ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/ ๒๙๗๒

ถึง สำนักงานเทศบาลเมืองปัตตานี

ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/๘๕๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/๓๘๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งประกาศสำนักงานคณะกรรมการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ และประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานสถานธนานุบาลแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ แทน ดังนั้น เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสถานธนานุบาลให้ผู้บริหารท้องถิ่นที่กำกับดูแลสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจกรอบอัตราตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของประกาศฯ ดังกล่าว และแจ้งให้จังหวัดเพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๑๐๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

จังหวัดปัตตานี
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๕
โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
เลขที่รับ 14719
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕
14.26 น.
สนง. ปัตตานี
29 ก.ย. 2565
วันที่
เวลา

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๑๐๙

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาบัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๗ ว่าด้วยโครงสร้างสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลและกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นมาตรฐาน มีความชัดเจนและเหมาะสม และสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามที่อ้างถึง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบา ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แทน

/ในการนี้...

ในการนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสถานธนานุบาลให้ผู้บริหารท้องถิ่นที่กำกับดูแลสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจกรอบอัตราตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของประกาศฯ ดังกล่าว และแจ้งจังหวัดเพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ
โทร. ๐ - ๒๒๔๔ – ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒ , ๑๓
โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ – ๘๓๘๐ , ๐ – ๒๒๔๔ – ๘๓๘๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jstdla.99@gmail.com
ผู้ประสาน นายธีระศักดิ์ เมืองมูล ๐๙๑๗๘๐๕๔๙๖

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว๒๑๐๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายนบน ๒๕๖๕
เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล

---

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย
๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา
๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง
๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน
๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
๑๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
๑๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๑๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
๑๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
๑๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา
๑๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
๑๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม
๑๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร
๑๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
๑๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย
๒๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
๒๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
๒๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ
๒๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย
๒๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู
๒๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี
๒๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี
๒๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ
๒๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร
๓๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
๓๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก
๓๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
๓๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์
๓๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี
๓๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี
๓๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร
๓๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
๓๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
๔๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี
๔๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
๔๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
๔๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๔๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
๔๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย
๔๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี
๔๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
๔๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๔๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี
๕๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี
๕๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๕๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
๕๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด
๕๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี
๕๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
๕๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
๕๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี
๕๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
๕๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๖๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

/๖๑. ผู้ว่าราชการ...

๖๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี
๖๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
๖๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร
๖๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
๖๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
๖๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
๖๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
๖๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
๗๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต
๗๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง
๗๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล
๗๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
๗๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๗๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลและกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนานุบาลให้สอดคล้องกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) (๘) และข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ กำหนดหลักเกณฑ์กรอบอัตรากำลังและตำแหน่งของบุคลากรประจำสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ครอบคลุมการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคล และกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีความชัดเจนและเหมาะสม เกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

สำเนาถูกต้อง

(นายธีระศักดิ์ เมืองมูล)

/(๑) ผู้บริหาร...

(๑) ผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

(๒) ฝ่ายธุรการ ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ค) นักจัดการงานทั่วไป (สายงานวิชาการ)

(ง) พนักงานขับรถยนต์ (สายงานทั่วไป)

(๓) ฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

(ค) นักวิชาการเงินและบัญชี (สายงานวิชาการ)

(ง) นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (สายงานวิชาการ)

(๔) ฝ่ายตรวจการสถานธนานุบาล ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายตรวจการสถานธนานุบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายตรวจการสถานธนานุบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ค) นักวิชาการตรวจการสถานธนานุบาล (สายงานวิชาการ)

(ง) นิติกร (สายงานวิชาการ)

(๕) ฝ่ายตรวจสอบรายงาน ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบรายงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบรายงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ค) นักวิชาการตรวจสอบรายงาน (สายงานวิชาการ)

ให้หัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งบุคลากร ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สำเนาถูกต้อง

(นายธีระศักดิ์ เมืองมูล)

/ข้อ ๕...

ข้อ ๕ บุคลากรประจำสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๔ (๒) (๓) (๔) และ (๕) จะต้องมีตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย ไม่เกินฝ่ายละสองคน หรือตามที่คณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลภายในของฝ่าย ตามข้อ ๔ (๒) (๓) (๔) และ (๕) หากประสงค์ขอกำหนดอัตราตำแหน่งบุคลากรประจำสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ขออนุมัติจากคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้ฝ่ายที่ประสงค์จัดทำแผนอัตรากำลังของบุคลากรภายในฝ่ายเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อได้รับอนุมัติแล้วหัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กรณีที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ วรรคแรก ให้นำความในหมวด ๓ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับการสรรหา และคัดเลือก ทั้งนี้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ กำหนดหลักเกณฑ์กรอบอัตรากำลังพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พิจารณาจากผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนานุบาล เฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี งบประมาณ ประกอบด้วยจำนวนผู้มาใช้บริการ ทรัพย์รับจำนำคงเหลือ และกำไรสุทธิที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๘ สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่มีตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการตามโครงสร้างที่กำหนด หากมีความประสงค์จะให้มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสามารถขอเพิ่มตำแหน่งได้อีก ๑ อัตรา โดยต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็น ปริมาณงาน ผลการดำเนินงาน กำไรสุทธิในการดำเนินการให้คณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๙ สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานสถานธนานุบาลตามข้อ ๗ ภายหลังผลการดำเนินงานกิจการไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๗ โดยให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังโครงสร้างของผลการดำเนินงานกิจการเดิมดำรงตำแหน่งนั้นต่อไป แต่หากภายหลังเมื่อมีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การขอลดตำแหน่งหรือมีเหตุอื่นใดที่ทำให้ตำแหน่งนั้นว่างลง ให้ขออนุมัติคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ว่างและให้สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานสถานธนานุบาลให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานกิจการตามข้อ ๗

การยุบเลิกตำแหน่งตามข้อ ๙ วรรคแรกจะต้องเป็นการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลในสายงานประเภททั่วไป เท่านั้น โดยไม่กระทบกับกรอบอัตรากำลังตำแหน่งหลักของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ตามข้อ ๗

สำเนาถูกต้อง

/ข้อ ๑๐...

(นายธีระศักดิ์ เมืองมูล)

ข้อ ๑๐ สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนานุบาลตามข้อ ๗ หากประสงค์จะขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลสามารถขอเพิ่มได้ตามโครงสร้างที่กำหนดตามข้อ ๗ โดยต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็น ปริมาณงาน ผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนานุบาลเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ประกอบด้วยจำนวนผู้มาใช้บริการ ทรัพย์รับจำนำคงเหลือ และกำไรสุทธิ รายงานขออนุมัติคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา

ข้อ ๑๑ ในระหว่างประกาศใช้บังคับหากสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเหตุผลความจำเป็นต้องการกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลเพิ่มนอกเหนือจากที่กำหนดตามข้อ ๗ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถานธนานุบาล ให้สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลเพิ่มตามวรรคแรกให้ถือเป็นการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังโครงสร้างของสถานธนานุบาลแห่งนั้น

ข้อ ๑๒ กรณีที่สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีกรอบอัตรากำลังว่างไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดตามข้อ ๗ ในตำแหน่งประเภททั่วไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหมวด ๓ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่ตำแหน่งว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำเนาถูกต้อง

นายธีระศักดิ์ เมืองมูล)

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว๒๑๐๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล

การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลตามโครงสร้างสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. สถานธนานุบาลที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ดังนี้

(ก) จำนวนผู้มาใช้บริการไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ ราย ต่อปี

(ข) ทรัพย์รับจำนำคงเหลือไม่เกิน ๗๕ ล้านบาท

(ค) กำไรสุทธิไม่เกิน ๗.๕ ล้านบาท

ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วยพนักงานสถานธนานุบาล จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

(๑) ผู้จัดการ	๑ อัตรา
(๒) นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ อัตรา
(๓) เจ้าพนักงานสถานธนานุบาล	๒ อัตรา
(๔) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด	๑ อัตรา

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงานสถานธนานุบาล ตาม (๓) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละด้านที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. สถานธนานุบาลที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ดังนี้

(ก) จำนวนผู้มาใช้บริการเกิน ๑๕,๐๐๐ ราย และไม่เกิน ๓๕,๐๐๐ ราย ต่อปี

(ข) ทรัพย์รับจำนำคงเหลือเกิน ๗๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๕๐ ล้านบาท

(ค) กำไรสุทธิเกิน ๗.๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๕ ล้านบาท

ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วยพนักงานสถานธนานุบาล จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

(๑) ผู้จัดการ	๑ อัตรา
(๒) ผู้ช่วยผู้จัดการ	๑ อัตรา
(๓) นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ อัตรา
(๔) เจ้าพนักงานสถานธนานุบาล	๔ อัตรา
(๕) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด	๑ อัตรา

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงานสถานธนานุบาล ตาม (๔) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละด้านที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. สถานธนานุบาลที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ดังนี้

(ก) จำนวนผู้มาใช้บริการเกิน ๓๕,๐๐๐ ราย ต่อปี

(ข) ทรัพย์รับจำนำคงเหลือเกิน ๑๕๐ ล้านบาท

(ค) กำไรสุทธิเกิน ๑๕ ล้านบาท

ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วยพนักงานสถานธนานุบาล จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

(๑) ผู้จัดการ	๑ อัตรา
(๒) ผู้ช่วยผู้จัดการ	๑ อัตรา
(๓) นักวิชาการเงินและบัญชี	๑ อัตรา
(๔) เจ้าพนักงานสถานธนานุบาล	๖ อัตรา
(๕) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด	๑ อัตรา

สำเนาถูกต้อง

(นายธีระศักดิ์ เมืองมูล)

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงานสถานธนานุบาล ตาม (๔) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละด้านที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ต้องเข้าหลักเกณฑ์ (ก) (ข) และ (ค) อย่างน้อย ๒ ข้อ