ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๔๑๖๐

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จังหวัดปัตตานีจึงขอแจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี ให้รายงานคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดปัตตานี (ก.จ.จ.ปัตตานี) ทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(จิรัสย์ ศิริวัลลภ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_ptn@dla.go.th

ฝ.บท.
กง.บก.
กง.ลล.
กง.กม.
กง.กง.
กง.บป.

สถจ. ปัตตานี
1588
- ๒ มี.ค. ๒๕๖๙

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนนท์ พรรพีภาส)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวลภัสรดา นุ่นเหวา ๐๘๓-๔๙๘๘๘๐๕

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพิ่ม

- เห็นชอบให้ อบจ.เชียงราย สามารถกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับกลาง เพิ่มได้ จำนวน ๑ อัตรา เป็นการเฉพาะราย

๒. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย

๓. หารือการสั่งพักราชการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดอาญา

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า อบจ.ร ได้มีคำสั่งลงโทษไล่นาย ร ออกจากราชการแล้ว ดังนั้น ข้อหารือของ ก.จ.จ.ร ประเด็นการสั่งพักราชการดังกล่าว จึงไม่จำต้องพิจารณา เห็นควรแจ้งให้ ก.จ.จ.ร ทราบต่อไป

๔. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่..) พ.ศ.... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนตามบัญชีแนบท้ายนี้ (บัญชีเงินเดือนแบบช่วง)

๒. กำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม

๕. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ... โดยมี สาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ

๒. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนได้ไม่เกิน ร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๓. กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ไม่เกิน เงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกิน เงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

/๔. กำหนด...

๔. กำหนดห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕. กำหนดให้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๗. กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งใหม่นั้น ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

๖. ร่างประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญ

๑. กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครึ่งปีแรก จำนวนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครึ่งปีหลัง จำนวนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

๒. แบ่งกลุ่มการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกตำแหน่งจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตามเอกสารแนบท้ายนี้

๔. วันที่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๕. เสนอ ครม. เพื่อพิจารณาหรือทราบในการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติ ครม. ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนตามบัญชีแนบท้ายนี้ (บัญชีเงินเดือนแบบช่วง)

๒. กำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม

๒. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานเทศบาลเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ

๒. กำหนดให้พนักงานเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๓. กำหนดให้พนักงานเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๔. กำหนดห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕. กำหนดให้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กำหนดให้นายกเทศมนตรีจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน ให้พนักงานเทศบาลทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๗. กรณีพนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้นต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งใหม่นั้น ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/๔. ร่างประกาศ...

๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาลในระบบร้อยละตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครึ่งปีแรก จำนวนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครึ่งปีหลัง จำนวนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

๒. แบ่งกลุ่มการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกตำแหน่งจัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ตามเอกสารแนบท้าย ๑

๔. วันที่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๕. เสนอ ครม. เพื่อพิจารณาหรือทราบในการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติ ครม. ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

๔. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ. ....

มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กำหนดให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และได้ปฏิบัติงานจริง และผ่านการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) สำหรับผู้มีประสบการณ์ อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

(๒) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๑ ตามที่กำหนด อัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๒ ตามที่กำหนด และผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ อัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

๒. กำหนดหลักสูตรสำหรับเป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานการป้องกันภัยและดับเพลิง ด้านสุขภาพร่างกาย ด้านสุขภาพจิตและด้านสมรรถภาพ ของร่างกาย

๕. เสนอขอกำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป ระดับนานาชาติ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู

- เห็นชอบให้กำหนดรางวัลหรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ระดับประเทศขึ้นไป จากการแข่งขันทางวิชาการหรือกีฬา หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องที่นำชื่อเสียงต่อประเทศ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู จำนวน ๒ รางวัล ดังนี้

๑) การแข่งขันหุ่นยนต์ระดับนานาชาติ IROC : International Robot Olympiad Committee

๒) การแข่งขันวิชาการนานาชาติ IUPAC ICCE (ด้านเคมี)

๖. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๖ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนตามบัญชีแนบท้ายนี้ (บัญชีเงินเดือนแบบช่วง)

๒. กำหนดให้ปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอยู่เดิม เข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีแนบท้ายนี้ โดยให้ได้รับในอัตราเท่าเดิม

๒. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ

๒. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้งเลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

๓. กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง เว้นแต่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้เลื่อนได้ไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๔. กำหนดห้ามมิให้ใช้วิธีการหารเฉลี่ยเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

๕. กำหนดให้การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

๖. กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๗. กรณีพนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งแต่ละประเภทตำแหน่ง หากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นและเงินเดือนที่ได้รับอยู่นั้น ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้การแต่งตั้งใหม่นั้น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นเป็นกรณีพิเศษได้ โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งหลังสุดมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว โดยให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/๔. ร่างประกาศ...

๓. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ....

- เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนตำบลในระบบร้อยละ ตามร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. .... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปีแรก จำนวนร้อยละ ๓ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และวงเงินเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครึ่งปีหลัง จำนวนร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนไปแล้วในครึ่งปีแรก (๑ เมษายน) มาหักออก

๒. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

๓. กำหนดฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ตามเอกสารแนบท้าย ๑

๔. วันที่มีผลใช้บังคับ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

๕. เสนอ ครม. เพื่อพิจารณาหรือทราบในการเปลี่ยนแปลงการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติ ครม. ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เป็นระบบการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละ

๔. ร่างประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ. ....

มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง พ.ศ. ... โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กำหนดให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิงและได้ปฏิบัติงานจริงและผ่านการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม

(๑) สำหรับผู้มีประสบการณ์ อัตราเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

(๒) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๑ ตามที่กำหนด อัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๓) สำหรับผู้สำเร็จหลักสูตรกลุ่มที่ ๒ ตามที่กำหนด และผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ อัตราเดือนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

๒. กำหนดหลักสูตรสำหรับเป็นคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง และเกณฑ์การทดสอบความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงานการป้องกันภัยและดับเพลิง ด้านสุขภาพร่างกาย ด้านสุขภาพจิตและด้านสมรรถภาพ ของร่างกาย

๕. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๔ ราย

.....