ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗ ๒๘๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล(ในระดับควบขั้นต้น) จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีการโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๔. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลฯ ตำแหน่งครู คศ.๒ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลฯ ตำแหน่งครู คศ.๓ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลรูสะมิแล จำนวน ๑๘ ราย

๒. เห็นชอบการออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๒) (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๑)

๓. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบขั้นต้น) จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๒)

๔. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนายมนตรี มังสังข์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ๓ อัตราเงินเดือน ๑๐,๓๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลนาประดู่ ให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ซึ่งเป็นวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประเมินและบันทึกความเห็นว่าควรเลื่อนระดับได้

๕. เห็นชอบเลื่อนระดับนายสุฟญาน คงคาลิหมีน ตำแหน่ง นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๕ รักษาราชการในตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๖ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) ในคราวเดียวกัน

๖. เห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานกรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย

๖.๑ ย้ายนางสาวกรรณิการ์ คิดดี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลตอหลัง ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล

๖.๒ ย้ายนางชณัฐดา แก่นแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลรูสะมิแล ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา

/๗.เห็นชอบ...

๗. เห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

๗.๑ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานนางสาวอาทิชา ชูไชยยัง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๔๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลรูสะมิแล ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ กอง/งานเดิม

๗.๒ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานนางสาวมนทนา จันทร์สุวรรณรัตน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๘๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ๒ อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล

๘. เห็นชอบย้ายสายงานนางสาวมารียัม เจ๊ะโว๊ะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลรูสะมิแล ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือนเดิม

๙. เห็นชอบโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๓)

๑๐. เห็นชอบตอบข้อหารือเทศบาลเมืองปัตตานี กรณีมีความประสงค์จะรับโอนนางปัทมาพร ทองช่วย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี กรมการพัฒนาชุมชน ว่าสามารถรับโอนมาได้ในระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๗๐ บาท

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลรูสะมิแลปรับขนาดเทศบาลจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง

๑๒. เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ สำหรับตำแหน่ง นิติกร (พ.ต.ก.) จำนวน ๒ ราย

๑๒.๑ นายสตพงษ์ จันทร์หอม นิติกร ๘ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๒๐๑-๐๐๑ ฝ่ายนิติการและการดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน

๑๒.๒ นายไกรรัตน์ สมบัติยานุชิต นิติกร ๘ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๒๐๑-๐๐๒ ฝ่ายนิติการและการดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน

๑๓. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๔. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุง) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๕. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเสนอผลงานด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการ) เพื่อรับการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖ ให้ ก.ท. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๙ ราย

๑๖. เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลเสนอผลงานด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และผลงานทางวิชาการ) เพื่อรับการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๖ ให้ ก.ท. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ ราย

๑๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปัตตานีปรับลดตำแหน่ง ครู คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๔๙-๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ เป็นตำแหน่ง ครู คศ.๑ เพื่อย้ายสับเปลี่ยนนางสาวอรอร บุตรรักษ์ พนักงานครูเทศบาล คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ ไปดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

/๑๘.เห็นชอบ...

๑๘. เห็นชอบให้โอนนายอับดุลเลาะ แวหะหมัด พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ กองการศึกษา เทศบาลเมืองปัตตานี ไปดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (ราษฎรบำรุง) กองการศึกษา เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก เนื่องจากเป็นผู้สอบคัดเลือกได้

๑๙. เห็นชอบให้เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒ แห่ง ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย ๕)

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติการประชุมให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(สมโภชน์ สุวรรณรัตน์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๘-๑๑๐
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขันที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๓) และมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่๒) ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติให้เพิ่มเติมกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘.๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี(ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

"๘.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันสำหรับการสมัครสอบตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโลม ตามบัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขันแนบท้าย

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่จะเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป"

ประกาศ ณ วันที่ **๕ กันยายน** พ.ศ.๒๕๕๖

(นายประมุข ลมุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขัน
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒)

อัตรา (บาท)	หลักสูตร
๑๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
๒๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
๓๐๐	สำหรับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ในระดับควบขั้นต้น)

ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนเมื่อเลื่อนระดับแล้ว	ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข				มติ ก.ท.จ.	ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล
							มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อยู่ในตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๒ ปี				
								ปกติ	ทวีคูณ	รวม		
ทม.ปน.	๑. น.ส.วิรัญญา แสนเสนาะ	นังสังคมสงเคราะห์ ๓ ๑๑-๐๗๐๑-๐๐๑	๑ ก.ค.๕๕	๘,๗๔๐	๘,๗๔๐	นังสังคมสงเคราะห์ ๔ ๑๑-๐๗๐๑-๐๐๑	ศศ.บ. พัฒนาสังคม	๑ ปี ๒ วัน	๑ ปี ๒ วัน	๒ ปี ๔ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ก.ค.๕๖	๓๘.๕๒
ทต. นาประดู่	๒. น.ส.เอราวัณ หมื่นจี้	จพง.การเงินและบัญชี ๒ ๐๙-๐๓๐๖-๐๐๒	๑ ก.ค.๕๕	๗,๖๓๐	๗,๗๓๐	จพง.การเงินและบัญชี ๓ ๐๙-๐๓๐๖-๐๐๒	ปวส. การบัญชี	๑ ปี ๑ วัน	๑ ปี ๑ วัน	๒ ปี ๒ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๑ ก.ค.๕๖	๓๙.๖๐
ทต. บางปู	๓. น.ส.รวีภัทร์ หนูนวล	จพง.ธุรการ ๒ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑	๑ ก.ค.๕๕	๗,๖๓๐	๗,๗๓๐	จพง.ธุรการ ๓ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑	ศศ.บ. รัฐศาสตร์	๑ ปี ๔ วัน	๑ ปี ๔ วัน	๒ ปี ๘ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๔ ก.ค.๕๖	๓๕.๘๔
ทต. บางปู	๔. น.ส.สุณีษา นวลเปียน	จนท.ธุรการ ๑ ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๑	๑ ก.ค.๕๕	๖,๑๖๐	๖,๓๐๐	จนท.ธุรการ ๒ ๐๕-๐๒๑๑-๐๐๑	เศรษฐศาสตรบัณฑิต	๑ ปี ๔ วัน	๑ ปี ๔ วัน	๒ ปี ๘ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๔ ก.ค.๕๖	๓๕.๘๔
ทต. บางปู	๕. น.ส.เขมวิตา รอดเพชร	จนท.ธุรการ ๑ ๐๖-๐๒๑๑-๐๐๑	๑ ก.ค.๕๕	๖,๑๖๐	๖,๓๐๐	จนท.ธุรการ ๒ ๐๖-๐๒๑๑-๐๐๑	ปวส. การบัญชี	๑ ปี ๔ วัน	๑ ปี ๔ วัน	๒ ปี ๘ วัน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ๔ ก.ค.๕๖	๓๕.๘๔

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	ระยะการดำรงตำแหน่งในเทศบาล	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทต. รูสะมิแล (ให้โอน)	๑. นายฉัตรชัย เลี่ยนกัตวา	วิศวกรโยธา ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๙๖๐ บาท ทต.รูสะมิแล เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาลุ่มน้ำ โก-ลก สำนักชลประทานที่ ๑๗ กรมชลประทาน	๑ ปี ๙ เดือน (รับโอนมา)	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	รับโอน	เห็นชอบ	
ทต. บ่อทอง (ให้โอน)	๒. นางวันศิริ วรรณบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท ทต.บ่อทอง เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.เทพกระษัตรี อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	๘ ปี ๖ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่างการพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต. ยะรัง (ให้โอน)	๓. นายอิสมาน บาหะ	จพง.การประปา ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท ทต.ยะรัง เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๖๐๒-๐๐๑	จพง.ธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๖๐ บาท อบต.บือมัง อ.รามัน จ.ยะลา	๑ ปี ๑๐ เดือน (รับโอนมา)	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	รับโอน	เห็นชอบ	
ทม.ปน. (ให้โอน)	๔. นางกุหลาบ ศรีทองนวล	จพง.ธุรการ ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บาท ทม.ปัตตานี เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๐๒๑๒-๐๒๐	จพง.ธุรการ ๕ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.บ้านเพิง อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช	๑๙ ปี ๖ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่างการพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต.มายอ (รับโอน)	๕. นางชารีพะห์ ด่วนเพ็ง	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท ทต.บาเจาะ จ.นราธิวาส	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท ทต.มายอ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑	๑๙ ปี ๕ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่างการพิจารณา	เห็นชอบ	

บัญชีการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา (ชำนาญการ)
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่	เริ่มรับราชการเมื่อ	ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ	อัตราเงินเดือน	ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
	ทม.ปัตตานี										
	ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ										
๑	นางเนอร์รี มามะ	ครู คศ.๑ (๑๖๓๑๘-๒)	๑ มิ.ย.๒๕๔๘	๑ ม.ย.๒๕๕๐	๑๖,๒๖๐	๙๑.๑๑	๘๙.๕๘	๘๙.๓๓	๙๐.๐๑	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร										
๒	นางอำไพ องอาจ	ครู คศ.๑ (๑๖๓๕๔-๒)	๑ พ.ย.๒๕๔๘	๑ พ.ย.๒๕๕๐	๑๖,๒๖๐	๙๔.๘๙	๘๘.๗๔	๘๙.๖๗	๙๑.๑๐	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
๓	น.ส.วิไลภรณ์ พนมจันทร์	ครู คศ.๑ (๑๖๓๓๕-๒)	๑ มิ.ย.๒๕๔๘	๑ มิ.ย.๒๕๕๐	๑๖,๒๖๐	๙๔.๖๖	๙๐.๖๓	๘๘.๖๗	๙๑.๓๒	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
	ร.ร.เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ										
๔	นางวีรยา เจ๊ะอาลี	ครู คศ.๑(๑๖๓๓๘-๒)	๑ มิ.ย.๒๕๔๘	๑ มิ.ย.๒๕๕๐	๑๖,๒๖๐	๙๐.๐๐	๘๗.๖๗	๗๕.๐๐	๘๔.๒๒	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
	ร.ร.เทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม										
๕	นายสุธี จำปากลาย	ครู คศ.๑ (๑๖๓๔๕-๒)	๑ มิ.ย.๒๕๔๘	๑ มิ.ย.๒๕๕๐	๑๖,๒๖๐	๘๙.๕๕	๘๐.๙๒	๘๒.๖๗	๘๔.๓๘	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
๖	น.ส.รัตติยา เจะอาหลี	ครู คศ.๑ (๐๕๐๕๕-๒)	๗ ก.พ.๒๕๔๘	๖ ก.พ.๒๕๕๐	๑๖,๒๖๐	๘๓.๕๕	๘๐.๒๕	๘๓.๖๗	๘๒.๔๙	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
	ร.ร.เทศบาล ๕ อาคารสลากกินแบ่งรัฐบาล										
๗	นางบงกช ยุวชิต	ครู คศ.๑ (๐๕๐๘๒-๒)	๑ มิ.ย.๒๕๔๘	๑ มิ.ย.๒๕๕๐	๑๖,๒๖๐	๘๗.๒๒	๘๕.๓๓	๘๓.๓๓	๘๕.๒๙	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
	ทต.ตะลุบัน										
	ร.ร.เทศบาลบ้านตะลุบัน										
๘	นางซูไอนี เจะมะ	ครู คศ.๑(๑๖๓๕๘-๒)	๑ ส.ค.๒๕๔๘	๑ พ.ย.๒๕๕๐	๑๗,๙๑๐	๘๓.๑๑	๘๒.๙๐	๘๑.๑๖	๘๒.๓๙	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
	ร.ร.เทศบาลบ้านกาหยี										
๙	นางมยุรา บารอสิดิก	ครู คศ.๑(๑๖๓๕๙-๒)	๑ ส.ค.๒๕๔๘	๑ พ.ย.๒๕๕๐	๑๗,๙๑๐	๘๑.๓๕	๘๕.๐๘	๘๕.๗๒	๘๔.๐๕	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
๑๐	นางวราภรณ์ วาเด็ง	ครู คศ.๑(๐๕๑๓๕-๒)	๑ มิ.ย.๒๕๔๘	๑ ก.ค.๒๕๕๐	๑๗,๙๑๐	๘๒.๕๕	๘๐.๗๗	๘๒.๓๖	๘๑.๘๙	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
๑๑	น.ส.พัชรนก แก้วทองบัว	ครู คศ.๑(๐๕๑๓๘-๒)	๒๕ ก.ค.๒๕๔๙	๑ ต.ค.๒๕๕๑	๑๗,๙๑๐	๘๔.๔๔	๘๖.๐๐	๘๓.๘๘	๘๔.๗๗	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
๑๒	นางผุสดี หะยีมะสาและ	ครู คศ.๑(๐๕๑๒๕-๒)	๑ ก.ค.๒๕๔๙	๑ ก.ค.๒๕๕๑	๑๗,๙๑๐	๘๔.๔๙	๘๗.๗๙	๘๓.๖๐	๘๕.๒๙	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่	เริ่มรับราชการเมื่อ	ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ	อัตราเงินเดือน	ด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน	ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
	ร.ร.เทศบาลบ้านกาหยี										
๑๓	น.ส.รอซีดะห์ ซาเบ๊ะ	ครู คศ.๑(๐๕๑๔๒-๒)	๔ ม.ค.๒๕๔๙	๒ เม.ย.๒๕๕๑	๑๗,๙๑๐	๗๙.๒๒	๗๗.๕๐	๗๖.๓๘	๗๗.๗๐	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
๑๔	น.ส.อัจฉราพร เสาสำราญ	ครู คศ.๑(๐๒๑๐๖-๒)	๑๖ ต.ค.๒๕๕๐	๑ ธ.ค.๒๕๕๒	๑๗,๙๑๐	๘๔.๗๗	๘๓.๑๔	๘๗.๓๘	๘๕.๐๙	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
	ร.ร.เทศบาลบ้านปาตาตีมอ										
๑๕	นายอธิป เจ๊ะเล๊าะ	ครู คศ.๑(๐๕๖๐๙-๒)	๑ ก.ย.๒๕๔๙	๑๖ พ.ย.๒๕๕๑	๑๗,๙๑๐	๘๘.๕๕	๘๘.๕๘	๘๓.๗๕	๘๖.๙๖	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖
	ร.ร.เทศบาลบ้านอุเมะ										
๑๖	น.ส.ดรุณี ปูเต๊ะ	ครู คศ.๑(๐๕๑๔๕-๒)	๔ ม.ค.๒๕๔๙	๒ เม.ย.๒๕๕๑	๑๘,๖๙๐	๘๖.๙๙	๘๕.๑๒	๘๕.๓๘	๘๕.๘๓	เห็นชอบ	มีผล ๑ พ.ค.๕๖

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น (กรณีปรับปรุง) รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๔

ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ -สกุล	โรงเรียน	สังกัด	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการประเมิน	ผ่านการพัฒนาฯ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
๑	นายมะดาโอะ มะมิง	ร.ร.เทศบาล ๒ วัดตานีนรสโมสร	ทม.ปัตตานี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒	นางอุษา หาญปิยะพันธ์	ร.ร.เทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ	ทม.ปัตตานี	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๑๓ ก.ค.๕๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.ท.จ. ปัตตานี ครั้งที่ ๘ /๒๕๕๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย (%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	มายอ	นายมะรอซีดี กาเดร์	ป.๖	√		ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๐.๘	เห็นชอบ	
๒	มายอ	นายดือนัน แวยอ	ป.๖	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๕	กองสาธารณสุขฯ	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๐.๘	เห็นชอบ	
๓	ประนาเระ	นายสะอารี เจะเลาะ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)		√	ผช.ช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๖,๐๕๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๕.๑๗	เห็นชอบ	
๔	ประนาเระ	นายสุกรี ดอเลาะ	ม.๖	√		คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๔	กองช่าง	๕,๓๔๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๕.๑๗	เห็นชอบ	

ลงทะเบียนรับหนังสือ
รับที่ 7413
วันที่ 15 ส.ค. 2556
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๑๐

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมาเขตดุสิต กทม.๑๐๓๐๐

๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖

☐ ง.บห.
☐ ก.มบ.
☐ ก.พถ.
☐ ก.กร.
☐ ก.งบ.

เรื่อง เทศบาลขอปรับขนาดจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำอธิบายความหมายและเจตนารมณ์ของตัวชี้วัดการปรับขนาดเทศบาลจากขนาดกลางเป็นขนาดใหญ่ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แจ้งเวียนข้อบกพร่องหรือจัดทำคำอธิบายความหมายและเจตนารมณ์ของตัวชี้วัดเกณฑ์ปริมาณงานแต่ละตัวชี้วัดให้ทุกจังหวัดทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยให้นำข้อสังเกตตามมติ ก.ท. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่ให้ใช้ผลการประเมิน Core Team ประกอบการพิจารณาตัวชี้วัดเกณฑ์ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ก.ท.จ.ใดจะกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดเกณฑ์ประสิทธิภาพเป็นประการอื่นใด ก็ให้แสดงเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสมของเกณฑ์ตัวชี้วัดนั้นเสนอ ก.ท. ประกอบการพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ตัวอย่าง

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล

จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่

"เกณฑ์รายได้ของเทศบาล"

มิติการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
		เต็ม	ได้	
เกณฑ์รายได้ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้รับ ๘๐ คะแนน	รายได้รวมเงินอุดหนุนทั่วไปที่รับจริง ซึ่งมิได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในกิจการใดและต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีงบประมาณที่ผ่านมา	๑๐๐		- เงินรายได้ ได้แก่ เงินรายได้ตามหมวดรายได้โดยให้รวมเงินอดหนุนทั่วไป โดยต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่าย กรณีที่มีรายได้แต่ไม่ตรางบประมาณรายจ่าย จะไม่นำมาคำนวณเป็นเกณฑ์รายได้ - เงินอุดหนุนทั่วไปนั้น จะต้องเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปที่ไม่ระบุวัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายเงินไว้ สำหรับเงินอุดหนุนทั่วไปที่ระบุรายการและเทศบาลนำไปใช้จ่ายตามรายการที่กำหนดก็จะไม่นำมาคำนวณเป็นเกณฑ์รายได้ เช่น กรณีเทศบาลมีรายรับจริง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ดังนี้ ๑. หมวดภาษีอากร (รายได้ที่จัดเก็บเอง) จำนวน ๖๐,๓๕๙,๖๙๔.๕๘ บาท ๒. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต จำนวน ๓,๒๗๙,๙๙๔.๑๔ บาท ๓. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน จำนวน ๒,๓๙๖,๓๗๐.๔๑ บาท ๔. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และการพาณิชย์ จำนวน ๙๗๐,๓๐๕.๕๕ บาท ๕. หมวดเงินอุดหนุนรัฐบาล จำนวน ๘๑,๕๑๕,๑๓๓.๗๒ บาท (โครงการไทยเข้มแข็ง ๒๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มค่าครองชีพ ๒,๐๐๐,๐๐๐) ๖. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด จำนวน ๗๕๘,๑๑๔ บาท ๗. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๑,๑๓๖,๐๐๐ บาท รวมรายรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ รวมทั้งสิน จำนวน ๑๕๐,๔๑๕,๖๑๒.๔๐ บาท ดังนั้น คะแนนเกณฑ์รายได้ ได้แก่ รายรับลบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และเงินอุดหนุนทั่วไปโครงการไทยเข้มแข็งและเงินเพิ่มค่าครองชีพ คงเหลือ ๑๒๕,๗๗๙,๖๑๒.๔๐ บาท มิใช่ ๑๔๙,๒๗๙,๖๑๒.๔๐ บาท

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

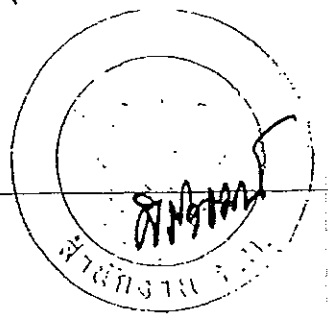
ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑. ด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒	๕		ตัวชี้วัดนี้มีเจตนารมณ์ เพื่อแสดงถึงประสิทธิภาพการบริหารงานและการลดภาระค่าใช้จ่าย โดยมีแนวทางการพิจารณาดังนี้
(๑) เกินกว่าร้อยละ ๓๘ ขึ้นไป	๑		๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลให้แสดงรายการตามประกาศ ก.ถ. ทั้ง ๑๘ ข้อ รายการใดไม่ได้จ่ายให้ใส่ ๐
(๒) เกินกว่าร้อยละ ๓๖ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๘	๓		๒. การคำนวณให้นำฐานตามวงเงินรายจ่ายของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบเพิ่มเติม ดังนั้น กรณีเทศบาลตรางบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๗๗,๑๔๖,๕๑๘.๐๕ บาท (กรณีนี้เป็นข้อสังเกตว่า น่าจะเกิดความคลาดเคลื่อน เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายจะเป็นตัวเลขจำนวนเต็ม) มีรายได้ทั้งสิ้น ๘๖,๘๒๑,๔๙๙.๙๒ บาท มีภาระค่าใช้จ่ายตามประกาศ ก.ถ. จำนวน ๓๓,๘๐๒,๕๒๖.๖๔ บาท ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายจากฐานงบประมาณรายจ่าย คือ ๗๗,๑๔๖,๕๑๘.๐๕ บาท ไม่ใช่ ๘๖,๘๒๑,๔๙๙.๙๒ บาท กรณีนี้ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๘๒)
(๓) เกินกว่าร้อยละ ๓๒ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๖	๔		
(๔) ไม่เกินร้อยละ ๓๒	๕		
๒. ประชากร	๕		ตัวชี้วัดนี้แสดงถึงจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากการให้บริการสาธารณะของเทศบาล โดยข้อมูลประชากร ให้ใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่าย
(๑) มีประชากรไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ คน	๑		
(๒) มีประชากรเกินกว่า ๒๐,๐๐๐ – ๓๐,๐๐๐ คน	๓		
(๓) มีประชากรเกินกว่า ๓๐,๐๐๐ – ๕๐,๐๐๐ คน	๔		
(๔) มีประชากรเกินกว่า ๕๐,๐๐๐ คนขึ้นไป	๕		

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ได้	คำอธิบาย
๓. สัดส่วนจำนวนเงินภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ ค่าธรรมเนียม และใบอนุญาตตาม พ.ร.บ. สาธารณสุขฯ ที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี	๕		ตัวชี้วัดนี้แสดงถึง การเพิ่มขีดความสามารถด้านฐานะการคลัง เพื่อแสดงถึงความพร้อมในการให้บริการสาธารณะและการเพิ่มรายได้ให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการปรับขนาด โดยมีแนวการคำนวณ ดังนี้ สัดส่วนภาษีฯที่จัดเก็บได้โดยรวมต่อจำนวนเงินผู้ที่อยู่ในข่ายต้องชำระภาษี ปี ๕๔ ภาษีที่จัดเก็บได้ปี ๕๔ * ๑๐๐ ปี ๕๕ ภาษีที่จัดเก็บได้ปี ๕๕ * ๑๐๐ จำนวนเงินผู้อยู่ในข่าย ปี ๕๔ จำนวนเงินผู้อยู่ในข่าย ปี ๕๕ คิดเป็น x % คิดเป็น y % เปรียบเทียบปี ๕๔ กับ ปี ๕๕ โดยเอา y % - x % สรุปเพิ่มขึ้น.....% ตัวอย่าง ปี ๕๔ ๗,๘๓๘,๑๕๔.๔๓ * ๑๐๐ ปี ๕๕ ๘,๒๒๐,๑๓๕.๖๘ * ๑๐๐ ๖,๔๒๒,๕๗๔.๓๗ ๗,๐๘๖,๕๔๗.๔๖ ปี ๕๔ คิดเป็น ๑๒๒.๐๔ % ปี ๕๕ คิดเป็น ๑๑๕.๙ % เปรียบเทียบปี ๕๕ กับ ปี ๕๔ โดยเอา ๑๑๕.๙ % - ๑๒๒.๐๔ % สรุป ลดลง -๖.๑ % ฉะนั้น คะแนนในข้อนี้จะได้เท่ากับ ๐

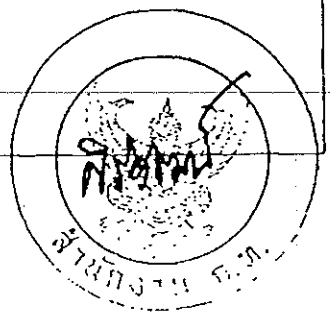
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๔. การจัดทำ และปรับข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน	๕		ให้ตรวจสอบการจัดข้อมูลตามตัวชี้วัดให้ครบถ้วนและจะต้องมีเอกสารหลักฐานอ้างอิง เช่น เทศบาลฯได้ดำเนินการจัดทำ (ผ.ท.๔) ทะเบียนทรัพย์สินประชาชนในเขตเทศบาล และได้รวบรวมข้อมูลเปลี่ยนแปลงทั้งหมดลงใน (ผ.ท.๑๓) ทุกเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการประกอบการค้า แจ้งเลิก ปลูกที่อยู่อาศัย โอนกรรมสิทธิ์ที่ดิน ฯลฯ โดยได้ตรวจข้อมูลจากเจ้าของทรัพย์สิน และเจ้าหน้าที่ได้ลงสำรวจข้อมูลพร้อมทั้งรับเอกสารเปลี่ยนแปลงที่สำนักงานที่ดินอำเภอ (ผ.ท.๙) ทั้งนี้ อาจตรวจสอบข้อมูลจากกองช่างว่ามีการก่อสร้าง การต่อเติม หรือรื้อถอนอาคาร เพื่อแสดงว่ากองคลังมีการปรับข้อมูลเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งดูหนังสือรายงานให้อำเภอทราบเป็นประจำทุกเดือน
(๑) มีการจัดทำ และทะเบียนทรัพย์สิน	๑		
(๒) มีการจัดทำ และปรับข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน	๓		
(๓) มีการจัดทำและปรับข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือน	๔		
(๔) มีการจัดทำ และปรับข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินเป็นประจำทุกเดือนแล้วรายงานจังหวัดครบถ้วนตามระเบียบ	๕		



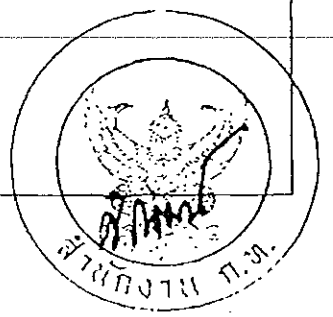
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๕. ศูนย์การค้าหรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคาร	๕		ตัวชี้วัดนี้ มีเจตนารมณ์เพื่อแสดงถึงความเจริญเติบโตในสภาพสังคมเมือง โดยระบุถึงการมีอาคารขนาดใหญ่ โรงแรม ห้างสรรพสินค้า เพื่อแสดงถึงภารกิจด้านการควบคุมอาคาร การควบคุมสภาพแวดล้อมและการจราจร ดังนั้น กรณีร้านสะดวกซื้อ เช่น เซเว่น KFC ไม่นับรวมเป็นห้างสรรพสินค้า สำหรับหมู่บ้านจัดสรรให้คำนวณเฉพาะพื้นที่ส่วนกลางของหมู่บ้านไม่นับรวมพื้นที่ที่เป็นตัวบ้าน
(๑) มีศูนย์การค้า หรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ ตรม.	๑		
(๒) ศูนย์การค้า หรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรมมีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า ๑๐,๐๐๐ ตรม. แต่ไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ ตรม.	๓		
(๓) มีศูนย์การค้า หรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรมหรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยแต่ละประเภทรวมกันเกินกว่า ๒๕,๐๐๐ ตรม. แต่ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ ตรม.	๔		
(๔) มีศูนย์การค้า หรือห้างสรรพสินค้า หรือโรงแรม หรือบ้านจัดสรรที่จดทะเบียน หรือธนาคารที่มีพื้นที่ใช้สอยรวมกันเกินกว่า ๔๐,๐๐๐ ตรม. ขึ้นไป	๕		



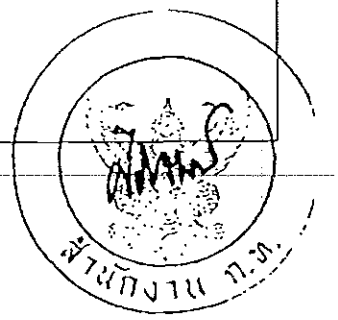
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๖. การสุขาภิบาลอาหารและตลาด	๕		ตลาด หมายถึง ตลาดของเทศบาลและตลาดของเอกชน แต่ไม่นับตลาดในห้างสรรพสินค้าหรือศูนย์การค้า เนื่องจากเป็นธุรกิจที่อยู่ในห้างสรรพสินค้าแล้ว ร้านอาหาร หมายถึง ร้านขายอาหารทุกประเภท รวมถึง สถานที่จำหน่ายอาหารประเภทรถเข็น แผงลอย ตลาดโต้รุ่ง จำนวนข้อมูลของร้านอาหารให้ตรวจสอบข้อมูลแผนที่ภาษี ข้อมูลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ หรือกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ถ้ามี)
(๑) มีตลาดหรือร้านอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	๑		
(๒) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๑ แห่ง หรือ ๖๐% ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	๓		
(๓) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๒ แห่ง หรือ ๗๐% ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	๔		
(๔) มีตลาดผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๓ แห่ง หรือ ๘๐ % ของร้านอาหารที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	๕		



เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๗. การก่อสร้าง และบำรุงรักษาทาง (๑) มีการจัดทำแผนที่สังเขปแสดงข้อมูลถนนทั้งหมดในเขตเทศบาล (๒) มีการจัดทำทะเบียนประวัติถนนทุกสายทุกประเภทในเขตเทศบาล (๓) มีการจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลการดำเนินการตามแผน (๔) มีการรวบรวมข้อมูลความเสียหายของถนนและวิเคราะห์จัดลำดับก่อนหลังในการซ่อมบำรุง (๕) สามารถดำเนินการซ่อมแซมถนนที่ชำรุดได้ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ได้ตรวจพบหรือได้รับแจ้งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนถนนที่ชำรุด (๖) ถนนในเขตเทศบาลมีทางเท้า และทางระบายน้ำเกินกว่าร้อยละ ๖๐ ของถนนทั้งหมดในเขตพื้นที่	๕ ๑.ดำเนินการ ๗ ข้อขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ๒.ดำเนินการ ๕-๖ข้อได้ ๔ คะแนน ๓.ดำเนินการ ๓-๔ข้อ ได้ ๓ คะแนน ๔. มีการดำเนินการ ๑-๒ข้อได้ ๑ คะแนน		- การจัดทำแผนที่สังเขปจะต้องแสดงให้เห็นว่า เทศบาลมีถนนกี่ประเภท (ลูกรัง ลาดยาง คอนกรีต) จำนวนระยะทางของถนนแต่ละประเภทและที่ตั้งให้ชัดเจน - การจัดทำทะเบียนประวัติถนน หมายถึง ถนนแต่ละสายทางมีการจัดทำทะเบียนเฉพาะสายทางซึ่งแสดงข้อมูลว่า ถนนสายทางนั้นมีการก่อสร้างเมื่อใด มีการซ่อมบำรุงจำนวนกี่ครั้ง โดยจะต้องลงรายการให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน (จัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติถนนในทำนองเดียวกับทะเบียนประวัติพนักงาน เพื่อแสดงถึงรายการซ่อมบำรุงที่ผ่านมาของถนนอย่างชัดเจน - การจัดทำแผนการตรวจสอบถนนประจำปีและรายงานผลจะต้องมีเอกสารเป็นลายลักษณ์อักษรที่แสดงถึงผลการดำเนินการว่าทำครบถ้วนสมบูรณ์



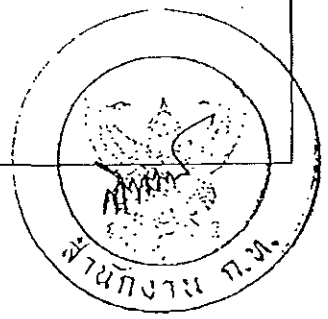
เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๘. โรงเรียนและสถาบันการศึกษา มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา ที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป	๕		โรงเรียนและสถาบันการศึกษา หมายถึง โรงเรียนและสถานศึกษาที่อยู่ในเขตพื้นที่ของเทศบาล สำหรับกรณีมหาวิทยาลัยที่เป็นเพียงการเช่าสถานที่สอนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะวันหยุดไม่หมายรวมถึงในตัวชี้วัดนี้
(๑) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา หรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑ ประเภท	๑		
(๒) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา หรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๒ ประเภท	๓		
(๓) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา หรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๓ ประเภท	๔		
(๔) มีโรงเรียนประถม มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา อุดมศึกษา หรือที่มีหลักสูตรปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๔ ประเภท	๕		

สำนักงาน ก.พ.ร.

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๙. การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน มีจำนวนห้องสมุดชุมชน ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เรียนรู้ตามอัธยาศัย ซึ่งมีกิจกรรมต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ ๑๒ ครั้ง ดังนี้	๕		- การจัดตั้งห้องสมุดชุมชน หมายถึง ห้องสมุดที่เป็นของเทศบาลเท่านั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงความพร้อมในการให้บริการศึกษานอกระบบ กรณีนี้ ไม่นับห้องสมุดของโรงเรียนหรือห้องสมุดของส่วนราชการประเภทอื่น
(๑) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จำนวน ๑ แห่ง	๑		- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน หมายถึง ศูนย์เรียนรู้ของเทศบาล และต้องมีหลักฐานว่า ได้จัดกิจกรรมจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่าปีละ ๑๒
(๒) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนชุมชนรวมกัน จำนวน ๒ แห่ง	๓		
(๓) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนชุมชนรวมกัน จำนวน ๓ แห่ง	๔		
(๔) มีห้องสมุดชุมชน หรือศูนย์การเรียนรู้ชุมชนรวมกัน จำนวน ๔ แห่งขึ้นไป	๕		



เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๐. การวางแผน และการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็ก และเยาวชน (๑) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนทุกประเภท เช่น เด็กทั่วไป เด็กพิการ เด็กด้อยโอกาส เด็กเร่ร่อน (๒) มีการจัดทำแผนพัฒนาเด็ก และเยาวชนอย่างชัดเจน	๑. ดำเนินการ ๗ ข้อขึ้นไปได้ ๕ คะแนน ๒. มีการดำเนินการ ๕-๖ข้อได้ ๔ คะแนน		- การตรวจสอบจะต้องพิจารณาถึงความสัมพันธ์ของข้อมูล และแผนอย่างชัดเจน เช่น มีข้อมูลเด็กพิการ จะต้องมีแผนงานการพัฒนาเด็กพิการ ให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน หากแผนพัฒนาไม่ปรากฏรายการพัฒนาเด็กพิการ เด็กด้อยโอกาสตามข้อมูล ถือว่าแผนพัฒนาเด็ก เยาวชน ไม่สมบูรณ์ชัดเจน
(๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิ องค์กรประชาชน ร่วมกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาเด็กเยาวชน	๓. ดำเนินการ๓-๔ ข้อ ได้ ๓ คะแนน		- ให้ตรวจสอบจากคำสั่งแต่งตั้งหรือรายงานการประชุมการจัดทำนโยบายและแผนพัฒนา
(๔) ดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณเพื่อการพัฒนาเด็กเล็ก (อายุต่ำกว่า ๕ ปี)	๔. ดำเนินการ ๑-๒ ข้อ ได้ ๑ คะแนน		- การตรวจสอบสนับสนุนงบประมาณ ให้ตรวจสอบจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนพัฒนา
(๕) มีการดำเนินการหรือสนับสนุนงบประมาณจัดทำกิจกรรมให้ความรู้และพัฒนาแก่เด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง (การสอนภาษา กีฬา ดนตรี ประเพณี สิ่งแวดล้อม)			- ให้แสดงถึงโครงการ กิจกรรมที่เป็นการพัฒนาความรู้ หรือพัฒนาคุณภาพของเด็กเยาวชนในลักษณะงานที่มีการต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี
(๖) จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเลี้ยงดูบุตร			- กิจกรรมให้ความรู้แก่ชุมชนจะต้องแสดงถึง โครงการที่มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเลี้ยงดูบุตร

สำนักงาน ก.พ.

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
(๗) จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนา	๑. ดำเนินการ ๗ ข้อขึ้นไปได้ ๕ คะแนน ๒. มีการดำเนินการ ๕-๖ข้อได้ ๔ คะแนน ๓. ดำเนินการ๓-๔ ข้อ ได้ ๓ คะแนน ๔. ดำเนินการ ๑-๒ ข้อ ได้ ๑ คะแนน		- จัดกิจกรรมให้เด็กเยาวชนได้แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการพัฒนา ได้แก่ โครงการที่จัดกิจกรรมให้เด็กแสดงความคิดเห็น เช่น เวทีประชาธิปไตย หรือจัดกิจกรรมในการพัฒนาชุมชน ดังนั้น การทัศนศึกษาไม่ใช่กิจกรรมที่เด็กได้แสดงความคิดเห็นหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนา
(๘) มีการประเมินผลเพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			- มีการประเมินผล เพื่อแก้ไขปรับปรุงการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้ - จัดทำโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนพร้อมกับมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ (ไม่ใช่การประเมินผลโครงการที่ทำกับเด็ก) ต้องเป็นโครงการที่จัดทำขึ้นจากการประเมินเด็กที่อยู่ในชุมชนว่ามีปัญหาอะไรแล้วจึงคิดโครงการแก้ไข เช่น ปัญหาเด็กอ้วน อาจมีโครงการดูแลโภชนาการเด็ก หรือส่งเสริมการออกกำลังกาย เป็นต้น
(๙) มีโครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญ หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน			-โครงการ/กิจกรรมที่สนับสนุนหรือผลักดันให้ครอบครัวและชุมชนเห็นความสำคัญ หรือมีส่วนรวมในกิจกรรมเพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชน คือ โครงการที่ครอบครัวหรือชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็ก เช่น โครงการจูงลูกจูงหลานเข้าวัด รวมทั้งต้องแสดงรายละเอียดให้เห็นถึงการพัฒนาเด็กและเยาวชน

สำนักงาน ก.พ.

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕		ตัวชี้วัดนี้มีเจตนารมณ์ เพื่อแสดงให้เห็นว่า เทศบาลได้พัฒนาบริการสาธารณะด้านคุณภาพชีวิตของเด็ก โดยจัดให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบของเทศบาล จึงแนวทางการพิจารณา ดังนี้ ๑. เป็นศูนย์เด็กเล็กของเทศบาล ๒. ต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดยแสดงหลักฐานว่าผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่ชัดเจน ได้แก่ ใบประกาศผ่านเกณฑ์มาตรฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความพร้อมของเทศบาลที่ดำเนินการพัฒนาเด็กเล็กด้วยตนเอง
(๑) มีศูนย์เด็กเล็ก	๑		
(๒) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๑ แห่ง	๓		
(๓) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๒-๓ แห่ง	๔		
(๔) มีศูนย์เด็กเล็กผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๔ แห่งขึ้นไป	๕		

สำนักงาน ก.พ.

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๒. การให้บริการสาธารณะเกี่ยวกับผู้สูงอายุ (๑) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุ (๒) ส่งเสริมการรวมกลุ่มหรือสนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมผู้สูงอายุ (๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ (๔) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม (๕) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุหรือการบริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ	๑. ดำเนินการ ๗ ข้อขึ้นไปได้ ๕ คะแนน ๒. มีการดำเนินการ ๕-๖ข้อได้ ๔ คะแนน ๓. ดำเนินการ๓-๔ ข้อ ได้ ๓ คะแนน ๔. ดำเนินการ ๑-๒ ข้อ ได้ ๑ คะแนน		ตัวชี้วัดนี้มีเจตนารมณ์ เพื่อแสดงให้เห็นว่า เทศบาลได้ให้ความสำคัญในการดูแลคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตามอำนาจหน้าที่ โดยมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้ (๑) มีการสำรวจและจัดทำข้อมูลผู้สูงอายุในเขตเทศบาล เช่น ข้อมูลผู้สูงอายุจำนวน ๑,๐๙๑ ราย จะต้องเป็นข้อมูลเชิงสารสนเทศ โดยแบ่งเป็นช่วงอายุ หรือ อื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการวางแผน (๒) การรวมกลุ่ม หรือ กิจกรรมของกลุ่มจะต้องแสดงให้เห็นว่าเป็นผลจากการดำเนินงานของเทศบาล (๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุ ดังนี้ - จัดทำโครงการที่ทำให้คนเห็นคุณค่าผู้สูงอายุไม่ใช่กิจกรรมรดน้ำวันสงกรานต์ เช่น โครงการแสดงให้เห็นถึงภูมิปัญญาของผู้สูงอายุในชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน เป็นต้น (๔) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่สังคม ดังนี้ ต้องเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำประโยชน์ให้แก่ชุมชน เช่น การให้ผู้สูงอายุดูแลเด็ก การให้ผู้สูงอายุเป็นวิทยากรสอนภูมิปัญญาให้แก่คนในชุมชน เป็นต้น (๕) จัดกิจกรรมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สูงอายุ หรือ บริการสาธารณะแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ ต้องเป็นกิจกรรมที่อำนวยความสะดวกแก่ผู้สูงอายุเป็นกรณีพิเศษ เช่น ช่องทางด่วนพิเศษสำหรับผู้สูงอายุในการรับบริการของเทศบาล คลินิกผู้สูงอายุ เป็นต้น	

สำนักงาน ก.ถ.

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
(๖) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ			(๖) สำนักงานเทศบาลจัดพื้นที่สำหรับผู้สูงอายุ เช่น ห้องน้ำจัดทำราวจับให้แก่ผู้สูงอายุ หรือจัดให้มีทางลาดในการขึ้นบันไดด้วย
(๗) จัดศูนย์บริการ หรือศูนย์สงเคราะห์ผู้สูงอายุ			(๗) ศูนย์สงเคราะห์ผู้สูงอายุ หมายถึง บ้านสงเคราะห์คนชรา หรือจัดตั้งศูนย์บริการผู้สูงอายุเป็นการเฉพาะ
(๘) มีการประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ			(๘) ติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับผู้สูงอายุแล้วรายงานผู้บริหารทราบ เช่น - ติดตามตรวจเยี่ยมผู้สูงอายุถึงบ้าน - สรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ - รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ
(๙) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อแนะนำตลอดจนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน			(๙) มีการจัดทำแผนออกตรวจเยี่ยม ให้ข้อแนะนำตลอดจนติดตามสภาพความเป็นอยู่ของผู้สูงอายุอย่างชัดเจน ให้ตรวจสอบว่ามีการทำแผนออกตรวจเยี่ยมอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงาน ก.พ.

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๓. การให้บริการด้านสาธารณสุข (๑) มีการให้บริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ (๒) มีกิจกรรมตามข้อ ๑ และมีศูนย์บริการสาธารณสุขและหรือสาธารณสุขมูลฐานชุมชน (๓) มีศูนย์บริการสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานอย่างน้อย ๒ แห่งขึ้นไป (๔) มีกิจกรรมตามข้อ ๓ และหรือโรงพยาบาลหรือการบริหารด้านสาธารณสุขอื่น ๆ ที่เห็นเชิงประจักษ์	๕ ๑ ๓ ๔ ๕		ตัวชี้วัดนี้มีเจตนารมณ์ เพื่อแสดงให้เห็นว่า เทศบาลมีความพร้อมในด้านการให้บริการสาธารณสุข โดยมีหน่วยดำเนินการเป็นของตนเอง ดังนั้น ศูนย์บริการสาธารณสุข จึงหมายถึง ศูนย์บริการด้านสาธารณสุขของเทศบาลเท่านั้น
๑๔. การจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะ (๑) เทศบาลมีห้องน้ำสาธารณะในสถานที่ชุมชน (๒) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๑ แห่ง (๓) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๒ แห่ง (๔) เทศบาลจัดให้มีห้องน้ำสาธารณะที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข ๓ แห่ง ขึ้นไป	๕ ๑ ๓ ๔ ๕		ตัวชี้วัดนี้มีเจตนารมณ์ เพื่อแสดงให้เห็นว่า เทศบาลที่มีการเติบโตด้านเศรษฐกิจสังคม จำเป็นต้องเอาใจใส่ด้านอนามัยและความสะอาด ในสถานที่ที่มีคนไปใช้บริการเป็นจำนวนมาก ดังนั้น ห้องน้ำสาธารณะ หมายถึง ห้องน้ำที่ตั้งในสถานที่ชุมชน ตลาด หรือสถานที่ท่องเที่ยว ซึ่งจัดสร้างโดยเทศบาล หรืออยู่ในความรับผิดชอบของเทศบาล แต่ไม่นับรวมห้องน้ำภายในสำนักงานเทศบาล หรือห้องน้ำในสถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิงของเอกชน ห้องน้ำที่ได้มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข คือ มีห้องน้ำแยก ชาย-หญิง มีกระจกและอ่างล้างมือ เป็นต้น

สำนักงาน ก.พ.

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๕. ด้านการมีส่วนร่วมและสิทธิทางการเมือง	๕		ตัวชี้วัดนี้กำหนดขึ้นเพื่อแสดงถึง ความสนใจและการมีส่วนร่วมทางการเมืองของประชาชนในเขตเทศบาล โดยพิจารณาจากการใช้สิทธิเลือกตั้ง ทั้งนี้ การเลือกตั้งให้ใช้ผลการเลือกตั้งครั้งล่าสุดในเขตพื้นที่เทศบาล
(๑) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๑		
(๒) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๕๕ ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๓		
(๓) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดต่ำกว่าร้อยละ ๕๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖๐ ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๔		
(๔) มีประชากรไปใช้สิทธิเลือกตั้งทั่วไปครั้งล่าสุดตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ของผู้มีสิทธิเลือกตั้ง	๕		
๑๖. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	๕		การตั้งงบประมาณเกี่ยวกับการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเท่านั้น ได้แก่ งบโครงการต่างๆ โดยไม่คิดเงินเดือนค่าจ้าง สวัสดิการ
(๑) การตั้งงบประมาณไม่เกินร้อยละ ๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา	๑		
(๒) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ ๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา	๓		
(๓) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น	๔		
(๔) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลเกินกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการด้านการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่เห็นเป็นรูปธรรม เช่น การรีไซเคิลขยะมูลฝอย การลดปริมาณของขยะ เป็นต้น	๕		

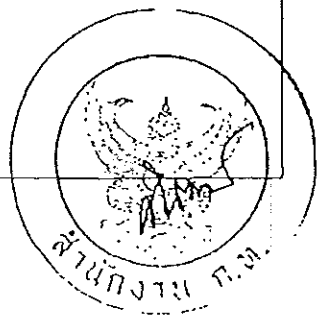
สำนักงาน ก.พ.

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๗. การตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสีย และสิ่งแวดล้อม	๕		การตั้งงบประมาณเกี่ยวกับการจัดการน้ำเสีย และสิ่งแวดล้อม หรือกิจกรรมด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อม โดยไม่นับรวมเงินเดือน ค่าจ้างของพนักงาน การจัดทำทางระบายน้ำตามแนวถนน แม้เป็นการจัดการน้ำเสีย แต่ไม่อยู่ในนิยามตัวชี้วัดนี้ เนื่องจากทางระบายน้ำเป็นส่วนหนึ่งของการก่อสร้างถนนที่มีมาตรฐาน
(๑) การตั้งงบประมาณไม่เกินร้อยละ ๑ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา	๑		
(๒) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อมเกินกว่าร้อยละ ๑ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา	๓		
(๓) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อมเกินกว่าร้อยละ ๓ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐% และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม	๔		
(๔) มีการตั้งงบประมาณในด้านการจัดการน้ำเสียและสิ่งแวดล้อมเกินกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ผ่านมา โดยจะต้องมีการบริหารจัดการน้ำเสียครอบคลุมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๐ % และมีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เห็นเป็นรูปธรรม	๕		

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
๑๘. พื้นที่สีเขียวในเมือง	๕		การกำหนดตัวชี้วัดนี้ เพื่อแสดงถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ทั้งนี้ พื้นที่สวนสาธารณะ หมายถึง พื้นที่ที่ประชาชนสามารถเข้ามาพักผ่อนหย่อนใจได้ สวนหย่อม หมายถึง พื้นที่เกาะกลางถนน หรือสวนหย่อมบริเวณที่สาธารณะที่จัดทำขึ้นเป็นการเพิ่มภูมิทัศน์ที่สวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อย
(๑) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือสวนหย่อม รวมกันไม่เกิน ๕ ไร่	๑		
(๒) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือสวนหย่อม รวมกันเกินกว่า ๕ ไร่ แต่ไม่เกิน ๑๐ ไร่	๓		
(๓) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือสวนหย่อม รวมกันเกินกว่า ๑๐ ไร่ แต่ไม่เกิน ๓๐ ไร่	๔		
(๔) มีพื้นที่สวนสาธารณะ หรือสวนหย่อม รวมกันเกินกว่า ๓๐ ไร่	๕		



เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม	คะแนน ได้	คำอธิบาย
๒๐. การบริหารจัดการกีฬา (๑) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีลานกีฬาหรือสนามกีฬาหรือสวนสุขภาพในหมู่บ้าน/ชุมชนหรือพื้นที่ออกกำลังกายในสวนสาธารณะ หรือศูนย์เยาวชน อย่างน้อย ๓ แห่ง (๒) จัดให้มีหรือสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาและการออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานประจำลานกีฬา/สนามกีฬา/สวนสุขภาพ/สวนสาธารณะ และมีระบบการดูแลรักษาอย่างดี (๓) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ หรืออาสาสมัครที่มีความรู้ความสามารถเพื่อจัดกิจกรรมด้านกีฬาหรือการออกกำลังกายหรือการให้คำแนะนำการใช้อุปกรณ์กีฬาแก่ประชาชน	๑. ดำเนินการ ๗ ข้อขึ้นไปได้ ๕ คะแนน ๒. มีการดำเนินการ ๕-๖ข้อได้ ๔ คะแนน ๓. ดำเนินการ๓-๔ ข้อ ได้ ๓ คะแนน ๔. ดำเนินการ ๑-๒ ข้อ ได้ ๑ คะแนน		การบริหารจัดการกีฬามีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงถึงเทศบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการจัดให้มี หรือส่งเสริมการออกกำลังกาย ให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง (๑) ให้ตรวจสอบในทะเบียนพัสดุว่า เทศบาลมีลานกีฬา สนามกีฬา หรือสวนสุขภาพตามตัวชี้วัดที่กำหนดหรือไม่ (๒) จะต้องแสดงหลักฐานว่า เทศบาลมีระบบควบคุมดูแลรักษาอุปกรณ์กีฬานั้นอย่างชัดเจน (๓) เจ้าหน้าที่หรืออาสาสมัครจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ด้านกีฬาที่สามารถให้คำแนะนำเกี่ยวกับการออกกำลังกายได้ มิใช่เพียงการออกคำสั่งแต่งตั้งแต่ไม่สามารถดำเนินการได้ในทางปฏิบัติ
(๔) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย			(๔) มีการเผยแพร่ความรู้ข่าวสารการกีฬาเพื่อให้ประชาชนตระหนักและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาหรือการออกกำลังกาย โดยตรวจจากสื่อข้อมูลข่าวสารด้านกีฬาที่เป็นการเผยแพร่ทางด้านกีฬาอย่างชัดเจน

สำนักงาน ก.พ.ร.

เอกสารประกอบการประเมิน การขอปรับขนาดเทศบาล
จากเทศบาลขนาดกลาง เป็นเทศบาลขนาดใหญ่
"ด้านเกณฑ์ปริมาณงาน"

ตัวชี้วัด	คะแนน		คำอธิบาย
	เต็ม	ได้	
(๕) จัดให้มีหรือสนับสนุนให้มีการเล่นกีฬาหรือออกกำลังกาย เช่น การแข่งขันกีฬาประเภทต่าง ๆ กีฬาผู้สูงอายุ กีฬาพื้นบ้าน จัดค่ายพัฒนาทักษะกีฬาแก่เด็กและเยาวชน (๖) จัดตั้งศูนย์เยาวชน (๗) มีการแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน (๘) มีการแข่งขันกีฬาระหว่างหน่วยงาน			

สำนักงาน ก.พ.ร.