ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๗๓๓๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายงานพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีผลการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติฯ (ในระดับควบ) จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติ (นอกระดับควบ) จำนวน ๑ ชุด
๖. บัญชีการแต่งตั้งผู้คัดเลือกและการสอบคัดเลือกตำแหน่งบริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ชุด
๗. บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ชุด
๘. บัญชีย้ายสายงานผู้สอบคัดเลือกได้ฯ จำนวน ๑ ชุด
๙. บัญชีการกำหนดระดับตำแหน่งปลัด อบต.กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ชุด
๑๐. บัญชีการจ้างพนักงานทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ชุด
๑๑. บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. รับทราบพนักงานส่วนตำบลพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย (บัญชีแนบ ๑)

๒. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลตุยง อำเภอหนองจิก รายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) และตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) จำนวน ๑ อัตรา

๓. รับทราบผลการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในรอบวันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนมีนาคม (๑๔ มีนาคม ๒๕๕๘) โดยวิธีการคัดเลือกฯ จำนวน ๒ แห่ง ๒ ตำแหน่ง และโดยวิธีการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๘ แห่ง ๙ ตำแหน่ง (บัญชีแนบ ๒)

๔. รับทราบการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลา จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย ดังนี้

๑) อนุญาตให้นางสาวปาอีซ๊ะ ตาเยะ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงดาลอ อำเภอยะหริ่ง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลา ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม – ๑๐ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๑๑ วัน

๒) อนุญาตให้นางสาวนาดียะห์ เจะมะ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเมาะมาวี อำเภอยะรัง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลา ณ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มีนาคม – ๓ เมษายน ๒๕๕๘ เป็นเวลา ๑๒ วัน

๕. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) จำนวน ๑ ประกาศ (ประกาศแนบ ๓)

/ ๖. เห็นชอบ...

๖. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๔ ราย (บัญชีแนบ๔)

๗. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๑๖ ราย (บัญชีแนบ๕)

๘. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการคัดเลือกฯ จำนวน ๒ ราย และโดยวิธีการสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๗ ราย รวมทั้งสิ้น ๙ ราย (บัญชีแนบ ๖)

(๑) การคัดเลือกให้มีผลไม่ก่อนวันที่ประกาศผลการคัดเลือกฯ

(๒) การสอบคัดเลือกให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) มีมติเห็นชอบ และปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง

๙. เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย โอนพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากสอบคัดเลือกได้ จำนวน ๒ ราย โอนไปเป็นพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย รับโอนพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย และรับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๓ ราย (บัญชีแนบ ๗)

๑๐. เห็นชอบย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ โดยการขอรับรองบัญชีเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบ (บัญชีแนบ ๘)

๑๑. เห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ โดยแยกเป็น ๓ ประเด็น (บัญชีแนบ ๙)

๑) เห็นชอบในการกำหนดระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ จำนวน ๗ แห่ง

๒) เห็นชอบตามหลักเกณฑ์ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๓) เห็นชอบตามหลักเกณฑ์ข้อ ๙ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงตำแหน่งระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้ดำเนินสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยให้ประกาศเป็นการทั่วไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเสนอเลื่อนระดับสูงขึ้นต่อไป

๑๒. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ ราย (บัญชีแนบ ๑๐)

๑๓. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้เกิดความละเอียด รอบคอบในการพิจารณา จึงมีมติให้ฝ่ายเลขานุการรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ เสนอที่ประชุมในการพิจารณาในครั้งต่อไป

๑๔. เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ตามที่คณะอนุกรรมการให้ความเห็นในการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งและปรับขยายตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (บัญชีแนบ ๑๑)

/ อนึ่ง ให้องค์การ...

อนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การโอน และการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง เอกสารที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ "ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด"

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเถกิงศักดิ์ ยกศิริ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔
โทรสาร.๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	น.ส.พาตีเมาะ เต๊ะการี	จพง.ธุรการ ระดับ ๒	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.เกาะจัน	มายอ	๑ ก.ย. ๕๗ - ๒๘ ก.พ. ๕๘	ผ่าน

เอกสารแนบท้าย

๑. โดยวิธีการคัดเลือก จำนวน ๒ แห่ง

ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) จำนวน ๑ แห่ง

๑. อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ แห่ง

๑. อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี

๒. โดยวิธีการสอบคัดเลือก จำนวน ๘ แห่ง

ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๓ แห่ง

๑. อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี

๒. อบต.สะดาวา อ.ยะรัง

๓. อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) จำนวน ๒ แห่ง

๑. อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก ไม่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

๒. อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก

ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๓ แห่ง

๑. อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี

๒. อบต.ถนน อ.มายอ

๓. อบต.ละหาร อ.สายบุรี

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ แห่ง

๑. อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง ไม่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

รวม ๑๐ แห่ง ๑๑ ตำแหน่ง

****

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเกี่ยวกับการขอกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ออกมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

/๑. หลักเกณฑ์...

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๒ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณงบบุคลากร หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และค่าจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลได้นำมาจ่ายเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินแห่งนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

(๓) พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปี ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน) ในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินและต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น สำหรับพนักงานจ้างต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งปีของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

/๒) ให้องค์การ...

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๓ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๓ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๙ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน — เป็นอนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน — เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล — คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ — คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ — คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร — คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

/ผลคะแนน...

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมิติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการพร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๒.๑. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงิน

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับคะแนน ๗๕ คะแนนขึ้นไป จึงมีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๒) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- หัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นกรรมการ

/มีหน้าที่...

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

มีหน้าที่พิจารณาจัดสรรเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และแนวทางที่กำหนดด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง ให้จัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการ และรวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อการตรวจสอบ

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะอนุกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนัก/กองด้วยก็ได้

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินนำวงเงินที่ได้มาพิจารณาจัดสรร ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสโดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ทั้งนี้ จะต้องจ่ายไม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดตามผลคะแนนประเมิน โดยแบ่งกลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๒ ขั้น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑.๕ ขั้น
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ๑ ขั้น

๒) กลุ่มพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับดี

๓) กลุ่มพนักงานจ้างทั่วไป แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่

- กลุ่มที่ ๑ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีเด่น
- กลุ่มที่ ๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดีมาก
- กลุ่มที่ ๓ ได้รับผลคะแนนการประเมินในระดับดี

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

/(๒) ให้นำ...

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้อื่นใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลไว้แล้วตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเดิม ให้ถือว่าเป็นการยื่นเพื่อเสนอขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการตามประกาศนี้

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้เสนอขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีไว้ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้ดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จหรือยังไม่ได้เบิกจ่ายก็ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายเถกิงศักดิ์ ยกคิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(คะแนนเต็ม 90 คะแนน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....
อปท. .....อำเภอ.....จังหวัด.....

คะแนนเต็ม	30
คะแนนที่ได้	

มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
1. ผลสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ☐ มากกว่าร้อยละ 90 ☐ มากกว่าร้อยละ 80 ☐ มากกว่าร้อยละ 70 ☐ มากกว่าร้อยละ 60 ☐ ตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป ☐ ต่ำกว่าร้อยละ 50	 5 4 3 2 1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของจำนวนโครงการจากแผนพัฒนาประจำปีที่ได้นำไปตั้งเป็นข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในปีที่ขอรับการประเมินและได้มีการดำเนินการ ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ แผนพัฒนาสามปี ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ▷ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ▷ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง 2. สูตรการคำนวณ = จำนวนโครงการที่ทำได้ x 100 / จำนวนโครงการทั้งหมดที่ปรากฏในแผนพัฒนาประจำปี 3. ตัวอย่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จำนวน 100 โครงการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปตั้งเป็นข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและได้ดำเนินการ จำนวน 85 โครงการ คำนวณ = 85 x 100 / 100 = ร้อยละ 85 = 4 คะแนน

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
2. ผลสำเร็จของการจัดเก็บรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเองเมื่อเทียบกับทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี ☐ เพิ่มขึ้นจากทะเบียนคุมตั้งแต่ร้อยละ 5 ขึ้นไป ☐ เพิ่มขึ้นจากทะเบียนคุมไม่เกินร้อยละ 5 ☐ มากกว่าร้อยละ 90 ☐ มากกว่าร้อยละ 80 ☐ ตั้งแต่ร้อยละ 70 ขึ้นไป ☐ ต่ำกว่าร้อยละ 70	5 4 3 2 1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จการจัดเก็บรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง ได้แก่ ค่าภาษี และค่าธรรมเนียม แล้วนำจำนวนรายมาเปรียบเทียบสัดส่วนกับจำนวนรายทั้งหมดในทะเบียนคุมภาษี หรือข้อมูลจากแผนที่ภาษี เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ ทะเบียนคุมภาษี หรือค่าธรรมเนียม ▷ บัญชีทะเบียนรายรับรายจ่าย ▷ รายงานแสดงรายรับรายจ่าย ▷ งบแสดงฐานะการเงิน (ปิดบัญชีรายรับรายจ่าย) 2. สูตรการคำนวณ $= \frac{\text{จำนวนผู้ชำระภาษีที่เก็บได้} \times 100}{\text{จำนวนรายทั้งหมด}}$ 3. ตัวอย่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีจำนวนผู้ชำระภาษี และค่าธรรมเนียมทั้งหมดในทะเบียนคุม จำนวน 250 ราย และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมได้จริงทั้งหมด จำนวน 220 ราย คิดเป็นคะแนน คำนวณ $= \frac{100 \times 220}{250}$ $=$ ร้อยละ 88 คะแนนที่ได้ = 2 คะแนน
3. ผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ☐ ไม่เกินร้อยละ 100 ☐ ไม่เกินร้อยละ 90 ☐ ไม่เกินร้อยละ 80 ☐ ไม่เกินร้อยละ 70 ☐ ไม่เกินร้อยละ 60 ☐ น้อยกว่าร้อยละ 50	5 4 3 2 1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ณ วันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ขอรับการประเมิน โดยใช้อัตราการเบิกจ่ายงบลงทุนเปรียบเทียบกับวงเงินงบลงทุนทั้งหมดในข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปีจะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ไม่รวมถึงงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ▷ บัญชีทะเบียนรายรับรายจ่าย

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			▷ รายงานแสดงรายรับรายจ่าย ▷ ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย 2. สูตรการคำนวณ ร้อยละ = (เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่เบิกจ่าย x 100) / วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนทั้งหมด 3. ตัวอย่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีงบลงทุนทั้งหมด จำนวน 15,500,000 บาท ณ วันที่ 30 กันยายน อปท. มีการเบิกจ่ายเงินงบลงทุน จำนวน 12,700,000 บาท คำนวณ = (12,700,000 x 100) / 15,500,000 = ร้อยละ 81 94 คะแนนที่ได้ = 4 คะแนน
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บูรณาการร่วมกับ อปท. หรือหน่วยงานอื่นในการจัดบริการสาธารณะ ☐ มีจำนวน 6 โครงการ/กิจกรรมขึ้นไป ☐ มีจำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม ☐ มีจำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม ☐ มีจำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม ☐ มีจำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม ☐ มีจำนวนต่ำกว่า 2 โครงการ/กิจกรรม	5 4 3 2 1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการหรือดำเนินการร่วมกับ อปท. อื่น หรือหน่วยงานอื่น ๆ โดยต้องมีเนื้องานเป็นของ อปท. เองไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ▷ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ▷ MOU ▷ รูปถ่าย 2. ตัวอย่าง 2.1 โครงการความปลอดภัยทางถนน 2.2 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2.3 โครงการให้ความรู้ด้านกฎหมาย และการประณีประนอม 2.4 โครงการบ่อฝังกลบขยะ 2.5 โครงการพระราชดำริ 2.6 โครงการปิดทองหลังพระ ฯลฯ (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
5. จำนวนโครงการ/กิจกรรมซึ่งเป็นการริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน ☐ มีจำนวน 5 โครงการขึ้นไป ☐ มีจำนวน 3 - 4 โครงการ ☐ มีจำนวน 1 - 2 โครงการ ☐ ไม่มี	5 4 3 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ริเริ่มหรือคิดเองเท่านั้น โดยอาจเป็นโครงการริเริ่มใหม่ หรือโครงการที่ได้ดำเนินการต่อเนื่องและเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน ✍ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ▷ รูปถ่าย วิดีโอ ▷ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม 2. ตัวอย่าง 2.1 โครงการเศรษฐกิจพอเพียง 2.2 โครงการ Big Cleaning Day 2.3 โครงการลดโลกร้อน ฯ ต ฯ
6. ผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด โดย อปท. เสนอโครงการ/กิจกรรม จำนวน 1 โครงการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปีต่อคณะกรรมการจังหวัดพิจารณา ซึ่งโครงการที่เสนอต้องมีความสอดคล้อง และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์จังหวัด พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน โดยกำหนดค่าคะแนนไม่เกิน 5 คะแนน (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	5		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนตามที่คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนน ✍ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ แผนพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ▷ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ▷ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ▷ ฎีกาเบิกเงินงบประมาณรายจ่าย ▷ รายงานการประชุม ▷ รูปถ่าย 2. ตัวอย่าง 2.1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 2.2 โครงการด้านสิ่งแวดล้อม 2.3 โครงการด้านคุณภาพชีวิต ฯ ล ฯ

คะแนนเต็ม	25
คะแนนที่ได้	

มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
1. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ ☐ มากกว่าร้อยละ 95 ขึ้นไป ☐ ไม่เกินร้อยละ 95 ☐ ไม่เกินร้อยละ 90 ☐ ไม่เกินร้อยละ 85 ☐ ไม่เกินร้อยละ 80 ☐ ไม่เกินร้อยละ 75 ☐ ไม่เกินร้อยละ 70 ☐ ไม่เกินร้อยละ 65 ☐ ไม่เกินร้อยละ 60 ☐ ไม่เกินร้อยละ 55 ☐ น้อยกว่าร้อยละ 50	10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชนเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนที่มารับบริการหรือติดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมิน โดยการจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากภายในหรือภายนอกพื้นที่จังหวัดเป็นหน่วยสำรวจ ทั้งนี้ต้องมีการสำรวจและประเมินความพึงพอใจอย่างน้อย 4 งาน เช่น (1) งานด้านบริการกฎหมาย (2) งานด้านทะเบียน (3) งานด้านโยธา การขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง (4) งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล (5) งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ (6) งานด้านการศึกษา (7) งานด้านเทศกิจ หรือป้องกันบรรเทาสาธารณภัย (8) งานด้านรายได้หรือภาษี (9) งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม (10) งานด้านสาธารณสุข (11) งานด้านอื่น ๆ ในการสำรวจและประเมินความพึงพอใจในแต่ละงานอย่างน้อยต้องมีการกำหนดกรอบงานที่จะประเมินประกอบด้วย (1) ความพึงพอใจต่อขั้นตอนการให้บริการ (2) ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ (3) ความพึงพอใจต่อเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ (4) ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ หนังสือรับรองผลสรุปคะแนนการประเมินความพึงพอใจจากสถาบันการศึกษา ▷ แบบสำรวจความพึงพอใจที่ใช้ในการประเมิน ▷ สถานที่ เอกสาร หรือหลักฐานที่แสดงถึงความพึงพอใจ ▷ ตัวอย่างบุคคลที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการสาธารณะ

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			2. สูตรการคำนวณ = ผลรวมร้อยละของความพึงพอใจทุกด้าน / จำนวนงานทั้งหมดที่ประเมิน 3. ตัวอย่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดประเมินความพึงพอใจ 4 งาน ได้แก่ งานทะเบียน งานขออนุญาตปลูกสิ่งก่อสร้าง งานด้านสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล และงานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ โดยสถาบันการศึกษาได้ประเมินความพึงพอใจแล้วปรากฏว่าได้คะแนนความพึงพอใจในแต่ละงานตามลำดับ ดังนี้ ร้อยละ 75 ร้อยละ 50 ร้อยละ 80 และร้อยละ 90 คำนวณ = 295 / 4 = 73.75% คะแนนที่ได้ = 5 คะแนน
2. การบริการประชาชนในวันหยุดราชการหรือนอกเวลาราชการ หรือออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ ☐ ในวันหยุดราชการ และนอกเวลาราชการ ☐ มีการให้บริการในวันหยุดราชการ ☐ มีการให้บริการนอกเวลาราชการ ☐ ไม่มีการให้บริการ (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	3 2 1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลการให้บริการประชาชนในวันหยุดราชการ (วันเสาร์หรืออาทิตย์) หรือนอกเวลาทำงานปกติในรอบปีที่เสนอขอรับการประเมิน เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▸ คำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ ▸ ประกาศประชาสัมพันธ์ ▸ แบบคำร้องยื่นเรื่องต่าง ๆ ▸ รูปถ่าย ▸ ฎีกาเบิกจ่ายงบประมาณ ฯ ล ฯ 2. ตัวอย่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดให้บริการในวันหยุดราชการ เฉพาะวันเสาร์ เวลา 08.30 - 12.00 น. ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2558 เป็นต้นไป เฉพาะงานทะเบียนเท่านั้น คะแนนที่ได้ = 2 คะแนน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
3. ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ 3.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนทราบ ☐ มี 5 ช่องทางขึ้นไป ☐ มี 2 – 4 ช่องทาง ☐ ไม่มี	 2 1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร หรือการประชาสัมพันธ์ หรือการประชาพิจารณ์เรื่องต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางสื่อ โดยจะต้องเป็นการเผยแพร่ในรอบปีที่ขอรับการประเมิน เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น - ทาง Facebook , Line - ทางเว็บไซต์หน่วยงาน - สื่อประชาสัมพันธ์ทางจอภาพดิจิตอล - เอกสารสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ ป้ายโปสเตอร์ - ประกาศ - การประชาพิจารณ์ - การเผยแพร่ผ่านวิทยุ โทรทัศน์ เสียงตามสาย นสพ. - การจัดงานแถลงข่าว ฯ ล ฯ 2. ตัวอย่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง และเป็นประจำผ่านช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน สื่อประชาทางจอภาพดิจิตอล และเสียงตามสาย คะแนนที่ได้ = 1 คะแนน
3.2 การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของประชาชน ☐ มีช่องทาง ☐ ไม่มีช่องทาง (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	 1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น - ทาง Facebook , Line - ทางเว็บไซต์หน่วยงาน - ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ - ตู้รับฟังความคิดเห็น - สายด่วน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			ฯลฯ 2. ตัวอย่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ และตู้รับฟังความคิดเห็น คะแนนที่ได้ = 1 คะแนน
3.3 การนำข้อร้องเรียน และความเห็นของประชาชนไปประกอบการพิจารณาแก้ไขปัญหาดังกล่าว ☐ มี ☐ ไม่มี	1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการนำข้อร้องเรียน และความเห็นของประชาชนไปดำเนินการวางแผน หรือแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็วและเหมาะสมหรือไม่ และดำเนินการแก้ไขอย่างไร ≫ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ➢ ข้อร้องเรียนของประชาชน ➢ ผลสำเร็จของการแก้ไขปัญหา ➢ รูปถ่าย ➢ หนังสือแจ้งถึงผู้ร้องให้ทราบ 2. ตัวอย่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชนเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2558 ว่าถนนเข้าหมู่บ้านไม่มีไฟทางสาธารณะ และหญ้ารกอาจก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรมขึ้นได้ ต่อมาสัปดาห์ถัดไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปติดไฟทางสาธารณะ และตัดหญ้าริมทาง พร้อมทั้งได้มีหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องทราบว่าได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวแล้ว คะแนนที่ได้ = 1 คะแนน
4. ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่นตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี อปท. ดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน 1 โครงการ ต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด 4.1 ความโดดเด่นและความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการ			ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อปท. ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
4.1.1 ลักษณะความโดดเด่นของโครงการ ☐ เป็นโครงการที่มีลักษณะโดดเด่น 4 ข้อขึ้นไป ☐ เป็นโครงการที่มีลักษณะโดดเด่น 3 ข้อ ☐ เป็นโครงการที่มีลักษณะโดดเด่น 2 ข้อ ☐ ไม่มีการดำเนินการโครงการในลักษณะดังกล่าว (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	1 0.75 0.50 0		เกณฑ์การประเมิน 1.1 เป็นโครงการที่ อปท. ได้ริเริ่มขึ้นมาใหม่หรือพัฒนาต่อยอดขึ้นใหม่ ซึ่งมีลักษณะแตกต่างไปจากการดำเนินงานของ อปท. อื่นในเขตจังหวัด 1.2 เป็นโครงการที่เกิดขึ้นเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยมีจำนวนผู้รับประโยชน์จากโครงการมากพอหรือเป็น/สำคัญพอที่จะแสดงให้เห็นว่าโครงการนี้มีประโยชน์ มีความเหมาะสม และคุ้มค่า 1.3 เป็นโครงการที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของชุมชน/ภาคประชาชน ในการตัดสินใจร่วมกันและร่วมมือกันในการดำเนินงานกับ อปท. เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ 1.4 เป็นโครงการที่สามารถเป็นต้นแบบให้กับ อปท. หน่วยงาน/องค์กร ต่าง ๆ ได้ 1.5 เป็นโครงการที่ได้รับสิทธิบัตรหรือทรัพย์สินทางปัญญาหรือมาตรฐานอื่นที่ได้รับการรับร้องจากทางราชการ ✍ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ โครงการ และรายละเอียด ▷ แผนพัฒนาสามปี ▷ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ ▷ รายงานการประชุม ของชุมชน หรือภาคประชาชน ▷ เป็นศูนย์การเรียนรู้ ▷ หลักฐานการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรือทรัพย์สินทางปัญญา ▷ ใบแสดงการรับรองมาตรฐาน ▷ ใบแสดงการรับรางวัล
4.1.2 ความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการ ☐ มีความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการ จำนวน 5 ข้อขึ้นไป ☐ มีความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการ จำนวน 3 – 4 ข้อ ☐ มีความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการไม่เกิน 2 ข้อ ☐ ไม่มีความยุ่งยากหรือข้อจำกัดในการดำเนินงาน	1 0.75 0.50 0		เกณฑ์การประเมิน 1. ความไม่พร้อมของพื้นที่ในการดำเนินงาน 2 ต้องทำความตกลงหรือขอความร่วมมือกับประชาชน หน่วยงานอื่น หรือพื้นที่ข้างเคียง 3. มีการออกข้อบัญญัติท้องถิ่นเพื่อให้สามารถดำเนินโครงการได้ 4. ต้องมีการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม 5. ต้องบริหารโครงการภายใต้ข้อจำกัด งบประมาณ หรือบุคลากร 6. ต้องได้รับการรับรองการประเมินมาตรฐานจากองค์กรหรือหน่วยงานภายนอก

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			7. เป็นโครงการที่มีความยุ่งยากหรือมีข้อจำกัดนอกเหนือจากปัจจัยข้างต้นระบุ..... ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ บันทึกความร่วมมือ (MOU) ▷ ข้อบัญญัติท้องถิ่น ▷ รายงานผลกระทบสิ่งแวดล้อม ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ▷ ผู้รับผิดชอบโครงการ ▷ ใบแสดงการรับรองมาตรฐาน
4.2 ประโยชน์ของโครงการต่อประชาชนและสังคม 4.2.1 จำนวนประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์ ☐ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์เกินกว่าร้อยละ 90 ขึ้นไป ☐ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์ตั้งแต่ร้อยละ 80 - 90 ☐ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์ตั้งแต่ร้อยละ 70 - 80 ☐ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์ต่ำกว่าร้อยละ 70	1 0.75 0.50 0		☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ รายชื่อผู้เข้าร่วมตามกลุ่มเป้าหมาย หรือประชาชนผู้ได้รับประโยชน์ ▷ การยืนยันข้อมูลจากผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ▷ ผลลัพธ์ของโครงการ
4.2.2 การประเมินความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ต่อการดำเนินโครงการ ☐ ประชาชนมีความพึงพอใจในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ☐ มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนโดยคณะกรรมการที่มีบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ ☐ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลโดยมีบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ ☐ ไม่มีการดำเนินการใด ๆ	1 0.75 0.50 0		☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ▷ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
4.2.3 การนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน โปรดระบุเรื่อง..... ☐ นำผลการประเมินไปปรับปรุง จำนวน 3 เรื่องขึ้นไป ☐ นำผลการประเมินไปปรับปรุง จำนวน 2 เรื่อง ☐ นำผลการประเมินไปปรับปรุง จำนวน 1 เรื่อง ☐ ไม่มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุง	0.50 0.40 0.30 0		✍ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ ข้อเสนอแนะ และปัญหาในการดำเนินโครงการ ▷ ผลการแก้ไขปัญหา
4.2.4 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ☐ มีการขยายผล หรือเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ อปท. อื่น ☐ มีการแลกเปลี่ยนรู้หรือขยายผลภายในองค์กร ชุมชน โดยมีการนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสม ☐ มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานองค์ความรู้ต่อสาธารณะ ☐ ไม่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ อปท. อื่น	0.50 0.40 0.30 0		✍ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ เป็นศูนย์การเรียนรู้ ▷ เผยแพร่ผลงานทางวิทยุ โทรทัศน์ เว็ปไซต์ ▷ หนังสือขออนุญาตศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น ▷ หนังสือเชิญเป็นวิทยากรบรรยายถ่ายทอดความรู้
4.2.5 เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยงาน/องค์กรต่างพื้นที่ อปท. ☐ มีเครือข่ายความร่วมมือในรูปแบบบันทึกข้อตกลง (MOU) ☐ มีเครือข่ายพหุภาคี (ภาคประชาชน หน่วยงาน/องค์กร) เพื่อดำเนินโครงการระหว่างพื้นที่อย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม ☐ มีความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยงาน/องค์กรต่างพื้นที่ อปท. และมีความต่อเนื่อง ☐ ไม่มีความร่วมมือ	1 0.75 0.50 0		✍ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ บันทึกข้อตกลง (MOU) ▷ รายชื่อเครือข่าย หน่วยงาน หรือองค์กรที่เข้าร่วม **(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)** ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
4.3 ความคุ้มค่าและความยั่งยืนของโครงการ 4.3.1 ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ☐ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ และได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีเงินเหลือจากการดำเนินงานมากกว่าร้อยละ 5 ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ☐ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ แต่ได้ผลงานสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ☐ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ และได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ☐ มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามโครงการ แต่ได้ผลงานต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	0.50 0.40 0.30 0		☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ▷ บัญชีทะเบียนรายรับรายจ่าย ▷ โครงการและรายละเอียดเป้าหมาย **(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)** **ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น**
4.3.2 ความยั่งยืนของโครงการ ☐ มีการดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 3 ข้อ ☐ มีการดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 2 ข้อ ☐ มีการดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน 1 ข้อ ☐ ไม่มีการดำเนินการต่อเนื่อง	0.50 0.40 0.30 0		เกณฑ์การประเมิน 1. มีการจัดตั้งหน่วยงานหรือองค์กรเข้ามารับผิดชอบโครงการอย่างต่อเนื่อง ชัดเจนเป็นรูปธรรม 2 สามารถเป็นต้นแบบและขยายผลหรือเผยแพร่ไปสู่สาธารณะในระดับท้องถิ่นหรือระดับประเทศ 3. มีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องโดยไม่รับค่าตอบแทน ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ คำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบ หรือหน่วยงาน ▷ บัญชีทะเบียนรายรับรายจ่าย ▷ เป็นศูนย์เผยแพร่การเรียนรู้
4.4 การมีส่วนร่วมของประชาชน 4.4.1 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรับรู้ ร่วมคิด/ร่วมวางแผน และร่วมดำเนินงานโครงการ ☐ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในบางขั้นตอนของการดำเนินโครงการ	0.50		☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ แผนผังขั้นตอนการดำเนินโครงการ ▷ รายงานการประชุมเวทีประชาชน ▷ หนังสือเชิญชวนประชาชนเข้าร่วมโครงการ ▷ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เสียงตามสาย

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
☐ ประชาชนมีส่วนร่วมในการวางแผน เช่น ให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ให้ความคิดเห็น เพื่อประกอบการตัดสินใจของ อปท. ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ☐ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ☐ ประชาชนไม่มีส่วนร่วมในโครงการ	0.40 0.30 0		
4.4.2 การมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามตรวจสอบการดำเนินโครงการ ☐ ดำเนินการได้ 3 ข้อ ☐ ดำเนินการได้ 2 ข้อ ☐ ดำเนินการได้ 1 ข้อ ☐ ไม่มีการดำเนินการใด	 0.50 0.40 0.30 0		เกณฑ์การประเมิน 1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินโครงการ โดยมีประชาชนร่วมเป็นกรรมการ 2 มีการติดตามประเมินผลโครงการโดยคณะกรรมการ 3. มีการติดตามประเมินผลโดยภาคประชาชน/องค์กรชุมชน (ที่ไม่ใช่คณะกรรมการ) เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ▷ รายงานการติดตามประเมินผลของคณะกรรมการ ▷ รายงานการติดตามประเมินผลของของภาคประชาชน องค์กร หรือชุมชน **(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)** ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

คะแนนเต็ม	15
คะแนนที่ได้	

มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
1. การประหยัดพลังงาน(ค่าไฟฟ้า) โดยลดปริมาณการใช้ลงร้อยละ 10 ของปริมาณการใช้มาตรฐาน ☐ ลดลงร้อยละ 10 ☐ ลดลงร้อยละ 6 ขึ้นไป ☐ ลดลงร้อยละ 2 ขึ้นไป ☐ ลดลงไม่เกินร้อยละ 2 (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	3 2 1 0		1. ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากการประหยัดค่าไฟฟ้าเทียบกับค่ามาตรฐานที่ได้จากการประมวลผลของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน โดย อปท. ต้องดำเนินการบันทึกข้อมูลด้านพลังงานผ่าน WWW.e-Report.energy.go.th เป็นประจำทุกเดือน และครบทุกขั้นตอนที่กำหนด ☜ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ ผลคะแนนประเมินจาก WWW.e-Report.energy.go.th ▷ ตรวจสอบการบันทึกข้อมูลในระบบว่าเป็นไปตามข้อเท็จจริงหรือไม่ ▷ ใบเสร็จรับเงินค่าไฟฟ้า 2. สูตรการคำนวณ $=\frac{(90\%\text{ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}$	
2. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ☐ ยื่นเสนอสภาท้องถิ่นภายในวันที่ 15 ส.ค. และผ่านสภา 3 วาระ ภายในเดือน ส.ค. ☐ ยื่นเสนอสภาท้องถิ่นภายในวันที่ 15 ส.ค. และผ่านสภา 3 วาระภายในเดือน ก.ย. ☐ ยื่นเสนอสภาท้องถิ่นภายใน 15 ส.ค. ☐ เสนอสภาท้องถิ่นหลังวันที่ 15 ส.ค.	3 2 1 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากที่คณะผู้บริหารท้องถิ่นได้ยื่นเสนอข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาท้องถิ่น ☜ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ หนังสือยื่นเสนอญัตติ ▷ รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	
3. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาประจำปี ☐ เสร็จภายในเดือนมิถุนายน ☐ เสร็จหลังเดือนมิถุนายน	2 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากที่คณะผู้บริหารท้องถิ่นได้ยื่นเสนอแผนพัฒนาประจำปีต่อสภาท้องถิ่นภายในระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด ☜ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			▷ หนังสือยืนยัน ▷ รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น ▷ แผนพัฒนาประจำปี
4. ระดับความสำเร็จของการจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุนของโครงการที่มีมูลค่าสูงสุด ☐ มีเงินเหลือจ่าย ☐ ไม่มีเงินเหลือจ่าย	 3 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลประกาศจัดซื้อจัดจ้างของงบลงทุนที่มีมูลค่าวงเงินโครงการสูงสุดในปีที่ขอรับการประเมิน ว่ามีเงินเหลือจ่ายจากการจัดซื้อจัดจ้างหรือไม่ ☜ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ▷ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ▷ สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง
5. ระดับความสำเร็จของการบันทึกข้อมูลระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e - LAAS) ☐ มีการบันทึกข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ☐ มีการบันทึกข้อมูลครบถ้วน และจัดทำย้อนหลังไม่เกิน 6 เดือน ☐ มีการบันทึกข้อมูลย้อนหลังแต่ไม่เป็นปัจจุบัน ☐ มีการบันทึกข้อมูลอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ☐ ไม่มีการบันทึกข้อมูล	 4 3 2 1 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลการบันทึกข้อมูลในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e - LAAS) ณ วันสิ้นปีงบประมาณของปีที่ขอรับการประเมิน ทุกระบบว่าข้อมูล จำนวนครบถ้วน และเป็นปัจจุบันหรือไม่ ☜ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ รายงาน หรือเอกสารที่พิมพ์จากระบบ e - LAAS ▷ โปรแกรม e - LAAS (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

คะแนนเต็ม	20
คะแนนที่ได้	

มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
1. การบริหารทรัพยากรบุคคล 1.1 มีนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ☐ มีการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ☐ มีการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์ แต่ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ☐ ไม่มีการจัดทำนโยบายและกลยุทธ์	2 1 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากการจัดทำนโยบายและและกลยุทธ์ในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาเชิงคุณภาพ ดังนี้ 1. มีกระบวนการการจัดทำ การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ภายนอก (SWOT) ตลอดจนการเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร 2. มีนโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล 3. มีนโยบายด้านอัตรากาลังและการบริหารอัตรากำลัง 4. มีนโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▸ แผนอัตรากำลังสามปี ▸ จากการชี้แจง หรืออธิบายขั้นตอนการจัดทำจากผู้รับผิดชอบ
1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ☐ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของ อปท. ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ☐ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของ อปท. แต่ยังไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ☐ ไม่มีการดำเนินการ	2 1 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้ 1. มีการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2. มีการวิเคราะห์ค่างาน และจัดทำคำบรรยายลักษณะงาน 3. มีการกำหนดสมรรถนะ (Competency) และใช้ประกอบการสรรหา แต่งตั้งและเลื่อนตำแหน่ง 4. มีการวิเคราะห์ผลผลิตประสิทธิภาพ(Productivity) และกระบวนการทำงาน (Workflow analysis) 5. มีการสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร 6. มีการพัฒนาเครื่องมือประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี 7. มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			▷ แถมอัตราทำลังสามปี ▷ การชี้แจง หรืออธิบายผลสำเร็จจากผู้รับผิดชอบ ▷ สวัสดิการภายในองค์กรนอกเหนือจากของทางราชการ ▷ หลักฐานการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง
1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคล ☐ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อปท. ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ☐ มีการพัฒนาปรับปรุงระบบพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ อปท. แต่ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ☐ ไม่มีการดำเนินการ	2 1 0		**ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ** พิจารณาจากผลสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร ดังนี้ 1. มีการนำสมรรถนะมาใช้ประกอบในการพัฒนา 2. มีการวิเคราะห์ความต้องการฝึกอบรม (Training Needs Assessment) 3. มีการจัดทำแผนฝึกอบรมรายตำแหน่ง (Training Roadmap) และมีการดำเนินการตามแผนจริงครอบคลุมอย่างน้อย 80% ของบุคลากรทั้งหมด 4. มีการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม 5. มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการฝึกอบรม (Return on Investment in Training) 6. มีกระบวนการจัดทำแผนงานด้าน KM ที่เหมาะสมกับองค์กร ☜ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ แผนการฝึกอบรม ▷ จากการชี้แจงหรืออธิบายจากผู้รับผิดชอบ ▷ ข้อมูลสำรวจความต้องการฝึกอบรม ▷ KM ของ อปท. ▷
1.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคล ☐ มีการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคลของ อปท. ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ☐ มีการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนระบบทรัพยากรบุคคลของ อปท. แต่ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ☐ ไม่มีการดำเนินการ	2 1 0		**ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ** พิจารณาจากผลสำเร็จของการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้ 1. มีช่องทางการสื่อสารและกิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ 2. มีกิจกรรมส่งเสริม หรือช่องทางในการรับฟังข้อร้องเรียนต่างๆ ในกรณีที่มีผู้ได้รับความไม่เป็นธรรมด้านทรัพยากรบุคคล 3. มีการสนับสนุนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 4. มีกิจกรรมพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพที่เกี่ยวข้องด้านทรัพยากรบุคคล 5. มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างองค์กรเพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ☜ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของ

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			ตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ โครงการหรือกิจกรรม รูปถ่าย ▷ ข้อเท็จจริงสถานที่ทำงาน ▷ หนังสือร้องเรียน
2. การจัดการสารสนเทศ 2.1 ระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการของ อปท. ☐ มีระบบครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ☐ มีระบบสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรแต่ไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ☐ ไม่มีระบบที่สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร	3 2 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ดังนี้ 1. มีระบบการเก็บข้อมูลเพื่อใช้ในการติดตามหรือประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร 2. มีระบบการรายงานผล และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมาย 3. มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเก็บข้อมูลพื้นฐานที่ใช้ในการบริหาร และจัดการความเสี่ยง 4. มีการนำระบบสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน 5. มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการเก็บรวบรวมข้อมูลด้าน Competency ของบุคลากรทุกตำแหน่งที่องค์กรต้องการและที่บุคลากรทุกคนมีอยู่ (Competency Inventory) 6. มีระบบสารสนเทศที่เก็บข้อมูลทะเบียนประวัติบุคลากรอย่างครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 7. ระบบสารสนเทศที่สามารถ Share ข้อมูลกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องภายนอกองค์กรได้ 8. มีการนำระบบสารสนเทศมาตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร (เช่น การลดขั้นตอนและการอำนวยความสะดวกแก่พนักงานและผู้รับบริการภายในองค์กร หรือลดต้นทุนการผลิตหรือต้นทุนการให้บริการ) 9. มีระบบ Back Office ที่สามารถ Share ข้อมูลระหว่างหน่วยงานอื่นภายในองค์กรได้ 10 มีการนำระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ แสดงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			▷ การแสดงผลรายงานผลการจัดเก็บข้อมูลจากระบบสารสนเทศ
2.2 มีการจัดแผนแม่บทสารสนเทศ (IT Master Plan) ☐ มีการจัดทำแผนแม่บทสารสนเทศของ อปท. ☐ ไม่มีการจัดทำแผนแม่บทสารสนเทศ	2 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ อปท. ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ แผนแม่บทระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
2.3 มีระบบฐานข้อมูลที่รวดเร็วและค้นหาข้อมูลได้โดยง่าย ☐ มีฐานข้อมูลที่ทันสมัย และจัดอย่างเป็นระบบ ☐ ไม่มีการจัดเก็บฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ	2 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้ 1. สามารถค้นหาข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ อปท. สำหรับใช้ในการทำงานได้ง่าย สะดวก และรวดเร็ว 2. ระบบฐานข้อมูลที่พัฒนาขึ้นสามารถนำมาใช้สนับสนุนการทำงานได้เป็นอย่างดี (ต้องมีตัวอย่างการนำมาใช้) 3. ระบบฐานข้อมูลสามารถสนับสนุนการสื่อสารองค์ความรู้ และการแลกเปลี่ยนในเรื่องของวิธีการปฏิบัติที่ดี (ต้องมีตัวอย่างการนำมาใช้ประกอบการสื่อสารองค์ความรู้จริง) 4. ระบบฐานข้อมูลสนับสนุนต่อการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของ อปท. ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ แสดงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ▷ ตรวจสอบการใช้งานจริง ▷ ตัวอย่างฐานข้อมูลจากระบบ
3. การลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ ให้ อปท. ดำเนินการจัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงการทำงาน หรือรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ จำนวน 1 โครงการ เสนอต่อนายก อปท. เห็นชอบ และประเมินผลตามตัวชี้วัด ดังนี้			(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
3.1 การมอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการในเรื่องที่ให้บริการประชาชน ☐ มีการมอบอำนาจ ☐ ไม่มีการมอบอำนาจ	 1 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของการจัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงการทำงาน หรือรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ โดยให้ตรวจสอบว่ามีการออกคำสั่ง การมอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาเห็นชอบ อนุญาต หรืออนุมัติ ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ โครงการ และรายละเอียด ▷ คำสั่ง ▷ ฐานกฎหมาย หรือกฎที่มอบอำนาจ
3.2 การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อลดขั้นตอนหรือปรับปรุงการให้บริการและรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ ☐ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน และมีการลดขั้นตอน หรือปรับปรุง หรือรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ ☐ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน แต่ไม่มีการลดขั้นตอน หรือปรับปรุง หรือรักษามาตรฐานระยะเวลา ☐ ไม่มีการแต่งตั้งคณะทำงาน	 2 1 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของการจัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงการทำงาน หรือรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ โดยให้ตรวจสอบว่ามีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการดังกล่าว ☒ เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ โครงการ และรายละเอียด ▷ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานที่เป็นปัจจุบัน ▷ รายงานการประชุม ▷ สรุปผลการดำเนินงาน
3.3 การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ☐ มีการอำนวยความสะดวก จำนวน 5 ช่องทางขึ้นไป ☐ มีการอำนวยความสะดวก จำนวน 1 - 4 ช่องทาง ☐ ไม่มีช่องทางการอำนวยความสะดวก (นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน) ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	 2 1 0		ประเมินผลจากข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่างๆ พิจารณาจากผลสำเร็จของการจัดทำโครงการลดขั้นตอนการทำงาน หรือปรับปรุงการทำงาน หรือรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ โดยให้ตรวจสอบว่ามีช่องทางอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนอย่างไร ดังนี้ 1. มีแผนผังแนะนำขั้นตอนยื่นเรื่องติดต่อราชการ 2. มีระบบการยื่นเรื่องผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ หรือผู้รับผิดชอบคอยให้คำแนะนำในการติดต่อ 4. มีการให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการหรือช่วงพักเที่ยง หรือในวันหยุดราชการ 5. มีกล่อง / ตู้รับฟังความคิดเห็น 6. มีแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ และตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
			เอกสาร หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการของตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล เช่น ▷ แผนผังขั้นตอนการยื่นเรื่อง ▷ แสดงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการยื่นเรื่อง ▷ จุดติดตั้งกล่อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น ▷ จุดกรอกคำร้องและตัวอย่าง ▷ คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน

(นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน)
ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วน[illegible]

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นต้น)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/เงินเดือน	ระดับปัจจุบันเมื่อ	วันที่ผู้บังคับบัญชาประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการทวีคูณ (๓๐ ส.ค.๕๐-วันประเมิน)	รวมอายุราชการ/สายงานที่เกี่ยวข้อง	อายุราชการในสายงานที่เกี่ยวข้อง (รวมทวีคูณ)	คะแนนประเมิน	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	น.ส.อลิซา หวังยี	วท.บ. เทคโนโลยียางและพอลิเมอร์	จพง.ธุรการ ๒ ๑๑,๕๑๐ บาท อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง	จพง.ธุรการ ๓ ๑๒,๐๙๐ บาท อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง	๔ ก.พ. ๕๖	๓ ก.พ. ๕๘	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน	๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๖ วัน	-	๙๒ ๓ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นสูง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชาประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ ๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุราชการ	อายุราชการในสายงานที่เกี่ยวข้อง (รวมทวีคูณ)	คะแนนประเมิน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑	น.ส.พรอุษา สมจิตอุตส่าห์	ปวส. การบัญชี	จพง.การเงินและบัญชี ๓ ๑๓,๕๗๐ บาท อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์	จพง.การเงินและบัญชี ๔ ๑๔,๓๑๐ บาท อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์	๔ ธ.ค. ๕๖	๘ ธ.ค. ๕๗	๑ ปี - เดือน ๔ วัน	๑ ปี - เดือน ๔ วัน	๒ ปี - เดือน ๘ วัน		๙๕ ๘ ธ.ค. ๕๗	เห็นชอบ
๒	นางสิรินี สายวงค์	ศศ.บ. การจัดการทั่วไป	จนท.บริหารงานทั่วไป ๔ ๑๕,๗๒๐ บาท อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน	จนท.บริหารงานทั่วไป ๕ ๑๖,๕๕๐ บาท อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน	๒๑ ม.ค. ๕๗	๓ ก.พ. ๕๘	๑ ปี - เดือน ๑๒ วัน	๑ ปี - เดือน ๑๒ วัน	๒ ปี - เดือน ๒๔ วัน		๙๓ ๓ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ
๓	นายอายูบี มะดีเยาะ	บธ.บ. การบัญชี	นักพัฒนาชุมชน ๔ ๑๗,๒๗๐ บาท อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง	นักพัฒนาชุมชน ๕ ๑๘,๒๓๐ บาท อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง	๗ ส.ค. ๕๕ (ระดับ ๓)	๙ ก.พ. ๕๘	๒ ปี ๖ เดือน ๒ วัน ต่างตำแหน่งในระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี	๒ ปี ๖ เดือน ๒ วัน	๕ ปี - เดือน ๔ วัน		๙๖ ๙ ก.พ. ๕๘	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งฯให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ปีงบประมาณที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ	เงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน(เกื้อกูล)	การประเมินวันที่ประเมิน	เงินเดือนหลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง	นางจิราภัทร สุขาเขิน ปวส.(การบัญชี)	จนท.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	๑๑,๔๐๐	๗ ม.ค. ๕๗	๑๒,๐๙๐	จนท.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	/	(๗ ม.ค. ๕๗) ๑ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน ๑ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน รวม ๒ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๔) ปกติ ๓ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน รวม ๗ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน	๘๒ ๘๒ ๘๘.๖๖ ๒๗-ก.พ.-๕๘	๑๒,๗๓๐	๒๘.๑๑	เห็นชอบ
๒	อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์	นางสุกานดา คล้ายสีนวน ปวส.(เลขานุการ)	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	๑๓,๗๖๐	๔ ก.พ. ๕๗	๑๔,๐๓๐	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑	/	(๔ ก.พ. ๕๗) ๑ ปี - เดือน ๗ วัน ๑ ปี - เดือน ๗ วัน รวม ๒ ปี - เดือน ๑๔ วัน	/	(๑ ก.พ. ๕๕) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๑๐ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๒๐ วัน	๘๔ ๙๓ ๙๑.๕๕ ๑๑-ก.พ.-๕๘	๑๔,๖๘๐	๒๘.๑๗	เห็นชอบ
๓	อบต.ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น	น.ส.วิศนีย์ เจะสนิ บธ.บ.(การบัญชี)	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๔ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	๑๔,๐๓๐	๖ ม.ค. ๕๗	๑๔,๓๑๐	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	/	(๖ ม.ค. ๕๗) ๑ ปี - เดือน ๒๔ วัน ๑ ปี - เดือน ๒๔ วัน รวม ๒ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน	/	(๑ ม.ค. ๕๕) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒๙ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒๙ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน	๙๓ ๙๒.๕๐ ๙๑.๗๗ ๓๐-ม.ค.-๕๘	๑๕,๐๐๐	๒๑.๙๓	เห็นชอบ
๔	อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง	น.ส.คอรีเยาะ แลฮา บธ.บ.(การบัญชี)	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๔ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	๑๔,๓๑๐	๗ ม.ค. ๕๗	๑๔,๘๕๐	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	/	(๗ ม.ค. ๕๗) ๑ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน ๑ ปี ๑ เดือน ๒๐ วัน รวม ๒ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๔) ปกติ ๓ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๖ เดือน ๒๖ วัน รวม ๗ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน	๘๙ ๙๐ ๙๐.๖๖ ๒๗-ก.พ.-๕๘	๑๕,๖๑๐	๒๘.๑๑	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งฯให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกื้อกูล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	นายซาฮารี เจ๊ะแน ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ ๔ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	๑๔,๐๓๐	๖ ก.พ. ๕๗	๑๔,๕๗๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	/	(๖ ก.พ. ๕๗) ๑ ปี - เดือน ๓ วัน ๑ ปี - เดือน ๓ วัน รวม ๒ ปี - เดือน ๖ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๔) ปกติ ๓ ปี ๖ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๖ เดือน ๘ วัน รวม ๗ ปี - เดือน ๑๖ วัน	๙๐ ๙๑ ๙๒.๓๓ ๙-ก.พ.-๕๘	๑๕,๒๙๐	๒๒.๐๘	เห็นชอบ
๖	อบต.เขาตูม อ.ยะรัง	นายฮัฟฟาน ลือแมะ ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ ๔ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	๑๔,๕๗๐	๔ ก.พ. ๕๗	๑๔,๕๗๐	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	/	(๘ ส.ค. ๕๔)ดำรงตำแหน่งในระดับ ๓ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๒ ปี ๕ เดือน ๑๙ วัน ๒ ปี ๕ เดือน ๑๙ วัน รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๔) ปกติ ๓ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน รวม ๖ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน	๙๒ ๙๖.๓๓ ๙๖.๔๔ ๒๗-ม.ค.-๕๘	๑๕,๒๙๐	๑๗.๑๓	เห็นชอบ
๗	อบต.กระเสาะ อ.มายอ	นายสมชาย อินทเชื้อ น.บ. (นิติศาสตร์)	นิติกร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	๑๘,๒๓๐	๗ ม.ค. ๕๗	๑๘,๕๙๐	นิติกร ๖ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	/	(๗ ม.ค. ๕๗) ๑ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน ๑ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน รวม ๒ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๔) ๓ ปี ๖ เดือน ๒๔ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๖ เดือน ๒๔ วัน รวม ๗ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน	๙๒ ๙๒ ๘๙ ๒๕-ก.พ.-๕๘	๑๙,๕๘๐	๓๖.๕๗	เห็นชอบ
๘	อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง	น.ส.อัลวาณี ยะฝาด น.บ. (นิติศาสตร์)	นิติกร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	๑๘,๙๕๐	๑๔ พ.ย. ๕๖	๑๙,๖๖๐	นิติกร ๖ว ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	/	(๑๔ พ.ย. ๕๖) ๑ ปี ๒ เดือน ๑๘ วัน ๑ ปี ๒ เดือน ๑๘ วัน รวม ๒ ปี ๕ เดือน ๖ วัน	/	(๒ มี.ค. ๕๓) ๔ ปี ๑๑ เดือน - วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๑๑ เดือน - วัน รวม ๙ ปี ๑๐ เดือน - วัน	๘๗ ๘๗ ๘๖ ๒-ก.พ.-๕๘	๒๐,๗๘๐	๒๘.๕๕	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งฯให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกื้อกูล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๙	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	นายฮัมดัน เจะยิ ศศ.บ.(ภูมิศาสตร์)	นท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๓๐	๖ ก.พ. ๕๗	๑๘,๕๙๐	นท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	/	(๖ ก.พ.๕๗) ๑ ปี - เดือน ๓ วัน ๑ ปี - เดือน ๓ วัน รวม ๒ ปี - เดือน ๖ วัน	/	(๑ ก.พ. ๕๕) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๘ วัน ปกติ ๓ ปี - เดือน ๘ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๖ วัน	๘๗ ๙๓ ๙๓.๒๒ ๙-ก.พ.-๕๘	๑๙,๕๘๐	๒๒.๐๘	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ถนน อ.มายอ	นางฮุสนา สะดี บธ.บ.(การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	นท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑๘,๒๓๐	๑๗ ธ.ค. ๕๖	๑๘,๙๕๐	นท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	/	(๑๗ ธ.ค. ๕๖) ๑ ปี - เดือน ๒๒ วัน ๑ ปี - เดือน ๒๒ วัน รวม ๒ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๔) ปกติ ๓ ปี ๕ เดือน ๗ วัน ปกติ ๓ ปี ๕ เดือน ๗ วัน รวม ๖ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน	๙๖ ๙๗ ๙๕.๕ ๘-ม.ค.-๕๘	๑๙,๙๗๐	๒๘.๓๔	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ปิยามุมัง อ.ยะหริ่ง	นางพิไลวรรณ ชุมทอง บธ.บ.(ธุรกิจระหว่างประเทศ)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๘,๕๙๐	๒๖ ก.พ. ๕๗	๑๘,๙๕๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๒ พ.ย. ๕๔ กำหนดตำแหน่งในระดับ ๔ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ๒ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน ๒ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน รวม ๔ ปี ๗ เดือน ๒ วัน	/	(๑ พ.ย. ๕๔) ปกติ ๓ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๓ เดือน ๑๖ วัน รวม ๖ ปี ๗ เดือน ๒ วัน	๘๘ ๘๘ ๘๕.๑๐ ๑๗-ก.พ.-๕๘	๑๙,๙๗๐	๒๗.๒๒	เห็นชอบ
๑๒	อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง	นางจรัสศรี สมัญ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๘,๕๙๐	๓ ก.พ. ๕๗	๑๙,๓๐๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๓ ก.พ. ๕๗) ๑ ปี ๑ เดือน ๒ วัน ๑ ปี ๑ เดือน ๒ วัน รวม ๒ ปี ๒ เดือน ๔ วัน	/	(๑ มี.ค. ๕๕) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๔ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๘ วัน	๙๒ ๘๙.๓๓ ๘๙.๓๓ ๕-มี.ค.-๕๘	๒๐,๓๖๐	๑๘.๖๑	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งฯให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๖ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกื้อกูล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๓	อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ	นางสารีพีระ โส้ ศศ.บ.(บริหารรัฐกิจ)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๕,๙๒๐	๘ ต.ค. ๕๖	๑๘,๙๕๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๘ ต.ค. ๕๖) ๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน ๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน รวม ๒ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน	/	(๑ ก.ย. ๕๑)เกื้อกูล ๔ ปี ๑ เดือน ๖ วัน ๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน รวม ๗ ปี ๙ เดือน ๒๒ วัน	๙๑ ๙๗ ๙๔.๖๖ ๑๖-ก.พ.-๕๘	๑๙,๙๗๐	๓๑.๐๖	เห็นชอบ
๑๔	อบต.กะดุนง อ.สายบุรี	น.ส.อาดีละห์ ดาแม ศศ.ม.(ศึกษาศาสตร์เพื่อพัฒนาชุมชน)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๑๙,๓๐๐	๑๕ ก.พ. ๕๖	๒๐,๐๔๐	นักวิชาการศึกษา ๖ว ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	/	(๑๕ ก.พ. ๕๖) ๒ ปี - เดือน ๒๐ วัน ๒ ปี - เดือน ๒๐ วัน รวม ๔ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน	/	(๒๘ ต.ค. ๕๓) ปกติ ๔ ปี ๔ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๔ เดือน ๘ วัน รวม ๘ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน	๙๖ ๙๖ ๙๓ ๖-มี.ค.-๕๘	๒๑,๑๙๐	๒๖.๒๗	เห็นชอบ
๑๕	อบต.ถนน อ.มายอ	นายยุทธศักดิ์ เสมอภพ ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	๑๘,๒๓๐	๒๓ ธ.ค. ๕๖	๑๘,๙๕๐	นักพัฒนาชุมชน ๖ว ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	/	(๒๓ ธ.ค. ๕๖) ๑ ปี ๒ เดือน ๑ วัน ๑ ปี ๒ เดือน ๑ วัน รวม ๒ ปี ๔ เดือน ๒ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๔) ปกติ ๓ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๖ เดือน ๒๓ วัน รวม ๗ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน	๙๒ ๙๔ ๙๒.๘๙ ๒๔-ก.พ.-๕๘	๑๙,๙๗๐	๒๘.๓๔	เห็นชอบ
๑๖	อบต.ตุยง อ.หนองจิก	น.ส.ซูไรนุง เจ๊ะฮะ บธ.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	๑๕,๙๒๐	๑๔ พ.ค. ๕๕	๑๖,๕๕๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	/	(๑๔ พ.ค. ๕๕) ๒ ปี ๙ เดือน ๒๕ วัน ๒ ปี ๙ เดือน ๒๕ วัน รวม ๕ ปี ๗ เดือน ๒๐ วัน	/	(๑๔ พ.ย. ๕๑)เกื้อกูล ๕ ปี ๓ เดือน ๖๔ วัน ปกติ ๑ ปี - เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๑ ปี - เดือน ๘ วัน รวม ๗ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน	๙๓ ๙๓ ๘๙.๕๓ ๙-มี.ค.-๕๘	๑๗,๓๑๐	๓๔.๑๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๘) จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่งที่คัดเลือกได้	ประกาศ	คะแนนที่สอบได้				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	สังกัด อบต.	ค่าใช้จ่าย	มติ ก.อบต.จังหวัด
					คะแนนตรวจสอบคุณสมบัติ	คะแนนสอบสัมภาษณ์	รวม ๒๐๐ คะแนน					
					๑๐๐ คะแนน		ได้คะแนน	ร้อยละ				
๑	น.ส.สุมิตรา นิลทับทิม	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๔,๙๗๐ บาท อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง	ปลัดอบต. (นักบริหารงาน อบต.๘)	ประกาศ อบต.จะรัง ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	๘๔.๐๐	๗๙.๕๐	๑๖๓.๕๐	๘๑.๗๕	ปลัดอบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๖,๑๐๐ บาท	อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๒๒.๖๗	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ประกาศผลการคัดเลือก
๒	นางแวรอปีซ๊ะ มะมิง	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือนขั้น ๑๙,๕๘๐ บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)	ประกาศ อบต.ตะลุโบะ ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	๗๙.๖๐	๘๐.๑๔	๑๕๙.๗๔	๗๙.๘๗	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๐,๓๒๐ บาท	อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒๗.๓๕	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ประกาศผลการคัดเลือก

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) หน.ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)
หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) รวมจำนวน ๗ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้	ประกาศ	คะแนนที่สอบได้				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	สังกัด อบต.		มติ ก.อบต.จังหวัด
					ความรู้ความสามารถทั่วไป	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ได้คะแนน				
๑	น.ส.รออีบ๊ะ เจะหาด	จพง.การเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐ บาท อบต.สะกำ อ.มายอ	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖)	ประกาศ อบต.ถนน ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	๗๔	๘๖	๘๒.๘๘	๒๔๒.๘๘ (๘๐.๙๖)	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐ บาท	อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี	๒๘.๓๔	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ. มีมติ และปฏิบัติงานนั้นจริง
๒	น.ส.ฟารีชา ลีลาอมรเดช	จพง.การเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.ละหาร อ.สายบุรี	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖)	ประกาศ อบต.ละหาร ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	๖๕	๘๗	๘๕.๕๘	๒๓๗.๕๘ (๗๙.๑๙)	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๕,๘๐๐ บาท	อบต.ละหาร อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๑๘.๕๖	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ. มีมติ และปฏิบัติงานนั้นจริง
๓	น.ส.ไพรลดา สุวรรณ	จพง.พัสดุ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐ บาท อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖)	ประกาศ อบต.บาราโหม ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	๖๑	๗๗	๘๕.๗๕	๒๒๓.๗๕ (๗๔.๕๘)	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐ บาท	อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๓๐.๔๖	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ. มีมติ และปฏิบัติงานนั้นจริง
๔	นายมูหะหมัด วันสุไลมาน	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๙-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๓๓,๓๑๐ บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก	หน.ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)	ประกาศ อบต.ดอนรัก ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	๖๓	๖๘	๘๔.๑๗	๒๑๕.๑๗ (๗๑.๗๒)	หน.ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๓๓,๓๑๐ บาท	อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๒๖.๙๘	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ. มีมติ และปฏิบัติงานนั้นจริง

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) หน.ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) รวมจำนวน ๗ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้	ประกาศ	คะแนนที่สอบได้				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง	สังกัด อบต.		มติ ก.อบต.จังหวัด
					ความรู้ความสามารถทั่วไป	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ได้คะแนน				
๕	นางยามีลิ๊ะ มามะ	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐ บาท อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖)	ประกาศ อบต.ท่ากำชำ ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	-	๖๐	๘๑.๑๗	๑๔๑.๑๗ (๗๐.๕๘)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐ บาท	อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๒๕.๐๓	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ. มีมติ และปฏิบัติงานนั้นจริง
๖	น.ส.ชารีนี กูวิง	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๙๒๐ บาท อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖)	ประกาศ อบต.กะมิยอ ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	-	๖๑	๘๔.๙๖	๑๔๕.๙๖ (๗๒.๙๘)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๙๒๐ บาท	อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒๘.๑๐	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ. มีมติ และปฏิบัติงานนั้นจริง
๗	น.ส.อามีเนาะ ดือราแม	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๑,๖๒๐ บาท อบต.สะดาวา อ.ยะรัง	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖)	ประกาศ อบต.สะดาวา ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	-	๖๒	๘๐.๔๖	๑๔๒.๔๖ (๗๑.๒๓)	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๑,๖๒๐ บาท	อบต.สะดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๕.๔๘	เห็นชอบ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต.จ. มีมติ และปฏิบัติงานนั้นจริง

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นายรอซลี ตาเละ (บรรจุ ๑ ส.ค. ๕๔) .	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๒,๕๖๐.- บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๒,๕๖๐.- บาท อบต.บาเจาะ อ.บันนังสตา จ.ยะลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางอัสเมาะ หะยีมะมิง (บรรจุ ๑ ก.ย. ๔๖) .	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐.- บาท อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐.- บาท อบต.บาเจาะ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๓	น.ส.อรษา หรนหมาน (บรรจุ ๑ พ.ย. ๔๙) .	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๕,๖๑๐.- บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๕,๖๑๐.- บาท ทต.นาโหนด อ.เมือง จ.พัทลุง	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๔	น.ส.พัทธนันท์ จินะโสติ (บรรจุ ๑ ส.ค. ๕๔) .	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๔,๘๕๐.- บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๔,๘๕๐.- บาท ทต.จะนะ อ.จะนะ จ.สงขลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๕	น.ส.ปณิตา ช่วยวงค์ (บรรจุ ๑๕ ก.ค. ๔๘)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๐,๗๘๐.- บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๒๐,๗๘๐.- บาท ทต.โคกม่วง อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต.จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่งว่าง	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางจอย หนูสีแก้ว	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๒,๔๗๐.- บาท อบต.คอลอตันหยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี (ผ่านการประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานด้วยคะแนนร้อยละ ๙๓)	เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๒,๔๗๐.- บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๕.๓๕	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นายเดะยี แลแวแม	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๓,๗๖๐.- บาท อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๓,๗๖๐.- บาท อบต.ลางา อ.มายอ จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๕.๑๓	/	/	/	เห็นชอบ
๓	นางฉวีวรรณ นวลเจริญ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๕,๙๒๐.- บาท อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๕,๙๒๐.- บาท อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๕.๖๔	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอน เนื่องจากสอบคัดเลือกได้ จำนวน ๒ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/ สังกัด (ใหม่)	โอนอายุราชการ	โอนอัตราเงินเดือน	นายกยืนยันบริหารได้	ก.ปลายทางต้นทาง	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	นางแวรอปีซ๊ะ มะมิง	หน.ฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ เงินเดือนขั้น ๑๙,๕๘๐ .-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๐,๓๒๐ .-บาท อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี	/	/	/		ประกาศ อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ
๒	น.ส.รอฮีบ๊ะ เจะหาด	จพง.การเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐ .-บาท อบต.สะกำ อ.มายอ	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๒๐๐ .-บาท อบต.ถนน อ.มายอ	/	/	/		ประกาศ อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	น.ส.จิราภรณ์ อินทรสกุล	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๙๒๐.-บาท อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๙๒๐.-บาท ทต.มะกรูด อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณารับโอนพนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	ระยะการดำรงตำแหน่ง อบต./พื้นที่	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
					วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางสาวิตรี คงศรี	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๙๗๐.-บาท ทต.มะกรูด อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๙๗๐.-บาท อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	-	-	/	/	/	/	๒๔.๑๐	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	ระยะการดำรงตำแหน่ง อบต./พื้นที่	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัด
					วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางชญาดา อินทกาญจน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๘,๕๙๐.-บาท อบต.ดุซงญอ อ.จะแนะ จ.นราธิวาส	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๘,๕๙๐.-บาท อบต.คอกกระบือ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	-	-	/	/	/	/	๒๙.๐๒	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบรับรองบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยการบรรจุแต่งตั้งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือกได้		ตำแหน่งที่บรรจุ				หมายเหตุ	มติ
			ตำแหน่ง	อบต.	ตำแหน่ง	ลำดับ/ประกาศ	ตำแหน่ง	อบต.	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	นางโรสนะห์ ดือราแม	ศษ.บ. (การวัดและประเมินผลการศึกษา)	จพง.พัสดุ ระดับ ๕ ๑๕,๐๐๐ บาท	กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕	๑๓ ประกาศ อบต.ทองหลาง อ.บ้านไหมไชยพจน์ จ.บุรีรัมย์ ลว. ๒๓ มิ.ย.๒๕๕๗	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕	กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ ส่วนการศึกษา	๑๕,๐๐๐ บาท	รับรองบัญชี ย้ายสายงาน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นางสาวอัลชลี เทพโวหารสิน	ศศ.บ. (สื่อสารมวลชน)	จพง.ธุรการ ระดับ ๕ ๑๕,๐๐๐ บาท	บางเขา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชน	๖๓ ประกาศ อบต.ทับใต้ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ลว. ๑๙ พ.ย.๒๕๕๖	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕	บางเขา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๕,๑๑๐ บาท	รับรองบัญชี ย้ายสายงาน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

แบบข้อมูลคะแนน กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านการประเมิน

เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีพิเศษ เป็นระดับ ๘

ลำดับที่	อบต.	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (๕๐)	ลักษณะพื้นที่ (๓๐)	โครงสร้าง อบต. (๒๐)	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไป/เงินกู้ (๕๐)	จำนวนประชากร ณ ๓๑ ธ.ค. ของปีที่ผ่านมา (๕๐)	คะแนน core team (๖๙๕)	การจัดทำแผนพัฒนา (๑๐)	การแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผล (๕)	การควบคุมภายใน (๒๐)	การรายงานผลการพัฒนาต่อสภา (๕)	การจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(๑๐)	กิจกรรมสาธารณะ (๓๐)	งบพัฒนาปีที่ผ่านมา (๒๐)	มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (๕๐)	มิติด้านการพัฒนาองค์กร (๒๕)	ตัวชี้วัดพิเศษ (๔๐)	รวม (คะแนนเต็ม)	รวม (คะแนนที่ได้)	คิดเป็นร้อยละ
๑	ท่ากำชำ อ.หนองจิก	๕๐	๓๐	๑๕	๓๐	๓๕	๔๙๓	๖	๓	๒๐	๓	๖	๒๔	๒๐	๓๐	๑๕	๔๐	๑,๐๒๕	๘๒๐	๘๐.๐๐
๒	ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง	๕๐	๑๕	๑๕	๓๕	๔๐	๔๙๓	๖	๓	๒๐	๕	๖	๒๔	๒๐	๓๐	๑๕	๔๐	๑,๐๗๐	๘๑๖	๗๖.๒๖
๓	ปิยามุมัง อ.ยะหริ่ง	๕๐	๑๕	๑๐	๓๐	๒๕	๕๒๔	๖	๕	๒๐	๕	๑๐	๒๙	๒๐	๕๐	๒๕	๔๐	๑,๐๗๐	๘๖๔	๘๐.๗๔
๔	ตาลีอายร์ อ.ยะหริ่ง	๕๐	๑๕	๑๕	๓๐	๒๕	๕๕๘	๖	๓	๒๐	๕	๑๐	๒๙	๒๐	๓๐	๑๕	๔๐	๑,๐๗๐	๘๗๑	๘๑.๔๐
๕	มะนังยง อ.ยะหริ่ง	๕๐	๑๕	๑๐	๓๐	๒๕	๔๙๕	๖	๕	๒๐	๓	๑๐	๒๙	๒๐	๓๐	๑๕	๔๐	๙๙๕	๘๐๓	๘๐.๗๐

ลำดับที่	อบต.	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร(๕๐)	ลักษณะพื้นที่ (๓๐)	โครงสร้าง อบต. (๒๐)	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไป/เงินกู้ (๕๐)	จำนวนประชากร ณ ๓๑ ธ.ค. ของปีที่ผ่านมา (๕๐)	คะแนน core team (๖๙๕)	การจัดทำแผนพัฒนา(๑๐)	การแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผล (๕)	การควบคุมภายใน (๒๐)	การรายงานผลการพัฒนาต่อสภา (๕)	การจัดทำแผนปฏิบัติราชการตามเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(๑๐)	กิจกรรมสาธารณะ (๓๐)	งบพัฒนาปีที่ผ่านมา (๒๐)	มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (๕๐)	มิติด้านการพัฒนาองค์กร (๒๕)	ตัวชี้วัดพิเศษ (๔๐)	รวม (คะแนนเต็ม)	รวม (คะแนนที่ได้)	คิดเป็นร้อยละ
๖	บางเก่า อ.สายบุรี	๕๐	๑๕	๑๕	๓๐	๒๕	๕๖๖	๖	๓	๒๐	๕	๑๐	๓๐	๒๐	๓๐	๑๕	๔๐	๑,๐๗๕	๘๘๐	๘๑.๘๖
๗	ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น	๕๐	๑๕	๑๐	๓๐	๓๐	๕๔๕	๖	๓	๒๐	๕	๖	๓๐	๒๐	๓๐	๑๕	๔๐	๑,๐๙๕	๘๕๕	๗๘.๐๘

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	นายไซฟูดิน มามะ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)		√	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๑๑	กองช่าง	๑๐,๘๔๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๕.๙๒	เห็นชอบ
๒	บางตาวา	หนองจิก	นางนูรอัยนี ตาเฮ	ปวส. (การบัญชี)		√	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๖	ส่วนการคลัง	๑๐,๘๔๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๓.๔๙	เห็นชอบ
๓	ดอนรัก	หนองจิก	น.ส.อัมเราะ เจะโวะ	ค.บ.(การศึกษาประถมวัย)	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๙๙	เห็นชอบ
๔	ดอนรัก	หนองจิก	น.ส.อานีซะห์ แวกะจิ	ม.๖	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๒	ส่วนโยธา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๙๘	เห็นชอบ
๕	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	น.ส.สูไฮพะ กาโนะ	บธ.บ. (การบัญชี)		√	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๔	ส่วนการคลัง	๑๐,๘๔๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๑.๐๖	เห็นชอบ
๖	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	น.ส.คอตีเย๊าะ ดือมอง	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	√		ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๑.๐๖	เห็นชอบ
๗	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	น.ส.วนิดา บุญญพิสัณฑ์	วท.บ. (อุตสาหกรรมการประมง)	√		ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	ส่วนการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๑.๐๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๘	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	น.ส.ซาวานี มะลีวา	ปวส. (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๐๔	ส่วนการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๓๑.๐๖	เห็นชอบ
๙	บ้านนอก	ปะนาเระ	น.ส.อาแอเสาะ อับดุลเลาะ	บธ.บ. (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๗.๑๐	เห็นชอบ
๑๐	บ้านนอก	ปะนาเระ	นายชูชาติ ชุมคง	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๕	ส่วนโยธา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๗.๑๐	เห็นชอบ
๑๑	บ้านกลาง	ปะนาเระ	น.ส.ต่วนฮากีมะห์ แลบากา	วท.บ (วิทยาการคอมพิวเตอร์)		√	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๙	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๑๙.๘๑	เห็นชอบ
๑๒	บ้านกลาง	ปะนาเระ	น.ส.ศิรินันท์ สุวรรณไพจิตร	ปวช. (พาณิชยการ)		√	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๔	กองคลัง	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๑๙.๘๑	เห็นชอบ
๑๓	บ้านกลาง	ปะนาเระ	น.ส.นิสานีย๊ะ แวมามะ	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ)		√	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ภ ๐๕-๐๐๕	ส่วนโยธา	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๑๙.๘๑	เห็นชอบ
๑๔	บ้านกลาง	ปะนาเระ	นายมูฮำมัสยายี เจะอุเซ็ง	ปวช. (อิเล็กทรอนิกส์)		√	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๑๐	ส่วนโยธา	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๑๙.๘๑	เห็นชอบ
๑๕	บ้านกลาง	ปะนาเระ	น.ส.เจ๊ะรอยีนิ๊ะ เจ๊ะฮะ	ม.๖	√		ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๔	ส่วนการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๑๙.๘๑	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๑๖	กระหวะ	มายอ	นายสุกรี เจะนิ	ปวช. (การก่อสร้าง)		√	ผู้ช่วยช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๕	ส่วนโยธา	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ	๒๘.๘๘	เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๑	อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง	-	-	-	-	-	-	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๖.๐๘	ไม่เห็นชอบ
๒	อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๑๓-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๒.๐๘	เห็นชอบ
๓	อบต.กะดุนง อ.สายบุรี	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ๑-๓/๔ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๗๐๒-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๗๐๓-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-	๒๐.๙๐	เห็นชอบ
๔	อบต.สะกำ อ.มายอ	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๒๔.๔๓	เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๕	อบต.บางเก่า อ.สายบุรี	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๒๖.๖๙	ไม่เห็นชอบ
๖	อบต.มะนังตาลำ อ.สายบุรี	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๑๙.๗๖	ไม่เห็นชอบ
		หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-		เห็นชอบ
๗	อบต.ปิตูมุดี อ.ยะรัง	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๒๘.๘๒	เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๘	อบต.กอลำ อ.ยะรัง	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๒๖.๘๑	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	นวก.เงินและบัญชี ๓-๕/๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-		ไม่เห็นชอบ
๙	อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๒๘.๑๑	ไม่เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง	-	-	-		ไม่เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-		เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๑๐	อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๒๖.๙๘	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	- สำนักปลัด	- -	- -	- -	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	- สำนักปลัด	- -	- -	- -	๓๖.๗๗	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ
๑๒	อบต.กะรูบี อ.กะพ้อ	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๓๐.๘๘	ไม่เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่งจำนวน	ปรับลดตำแหน่งจำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
	อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง	-	-	-		เห็นชอบ
๑๓	อบต.ควน อ.ปะนาเระ	-	-	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๒๙.๓๗	ไม่เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	-	-	-		ไม่เห็นชอบ
		จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-		เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๑๔	อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	-	-	-	-	๒๘.๕๗	เห็นชอบ
๑๕	อบต.ปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๘.๕๗	เห็นชอบ
๑๖	อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๓๐.๔๖	ไม่เห็นชอบ
๑๗	อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๐.๙๘	เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๑๘	อบต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๙.๗๙	เห็นชอบ
๑๙	อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๓๖.๕๗	เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ปี ๒๕๕๘) ๑ ส่วน พร้อมกำหนด	-	-	-	-	-		เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	-	-	-		เห็นชอบ
๒๐	อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๕.๕๓	เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
	อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง	-	-	-		เห็นชอบ
๒๑	อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี	หัวหน้าส่วนการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-	ผอ.กองการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๓๐.๑๘	ไม่เห็นชอบ
๒๒	อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี	หัวหน้าส่วนการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-	ผอ.กองการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๒๔.๕๐	เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-		ไม่เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๒๓	อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง	-	-	-	๒๕.๖๘	เห็นชอบ
๒๔	อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง	-	-	-	๒๘.๙๕	ไม่เห็นชอบ
๒๕	อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง	-	-	-	๒๕.๖๗	ไม่เห็นชอบ
๒๖	อบต.ตาลีอายร์ อ.ยะหริ่ง	หัวหน้าส่วนการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-	ผอ.กองการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๒๑.๔๖	เห็นชอบ
		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-		เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยาย ตำแหน่ง จำนวน	ปรับลด ตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๒๗	อบต.ปะโด อ.มายอ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	๒๑.๒๕	เห็นชอบ
๒๘	อบต.ถนน อ.มายอ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	๒๘.๓๔	เห็นชอบ
๒๙	อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๘.๑๗	เห็นชอบ
		เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-		เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๓๐	อบต.หนองแรต อ.ยะหริ่ง	เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	เจ้าพนักงานพัสดุ ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	๒๖.๔๒	เห็นชอบ
๓๑	อบต.ดอน อ.ปะนาเระ	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๔.๕๗	เห็นชอบ
๓๒	อบต.กระหวะ อ.มายอ	เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๓๒.๗๑	เห็นชอบ
๓๓	อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	นายช่างโยธา ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	๒๕.๖๘	เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๓๔	อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ	นายช่างโยธา ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	นายช่างโยธา ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	ส่วนโยธา	-	-	-	๓๑.๐๖	เห็นชอบ
๓๕	อบต.ปุยุด อ.เมืองปัตตานี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๗.๑๕	ไม่เห็นชอบ
		บุคลากร ๓-๕/๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	บุคลากร ๗ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-		ไม่เห็นชอบ
๓๖	อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๑ งาน (ปี ๒๕๕๘) -	-	กองคลัง	-	-	-	ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๑ ฝ่าย (ปี ๒๕๕๘)	-	กองคลัง	-	-	-	๓๓.๙๕	เห็นชอบ
			-	-	-	-	-	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓	กองคลัง	-	-	-		เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
	อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	งานบริหารการศึกษา ๑ งาน (ปี ๒๕๕๘)	-	กองการศึกษาฯ	-	-	-	ฝ่ายบริหารการศึกษา ๑ ฝ่าย (ปี ๒๕๕๘)	-	กองการศึกษาฯ	-	-	-		เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๑๐๘-๐๐๓	กองการศึกษาฯ	-	-	-		เห็นชอบ
		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ส่วนการคลัง	-	-	-		เห็นชอบ
		เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕ (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑	กองสาธารณสุขฯ	-	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ว (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑	กองสาธารณสุขฯ	-	-	-		เห็นชอบ
๓๗	อบต.บางเขา อ.หนองจิก	หัวหน้าส่วนการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-	ผอ.กองการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-	๑๖.๔๔	เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
	อบต.บางเขา อ.หนองจิก	งานการเงิน ๑ งาน (ปี ๒๕๕๘) -	-	กองคลัง	-	-	-	ฝ่ายการเงินและบัญชี ๑ ฝ่าย (ปี ๒๕๕๘) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	-	กองคลัง กองคลัง	-	-	-		ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๓๘	อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์	งานการเงิน ๑ งาน (ปี ๒๕๕๘) -	-	กองคลัง	-	-	-	ฝ่ายการเงินและบัญชี ๑ ฝ่าย (ปี ๒๕๕๘) หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	-	กองคลัง กองคลัง	-	-	-	๒๑.๗๓	ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๓๙	อบต.เขาตูม อ.ยะรัง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๐.๕๑	เห็นชอบ
		หัวหน้าส่วนการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-	ผอ.กองการศึกษา ฯ (นักบริหารการศึกษา ๗) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษาฯ	-	-	-		เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	ส่วนสวัสดิการและสังคม (ปี ๒๕๕๘) ๑ ส่วน	-	-	-	-	-		ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	หัวหน้าส่วนสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการ ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๖-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการและสังคม	-	-	-		ไม่เห็นชอบ
๔๐	อบต.ลางา อ.มายอ	-	-	-	-	-	-	ส่วนสวัสดิการสังคม (ปี ๒๕๕๘) ๑ ส่วน	-	-	-	-	-	๒๕.๑๓	ไม่เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่งจำนวน	ปรับลดตำแหน่งจำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
	อบต.ลางา อ.มายอ	-	-	-	-	-	-	หัวหน้าส่วนสวัสดิการฯ (นักบริหารงานสวัสดิการ ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๑-๐๑๐๖-๐๐๑	ส่วนสวัสดิการและสังคม	-	-	-		ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	ส่วนสาธารณสุขฯ (ปี ๒๕๕๘) ๑ ส่วน	-	-	-	-	-		เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	หัวหน้าส่วนสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	ส่วนสาธารณสุขฯ	-	-	-		เห็นชอบ
๔๑	อบต.กระเสาะ อ.มายอ	-	-	-	-	-	-	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ปี ๒๕๕๘) ๑ ส่วน พร้อมกำหนด	-	-	-	-	-	๓๖.๕๗	เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	-	-	-		เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่งจำนวน	ปรับลดตำแหน่งจำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๔๒	อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง	-	-	-	-	-	-	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ปี ๒๕๕๘) ๑ ส่วน พร้อมกำหนดหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	-	-	-	-	-	๒๔.๑	เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-		๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	-	-	-		เห็นชอบ
๔๓	อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก	-	-	-	-	-	-	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (ปี ๒๕๕๘) ๑ ส่วน พร้อมกำหนดหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	-	-	-	-	-	๒๕.๑๙	เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-		๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	-	-	-		เห็นชอบ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	ปรับขยายตำแหน่ง จำนวน	ปรับลดตำแหน่ง จำนวน	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
	อบต.บุโละปุโย อ.หนองจิก	-	-	-	-	-	-	ส่วนสาธารณสุขฯ (ปี ๒๕๕๘) ๑ ส่วน	-	-	-	-	-		เห็นชอบ
		-	-	-	-	-	-	หัวหน้าส่วนสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) (ปี ๒๕๕๘) ๑ อัตรา	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	ส่วนสาธารณสุขฯ	-	-	-		เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเพื่อย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๒ ราย															
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม/ระดับ	สังกัด				ตำแหน่งที่ย้ายเปลี่ยนสายงาน				สังกัด อบต.	การประเมิน หน.ส่วน/ปลัด/นายก	คชจ. ร้อยละ	มติ ก.อบต. จังหวัด
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน	อบต.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน				
๑	นางสาวดารีนา สาและ๊ะ	อนุปริญญา สาขาวิทยาศาตร์ (เอกคอมพิวเตอร์)	จนท.ธุรการ ระดับ ๒	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	๑๐,๘๘๐	สำนักปลัด	ตะบิ้ง อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	จพง.ธุรการ ระดับ ๒	๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	๑๐,๘๘๐	สำนักปลัด	ตะบิ้ง อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๙๐.๖๖/๘๘.๖๖/๘๗.๓๓ ๘๘.๘๘	๒๒.๐๘	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นางสาวรอสนี ดอเฮง	รัฐศาสตรบัณฑิต	จนท.พัฒนาชุมชน ระดับ ๓	๐๘-๐๗๐๒-๐๐๑	๑๒,๕๖๐	ส่วนการศึกษาฯ	บางเก่า อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	จพง.พัฒนาชุมชน ระดับ ๓	๐๘-๐๗๐๓-๐๐๑	๑๒,๕๖๐	ส่วนการศึกษาฯ	บางเก่า อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๙๔/๙๗.๓๓/๙๕.๓๓ ๙๕.๕๕	๒๖.๗๒	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบชั้นสูง)

การประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ (จำนวน ๑๑ ราย)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัด
				ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ	เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนเมื่อเลื่อนระดับแล้ว		มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (ปี)			คะแนนประเมิน	ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคล	
										ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
๑	อบต.ควน อ.ปะนาเระ	นายชาตรี ยามาเจริญ	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	๒๖ ก.พ. ๕๗	๑๔,๖๘๐	๑๕,๒๙๐	๑๕,๘๐๐	จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ว ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	ปวส. การบัญชี	๑ ปี - เดือน ๗ วัน	๑ ปี - เดือน ๗ วัน	๒ ปี - เดือน ๑๔ วัน	๔ ปี ๘ เดือน ๔ วัน	๔ ปี ๘ เดือน ๔ วัน	๙ ปี ๔ เดือน ๘ วัน	๘๕.๐๐ ๘๙.๐๐ ๘๗.๐๐	๒๙.๓๗	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๕ มี.ค. ๕๘
๒	อบต.ตาลีอายร์ อ.ยะหริ่ง	น.ส.รอซีดีะ ดอเฮง	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	๔ พ.ค. ๕๕	๑๕,๙๒๐	๑๖,๒๔๐	๑๖,๙๒๐	จพง.การเงินและบัญชี ๖ว ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ปวส. การบัญชี	๒ ปี ๗ เดือน ๑๒ วัน	๒ ปี ๗ เดือน ๑๒ วัน	๕ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน	๗ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน	๗ ปี ๒ เดือน ๑๕ วัน	๑๔ ปี ๕ เดือน - วัน	๘๖.๐๐ ๘๖.๐๐ ๘๔.๐๐	๒๑.๙๘	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๕๗
๓	อบต.ถนน อ.มายอ	นางอาสียัน ตาแมะ	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	๑๕ มิ.ย. ๕๕	๑๕,๐๐๐	๑๕,๖๑๐	๑๖,๑๙๐	จพง.การเงินและบัญชี ๖ว ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑	ปวส. บริหารธุรกิจ	๒ ปี ๕ เดือน ๒๗ วัน	๒ ปี ๕ เดือน ๒๗ วัน	๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน	๖ ปี ๘ เดือน ๑๐ วัน	๖ ปี ๘ เดือน ๑๐ วัน	๑๓ ปี ๔ เดือน ๒๐ วัน	๙๒.๐๐ ๙๒.๐๐ ๙๐.๓๓	๒๘.๓๔	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๕๗
๔	อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์	นายสการียา หวัง	จพง.ธุรการ ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	๑๕ ส.ค. ๕๕	๑๕,๙๒๐	๑๖,๕๕๐	๑๗,๓๑๐	จพง.ธุรการ ๖ว ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	ศศ.บ. สารสนเทศศาสตร์	๒ ปี ๕ เดือน ๑๑ วัน	๒ ปี ๕ เดือน ๑๑ วัน	๔ ปี ๑๐ เดือน ๒๒ วัน	๙ ปี ๙ เดือน ๕ วัน	๗ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน	๑๗ ปี ๒ เดือน ๑ วัน	๘๕.๐๐ ๙๖.๐๐ ๙๓.๐๐	๒๘.๑๗	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ ม.ค. ๕๘
๕	อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์	นางวิมล แก้วขาว	จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	๒๒ ธ.ค. ๕๔	๑๕,๙๒๐	๑๖,๕๕๐	๑๗,๓๑๐	จพง.จัดเก็บรายได้ ๖ว ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	ปวส. การบัญชี	๓ ปี ๑ เดือน ๑ วัน	๓ ปี ๑ เดือน ๑ วัน	๖ ปี ๒ เดือน ๒ วัน	๖ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน	๖ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน	๑๓ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน	๙๒.๐๐ ๙๐.๐๐ ๙๐.๕๖	๒๘.๑๗	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๒๓ ม.ค. ๕๘

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบขั้นสูง)

การประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ (จำนวน ๑๑ ราย)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัด
				ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ	เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนเมื่อเลื่อนระดับแล้ว		มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (ปี)			คะแนนประเมิน	ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคล	
										ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
๖	อบต.หนองแรต อ.ยะหริ่ง	นางจิรารัตน์ จันทร์พูล	จพง.พัสดุ ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	๓ ธ.ค. ๕๕	๑๔,๓๘๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๔๓๐	จพง.พัสดุ ๖ว ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	ปวท. การบัญชี	๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน	๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน	๔ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน	๘ ปี - เดือน ๒๔ วัน	๗ ปี ๔ เดือน ๒๗ วัน	๑๕ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน	๙๐.๐๐ ๘๗.๐๐ ๘๗.๐๐	๒๖.๔๒	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ม.ค. ๕๘
๗	อบต.ดอน อ.ปะนาเระ	นางปิยะมาศ ชูเนื่อง	จพง.ธุรการ ระดับ ๕ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑	๓ ม.ค. ๕๗	๑๕,๐๐๐	๑๕,๖๑๐	๑๖,๑๙๐	จพง.ธุรการ ๖ว ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑	อ.วท. คอมพิวเตอร์	๑ ปี - เดือน ๒๖ วัน	๑ ปี - เดือน ๒๖ วัน	๒ ปี ๑ เดือน ๒๑ วัน	๖ ปี ๒ เดือน ๒๖ วัน	๖ ปี ๒ เดือน ๒๖ วัน	๑๒ ปี ๕ เดือน ๒๑ วัน	๘๙.๐๐ ๙๐.๐๐ ๙๑.๐๐	๒๖.๒๘	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ ม.ค. ๕๘
๘	อบต.กระหวะ อ.มายอ	นางนูรีน่า สาและ	จพง.ธุรการ ระดับ ๕ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑	๕ ต.ค. ๕๕	๑๔,๓๘๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๔๓๐	จพง.ธุรการ ๖ว ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๒ ปี ๔ เดือน ๑ วัน	๒ ปี ๔ เดือน ๑ วัน	๔ ปี ๘ เดือน ๒ วัน	๙ ปี - เดือน ๒๑ วัน	๗ ปี ๕ เดือน ๖ วัน	๑๖ ปี ๕ เดือน ๒๗ วัน	๘๙.๐๐ ๙๓.๐๐ ๙๒.๑๑	๒๕.๗๕	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๖ ก.พ. ๕๘
๙	อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์	นายสำฤทธิ์ ชนะปลอด	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	๖ พ.ย. ๕๖	๑๔,๖๘๐	๑๕,๒๙๐	๑๕,๘๐๐	นายช่างโยธา ๖ว ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	เทคโนโลยีบัณฑิต การจัดการงานช่าง และผังเมือง	๑ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน	๑ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน	๒ ปี ๗ เดือน ๑๐ วัน	๕ ปี ๑๐ เดือน ๑๙ วัน	๕ ปี ๑๐ เดือน ๑๙ วัน	๑๑ ปี ๙ เดือน ๘ วัน	๘๕.๐๐ ๙๕.๐๐ ๙๒.๙๐	๒๕.๖๘	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ ก.พ. ๕๘
๑๐	อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ	นายนัสรุดดีน มุซายี	นายช่างโยธา ระดับ ๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	๓ ต.ค. ๕๕	๑๔,๖๘๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๔๓๐	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑	ปวส. ช่างโยธา	๒ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน	๒ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน	๔ ปี ๙ เดือน ๑๘ วัน	๔ ปี ๑๑เดือน ๒๕ วัน	๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๕ วัน	๙ ปี ๑๑ เดือน ๒๐ วัน	๘๔.๐๐ ๘๔.๐๐ ๘๖.๙๙	๓๑.๐๖	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ก.พ. ๕๘

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบขั้นสูง)

การประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ (จำนวน ๑๑ ราย)

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัด
				ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ	เงินเดือนปัจจุบันเมื่อประมาณที่แล้วมา	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนเมื่อเลื่อนระดับแล้ว		มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (ปี)			คะแนนประเมิน	ค่าใช้จ่ายในการบริหารบุคคล	
										ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
๑๑	อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	นายมูฮำมัดอามิน เลาะเมาะ	จพง.ธุรการ ระดับ ๕ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑	๑๓ ม.ค. ๕๗	๑๖,๕๕๐	๑๗,๒๐๐	๑๘,๐๖๐	จพง.ธุรการ ๖ว ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑	รป.บ. สังคมศาสตร์และรัฐศาสตร์	๑ ปี - เดือน ๒ วัน	๑ ปี - เดือน ๒ วัน	๒ ปี - เดือน ๔ วัน	๔ ปี - เดือน ๓ วัน	๔ ปี - เดือน ๓ วัน	๘ ปี - เดือน ๖ วัน	๙๑.๐๐ ๙๐.๐๐ ๙๒.๖๖	๓๓.๙๕	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑๕ ม.ค. ๕๘