

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๘๖๘๖



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) , นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมปัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อเทศบาลที่ส่งโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีรายชื่อเทศบาลที่ไม่ส่งโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (ในระดับควบขึ้นต้น) จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (ในระดับควบขึ้นสูง) จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๖. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ
๗. บัญชีเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๑ ฉบับ
๘. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี จำนวน ๓ ฉบับ

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบกรณีเทศบาลตำบลบ่อทอง รายงานตำแหน่งบริหารว่าง ในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา โดยเทศบาล จะดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. รับทราบการให้นายโอภาส แก้วลายทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาประดู่ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากประสงค์จะลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓. รับทราบกรณีเทศบาล จำนวน ๗ แห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔. รับทราบกรณีเทศบาล จำนวน ๓ แห่ง ไม่เสนอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ และให้เทศบาลที่ยังไม่รายงานข้อมูลให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นให้ ก.ท.จ.ปัตตานี ทราบด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๕. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบขึ้นต้น) จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๖. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบขึ้นสูง) จำนวน ๔ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

/๗. เห็นชอบ...

๗. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางชฎาพร แก้วละเอียต ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๔๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๙๒๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

๘. เห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) และให้เทศบาลตำบล รุสสะมิแล ชี้แจงข้อมูล เหตุผลความจำเป็นเพิ่มเติม กรณีรับโอนนายขจร กำลัดพิศ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๔ อัตราเงิน ๑๔,๘๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลวังอ่าง อำเภอชะอวด จังหวัด นครศรีธรรมราช มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๓๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรุสสะมิแล ว่าเหตุใดจึงต้องรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งในสายงานธุรการมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นคนละสายงานกัน

๙. เห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่ง เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบขึ้นสูง) จำนวน ๒ ตำแหน่งประกอบด้วย

๙.๑ ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓-๕ หรือ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตันหยง เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๗

๙.๒ ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๑๓ กองคลัง เทศบาลเมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖

๑๐. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๑-๓ หรือ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลมายอ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ กอง/งานเดิม และย้ายสับเปลี่ยนสายงานนายวริท มะแซ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑ กอง/งานเดิม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๑๑. กรณีพนักงานเทศบาลขอลาออก จำนวน ๒ ราย

๑๑.๑ เห็นชอบให้นายสิทธิศักดิ์ สิมศิริวงษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท ออกจากราชการเนื่องจากมีความประสงค์ขอลาออกเนื่องจากรับราชการนานเพื่อขอรับบำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๑๑.๒ ให้เทศบาลเมืองปัตตานีชี้แจงข้อมูลเพิ่มกรณีนางสาวสุรียพร อรุณโชติ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท ซึ่งมีความประสงค์ขอลาออกเพื่อดูแลมารดาที่แก่ชรา ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ว่าหากบุคคลดังกล่าวลาออกแล้วจะกระทบต่อการปฏิบัติงานด้านพัสดุของเทศบาลหรือไม่ และบุคคลดังกล่าวมีภาระในการปฏิบัติงานด้านพัสดุของเทศบาลเมืองปัตตานีหรือไม่อย่างไร

๑๒. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๓. ให้เทศบาลตำบลบ่อทองรวบรวบมูลค่าสิ่งมอบหมายงานหรือคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา กรณีแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตามหนังสือเทศบาลตำบลบ่อทอง ที่ ปน ๕๒๕๐๑/๔๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๑๔. เห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๗ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลตอหลัง จำนวน ๑ อัตรา

๑๕. ขอความเห็นชอบให้ออนนายสมชัย นาคกรด พนักงานครูเทศบาล อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๘๘-๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ อาคารสลากกินแบ่งรัฐบาล เทศบาลเมืองปัตตานี ไปดำรงตำแหน่งเดิม อัตราเงินเดือนเดิม ณ โรงเรียนบ้านเขาพนม กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลพนมวัง อำเภอกวนขนง จังหวัดพัทลุง เพื่อกลับภูมิลำเนาไปดูแลครอบครัวและดูแลบิดามารดาที่อยู่ในวัยชรา และเพื่อให้มีการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนเทศบาล ๕ อาคารสลากกินแบ่งรัฐบาล เทศบาลเมืองปัตตานีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีรายงานข้อมูลจำนวนนักเรียน, แผนการดำเนินการมอบหมายงานให้ครูเพื่อทำหน้าที่แทนนายสมชัยฯ ที่ขอโอนไปและการบริหารจัดการด้านอื่นๆ รายงานให้ ก.ท.จ.ปัตตานีทราบ

๑๖. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ รอบเดือน เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๗. เห็นชอบให้นางแฉะมีเนาะ สะแลแม พนักงานครูเทศบาล อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑๗๔-๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๖ บ้านบางตาหยาด เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการเนื่องจากขอลาออกโดยมีเหตุผลคือปัญหาสุขภาพ เพราะมีโรคประจำตัว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการลงนามในคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาลพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๑๘. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการดำเนินการเพื่อรับโอนนางสาวอาชีนา นิแฉะ พนักงานครูเทศบาล อันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์) กองการศึกษา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม มาดำรงตำแหน่งเดิมอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑๐๒ - ๒ ณ โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้าน กากยี่ กองการศึกษา เทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ เพื่อกลับภูมิลำเนาไปดูแลบิดามารดาที่สูงอายุ

๑๙. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งให้นางสมบูรณ์ สิทธิพันธ์ พนักงานครูเทศบาล อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๑๔๓-๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๕๖๐ บาท-โรงเรียนเทศบาล-๒-บ้านปากน้ำ (พิธานอุทิศ) พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เนื่องจากเกษียณอายุราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่งเทศบาลตำบลสุระสมิแล กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่เทศบาลเสนอตามหนังสือเทศบาลตำบลสุระสมิแลที่ ปน ๕๓๒๐๑/๑๖๙๗ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่งเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ) ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามหนังสือเทศบาลเมืองตะลุมพันธ์ ที่ ปน ๕๒๑๐๑/๐๗๒๗ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘

สำหรับกรณีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล และลูกจ้าง (ตำแหน่งภารโรง) จำนวน ๗ คณะ ก.ท.จ.ปัตตานีมีมติเห็นชอบในหลักการ โดยให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการดังนี้

๒๑.๑ จำนวนคณะกรรมการฯ ควรเป็นจำนวนคี่ โดยให้พิจารณาสัดส่วนจำนวนครูต่อตัวแทนแต่ละช่วงชั้นให้มีฐานคำนวณที่ชัดเจน และวิธีในการคัดเลือกตัวแทนแต่ละช่วงชั้นต้องเป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับ

๒๑.๒ ครูวิชาการควรเป็นเพียงเลขานุการของคณะกรรมการฯ เท่านั้น
เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้เทศบาลเมืองตะลุมบอนรายงานผลการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้ ก.ท.จ.ปัตตานีทราบอีกครั้งหนึ่ง

๒๒. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมบอนใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งและประกาศต่างๆ กรณีให้นายอรุณ มามะ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ป ๐๘-๐๐๑ กองการศึกษา อัตราค่าจ้าง ๑๘,๗๕๐ บาท ออกจากราชการเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ และเห็นชอบให้ยุบตำแหน่งลูกจ้างประจำตำแหน่งดังกล่าว โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๒๓. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งต่อสัญญาจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) จำนวน ๑๗ ราย ตามหนังสือเทศบาลตำบลสุระมิแลที่ ปน ๕๓๒๐๑/๑๗๕๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

๒๔. เห็นชอบให้นางธิดารัตน์ พรหมเชียรรัตน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนพระพุทธศาสนา) อัตราเงินเดือน ๑๕,๖๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตะลุมบอน กองการศึกษา เทศบาลเมืองตะลุมบอน พ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการเนื่องจากขอลาออกเพื่อไปรับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุมบอนใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๒๕. เห็นชอบกำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อเป็นหน่วยงานในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ สำหรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘.๑)

๒๖. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘.๒)

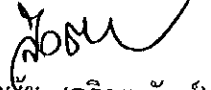
๒๗. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลางของเทศบาลตำบลยะรัง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘.๓)

๒๘. ให้เทศบาลเมืองตะลุมบอนชี้แจงกรณี ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการลงนามในคำสั่งให้นายกามารอดิน สะนิ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนศาสนาอิสลาม) เลขที่ตำแหน่ง ก๐๘-๐๓๓ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๖๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี่ ไปช่วยราชการ ณ โรงเรียนเทศบาล ๔ บ้านอูเมะ ว่าหากพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวไปช่วยราชการที่โรงเรียนเทศบาล ๔ บ้านอูเมะแล้ว จะมีผลกระทบต่อการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี่หรือไม่ อย่างไร

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายลิอชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๕๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่น
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ที่	อปท.	อำเภอ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	ทต.รุษมิแล	เมืองปัตตานี	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด	โครงการกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘	๙ ม.ค. ๒๕๕๘	๒๕๐,๐๐๐
			โครงการดีเด่น	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการผลิตถ่านอัดแท่ง (พลังงานชีวมวล)	๔ ส.ค. ๒๕๕๘	๑๖,๒๓๐
๒	ทต.ยะรัง	ยะรัง	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด	โครงการเข้าค่ายเด็กและเยาวชนอบรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๘	๓ - ๗ เม.ย. ๒๕๕๘	๖๕,๐๐๐
			โครงการดีเด่น	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนระยะเวลา การปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๕๘	-
๓	ทต.มะกรูด	โคกโพธิ์	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมสร้างอาชีพ	๑๓ - ๑๕ ส.ค. ๒๕๕๘ และ ๑๗-๑๙ ส.ค.	๕๐,๐๐๐
			โครงการดีเด่น	โครงการน้ำประปาเพื่อการอุปโภคบริโภคในครัวเรือน	๑ ต.ค. ๒๕๕๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๘	-
๔	ทต.ตอหลัง	ยะหริ่ง	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดเทศบาลตำบลตอหลัง ประจำปี ๒๕๕๘	๒๗ ก.ค. - ๒ ส.ค. ๒๕๕๘	๑๑๙,๘๒๐
			โครงการดีเด่น	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครมในวัยรุนตำบลตอ หลัง	พ.ค. - ก.ค. ๒๕๕๘	๓๐,๔๕๐

ที่	อปท.	อำเภอ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๕	ทต.มายอ	มายอ	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด	โครงการแข่งขันกีฬาประชาชนและเยาวชนประจำปีชุมชนในเขต เทศบาลประจำปี ๒๕๕๘	๒๕ - ๒๗ เม.ย. ๒๕๕๘	๒๓๔,๓๐๙
			โครงการดีเด่น	โครงการอาสาเฝ้าระวังจริยธรรมเยาวชนชุมชนในเขตเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘	๒ - ๕ เม.ย. ๒๕๕๘	๑๔๒,๐๐๐
๖	ทต.เตราะบอน	สายบุรี	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๑๘ - ๒๒ พ.ค. ๒๕๕๘	๑๕๐,๐๐๐
			โครงการดีเด่น	โครงการจัดเวทีประชาคมตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑)	๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๒๕๕๘	๑๖,๘๐๐
๗	ทต.ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนาจังหวัด	โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ รวมใจด้านยาเสพติด กลุ่มเยาวชน เทศบาลตำบลยะหริ่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ประจำปี ๒๕๕๘	รุ่นที่ ๑ (๑๓ - ๑๗ พ.ค. ๒๕๕๘) รุ่นที่ ๒ (๕ - ๙ มิ.ย. ๒๕๕๘)	๙๐,๘๕๐
			โครงการดีเด่น	โครงการจ้างนักเรียนนักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	มี.ค. - พ.ค. ๒๕๕๘	๑๓๐,๐๐๐



บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ประสงค์ส่งโครงการฯ
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ที่	อปท.	อำเภอ	เหตุผลความจำเป็น	หมายเหตุ
๑	ทต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	เนื่องจากไม่มีโครงการที่เข้าหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนด และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ ที่ตั้งไว้มีไม่เพียงพอสำหรับจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น	
๒	ทต.ปะนาเระ	ปะนาเระ	เนื่องจากไม่มีโครงการที่เข้าหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่กำหนด และไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘ เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น	
๓	ทต.พ้อมิ่ง	ปะนาเระ	เนื่องจากต้องการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและนำงบประมาณในส่วนดังกล่าวมาพัฒนาท้องถิ่นในด้านอื่นๆ	

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบขั้นต้น)

ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข				มติ ก.ท.จ.	ค่าใช้จ่ายใน การ บริหารงาน บุคคล
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี				
								ปกติ	ทวีคูณ	รวม		
ทต. บางปู	๑. น.ส.รวิภัทร หนูนวล	จนท.วิเคราะห์ฯ ๓ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๒	๓ ก.ค.๕๖	๑๕,๘๔๐	๑๖,๙๖๐	จนท.วิเคราะห์ฯ ๔ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๒	ศศ.บ. รัฐศาสตร์	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน	๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๖ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ก.ค.๕๘	๓๐.๑๕
ทต. มายอ	๒. น.ส.ณชกร พาหะ	จพง.ทะเบียน ๒ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑	๒ ก.ค.๕๗	๑๐,๖๘๐	๑๑,๑๘๐	จพง.ทะเบียน ๓ ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑	บธ.บ.	๑ ปี ๒ วัน	๑ ปี ๒ วัน	๒ ปี ๕ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ค.๕๘	๓๐.๒๐
ทม. ตะลุม്പัน	๓. นายพงศกร หิยะเหรบ	นายช่างไฟฟ้า ๒ ๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑	๑ ส.ค.๕๗	๑๑,๙๕๐	๑๒,๕๖๐	นายช่างไฟฟ้า ๓ ๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑	วศ.บ. วิศวกรรมไฟฟ้า	๑ ปี ๓ วัน	๑ ปี ๓ วัน	๒ ปี ๖ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๓ ส.ค.๕๘	๓๙.๖๑

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบขึ้นสูง)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข				มติ ก.ท.จ.	ค่าใช้จ่าย ในการ บริหารงาน บุคคล	
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับตำแหน่ง ปัจจุบันไม่น้อยกว่า ๒ ปี					เงินเดือนถึง ขั้นต่ำของ ระดับที่จะเลื่อน
								ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทต.บางปู	๑. น.ส.เขมวิตา รอดเพชร	จพง.ธุรการ ๓ กองสาธารณสุข ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑	๔ ก.ค.๕๗	๑๒,๓๓๐	๑๒,๔๗๐	จพง.ธุรการ ๔ กองสาธารณสุข ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑	ปวส. บัญชี	๑ ปี ๑ วัน	๑ ปี ๑ วัน	๒ ปี ๒ วัน	๘,๗๔๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๔ ก.ค.๕๘	๓๐.๑๕
ทต.นาประดู่	๒. นายศิริพรชัย หนูนุ่น	นักพัฒนาชุมชน ๔ กองการศึกษา ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑	๑ ก.ค.๕๗	๑๗,๒๗๐	๑๘,๒๓๐	นักพัฒนาชุมชน ๕ กองการศึกษา ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑	วท.บ.	๑ ปี ๓ วัน	๑ ปี ๓ วัน	๒ ปี ๖ วัน	๑๐,๗๐๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๓ ก.ค.๕๘	๓๙.๑๑
ทต.ปัตตานี	๓. น.ส.มาริษา ฤกษ์เกษม	จพง.พัสดุ ๓ กองการประปา ๐๙-๐๓๑๓-๐๐๖	๒ ก.ค.๕๗	๑๓,๐๗๐	๑๓,๗๖๐	จพง.พัสดุ ๔ กองการประปา ๐๙-๐๓๑๓-๐๐๖	บธ.บ.	๑ ปี ๑ วัน	๑ ปี ๑ วัน	๒ ปี ๒ วัน	๘,๗๔๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๒ ก.ค.๕๘	๓๗.๖๗
ทต.โคกโพธิ์	๔. น.ส.มณฑนา จันทรสุวรรณรัตน์	จพง.ทะเบียน ๓ สำนักปลัดเทศบาล ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑	๒ มิ.ย.๕๗	๑๓,๕๗๐	๑๔,๓๑๐	จพง.ทะเบียน ๔ สำนักปลัดเทศบาล ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑	ปวส. การบัญชี	๑ ปี ๑๑ เดือน ๖ วัน	๑ ปี ๑๑ เดือน ๖ วัน	๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๒ วัน	๘,๗๔๐	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๒๗ ก.ค.๕๘	๓๙.๓๗

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะเวลา ดำรง ตำแหน่ง ในเทศบาล	เงื่อนไข								ม.ล.	
					วินัย	สำเนา	เจ้าตัว	ต้นสังกัด	หน่วยงาน	ค่าใช้จ่าย	อยู่ในกรอบ	ก.		
						ว่าง	สมัครใจ	ไม่ขัดข้อง	ที่รับโอน ยินยอม	คำนวณบุคลากร (%)	อัตราค่าจ้าง	ปลายทาง /เส้นทาง	ก.ท.จ.	หมายเหตุ
ทต.บ่อทอง (รับโอน)	๑. นางนิภาภรณ์ ชูชาติ	จนท.จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท ทม.พิบูล อ.เมือง จ.พิบูล	จนท.จัดเก็บรายได้ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๓๐๘-๐๐๑ กองคลัง ทต.บ่อทอง	-	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๗.๔๔	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต.รูสมิแล (รับโอน)	๒. นายขจร กำลัดพิศ	จพง.ธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.วังอ่าง อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช	จพง.พัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.รูสมิแล	-	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๐.๐๗	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	ขอข้อมูล เพิ่มเติม	
ทต.หนองจิก (ให้โอน)	๓. นายวันลูกนันต์ สาแหม	นักวิชาการศึกษา ๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.หนองจิก	นักวิชาการศึกษา ๖ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐ บาท อบต.สาบัน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๔ ปี ๒ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	รับโอน	เห็นชอบ	
ทต.ยะหริ่ง (ให้โอน)	๔. นายอิสรา กาเหรัมย์	จพง.พัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ยะหริ่ง	จพง.พัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท ทต.คลองแะ อ.สะเดา จ.สงขลา	๓ ปี ๕ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต.ปะนาเระ (ให้โอน)	๕. น.ส.พหัยพร เอียดปราบ	นักวิชาการศึกษา ๖ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา ทต.ปะนาเระ	นักวิชาการศึกษา ๖ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท ทต.นาทวี อ.นาทวี จ.สงขลา	๓ ปี ๙ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่าง การพิจารณา	เห็นชอบ	
ทม.ป.น. (ให้โอน)	๖. นางวัลลภา สมมั่ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๑๓ กองสวัสดิการสังคม ทม.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เทศบาลนครสงขลา อ.เมือง จ.สงขลา	๒๘ ปี ๑ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	รับโอน	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล ตามแผน ปี ๕๘(%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.มะกรูด	นายศักดิ์ดา ดาหวี	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)		✓	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๔.๐๐	เห็นชอบ	
๒	ทต.มะกรูด	น.ส.อนุสรณ์ มุกดาร์ตัน	ปวส. (การท่องเที่ยว)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๔.๐๐	เห็นชอบ	

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย 7

ที่	ชื่อ -สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่	ดำรง ตำแหน่งครู คศ.๑ เมื่อ	อัตรา เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๔๕,๔๐๐)	ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน	ด้านผลงานที่ เกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	คะแนน เฉลี่ย	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	ทม.ปัตตานี										
	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ										
๑	น.ส.อ้อยฟ้า เจริญมนรมย์	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	ครู คศ.๑ (๑๖๓๒๔-๒)	๑๖ ก.พ.๒๕๕๕	๑๙,๑๐๐	๘๗.๒๘	๘๓.๓๓	๘๒.๓๓	๘๔.๓๑	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๘
๒	ร.ร.เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ										
	น.ส.นันทวรรณ คงสีปาน	ศษ.ม.การบริหารการศึกษา	ครู คศ.๑ (๐๕๐๓๘-๒)	๑๖ ก.พ.๒๕๕๕	๑๙,๙๒๐	๘๔.๔๕	๘๓.๙๒	๘๕.๗๕	๘๔.๗๐	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๘
๓	นายสมบัติ สุระคำแหง	ค.บ.(ดนตรี)	ครู คศ.๑ (๐๕๐๔๒-๒)	๑๗ ธ.ค.๒๕๕๕	๑๙,๙๒๐	๘๒.๙๔	๗๙.๖๔	๘๔.๗๕	๘๒.๔๔	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๘



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง กำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เทศบาลสามารถว่าจ้างเพื่อดำเนินการสำรวจ ความ
พึงพอใจของผู้รับบริการ สำหรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับรางวัลประจำปีของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท. จ.ปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน
รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗
เมษายน ๒๕๕๘ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
ที่เทศบาลสามารถว่าจ้างเพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ สำหรับการประเมินประสิทธิภาพ
และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับรางวัลประจำปีของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ดังนี้

๑.มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

๒.มหาวิทยาลัยทักษิณ

๓.มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

๔.สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

โดยให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบประเมิน และสำรวจ
ความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการ สาธารณะ
จากเทศบาล อย่างน้อย ๔ งานตามที่เทศบาลกำหนด โดยมีระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจทั้ง
ปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและรายงานให้เทศบาลผู้ว่าจ้างทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

(นายสีชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท. จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. นายยุทธ บัวงาม ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธาน
๒. นายชนก บุญปลัมภ์ ปลัดเทศบาลตำบลบางปู ผู้แทนเทศบาล
ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน ผู้แทนส่วนราชการ
ใน ก.ท.จ. ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นอนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนเดชะปัตตานียานุกุลหรือผู้แทน ผู้ทรงคุณวุฒิจาก
สถาบันสถานศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นอนุ กรรมการ
๕. ห้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
เทศบาลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาลกำหนด เพื่อพิจารณาทำความเห็น และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กันยายน

พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง คณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดของเทศบาลเป็นขนาดกลาง
ของเทศบาลตำบลยะรัง

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์ การปรับขนาดของเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลยะรัง ประกอบด้วย

๑. นายยุทธ บัวงาม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี เป็นประธานอนุกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี เป็นอนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี เป็นอนุกรรมการ
๔. นายหามะ ยือแร ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล เป็นอนุกรรมการ
๕. เลขานุการ ก.ท.จ.ปัตตานีหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะอนุกรรมการประเมินมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อประเมินเกณฑ์การปรับขนาดของเทศบาลตำบลยะรัง จากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลางตามแนวทางตามประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๓ และ ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องแก้ไขหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอัตราค่าจ้างของเทศบาลให้สอดคล้องกับ พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓

๒. รายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ.ปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายลิ้มชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี