ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๑๐ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.จ.ปัตตานี เพื่อรับทราบมติ ก.จ. ข้างต้นด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น สนธิเมือง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖

สถจ. ปัตตานี
รับที่
รับที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๑๕.๑๖ น.

☐ ฝ.บห.
☑ กง.บถ.
☐ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.กง.
☐ กง.บป.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๖๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ขอความเห็นชอบพิจารณาอัตรากำลังข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครูที่เกินเกณฑ์

- เห็นชอบแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวกับอัตรากำลังข้าราชการครูที่เกินเกณฑ์ ดังนี้

๑. กรณีมีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ หากมีโรงเรียนมากกว่า ๑ แห่ง ให้เกลี่ยอัตรากำลังไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ได้

๒. กรณีอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตราว่าง ห้ามมิให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบยุบตำแหน่งอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ว่างทุกกรณีโดยเร็ว

๓. กรณีเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบคงอัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ หากอัตราดังกล่าวว่างทุกกรณี ให้ อบจ. เสนอ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการยุบตำแหน่งว่างที่เกินเกณฑ์ เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้วปรากฏว่าอัตรากำลังไม่เกินเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้นไว้

๒. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการกรณีการปรับปรุง **"ผ่าน"** จำนวน ๑ ราย เนื่องจาก "ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน" โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อย ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.จ. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ของนางสาวศิรินทร์ทิพย์ ไชยสีหา ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รายนางสาวศิรินทร์ทิพย์ ไชยสีหา ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ้งมติ ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ **"ปรับปรุง"** จำนวน ๓ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน "ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน" และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ.แจ้งมติ ก.จ. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด น. เพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ ราย ให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก. และสำนักงาน ก.จ.จ. น. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.จ. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.จ. แจ้งมติให้ทราบ

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ "ไม่ผ่าน" จำนวน ๔ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน "ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน" และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.จ. แจ้งมติ ก.จ. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ก. และองค์การบริหารส่วนจังหวัด อ. เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก. ก.จ.จ. อ. และแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการจำนวน ๔ ราย ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๓. หารือการให้ได้รับเงินเดือนของผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- กรณีข้อ ๔ (๖) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ใช้ในกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนระดับหรือตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีอัตราเงินเดือนไม่ตรงกับบัญชีอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหรือระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นก็ให้ได้รับอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ซึ่งสอดคล้องกับประกาศที่แก้ไขเพิ่มเติมตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๔ (๖) ที่กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายเมฆินทร์ เมธาวิกูล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และรับโอนจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าโท วัชรพล ศิริมงคลสันต์

๒. นางสาวจันทรา ประเสริฐท่าไม้

๖. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยืนยันให้ กสถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.จ. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาล

๒. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยืนยันให้ กสถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.ท. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

๓. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- คัดเลือกนายสุเชษฐ์ คงดำ ปลัดเทศบาลตำบลชะรัด กรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสถ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายอำพล ยุติโกมินทร์ ปลัดเทศบาลเมืองสุพรรณบุรี กรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)

๕. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายพิพัฒน์ วรสิทธิดำรง ปลัดเทศบาลตำบลหนองตองพัฒนาในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลในคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

- เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) (คณะที่ ๒) ของศึกษานิเทศก์เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

๗. ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

- มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการของพนักงานครูเทศบาลจำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ "ผ่าน" จำนวน ๒ ราย เนื่องจาก "ผ่านเกณฑ์การตัดสินจากกรรมการทั้ง ๓ คน" โดยแต่ละคนให้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อย ๗๕ ประกอบกับข้อเท็จจริงปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) ได้รับผลงานทางวิชาการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของนายอนุวัฒน์ เนตรวงศ์ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ และนายพยุงศักดิ์ บุญมี ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ดังนี้

(๑) นายอนุวัฒน์ เนตรวงศ์ ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

(๒) นายพยุงศักดิ์ บุญมี ให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ.สกลนคร และสำนักงาน ก.ท.จ.อุบลราชธานี เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง พร้อมแจ้งนายกเทศมนตรีนครสกลนครและนายกเทศมนตรีเมืองวารินชำราบ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ ในขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือถ้าไม่มีขั้นหรืออัตราเงินเดือนเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นหรืออัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า และได้รับเงินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ ทั้งนี้ มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ หรือวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ แล้วแต่กรณี

๒. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ **"ปรับปรุง"** จำนวน ๑ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน "ผ่านเกณฑ์ ๒ ใน ๓ คน" และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส. ประสานเทศบาลนคร ส. เพื่อแจ้งผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามข้อสังเกตของกรรมการประเมินผลงานวิชาการ จากนั้นให้นำส่งสำนักงาน ก.ท.จ. ส. ตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ นำส่งสำนักงาน ก.ท. ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งมติให้ทราบ

๓. กรณีให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงานทางวิชาการ **"ไม่ผ่าน"** จำนวน ๓ ราย เนื่องจากคะแนนการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จำนวน ๓ คน "ไม่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ๒ ใน ๓ คน" และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท. แจ้งมติ ก.ท. พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทั้ง ๓ คน (ปกปิดรายชื่อคณะกรรมการฯ) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. น. ก.ท.จ. ล. และ ก.ท.จ. ช. เพื่อนำเสนอ ก.ท.จ. น. ก.ท.จ. ล. และ ก.ท.จ. ช. และแจ้งเทศบาลเมือง น. เทศบาลเมือง บ. และเทศบาลเมือง ศ. เพื่อประสานผู้ขอรับการประเมินผลงานทางวิชาการ ทราบผลการประเมินผลงานทางวิชาการต่อไป

๘. หารือการได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือน กรณียุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ

- เมื่อปรากฏข้อเท็จจริงว่า เทศบาลตำบลวิศิษฐ์ และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ยุบรวมและยกฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬแล้ว ส่งผลกระทบให้นาย ข. เดิมดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ ระดับกลาง เมื่อปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่แล้วได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ ระดับกลาง และนาง ก. เดิมดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ระดับกลาง ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเมืองบึงกาฬ ระดับกลาง โดยเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการยุบเลิกเทศบาลตำบลวิศิษฐ์ รวมองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬกับเทศบาลตำบลบึงกาฬ และเปลี่ยนแปลงเขตและฐานะเป็นเทศบาลเมืองบึงกาฬ ดังนั้น จึงเห็นว่า พนักงานเทศบาลทั้งสองราย ควรได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเดิมที่มีสิทธิได้รับไม่เกิน ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๙. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. จ่าสิบเอก ฐิติศักดิ์ ศรีจันลา

๒. พันจ่าเอก ดนัย กาลวรรณา

๓.จ่าสิบเอก พรวิชิต ภูมิสี

๑๐. หารือการแต่งตั้งอัยการจังหวัดร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. ครั้งแรก

- มีมติดังนี้

๑. เมื่อข้อเท็จจริงตามปรากฏว่า อัยการสูงสุดไม่อนุญาตให้แต่งตั้งอัยการจังหวัดเข้าร่วมเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ (ผลงาน) ของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ของ ก.ท.จ. ช. จึงเป็นกรณีที่มีองค์ประกอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายไม่ครบตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ และไม่อาจจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย เพื่อประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก. ได้

๒. ก.ท. ควรพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยเร็ว

๓. เห็นชอบให้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้ ก.ท.จ. ช. ทราบต่อไป

๑๑. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๒ ราย//

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. การกำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- เห็นชอบให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ตำแหน่งที่ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แต่สามารถดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน

- เห็นชอบให้ตำแหน่งใดที่สามารถคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกได้ โดยมีมติเพิ่มเติมว่า ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยืนยันให้ กสถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันให้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวผ่านจังหวัดรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยถือวันที่สำนักงาน ก.อบต. ลงทะเบียนรับหนังสือเป็นสำคัญ

๓. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- คัดเลือกนายทรงศักดิ์ โอษะคลัง ปลัด อบต.หนองแวงใต้ กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) แทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสถ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายเชื้อ ฮั่นจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ กรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)

๕. การคัดเลือกอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการสรรหาสรรหาพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง

- คัดเลือกนายสุเทพ หนูรอด ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตูล ในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็นอนุกรรมการผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๖. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งบริหาร

- มีมติเห็นชอบในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) ให้สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทที่มีตำแหน่งเดียวกันมารวมกันได้เพื่อประโยชน์ในการสับเปลี่ยนตำแหน่งกันได้ง่าย และสร้างความก้าวหน้า ในอาชีพให้แก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดให้นักบริหารงาน อบจ. นักบริหารงานเทศบาล นักบริหารงานเมืองพัทยา และนักบริหารงาน อบต. เป็นตำแหน่งที่เทียบเท่ากันแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) และรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จึงสามารถนำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้โดยถือว่าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗. หารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นจำนวน ๔ ราย

๑. สิบเอก วงศกร ศรีมารักษ์

๒.จ่าสิบเอก ประเสริฐ แอกประโคน

๓. นางชมพูนุช บรรเทา

๔. นางสาวนิสาชล รักพลับ

๘. หารือความชอบด้วยกฎหมายของมติ ก.อบต.จังหวัด ส.

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้ว่าราชการจังหวัด ส. ในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัด ส. ได้พิจารณาอนุญาตให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ส. นำเรื่องการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการรายนาย ส. เข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด ส. เพื่อพิจารณา ซึ่งเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติหรือแบบธรรมเนียมในการบรรจุเรื่องเข้าวาระการประชุมของ ก.อบต.จังหวัด ส. แล้ว ข้อหารือของจังหวัด ส. จึงไม่มีประเด็นที่จะต้องพิจารณา จึงเห็นชอบให้แจ้งผลการพิจารณาดังกล่าวให้จังหวัด ส. ทราบต่อไป

.....