



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๖๗๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๘ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๗ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุมระบบออนไลน์

Zoom Cloud Meetings

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ :-

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นายอุทัย บุญแก้วสุข	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทธชัย โพธิ์เหาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเคาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตฤณพาติมาธ ดอมา	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นายไพโรจน์ เกิดแสงสุริยงค์	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี	กรรมการ
๙. นายภูริพัฒน์ จรัสสาธิตวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง	กรรมการ
๑๐. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายวิรัช ประณีพิงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสมมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสุวรรณ ภูภิรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายนิพนธ์ นิภาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ :-

๑. นายสมมาตร บารา	นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๒. นายเสวต เพชรนัย	นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๓. นายกล่อม ยังอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุธลน นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มีทั้งหมด จำนวน ๗๓ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว
จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ว่างตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้ลาออกราชการลงสมัครรับเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดย อบต.ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลและที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกราชการให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีกา รรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ไทรทอง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความ
ประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตาม
แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรง
ตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.
จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๘
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่
๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การ
บริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้
รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุ
ราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด
แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การ
คัดเลือกเพื่อ รับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่
ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลด
ระดับตำแหน่งด้วยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงาน
ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป

และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับราชการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต. อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนี้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

2

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	เมืองปัตตานี	อบต.คลองมะนิง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๗-๓.ค.-๖๔
		อบต.ปะกาชะรัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๒๕-ก.ย.-๖๔
๒	หนองจิก	อบต.ยาบี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๓๑-๓๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-๓.ค.-๖๔

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

นายเต็ม เพ็ชรพรม)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๓ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๙ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔
แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับ
ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัด
ปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๒๖๓๓๔ ลงวันที่
๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๔ แนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถึงถอดถอน เพื่อให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้รับแจ้งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ว่าเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนดำเนินการขอทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ให้เป็นไปตามเงื่อนไขของกฎหมายคณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้กำหนดแนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเป็นไปตามแนวทางที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช.ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดทุกจังหวัดทราบ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางการเสนอพยานหลักฐานใหม่ของผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อขอให้พิจารณาทบทวนมติคณะกรรมการ ป.ป.ช.ตามมาตรา ๙๙ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๓๑๒ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ คำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบกำหนดคำอธิบายการดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ดังกล่าว ดังนั้น จึงให้แจ้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทราบ พร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงาน “ครู” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์กรบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย
(รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ
พนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายฐานันดร จันทรัตน์	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๘,๐๐๐	กองช่าง	ท่าข้าม	ปะนาเระ	เนื่องจากต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑-ม.ค.-๖๕	รับทราบ
๒	นายกอয়া เจะเงาะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๘,๐๐๐	สำนักปลัด	ยาบี	หนองจิก	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพอื่น	๑-ธ.ค.-๖๔	รับทราบ

๔.๗ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่ง มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ แห่งรวม ๒๕ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวมัสติวรา วาแม็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตรัง	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒	นางสาวสมณกุล มะลิวรรณ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตรัง	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๓	นายอับดุลเลาะ โต๊ะลู	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	สาครอบน	มายอ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๔	นายพาโต๊ะ โต๊ะโมะ	ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๕	นายอัยมิน โต๊ะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๖	นายอัยหมัดอัสดี เจ๊ะซอ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๗	นางสาวจิราพร สุวรรณ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๘	นางสาวสุพรรณดี โพธิ์	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๙	นางสาวกรรณิศา ทองแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๐	นางนภายา สุวรรณรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๑	นางสาวเขมิกา คุณคำ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	แม่ลาน	แม่ลาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๒	นางสาวนุรมี เสงี	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโกละดีอราหมัน	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๓	นางสาวสะบิเนาะห์ เสงี	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโกละดีอราหมัน	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๔	นายรุสสัน พลันเน	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตะโกละดีอราหมัน	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๕	นายแวรุติง กือมะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	ตะโกละดีอราหมัน	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๖	นายอัยหมัดอาบิง ตาโมะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	ตะโกละดีอราหมัน	กะพ้อ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑๗	นางสาวยายดี ยูโซะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตันทะลุโล๊ะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๘	นางสาวสุพิศรา วาเต็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตันทะลุโล๊ะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๑๙	นายอิสเฮาะ เจะมามะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตันทะลุโล๊ะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๐	นางสาวเจ๊ะฮัสมะ เจะอารัง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ตันทะลุโล๊ะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๑	นายสะมาแอ อูมา	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ตันทะลุโล๊ะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๒	นายอิสสระ แวอุเซ็ง	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขฯ	ตันทะลุโล๊ะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๓	นางสาวปิยะห์ มะประสิทธิ์	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตันทะลุโล๊ะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๔	นางสาวเจ๊ะรุสนาห์ เจ๊ะดาโอ๊ะ	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตันทะลุโล๊ะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ
๒๕	นางสาวแวปัดมะ ฆะฮือฮา	คนงาน	จ ๐๘-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษาฯ	ตันทะลุโล๊ะ	เมือง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	รับทราบ

๔.๘ ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ที่ผ่านมามีได้กำหนดให้ทุกวันอังคารสัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นวันประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ประจำเดือน นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำปฏิทินการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงประการใดฝ่ายเลขานุการจะแจ้งให้ทราบเป็นคราว ๆ ไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ปฏิทินประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ประจำปี ๒๕๖๕
 ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดวันประชุมทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน
 เป็นวันประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานีของเดือนนั้น ๆ

ครั้งที่	ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี	หมายเหตุ
๑	๒๕ มกราคม ๒๕๖๕	
๒	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
๓	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕	
๔	๒๖ เมษายน ๒๕๖๕	
๕	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕	
๖	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	
๗	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
๘	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๙	๒๗ กันยายน ๒๕๖๕	
๑๐	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๑๑	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
๑๒	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด หากประกาศหลักเกณฑ์นี้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.เห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาแตกต่างกับที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด (เอกสารแนบท้าย) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนาม เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป

2



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลมีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ
ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบ
มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓
กันยายน ๒๕๖๔ และ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่
๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือ
ปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วน
ตำบล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๒.๑) ของ (๒) ของข้อ ๖.๕ ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ
ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“(๒.๑) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นตำแหน่ง
ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้นต้องมีส่วน ราชการ
ระดับกลาง โดยให้ประเมินค่างาน สำหรับปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากคำสั่ง
ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเลขที่ตำแหน่งนั้น
รับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ
หรือรับผิดชอบกลั่นกรองงานของส่วนราชการระดับต้น ๓ ส่วนราชการขึ้นไป หรือรับผิดชอบกลั่นกรองงาน
ของส่วนราชการระดับต้น อย่างน้อย ๒ ส่วนราชการ และงาน ฝ่าย หรือกลุ่มงานของส่วนราชการ
ระดับกลาง”

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ประเภท
วิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสารแนบ)
ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
 ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ
 จำนวน ๑ ราย ดังนี้

นางสาวการ์ตินี วายะโย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตรา
 เงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.
 ปล่องหอย อ.กะพ้อ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง
 และสังกัดกอง/งานเดิม

คุณวุฒิศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาภาษามลายู)

- ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ยื่น
 ประเมิน ๑ กันยายน ๒๕๖๔ อายุราชการปกติ ๓ ปี ๗ วัน

อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑ กันยายน ๒๕๖๔
 อายุราชการทวีคูณ ๓ ปี ๗ วัน

รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทั้งสิ้น ๗ ปี ๒ วัน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
 อย่างน้อย ๖ ครั้ง (ระดับดี - ครั้ง ระดับดีมาก ๕ ครั้ง ระดับดีเด่น ๑ ครั้ง)

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

- ปลัด อบต.ปล่องหอย ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๖๕ กรรมการที่ อบต.แต่งตั้ง (นักวิชาการศึกษา
 ชำนาญการ) อบต.กะรุปี ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
 อบต.ปล่องหอย ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๑ คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๒๑

- ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น
 กำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๘

- อบต.ปล่องหอย มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๖.๑๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่
 สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
 กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้
 ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์
 ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือน้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤกษ์ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤกษ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับการแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด” เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไป ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่ คุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอยะหา อำเภอยะบะย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์

๓. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง (การประเมินดี - ครั้ง ดีมาก ๕ ครั้ง ดีเด่น ๑ ครั้ง)

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรนักวิชาการการศึกษา รุ่นที่ ๖๘

๕. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการได้

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตำแหน่งประเภทวิชาการจากตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการได้

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประเภทวิทยากร จำนวน ๑ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักวิชาการศึกษา	นางสาวกานต์นิ วายะโยะ	ปล่องหอย	กะพ้อ	<p>๑. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลปล่องหอย ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>๒. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) องค์การบริหารส่วนตำบลปล่องหอย</p>	ผ่านการอบรมหลักสูตรหลักสูตรรุ่นที่ ๖๘

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	เงินเดือน ปัจจุบัน	ระยะเวลากการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ				ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง				
๑	อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ	นางสาวการิณี วายะโยะ ศศ.บ. (สาขาภาษามลายู)	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติกร ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ ยื่นประเมิน ๑ ก.ย. ๖๔	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑ ก.ย. ๖๔) ปกติ ๓ ปี ๗ เดือน - วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๗ เดือน - วัน รวม ๗ ปี ๒ เดือน - วัน	ดีเกิน ๑ ครั้ง ดีมาก ๕ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๘ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/ ๘๘.๖๕ ๙๐.๐๐ ๙๑.๐๐ ๒๑-ก.ย.-๖๔ เฉลี่ย ๙๐.๒๑	นักวิชาการศึกษากำหนด ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๙๕๐	๑๖.๑๓	เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย
 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐาน เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสม

และสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบ

ของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี

- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ						
๑	ตะบิ้ง	สายบุรี	นายอนุชา ภูโน	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	✓		คนงาน	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๑๙.๖๘	เห็นชอบ
๒	ตะบิ้ง	สายบุรี	นางสาวพาวดี สำแม	ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สุขศึกษาฯ)	✓		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๑๙.๖๘	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
 ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน ขอความเห็นชอบให้นางสาวดาสา ยา สาอู พนักงานจ้าง
 ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๐๒ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออก
 ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ปกครองระดับปฏิบัติงาน สังกัดกรมการ
 ปกครองตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ
 พนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
 ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นให้ออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจ รายดังกล่าวได้ยื่น
 หนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้
 เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวดาไลยา สาอุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๓ ๐๔-๐๐๒	๑๓,๙๗๐	กองคลัง	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	เนื่องจากได้รับการบรรจุเป็น ข้าราชการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ปกครองปฏิบัติงาน	๑๓-๑๒-๖๔	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้ นางจงกลนี ขุนฤทธิ์มนตรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อัตรากำลัง (ค่าจ้าง) ๑๕,๖๑๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้
 (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี
 ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณีนางจงกลนี ขุนฤทธิ์มนตรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก เกิดเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๐๔ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางงงกลณี ขุนถิรนิมิตร์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภา ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๖๑๐	กองการศึกษาฯ	บานา	เมือง	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติใน การเป็นพนักงานจ้าง	๒-ธ.ค.-๖๔	เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่รับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายใน
เขตจังหวัด

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติ
ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบรับโอน นางสาวอามีตะห์ ลาเตะ
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๔๒๐-๓-๐๐๑
อบต.ตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.ปิตุมุตี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี
โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งรับโอนและให้โอนได้ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ปิตุมุตี อ.ยะรัง รายงานว่า เนื่องจากได้รับแจ้งจาก อบต.ตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา
ขอเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่
๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ เนื่องจากในช่วงวันดังกล่าวต้องเตรียมความ
พร้อมด้านบุคลากรเพื่อจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ในการประชุม
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้เปลี่ยนแปลงวันโอนพนักงานส่วนตำบล
กรณีนางสาวอามีตะห์ ลาเตะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุนานาชาติ สังกัด อบต.ตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา
ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุนานาชาติ สังกัด อบต.ปิตุมุตี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี จากวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
เป็นวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

๓. อบต.ปิตุมุตี อ.ยะรัง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลง
วันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
เปลี่ยนเป็นวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิม
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่
รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ.
หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน
สิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่ง
รับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ
ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มาดำรงตำแหน่งสังกัด อบต.ปิตุภูมิ อ.ยะรัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอน จากเดิมวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็น วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ตามที่ อบต.ปิตุภูมิ เสนอขอ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.ปิตุภูมิ เปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอน
จากเดิมวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

๕.๗ การประเมินพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานผลการประเมินด้านวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิด จากการ
ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด จำนวน ๒ ราย มีวิทยฐานะครู
ชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบการประเมินเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสาร แนบ)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วพบว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้าน คุณภาพ
การปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้
แต่งตั้งโดยมีองค์ประกอบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า
เกณฑ์ที่กำหนด

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

- ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี (ปริญญาตรี) หรือ ๔ ปี (ปริญญาโท) และ ๒ ปี
(ปริญญาเอก) , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท) , ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี

- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ
ทั้ง ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

- ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน
ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ
ด้านการศึกษาของเทศบาล

๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

๓) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ.
พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และนำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ผ่านเกณฑ์ประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๐ เม.ย.) หรือ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นขอ (ยื่นขอรับการประเมินเมื่อ ๑-๓๑ ต.ค.) และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ รับ เงินเดือน อันดับ คศ.๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จึงเสนอ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัด จันทบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ศพด./อบต./อำเภอ	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ ตำแหน่งเลขที่	ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันเมื่อ	อัตรา เงินเดือน	ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓	คะแนน เฉลี่ย	มติ ก.อบต.จังหวัด	หมายเหตุ
๑	นางบุรุษยาตี ปือราเฮง	ศพด.กรือเซะ อบต.ต้นหยงลูโละ อำเภอเมืองปัตตานี	ศษ.บ.(การศึกษา ปฐมวัย)	๓๓๓๐๘๖๖๐๐๑๒๐๐	๙ มีนาคม ๒๕๖๑	๒๑,๘๖๐	๘๖.๐๓	๘๘.๘๑	๘๑.๖๖	๘๗.๘๓	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๔
๒	น.ส.รอปิยะ เจ๊ะหะ	ศพด.บ้านป่าแดง อบต.ปากู อำเภอทุ่งยางแดง	คบ.วิชาเอก ภาษาไทย	๓๓๓๐๑๖๖๐๐๐๔๑	๑ กันยายน ๒๕๕๗	๒๔,๖๐๐	๘๖.๑๖	๘๑.๒๓	๘๑.๐๐	๘๔.๗๙	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๔

หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

เลขานุการฯ

การคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กรณีพ้นจากตำแหน่ง ดังนี้

๑. การคัดเลือกผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน
๒. การคัดเลือกผู้แทนประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ คน
๓. การคัดเลือกผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ คน

สำหรับกำหนดการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ฝ่ายเลขานุการฯ จะแจ้งเป็นหนังสือเพื่อดำเนินการต่อไป

ประธานฯ

สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

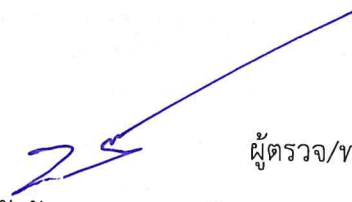
ปิดประชุมเวลา ๑๔.๒๐ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิตา สุขหลง)

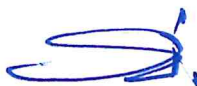
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายชัยวัฒน์ ดวงสอดศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายพิม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
