

ด่วนที่สุด

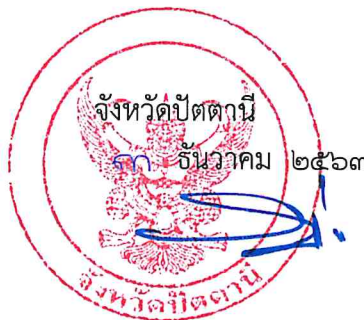


ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖ จว

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
เทศบาลเมืองปัตตานี และเทศบาลเมืองตะลัน

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทยว่า สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ในราชการ (สปร.) ดำเนินการศึกษาวเคราะห์พฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ อันจะมีผลต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมายให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดตามจำนวน กลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถามดังกล่าวที่ <http://๑๑๙.๕๙.๑๑๗.๑๖๔:๑๐๕/korpor-survey/survey-form> หรือผ่านทาง QR Code รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๘๐๖ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดำเนินการด้วย



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๔๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑ ต่อ ๑๑๒

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

☐ ผ.บ.พ.
☒ ก.บ.บ.
☐ ก.บ.ส.
☐ ก.บ.ม.
☐ ก.บ.ก.

รับที่ 12060
รับที่ 26 พ.ย. 2563
เขต 13.58

ด่วนที่สุด



ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๘๐๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้ร่วมกับมูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ โดยสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ดำเนินการศึกษาวเคราะห์พฤติกรรมทางจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ พัฒน่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล โดยจัดทำแบบสอบถามเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐและองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ อันจะมีผลต่อการนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่มอบหมายให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดตามจำนวนกลุ่มเป้าหมายขึ้นดำเนินการตอบแบบสอบถาม (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ตอบแบบสอบถามดังกล่าวที่ <http://๑๑๙.๕๕.๑๑๗.๑๖๔:๑๐๕/korpor-survey/survey-form> หรือผ่าน QR code ที่ระบุด้านล่าง ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



สำนักงาน ก.ธ.
กลุ่มงานกฎหมาย
โทร. ๐ ๒๒๒๑ ๘๑๙๗
โทรสาร. ๐ ๒๒๒๒ ๔๑๒๙



QR code ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย

จำนวนกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถาม

จำนวนบุคลากร ในส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ	ตัวอย่างกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำในการตอบแบบสอบถาม			
	ตำแหน่ง ประเภท บริหาร	ตำแหน่งประเภท อำนวยการ (หรือบริหารต้น)	ตำแหน่ง ประเภท วิชาการ	ตำแหน่งประเภท ทั่วไป/ปฏิบัติการ
๐-๓๐๐ ราย	๑ ราย	๑ ราย	๑ ราย	๑ ราย
๓๐๐-๑,๐๐๐ ราย	๑ ราย	๒ ราย	๒ ราย	๒ ราย
๑๐๐๐-๓,๐๐๐ ราย	๒ ราย	๓ ราย	๖ ราย	๖ ราย
๓,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ ราย	๒ ราย	๔ ราย	๑๐ ราย	๑๐ ราย
มากกว่า ๑๐,๐๐๐ รายขึ้นไป	๓ ราย	๕ ราย	๑๕ ราย	๑๕ ราย

ผลการจัดระดับชั้นงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

พลเรือน	ตำรวจ	ทหาร	อุดมศึกษา	ครู	ท้องถิ่น	รัฐวิสาหกิจ	องค์การมหาชน	การเมือง	ฝ่ายบริหารอื่น ๆ
บริหารระดับสูง	ผู้บัญชาการ	ผู้บัญชาการ/แม่ทัพภาค	อธิการบดี	อธิการบดี		CEO/กรรมการผู้จัดการ/ผู้ว่าการ	ผู้อำนวยการ		ผู้บริหารองค์กรอิสระ
ระดับทรงคุณวุฒิ	ที่ปรึกษา		ศาสตราจารย์ ระดับ ๑๐-๑๑	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ (หรือเทียบเท่า)					
บริหารระดับต้น	รองผู้บัญชาการ	รองแม่ทัพภาค	รองอธิการบดี	รองอธิการบดี	บริหารระดับต้น/สูง	รองกรรมการผู้จัดการ/รองผู้ว่าการ	รองผู้อำนวยการ	เลขานุการรัฐมนตรี	รองผู้บริหารองค์กร
ผู้อำนวยการสูง	ผู้บังคับการ	ผู้อำนวยการสำนักงาน	คณบดี/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ (เชี่ยวชาญ)/ผู้อำนวยการสถานศึกษาระดับสูง	ผู้อำนวยการสูง	ผู้อำนวยการฝ่าย	ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก		ผู้อำนวยการหน่วยงาน
ระดับเชี่ยวชาญ	พล.ต.		รองศาสตราจารย์ ระดับ ๙	ครูเชี่ยวชาญ (หรือเทียบเท่า)	ระดับเชี่ยวชาญ				
ผู้อำนวยการต้น	รองผู้บังคับการผู้กำกับ	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับต้น	อำนาจการกลาง	ผู้จัดการส่วน/กอง	ผู้จัดการส่วน/กอง	กำนัน	
ระดับชำนาญการพิเศษ	พ.ต.อ. (พิเศษ)/ พ.ต.อ./ พ.ต.ท./ สารวัตรใหญ่	พ.อ./น.อ.	รองศาสตราจารย์ ระดับ ๗-๘ อาจารย์ระดับ ๘	ครูชำนาญการพิเศษ (หรือเทียบเท่า)	ระดับชำนาญการพิเศษ/อำนาจการต้น	เจ้าหน้าที่อาวุโส	เจ้าหน้าที่อาวุโส	ผู้ใหญ่บ้าน	เจ้าหน้าที่อาวุโส
ระดับชำนาญการ	สารวัตร/ร.ต.อ./ ร.ต.ท.	พ.ต.-พ.ท./ น.ต.-น.ท.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ ระดับ ๖-๗	ครูชำนาญการ (หรือเทียบเท่า)	ระดับชำนาญการ	เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่
ระดับปฏิบัติการ	รองสารวัตร /ร.ต.ด.	ร.ต.-ร.อ.	อาจารย์ ระดับ ๓-๕	ครู/ผู้ช่วยครู	ระดับปฏิบัติการ				
ระดับชำนาญงาน	จ.ส.ด.-ต.ด. ส.ต.ด.-ส.ต.อ.	จ.ส.ด.-จ.ส.อ./ พ.จ.ต.-พ.จ.อ./ พ.อ.ด.-พ.อ.อ.							
ระดับปฏิบัติงาน	พลตำรวจ	ส.ต.-ส.อ./จ.ต.-จ.อ.							