



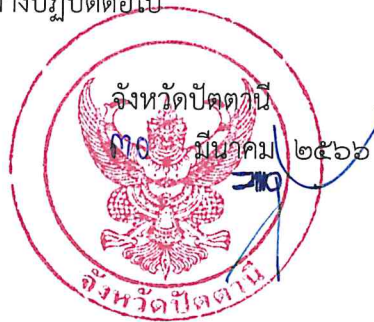
ที่ ปน ๐๐๒๓.๖/๑๐๖๕

ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้ตอบข้อหารือจังหวัดสุพรรณบุรีในประเด็นตามที่มีประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขัดข้องอยู่บ้าง จึงขอเสนอปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบและสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีจึงขอประชาสัมพันธ์ผลการหารือดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ <https://bit.ly/3SWDLEM> หรือ QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



OR Code ปัญหา อุปสรรคฯ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่น

และประสานงานท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔, ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๐๙

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

ความที่สุด
ที่ มท ๐๘๑๙.๒/ว ๑๒๙๒



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสุพรรณบุรี)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ตอบข้อหารือจังหวัดสุพรรณบุรีในประเด็น ตามที่มีประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขัดข้องอยู่บ้าง จึงขอเสนอปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบและสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ประเด็นการหารือดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นด้วย จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ผลการหารือดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ที่เว็บไซต์ <https://bit.ly/3SWDLEM> หรือ QR code ท้ายหนังสือฉบับนี้

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖



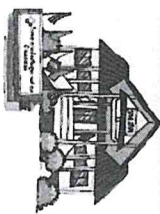

กองสาธารณสุขท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

โทร. ๐๒ ๒๔๑ ๗๒๒๕/๐๘ ๑๑๗๔ ๓๗๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวภัชร์จิรส์ม์ ธัชเมฆรัตน์/นายพิระพงษ์ รอดจินดา



ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยแม่และเด็กพระเกียรติ ๒๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑. เจ้าหน้าที่ที่พี่ช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ

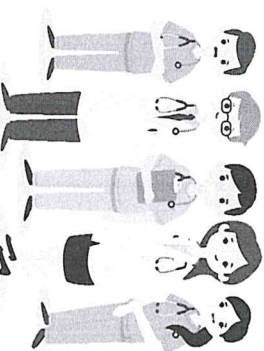
- หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ไม่ต้องการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น

๒. การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมจนถึงขณะนี้ยังไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)

ให้จัดทำบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติม ระหว่างสาธารณสุขจังหวัดกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ทันตแพทย์จากโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทำหน้าที่ควบคุมดูแลทันตภิบาลในพื้นที่ ในอัตราส่วนทันตแพทย์ ๑ คน ดูแลทันตภิบาลไม่เกิน ๓ คน

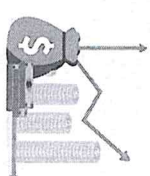
๕. การสอบเปลี่ยนสายงานของบุคลากรจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการได้เองตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗



ด้านบุคลากร

๒. การจัดสรรบุคลากรตามกรอบโครงสร้างอัตราจ้าง สอน./รพ.สต. ๗/๑๒/๑๔ คน



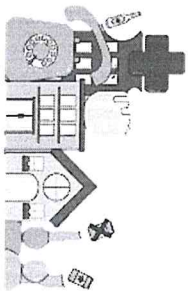
องค์การบริหารส่วนจังหวัด
จะต้องมีตำแหน่งอัตราว่าง
พร้อมตั้งงบประมาณ

๓. การนับอายุเกือบลูกในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน ระเบียบกระทรวงมหาดไทยไม่นับอายุเกือบลูกตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

- กรณีนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราจ้าง (อ.ก.จ.โครงสร้างและอัตราจ้าง) เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป

๔. การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมินโดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุขใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ผู้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย

- โดยผลงานนี้จะต้องเป็นผลงานอันอันหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือบลูกกัน)





ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี

และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด



๑. สอน/รพ.สต. ยังไม่ได้รับ เงินหมายจ่ายรายหัวจาก สปสช.

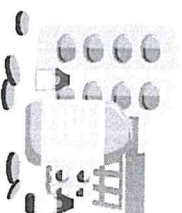
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประสาน
สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)
สอบถามแนวทางการหลักเกณฑ์การจัดสรรเงิน
หมายจ่ายรายหัวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพ
แห่งชาติ (สปสช.) และแจ้งแนวทางอีกครั้ง

ด้านงบประมาณ



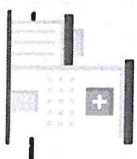
๓. งบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป สำหรับพัฒนาคุณภาพ
การให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานอนามัยที่ย้ายโอน
ให้แก่ อปท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่ได้ระบบ
e-AAS สอน/รพ.สต. จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้

- ปัจจุบันสำนักงานคลังท้องถิ่นได้ทำการเปิดระบบ
เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำข้อบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว



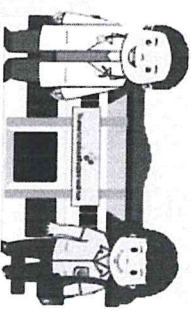
๒. ค่าตอบแทน ฉบับ ๑๑ สำหรับงบประมาณ
ไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ เพราะแปรรูป
เพิ่มเติม ขอให้ดำเนินการของงบกลางให้กับ
สอน/รพ.สต.

- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอยู่ใน
ระหว่างรวบรวมเงินงบประมาณที่จะขอรับ
การสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เพื่อที่จะได้ดำเนินการขอรับการจัดสรร
งบประมาณดังกล่าวสนับสนุนให้การ
บริหารส่วนจังหวัดต่อไป



ด้านอาคารสถานที่

ขอสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่ง ยังไม่มีห้องฉุกเฉินที่เป็นสัดส่วนและ
เหมาะสมในการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน
- การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ซึ่งเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจะต้องดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามระเบียบ
หลักเกณฑ์วิธีการครม.ที่กำหนด



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๙๒/วธ.ร/ว



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๓๐๐

ร.๗ กุมภาพันธุ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

อ้างถึง หนังสือกลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุทุมพร ที่ สพ ๕๑๐๐๖.๑๗๗/ธ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามที่กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุทุมพรแจ้งว่า ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินการมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ที่ทำให้การดำเนินงานของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ยังขัดข้องอยู่บ้าง จึงขอเสนอปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบ และสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปัญหา รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ด้านบุคลากร

๑.๑ เจ้าหน้าที่ที่ขอช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ บัญญัติว่า เพื่อประโยชน์แก่กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจยืมตัวข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการชั่วคราวโดยมีกำหนดเวลาได้ โดยเสนอเรื่องต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นก่อน และเมื่อหมดความจำเป็นแล้วให้รับส่งตัวผู้นั้นคืนต้นสังกัด ให้ถือว่าผู้ซึ่งมาช่วยราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่เสมือนเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามพระราชบัญญัตินี้ โดยไม่ขาดจากสถานภาพเดิมและคงได้รับเงินเดือนทางต้นสังกัดเดิม ดังนั้น กรณี้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความประสงค์ยืมตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ ไปช่วยราชการที่ สอน./รพ.สต. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเสนอเรื่องต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อพิจารณาทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นที่้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอยืมตัว จึงเป็นกรณีที่หน่วยงานต้นสังกัดของผู้นั้นต้องพิจารณาอนุญาตและออกคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น

๑.๒ การจัดสรรบุคลากรตามกรอบโครงสร้างอัตรากำลังของ ๗/๑๒/๑๔ คน องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้กับสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

/กรณี...

กรณีจะดำเนินการสรรหาได้นั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีตำแหน่ง อัตราว่างพร้อมกับการตั้งงบประมาณให้กับตำแหน่งที่มีอัตราว่างก่อน และหากประสงค์จะให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น โดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) หรือคณะกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นผู้ดำเนินการสรรหา ให้รายงาน อัตราว่างดังกล่าวให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับการสรรหาบุคลากรให้กับ สอน/รพ.สต. นอกจากการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้และผู้ผ่านการสรรหาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังสามารถดำเนินการได้เอง ดังนี้

(๑) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการในกรณีพิเศษได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

(๒) เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานในกองสาธารณสุข ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในช่วงเริ่มแรกอาจใช้มาตรการทางการบริหาร เช่น การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือการขอยืมตัวข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการ ส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามความเหมาะสมไปพลางก่อน

๑.๓ การนับอายุเกือบลในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ไม่นับอายุเกือบลตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

กรณีนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง (อ.ก.จ.โครงสร้างและอัตราค่าจ้าง) เพื่อเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป

๑.๔ การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมิน โดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุขใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดว่า ในการเสนอผลงาน เพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานทางวิชาการที่มีลักษณะการวิจัย และพัฒนาหรืองานลักษณะอื่นที่มีค่างานเทียบได้กับลักษณะงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งต้องใช้ความรู้ความสามารถ ในการสร้างสรรค์ชิ้นใหม่ หรือวิธีการใหม่ โดยผลงานนั้นจะต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งเป็นสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน (ไม่นับตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือบลกัน) โดยต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ และทักษะ ในการปฏิบัติงานที่โดดเด่น และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๑.๕ การสอบเปลี่ยนสายงานของบุคลากรจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการได้เองตามประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ซึ่งกำหนดว่า ในการสอบคัดเลือกข้าราชการ

/องค์การ...

องค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการ
สอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือกและรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

๑.๖ การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมจนถึงขณะนี้ยังไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพ
ทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข) ที่ถ่ายโอนมา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสั่งการให้หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุข
ของสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ควบคุม

สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ยังไม่มีทันตแพทย์ปฏิบัติงาน ให้จัดทำบันทึก
ข้อตกลงเพิ่มเติม ระหว่างสาธารณสุขจังหวัดกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ทันตแพทย์จากโรงพยาบาล
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทำหน้าที่ควบคุมดูแลทันตภิบาลในพื้นที่ ในอัตราส่วนทันตแพทย์ ๑ คน
ดูแลทันตภิบาลไม่เกิน ๓ คน ในระยะเปลี่ยนผ่าน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติวิชาชีพทันตกรรม พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. ด้านงบประมาณ

๒.๑ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบล ยังไม่ได้รับเงินเหมาจ่ายรายหัวจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะประสานสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
(สปสช.) สอบถามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเหมาจ่ายรายหัวกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
(สปสช.) และแจ้งแนวทางอีกครั้ง

๒.๒ งบประมาณโครงสร้างอัตราค่าจ้างของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เปิดระบบ
e-LAAS สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ระบบ e-LAAS สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้ ปัจจุบันสำนักคลังท้องถิ่นได้ทำการเปิดระบบเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด
จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว

๒.๓ ค่าตอบแทนฉบับ ๑๑ ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่ายสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน่วย
บริการสาธารณสุข สำนักงบประมาณไม่ได้จัดสรรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงขอให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นดำเนินการของกลางรายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๖
ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอยู่ในระหว่างรวบรวมเงินงบประมาณที่จะขอรับการสนับสนุนจากองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เพื่อที่จะได้ดำเนินการขอรับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าวสนับสนุนให้องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดต่อไป

/๓. ด้านอาคาร...

๓. ด้านอาคารสถานที่ ขอสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางแห่ง ยังไม่มีห้องฉุกเฉินที่เป็นสัดส่วนและเหมาะสมในการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน เห็นว่า การขอรับการสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงห้องฉุกเฉินของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงจะต้องดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณตามระเบียบหลักเกณฑ์วิธีการตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชินโกสุม)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองสาธารณสุขท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๕๐๕/๐๘๑ ๑๗๔ ๓๗๓๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวกัชรจิรสม์ ธัชเมฆรัตน์/นายพีระพงษ์ รอดจินดา



ที่ สพ ๕๑๐๐๖.๑๗๗/๘

กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุทุมพร
อำเภออุทุมพร จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๒๒๐

๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ปัญหาอุปสรรคหลังการถ่ายโอนภารกิจ สอน./รพ.สต.ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย(ผ่านนายกสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย)

ตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔ นั้น

ขณะนี้การถ่ายโอนภารกิจดังกล่าวดำเนินมา ๓ เดือนแล้ว แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคต่างๆที่ทำให้การดำเนินงานของ สอน./รพ.สต.ยังขัดข้องอยู่บ้างจึงขอเสนอให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับทราบและสั่งการให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ปัญหาทั้ง ๓ ด้านดังนี้

๑.ด้านบุคลากร

- ๑.๑ เจ้าหน้าที่ ที่ขอช่วยราชการยังไม่ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ
- ๑.๒ การจัดสรรบุคลากรตามกรอบ S M L ๗/๑๒/๑๔ คน องค์การบริหารส่วนจังหวัดและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้กับ สอน./รพ.สต.
- ๑.๓ การนับอายุเกือกลงในการเลื่อนระดับและรับค่าตอบแทน
ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ไม่นับอายุเกือกลง ตอนเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ๑.๔ การประเมินเลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยประเมินโดยใช้ผลงาน ๒ ผลงาน กระทรวงสาธารณสุข
ใช้ผลงานวิจัย จึงขอให้ใช้ได้ทั้งผลงานและหรืองานวิจัย
- ๑.๕ การควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรม
จนถึงขณะนี้ยังไม่มีผู้ควบคุมการประกอบวิชาชีพทันตกรรมให้กับเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขและนักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)ที่ถ่ายโอนมาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขอให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสั่งการให้ให้หัวหน้าฝ่ายทันตสาธารณสุขของสสจ. เป็นผู้ควบคุม

๒.ด้านงบประมาณ

- ๒.๑ สอน./รพ.สต.ยังไม่ได้รับ เงินเหมาจ่ายรายหัวจาก สปสช.
- ๒.๒ งบประมาณ SML กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังไม่เปิดระบบ E-laas
สอน./รพ.สต.จึงยังไม่ได้รับงบประมาณในส่วนนี้
- ๒.๓ ค่าตอบแทน ฉบับ ๑๑
สำนักงานงบประมาณไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้เพราะแปรรูปเพิ่มเติม ขอให้ดำเนินการของบกลางให้กับ สอน./รพ.สต.

/๓.ด้านอาคารสถานที่...

๓. ด้านอาคารสถานที่

ขอสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงห้องฉุกเฉินของ สอน./รพ.สต.บาง สอน./รพ.สต.ยังไม่มี
ห้องฉุกเฉินที่เป็นสัดส่วนและเหมาะสมในการให้บริการผู้ป่วยฉุกเฉิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง



(นายอำพล ปานเพชร)

ประธานชมรมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มพื้นที่สุขภาพอำเภออุทุมพร
โทร.๐-๓๕๔๓-๒๐๑๖