ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/๑๗๔๔๘

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๗๘๕
ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้กำหนดรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจคนดี คนเก่ง มีผลงานที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐที่อยู่ในระบบราชการ และพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอให้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทราบ สำหรับข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ขอให้จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ฝ่ายบริหารทั่วไป
โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๕
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

☑ ฝ.บห.
☐ กง.บถ.
☐ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.กง.

สถจ. ปัตตานี
รับที่ 3106
วันที่ 20 เม.ย. 2560
เวลา 14.09 น.

ที่ มท ๐๘๐๒.๔/ว ๗๕๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจคนดี คนเก่ง มีผลงานที่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐที่อยู่ในระบบราชการ และพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๒. สำหรับข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ขอให้จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ทั้งนี้ สามารถสืบค้นรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th หัวข้อ “หน่วยงานภายใน” หน่วยงาน “กองการเจ้าหน้าที่” เมนู “หนังสือราชการ” และ เมนู“กำลังคนคุณภาพ”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและพัฒนาสมรรถนะ
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๒๐๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๖๖๓๗

ประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเข้ารับการคัดเลือก ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. <u>คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก</u>

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทักษะทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. <u>การรับสมัคร</u>

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องจัดทำใบสมัครโดยกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น ดังนี้

(๑) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนกลาง ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้อำนวยการส่วน/ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย) และผู้อำนวยการสำนัก/กอง ตามลำดับ

(๒) สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในส่วนภูมิภาค ให้เสนอผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้น (ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย) และท้องถิ่นจังหวัด ตามลำดับ

/๒.๒ จัดส่ง...

๒.๒ จัดส่งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ผ่านความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(๒) รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ไม่สวมหมวก และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

(๓) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาและสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔) สำเนาเอกสารแสดงผลคะแนนภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ซึ่งมีอายุไม่เกิน ๒ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

มาตรฐานการวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	
TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer-based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet-based)
IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖	
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ		
Practical Test	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	
*DIFA TES	ระดับ B๑ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening)	

*หมายเหตุ

สำนักงาน ก.พ. ได้เพิ่มการใช้ผลคะแนนภาษาอังกฤษจากข้อสอบชุด "Devawongse Varopakarn Institute of Foreign Affairs Test of English Skill" (DIFA TES) เนื่องจากสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ได้ยกเลิกการทดสอบประเภท Practical Test และ Academic Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามประกาศสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ที่ ๑/๒๕๕๙ เรื่อง การทดสอบภาษาอังกฤษของสถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ ทั้งนี้ ข้าราชการสามารถสมัครสอบ DIFA TES ได้ด้วยตนเองและสามารถเลือกวันสอบได้ตามปฏิทินการสอบ

ทั้งนี้ ผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(๕) ข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร จำนวน ๓ – ๔ หน้ากระดาษ A4 โดยต้องมีหัวข้อประกอบด้วย ชื่อข้อเสนอในการพัฒนางาน วัตถุประสงค์ การดำเนินการพัฒนางาน และผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๓ จัดส่งใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น **ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐** โดยจะถือวันที่กองการเจ้าหน้าที่ได้ลงรับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ หากยื่นใบสมัครหลังการปิดรับสมัครแล้วจะไม่รับการพิจารณา

๓. <u>วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก</u>

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในส่วนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

/(๑) พิจารณา...

(๑) พิจารณาคุณสมบัติผู้สมัครตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีคุณสมบัติผู้สมัครไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จะไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินและทดสอบในลำดับต่อไป

(๒) ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (เพื่อวัดความรู้ ความสามารถและความประพฤติ)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

๓) บริการที่ดี

๔) การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรมและจริยธรรม

๕) การทำงานเป็นทีม

๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ

๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม

(๔) พิจารณาจากผลการประเมินและผลการทดสอบความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ โดยการใช้โปรแกรม Microsoft Excel และ Microsoft PowerPoint ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(๕) พิจารณาผลการประเมินและผลการทดสอบศักยภาพในการพัฒนา โดยการนำเสนอข้อเสนอในการพัฒนางานของผู้สมัคร โดยการใช้โปรแกรม Microsoft PowerPoint ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

(๖) พิจารณาจากความรู้และทักษะทางภาษาอังกฤษ โดยผลคะแนนภาษาอังกฤษต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้แจ้งให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทราบเกี่ยวกับกำหนดวัน เวลา สถานที่ และแนวทางในการคัดเลือกต่อไป

๓.๒ การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ เฉพาะส่วนราชการที่ดำเนินการตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) จัดส่งกรอบการสั่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) แจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๑ ของส่วนราชการ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยสำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ จะต้องเข้ารับการทดสอบ ในวันที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ขั้นตอนการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

/กลุ่มข้าราชการ...

กลุ่มข้าราชการ	การทดสอบ	
	วิชาความสามารถทั่วไป เชิงวิชาการ (Aptitude Test) วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐
๑. กลุ่มที่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ที่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) (๒) กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่รับทุนครบทั้ง ๒ ระยะ	×	✓
๒. กลุ่มที่ไม่เคยสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ได้แก่ (๑) นักเรียนทุนรัฐบาล ที่ไม่เคยผ่านการทดสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) หรือ (๒) ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย หรือ (๓) นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๓ เป็นต้นไป หรือ (๔) ข้าราชการทั่วไป	✓	✓

<u>หมายเหตุ</u> : นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑-๒ สามารถเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้โดยได้รับการยกเว้นคุณสมบัติและไม่ต้องผ่านกระบวนการคัดเลือก เป็นไปตามมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓

เกณฑ์การคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ โดยสำนักงาน ก.พ. ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องผ่านเกณฑ์ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีผลการสอบวิชาความสามารถทั่วไปเชิงวิชาการ (Aptitude Test) ที่คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

(๒) ผ่านการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ผ่านการคัดเลือกขั้นตอนที่ ๒ ตามเกณฑ์ ภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายจรินทร์ จักกะพาก)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น