



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๘๓

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗
ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ
แนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

จังหวัดปัตตานีจึงประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบเพื่อประโยชน์
ในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีให้รายงาน ก.จ.จ.ปัตตานี
เพื่อรับทราบมติ ก.จ. ข้างต้นด้วย รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนั่น สอนเมือง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

- ☐ ผ.บ.ท.
- ☒ กง.ว.ถ.
- ☐ กง.ส.ส.
- ☐ กง.ก.ม.
- ☐ กง.ก.ง.
- ☐ กง.บ.บ.



ส.บ.บ. ปี ๖๖
 ๕๙๒
 วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๕.๕๙

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
 ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓) มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๕๕
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
 ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘๑-๘๔๘๗๒๓๘

สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

.....

๑. ทาหรือการันับระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้ันับระยะเวลากการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. น.ส.บงกช สิริธิบรวงษ์

๒. พันจ่าอากาศตรีหญิง พิมพ์ณภา แคนโอชา

๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

“ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วน ศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียน และหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จำนวนนักเรียน และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีจำนวนศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนด ตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้เหลือ เท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

“ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนนักเรียน และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีจำนวนศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้เหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

- เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ เป็นระดับเชี่ยวชาญ

๓. ก.ท.จ. ส. ขอความเห็นชอบร่างประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกเหนือจาก ที่ ก.ท. กำหนด

- ไม่ควรให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ส. (ก.ท.จ. ส.) กำหนดประกาศที่มีความแตกต่างจากประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลทุกแห่งถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันและสอดคล้องกับประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. ทั้งนี้ ก.ท.จ. ส.

หากพบปัญหาอุปสรรคการดำเนินการของคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานดังกล่าว อาจให้คำแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อำนาจนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารงาน โดยในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน หรือหนังสือจัดส่งผลงาน ถึงคณะกรรมการฯ อาจขอความร่วมมือคณะกรรมการฯ พิจารณาดำเนินการประเมินผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ระยะเวลาที่กำหนดตามความเหมาะสมได้

๔. ทารือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำอากาศโทอนุรัฐ ศรีกันก

๕. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- ให้จังหวัดยืนยันส่งข้อมูลเพิ่มจำนวน ๒ ราย

.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ น.

.....

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบ ดังนี้

๑. ยกเลิกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

“ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัด ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนนักเรียน และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีจำนวนศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้คงจำนวนไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้เหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่มาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการมาตรฐานทั่วไปเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ”

๒. การหรือการรับโอนข้าราชการพลเรือน

- แจ้งจังหวัด ป. ดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้ออกประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงมีผลให้บัญชีเทียบระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นแนบท้ายประกาศดังกล่าวถูกยกเลิกเช่นกัน และกำหนดว่าในระหว่างที่ยังมิได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ให้บรรดามาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดในเรื่องดังกล่าวที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับยังคงมีผลใช้บังคับต่อไป

๒. กรณีข้อหาหรือเป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓๔ ที่กำหนดว่าการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน กรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ กำหนดว่าผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม สำหรับหลักเกณฑ์การคัดเลือกและวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอนให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

๓. กรณีการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ รายงาน ฅ. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ (หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป) เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๓๗ อัตราเงินเดือน ๔๓,๑๔๐ บาท สังกัดฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ส. มาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๘ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล บ. เป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัด ป. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยต้องพิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ข้อ ๓๔ และมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนตำบลซึ่งใช้ระบบจำแนกตำแหน่งต่างกัน โดยให้ตรวจสอบ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน โดยพิจารณาจากคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งอยู่ และลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เทียบกับคุณสมบัติและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งบริหารที่ว่างนั้นและลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติจริง โดยอาจพิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้งหรือการได้รับมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่คัดเลือกนั้น ประกอบด้วยได้

(๒) แนวทางการพิจารณาตำแหน่งผู้บริหารนั้น อาจพิจารณาจากคำบรรยายลักษณะงาน ที่ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่จะได้รับผิดชอบทั้งแผนงาน แผนเงิน และแผนคน ของส่วนราชการนั้น

(๓) หนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ว่าผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน ให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัด ซึ่งหมายถึงหนังสือรับรองที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ กำหนด

๕. ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่จะรับโอนต้องเป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างไม่เกิน ๖๐ วัน นับตั้งแต่ตำแหน่งว่าง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด

๓. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการรับโอน จำนวน ๑ ราย คือ น.ส.สิริภัทร ทศนานุกุลกิจ

๔. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่องจำนวน ๑ ราย

.....