

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๔๔๑



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี  
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๔๖๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารแนวทางปฏิบัติกรณีการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป จึงมีมติให้ความเห็นชอบกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ซึ่งจังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติไปแล้ว นั้น

จังหวัดปัตตานีพิจารณาแล้วเห็นว่า การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้อง ครบถ้วนของการบันทึกข้อมูลการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลก่อนจัดส่งอุปกรณ์บันทึกข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานเลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด ตรวจสอบความถูกต้องเพื่อส่งสำนักงานเลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการตรวจประเมินต่อไป ดังนั้น จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ใช้แนวทางปฏิบัติกรณีการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลา

/เปลี่ยนผ่าน...

เปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้อง ครบถ้วนของการบันทึกข้อมูลการจัดการเรียนการสอนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดก่อนจัดส่งให้สำนักงานเลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๓ ๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กับมาตรฐานทั่วไป

ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือมาตรฐานทั่วไปฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗)

๑. คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

| ตำแหน่ง | คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ครู     | <p><b>ข้อ ๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง/ดำรงวิทยฐานะ</b></p> <p>๑.๑ ต้องดำรงตำแหน่งครูและดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือ</p> <p>๑.๒ ต้องดำรงตำแหน่งครูและดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีติดต่อกัน ในกรณีลกระยะเวลาตามเงื่อนไขที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด หรือ</p> <p>๑.๓ ต้องดำรงตำแหน่งครูและดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีติดต่อกัน เฉพาะวิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ในกรณีที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)</p> <p><b>ข้อ ๒ การพัฒนางานตามที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด</b></p> <p>ต้องมีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากนั้นให้นำมารวมกับผลการประเมินผลงานตามมาตรฐานทั่วไปเดิม ดังนี้</p> <p>๒.๑ รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๐ (เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งครู ก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) หรือ</p> <p>๒.๒ รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) ตามแบบ วฐ.๒ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>(๑) จำนวน ๒ ปีการศึกษา สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงานกรณีปกติ</p> <p><b>ข้อ ๑.๑ หรือ</b></p> <p>(๒) จำนวน ๑ ปีการศึกษา สำหรับกรณีผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงานเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามข้อ ๑.๒</p> <p>ทั้งนี้ กรณีปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ในคุณสมบัติข้อ ๒ นี้ ให้ใช้ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๑ รอบการประเมิน เท่านั้น</p> <p><b>ข้อ ๓ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</b></p> <p>๓.๑ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงานกรณีปกติ ข้อ ๑.๑ หรือ</p> <p>๓.๒ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงานเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามข้อ ๑.๒ หรือ</p> <p>๓.๓ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๒ ปี กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตามข้อ ๑.๓</p> |

| ตำแหน่ง                                          | คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รอง ผอ.สถานศึกษา<br>ผอ.สถานศึกษา<br>ศึกษานิเทศก์ | <p><b>ข้อ ๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง</b></p> <p>๑.๑ ต้องดำรงตำแหน่งรอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ แล้วแต่กรณี และดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือ</p> <p>๑.๒ ต้องดำรงตำแหน่งรอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ แล้วแต่กรณี และดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีติดต่อกัน สำหรับกรณีลตระยะเวลาตามเงื่อนไขที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด หรือ</p> <p>๑.๓ ต้องดำรงตำแหน่งรอง ผอ.สถานศึกษา ผอ.สถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ แล้วแต่กรณี และดำรงวิทยฐานะปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปีติดต่อกัน เฉพาะวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ในกรณีที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)</p> <p><b>ข้อ ๒ การพัฒนางานตามที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด</b></p> <p>๒.๑ ให้นำผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๑ รอบการประเมิน มารวมกับรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๐ (ทั้งกรณีผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงานกรณีปกติ ข้อ ๑.๑ และกรณีลตระยะเวลาตามเงื่อนไขที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด ข้อ ๑.๒ หรือ</p> <p>๒.๒ ให้นำผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๑ รอบการประเมิน เท่านั้น เฉพาะการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน ข้อ ๑.๓ ในกรณีที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)</p> <p><b>ข้อ ๓ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ</b></p> <p>๓.๑ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงานกรณีปกติ ข้อ ๑.๑ หรือ</p> <p>๓.๒ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงาน ข้อ ๑.๒ กรณีลตระยะเวลาตามเงื่อนไขที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด หรือ</p> <p>๓.๓ ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๒ ปี กรณีผู้ที่มีคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินผลงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตามข้อ ๑.๓</p> |

๒. ผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่ต้องจัดส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ จังหวัด เพื่อตรวจสอบรับรอง โดยบันทึกข้อมูลลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล

| ตำแหน่ง                                          | ข้อมูลที่ต้องจัดส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ จังหวัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ครู                                              | <p>๑. แบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>๒. แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) และแบบรายงานผลการประเมินวิทยฐานะฯ ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๐ (เฉพาะผู้ที่ดำรงตำแหน่งครูก่อนวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑) หรือ รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน (แบบ วฐ.๒) และแบบสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒ ปีการศึกษา หรือ ๑ ปีการศึกษา (กรณีลดระยะเวลาตามเงื่อนไขที่ ก.จ. ก.ท. ก.อบต. กำหนด) ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>ทั้งนี้ กรณีผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ไม่ต้องจัดส่งข้อมูลตามข้อ ๒ นี้</p> <p>๓. แบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA ๒) และแบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA ๓) ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ รอบการประเมิน ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน</p> <p>๔. แผนการจัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน</p> <p>๕. ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์</p> <p>๕.๑ ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์ ความยาวไม่เกิน ๖๐ นาที บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๕.๒ ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์ ความยาวไม่เกิน ๑๐ นาที บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๖. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์</p> <p>๖.๑ ไฟล์เอกสาร PDF บรรยายสรุปหรือรายงานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแผนการจัดการจัดการเรียนรู้ หรือแผนการจัดประสบการณ์ ไม่เกิน ๑๐ หน้า</p> <p>๖.๒ ไฟล์วีดิทัศน์ผลลัพธ์การเรียนรู้ ความยาวไม่เกิน ๑๐ นาที ที่สอดคล้องกับจุดประสงค์การเรียนรู้ในแผนการจัดการเรียนรู้หรือแผนการจัดประสบการณ์ บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๖.๓ ไฟล์ภาพ แสดงผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ไม่เกิน ๑๐ หน้า หน้าละไม่เกิน ๖ ภาพ (มีคำบรรยายใต้ภาพ) จัดทำแล้ว ให้บันทึกในรูปแบบ PDF</p> <p>ทั้งนี้ ให้จัดส่งไฟล์ผลลัพธ์ รวมจำนวน ๓ ไฟล์ ในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง หรือรวมกันให้ครบ ๓ ไฟล์ ก็ได้ แต่หากทำเป็นไฟล์วีดิทัศน์นำเสนอผลลัพธ์ ให้จัดส่งได้ไม่เกิน ๑ ไฟล์</p> <p>๗. ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF (เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ)</p> <p>๗.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ส่งวิจัย หรือ นวัตกรรม จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบ PDF</p> <p>๗.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ส่งวิจัย และ นวัตกรรม รวม ๒ รายการ ในรูปแบบ PDF</p> |
| รอง ผอ.สถานศึกษา<br>ผอ.สถานศึกษา<br>ศึกษานิเทศก์ | <p>๑. แบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ</p> <p>๒. แบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (แบบ วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) และแบบรายงานผลการประเมินวิทยฐานะฯ ตามมาตรฐานทั่วไปฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>ทั้งนี้ กรณีผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ไม่ต้องจัดส่งเอกสารตามข้อ ๒ นี้</p> <p>๓. แบบประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA ๒) และแบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA ๓) ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

| ตำแหน่ง | ข้อมูลที่ต้องจัดส่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ จังหวัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         | <p>ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ รอบการประเมิน ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ในรูปแบบ PDF</p> <p>๕. ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย</p> <p>๕.๑ ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา หรือ ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอ การพัฒนาการนิเทศการศึกษา แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ไฟล์ ความยาวไม่เกิน ๑๕ นาที บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๕.๒ ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา หรือ ไฟล์ วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ไฟล์ ความยาวไม่เกิน ๑๐ นาที บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๖. ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF (เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ)</p> <p>๖.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ส่งวิจัย หรือ นวัตกรรม จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบ PDF</p> <p>๖.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ส่งวิจัย และ นวัตกรรม รวม ๒ รายการ ในรูปแบบ PDF</p> |

๓. ผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่จังหวัด ต้องจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงาน

| ตำแหน่ง | ข้อมูลที่ต้องจัดส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ครู     | <p>๑. แบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. แบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA ๓) ในรอบการประเมินของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ รอบการประเมิน ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๓. แผนการจัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๔. ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์</p> <p>๔.๑ ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์ ความยาวไม่เกิน ๖๐ นาที บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๔.๒ ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดการ เรียนรู้ จำนวน ๑ ไฟล์ ความยาวไม่เกิน ๑๐ นาที บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๕. ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์</p> <p>๕.๑ ไฟล์เอกสาร PDF บรรยายสรุปหรือรายงานผลลัพธ์การเรียนรู้ตามแผนการจัดการ จัดการเรียนรู้ หรือแผนการจัดประสบการณ์ ไม่เกิน ๑๐ หน้า</p> <p>๕.๒ ไฟล์วิดิทัศน์ผลลัพธ์การเรียนรู้ ความยาวไม่เกิน ๑๐ นาที ที่สอดคล้องกับ จุดประสงค์การเรียนรู้ในแผนการจัดการเรียนรู้หรือแผนการจัดประสบการณ์ บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๕.๓ ไฟล์ภาพ แสดงผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ไม่เกิน ๑๐ หน้า หน้าละไม่เกิน ๖ ภาพ (มีคำบรรยายได้ภาพ) จัดทำแล้ว ให้บันทึกในรูปแบบ PDF</p> <p>ทั้งนี้ ให้จัดส่งไฟล์ผลลัพธ์ รวมจำนวน ๓ ไฟล์ ในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง หรือรวมกันให้ครบ ๓ ไฟล์ก็ได้ แต่หากทำเป็นไฟล์วิดิทัศน์นำเสนอผลลัพธ์ ให้จัดส่งได้ไม่เกิน ๑ ไฟล์</p> <p>๖. ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF (เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ)</p> <p>๖.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ส่งวิจัย หรือ นวัตกรรม จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบ PDF</p> <p>๖.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ส่งวิจัย และ นวัตกรรม รวม ๒ รายการ ในรูปแบบ PDF</p> |

| ตำแหน่ง                                          | ข้อมูลที่ต้องจัดส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รอง ผอ.สถานศึกษา<br>ผอ.สถานศึกษา<br>ศึกษานิเทศก์ | <p>๑. แบบคำขอมิวิทย์ฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๒. แบบสรุปผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA ๓) ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ รอบการประเมิน ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาสถานศึกษาฯ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษาฯ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>๔. ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์</p> <p>๔.๑ ไฟล์วิดีโอที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษาฯ หรือ ไฟล์วิดีโอที่นำเสนอการพัฒนาการนิเทศการศึกษาฯ แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ไฟล์ ความยาวไม่เกิน ๑๕ นาที บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๔.๒ ไฟล์วิดีโอการนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษาฯ หรือ ไฟล์วิดีโอการนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษาฯ แล้วแต่กรณี จำนวน ๑ ไฟล์ ความยาวไม่เกิน ๑๐ นาที บันทึกเป็น MP๔</p> <p>๕. ผลงานทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF (เฉพาะการขอเลื่อนวิทยฐานะเชี่ยวชาญและวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ)</p> <p>๕.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ส่งวิจัย หรือ นวัตกรรม จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบ PDF</p> <p>๕.๒ วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ส่งวิจัย และ นวัตกรรม รวม ๒ รายการ ในรูปแบบ PDF</p> |

๔. ขั้นตอนการเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยให้ผู้ขอรับการประเมินผลงานบันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทย์ฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด ลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และนำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป สำหรับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะมีหนังสือแจ้งการดำเนินการอีกครั้ง