

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๙



ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ, องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี
เทศบาลเมืองปัตตานี และเทศบาลเมืองตะลันบัน

เพื่อให้ได้ข้อมูลจำนวนผู้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นปัจจุบัน สำหรับไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๒ (เดือนเมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๒) จังหวัดจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำรวจและรายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่ ๑ (ไม่รวมครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) และกรณีที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอในไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มที่ ๒ ที่แบบมาพร้อมนี้ โดยให้รวบรวมแบบรายงานส่งจังหวัดโดยตรงภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ หากพ้นกำหนด จะถือว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ประสงค์ขอรับการจัดสรรงบประมาณดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดำเนินการด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ ต่อ ๑๑๒ - ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานข้อมูลบุคลากรของ อปท. ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	จังหวัด	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานะ			อื่นๆ ระบุ
						ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	
๑	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เทศบาลตำบลสุตะมิแล	นายรักชาติ ทำดี	ปลัดเทศบาล	๑			
๒	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เทศบาลตำบลสุตะมิแล	น.ส.จันทร์เจ้า แจ่มแจ้ง	นักทรัพยากรบุคคล	๑			
๓	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เทศบาลตำบลสุตะมิแล	นายแดง ชัยนดี	เจ้าหน้าที่ธุรการ		๑		
๔	ปัตตานี	เมืองปัตตานี	เทศบาลตำบลสุตะมิแล	นายโชค ชูแจ้ง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ			๑	
รวมทั้งสิ้น						๒	๑	๑	

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง นายก อบท.....

ผู้รับรองข้อมูล

* หมายเหตุ : ๑. กรอกข้อมูลจำนวนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งหมดที่มีอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ไม่รวมครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรฝ่ายโยธาที่ได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)
๒. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์

