)ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒)ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓)ข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

กรณีดังกล่าวข้างต้นไม่ต้องเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

๓. <u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน</u>

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

๔. <u>ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗</u>

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อปท. ปฏิบัติหน้าที่นายก อปท.

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อปท. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.ราตาปันยัง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ราตาปันยัง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.

๑. ในการดำเนินการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ (คศ.๒) จำนวน ๑ ราย คือ นางปาตีเมาะ หะยีอับดุลเลาะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๓๐ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ประจำมัสยิดบ้านพังกับ

๒. ในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ภ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตราตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอน นางสาวธัญญรัตน์ คณานุรักษ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท โอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.ช้างให้ตก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจากนายเล็ก ยอดไกร นายก อบต.ช้างให้ตก ได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๒. <u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒</u>

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

๓. <u>ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗</u>

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ช้างให้ตก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.ช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการ ดังนี้

ลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ แห่ง ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตูม อำเภอยะรัง
๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสะดาวา อำเภอยะรัง
๓) องค์การบริหารส่วนตำบลคอลอตันหยง อำเภอหนองจิก
๔) องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ อำเภอโคกโพธิ์
๕) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก อำเภอโคกโพธิ์
๖) องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง อำเภอยะหริ่ง
๗) องค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง อำเภอยะหริ่ง
๘) องค์การบริหารส่วนตำบลตาแกะ อำเภอยะหริ่ง
๙) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ
๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสายบุรี
๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังดาลำ อำเภอสายบุรี
๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ
๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะยิไร อำเภอมายอ
๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสะกำ อำเภอมายอ
๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละดือรามัน อำเภอกะพ้อ
๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น
๑๗) องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๑๗ แห่ง ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือนซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาตูม มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสะดาวา มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลคอลอตันหยง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๗ ราย

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลปิยามุมัง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย

๗) องค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๓ ราย

๘) องค์การบริหารส่วนตำบลตาแกะ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย

๙) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน๓๐ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๔ ราย

๑๑) องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังดาลำ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบลลุโบะยิไร มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย

๑๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสะกำ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย

๑๕) องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละดือรามัน มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย

๑๖) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๖ ราย

๑๗) องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๖ ราย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๗ แห่ง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการลงนามในคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายพลเรือน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๗ แห่ง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อดำเนินการในเรื่องดังกล่าวได้**

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามหลักข้อเท็จจริง

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	กะรุบี	กะพ้อ	นายอดินันท์ โซะและเยาะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (สาขาช่างยนต์)	√		คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๖	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๗๑	เห็นชอบ
๒	กะรุบี	กะพ้อ	นางสาวการีมะห์ มะเซะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (อิสลามศึกษา)	√		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จ ๐๑-๐๐๗	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๗๑	เห็นชอบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) จำนวน ๖ แห่ง รวม ๔๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

(๑) เป็นการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่ง อบต. ยังมีภารกิจและจำเป็นที่จะต้องดำเนินกิจการของ อบต. อย่างต่อเนื่อง

(๒) พนักงานจ้างทั้ง ๔๒ รายดังกล่าวมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๓) อบต. ได้ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๒ ราย

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๑	นายรุสลาน เจะเตะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ตันหยงดาลอ	ยะหริ่ง	๑๓,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒	นางสาวอัซมาลย์ เจะสนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๕,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๓	นางสาวดารูมา เปาะมิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๔,๐๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๔	นายมะแอ ละลือมอสะแล	นักการ	ภ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๓,๙๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๕	นางสาวอีฟตีซัน ยะพา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๖	นายโมฮามัดซาวาวี บอเถาะ	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางเก่า	สายบุรี	๑๐,๒๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๗	นางสาวกัสมา เจะสะแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	บางเก่า	สายบุรี	๑๕,๓๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๘	นางสาวรอซีลา แลเมาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	บางเก่า	สายบุรี	๑๔,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๙	นางสาวกัสมะห์ เจะอาแว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	บางเก่า	สายบุรี	๑๓,๔๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๐	นายนัซรูดดิน อารง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	บางเก่า	สายบุรี	๑๓,๓๕๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวฮาญัด มะแซ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	บางเก่า	สายบุรี	๑๒,๒๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวรอฮานา ฮะห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	บางเก่า	สายบุรี	๑๓,๔๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวมารนิง ดาราแม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	บางเก่า	สายบุรี	๑๔,๗๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวนาซีรา อารง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	บางเก่า	สายบุรี	๑๔,๐๗๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวมัสคะ บือซา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางตาวา	หนองจิก	๑๐,๙๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่อตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๖	นางสาวสุฟิตรา หะยีดือเระ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางตาวา	หนองจิก	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๗	นางนูรอัยนี ตาเฮ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	บางตาวา	หนองจิก	๑๑,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๑๘	นางนูรอัยณีย์ สะสอเล็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๕,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวนาซีรา สะแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๐	นายรอมลี อุมา	พนักงานขับรถ	ภ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๔,๐๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๑	นางจรัสศรี ไทยเหนือ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๔,๙๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๒	นางซัลวานา ดาแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๑,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๓	นายอัซหาน สาและ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ดอนทราย	ไม้แก่น	๑๑,๓๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	เห็นชอบ
๒๔	นางสาวรอมัยซะ คีโด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	ปะโด	มายอ	๑๔,๘๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวมารียะ ลาหิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	ปะโด	มายอ	๑๕,๐๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๖	นายอาลีฟ เซาะแม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	ปะโด	มายอ	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๗	นางสาวนูรียะ สือแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ปะโด	มายอ	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๘	นางสาวอัยนุง มะลี	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ปะโด	มายอ	๑๓,๖๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๙	นางสาวรอฮานี กูนอ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	ปะโด	มายอ	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๐	นางสาวดารีพะ ยูโซะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๔,๑๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๑	นางสาวใย่ฮารีย์ วาเต๊ะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๕๙๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๒	นายสิรวิทย์ ตาเยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๘๔๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่อตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๓๓	นายชูดีรมัน แวอาลี	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	ภ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๔	นางสาวนาซูฮา เจะแว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๑,๙๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๕	นางสาวมารีเย๊าะ ดือเระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๔,๐๒๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๖	นางสาวอาลาวียะห์ หมัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองคลัง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๕๑๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๗	นางซีต๊ะ หว่าหลำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๙๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๘	นายอัสฮา วาแม็ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๒,๐๘๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๙	นายอาบูซา มะแซ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๑,๙๓๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๐	นางรอเม๊าะ มะแซ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๑,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๑	นางโซลีฮาห์ อิบนีซัยยิด	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๑,๔๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๒	นางสาวรุสมัยนี แวมูเนาะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างตามภารกิจ	กองการศึกษาฯ	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑๖,๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้นายรุสดิทร์ มะโระ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๐๑ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกเพื่อไปลงสมัครเลือกตั้งท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายรุสดินทร์ มะโระ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๑	๑๓,๓๖๐	กองการศึกษาฯ	ป่าบอน	โคกโพธิ์	เนื่องจากลงสมัครรับเลือกตั้งท้องถิ่น	๓๐-ก.ย.-๖๔	เห็นชอบ

๕.๑๓ หารือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา และการได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลัง กรณีการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแจ้ง อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ดำเนินการตามคำพิพากษาศาลปกครอง กรณีศาลปกครองยะลา ได้มีคำพิพากษาให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ในการพิจารณาความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง เพื่อแต่งตั้งนายตอริก ดงมูซอ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๖) โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง แต่งตั้งนายตอริก ดงมูซอ ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ปน ๗๔๕๐๐/๓๒๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในคราวเดียวกับการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘ ที่พิจารณามีมติเห็นชอบให้นางประไพ นุ้ยสุวรรณ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง และเพื่อให้มติข้างต้นไม่ขัดหรือแย้ง กับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ให้ยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในคราวการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เฉพาะในส่วนของความเห็นชอบให้ย้าย นายตอริก ดงมูซอ จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ ว ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ รวมทั้งอาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว เห็นชอบให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองดำเนินการตามมติข้างต้น ทั้งนี้ ในการดำเนินการแต่งตั้ง นายตอริก ดงมูซอ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) ข้างต้นให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองถือปฏิบัติให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน กจ. กท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษาสายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร ที่ กท.กำหนด ด้วย

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งนายตอริก ดงมูซอ ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีสอบคัดเลือกได้ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) และมีคำสั่งแต่งตั้งนายตอริก ดงมูซอ ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง ที่ ๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ พนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงมีข้อหารือ ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ตามหนังสือสำนักงาน กจ. กท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตร ที่ กท.กำหนด เนื่องจากนายตอริก ดงมูซอ เป็นผู้ได้รับผลกระทบโดยตรง กรณีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นักบริหารการศึกษา ๖) ซึ่งยังไม่ได้ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด และในช่วงระยะเวลาปีนี้ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยังไม่มีกำหนดจัดอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานบริหารการศึกษา อีกทั้งปัจจุบันสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในประเทศ ยังไม่คลี่คลายไปในทางที่ดีขึ้น ทำให้การจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นชะงักลง จึงส่งผลทำให้นายตอริก ดงมูซอ เสียโอกาสในการได้รับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) เพื่อเป็นการเยียวยาและเกิดความเป็นธรรมกับนายตอริก ดงมูซอ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาหารือแนวทางการช่วยเหลือเยียวยานายตอริก ดงมูซอ ต่อไป

๒. ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๘๕๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด ให้รักษาการในตำแหน่ง เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้เข้ารักษาการในตำแหน่ง และมีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังไปได้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงมีข้อหารือตามหนังสือดังกล่าว กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งนายตอริก ดงมูซอ ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ โดยให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เมื่อพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนดแล้ว จะได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้ตั้งแต่เมื่อใด (วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทองมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง(วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘) หรือวันที่มีหนังสือแจ้งแนวทางเรื่องดังกล่าว)

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการตามข้อหารือในการปฏิบัติงานด้านงานบริหารบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง และเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง จึงขอหารือใน ๒ ประเด็น คือ

๑. เพื่อเป็นการช่วยเหลือเยียวยา นายตอริก ดงมูซอ ที่เสียโอกาสในการได้รับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษาครู ซึ่งเป็นบุคคลที่ยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด จะขอให้มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (นักบริหารการศึกษา ๖) ซึ่งยังไม่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ได้หรือไม่

๒. กรณี อบต.ไทรทอง มีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายตอริก ดงมูซอ ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เมื่อนายตอริก ดงมูซอ ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว จะได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้ตั้งแต่เมื่อใด (วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง (วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘) หรือวันที่มีหนังสือแจ้งแนวทางเรื่องดังกล่าว

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.อบต. เพื่อขอหารือ ก.อบต.ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบให้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อหารือในในเรื่องดังกล่าวใน ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ขอให้มีการแต่งตั้ง นายตอริก ดงมูซอ ให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร (นักบริหารการศึกษา ๖) ซึ่งยังไม่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด เพื่อเป็นการช่วยเหลือเยียวยาที่เสียโอกาสในการได้รับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารการศึกษาได้หรือไม่

๒. กรณี อบต.ไทรทอง มีคำสั่งแต่งตั้งให้ นายตอริก ดงมูซอ ให้ดำรงตำแหน่งรักษาการ ในตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖) โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป เมื่อนายตอริก ดงมูซอ ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว จะได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังได้ตั้งแต่เมื่อใด (วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่ง (วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘) หรือวันที่มีหนังสือแจ้งแนวทางเรื่องดังกล่าว

๕.๑๔ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง อำเภอยะหริ่ง รายงานผลการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๑ ราย มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบการประเมินเดือน เมษายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รายดังกล่าว ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งโดยมีองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒ ปี (ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี
- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม
- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต.ค.) และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะครูชำนาญการรับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีจึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ -สกุล	ศพด./อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่	ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ	อัตราเงินเดือน	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	คะแนนเฉลี่ย	มติ ก.อบต.จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางสาวมายือนะห์ ฮะสะนิ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยาว อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	๓๑-๓-๐๘-๖๖-๐๐๒๓๐	๕ มกราคม ๒๕๖๐	๒๑,๙๐๘	๘๓.๔๔	๘๒.๗๐	๘๓.๐๐	๘๓.๐๔	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๔

หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๕.๑๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔๒ แห่ง ขอรับการประเมิน จำนวน ๓๗ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๕๔ แห่ง ขอรับการประเมิน จำนวน ๒๖ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๒๘ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ดังนั้น อบต.ที่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๖๓ แห่ง

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาคัดเลือกคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

"...(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน การศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

๒. <u>พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</u>

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี , กรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี , ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี และผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล เพื่อทำหน้าที่ ในคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชุด (ตามร่างประกาศ) เพื่อประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดต่อไป

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ชุด

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑	บานา	เมืองปัตตานี	๓๔.๘๗		๑๐.๖๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเยาวชนรักษ์สิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลบานา	๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการผู้สูงวัยสดใส หัวใจแข็งแกร่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบานา	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๒	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			
๓	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๒๘.๒๘		๑๓.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมทบทวนชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๓ วัน)	๑๐๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และประชาชนทั่วไป(ฝึกอบรมการทำยาหม่องและพิมเสนน้ำ) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๒ วัน)	๕๐,๐๐๐
๔	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๒๙.๘๐		๑๑.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนในภาคฤดูร้อนประจำปี ๒๕๖๔	เม.ย. ๖๔	๒๗๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะประจำปี ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๕	กอลำ	ยะรัง	๒๗.๓๗		๑๑.๘๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบุกเบิกถนนลูกรังสายลานควาย-น้ำเกลี้ยง หมู่ที่ ๕ ตำบลกอลำ	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๙๘๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการสานสัมพันธ์ทางวัฒนธรรม ไทยพุทธและมุสลิม ประจำปี ๒๕๖๔	เม.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๖	คลองใหม่	ยะรัง	๒๙.๖๑		๑๐.๑๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชนและครอบครัว	ม.ค. ๖๔	๑๗๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการสนับสนุนด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่งอาศัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๙๐,๐๐๐
๗	ปิตูมุดี	ยะรัง	๓๐.๒๘		๑๑.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมให้ความรู้การสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชน องค์การบริหารส่วนตำบลปิตูมุดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการปรองดองสมานฉันท์ องค์การบริหารส่วนตำบลปิตูมุดีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ส.ค. ๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๘	ยะรัง	ยะรัง	๒๗.๕๕		๑๒.๔๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเยาวชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒๙ - ๓๐ ส.ค. ๖๔	๙๙,๙๕๐
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดการขยะในครัวเรือน องค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง	ก.ค. - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๙	เมาะมาวี	ยะรัง	๒๓.๙๒		๒๖.๘๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการธนาคารขยะและครัวเรือนร่วมใจคัดแยกขยะจากต้นทางในตำบลเมาะมาวีประจำปี ๒๕๖๔	๑ ม.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๗๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการสนับสนุนกลุ่มสตรี ส่งเสริมอาชีพสตรี ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
๑๐	สะนอ	ยะรัง	๒๕.๘๓		๒๔.๖๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคไข้เลือดออก	มิ.ย. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ	พ.ค. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐
๑๑	กระโด	ยะรัง	๓๐.๒๙		๑๑.๖๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการรงณรงค์การป้องกันยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	มิ.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติดตำบลกระโด (กระโดคัพ) ครั้งที่ ๒๒ ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑๒	ปุโละปุโย	หนองจิก	๒๙.๔๗		๑๕.๓๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายใต้กิจกรรมเปลี่ยนขยะเป็นเงิน (ธนาคารขยะ)	พ.ย.๖๓ - ส.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ "หลักสูตรการเลี้ยงไก่ไข่(ไข่ไอโอดีน)"	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐
๑๓	ยาบี	หนองจิก	๓๓.๓๐		๑๐.๙๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสานสัมพันธ์ตำบลยาบี	ห้วง ก.ย. ๖๔	๑๑๘,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการปลูกฝังเด็กและเยาวชนด้านศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นตำบลยาบี	พ.ค. - ก.ค. ๖๔	๒๕,๐๐๐
๑๔	คอลอตันหยง	หนองจิก	๒๓.๒๙		๑๐.๔๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ต้านยาเสพติดตำบลคอลอตันหยง	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการปฏิรูปเยาวชนคนวัยใสในยุคสังคมออนไลน์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	๑๗,๐๐๐
๑๕	ตุยง	หนองจิก	๓๒.๐๐		๑๐.๕๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๔	๙ ม.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและรงณรงค์การแยกขยะในครัวเรือน	๑ ธ.ค. ๖๓ - ๓๐ ส.ค. ๖๔	๔๐,๐๐๐
๑๖	ดอนรัก	หนองจิก	๒๘.๕๘		๑๑.๒๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการ อบต.สัมพันธ์สมานฉันท์ปรองดอง นำพาหนองจิกสันติสุขประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๔๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะและนำกลับมาใช้ใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ส.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐
๑๗	บางเขา	หนองจิก	๒๔.๓๔		๑๗.๓๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการ อบต.บางเขาพบประชาชน และอำเภอ...อำเภอยิ้มเคลื่อนที่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะในชุมชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.ค. - ก.ย. ๖๔	๖๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๑๘	เกาะเปาะ	หนองจิก	๒๗.๐๒		๑๗.๔๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเด็กไทยยุคใหม่ ๔.๐	๒๑ ม.ค. ๖๔	๑๑๙,๕๙๐
						โครงการดีเด่น	โครงการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑ พ.ค. ๖๔	๒๐,๓๐๐
๑๙	ทุ่งพลา	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			
๒๐	ปากล่อ	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			
๒๑	ควนโนรี	โคกโพธิ์	๒๙.๘๕		๑๔.๓๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬา อบต.ควนโนรีคัพต้านยาเสพติด ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี ๒๕๖๔	๑๙ - ๓๐ เม.ย. ๖๔	๓๐๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก หมู่ที่ ๖ สายกูโบร์ไทรม้า	ปีงบประมาณ ๖๔	๗๑๐,๐๐๐
๒๒	ทรายขาว	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			
๒๓	บางโกระ	โคกโพธิ์	๓๑.๐๐		๑๒.๐๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการวันเด็กประจำปี ๒๕๖๔	ม.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำสตรีในชุมชน	มิ.ย. ๖๔	๑๓๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๒๔	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๒๘.๙๕		๑๒.๒๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชนประจำปี	เม.ย. ๖๔	๓๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมอาชีพตำบลท่าเรือ กิจกรรมฝึกอาชีการจัดทำยาม่องสมุนไพร ยาดมสมุนไพรเพื่อสุขภาพ	ก.ค. ๖๔	๒๐,๐๐๐
๒๕	นาประดู่	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			
๒๖	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๒๕.๔๙		๑๕.๓๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเศรษฐกิจพอเพียง อบต.นาเกตุ ประจำปี ๒๕๖๔	๑๘ พ.ค. ๖๔	๑๐,๑๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะ อบต.นาเกตุ ประจำปี ๒๕๖๔	๑๒ ม.ค. ๖๔	๑๐,๑๐๐
๒๗	ตาแกะ	ยะหริ่ง	๓๕.๔๘		๑๐.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการตาดีกาสัมพันธ์ประจำปี ๒๕๖๔	๒๓ ก.พ. ๖๔	๔๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการสร้างรัก สร้างรอยยิ้มในวัยสูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๔ ธ.ค. ๖๓	๑๐,๐๐๐
๒๘	หนองแรต	ยะหริ่ง	๓๓.๖๓		๑๐.๔๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลหนองแรต	ม.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมประเพณีท้องถิ่น งานชักพระองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแรต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓	๓๐,๐๐๐
๒๙	ตาลีอายร์	ยะหริ่ง	๓๐.๐๕		๑๑.๘๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสานสัมพันธ์ผู้สูงวัยสู่สังคมไทยอยู่เย็นเป็นสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๖๔ (๑ วัน)	๖๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชนในตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๖๔ (๕ วัน)	๓๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๓๐	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๒๙.๑๑		๑๕.๐๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและคนพิการ	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๒๙,๗๔๐
						โครงการดีเด่น	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	ปีงบประมาณ ๖๔	๑๐๐,๐๐๐
๓๑	ท่าน้ำ	ปะนาเระ	๒๓.๖๘		๑๔.๐๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติดรวมพลังสร้างชุมชนเข้มแข็ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	พ.ค. ๖๔	๔๐,๔๕๐
						โครงการดีเด่น	โครงการงานประเพณีลาซังแห่โต๊ะชุมพุก ประจำปี ๒๕๖๔	๓ - ๔ พ.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๓๒	ดอน	ปะนาเระ	๓๒.๗๘		๑๐.๒๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมสถาบันครอบครัวเข้มแข็ง	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๒๘,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔	๑๑ - ๑๒ เม.ย.๖๔	๒๐๐,๐๐๐
๓๓	ลุโบะยิไร	มายอ	๒๒.๙๖		๑๕.๔๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมป้องกันยาเสพติดแก่เยาวชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔ - ๖ พ.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการกีฬา อบต.ลุโบะยิไรคัพ ประจำปี ๒๕๖๔	๑ - ๑๐ เม.ย. ๖๔	๔๐๐,๐๐๐
๓๔	อบต.กระเสาะ	มายอ	๒๘.๕๒		๑๑.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเสริมสร้างคุณค่าสุขภาพผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๖๔	เม.ย. ๖๔	๓๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กและเยาวชนตำบลกระเสาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๖๐,๐๐๐
๓๕	บือเระ	สายบุรี	๒๔.๔๑		๒๑.๒๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๔๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการค่ายภาษาอังกฤษพาเพลิน (English camp is fun) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗ - ๙ เม.ย. ๖๔	๗๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๓๖	กะดุนง	สายบุรี	๒๐.๙๓		๑๑.๓๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการดำเนินการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๔๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการชุมชนร่วมใจเพื่อผู้สูงวัยแบบยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๔๕,๐๐๐
๓๗	ละหาร	สายบุรี	๒๑.๖๘		๑๒.๙๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๔๕,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมการคัดแยกขยะโดยกิจกรรม ๓RS	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐
๓๘	บางเก่า	สายบุรี	๒๔.๘๖		๑๔.๓๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กภายในเขตชุมชน (สาย ๑๓ บาลาเซาะโต๊ะแซะห์ หมู่ที่ ๑)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑,๑๙๓,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดงานกิจกรรมแข่งขันรถยนต์ออฟโรด (off Road) เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจตำบลบางเก่าประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐
๓๙	กะรุบี	กะพ้อ	๓๒.๖๔		๑๐.๔๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลกะรุบี	๒๐ - ๒๒ เม.ย. ๖๔	๓๐๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการศึกษาและอบรมจริยธรรมตามหลักศาสนาอิสลามประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๖๐,๐๐๐
๔๐	ไทรทอง	ไม้แก่น	๒๙.๖๑		๑๐.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาสัมพันธ์ต้านยาเสพติด	๒๐ - ๒๑ ก.พ. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดงานของดีตำบลไทรทองปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔ ก.พ. ๖๔	๓๕,๗๐๐
๔๑	ดอนทราย	ไม้แก่น	๒๗.๒๙		๑๑.๐๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตำบลดอนทรายประจำปี ๒๕๖๔ *(กิจกรรมปลูกป่าชุมชนเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวตำบลดอนทราย)*	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น "เสวียนไม้ไผ่ ภูมิปัญญาท้องถิ่น รักษ์โลก" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เม.ย. - ก.ย. ๖๔	๓๐,๐๐๐

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๔๒	ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	๑๘.๐๑		๑๐.๒๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเครือข่ายแหล่งเรียนรู้การจัดการขยะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	มี.ค. ๖๔	๑๐,๕๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมค่ายจริยธรรมต้านภัยยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. - ก.ย. ๖๔	๒๐๖,๐๐๐

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๑	กะมิยอ	เมืองปัตตานี	๒๙.๔๒		๑๒.๗๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการวัฒนธรรมท้องถิ่นตำบลกะมิยอประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๕ - ๖ ก.ย. ๖๔	๖๙,๙๐๐	๒๑ ก.พ. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการขัดแยกขยะจากต้นทางตามหลักการ ๓ RS ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	
๒	ตันหยงลุโละ	เมืองปัตตานี	๓๑.๑๙		๑๑.๔๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการป้องกันและระงับอัคคีภัยในครัวเรือน ม.๑ - ม.๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๑ มี.ค. ๖๔	๑๐,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการปั่นมัคคุเทศก์น้อยนำเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒ มี.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐	
๓	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๒๘.๔๗		๑๒.๒๙	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเวทีสร้างสรรค์คนดี คนเก่ง คนกล้าตำบลบาราเฮาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ม.ค. ๖๔	๑๒๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการจุดประกายความคิด จุดประกายสร้างอาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.พ. - พ.ค. ๖๔	๑๐,๐๐๐	
๔	บาราโหม	เมืองปัตตานี				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๙ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๕	คลองมานิง	เมืองปัตตานี	๓๘.๒๕		๑๑.๐๕	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการสร้างรักเสริมความอบอุ่นแก่เด็กกำพร้าและด้อยโอกาสตำบลคลองมานิง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๔,๓๕๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับภัยและการป้องกันภัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๔,๓๗๕	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๖	เขาตูม	ยะรัง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑๔,๓๕๐	(ไม่ได้ส่งหนังสือมา)
						โครงการดีเด่น		ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๔,๓๗๕	
๗	ประจัน	ยะรัง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๒๐ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๘	วัด	ยะรัง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๒ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๙	ระแว้ง	ยะรัง	๒๔.๕๐		๑๗.๑๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒ พ.ค. ๖๔	๘๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมประเพณีอาซูรอสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.ย. ๖๔	๘๐,๐๐๐	
๑๐	สะดาวา	ยะรัง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๕ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๑๑	ดาโต๊ะ	หนองจิก				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๔ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๑๒	ลิปะสะโง	หนองจิก	๓๑.๑๒		๑๑.๔๔	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการขยะมูลฝอย	ต.ค. - ธ.ค. ๖๓	๒๘,๑๐๐	๒๒ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส	๑ เม.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	
๑๓	บางตาวา	หนองจิก	๒๗.๗๐		๑๑.๙๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบางตาวาเกมส์ต้านยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖๐,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการบริหารจัดการขยะประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	พ.ย. ๖๓ - ก.พ. ๖๔	๒๔,๑๕๐	
๑๔	ท่ากำชำ	หนองจิก	๒๖.๐๕		๑๓.๑๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการอบรมพัฒนาชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสในตำบลท่ากำชำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘ เม.ย. ๖๔	๑๔๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครการขยะรีไสเคิล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑๘ มิ.ย. ๖๔	๑๙,๓๐๐	
๑๕	ช้างให้ตก	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			(ไม่ได้ส่งหนังสือมา)
						โครงการดีเด่น				
๑๖	ป่าบอน	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๔ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๑๗	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๒๕ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น				

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๑๘	จะรัง	ยะหริ่ง	๒๕.๖๐		๑๐.๐๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาประชาชนต่อต้านยาเสพติด ครั้งที่ ๒๓ ประจำปี ๒๕๖๔	๑๕ - ๒๓ เม.ย. ๖๔	๒๔๙,๙๔๓	๑๘ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนประจำปี ๒๕๖๐	ส.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	
๑๙	ตันหยงดาลอ	ยะหริ่ง	๒๗.๘๙		๑๑.๙๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการเด็กและเยาวชนไทยหางไกลยาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๗๐,๐๐๐	๑๘ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการตันหยงดาลอตำบลสะอาดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ก.ค. - ส.ค. ๖๔	๓๐,๐๐๐	
๒๐	สาบัน	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๕ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๒๑	ปิยามุมัง	ยะหริ่ง	๓๑.๕๒		๑๓.๙๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ปุยอินทรีย์และเกษตรอินทรีย์วิถีคนปิยามุมัง	ก.พ. - ก.ค. ๖๔	๒๙,๗๕๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุประจำปี ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๙๐,๐๐๐	
๒๒	ราตาปันยัง	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๒ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๒๓	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๙ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๒๔	ตะโละ	ยะหริ่ง	๒๓.๑๐		๑๔.๘๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการประเพณีวันสงกรานต์และรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ	๑๓ เม.ย. ๖๔	๒๐,๐๐๐	๒๘ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครการขยะหรรษาประจำปี ๒๕๖๔	๑๒ ต.ค. ๖๓	๒๐,๐๐๐	
๒๕	บาโลย	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๙ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๒๖	ยามู	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๔ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๒๗	มะนังยง	ยะหริ่ง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๕ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๒๘	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๒๒.๙๖		๑๔.๙๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการเพื่อสุขภาพพัฒนาสู่การท่องเที่ยวตำบลบ้านกลาง ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - มิ.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยภิบัตหลักสูตรทบทวน	ก.พ. - มี.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐	
๒๙	บ้านนอก	ปะนาเระ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๖ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๓๐	ควน	ปะนาเระ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๒๘ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๓๑	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒๖.๔๒		๑๓.๑๐	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการกิจกรรมสานใยรักของครอบครัวประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	ก.พ. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๓๐ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการอบรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๙ - ๑๐ ก.พ. ๖๔	๔๒,๐๘๕	
๓๒	คอกกระบือ	ปะนาเระ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			(ไม่ได้ส่งหนังสือมา)
						โครงการดีเด่น				
๓๓	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๒๖.๐๘		๑๑.๗๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดงานประเพณีชักพระประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๓ - ๔ ต.ค. ๖๓	๒๐๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการรณรงค์อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมกิจกรรมขัดแย้งขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี	พ.ย. ๖๓	๒๐,๐๐๐	
๓๔	ลางา	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๖ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๓๕	กระหวะ	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๒ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๓๖	ปะโด	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๙ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๓๗	ตรัง	มายอ	๒๙.๓๑		๑๐.๕๓	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมการแข่งขันกีฬาตำบลตรัง ประจำปี ๒๕๖๔	๑๒ - ๑๓ พ.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	๒๒ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการรักษาความสะอาดและปรับภูมิทัศน์ข้างทางในเขตพื้นที่ตำบลตรัง	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๖๔,๐๐๐	
๓๘	สาคอบน	มายอ	๒๑.๘๖		๑๙.๑๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติดตำบลสาคอบน - ตำบลสาคอใต้ ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - เม.ย. ๖๔	๒๕,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการลดขยะมูลฝอยในชุมชนโดยใช้หลัก ๓ RS เสริมสร้างแหล่งเรียนรู้ฯ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	
๓๙	สะกำ	มายอ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๑๙ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๔๐	ถนน	มายอ	๒๗.๑๒		๑๐.๓๑	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดงานกีฬาประชาชนสัมพันธ์ (ตือนุงคัพ)	เม.ย. - พ.ค. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการ อบต.ยิ้มประชาสุขใจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ธ.ค. ๖๔	๔๐,๐๐๐	
๔๑	เกาะจัน	มายอ	๒๔.๒๓		๑๐.๖๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการส่งเสริมเล่นกีฬาและออกกำลังกายด้วยปันจักสีลัต ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - พ.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการจัดการขยะมูลฝอยประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. ๖๔	๑๐๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%				
๔๒	ตะบิ้ง	สายบุรี	๒๐.๒๐		๑๖.๕๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (คสล.) สายหลัง อบต.ม.๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๕๔๗,๐๐๐
						โครงการดีเด่น	โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้ให้กับาประชาชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๖๐,๐๐๐
๔๓	ปะเสยะวอ	สายบุรี				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			
๔๔	แป้น	สายบุรี				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			
๔๕	มะนังดาลำ	สายบุรี				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			
๔๖	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			
๔๗	ปล่องหอย	กะพ้อ				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ		
						โครงการดีเด่น			

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๔๘	ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๒๙.๖๒		๑๒.๓๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปี ๒๕๖๔	มี.ค. - มิ.ย. ๖๔	๗๐,๐๐๐	๒๙ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการแข่งขันกีฬา อบต.ตะโละแมะนาชุมชนสัมพันธ์ ครั้งที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖ - ๑๗ ก.ย. ๖๔	๑๗๐,๐๐๐	
๔๙	ปากู	ทุ่งยางแดง	๑๗.๗๔		๑๗.๙๖	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการบริหารจัดการขยะในเขตตำบลปากู ประจำปี ๒๕๖๔	ม.ค. - ก.ย. ๖๔	๒๐๐,๐๐๐	๒๘ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการอบรมเยาวชนต้อนรับประชาคมอาเซียน	มิ.ย. - ส.ค. ๖๔	๔๕,๐๐๐	
๕๐	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง				โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	ไม่ขอรับการประเมินฯ			๒๑ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น				
๕๑	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๒๑.๑๒		๒๗.๙๒	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาพี่เณรสัมพันธ์ต้านภัยยาเสพติด ประจำปี ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลพิเทน ประจำปี ๒๕๖๔	ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔		
๕๒	แม่ลาน	แม่ลาน	๓๐.๐๐		๑๓.๔๗	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๒๕๖๔	พ.ค. - ก.ค. ๖๔	๒๐,๐๐๐	๒๕ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการวันกตัญญูเชิดชูผู้สูงวัย	เม.ย. ๖๔	๕๐,๐๐๐	
๕๓	ป่าไร่	แม่ลาน	๒๖.๙๗		๑๑.๖๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด อบต.ป่าไร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๑ - ๒๕ เม.ย. ๖๔	๓๒,๐๐๐	๒๓ ก.ย. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๐๐,๐๐๐	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน			ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	วันที่รับหนังสือ
			คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	คะแนน LPA ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ๖๐%	รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๑๐%					
๕๔	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๒๔.๓๐		๑๓.๙๘	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	โครกงารป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศการณ์	ธ.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๔	๑๐๐,๒๐๐	๕ ต.ค. ๖๓
						โครงการดีเด่น	โครงการต้นกล้านักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติประจำปี ๒๕๖๔	มิ.ย. - ก.ค. ๖๔	๕๐,๐๐๐	

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ชุดที่ ๑
****

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายนิพนธ์ นิกาจิ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนเดชะปัตตนยานุกูลปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นายชัยวัฒก ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ชุดที่ ๒
****

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นายกิตติ สมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อนุกรรมการ
๓. โยธาธิการจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมงปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นายชัยวัฒก ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ ดังกล่าว มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๑๖ กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโค รงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๖๓ แห่ง เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานี เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)**

ข้อระเบียบ/กฎหมาย/หนังสือสั่งการ

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

"...๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน..."

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ ต่อไป

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบในการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

แบบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน
เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล..... ประจำปี ๒๕๖๔
จังหวัดปัตตานี

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี O มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด O ไม่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด	๒ ๐		๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ **เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล** -แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย ๒.ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต
หากไม่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีก็ไม่ต้องพิจารณาข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓			
๖.๒ ระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม O ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๕ วันทำการ O ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๗ วันทำการ O ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมเกินกว่า ๗ วันทำการ	๑ ๐.๕ ๐		๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ **เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล** -แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย ๒.ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๓ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม O ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ขึ้นไป O ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายจำนวนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปของจำนวนที่กำหนดตามโครงการ O ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนที่กำหนดตามโครงการ	๑ ๐.๕ ๐		๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ **เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล** -แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย ๒.ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต
๖.๔ ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย O กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป O กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑ ๐		๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ **เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล** - รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ

๕.๑๗ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑๗.๑ ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

เลขานุการฯ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ตรวจสอบภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ความถูกต้องและความเหมาะสมในแผนอัตรากำลังรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ประกอบด้วย

๑. นายนิพนธ์ นิกาจิ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. นายซูลกิฟลี เฮ็งปิยา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อำเภอยะรัง อนุกรรมการ
๖. นายแวบือราเฮง แวซู ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง อำเภอเมืองปัตตานี อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

อบต.ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ แห่ง

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีความเห็น (เอกสารตามตารางแนบ)

๑. <u>อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

<u>ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑) ตำแหน่งคนงาน (พนักงานขับรถกู้ชีพ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๗ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๔ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๔

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔-๕ ไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอกำหนดตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น โดยให้ อบต.แก้ไขเอกสารปริมาณงานให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงนำเสนอในการประชุมคราวต่อไป

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (พนักงานขับรถกู้ชีพ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๗ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>อบต.สะนอ อ.ยะรัง</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.สะนอ อ.ยะรัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๗๓ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๕
ความเห็นอนุกรรมการฯ <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u> ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เนื่องจาก อบต.มีคนครองตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินอยู่แล้ว ๑ คน การเสนอปริมาณงานที่แสดงตามเอกสารหมายเลข ๔-๕ การแสดงค่างานไม่เป็นรูปธรรม ปริมาณงานซ้ำซ้อนกับคนที่ครองตำแหน่งอยู่ การแสดงค่างานตามเอกสารยังไม่ถึงขนาดที่ทาง อบต.จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่

๓. <u>อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๔

ความเห็นอนุกรรมการ ฯ <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เนื่องจากปริมาณงานที่แสดงตามเอกสารหมายเลข ๔-๕ ไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นกับตำแหน่งที่ขอกำหนด

๔. <u>อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๘๕ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๕
ความเห็นอนุกรรมการ ฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๕. <u>อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๒

<u>ความเห็นอนุกรรมการ ฯ</u> <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เนื่องจากค่างานที่แสดงตามเอกสารหมายเลข ๑-๕ ยังไม่ถึงขนาดที่ทาง อบต.จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่และยังมีตำแหน่งว่างที่ทาง อบต.ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และให้ อบต.ดำเนินการปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖. <u>อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรทุกขยะ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๗๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๒

<u>ความเห็นอนุกรรมการฯ</u> ๑. <u>เห็นควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรทุกขยะ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด

๓. <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจาก อบต.ยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา เห็นควรให้ อบต.กำหนดตำแหน่งข้าราชการด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและโครงสร้างที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๗. <u>อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๔

<u>ความเห็นอนุกรรมการฯ</u> <u>เห็นควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๘. **<u>อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง</u>** รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๓ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๐

<u>ความเห็นอนุกรรมการฯ</u> <u>เห็นควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

หมายเหตุ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้มีมติเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธาแล้ว อบต.จะขอยุบตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา ที่มีอยู่ในส่วนของกองช่าง

๙. **<u>อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี</u>** รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๒ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๙

<u>ความเห็นอนุกรรมการฯ</u> ๑. <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด เนื่องจาก อบต.มีตำแหน่งคนงานสังกัดสำนักปลัดอยู่แล้วและมีตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาและการแสดงปริมาณงานตามเอกสารซ้ำซ้อนกัน ยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่

๒. <u>เห็นควรให้ความเห็นชอบ</u> ในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๓. <u>เห็นควรให้ความเห็นชอบ</u> ในการกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. **<u>อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง</u>** รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๙๐ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๗

<u>ความเห็นอนุกรรมการ ฯ</u> ๑. <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เนื่องจาก การแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

๒. <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u>ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษาฯ เนื่องจาก การแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

๑๑ <u>อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็น ชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๔) คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๖๐

<u>ความเห็นอนุกรรมการ ฯ</u> <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u>กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เนื่องจากการแสดงปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะกำหนดตำแหน่งขึ้นมาใหม่

<u>ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย</u>

๑ <u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)</u>

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมิให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่ง ในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมานั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายงานประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ .....

ความเห็นคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังของอ งค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๑) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเอกสารปริมาณงานหมายเลข ๔ และ เอกสารหมายเลข ๕ ที่ อบต.เสนอ ยังไม่ได้แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความยากขึ้น ในสาระสำคัญถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับขยายระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ อบต.เสนอลักษณะงานที่ปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นใน อบต.ด้วย

๒) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากการเสนอปริมาณงานมีความเหมาะสม แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่มีความยากมากขึ้น เพิ่มขึ้นในสาระสำคัญถึงขนาดต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการให้ความเห็นในการกำหนดตำแหน่งและไม่ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และประจำปี ๒๕๖๕

๑. เห็นชอบ จำนวน ๗ ตำแหน่ง

๒. ไม่เห็นชอบ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอนตำแหน่ง	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๑	อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี	-	-	-	/		-	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุขฯ	-	-	-	๒๔.๓๔	๒๕.๓๔	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน(พนักงานขับรถกู้ชีพ) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๖-๐๐๗	กองสาธารณสุขฯ	-	-	-	๒๔.๓๔	๒๕.๓๔	เห็นชอบ
๒	อบต.สะนอ อ.ยะรัง	-	-	-	/	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	กองคลัง	-	-	-	๒๔.๗๓	๒๕.๔๕	ไม่เห็นชอบ
๓	อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก	-	-	-	/	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	-	-	-	๓๓.๗๗	๓๔.๓๔	ไม่เห็นชอบ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอนตำแหน่ง	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๔	อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก	-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๓	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๒๔.๘๕	๒๕.๗๕	เห็นชอบ
๕	อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์	-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	-	-	-	๒๖.๗๘	๒๖.๙๒	ไม่เห็นชอบ
๖	อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์	-	-	-	/		-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	-	-	-	๒๐.๗๘	๒๑.๑๒	เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	-	-	-	๒๐.๗๘	๒๑.๑๒	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	-	-	-	๒๐.๗๘	๒๑.๑๒	ไม่เห็นชอบ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอนตำแหน่ง	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๗	อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง	-	-	-	/	-	-	ผช.นายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	-	-	-	๒๒.๘๐	๒๓.๒๔	เห็นชอบ
๘	อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	-	-	-	/	-	-	ผช.นายช่างโยธา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	-	-	-	๓๔.๐๓		เห็นชอบ
๙	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๔-๐๐๓	สำนักปลัด	-	-	-	๑๙.๒๒		ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๑๙.๒๒		เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๑๙.๒๒		เห็นชอบ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอนตำแหน่ง	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๑๐	อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง	-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๔-๐๐๒	กองคลัง	-	-	-	๓๐.๙๐	๓๒.๒๗	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๓	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๓๐.๙๐	๓๒.๒๗	ไม่เห็นชอบ
๑๑	อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน	-	-	-	/	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๔) ๑ อัตรา	ภ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๒๖.๓๘	๒๗.๖๐	ไม่เห็นชอบ

๕.๑๗.๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไปเป็นระดับอาวุโส

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม อำเภอเมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม ซึ่งได้ผ่านการประเมินปรับปรุงตำแหน่งจากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว ดังนี้

๑. ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (จ่ายจริง) ๘,๗๓๖,๕๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖

๒. หลังปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (จ่ายจริง) ๙,๐๗๕,๑๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๑

๓. ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘,๗๓๖,๕๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖

๔. หลังปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙,๐๗๕,๑๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๑

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. นายแวมามะ แวหะมะ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธาน
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

๒. นางเกษร ทนงาน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการ
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและตรวจสอบ)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๓. นายวัลลภ แก้วดวง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ กรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๑

๔. นางโสภาพรรณ สุขสวัสดิ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ กรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๑

๕. นางสาวไพรลดา สุวรรณ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

๖. นายธวัชชัย อาบู นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขานุการ
รักษาราชการแทนนักทรัพยากรบุคคล

โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน การกำกับตรวจสอบและการตัดสินใจ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมท้องถิ่นอำเภอเมืองปัตตานี และมีผลการพิจารณา ดังนี้

๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๔๐ คะแนน

๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๘๐ คะแนน

๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๗.๘๐ คะแนน

๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๘.๔๐ คะแนน

รวมคะแนนทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๙.๔๐ คะแนน

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ความเห็น

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ พิจารณารายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อไป เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีต่อไป ที่ประชุมมีความเห็น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณารายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม การนำเสนอนวัตกรรมนอกเหนือจากการปฏิบัติงานทั่วไปยังไม่ชัดเจน ยังไม่เห็นถึงความซับซ้อนของงาน ยังไม่เห็นหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อประกอบการพิจารณา

เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำบัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จะลงพื้นที่จริง เพื่อตรวจสอบข้อมูลเชิงประจักษ์ต่อไป

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> **เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**
ไม่มี

<u>ประธาน ฯ</u> สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๒๐ น.

ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุหลง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายชัยวัฒก ดวงสอดศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

****