



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว สดสคค

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีพนักงานส่วนตำบลพื้นที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	จำนวน ๑ ชุด
	๔. บัญชีการอนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน	จำนวน ๑ ชุด
	๕. บัญชีแจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	จำนวน ๑ ชุด
	๖. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีการต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน ๑ ชุด
	๘. บัญชีการยื่นเสนอโครงการประเมินประสิทธิภาพ ประจำปี ๒๕๖๗	จำนวน ๑ ชุด
	๙. บัญชีการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลประเภทสายงานทั่วไป	จำนวน ๑ ชุด
	๑๐. บัญชีการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลประเภทสายงานวิชาการ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๑. บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๑๒. บัญชีการย้ายพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๑๓. บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๑๔. บัญชีการจ้างพนักงานทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๕. ประกาศเปลี่ยนแปลงผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ ประจำปี ๒๕๖๖	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. รับทราบพนักงานส่วนตำบลพื้นที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)
๒. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ตำแหน่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)
๓. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๗ ตำแหน่ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)
๔. รับทราบรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๕ แห่ง รวม ๕ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)
๕. รับทราบแจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

/๗. รับทราบ...

๗. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกและสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๘. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๙. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๙ แห่ง รายงานไม่ขอยื่นเสนอ โครงการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๑๐. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย และเห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๑๑. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ แห่ง รวม ๑ ราย และเห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

๑๒. เห็นชอบให้ออนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการ ประเภทอื่น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

๑๓. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ ย้ายพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด ย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๑๔. เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

๑๔. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒ แห่ง รวม ๓๗ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นจริง ๆ ตามหลักข้อเท็จจริง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๔)

๑๕. ไม่เห็นชอบ ในการแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ เลขที่ตำแหน่ง ก ๐๕-๐๐๒ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ เสนอ เนื่องจากสำเนาประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการไม่เป็นไปตามข้อ ๖ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบันกำหนด กล่าวคือ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนายช่างเขียนแบบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

/๑๖. เห็นชอบ...

๑๖. เห็นชอบกำหนดให้ทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นวันประชุม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ประจำเดือน ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบเป็นคราวๆ ไป นั้น

๑๗. เห็นชอบเปลี่ยนแปลงการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ประจำปี ๒๕๖๖ และคณะทำงานระดับอำเภอ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๕)

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง สามารถดาวน์โหลดเอกสารที่ส่งมาด้วยทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ ก.อบต.จังหวัด” หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมรับทราบและพิจารณา ขอให้ส่ง เอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พช

(นางพาดิเมาะ สะดียามู)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

บัญชีผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย (๒ แห่ง)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	นางสาวยุณิศา เกอเกลียง	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม	อบต.นาเกตุ	โคกโพธิ์	๑ มี.ย. ๖๖ - ๓๐ พ.ย. ๖๖	ผ่าน
๒	นางสาวกัมทิยา แกสมาน	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตะโละมะเณนา	ทุ่งยางแดง	๑ มี.ย. ๖๖ - ๓๐ พ.ย. ๖๖	ผ่าน
								<i>ผ่าน</i>

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ได้ตำแหน่งว่าง

ลำดับ ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	ยะหริ่ง	อบต.สาบัน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๖	
									สงวน

๖.๕

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
๑	หนองจิก	อบต.บางเขา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	ว่างตามประกาศ ก.อบต. ลว ๒ มี.ค. ๖๖
๒	หนองจิก	อบต.บางเขา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๑	ว่างตามประกาศ ก.อบต. ลว ๒ มี.ค. ๖๖
๓	หนองจิก	อบต.บางเขา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๙ เม.ย. ๒๕๖๔	ว่างตามประกาศ ก.อบต. ลว ๒ มี.ค. ๖๖
๔	สายบุรี	อบต.กะดุนง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๗ เม.ย. ๒๕๖๖	ว่างตามประกาศ ก.อบต. ลว ๒ มี.ค. ๖๖
๕	สายบุรี	อบต.กะดุนง	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘	ว่างตามประกาศ ก.อบต. ลว ๒ มี.ค. ๖๖
๖	โคกโพธิ์	อบต.ปากกระ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๕	ว่างตามประกาศ ก.อบต. ลว ๒ มี.ค. ๖๖
๗	โคกโพธิ์	อบต.ช้างให้ตก	หัวหน้าสำนักงานปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑ ต.ค. ๒๕๖๖	ว่างตามประกาศ ก.อบต. ลว ๒ มี.ค. ๖๖

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายอรณพ คณานุรักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ระหว่างการเดินทางพักผ่อน)

ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	เดินทางไปต่างประเทศ	ระยะเวลาในการเดินทาง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายอัครเดช ผ่องใส	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	กองช่าง	อบต.บางตาวา	หนองจิก	ประเทศสิงคโปร์	๒๐ - ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๖ รวม ๓ วัน (เป็นเวลา ๓ วันทำการ)	รับทราบ
๒	นางสาวคอสิพัชร์ แป๊ะฮาฮีเล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.ตันหยงดาส	ยะหริ่ง	ประเทศมาเลเซีย	๓๐ ธ.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖ รวม ๒ วัน (เป็นเวลา ๒ วันทำการ)	รับทราบ
๓	นางสาวสารสินี สีสีกา	ครู อันดับ คศ.๒	๓๑๓๐๘๖๖๐๐๐๘๖๐	กองการศึกษา	อบต.สะก้า	มายอ	ประเทศมาเลเซีย	๓๐ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๖๖ รวม ๓ วัน (เป็นเวลา ๒ วันทำการ)	รับทราบ
๔	นางรสุณี หะยีเต๊ะ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.คลองมะนิง	เมืองปัตตานี	ประเทศซาอุดีอาระเบีย (เพื่อประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ)	๘ - ๑๓ ธ.ค. ๖๖ รวม ๖ วัน (เป็นเวลา ๑๒ วันทำการ)	รับทราบ
๕	นางสาวมยุรา ประทุมกาเยาะมาต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.บือระ	สายบุรี	ประเทศซาอุดีอาระเบีย (เพื่อประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ)	๒ - ๑๓ ธ.ค. ๖๖ รวม ๑๒ วัน (เป็นเวลา ๑๒ วันทำการ)	รับทราบ



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

-
๑. การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเสนอขอให้แก้ไขมาตรา ๒๕ และ มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมความคิดเห็นเสนอไปยังสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต่อไป
 ๓. การโอนกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น กรณีการให้โอนภายในจังหวัด ให้เป็นอำนาจของ ก.อบต. จังหวัด แต่หากเป็นการโอนข้ามจังหวัด ให้เป็นอำนาจของ ก.อบต.
 ๒. การแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 - เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บังคับใช้มาแล้ว ๒๐ กว่าปียังไม่มีมีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ โครงสร้างระดับตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและต้องมีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 ๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.
 - มีมติกำหนดประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. สำคัญ คือ การยกเลิก “วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ” ออกจากโรคที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับการตรวจโรคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้วแต่กรณี หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม
 ๔. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
 - มีมติให้จัดทำแผนดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป
 ๕. การกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับอาวุโส
 - มีมติกำหนดให้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม ระดับอาวุโสเพิ่มเติม เพื่อให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีภารกิจเกี่ยวกับงานด้านเภสัชกรรม และเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนรองรับความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าว ที่มีภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้นและสามารถที่จะกำหนดให้มีตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยสามารถขอปรับปรุงตำแหน่งเพื่อขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี

๖. หรือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนและมีมติชี้มูลความผิดทางวินัย เมื่อพ้นระยะเวลา ตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

- ให้หารือต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่า กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัยมูลความผิดข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเมื่อพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังกล่าวจะมีผลผูกพันให้ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้หรือไม่ และหากผลการตอบข้อหารือของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ไม่สอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย คณะที่ ๑ ให้หารือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อให้ได้ข้อยุติและเป็นแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องต่อไป

๗. หรือการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (นักบริหารงาน การคลัง) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห. จังหวัด ล.

- ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๒๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารได้หลายวิธี โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่งได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลเลือกใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น จึงหมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันแต่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่ำกว่าคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก อันแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของการเลือกวิธีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งบริหารด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ห. ได้สรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น โดยนางสาว ว. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผ. อำเภอ ว. จังหวัด ล. เป็นผู้สมัครเพียงรายเดียว ซึ่งตามประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล ห. ระบุคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ใน (๒) ว่า ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานคลัง ๖) ซึ่งนางสาว ว. ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เป็นตำแหน่งที่สูงกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง ๖) อยู่แล้ว จึงมีคุณสมบัติตรงตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ห. แต่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการคัดเลือก กล่าวคือ เมื่อพิจารณาคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หมายถึง การคัดเลือกจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานเดียวกันที่มีระดับต่ำกว่าเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ดังนั้น ผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกนั้นอยู่แล้ว จึงไม่สามารถสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนั้นได้ เนื่องจากจะทำให้เกิดข้อโต้แย้งเปรียบเทียบในการพิจารณา ให้คะแนนตามคุณสมบัติที่แตกต่างกัน เช่น คะแนนด้านเงินเดือน ด้านระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เป็นต้น อันไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนเกิดความไม่เป็นธรรมและความเสมอภาคกับผู้สมัครรายอื่น เนื่องจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนั้นสามารถโอนไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันตามวิธีการรับโอนตามปกติได้อยู่แล้ว

อย่างไรก็ตาม ในการคัดเลือกดังกล่าวมีนางสาว ว. เป็นผู้สมัครเพียงรายเดียว จึงไม่เกิดข้อโต้แย้งเปรียบเทียบกับผู้สมัครรายอื่น และได้ผ่านการประเมินและแต่งตั้งโดยสุจริตแล้ว ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ก.อบต.จังหวัด ล. จึงอาจพิจารณาแก้ไขมติ ก.อบต.จังหวัด ล. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ ที่ได้มีมติเห็นชอบให้ออนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่าง เป็นมติให้ออน นางสาว ว. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล ผ. จังหวัด ล. ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล ห. อำเภอ ก. จังหวัด ล. โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล ห. ยกเลิกการคัดเลือกดังกล่าวและให้องค์การบริหารส่วนตำบล ห. แก้ไขคำสั่งรับโอนนางสาว ว. ตามข้อ ๒๑ (๑) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ล. ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิจะได้รับ

กรณีปัจจุบัน นางสาว ว. ได้ออนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ต. จังหวัด ข. แล้ว จะมีแนวทางให้ ก.อบต.จังหวัด ล. ดำเนินการอย่างไรเป็นกรณีการโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในการสมัครเข้ารับการสรรหาโดยวิธีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓) สำหรับผู้ที่สอบคัดเลือกหรือคัดเลือกหรือเลื่อนระดับและได้รับการแต่งตั้งในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) และถูกจัดเข้าสู่ตำแหน่งในระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ต้องดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งดังต่อไปนี้ “๓.๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี” เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นางสาว ว. ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผ. จังหวัด ล. ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๖ และดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ห. จังหวัด ล. ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ รวมระยะเวลา ๘ ปี ๘ เดือน (นับถึงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๘. หากการรับโอนข้าราชการพลเรือนผู้เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล

- มีมติเห็นชอบกรณีพนักงานส่วนตำบล ผู้เคยเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค ๔ กระทรวงศึกษาธิการ คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถรับโอนผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากบุคคล

ดังกล่าวมีระยะเวลาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายครบตามระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

๔. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๑ ราย คือ นางภคพร คงมัน

๑๐. หากการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดที่ไม่ใช่การกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ภายหลังจากที่ได้มีการดำเนินการทางวินัยไปแล้ว

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ส. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงและมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์นาง บ. แล้วรายงานผลการดำเนินการทางวินัยให้ ก.อบต.จังหวัด ย. พิจารณา โดย ก.อบต.จังหวัด ย. ได้พิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยแล้ว มีมติให้เพิ่มโทษนาง บ. จากภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จึงถือว่ากระบวนการดำเนินการทางวินัยกับนาง บ. ในมูลความผิดดังกล่าวเป็นที่สิ้นสุด แม้อำมาภายหลังในเรื่องเดียวกันนี้ คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะได้มีมติว่าการกระทำของนาง บ. เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง โดยเป็นการชี้มูลความผิดวินัยฐานอื่นนอกจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการจึงไม่อยู่ในขอบอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงไม่มีผลผูกพันนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ส. ในการพิจารณาโทษทางวินัย ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ ดังนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ส. และ ก.อบต.จังหวัด ย. จึงไม่อาจดำเนินการทางวินัยกับนาง บ. ในเรื่องกล่าวหาที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลได้ เนื่องจากเป็นข้อกล่าวหาเดิมซึ่งกระบวนการดำเนินการทางวินัยได้สิ้นสุดแล้ว ทั้งนี้ เทียบเคียงมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑๑. หากการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด จ.)

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ท. ได้มีคำสั่งลงโทษไล่นางสาว อ. พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากราชการ ฐานละทิ้งหรือทอดทิ้งการทำงานเป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่า ๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (นางสาว อ. ไม่ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษ) แล้วต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ได้มีคำสั่งลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ลงโทษไล่นางสาว อ. ออกจากราชการ ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ (ย้อนหลังไปถึงวันถูกไล่ออกจากราชการตามคำสั่งแรก) โดยนางสาว อ. ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ที่ลงโทษไล่นางสาว อ. ออกจากราชการ (คำสั่งลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามมติ ก.อบต.จังหวัด จ. การที่ ก.อบต.จังหวัด จ. ได้พิจารณาอุทธรณ์และมีมติสรุปว่า คำสั่งลงโทษไล่นางสาว อ. ออกจากราชการไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงมีมติให้เพิกถอนคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ลงโทษไล่นางสาว อ. ออกจากราชการ และให้องค์การบริหารส่วนตำบล ท. ดำเนินการทางวินัยใหม่ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นั้น จึงเป็นกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด จ. ซึ่งเป็นองค์กรพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยมีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษเพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ดังนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ย่อมมีอำนาจดำเนินการทางวินัยนางสาว อ. ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันที่ ก.อบต.จังหวัด จ. มีคำวินิจฉัยอุทธรณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๔ วรรคสาม ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ✓✓.

สำหรับกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลนางสาว อ. ว่ามีมูลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขที่กำหนดให้ปฏิบัติจนเป็นเหตุให้ทางราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง กรณีทุจริตยักยอกเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบล ท. ไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔๙ (๑) (๒) และ (๘) นั้น

เห็นว่า เมื่อนางสาว อ. ออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว (ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ท. จึงไม่มีอำนาจสั่งลงโทษทางวินัยนางสาว อ. ในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลนางสาว อ. ได้ ทั้งนี้ เทียบเคียงบันทึกคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๔

๑๒. หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย กรณีฟ้องคดีต่อศาลปกครอง และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ กรณี ก.อบต.จังหวัด ไม่ส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเข้าใจก่อนการประชุม ก.อบต.จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด ม.)

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.อบต.จังหวัด ม. ไม่ได้พิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน ผู้อุทธรณ์จึงใช้สิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองและศาลปกครองได้ประทับฟ้อง ระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ดังกล่าวเป็นเพียงระยะเวลาเร่งรัดเพื่อมิให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการล่าช้าจนทำให้ผู้ถูกลงโทษเดือดร้อนเสียหายเท่านั้น แม้จะล่วงเลยระยะเวลาเก้าสิบวัน ก็ทำให้กระบวนการพิจารณาอุทธรณ์เสียไปไม่ ดังนั้น ก.อบต.จังหวัด ม. จึงต้องพิจารณาอุทธรณ์ต่อไป เมื่อผลการพิจารณาอุทธรณ์เป็นประการใดก็ให้ส่งผลดังกล่าวให้ศาลปกครองทราบด้วย เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๒๑๐/๒๕๕๒

สำหรับกรณี ก.อบต.จังหวัด ม. ไม่ได้ส่งเรื่องร้องขอความเป็นธรรมให้ชะลอการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบล ม. จำนวน ๕ ราย ให้แก่คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ พิจารณาทำความเข้าใจก่อน แต่กลับส่งให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ เป็นการศึกษาที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือไม่ นั้น

เห็นว่า พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๙ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนมีหนังสือถึงคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติที่ชี้มูล ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ดังนั้น การที่พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ ราย ได้มีหนังสือขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวนมติ หรือการที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ม. (คนใหม่) ได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทบทวนมติที่ชี้มูล ซึ่งเป็นระยะเวลาเกินกว่า ๓๐ วัน จึงไม่เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว

ดังนั้น การที่ ก.อบต.จังหวัด ม. ได้ส่งเรื่องรายงานการดำเนินการทางวินัยของนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ม. ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการฯ นั้น จึงเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แล้ว

๑๓. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายเมธธรพี โส	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	เกาะมาวี	ยะรัง	เนื่องจากอยู่ระหว่างการรักษาโรคประจำตัว (โรคเบาหวาน)	๑-ธ.ค.-๖๖	รับทราบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายมาหมะ เจะและ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัดฯ	ปาฏ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	รับทราบ
๒	นางซูรียดา ดอนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักงานปลัดฯ	ปาฏ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	รับทราบ

บัญชีการรับทราบโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่นของการบริหารส่วนตำบล

ที่ไม่ประสงค์ยื่นเสนอโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอขึ้นเสนอ	วันที่รับหนังสือ
๑	บาราโหม	เมืองปัตตานี	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีขอรับการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒	ระแงะ	ยะรัง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากขาดแคลนบุคลากร และมีงบประมาณจำกัดไม่เพียงพอที่จะดำเนินการโครงการดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	ประจัน	ยะรัง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากไม่ได้ตั้งจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ไว้ในข้อบัญญัติ	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔	บางโกระ	โคกโพธิ์	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีงบประมาณรายจ่ายการพัฒนาอย่างน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (๙.๓๐)	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๕	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากมีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาด้านที่ ๓ คะแนนไม่ถึงร้อยละหกสิบ และงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนน้อยกว่าร้อยละสิบ (๖.๘๑)	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๖	ดอน	ปะนาเระ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบรายจ่ายประจำปี (ร้อยละ๗.๑๙)	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๗	กระหวะ	มายอ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ไว้ในข้อบัญญัติ มีรายจ่ายไม่เพียงพอ	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับการประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอขึ้นเสนอ	วันที่รับหนังสือ
๘	ดั่ง	มายอ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากมีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ และ ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงิน และการคลัง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
๙	กลาง	มายอ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากมีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา ด้านที่ ๑ คะแนน ไม่ถึงร้อยละ ๖๐	๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๐	สาโคบน	มายอ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากผลการประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๓ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๑	ปะเสยะวอ	สายบุรี	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากมิได้เสนอโครงการดีเด่น และโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดต่อ ก.อบต.จังหวัดภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖	๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๒	บางเก่า	สายบุรี	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (๖.๐๔)	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๑๓	แป้น	สายบุรี	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากผลการประเมิน LPA ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๑๔	ตะเลดือรามัน	กะพ้อ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุน (ยอดการประมาณการจ่ายของค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง) น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ ๐.๖๑	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๑๕	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีงบประมาณรายการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (๖.๐๕)	๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติในการขอรับ การประเมิน	เหตุผลที่ไม่ขอขึ้นเสนอ	วันที่รับ หนังสือ
๑๖	มะนังยาง	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากมีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๓ ได้รับคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๗	ยามู	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากในขอขออนุญาตงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีงบประมาณรายจ่ายการพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (๙.๖๐)	๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๘	ปล่องหอย	กะพ้อ	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากมีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ และด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงิน และการคลัง ได้รับคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๙	ยามู	ยะหริ่ง	ไม่ประสงค์ขอขึ้น	เนื่องจากมีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ และด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงิน และการคลัง ได้รับคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐	๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ 

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วิสัย ทัศน์	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันประเมิน			
๑	อบต.เกาะมาวี อ.ยะรัง	นางสาวชาวนี มะแซ วท.บ.(สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารเพื่อการจัดการ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๔-๒๐๑๐-๐๐๑ กองคลัง	๓ ส.ค. ๖๓ ถึงวันที่ ยื่นประเมิน ๑๖ ต.ค. ๖๖	๑๔,๐๓๐	(๓ ส.ค. ๖๓ - ๑๖ ต.ค. ๖๖) ปกติ ๓ ปี ๒ เดือน ๑๓ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๒ เดือน ๑๓ วัน รวม ๖ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน	ดี ๑ ครั้ง ดีมาก ๔ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๘.๑๕ ๘๗.๔๐ ๘๘.๓๕ ๒๐ พ.ย. ๖๖ เฉลี่ย ๘๘.๖๓	๑๔,๐๗๐	๓๐.๒๒	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)
๒	อบต.กระหวะ อ.มายอ	นางสาวฟาดิยะ ดาเยะ ปวส.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๔-๒๐๑๐-๐๐๑ กองคลัง	๒ ธ.ค. ๖๒ ถึงวันที่ ยื่นประเมิน ๑๕ พ.ย. ๖๖	๑๔,๕๕๐	(๒ ธ.ค. ๖๒ - ๑๕ พ.ย. ๖๖) ปกติ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๓ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๓ วัน รวม ๗ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน	ดี ๓ ครั้ง ดี ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๘.๑๕ ๘๘.๔๐ ๘๘.๖๕ ๒ ธ.ค. ๖๖ เฉลี่ย ๘๘.๖๖	๑๔,๐๕๐	๓๐.๒๒	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)
๓	อบต.ปะโต อ.มายอ	นางสาวฮามีดะห์ มะดีเยาะ ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) วท.บ.(สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๔-๒๐๑๐-๐๐๑ กองคลัง	๒ มี.ค. ๖๓ ถึงวันที่ ยื่นประเมิน ๑ พ.ย. ๖๖	๑๔,๕๗๐	(๒ มี.ค. ๖๓ - ๑ พ.ย. ๖๖) ปกติ ๓ ปี ๗ เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๗ เดือน ๑๐ วัน รวม ๗ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน	ดี ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๘.๑๕ ๘๘.๖๕ ๘๘.๙๐ ๒๐ พ.ย. ๖๖ เฉลี่ย ๘๘.๕๖	๑๔,๖๘๐	๒๓.๓๕	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	คชจ. ไม่เกิน เงินเดือน หลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	คุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)		
๔	อบต.กอลำ อ.ยะรัง	นางสาวสุไอลา มะกะ ศศ.บ.(วิชาเอกธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๔-๔๖๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๒ ธ.ค. ๖๒ ถึงวันที่มีประเมิน ๓๐ ธ.ค. ๖๖	๑๔,๘๕๐	(๒ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ธ.ค. ๖๖) ปกติ ๓ ปี ๑๐ เดือน ๒๘ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๑๐ เดือน ๒๘ วัน รวม ๗ ปี ๙ เดือน ๒๖ วัน (ปวส./ไม่ต่ำกว่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเยี่ยม ๓ ครั้ง ดี ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๔๘ ๘๖.๑๕ ๘๗.๑๕ ๑๒ ธ.ค. ๖๖ เฉลี่ย ๘๖.๔๙	๑๕,๐๕๐	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมหลักสูตรดังกล่าวด้วย

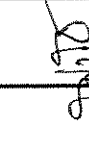
บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	คุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	อบต.ปะโค อ.มายอ	นางสาวอานีชะห์ ลาเต๊ะ ร.บ.(รัฐศาสตร)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา	๓ ก.พ. ๖๓ ถึงวันที่ประเมิน ๑ พ.ย. ๖๖	๑๘,๔๘๐	(๓ ก.พ. ๖๓ - ๑ พ.ย. ๖๖) ปกติ ๓ ปี ๘ เดือน ๒๙ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๘ เดือน ๒๙ วัน รวม ๗ ปี ๔ เดือน ๒๘ วัน (ป.ตร. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ดี ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา	๑๘,๘๖๐	๒๔.๖๘	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านกระบวนการ ผลงานจาก

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการแต่งตั้งเข้ารับการแต่งตั้งเข้ารับการแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลนับวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ตำแหน่ง ไม่สมัครใจ	หน่วยงาน ที่รับโอน	ค่าใช้จ่าย ค่านายหน้า (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง
ให้โอนพนักงานส่วนตำบล												
๑	นางสาววิรัชญา จันทภาโส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท อบต.ตะโกละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท อบต.ท่าประดู่ อ.นาทวี จ.สงขลา	๑๘ ม.ค. ๖๗	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๒ เมษายน ๒๕๖๑											
๒	ร.ต.ฮามาดิ ดาราแม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.-บาท อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.-บาท ทต.ตันโพร อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	๑๘ ม.ค. ๖๗	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑											
ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล												
๓	นายอดิษฐ์ ภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.-บาท อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.-บาท อบต.บางควา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๕ ม.ค. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๒๕.๕๐	/	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕											๑๑

๑๑

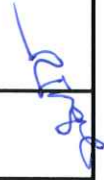
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลในวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง
๔	นายอับดุลเลาะ ดาเยะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.-บาท อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.-บาท อบต.สาปัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๒๕.๕๐	/	/	เห็นชอบ
๕	นางสาวบอชียะห์ เจาะอามะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐.-บาท อบต.ศาลิอ้ายร์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐.-บาท อบต.คลองมะนัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๓๖.๙๑	/	/	เห็นชอบ
๖	นางสาวสุริมา ท่องเกียรติคุณ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๒ มีนาคม ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐.-บาท อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐.-บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๓๑.๓๒	/	/	เห็นชอบ
รับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่น/ข้าราชการประเภทอื่น												
๗	นายสรสวรรค์ ขวัญดำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐.-บาท อบต.นาทอน อ.ทุ่งหว้า จ.สตูล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐.-บาท อบต.ช้างใต้ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๓๓.๒๕	/	/	เห็นชอบ

2/11/2563

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลนับวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามหลักการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง /ต้นทาง	นายก ยี่นัย บริหารได้	
๘	นางสาววารภรณ์ ชูแท้	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐.-บาท อบต.เปียน อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๕๗๐.-บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๓๐.๑๕	/	/	เห็นชอบ
๙	นางสาวจริยา เฟ่งสุ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท พต.ปรีก อ.สะเดา จ.สงขลา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท อบต.เตลืออ้าย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๕ ม.ค. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๓๔.๓๕	/	/	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวสุสนิยะห์ อาแด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐.-บาท พม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๓๐.-บาท อบต.บุละบูโย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๓๓.๖๘	/	/	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวชญาพร นวลเพชร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๖๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐.-บาท พต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๖๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๗๐.-บาท อบต.ช้างใต้ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๓๓.๕๐	/	/	เห็นชอบ

[Signature]

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลในวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย คำนวณการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง /ต้นทาง	นายก ยี่นัย บริหารได้	
๑๒	นายอนัส บากา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขที่ตำแหน่ง ๕๗๑๐๘๖๕๐๐๐๗ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๑๐.-บาท โรงเรียน อบจ.สงขลาพิทยานุสรณ์ อบจ.สงขลา อ.เมืองสงขลา จ.สงขลา	ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๑๐.-บาท อบต.กลาง อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๕ ม.ค. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๒๘.๕๘	/	/	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวฟ้าริษา ร่าหิม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เลขที่ตำแหน่ง ขตด.๓๘ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.-บาท สำนักงานเขตดินแดง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.-บาท อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๗	ว่าง	/	/	/	๓๖.๓๒	/	/	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นขอย้ายพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม/ ระดับ	สังกัด			ตำแหน่งที่ย้าย				สังกัด	คชจ.	มติ
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ลํานํก/ส่วน	อบต.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ลํานํก/ส่วน	ร้อยละ	
๑	นางสาวกรวิมล แลแม	ศศ.บ. (สาขารัฐศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	๑๘,๐๖๐	ลํานํกปลัด	อบต.เกาะจัน อ.มายอ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	๑๘,๐๖๐	กองช่าง	๒๖.๗๓	เห็นชอบ
												๒๖.๗๓	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้ง				อัตรา เงินเดือน	อบต./ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
๑	นางสาวสุภารัตน์ เต็มพรหมนัง	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า วิทยาศาสตร์บัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตะลิ่งและตอร์มานัน อ.กะพ้อ	๒ มกราคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	สังกัด	คำตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ						
๑	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	นายสุริยา โดะนาฮุน	มัธยมศึกษาตอนปลาย		✓	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	กองสาธารณสุขฯ	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๒.๙๔	เห็นชอบ
๒	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	นายกริม มะแซ	ประถมศึกษาปีที่หก		✓	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดูดสิ่งปฏิกูล)	กองสาธารณสุขฯ	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๒.๙๔	เห็นชอบ
๓	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	นายแวเลือแม มะหิละ	มัธยมศึกษาตอนต้น		✓	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๒.๙๔	เห็นชอบ
๔	บานา	เมืองปัตตานี	น.ส.รอเบียะ ดาฮาเล็ง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)		✓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	ศพด.บ้านป่า กาบีนยัง	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๕	บานา	เมืองปัตตานี	นายสาเหอซมี สาเหอูเซ็ง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา)		✓	ผู้ช่วยนักเล่นหมากการ	กองการศึกษาฯ	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๖	บานา	เมืองปัตตานี	นางสาวนูริดา กะดูแป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์)		✓	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๗	บานา	เมืองปัตตานี	นางสาวอัสมาอี สุหลง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม)		✓	ผ.ช.เจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๘	บานา	เมืองปัตตานี	นายมะสุกรี แะ	ประถมศึกษาปีที่หก		✓	พจน.ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุก ขยะ)	กองสาธารณสุขฯ	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ						
๙	บานา	เมืองปัตตานี	นายมายูเซ็น อาแว	มัธยมศึกษาตอนปลาย		✓	พนักง.ขับเคลื่อนกิจการ ขนาดเบา (รถบรรทุก ขยะ)	กองสาธารณสุข	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๑๐	บานา	เมืองปัตตานี	นายอับดุลรอฮิม กะลุแป	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ไฟฟ้ากำลัง)		✓	พนักง.ขับเคลื่อนกิจการ ขนาดเบา (รถบรรทุก ขยะ)	กองสาธารณสุข	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๑๑	บานา	เมืองปัตตานี	นายอุลิส ยูโน	มัธยมศึกษาตอนต้น		✓	พนักง.ขับเคลื่อนกิจการ ขนาดเบา (รถบรรทุก ขยะ)	กองสาธารณสุข	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๑๒	บานา	เมืองปัตตานี	นายทรงพล ดอเลาะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (นวัตกรรมการ ออกแบบและ สร้างสรรค์สื่อ)	✓		คนงาน	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๑๓	บานา	เมืองปัตตานี	น.ส.นินาเดียร์ เจะมะมะ	รัฐศาสตรบัณฑิต (ความสัมพันธ์ระหว่าง ประเทศ)	✓		คนงาน	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๑๔	บานา	เมืองปัตตานี	นายอนันต์ เจะสะแม	มัธยมศึกษาตอนต้น	✓		พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง)	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๑๕	บานา	เมืองปัตตานี	น.ส.นาซรีม มะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (การบัญชี)	✓		คนงาน	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๑๖	บานา	เมืองปัตตานี	นายซักรี มูหะมะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (การบัญชี)	✓		คนงาน	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๑๗	บานา	เมืองปัตตานี	นายโฆะ สามีละ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ

๑๖/๑๐

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๑๘	บานา	เมืองปัตตานี	นายมะสอและ กอแต	ประถมศึกษาปีที่หก	✓		คณงานประจำระยะ	จ ๐๖-๐๑๕	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๖	เห็นชอบ
๑๙	ยะรัง	ยะรัง	นายมีลรี วาโหมง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้า)		✓	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ภ ๐๑-๐๐๔	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๒.๔๓	เห็นชอบ
๒๐	ปิตุมดี	ยะรัง	นายอีลมี ลาหิง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ไฟฟ้า)		✓	ผช.นายช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๔	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๔.๘๐	เห็นชอบ
๒๑	ปิตุมดี	ยะรัง	นายอัสมาน ดิง	ประถมศึกษาปีที่หก		✓	คณงานประจำระยะ	ภ ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุข	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๔.๘๐	เห็นชอบ
๒๒	เกาะเปาะ	หนองจิก	นายรีตูวัน อาแว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (โยธา)		✓	ผช.นายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๒.๘๔	เห็นชอบ
๒๓	ปิยามมิ่ง	ยะหริ่ง	น.ส.รอฮานา มะลีเลาะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาสังคม)		✓	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๘	เห็นชอบ
๒๔	ปิยามมิ่ง	ยะหริ่ง	น.ส.อาหมินะ เจะดราแม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)		✓	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๘	เห็นชอบ
๒๕	ปิยามมิ่ง	ยะหริ่ง	นายอิลหัม อีซอมูซอ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (โยธา)		✓	ผช.นายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๖๘	เห็นชอบ
๒๖	สะก้า	มายอ	น.ส.รอเกียะเยะ เย๊ะ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา)	✓		คณงาน	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๘.๘๖	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๒๗	สะก้า	มายอ	นายอัสลัน อีแด	ครุศาสตรบัณฑิต	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัด	๘,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๘.๘๖	เห็นชอบ
๒๘	ลูโปะยี่ไร	มายอ	นายบุญมี มะยูโซะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๘,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๑๗.๔๕	เห็นชอบ
๒๙	ลูโปะยี่ไร	มายอ	นายชาญยุทธ มากแสง	ครุศาสตรบัณฑิต	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	สำนักงานปลัด	๘,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๑๗.๔๕	เห็นชอบ
๓๐	ตัง	มายอ	น.ส.มัสตูรา ดีสุดใจ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๘,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๐๑	เห็นชอบ
๓๑	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	นายรอมือลี มะแซ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	จ ๐๑-๐๑๐	สำนักงานปลัด	๘,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๕.๑๗	เห็นชอบ
๓๒	แม่ลาน	แม่ลาน	น.ส.สุวรรณีดี ไทบุรี	เศรษฐศาสตรบัณฑิต		✓	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๒	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๑.๒๑	เห็นชอบ
๓๓	แม่ลาน	แม่ลาน	นายอนุทิน สุวรรณ	ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต		✓	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๑.๒๑	เห็นชอบ
๓๔	ป่าบอน	โคกโพธิ์	น.ส.สุไลยา สอโรเส๊ะ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต		✓	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๕.๖๘	เห็นชอบ
๓๕	ป่าบอน	โคกโพธิ์	นายอิมรอน มะสัน	อนุปริญญา สาขาวิชาอิสลามศึกษา (๓ ปี)		✓	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๕.๖๘	เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๓๖	ป่าบอน	โคกโพธิ์	น.ส.สาธิตะ ยูโซอาลี	ประถมศึกษาปีที่หก	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๕.๖๘	เห็นชอบ
๓๗	ป่าบอน	โคกโพธิ์	นายนาวาวิ หะยิมะสัน	มัธยมศึกษาตอนต้น	✓		คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๕.๖๘	เห็นชอบ

Signature