



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี (งานบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙

ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/ก ๕๕

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

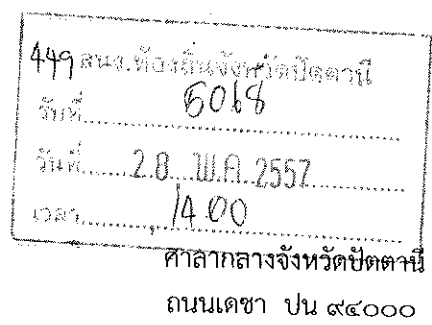
เรื่อง การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

พร้อมนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีขอส่งสำเนาหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๑๘.๑/๑๐๐๖๑ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการในสังกัดที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นฯ ให้จัดส่งเอกสารให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ก่อนเวลา ๑๒.๐๐ น. เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

(นายปราโมทย์ ศรีวิสุทธิ)
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี



ທີ ປັນ ໐໐໒໔.໑/ ໑໐໐໒໑

☒ ๔.๖๗

☐ ๖.๖๗.

☐ ๖.๗๖.

☐ ๖.๖๖.

☐ ๖.๖๖.

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชัยแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วย
การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของ
จังหวัดชายแดนภาคใต้

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ ชุด

๓. แบบประวัติผลงานและคดีพจน์

จำนวน ๑ ชุด

๔. แบบสรุปข้อมูลผู้สมัครคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นฯ

จำนวน ๑ ชุด

๕. บัญชีการจัดกลุ่มข้าราชการ ฯ และรายชื่อผลงานแต่ละสาขา

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ แจ้งให้จังหวัดจัดกิจกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และประชาชน และองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร ที่ทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีความมุ่งมั่นและตั้งใจจริงในการปฏิบัติหน้าที่จนมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ และบังเกิดผลดีต่อทางราชการและประชาชน ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานีเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการพิจารณาสรรหาผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี กลุ่มข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

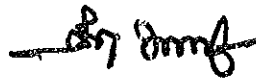
เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗ ของจังหวัดปัตตานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ จึงขอให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ เทศบาล รัฐวิสาหกิจ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่เห็นว่าเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีตรงตามสาขาต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฯ ดังกล่าว และส่งรายชื่อพร้อมผลงานเป็นรูปเล่ม พร้อมความเห็นประกอบ และรูปถ่ายสีขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๓ รูป แบบประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่น ฯ แบบประวัติผลงานและคติพจน์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓ แบบสรุปข้อมูลผู้สมัครคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ (แบบสรุปข้อมูลผู้สมัครฯ ให้แยกจากเอกสารผลงาน) ส่งให้ที่ทำการปกครองจังหวัด (กลุ่มงานปกครอง) จำนวน ๑๘ ชุด ภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อคณะกรรมการสรรหาจะได้พิจารณาดำเนินการต่อไป

/ อนึ่ง ในการสรรหาผู้ที่...

อนึ่ง ในการสรรหาผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นตามที่ส่วนราชการ หน่วยงาน อำเภอ หรือรัฐวิสาหกิจเสนอมานั้น หากตรวจสอบแล้วพบว่าผู้เสนอชื่อรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือไม่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ปรากฏชัดเจน จังหวัดมีอำนาจสั่งยกเลิกหรือสั่งเปลี่ยนแปลงได้ โดยจะพิจารณาพบทวนเสนอรายชื่อผู้อื่นที่มีความเหมาะสมแทน และเอกสารต่าง ๆ ที่ส่งให้จังหวัดถือเป็นสิทธิของจังหวัดที่จะคืนให้หรือไม่ก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทยา พานิชพงศ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ที่ทำการปกครองจังหวัด

กลุ่มงานปกครอง

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๗

**ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้**

ตามที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้วางระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ฉบับลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อความเรียบร้อย เหมาะสม และควมมีประสิทธิภาพในการคัดเลือก นั้น

เนื่องจากในสภาวะปัจจุบันบริบททางด้านนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ และบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนนโยบายมีการเปลี่ยนแปลง ดังนั้น เพื่อความเหมาะสมและ ควมมีประสิทธิภาพในการพิจารณาคัดเลือก จึงขอยกเลิกระเบียบฉบับดังกล่าว และวางระเบียบ แนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ”

ข้อ ๒ ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายความว่า จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ สงขลา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายพลเรือนทุกประเภท ตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๓

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ

“ผู้นำท้องที่” หมายความว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และ สารวัตรกำนัน

“ผู้นำท้องถิ่น” หมายความว่า ผู้บริหาร สมาชิก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกรูปแบบ

“ผู้นำชุมชน” หมายความว่า ปราชญ์ชาวบ้าน สตรี เด็กและเยาวชน กลุ่มหรือชมรมที่ หน่วยงานของรัฐจัดตั้ง

“ผู้นำศาสนา” หมายความว่า อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น นักพรต นักบวช ภิกษุ สามเณร และบาทหลวง

“ประชาชนที่ทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการ” หมายความว่า อาสาสมัครทุก ประเภทที่ช่วยเหลือทางราชการ

“องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร” หมายความว่า องค์กรที่มี กฎ ระเบียบชัดเจนในเรื่องการ ไม่แสวงหาผลกำไร และจัดตั้งขึ้นตามระเบียบกฎหมาย

ข้อ ๔ ประเภทของผู้มีผลงานดีเด่นแต่ละกลุ่ม ดังนี้

(๑) กลุ่มข้าราชการระดับอำนวยการ จังหวัดละ ๑ คน

(๒) กลุ่มข้าราชการระดับปฏิบัติ จังหวัดละ ๑ คน

(๓) กลุ่มบุคลากรทางการศึกษา จังหวัดละ ๑ คน

(๔) กลุ่มพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ จังหวัดละ ๑ คน

(๕) กลุ่มพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดละ ๑ คน

(๖) กลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจ จังหวัดละ ๑ คน

(๗) กลุ่มผู้นำท้องที่ จังหวัดละ ๑ คน



/(๘) กลุ่มผู้บริหาร...

- (๘) กลุ่มผู้บริหาร สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกรูปแบบ จังหวัดละ ๑ คน
- (๙) กลุ่มผู้นำศาสนา จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๐) กลุ่มสตรี จังหวัด ๑ คน
- (๑๑) กลุ่มเด็ก/เยาวชน จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๒) กลุ่มสมาชิกอาสาสมัครทุกรูปแบบ จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๓) กลุ่มสื่อสารมวลชน จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๔) กลุ่มองค์กร มูลนิธิต่าง ๆ จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๕) กลุ่มที่มีบทบาทด้านส่งเสริมเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดละ ๑ คน
- (๑๖) กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำ คอ.บต. จำนวน ๑ คน
- (๑๗) กลุ่มบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจกรรม คอ.บต. ที่เลขาธิการ คอ.บต.

พิจารณา จำนวน ๑ คน

ข้อ ๕ ให้แต่ละกลุ่มเสนอผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่เข้ารับการพิจารณาให้อยู่ในหลักเกณฑ์ผลการปฏิบัติงานในสาขาต่างๆ สาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้

- (๑) สาขาการเมืองการปกครอง
- (๒) สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคง
- (๓) สาขาอำนาจความเป็นธรรม
- (๔) สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- (๕) สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ
- (๖) สาขาประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี
- (๗) สาขาจิตบริการสาธารณะ
- (๘) สาขาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๙) สาขาการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๑๐) สาขาการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในกลุ่มต่างๆ จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังต่อไปนี้

๖.๑ คุณสมบัติเฉพาะกลุ่ม

(๑) กลุ่มข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ จะต้องเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๓ กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ และกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทอื่นๆ ที่เทียบเท่า ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และได้ปฏิบัติงานติดต่อกันจนถึงวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๒) กลุ่มผู้นำท้องที่ กลุ่มผู้บริหาร สมาชิกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องดำรงตำแหน่งติดต่อกันครบรอบปีที่พิจารณาผลงาน และได้ปฏิบัติงานรวมกันจนถึงวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๓) กลุ่มอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒) จะต้องทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการติดต่อกันครบรอบปีที่พิจารณาผลงาน และได้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ติดต่อกันจนถึงวันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๒ ปี ทั้งนี้ไม่รวมถึง ข้อ ๔ (๑๗)



/๖.๒ คุณสมบัติ...

๖.๒ คุณสมบัติที่ทุกกลุ่มต้องมี

(๑) จะต้องปฏิบัติงานสนองตอบนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของรัฐบาล และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และนโยบายความมั่นคงแห่งชาติเกี่ยวกับจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดีเด่นเป็นที่ประจักษ์สามารถตรวจสอบผลงานได้ สมควรได้รับการยกย่อง

(๓) จะต้องเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติในการครองตน ครองคน ครองงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) จะต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนวินัย หรือสอบสวนความประพฤติ ถูกลงโทษทางอาญาหรือทางแพ่ง หรืออยู่ระหว่างการรอลงอาญา ยกเว้นความผิดอันเกิดจากความประมาทหรือลหุโทษ

(๕) ผลงานที่นำมาใช้ในการพิจารณาให้ใช้ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจนถึงวันรับสมัคร

(๖) ผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้มาแล้วจะไม่สามารถที่จะเสนอผลการปฏิบัติงานดีเด่นเข้ารับการพิจารณาได้อีก

ข้อ ๗ คณะกรรมการดำเนินการ ให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ดังนี้

(๑) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ตามความเหมาะสม จำนวน ๑ ชุด

(๒) ให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ตามความเหมาะสม จำนวน ๑ ชุด

ข้อ ๘ วิธีดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการสรรหาในแต่ละกลุ่ม เช่น ให้หน่วยงาน หรืออำเภอ หรือองค์กรภาคเอกชน เสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ที่สามารถตรวจสอบผลงานได้ สมควรได้รับการยกย่อง หรือคณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่มีผู้ใดที่เหมาะสม หรือบุคคลใดที่เห็นว่าตนเองมีคุณสมบัติเหมาะสม ก็ให้เสนอชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาภายในวันที่กำหนด แล้วรวบรวมรายชื่อทั้งหมดพร้อมผลงาน และความเห็นประกอบส่งให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพิจารณาต่อไป

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

(๒.๑) แต่งตั้งคณะทำงานในการตรวจสอบผลงานผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาในพื้นที่เพื่อสอบถามข้อเท็จจริงจากหน่วยงานและบุคคลข้างเคียง ตลอดจนเชิญผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมาให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาหรือไม่ก็ได้

(๒.๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาให้เหลือกลุ่มละ ๑ คน ตามระเบียบในข้อ ๔ และ ๕ เพื่อเสนอศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) พร้อมเอกสารผลงาน จำนวน ๕ ชุด ดำเนินการต่อไป

(๒.๓) หากกลุ่มใดที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเห็นว่าไม่มีผู้ใดเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่นก็ให้ระงับการเสนอชื่อต่อศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)

(๓) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) จะแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผู้ที่มีผลงานดีเด่นในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มอบหมาย เป็นประธาน ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

/เห็นสมควร...

เห็นสมควรแต่งตั้ง จำนวน ๕ คน ผู้แทนสภาที่ปรึกษาศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๕ คน โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด หากตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติและไม่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ปรากฏชัด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจสั่งยกเลิกหรือสั่งเปลี่ยนแปลงได้ โดยให้จังหวัดพิจารณาทบทวน เสนอรายชื่อ อื่นที่มีความเหมาะสมแทน และหากจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีผู้ใดมีความเหมาะสมในกลุ่มนั้น ๆ สามารถงดเว้นการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นกลุ่มนั้นได้ ก่อนเสนอให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พิจารณาลงนามในประกาศ

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจคัดเลือก ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี ซึ่งปฏิบัติงานในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ จำนวน ๑ คน และบุคคลที่ให้ความช่วยเหลืองานศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่เห็นสมควร จำนวน ๑ คน

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะได้รับใบประกาศนียบัตร เข็มรางวัลพระราชทาน ได้รับการพิมพ์รายชื่อ และผลงานในหนังสือที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จัดพิมพ์ในแต่ละปี ตลอดจนรายงานหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อลงบันทึกในทะเบียนประวัติ และกิจกรรมอื่นๆ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ หากมีพฤติกรรม หรือมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในภายหลัง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะดำเนินการเรียกใบประกาศนียบัตรฯ และเข็มรางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่นๆ คืนได้

ข้อ ๑๒ กรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องในการยกเว้นหรือถือปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้ชี้ขาด

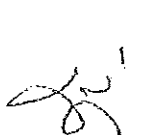
ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พันตำรวจเอก



(ทวิ สอดส่อง)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้



แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือก
ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ / สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
๒. อายุ.....ปี.....เดือน
๓. ตำแหน่งในปัจจุบัน.....ระดับ.....
๔. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
๕. สังกัด.....กระทรวง.....
๖. อัตราเงินเดือน.....บาท
๗. การศึกษา (ระดับสูงสุด).....
สถาบัน.....
๘. ประวัติหน้าที่การงาน (เฉพาะที่สำคัญ)
.....
.....
๙. การลงโทษทางวินัย
๑๐. เคยได้รับรางวัลจากผลงานการปฏิบัติหน้าที่ คือ
ชื่อรางวัล.....จากหน่วยงาน.....พ.ศ.
ชื่อรางวัล.....จากหน่วยงาน.....พ.ศ.

ตอนที่ ๒ ผลงานดีเด่น

สรุปผลการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่นำไปสู่ความสำเร็จในการทำงานแก้ไขปัญหา และพัฒนา
จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ให้ระบุผลการปฏิบัติงานดีเด่น ที่เด่นชัด และเป็นรูปธรรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่ได้รับการ
คัดเลือก พร้อมหลักฐาน(ถ้ามี) เช่น ภาพถ่าย และเขียนได้โดยไม่จำกัดความยาว)

๑. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ลักษณะประจำ.....
.....
.....
๒. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการแก้ไข
ปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้.....
.....

ขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง.....

/ตอนที่ ๓ การรับรอง....

ตอนที่ ๓ การรับรอง

๑. บุคคลท่านนี้เป็นผู้ที่มีความประพฤติ
๒. การปฏิบัติงานของบุคคลท่านนี้
 - (๑) การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา
 - (๒) การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน
 - (๓) การยอมรับจากประชาชน
 - (๔) ความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ความเห็นอื่น ๆ (เหตุใดจึงเห็นว่าบุคคลที่เสนอมานี้ดีเด่นกว่าบุคคลอื่น)

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
ตำแหน่ง.....
...../...../.....

ตอนที่ ๔ ความเห็นของคณะกรรมการ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)
(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)
(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)
(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)
(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

แบบประวัติผลงาน และคติพจน์
สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

รูปถ่าย
ขนาด 2 นิ้ว

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด(กระทรวง)

ประวัติ.....

ผลงาน.....

คติพจน์.....

* หมายเหตุ * ไม่ควรเกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔

แบบสรุปข้อมูลผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ที่ผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗
จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ประวัติส่วนตัว	ผลการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
		๑. วัน เดือน ปี เกิด ๒. อายุ.....ปี ๓. วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบัน ๔. กลุ่ม ๕. สาขา	

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

บัญชีการจัดกลุ่มข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และรายชื่อสาขางานที่เสนอเข้าพิจารณา
ตามระเบียบบคุณย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วย
การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้

ลำดับ ที่	ประเภทกลุ่มของผู้ที่มี ผลงานดีเด่น	สาขาของผลงานที่ส่งเข้า รับการพิจารณา
๑	กลุ่มข้าราชการระดับอำนาจการ	๑. สาขาการเมืองการปกครอง
๒	กลุ่มข้าราชการระดับผู้ปฏิบัติ	๒. สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคง ๓. สาขาอำนวยความสะดวกเป็นธรรม
๓	กลุ่มบุคลากรทางการศึกษา	๔. สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๔	กลุ่มพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	๕. สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ ๖. สาขาการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี
๕	กลุ่มพนักงานส่วนท้องถิ่น	๗. สาขาจิตบริการสาธารณะ
๖	กลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจ	๘. สาขาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๙. สาขาการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๑๐. สาขาการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน