



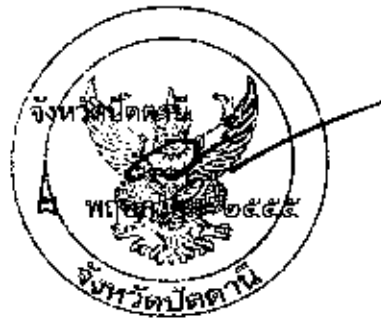
ที่ ปน ๐๐๓๗.๑/ว ๕๖๕

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น แจ้งว่า ได้กำหนดรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจข้าราชการผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูงให้อยู่ในระบบราชการ พร้อมทั้งพัฒนาข้าราชการดังกล่าวอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง

จังหวัดปัตตานี จึงขอแจ้งเพื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอทราบ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว ขอให้ส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย ส่งให้กับกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
งานบริหารทั่วไป

โทร ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๑๘

555

สนง.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

วันที่ 1289

วันที่ 11 มิ.ย. 2555

เวลา



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10100

๒๗ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๑๖๒ ๗

☒ จ.บพ.

☐ ก.มบ.

☐ ก.พอ.

☐ ก.กร.

☐ ก.งป.

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจข้าราชการผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีผลสัมฤทธิ์ของงานสูงให้อยู่ในระบบราชการ พร้อมทั้งพัฒนาข้าราชการดังกล่าวอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ขอให้จัดส่งใบสมัครตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ พร้อมเอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามที่กำหนด ส่งให้กับกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

รับท ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
เพื่อโปรดทราบ
นั้นกรมแจ้งให้ข้าราชการ
ให้ทท ท้อง. ปน ททท

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นางสาวทิพย์ ช่างเม้า)

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและระบบงาน
โทร ๐-๒๒๕๓-๖๖๓๖
โทรสาร ๐-๒๒๕๓-๖๖๓๗

ทท
ทท
๒ ทท
(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี



ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (รุ่นที่ ๘ ของสำนักงาน ก.พ.) สายงานวิชาการ ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ ตำแหน่งนักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการศึกษา หรือ นักประชาสัมพันธ์

(๑) กรณีบรรจบด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าสองปี หรือ

(๒) กรณีบรรจบด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาแล้ว อย่างน้อย ๑ ปี

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี (ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ในการค้นหา รวบรวม สรุปผล และนำเสนอข้อมูล)

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องกรอกแบบฟอร์มใบสมัครให้ครบถ้วนก่อนนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้

/๒.๑.๑ สำหรับ...

๒.๑.๑ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย) และท้องถิ่นจังหวัดตามลำดับ

๒.๑.๒ สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชา ระดับต้น (ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย) และผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง ตามลำดับ

๒.๒ จัดส่งใบสมัครที่ผ่านความเห็นของผู้บังคับบัญชาแล้ว พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๑ รูป และเอกสารประกอบการสมัคร เข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

๒.๒.๑ สำเนาหลักฐานคุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือปริญญาเอก และสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๒.๒.๒ สำเนาเอกสารแสดงคะแนนความรู้ภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ชุด ได้แก่

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนน TOEFL ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๗๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๖๑ คะแนน (internet-based) หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS ไม่ต่ำกว่า ๖ หรือ

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ (DVIFA) ประเภท Practical Test ไม่ต่ำกว่า ๖๐ (สถาบันฯ ได้กำหนดวันสอบ ได้แก่ วันที่ ๒, ๑๖ และ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ข้าราชการที่ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบ ขอให้ประสานกับกลุ่มงานวางแผน-อัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อประสานสถาบันฯ ไม่น้อยกว่า ๒ สัปดาห์ก่อนวันสอบ ทั้งนี้ ข้าราชการฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการสอบเอง)

โดยผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๕ ให้กับกองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐ โทร. ๐-๒๒๕๓๓-๖๖๓๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๓๓-๖๖๓๗ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น. และสามารถดาวน์โหลดกำหนดการสอบภาษาอังกฤษ และรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเข้ารับการคัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๔. วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน ดังนี้

๔.๑ การคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ดำเนินการโดยคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งจากอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ให้ทราบภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๔.๒ การคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ ให้กับสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกโดยการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน และผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๕. การจัดทำกรอบการสะสมประสบการณ์รายบุคคล (Individual Experience Accumulation Framework) ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกจากสำนักงาน ก.พ. ให้เป็นข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องจัดทำกรอบการสะสมประสบการณ์รายบุคคลร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในกรอบระยะเวลา ๖ -๑๐ ปี เพื่อเป็นแผนพัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเป็นรายบุคคล ซึ่งอาจต้องมีการโยกย้ายเพื่อให้เกิดการเรียนรู้งานในสำนัก/กอง ส่วนกลาง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ตามกรอบการสะสมประสบการณ์ที่กำหนดไว้

๖. การเสริมสร้างแรงจูงใจและค่าตอบแทนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

๖.๑ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เพื่อเป็นการสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้กับข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ส่วนราชการสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้ถึงระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๖.๒ ค่าตอบแทน

คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาอนุมัติเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๙ และวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๔๙ เห็นชอบในหลักการและสาระสำคัญเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้วต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานการคำนวณ โดยแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าว ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๗. เงื่อนไขการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๗.๑ ข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกของสำนักงาน ก.พ. เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง แล้วต้องปฏิบัติงานตามกรอบการส่งเสริมประสิทธิภาพซึ่งอาจมีการโยกย้ายเพื่อให้เกิดการเรียนรู้งานในสำนัก/กอง หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ความที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๗.๒ การออกจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

๗.๒.๑ ในระหว่างที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีผลการปฏิบัติการ ดังนี้

กรณีที่ ๑ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงระดับปฏิบัติการ

(๑) มีผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดีมาก ๒ ครั้งติดต่อกัน หรือ

(๒) มีผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดีมากเป็นครั้งที่ ๓ หรือ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดี

กรณีที่ ๒ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงระดับชำนาญการ โดยมีผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับดีมาก

๗.๒.๒ ลาออกจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยความสมัครใจ

๗.๒.๓ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายวิระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)

วันเดือนปี เกิด:

อายุ ปี

รายละเอียดการทำงาน:

สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง

ตำแหน่ง

กระทรวง

ระดับ

☐ จำนวนการ

☐ ปฏิบัติการ

ตำบล/แขวง

อำเภอ/เขต

จังหวัด

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์

โทรศัพท์เคลื่อนที่

โทรสาร :

อีเมลล์

ระดับการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
ชื่อสถาบัน			
รัฐบาล / เอกชน			
ชื่อปริญญา			
สาขาวิชา			
เกรดเฉลี่ย			
เกียรตินิยมอันดับ			
ทุนรัฐบาล (ไปตระเวนหลังทุน)			
ทุนอื่นๆ (ไปตระเวนหลังทุน)			
รางวัล/ประกาศเกียรติคุณ	สถาบัน	ปีพุทธศักราช	

ตำแหน่ง / ระดับ	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ปีที่เริ่ม - ปีที่สิ้นสุด

ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา > รอบ ๑ ค.ค. ๒๕๕๔ อยู่ในระดับ > รอบ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕ อยู่ในระดับ
รวมเวลาปฏิบัติราชการในส่วนราชการที่สมัคร (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.) ปี เดือน

หลักสูตรโครงการพัฒนากิจการการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ☐ เคย ☐ ไม่เคย รุ่นที่
หลักสูตรผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) ☐ เคย ☐ ไม่เคย รุ่นที่

เป้าหมายในอนาคต	ตำแหน่ง	สังกัด / หน่วยงาน / กรมกอง	ลักษณะงานที่รับผิดชอบ
-----------------	---------	----------------------------	-----------------------

ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

เอกสารแนบท้าย ๑

แบบฟอร์ม ก.พ.ศ.

ระยะสั้น (๐ - ๓ ปี)			
ระยะกลาง (๓ - ๕ ปี)			
ระยะยาว (๕ - ๑๐ ปี)			

ท่านยินดีที่จะโยกย้ายสถานที่ทำงาน

☐ ไม่ยินดี

☐ ยินดี

☐ ภายในประเทศ

☐ ต่างประเทศ

ประวัติการฝึกอบรม

หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย / แหล่งทุน	ระยะเวลา

การทดสอบ	ผลคะแนน	สอบเมื่อวันที่
CU-TEP		
TOFEL		
IELTS		
สถาบันการต่างประเทศเพื่อวงศาราชการ		
อื่นๆ โปรดระบุ		

ใบสมัครเรื่อง

โปรดระบุประสบการณ์ในการทำงาน จำนวน ๒ เรื่อง ต่อใบนี้ (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ ต่อ ๑ เรื่องประสบการณ์)

๑. ประสบการณ์ในการทำงานที่ประสบความสำเร็จหรือภาคภูมิใจกับผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

๒. ประสบการณ์ในการทำงานที่คุณคิดว่า คุณจะย้อนกลับไปทำให้ดีขึ้นกว่าเดิมได้

โดยแต่ละเรื่องให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้

- เหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นเมื่อไร
- ท่านมีบทบาทอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ
- ท่านรู้สึกอย่างไรกับผลที่เกิดขึ้น
- ท่านมีวิธีการคิดและทำอย่างไรในเหตุการณ์นั้นๆ

ผลงานทางวิชาการ

• ผลงานทางวิชาการ (ระบุชื่อเรื่อง / การเผยแพร่หรือนำไปใช้)

ปี	ชื่อเรื่อง	ประโยชน์ที่มีต่อสาธารณะ	ประโยชน์ที่มีต่อตนเอง

ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๘ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕

เอกสารแนบท้าย ■

แบบฟอร์ม ก.1

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลในใบสมัครนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการกอง/สำนัก)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

...../...../.....

* กรณีส่วนราชการมีข้อมูลมากและแบบฟอร์มที่กำหนดไม่เพียงพอ ส่วนราชการสามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม