

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๗/๕๕



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่), นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลัน
สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาและมีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตพื้นที่
จังหวัดปัตตานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลันดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องและรายงานการออกคำสั่งให้จังหวัดทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง พร้อมดำเนินการ
บันทึก/แก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน สำหรับอำเภอให้แจ้งมติดังกล่าว
ให้เทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์
www.pattani.local.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฐฤช สิทธิโสด)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมหาดตะโละกาโปร์ ชั้น ๔ อาคาร ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

๑. รับทราบ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
๒. รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของเทศบาลตำบลรูสะมิแล และเทศบาลเมืองตะลุมปัน จำนวน ๒ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)
๓. รับทราบ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและประสงค์ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาของเทศบาลตำบลรูสะมิแลและเทศบาลตำบลนาประดู่ จำนวน ๒ อัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)
๔. รับทราบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)
๕. รับทราบ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้มีระดับที่สูงขึ้น
๖. รับทราบ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำ กรณีออกจากราชการเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)
๗. รับทราบ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลเมืองตะลุมปัน เทศบาลตำบลรูสะมิแล และเทศบาลตำบลยะรัง จำนวน ๔ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)
๘. รับทราบ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลยะรัง จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)
๙. เห็นชอบ ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาสอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนด เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)
๑๐. เห็นชอบ ให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)
๑๑. เห็นชอบ ให้เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)
๑๒. เห็นชอบ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)
๑๓. เห็นชอบ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)
๑๔. เห็นชอบ แก้ไขการกำหนดอัตราเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี รายงานปดิวิไลดา พงษ์ไพโรจน์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง จากเดิม ๔๔,๙๙๐ บาท กำหนดใหม่เป็น ๔๖,๔๙๐ บาท
๑๕. เห็นชอบ แก้ไขการกำหนดอัตราเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาเป็นพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี รายงานหยงตุเวาะ ตือราแม ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง จากเดิม ๑๗,๙๘๐ บาท กำหนดใหม่เป็น ๑๘,๘๕๐ บาท

/๑๖. เห็นชอบ 

๑๖. เห็นชอบ ให้หารือ ก.ท. เพื่อพิจารณาเทียบระดับและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง และเกื้อกูลเพื่อประกอบการรับโอนข้าราชการทหารมาเป็นพนักงานเทศบาล ราย พันโท อาร์-พันธุ์ดี สะอะ ตำแหน่งผู้บังคับหน่วยช่างพัฒนา หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๔๑ สำนักงานพัฒนาภาค ๔ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา อัตรารับเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท มาดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองตะลุมพีน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

๑๗. เห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

๑๘. เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองตะลุมพีนจ้างพนักงานจ้างในสังกัด จำนวน ๔ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๑๙. เห็นชอบ ปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในเทศบาลตำบลบ่อทอง อำเภอหนองจิก ดังนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

๑๙.๑ เห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

๑๙.๒ เห็นชอบ ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
(เอกสารแบบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัดตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่าง เมื่อ (ว/ด/ป)	สรรหา โดยวิธี	มติ ก.ท.จ.ปัดตานี	หมายเหตุ
๑	เมืองปัดตานี	ทต.รุษะมิแล	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑๘ พ.ค. ๒๕๖๖	รับโอน	รับทราบ	
๒	สายบุรี	ทม.ตะลัน	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖	รับโอน	รับทราบ	

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำพ้นจากราชการ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	อัตรา เงินเดือน (ค่าจ้าง)	วัน/เดือน/ปี เกิด	สังกัด	เทศบาล/ อำเภอ	เหตุผลที่ออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
๑	นายยศพล พิทยกิจ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (รถดับเพลิง)	ป ๐๑-๐๐๑	ลูกจ้างประจำ	๒๘,๕๖๐	๑๑ มี.ค. ๒๕๐๖	สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองจิก อ.หนองจิก	พ้นจากราชการ เนื่องจาก มีอายุครบ ๖๐ ปี	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
๑	นายเชค นวลแก้ว	คนงาน	จ ๐๖-๐๑๓	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ทต.ตะลัน	สายบุรี	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิ.ย. ๖๖	รับทราบ
๒	นายอับดุลเลาะ มามะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๒๓	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ มิ.ย. ๖๖	รับทราบ
๓	น.ส.รุสนา ดอมะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองคลัง	ทต.ยะรัง	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็น พนักงานจ้างตำแหน่งอื่น	๑๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ
๔	น.ส.นุรมา วาแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๘	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ทต.ยะรัง	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการสรรหาเป็น พนักงานจ้างตำแหน่งอื่น	๑๑ พ.ค. ๖๖	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัดตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ปัดตานี
๑	นายเจละลา ยี่ ส้าและ	คนงานประจำ รถขยะ	จ ๐๖-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	๘,๐๐๐	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ทต.ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็น พนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี	๑๒ ก.ค. ๖๖	รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เกี่ยวกับเนื้อหาของคำสั่งลงโทษทางวินัย และปรับปรุงแบบคำสั่งยุติเรื่อง คำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาลให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๖ วรรคสอง และข้อ ๘๗ วรรคเจ็ด ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๘๖/๑ ข้อ ๘๖/๒ ข้อ ๘๖/๓ ข้อ ๘๖/๔ ข้อ ๘๖/๕ ข้อ ๘๖/๖ ข้อ ๘๖/๗ ข้อ ๘๖/๘ ข้อ ๘๖/๙ และข้อ ๘๖/๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๘๖/๑ การสั่งยุติเรื่องให้ทำเป็นคำสั่ง ระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา เรื่องที่ ถูกกล่าวหาและผลการพิจารณา ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปี ที่ออกคำสั่งไว้ด้วย

ข้อ ๘๖/๒ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก หรือไล่ออก ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามแบบท้ายประกาศนี้ และให้ลงลายมือชื่อและตำแหน่งของผู้สั่ง และวันเดือนปี ที่ออกคำสั่ง พร้อมทั้งสิทธิในการอุทธรณ์และระยะเวลาในการอุทธรณ์ไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ข้อ ๘๖/๓ การสั่งลงโทษ ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันหรือระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่มิคำสั่ง

(๒) การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้มีผลตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่ง ถ้าจำนวนเงิน ที่จะต้องตัด หรือเงินเดือนที่จะต้องลด มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง

/(๓) การสั่งลงโทษ...

(๓) การส่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ให้มีผลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๖/๔ การส่งลงโทษตามข้อ ๘๔ วรรคสอง ให้ทำเป็นคำสั่ง และให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า ให้ออกกล่าวตักเตือน ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘๖/๕ การส่งลงโทษตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ สำหรับกรณีที่พนักงานเทศบาลซึ่งออกจากราชการไปแล้วแต่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๒๘ และผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้นายกเทศมนตรีสั่งลงโทษ ตามแบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๘๖/๖ เมื่อได้มีคำสั่งยุติเรื่อง ลงโทษ หรืองดโทษแล้ว ให้ดำเนินการแจ้งคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษ หรือผู้ถูกกล่าวหาทราบโดยเร็ว และให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน และมอบสำเนาคำสั่งให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาไว้หนึ่งฉบับด้วย ถ้าผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ไม่ยอมลงลายมือชื่อรับทราบคำสั่ง เมื่อได้ทำบันทึกลงวันที่และสถานที่ที่แจ้ง และลงลายมือชื่อผู้แจ้งพร้อมทั้ง พยานรู้เห็นไว้เป็นหลักฐานแล้ว ให้ถือว่าวันที่แจ้งนั้นเป็นวันรับทราบ

ในกรณีที่ไมอาจแจ้งให้ทราบตามวรรคหนึ่งได้หรือมีเหตุจำเป็นอื่น ให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนตอบรับไปให้ผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหา ณ ที่อยู่ของผู้ถูกลงโทษหรือผู้ถูกกล่าวหาซึ่งปรากฏ ตามหลักฐานของทางราชการ ในกรณีเช่นนี้ เมื่อล่วงพ้นสิบห้าวันนับแต่วันที่ส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าว ให้ถือว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบคำสั่งแล้ว

ข้อ ๘๖/๗ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งใหม่ โดยให้ส่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมแล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น

คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบท้ายประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ

(๒) อ้างถึงมติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลหรือขององค์กรตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญ โดยสรุปไว้ด้วย

(๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)

(๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

ข้อ ๘๖/๘ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เป็นปลดออกหรือเพิ่มโทษเป็นไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๖/๙ ในกรณีที่คำสั่งเดิมเป็นคำสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ถ้ามีการลดโทษ เพื่อจะส่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้สั่งให้ผู้นั้น กลับเข้ารับราชการและส่งลงโทษใหม่ในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี

การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งเดิมก่อน กรณีไม่สามารถแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ ให้แต่งตั้งในตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันที่ว่าง หากไม่มีตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกันว่าง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติกำหนดตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกัน แล้วแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

/ในกรณี...

ในกรณีที่ไม้อาจสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้ารับราชการได้ เพราะเหตุก่อนที่จะมีคำสั่งใหม่นั้น ผู้นั้นพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตาย หรือออกจากราชการเนื่องจากเหตุอื่น ให้สั่งงดโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง แล้วแต่กรณี แล้วให้แสดงเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการไว้ในคำสั่งนั้นด้วย

ในคำสั่งใหม่ให้ระบุด้วยว่าเงินเดือนระหว่างที่ถูกไล่ออกหรือปลดออกให้เบิกจ่ายให้ผู้นั้นตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๘๖/๑๐ ในกรณีที่คำสั่งลงโทษเดิมเป็นคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้ามีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ในคำสั่งใหม่ให้ระบุการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้วดังต่อไปนี้

(๑) ถ้าเป็นกรณียกโทษ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่เคยได้รับโทษทางวินัยมาก่อน และให้ผู้นั้นกลับคืนสู่สถานะเดิมก่อนมีการลงโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๒) ถ้าเป็นกรณีงดโทษ ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(๓) ถ้าเป็นกรณีที่มีผลให้ยังคงต้องลงโทษผู้นั้นอยู่ ไม่ว่าจะเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษก็ตาม ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินเดือนที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนเงินที่ได้ตัดหรือลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ข) ถ้าเป็นการเพิ่มโทษจากโทษตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออก ให้คืนเงินที่ตัดหรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ค) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษภาคทัณฑ์ ให้ลงโทษให้เป็นไปตามนั้น ในกรณีที่ได้มีการตัดเงินเดือนหรือลดขั้นเงินเดือนผู้นั้นไปเท่าใด ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(ง) ถ้าเป็นการลดโทษให้เป็นโทษตัดเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินที่จะตัดตามอัตราโทษใหม่จากเงินเดือนเดิมในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม และให้คืนขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไปแล้วนั้นให้ผู้นั้น

(จ) ถ้าเป็นการเพิ่มหรือลดอัตราโทษของโทษตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้คิดคำนวณจำนวนเงินที่จะตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลด ตามอัตราโทษใหม่จากขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนเดิม ในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม ในกรณีจำนวนเงินที่จะต้องตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่จะลดตามคำสั่งลงโทษใหม่ต่ำกว่าจำนวนเงินที่ได้ถูกตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดตามคำสั่งลงโทษเดิม ให้คืนเงินที่ตัด หรือขั้นเงินเดือนหรือเงินเดือนที่ลดไว้เกินนั้นให้ผู้นั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๗๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายณัฐฤกษ์ สิริโอสส)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	คำสั่งเรื่อง	แบบ ลท.
๑	สั่งยุติเรื่อง	ลท. ๑/๑
๒	ลงโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....	ลท. ๑/๒
๓	ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก)....	ลท. ๑/๓
๔	ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก).... กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)... ในกรณีที่ถูกต้องคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง	ลท. ๑/๔
๕	ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก)....กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน)... ในกรณีที่ถูกต้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา	ลท. ๑/๕
๖	ลงโทษกรณีคณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)....ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	ลท. ๑/๖
๗	สั่งงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน	ลท. ๑/๗
๘	สั่งงดโทษ กรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่	ลท. ๑/๘
๙	สั่ง...(เพิ่มโทษปลดออกเป็นไล่ออก/ลดโทษไล่ออกเป็นปลดออก)....	ลท. ๒/๑
๑๐	สั่งลดโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)....เป็นโทษไม่ร้ายแรง	ลท. ๒/๒
๑๑	สั่งให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...กลับเข้ารับราชการ และงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน	ลท. ๒/๓
๑๒	สั่งงดโทษกรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่/สั่งยุติเรื่อง ให้ผู้ถูกลงโทษ... (ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๔
๑๓	สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...และให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๕
๑๔	สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีที่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ	ลท. ๒/๖
๑๕	สั่งเพิ่มโทษ....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....เป็น....(ปลดออก/ ไล่ออก)....	ลท. ๒/๗
๑๖	สั่งเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน/ภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนเป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....	ลท. ๒/๘
๑๗	สั่งลดโทษ.....(ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นตัดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์)...	ลท. ๒/๙
๑๘	สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ)...ของโทษลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน	ลท. ๒/๑๐
๑๙	สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ)...ของโทษตัดเงินเดือน	ลท. ๒/๑๑
๒๐	สั่งงดโทษให้ผู้ถูกลงโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน...(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ ลดเงินเดือน).....	ลท. ๒/๑๒
๒๑	สั่งงดโทษให้ผู้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน	ลท. ๒/๑๓
๒๒	สั่งยกโทษ...(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)...	ลท. ๒/๑๔

ครุฑ
คำสั่ง (เทศบาล).....
ที่.../๒๕..
เรื่อง สั่งยุติเรื่อง

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย.... (อย่างไม่ร้ายแรง/อย่างร้ายแรง).....ในเรื่อง.....(สรุปเรื่องกล่าวหาสั้น ๆ
โดยไม่ต้องระบุนายละเอียดข้อเท็จจริงอันเป็นข้อกล่าวหา๒).....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)	
บัดนี้ พิจารณาเห็นว่า.....(ระบุพฤติกรรมและเหตุผลที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย)..... พฤติกรรม ของ.....(ชื่อ).....ไม่ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่องที่ถูกกล่าวหา เห็นควรยุติเรื่อง	
บัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.).....ในการประชุมครั้งที่.../๒๕..... เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ระบุพฤติกรรมและเหตุผลที่ไม่เป็นความผิดทางวินัย)..... พฤติกรรม ของ.....(ชื่อ).....ไม่ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่องที่ถูกกล่าวหา จึงมีมติให้สั่งยุติเรื่อง๓	

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๖/๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... จึงสั่งยุติเรื่อง
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....
(ลงชื่อ)
(.....ชื่อผู้สั่ง.....)
.....(ตำแหน่ง๔).....

- หมายเหตุ
๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
 ๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 ๓. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ...
เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับ
รายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่ง
หรือปฏิบัติตาม
 ๔. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน)....

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน.....บาท

ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิด
อย่างไร เมื่อใด๒.....พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน๓.....
ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ... สมควรได้รับโทษ...(สถานโทษใด อัตราโทษใด๔)..... / ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../
๒๕... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณามีมติให้ลงโทษ.....(สถานโทษใด อัตราโทษใด๕).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๕๖ และข้อ ๘๖/๒ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...

จึงสั่งลงโทษ.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)	
ภาคทัณฑ์(ชื่อ).....	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป
ตัดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ลดขั้นเงินเดือน.....(ชื่อ).....จำนวน.....ขั้น จากเงินเดือนขั้น.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท และลดแล้วได้รับเงินเดือนขั้นบาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ลดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท ^๖ และลดแล้วได้รับเงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ....
หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง๘).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
- ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม้อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๔. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
๕. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติตาม
๖. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุ ข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย ถ้าไม่เป็นไม่ต้องระบุ
๗. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๘. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (เทศบาล).....
ที่.../๒๕..
เรื่อง ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก).....

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน
.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
ผู้นี้กระทำผิดอย่างไร เมื่อใด^๒).....
พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน^๓.....ตามข้อ.....ประกาศ ก.ท.จ....
เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... และ ก.ท.จ.
(ชื่อ ก.ท.จ.).....ในการประชุมครั้งที่...../๒๕... เมื่อวันที่.....ได้พิจารณามีมติให้ลงโทษ.....(ปลดออก/
ไล่ออก^๔).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๖^๕ ข้อ ๘๕ และข้อ ๘๖/๒ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...

จึงสั่งลงโทษ.....(ปลด/ไล่).....(ชื่อ).....ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป^๖

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ....
หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๗).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย

๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง

- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาอื่น

- ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย

๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษ
ตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่เมื่ออาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้

๔. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
๕. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย
๖. ให้ระบุวันออกจากราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ...
๗. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่...../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ.....(ปลดออก/ ไล่ออก)..... กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน).....

ในกรณีที่ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

อ้างถึงคำสั่ง..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ให้.....(ชื่อ).....

เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน.....บาท^๒ (พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณากรณีที่ถูกต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
ในเรื่อง.....ตามคำสั่ง.....^๓ ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่..... โดยให้.....
(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไปบัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่...../๒๕.. เมื่อวันที่..... ได้พิจารณา
แล้วเห็นว่า.....(ชื่อ).....ได้กระทำความผิดวินัยในกรณี(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุปข้อเท็จจริง
อันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด^๔.....พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน^๕.....
ตามข้อ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ... จึงมีมติให้ลงโทษ.....(ปลด/ไล่ออก).....ออกจากราชการฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๖^๗ ข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
พ.ศ. ... จึงสั่งลงโทษ.....(ปลด/ไล่ออก).....(ชื่อ).....ออกจากราชการทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ซึ่งเป็นวันที่ต้อง...(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)...ตามคำสั่งที่อ้างถึง
เป็นต้นไปหากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ....
หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๘).....หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย

๒. ส่วนราชการ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

๔. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
 - ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
๕. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่เมื่ออาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๖. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
๗. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.ท.จ.... เรื่องเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย
๘. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่...../๒๕..

เรื่อง ลงโทษ.....(ปลดออก/ไล่ออก)..... กรณีมีคำสั่ง.....(พักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน).....

ในกรณีที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา

อ้างอิงคำสั่ง..... ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ให้.....(ชื่อ).....

เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่..... เงินเดือน.....บาท^๒ (พักราชการ/ออกจาก
ราชการไว้ก่อน).....(ในกรณีที่ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา) เรื่อง..... โดยให้
.....(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน).....ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

บัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่...../๒๕.. เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้ว
เห็นว่า.....(ชื่อ).....ได้กระทำความผิดอาญา ในกรณี (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
ผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณีที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุด).....และศาล...(ชื่อศาล)....
มีคำพิพากษาถึงที่สุด ในคดีหมายเลขดำที่..... และหมายเลขแดงที่..... ให้ (จำคุกเป็นเวลา.../รับโทษที่หนักกว่าจำคุก)...
ฐาน... (ไม่ใช่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ).... พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
ให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
ตามข้อ ๒๓ วรรคสอง ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
ทางวินัย พ.ศ. ... จึงมีมติให้ลงโทษ.....(ปลด/ไล่ออก).....ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๖^๔ ข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ
การให้ออกจากราชการ พ.ศ. ... จึงสั่งลงโทษ.....(ปลด/ไล่ออก).....(ชื่อ)..... ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....ซึ่งเป็นวันที่ต้อง...(พักราชการ/ออกจากราชการไว้ก่อน)...ตามคำสั่งที่อ้างอิง
เป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ....
หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๔).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. ส่วนราชการ สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะมีคำสั่งพักราชการ/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน
๓. กรณีมีเหตุอันควรลดหย่อนนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ให้แสดงด้วย
๔. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุข้อ ๔๖ ของประกาศ ก.พ.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่...../๒๕..

เรื่อง ลงโทษกรณีคณะกรรมการ.....(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)...ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

.....

ด้วย(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล/เดิมเป็น

ข้าราชการประเภทอื่นหรือสังกัดอื่น ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด.....

ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ได้ถูกคณะกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)...ไต่สวนและมีมติชี้มูล

ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....ตามข้อ... ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัย

และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (กฎหมายเมื่อครั้งกระทำความผิด) เมื่อวันที่โดยให้ผู้บังคับบัญชา

ดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)... มีมติ และให้ถือสำนวนการไต่สวน

ของคณะกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)... เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น

บัดนี้ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่...../๒๕... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้ว

เห็นว่า ตามที่คณะกรรมการ(ป.ป.ช./ป.ป.ท.)... มีคำวินิจฉัยว่า(ชื่อ).....ได้กระทำความผิดวินัย ในกรณี

(ระบุงกรณีกระทำความผิดโดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นั้นกระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ๒)

พฤติการณ์เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....ตามข้อ... ของประกาศ ก.ท.จ. ...

เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (กฎหมายเมื่อครั้งกระทำความผิด)

จึงมีมติให้ลงโทษ....(ปลดออก/ไล่ออก)... ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ (ป.ป.ช./ป.ป.ท.) มีมติชี้มูล

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๘/๑๔ ข้อ ๘๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... และข้อ ๓๓ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ...

จึงสั่งลงโทษ.....(ปลด/ไล่ออก).....(ชื่อ)..... ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป๕

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)

(กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูล)

หากท่านประสงค์จะฟ้องโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ถูกลงโทษ ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ หรือจะอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

(กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท.ชี้มูล)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.... หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่งตามกฎหมาย
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่งผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๔. ในกรณีผู้ถูกลงโทษได้ออกจากราชการไปแล้ว ให้ระบุข้อ ๒๘/๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ด้วย
๕. ให้ระบุวันออกจากราชการให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ...
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ
คำสั่ง (เทศบาล).....
ที่.../๒๕..
เรื่อง สั่งงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
ผู้นั้นกระทำผิดอย่างไร เมื่อใด๒).....พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ฐาน ๓ ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
ทางวินัย พ.ศ. ... เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....
(ระบุเหตุอันควรงดโทษ)จึงงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน/ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุม
ครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่เป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย
และมีเหตุอันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรงดโทษ)จึงงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน๔

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๔๕ ๕ ข้อ ๘๔ วรรคสอง ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัย
และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... จึงสั่งงดโทษ.....(ชื่อ).....โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

หากท่านประสงค์จะได้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ....
หรือจะส่งคำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง๖).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
๒. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหารายอื่น
- ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุคำว่า “ถือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง” ด้วย
๓. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษ
ตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่เมื่ออาจลงโทษตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้

๔. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๘ ของประกาศ ก.ท.จ. ...
เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...
เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงานการสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใด
ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติตาม
๕. ถ้าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้ระบุ ข้อ ๔๕ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... ด้วย
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งงดโทษ กรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่

ด้วย.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
(ชื่อตำแหน่งและระดับ๑).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท^๒ ได้กระทำผิดวินัยในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่า
 ผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด๓).....พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน
 ๔ ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
 ทางวินัย พ.ศ. ... แต่เนื่องจาก.....(ชื่อ).....เป็นผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้ว โดย.....(ระบุเหตุออกจาก
 ราชการ).....ตั้งแต่วันที่.....จึงให้งดโทษ/ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน
 ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
 แต่เนื่องจาก.....(ชื่อ).....เป็นผู้ที่ได้ออกจากราชการไปแล้ว โดย.....(ระบุเหตุออกจากราชการ).....
 ตั้งแต่วันที่.....จึงให้งดโทษ๕)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... จึงสั่งงดโทษ.....(ชื่อ).....

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

หากท่านประสงค์จะได้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ....
 หรือจะส่งคำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบ
 หรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

สั่ง ณ วันที่..... (ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง๖).....

หมายเหตุ

๑. ให้ระบุชื่อตำแหน่ง
๒. ตำแหน่ง สังกัด ตำแหน่งเลขที่ และเงินเดือน ขณะออกจากราชการ
๓. - ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหลายเรื่องให้ระบุทุกเรื่อง
- ถ้าเป็นกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกับผู้ถูกกล่าวหาตำแหน่งอื่นให้ระบุตำแหน่ง
ผู้ถูกกล่าวหาอื่นด้วย แต่ไม่ต้องระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาอื่น

๔. ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่ประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ใช้บังคับจะต้องปรับบทความผิดและลงโทษ ตามประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด เว้นแต่กรณีที่ไม้อาจลงโทษ ตามกฎหมายนั้นได้ให้ลงโทษตามประกาศนี้
๕. รวมถึงกรณี ก.ท.จ. มีมติคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๔๙ ของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... เมื่อ ก.ท.จ. ได้รับรายงาน การสอบสวนจากคณะกรรมการสอบสวนแล้วมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติตาม
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มโทษปลดออกเป็นไล่ออก/ลดโทษไล่ออกเป็นปลดออก)....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....ลงโทษ
(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่ง
 และระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
 ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณี
 ให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน
 ตามข้อ.. ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...
 (ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น)..ให้ (เพิ่มโทษเป็นไล่ออก/ลดโทษเป็นปลดออก) โดยเห็นว่า.....
 (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิด
 ตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....และให้ลงโทษ.....
 (ปลดออก/ไล่ออก)(ชื่อ).....จากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... (ซึ่งเป็นวันออกจากราชการตามคำสั่งลงโทษเดิม)^๒

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น
 โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้น
 ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
 ทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
 และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๓).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดเจนฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
 ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งให้มีผลย้อนหลังไปถึงวันที่ถูกต้อง ตามข้อ ๓๓ (๔)
 ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ...
๓. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งลดโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)....เป็นโทษไม่ร้ายแรง

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร

เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ

ทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...

เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น)...ให้ลดโทษเป็น...(ลดขั้นเงินเดือน...ขั้น/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.../

ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...เป็นเวลา...เดือน/ภาคทัณฑ์.... โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ

ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์

การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....^๑๒. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง^๒ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๓).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาททั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป^๔

๓. ลงโทษ.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)	
ลดขั้นเงินเดือน.....(ชื่อ).....จำนวน.....ขั้น จากเงินเดือนขั้น.....บาท	
เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท และลดแล้วได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท	
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ลดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน...บาท	
เป็นจำนวนเงินที่ลด.....บาท ^๕ และลดแล้วได้รับเงินเดือน.....บาท	
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ตัดเงินเดือน.....(ชื่อ).....ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท	
เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน	
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	
ภาคทัณฑ์(ชื่อ).....	
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	

๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น
โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้น
ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
ทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม
๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่น
ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่
ออกคำสั่ง
๕. ถ้าจำนวนเงินที่จะตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...กลับเข้ารับราชการ และงดโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร
 เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัย
 อย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
 สาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษ).....
 แต่กรณีเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....
 จึงงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์
 การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....๑

๒. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง๒
 ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ๓).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท
 ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป๔

๓. งดโทษ.....(ชื่อ).....โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
 จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น
 โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้น
 ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
 ทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
 และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง๕).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม
๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่นในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ออกคำสั่ง
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งงดโทษกรณีออกจากราชการไปแล้วตามข้อ ๒๘ วรรคสี่/สั่งยุติเรื่อง ให้ผู้ถูกลงโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...

ในกรณีมีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัย

อย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากระาชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...

เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้.....(ลดโทษเป็นภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ....

เป็นเวลา.....เดือน/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.../ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น/งดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน).....

โดยเห็นว่า...สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่า ไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษ).....แต่กรณีเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุ

อันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....จึงงดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์

การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....๑

๒. กรณีที่.....(ชื่อ).....กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ตาม.....(มติของก.ท.จ.

(ชื่อ ก.ท.จ.)...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น).....ดังกล่าวข้างต้น เมื่อปรากฏว่ามีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นี้กลับเข้ารับราชการ

และไม่อาจมีคำสั่ง.....(ลงโทษใหม่/งดโทษ) ได้ เนื่องจาก.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)

ผู้นี้เป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕...
อยู่ก่อนมีคำสั่งลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง จึงให้งดโทษ.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ...
เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

หลังจากถูกลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง ผู้นี้อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕... เมื่อยกเลิกคำสั่ง
ลงโทษดังกล่าวมีผลให้ผู้นี้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้ จึงให้งดโทษ.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ
ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... แก้ไขเพิ่มเติมถึง
(ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

ผู้นี้ได้ถึงแก่ความตาย ตั้งแต่วันที่..... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้ จึงให้ยุติเรื่อง.....(ชื่อ).....

ผู้นี้เป็นผู้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นอยู่ก่อนแล้ว โดย.....(ระบุเหตุ๒).....ตั้งแต่วันที่.....จึงให้
งดโทษให้.....(ชื่อ).....ตามข้อ ๒๘ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... โดยไม่ต้องสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

๓. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....
จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น
โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้น
ที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่า
ทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ระบุเหตุออกจากราชการด้วยเหตุอื่น เช่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามคำสั่ง.....
ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
๓. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...และให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สังกัด ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดวินัย

อย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิดวินัย

๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕... สังกัด ณ วันที่^๑๓. ให้.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง^๒ประเภท.....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับ^๓).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่เป็นต้นไป^๔

๔. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก)..... จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมาย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๕).....หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ต้องให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งตามเดิม
๓. กรณีไม่สามารถกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมได้ ให้กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งอื่น ในประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น
๔. การสั่งให้กลับเข้ารับราชการ ให้สั่งให้กลับเข้ารับราชการในวันที่กำหนดในคำสั่ง ซึ่งต้องไม่ก่อนวันที่ ออกคำสั่ง
๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ปลดออก/ไล่ออก)...ในกรณีที่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้กลับเข้ารับราชการ

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไรเมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัย

อย่างร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ปลดออก/ไล่ออก) จากราชการ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิดวินัย

๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕.. สั่ง ณ วันที่๑

แต่มีเหตุที่ไม่อาจสั่งให้ผู้นี้กลับเข้ารับราชการได้ เนื่องจาก.....

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)	
ผู้นี้เป็นผู้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕... อยู่ก่อนมีคำสั่งลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง	
หลังจากถูกลงโทษตามคำสั่งที่อ้างถึง ผู้นี้อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕.. เมื่อยกเลิกคำสั่งลงโทษดังกล่าวมีผลให้ผู้นี้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕.. ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้	
ผู้นี้ได้ถึงแก่ความตาย ตั้งแต่วันที่..... ก่อนมีคำสั่งใหม่นี้	
ผู้นี้เป็นผู้ออกจากราชการด้วยเหตุอื่นอยู่ก่อนแล้ว โดย.....(ระบุเหตุ ๒).....ตั้งแต่วันที่.....	

๓. เงินเดือนระหว่างที่.....(ชื่อ).....ไม่ได้รับ เนื่องจากถูก.....(ปลดออก/ไล่ออก).....จากราชการตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้เบิกจ่ายตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยการนั้น

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๓).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ระบุเหตุออกจากราชการด้วยเหตุอื่น เช่น ได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการตามคำสั่ง.....
ที่...../๒๕.. สั ง ณ วันที่.....ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป
๓. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....เป็น.....(ปลดออก/ไล่ออก)....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ

ทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้.....(ภาคทัณฑ์ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท เป็นเวลา

.....เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป/ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น ของขั้นเงินเดือน.....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป/

ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...

เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้เพิ่มโทษเป็น.....(ปลดออก/ไล่ออก)....จากราชการ โดยเห็นว่า

(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิด

ตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ

สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่^๑

๒. ลงโทษ.....(ปลด/ไล่ออก).....(ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....

สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท^๒ ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สำหรับกรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นหรือลดเงินเดือน เป็นปลดออกหรือไล่ออกให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย

๓. เงินเดือนที่ได้.....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๓

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.... หรือจะส่ง หนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. กรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นปลดออก/ไล่ออก ให้ระบุเงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๓. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๔. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งเพิ่มโทษ.....(ภาคทัณฑ์เป็นตัดเงินเดือน/ภาคทัณฑ์เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน หรือตัดเงินเดือน
เป็นลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....

อ้างอิงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ภาคทัณฑ์ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...
ของเงินเดือน...บาท เป็นเวลา.....เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้เพิ่มโทษเป็น.....(ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ... เป็นเวลา.....
เดือน/ลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.../ลดขั้นเงินเดือนจำนวน...ขั้น) โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ
สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างอิง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่^๑

๒. ลงโทษ...(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....(ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่ง
และระดับปัจจุบัน).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน
.....บาท^๒ ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิม (เป็นจำนวนเงิน
ที่ตัด) เดือนละ...บาท เป็นเวลา.....เดือน/ลดขั้นเงินเดือนจำนวน...ขั้น ของขั้นเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่
มีคำสั่งลงโทษเดิม และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนขั้น.....บาท/ลดเงินเดือน ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่ง
ลงโทษเดิม ในอัตราร้อยละ...และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน.....บาท^๓)

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป

สำหรับกรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือนเป็นลดขั้นหรือลดเงินเดือน ให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย

๓. เงินเดือนที่ได้.....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างอิง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๔

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)
<p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)</p> <p>หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.หรือจะส่ง หนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบ คำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...</p>
<p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)</p> <p>หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี มีภูมิลำเนาหรือมุลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัย ของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒</p>

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง.....)

- หมายเหตุ**
๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
 ๒. กรณีเพิ่มโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นปลดออก/ไล่ออก ให้ระบุเงินเดือนที่ปรับแล้ว ตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน
 ๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
 ๔. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
 ๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งลดโทษ.....(ลดชั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์/ลดชั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน
เป็นตัดเงินเดือน/ตัดเงินเดือน เป็นภาคทัณฑ์)...

อ้างอิงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำผิดวินัย
อย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ลดชั้นเงินเดือนจำนวน...ชั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ....
ของเงินเดือน...บาท/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน...บาท เป็นเวลา...เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)...

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) ให้ลดโทษเป็น.....(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ....
เป็นเวลา.....เดือน) โดยเห็นว่า (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/
คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ
สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างอิง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่^๑

๒. ลงโทษ...

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)	
ภาคทัณฑ์(ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....สังกัด.....	
ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ^๒	
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป	
ตัดเงินเดือน.....(ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....สังกัด.....	
ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท ในอัตราร้อยละ.....ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มี	
คำสั่งลงโทษเดิม เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท ^๓ เป็นเวลา.....เดือน	
เป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท เป็นเวลา.....เดือน	
ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งเป็นต้นไป	

๓. เงินเดือนที่ได้.....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างอิง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๔

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)
<p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)</p> <p>หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่ง หนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...</p>
<p>(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)</p> <p>หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี มีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัย ของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒</p>

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง.....)

- หมายเหตุ**
๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
 ๒. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
 ๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
 ๔. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
 ๕. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครูฯ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ)...ของโทษลดชั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
 เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย
 อย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้...(ลดชั้นเงินเดือนจำนวน...ชั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.....
 ของเงินเดือน...บาท ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป)....

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) ให้...(เพิ่มโทษ/ลดโทษ)..เป็น...(ลดชั้นเงินเดือนจำนวน...ชั้น
 หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ.....โดยเห็นว่า..... (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็น
 ข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ
 สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่^๑

๒. ลงโทษลดชั้นเงินเดือนจำนวน...ชั้น หรือลดเงินเดือน ในอัตราร้อยละ..... (ชื่อ).....ตำแหน่ง
(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท^๒ ของเงินเดือน...บาท
 ที่ได้รับในขณะที่คำสั่งลงโทษเดิม จากจำนวนเงินชั้นบาท และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือนชั้น...บาท/จากจำนวนเงิน
บาท^๓ และลดแล้วให้ได้รับเงินเดือน...บาท^๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งนี้เป็นต้นไป

๓. เงินเดือนที่ได้ลดไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๕

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช่ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ.หรือจะส่ง
 หนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
 ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๓. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๔. เงินเดือนปัจจุบันลบด้วยจำนวนเงินที่ลด
๕. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่ง...(เพิ่มอัตราโทษ/ลดอัตราโทษ*)...ของโทษตัดเงินเดือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....

(ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....

เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ฐานตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...เป็นเวลา...เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕... เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) ให้...(เพิ่มโทษ/ลดโทษ)...เป็น...ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...เป็นเวลา...เดือน โดยเห็นว่า..... (สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/ คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือกรณีข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่ ๒

๒. ลงโทษตัดเงินเดือน (ชื่อ).....ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....เงินเดือน.....บาท^๓ ในอัตราร้อยละ...ของเงินเดือน.....บาท ที่ได้รับในขณะที่มีคำสั่งลงโทษเดิมเป็นจำนวนเงินที่ตัดเดือนละ.....บาท^๔ เป็นเวลา...เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนที่มีคำสั่งนี้เป็นต้นไป

๓. เงินเดือนที่ได้ตัดไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๕

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ. โดยทำหนังสืออุทธรณ์ถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งหนังสืออุทธรณ์ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่าทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้องต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดีมีภูมิลำเนาหรือมูลคดีเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง).....

หมายเหตุ

๑. อัตราโทษ หมายถึง อัตราร้อยละของจำนวนเงินที่ตัด และจำนวนเดือน
๒. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๓. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๔. ถ้าจำนวนเงินที่จะต้องตัดหรือลดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเศษทิ้ง
๕. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๖. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งงดโทษให้ผู้ถูกลงโทษ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน..(ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน/ลดเงินเดือน).....

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร
 เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
 ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการ
 ทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...เป็นเวลา...เดือน ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป/ลดขั้นเงินเดือน.....ขั้น
 ของขั้น.....บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป/ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...ของเงินเดือน...บาท ตั้งแต่เดือน.....เป็นต้นไป)...

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์กรตามกฎหมายอื่น) เห็นควรลงโทษภาคทัณฑ์ โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็น
 สาระสำคัญ ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำความผิดตามที่ถูกลงโทษ).....
แต่กรณีเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....
 จึงให้งดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ
 สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่...../๒๕... สั่ง ณ วันที่^๑๒. งดโทษ.....(ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน).....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่
.....เงินเดือน.....บาท^๒ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน๓. เงินเดือนที่ได้...(ตัด/ลด) ...ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๓

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่งคำร้องทุกข์
 โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
 ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง
 ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี

มีภูมิลำเนาหรือมุลคี่เกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัยของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง.....)

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้งระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. เงินเดือนที่ปรับแล้วตามกฎหมายว่าด้วยการเลื่อนขั้นหรือเลื่อนเงินเดือน
๓. ให้หน่วยงานที่ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน
๔. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งงดโทษให้ผู้ถูกลงโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำความผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำความผิดอย่างไร
 เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติกรรมเป็นการกระทำความผิดวินัย
 อย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป)...

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) ให้งดโทษภาคทัณฑ์ โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน...โดยเห็นว่ากรณีเป็น
 การกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรงดโทษ.....(ระบุเหตุอันควรงดโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ
 สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่^๑

๒. งดโทษ....(ชื่อ)..... ตำแหน่ง.....(ชื่อตำแหน่งและระดับปัจจุบัน)....สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่
เงินเดือน.....บาท โดยให้ว่ากล่าวตักเตือน

(ให้เลือกใช้ให้ตรงกับกรณี ส่วนที่ไม่ใช้ให้ตัดออก)

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะโต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำร้องทุกข์เป็นหนังสือต่อ ก.ท.จ. โดยส่งถึงประธาน ก.ท.จ. หรือจะส่ง
 คำร้องทุกข์โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ก็ได้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบหรือถือว่า
 ทราบคำสั่งนี้ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...

(กรณีเป็นการสั่งตามข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ...)

หากท่านประสงค์จะอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครองชั้นต้น โดยวิธีการยื่นฟ้อง
 ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของศาล หรือยื่นฟ้องโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองชั้นต้นที่ผู้ฟ้องคดี
 มีภูมิลำเนาหรือมรดกเกิดขึ้นในเขตศาลปกครองชั้นต้นนั้น ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ทราบหรือถือว่าทราบคำวินิจฉัย
 ของ ก.ท.จ. ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์
 และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... และตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
 และวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๒).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย
๒. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

ครุฑ

คำสั่ง (เทศบาล).....

ที่.../๒๕..

เรื่อง สั่งยกโทษ...(ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)...

อ้างถึงคำสั่ง.....ที่.../๒๕... สั่ง ณ วันที่.....

ลงโทษ.....(ชื่อ).....เลขประจำตัวประชาชน.....พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง.....
 (ชื่อตำแหน่งและระดับ).....สังกัด..... ตำแหน่งเลขที่.....
 เงินเดือน.....บาท ในกรณี.....(ระบุกรณีกระทำผิด โดยสรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญว่าผู้นี้กระทำผิดอย่างไร
 เมื่อใด ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี).....พฤติการณ์เป็นการกระทำผิดวินัย
 อย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ตามข้อ.....ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... โดยให้ลงโทษ (ภาคทัณฑ์ ตั้งแต่วันที่...เป็นต้นไป/ตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...
 เป็นเวลา...เดือน ตั้งแต่เดือน...เป็นต้นไป / ลดเงินเดือนในอัตราร้อยละ...ของเงินเดือน...บาท ตั้งแต่เดือน...เป็นต้นไป/
 ลดขั้นเงินเดือน...ขั้น ของเงินเดือนขั้น.....บาท ตั้งแต่เดือน...เป็นต้นไป)...

บัดนี้ ได้รับแจ้ง(มติของ ก.ท.จ.(ชื่อ ก.ท.จ.)..... ในการประชุมครั้งที่.../๒๕...
 เมื่อวันที่...../ขององค์การตามกฎหมายอื่น) ให้ยกโทษ โดยเห็นว่า.....(สรุปข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ
 ข้อพิจารณา และเหตุผลอันเป็นข้อสนับสนุนในการมีมติ/คำวินิจฉัยว่าไม่ได้กระทำผิดตามที่ถูกลงโทษ).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคสี่ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
 และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ... หรือข้อ ๙ และข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.ท.จ. ... เรื่องเกี่ยวกับ
 สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ... จึงสั่ง ดังนี้

๑. ยกโทษให้.....(ชื่อ).....พ้นจากการเป็นผู้กระทำความผิดวินัย

๒. ยกเลิกคำสั่ง.....(ที่อ้างถึง).....ที่.../๒๕.. สั่ง ณ วันที่^๑

สำหรับกรณียกโทษตัดเงินเดือน/ลดขั้นหรือลดเงินเดือน ให้ใช้ ๓. ต่อไปนี้ด้วย

๓. เงินเดือนที่ได้.....(ตัด/ลด)ไปแล้ว ตามคำสั่งที่อ้างถึง ให้ดำเนินการเบิกจ่ายคืนให้.....(ชื่อ).....ต่อไป^๒

สั่ง ณ วันที่

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....(ตำแหน่ง^๓).....

หมายเหตุ

๑. ให้ทำเครื่องหมายแสดงการยกเลิกให้ปรากฏชัดในต้นฉบับและคู่ฉบับคำสั่งที่ยกเลิกพร้อมทั้ง
ระบุเลขคำสั่งใหม่ด้วย

๒. ให้หน่วยงานที่ ตัด/ลด ดำเนินการเบิกจ่ายคืน

๓. ถ้าเป็นผู้รักษาราชการแทน หรือได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามกฎหมายให้ระบุฐานะด้วย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ ประเภททั่วไป สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน
(เอกสารแนบมติดการประชุม ก.ท.จ. ปีที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง ในสายงาน	อัตราเงินเดือน (ก่อนเลื่อน)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						อัตราเงินเดือน (หลังเลื่อน)	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.ท.จ. ปีถัดมา
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม ตามที่ ก.ท.	มีคุณสมบัติ เฉพาะ	วันที่ประเมิน ผลงาน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๑	พด.บ่อทอง อ.หนองจิก	นางสาวนุรชยาธิ ลาเคชะ อนุปริญญาศิลปศาสตร (ธุรกิจอาหารฮาลาล) ศึกษาศาสตร์บัณฑิต วิทยาลัยชุมชนปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๖๐๑-๔๐๑๐-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อทอง	๑ ธ.ค. ๖๒ ถึงวันที่ ยื่นประเมิน ๒๕ ม.ค. ๖๖	๑๔,๕๗๐	(๑ ธ.ค. ๖๒ - ๒๕ ม.ค. ๖๖) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน รวม ๖ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน (ประมวล/ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๑ ครั้ง ดีมาก ๕ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	/	ผ่าน การประเมิน ผลงานเมื่อ ๒๐ เม.ย. ๖๖ เฉลี่ย ๘๖.๖๒ (๘๕.๖๔) (๘๕.๓๖) (๘๘.๘๖)	๑๔,๖๘๐	๒๕๔๗ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)	
๒	พด.บางปู อ.ยะหริ่ง	นางสาวรุสนาณี แยมหา วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร) มหาวิทยาลัยเฉลิมกาญจนา	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๖๐๖-๔๐๑๐-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบางปู	๓ ก.พ. ๖๓ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๘ พ.ค. ๖๖	๑๓,๗๖๐	(๓ ก.พ. ๖๓ - ๘ พ.ค. ๖๖) ปกติ ๓ ปี ๓ เดือน ๖ วัน พฤษภาคม ๓ ปี ๓ เดือน ๖ วัน รวม ๖ ปี ๖ เดือน ๑๒ วัน (ประมวล/ไม่ต่ำกว่านี้ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานสาธารณสุข รุ่นที่ ๘ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	ผ่าน การประเมิน ผลงานเมื่อ ๑๕ พ.ค. ๖๖ เฉลี่ย ๙๓.๒๐ (๙๐.๙๕) (๙๓.๖๕) (๙๕.๐๐)	๑๓,๘๗๐	๒๕๔๗ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)	

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ ประเภทวิชาการ สายงานที่เริ่มต้นจากกระดัดปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดัดชำนาญการ (เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัดตานี ครังที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันทึ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	อัตรารับโอน (ก่อนเลื่อน)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด (เพื่อเลื่อนให้สูงขึ้น)	อัตรารับโอน (หลังเลื่อน)	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.ท.จ. ปัดตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือฤฤ)	ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม ตามทึ ก.ท. กำหนด	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	วันที่ประเมิน ผลงาน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๑	พด.มายอ อ.มายอ	นายอาฮามะ นิตง ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ครุศาสตรวิธศาสาน) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	นักวิชาการศึกษาศักปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๔๐๓๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลมายอ	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ๑ มิ.ค. ๖๖	๒๐,๔๔๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑ มิ.ค. ๖๖) ปกติ ๕ ปี ๑ เดือน - วัน พริฤฤ ๕ ปี ๑ เดือน - วัน รวม ๑๐ ปี ๒ เดือน - วัน (ปกติ ไม่น้อยกว่า ๖ ปี)	ดีมาก ๖ ครัง	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน การอบรม	/	ผ่าน การประเมิน ผลงานเมื่อ ๑๐ มิ.ค. ๖๖ เฉลี่ย ๘๘.๘๖ (๘๘.๓๐) (๘๗.๘๐) (๘๗.๘๐)	๒๐,๗๘๐	๒๕.๘๖	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันทึ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

หมายเหตุ: กรณิทึยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามทึคณะกรรมการกลางพนักงนเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้ผู้ทึได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกทึมีการเปิดสมัครตั้งกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัคร	คุณสมบัติ ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร อัตรากำลัง (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยืนยัน บริหารได้
ให้โอนพนักงานเทศบาล													
๑	นางสาวญาณันท์ แดงกระจำจ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖-๐๙-๔๐๑๐๑-๐๒๕ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๓๐.-บาท ทต.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓๐-๔๐๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๓๐.-บาท อบต.ลำพะยา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๑๘ ก.ค. ๖๖	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	
	เหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน												
๒	นางจันทิมา ฤทธิยานง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖-๐๑-๑๐๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๕๐.-บาท ทต.หนองจิก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๓๐-๑๐๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๕๐.-บาท อบต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	๓๑ ก.ค. ๖๖	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	
	เหตุผล เพื่อประสบการณ์ในการทำงาน												
ให้โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล													
๓	นางสาวกานต์สินี ณ สงขลา	นิติกรปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐.-บาท ทต.ตระละบอน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นิติกรปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๖-๐๑-๓๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐.-บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๓๑.๗.๖๖	ว่าง	/	/	/	๓๕.๖๕ (ปลายทาง)	/	/	เห็นชอบ	
	เหตุผล เพื่อความสะดวกในการเดินทาง และมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่อำเภอหนองจิก												

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง				อัตรา เงินเดือน	เทศบาล/ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
๑	นางสาวปัทมา ศรีรักษา	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	ทต.ยะหริ่ง อ.ยะหริ่ง	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวรุสมา โตะกิเล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๙-๔๑๐๑-๐๒๖	๑๑,๕๑๐	ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี	๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.ปัตตานี
๑	นางอัมลดา เวเต็ง	จนท.สนับสนุนการสอน รร.ท.๓ บ้านปากน้ำ	ภ ๐๘-๐๗๒	๑๕,๔๔๐	กองการศึกษา	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	ลาออกเพื่อรับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน	๘ พ.ค. ๖๖	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.ท.จ.ปี๒๕๖๖ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.ปี๒๕๖๖	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.ตะลุมพันธ์	นายณัฐกร กาญ	ปวส. (ไฟฟ้า)	/		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๖-๐๐๖	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๘,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๑๘.๒๘	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราจ้าง
๒	ทต.ตะลุมพันธ์	นายอัมรินทร์ ด้วง	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	/		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๖	กองช่าง	๘,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๑๘.๒๘	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราจ้าง
๓	ทต.ตะลุมพันธ์	นายหะมะ ระอึ้ง	ป.๖	/		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๘,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๑๘.๒๘	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราจ้าง
๔	ทต.ตะลุมพันธ์	น.ส.อัสมา สะเม	ปวส. (การบัญชี)	/		นักการ	จ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๘,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๑๘.๒๘	เห็นชอบ	เป็นตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราจ้าง

เป็นการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาเดิมซึ่งไม่ครบอายุบัญชี ๑ ปี

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด
ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒน่องค์กรและการประเมินค่างาน
กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลบ่อทอง อำเภอนองจิก
จังหวัดปัตตานี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๕
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๕
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๕
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๗
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕
	รวมคะแนน	๒๕	
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๓
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๗
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๕
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๒
	รวมคะแนน	๓๐	
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๗
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๑
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕
	รวมคะแนน	๑๕	
รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน (๗1.12%)		๗๐	๕๐ (๗๑.๕๗%)
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๕๐
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๑๐๐
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๑๐๐
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	๑๐๐
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๕๐
	๓.องค์ประกอบด้านการระดมความคิด		
	๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๕๐
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๕๐
	รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐

๒๑๐

แบบสรุปละคะแนนตัวชี้วัด

ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาศักยภาพและการประเมินค่างาน
กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลบ่อทอง อำเภอนองจิก

จังหวัดปัตตานี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๒
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๓
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๙
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๕
	รวมคะแนน	๒๕	
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๓
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๙
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๕
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๕
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๕
	รวมคะแนน	๓๐	
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๓
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๓
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๕
	รวมคะแนน	๑๕	
รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน		๗๐	๕๓ (๗๖%)
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๓๕
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๕๓
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๖๕
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	๕๓
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๙๐
	๓.องค์ประกอบด้านการระดมความคิด		
	๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๓๕
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๓๕
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๓๕
	รวมคะแนน	๑,๐๐๐	๖๐๕