

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๖๓



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประชุมซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่
จังหวัดปัตตานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
นายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน และนายกเทศมนตรีเมืองรูสะมิแล

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการประชุม

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีในฐานะสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.ปัตตานี และ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดจัดประชุมซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ในวันอังคารที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพญาดานี อาคาร ๒ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานบุคคลภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี (ก.จ.จ.ปัตตานี ก.ท.จ.ปัตตานี และ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กำหนด เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลดีต่อการบริหารงานบุคคลและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาอบหมายนักทรัพยากรบุคคลหรือผู้รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมตามกำหนดการข้างต้นโดยพร้อมเพรียงกัน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น สนธิเมือง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Saraban_ptn@dla.go.th

รายละเอียดการประชุมซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี
ในวันอังคารที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมพญาดานี อาคาร ๒ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

๑. การบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การเลื่อนระดับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. การโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๕. การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
๖. การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๗. ประเด็นอื่นๆ (ถ้ามี)