



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๗๐๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาและมีมติในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอน พนักงานส่วนตำบล และออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับอำเภอให้แจ้งมติดังกล่าวให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ ก.อบต.จังหวัด” หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมรับทราบ และพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยพร นิยมแก้ว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๖

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

๑. รับทราบ การรายงานพนักงานจ้างทั่วไปออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย
๒. รับทราบ การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง
๓. รับทราบ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการทำงาน
จำนวน ๕ ราย
๔. รับทราบ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ จำนวน ๑ ราย
๕. รับทราบ การแจ้งสรุปผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘
๖. เห็นชอบ การให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลออกจากราชการ ด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ
จำนวน ๑ ราย
๗. เห็นชอบ การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
จำนวน ๑๕ ราย
๘. เห็นชอบ การให้โอนและรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒) จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒๔ ราย
๙. เห็นชอบ การให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (ครั้งที่ ๒) จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๒ ราย
๑๐. เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับ
ปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย
๑๑. เห็นชอบ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับ
ปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย
๑๒. เห็นชอบ การกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับกลาง เป็นระดับกลาง/
ระดับต้น ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง
๑๓. เห็นชอบ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ (กองช่าง) และระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง) จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ
๑๔. เห็นชอบ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลปะโด
๑๕. เห็นชอบ การเปลี่ยนตำแหน่งจากหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลคอลอตันหยง
๑๖. เห็นชอบ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๗. เห็นชอบ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	เหตุผลที่พ้นจากตำแหน่ง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายแวอับดุลเลาะ โตะแวเด็ง	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักงานปลัด	อบต.ประจัน	อ.ยะรัง	เสียชีวิต โดยไม่ทราบสาเหตุ	๑๖ เม.ย. ๖๘	ทราบ
๒	นายรอปี้ อูมา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	อบต.บานา	อ.เมืองปัตตานี	เพื่อไปสมัครสอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔ มี.ค. ๖๘	ทราบ
๓	นายสาและ เจะโด	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักงานปลัด	อบต.เกาะจัน	อ.มายอ	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์	๕ ก.ค. ๖๘	ทราบ

Signature

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและกาารคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (ว่างเกิน ๖๐ วัน)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อหวัดปัตตานี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	อบต.วัด	อ.ยะรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๒	ทราบ
๒	อบต.แป้น	อ.สายบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ทราบ
๓	อบต.คลองใหม่	อ.ยะรัง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ทราบ
๔	อบต.คลองใหม่	อ.ยะรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑๑ ก.ค. ๒๕๕๙	ทราบ
๕	อบต.คลองใหม่	อ.ยะรัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	ทราบ
๖	อบต.เกาะจีน	อ.มายอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๘	ทราบ

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	อบต.วัด	ยะรัง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘	ทราบ
๒	อบต.ท่าไม้	ปะนาเระ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง/ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๔ เม.ย. ๒๕๖๘	ทราบ
๓	อบต.บุโละบูเีย	หนองจิก	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๓๑ เม.ค. ๒๕๖๘	ทราบ
๔	อบต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑๗ เม.ย. ๒๕๖๘	ทราบ
๕	อบต.ปากล่อ	โคกโพธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑ พ.ค. ๒๕๖๘	ทราบ
๖	อบต.ประจัน	อ.มายอ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๖ พ.ค. ๒๕๖๘	ทราบ



รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ระหว่างการเดินทางพักผ่อน)
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	เดินทางไปต่างประเทศ	ระยะเวลาในการเดินทาง	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๑	นางพิมพ์ิณันท์ เอกวิริยะพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	ประเทศญี่ปุ่น	๑ - ๑๐ พ.ค. ๒๕๖๘ รวม ๑๐ วัน (เป็นเวลา ๕ วันทำการ)	ทราบ
๒	นางสุหทัยลิษา สุสะกะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.กะบุรี	กะพ้อ	สหพันธรัฐมาเลเซีย	๒๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ รวม ๔ วัน (เป็นเวลา ๓ วันทำการ)	ทราบ
๓	นางสาวคอลีฟะห์ แป๊ะเฮาะอิล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.ตันหยงดาก	ยะหริ่ง	สหพันธรัฐมาเลเซีย	๑๒ - ๑๖ เมษายน ๒๕๖๘ รวม ๕ วัน (เป็นเวลา - วันทำการ)	ทราบ
๔	นางวิภาวี สนิเท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	กองคลัง	อบต.บุโละบูโย	หนองจิก	สหพันธรัฐมาเลเซีย	๒๒ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รวม ๕ วัน (เป็นเวลา ๓ วันทำการ)	ทราบ
๕	นายนิรพน อาบู	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัด	อบต.เขาตูม	ยะรัง	สหราชอาณาจักรเบลีซ (รัฐดูไบ)	๑๕ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รวม ๖ วัน (เป็นเวลา ๔ วันทำการ)	ทราบ

รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์

(ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย)

(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาในการเดินทาง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายอดุลย์ ใบกอเดิม	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	อบต.สุไหงโก	อ.มายอ	วันที่ ๓๐ พ.ค. - ๕ ก.ค. ๒๕๖๘ รวม ๓๗ วัน	ทราบ

(ลายเซ็น)

บัญชีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลพันจาการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	วัน/เดือน/ปีเกิด	สังกัด	อบต./ อำเภอ	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางวัลภา วาสแดง	ครูชำนาญการพิเศษ	๓๑๓๐๑๖๖๐๐๒๗	๓๕,๙๗๐.-	๑๒ พ.ค. ๒๕๐๘ บรรจุ (๑ ม.ค. ๒๕๕๕)	ศพต.บางโกระ	อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘	เห็นชอบ

Signature

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลนับวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก.อบต. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยืนยัน บริหารได้
๕	นางสาวมีสนี ปิยาตุ เหตุผล เพื่อดูแลติดตามดา ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๓ ต.ค. ๖๕ ภูมิสำเนา อ.เมืองสตูล จ.สตูล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท อบต.ต้นหยงดาลอ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท อบต.บ้านควน อ.เมืองสตูล จ.สตูล	๑๖ มิ.ย. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	-	✓	✓	เห็นชอบ	
ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล													
๖	นางอรอดียะ เบญญาภาจ เหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ภูมิสำเนา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐.-บาท อบต.คลองมาบิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐.-บาท อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๒๒.๖๑ (ปลายทาง)	✓	✓	เห็นชอบ	
๗	นายมะฮักรี แวดราแม่ เหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ภูมิสำเนา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท อบต.ปัตตูมดี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.-บาท อบต.ต้นหยงดาลอ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๖ มิ.ย. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๓๒.๔๘ (ปลายทาง)	✓	✓	เห็นชอบ	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	เงื่อนไข								มติ
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ตำแหน่ง	นายก อำนวยการ บริหารได้	
๘	นายเฉลิมชนม์ ขุนเพชร เหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ผู้มีอำนาจ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑ ก.ค. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๒๕.๖๐ (ปลายทาง)	✓	✓	เห็นชอบ
๙	นางสาวนสริน เบญจเวดดาโอ๊ะ เหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ผู้มีอำนาจ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐.- บาท อบต.ปากถ่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๐๐.- บาท อบต.ปากถ่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๖ มิ.ย. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๒๗.๕๖ (ปลายทาง)	✓	✓	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวชัชชียะห์ ดอกา เหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน ผู้มีอำนาจ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.- บาท อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐.- บาท อบต.เมะมาวี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๒๖.๙๑ (ปลายทาง)	✓	✓	
๑๑	นางสาวศศิธรินทร์ เกป็น เหตุผล หาประสบการณ์ในการทำงาน ผู้มีอำนาจ อ.ควนโดน จ.สตูล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท อบต.ปูยู อ.เมืองสตูล จ.สตูล	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการและสังคม ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๖ มิ.ย. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๑๖.๒๙ (ปลายทาง)	✓	✓	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	สังกัดใหม่ (ตำแหน่ง ระดับ เงินเดือน หน่วยงาน)	เงื่อนไข							มติ	
				ให้อิโณ/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง		นายก ยีนยัน บริหารได้
๑๒	นางสาวอัยพะห์ เจาะปอ เหตุผล ดูแลบิดามารดา ภูมิลับเนา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๑-๖-๑๔๐๑-๓๙ (ถ) อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.-บาท อบจ. นครปฐม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.-บาท อบต. ยายี อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑ ก.ค. ๒๕๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๓๑.๓๔ (ปลายทาง)	✓	✓	เห็นชอบ
๑๓	นายอภิวัดน์ ทองรักษุ้ย เหตุผล เพื่อดูแลบิดามารดา ภูมิลับเนา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ข้าราชการพลเรือน เลขที่ตำแหน่ง ๗๒๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๑๐.-บาท สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอท่าชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี สังกัดกรมพัฒนาชุมชน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท อบต.ดอน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๑๖ มิ.ย. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๓๐.๕๗	✓	✓	เห็นชอบ
๑๔	นายรุสสัน มาหะมะ เหตุผล เพื่อดูแลครอบครัว ภูมิลับเนา อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ข้าราชการพลเรือน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๘๘๗๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๘๐.-บาท โรงพยาบาลมาบอำมฤต สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชุมพร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	๑ ส.ค. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๓๓.๖๗ (ปลายทาง)	✓	✓	เห็นชอบ
๑๕	นายสุพเพียน ปะดอเล็ง เหตุผล ดูแลบิดามารดา ภูมิลับเนา อ.ระแงะ จ.นราธิวาส	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญการ ข้าราชการพลเรือน เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๕๐.-บาท ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี สังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๗๐.-บาท อบต.คอลลอตันหยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑ ก.ค. ๖๘	ว่าง	✓	✓	✓	๒๘.๘๘ (ปลายทาง)	✓	✓	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการให้โอนและรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางยามีละ ลาเต๊ะ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันราชภัฏยะลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓๐-๐๐๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเยื้อง อำเภอเยื้อง จังหวัดนราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๐๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลกลาง อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน พฤษภาคม ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๖ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	เห็นชอบ ตั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒	นางสาวแวนูรไอนี แวพะยี่ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๐๐๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุติ อำเภอเยื้อง จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐-๐๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมุติ อำเภอเยื้อง จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๖ เดือน ๕ วัน พฤษภาคม ๘ ปี ๖ เดือน ๕ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี - เดือน ๑๐ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๓	นางปิยะมาศ วงศ์อำนาจ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยทักษิณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐.-บาท องค์การบริหารส่วนตำบลปากถ่อ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐.-บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๖ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๕๑	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๕ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๔	จ.อ.เสรี แบลေး รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐.-บาท องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบรรพต อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐.-บาท องค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๒ ปี - เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๒ ปี - เดือน ๑ วัน รวมทั้งสิ้น ๔ ปี - เดือน ๒ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น รุ่นที่ ๑๑	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๕ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๕	นายอุสมาน สามะ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐.-บาท องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาว อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐.-บาท องค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะสาว อำเภอยะมาอ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๖ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๕ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๖	นายอุทัย สมะแอ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะ อำเภอสุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลถนน อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๖ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๗	นายชาอุดี สระรี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยทักษิณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสะก้า อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจัน อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๘	นางสาวอุบลทิพย์ อินันแก้ว รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลควนโนรี อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป 

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๙	นายอัศวิน อนุพันธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๕๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๕๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลราตาปันยัง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๐	นายภูษะเมะ สาแล รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยทักษิณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๕๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะมาวี อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๕๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเสดดา อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๕๕ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๑๒ ปี ๖ เดือน ๒๒ วัน ทวีคูณ ๑๒ ปี ๖ เดือน ๒๒ วัน รวมทั้งสิ้น ๒๕ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๑	นางสาวชุติมา เหล็กเกิดผล รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๕๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตุง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๕๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลลาด อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๕ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๑๒ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๑๒ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน รวมทั้งสิ้น ๒๕ ปี ๖ เดือน ๒๐ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๒	นายเสนีย์ เหมมะ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๐๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงโป อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๓	นายอุสมาน ศาสนพิสุทธิกุล ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลชากอ อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลปะโด อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๘ มิ.ค. ๒๕๕๓ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๑๔ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน ทวีคูณ ๑๔ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน รวมทั้งสิ้น ๒๘ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๔	นางสาววิชุดา หมดหนิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลคลองตันหยง อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลดาโต๊ะ อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน รวมระยะเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๕	นางสาวมัทธยา ภิญญาจิรกุล รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลทวน้ำ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลทวน้ำ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๖ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๖	นายอิสมาแอล ยูเซอาลี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลทรายขาว อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๖ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๗	นายวันชัยรี เวดอเลาะ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๕๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๕๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดำ อำเภอทุ่งยางแดง จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๖ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	หลักสูตรนักบริหารงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๗๓	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๘	นางสาวนารีมาศ เจ๊ะสนิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลละหาร อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๗ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๑๐ ปี ๖ เดือน ๓ วัน ทวีคูณ ๑๐ ปี ๖ เดือน ๓ วัน รวมทั้งสิ้น ๒๑ ปี - เดือน ๖ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๑๙	นายศุภวัฒน์ เจ๊ะเต รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบุนนาค	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น จังหวัดปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลยายะ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๕๕ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๑๑ เดือน ๒๑ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๑๑ เดือน ๒๑ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๑๑ เดือน ๑๒ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๐	นายประติษฐ์ ขวัญแก้ว รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยทักษิณ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๗ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๙ ปี ๙ เดือน ๕ วัน ทวีคูณ ๙ ปี ๙ เดือน ๕ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๙ ปี ๖ เดือน ๑๐ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๒๑	นางสาววรรณนา บุตรกลัด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยปทุมธานี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลดอน อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางโกระ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๖ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๖ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี - เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๒	นายนิอัปดุลละห์ เจ๊ะแฉ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๐๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบาเจาะ อำเภอบาเจาะ จังหวัดนราธิวาส	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๐๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนบ่อ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๖ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป
๒๓	นางสาวสุกัญญา กาญจนมี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลทามบ อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตาเกาะ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๗ ปี ๖ เดือน ๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๒๔	นางสาวอรไท ทองงาม รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น (นับถึงวันที่ ๒๕-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลเสะเรียง อำเภอห้วยยอด จังหวัดนราธิวาส	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นับถึงวันที่ ๒๕-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๕๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลสุไหงโก-ลก อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	- นับถึงวันที่ ๒๕-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ วันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๕๘ ถึง ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๙ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน พำนัก ๙ ปี ๕ เดือน ๒๐ วัน รวมทั้งสิ้น ๑๘ ปี ๑๑ เดือน ๙ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

บัญชีรายละเอียดการให้อิออนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ (นับถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต.กำหนด	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นายหน้ สาสะ รัฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๐๓๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลลูโละบูโย อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางยอ อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ	- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๕๕ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๗ ปี ๑๐ เดือน ๙ วัน ทวีคูณ ๗ ปี ๑๐ เดือน ๙ วัน รวมระยะเวลา ๑๕ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒	นางสาวชมภัสสร ทองสว่าง รัฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลละโละ อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๕-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ วันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ ปกติ ๔ ปี ๗ เดือน ๒๙ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๗ เดือน ๒๙ วัน รวมระยะเวลา ๙ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน (คุณสมบัติครบถ้วน)	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	เห็นชอบ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป



บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน (เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น (ใหม่)	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๑	อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์	นางรอพิดา สันบก ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาธารณสุขศาสตร์ (ทันตสาธารณสุข) วิทยาลัยสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดยะลา	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต.	๑ ส.ค. ๖๔ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๖ ก.ย. ๖๔	๒๑,๐๒๐.-	๑ ส.ค. ๖๔ - ๑๖ ก.ย. ๖๔ ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน พิกัด ๓ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๒ วัน (ประมวล/ไม่ต่ำกว่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	✓	(ผ่าน) ๘๓.๗๕ ๘๐.๙๐ ๘๔.๐๐ ๑๕ ต.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๘๖.๒๒	๒๑,๑๕๐.-	๒๕.๕๘	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)
๒	อบต.แป้น อ.สายบุรี	นางสาวนิศานาถ หมัดเหล็บ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยทักษิณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๔-๔๖๐๑-๐๐๑ กองคลัง	๑ มิ.ย. ๖๕ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๑ ต.ค. ๖๕	๑๓,๕๐๐.-	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๑๑ ต.ค. ๖๕ ปกติ ๒ ปี ๔ เดือน ๑๑ วัน พิกัด ๒ ปี ๔ เดือน ๑๑ วัน รวม ๔ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน (ประมวล/ไม่ต่ำกว่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	✓	(ผ่าน) ๙๒.๐๕ ๙๒.๑๕ ๙๓.๑๕ ๒๔ ต.ค. ๖๔ เฉลี่ย ๙๒.๕๕	๑๓,๕๗๐.-	๓๓.๕๑	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)
๓	อบต.บ้านนาบ่อ อ.ปะนาเระ	นายอับดุลลอห์ โต๊ะพา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคพัทลุงแห่งที่ ๒	นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง	๓ พ.ค. ๖๕ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๐ ม.ค. ๖๖	๑๕,๑๔๐.-	๓ พ.ค. ๖๕ - ๑๐ มิ.ค. ๖๖ ปกติ ๒ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน พิกัด ๒ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน รวม ๕ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน (ประมวล/ไม่ต่ำกว่าไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๔ ครั้ง	ไม่มี	หลักสูตร นายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๖	✓	(ผ่าน) ๙๐.๘๐ ๘๕.๙๐ ๙๒.๒๐ ๒๑ มี.ค. ๖๕ เฉลี่ย ๘๙.๖๓	๑๕,๔๓๐.-	๒๕.๕๕	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ (เอกสาธน์แบบมติการประชุม ก.อ.ต.จ.ง.ห.ว.ด.ป.ต.ด.น. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔)

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือุล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณวุฒิ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน				
๑	อบต.บราโหม อ.เมืองปัตตานี	นางสาวสุรณี ยายา บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ ๓๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง	๑ ม.ค. ๕๙ ถึงวันที่ประเมิน ๘ ส.ค. ๖๗	๒๙,๕๓๐.-	ดีเด่น ๖ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	✓	(ผ่าน) ๘๗.๘๕ ๘๘.๐๐ ๘๙.๐๐ ๒๗ ส.ค. ๖๗ เฉลี่ย ๘๘.๒๘	๒๙,๖๘๐.-	๓๕.๑๖	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)		
๒	อบต.มะนัง อ.ยะหริ่ง	นายชนาธิป มินสิน การจัดการมหาบัณฑิต (นวัตกรรมการพัฒนามนุษย์และองค์กร) มหาวิทยาลัยหาดใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ๓๐-๓-๐๑-๓๐๑๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.ค. ๖๕ ถึงวันที่ประเมิน ๓ มี.ค. ๖๘	๑๙,๔๘๐.-	ดีเด่น ๖ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	✓	(ผ่าน) ๘๙.๗๙ ๙๐.๐๔ ๘๙.๐๗ ๑๘ มี.ค. ๖๘ เฉลี่ย ๘๙.๙๗	๑๙,๘๖๐.-	๓๖.๑๓	เห็นชอบ (ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมิน ผลงานจาก คณะกรรมการ)		

หมายเหตุ : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามคณะกรรมการกลางพนักงานดับเพลิง (ก.อบต.) กำหนดให้ผู้ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น
ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่งเลขที่ (เดิม)	ว่าง วัน/เดือน/ปี	ปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ (ใหม่)	วิธีการสรรหา	มติ ก.อบต. จ.ปัตตานี
๑	อบต.กะมียอ	อ.เมืองปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	การรับโอน	เห็นชอบ
๒	อบต.มะนังดาลำ	อ.สายบุรี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๗ เมษายน ๒๕๖๘	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ดำเนินการสรรหา โดยใช้บัญชี ผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จ.ปัตตานี	เห็นชอบ
๓	อบต.มะมาวี	อ.ยะรัง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑๗ เมษายน ๒๕๖๘	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ดำเนินการสรรหา โดยใช้บัญชี ผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จ.ปัตตานี	เห็นชอบ

เอกสารประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	อบต.	อำเภอ	ข้อกำหนดตำแหน่ง	ประเภท	เหตุผลความจำเป็น	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๘)	หมายเหตุ
๑	อบต.ปะโต๊ะ	อ.มายอ	๑. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	๑. เพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น ๒. เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานใหม่ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน	ร้อยละ ๒๕.๘๑	เห็นชอบ 

บัญชีขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
(เอกสารแนบมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง (เดิม)	ตำแหน่ง (ใหม่)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง	การค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๘	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	อบต.คอรอดันหยง	อ.หนองจิก	หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	ร้อยละ ๓๓.๐๕	เห็นชอบ

(Signature)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้อง กับนโยบายและแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล และมีความเสมอภาค เป็นธรรม และไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมความและให้ยกเลิกความ ดังนี้

๓.๑ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

๑) ให้เพิ่มเติมต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของหมวด ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

“แผนการจัดการเรียนรู้” หมายความว่ารวมถึง แผนการจัดกิจกรรม สำหรับผู้สอนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนด้วย

๒) ให้เพิ่มเติมต่อไปนี้ในท้ายข้อ ๖.๒ ด้านที่ ๒ ของหมวด ๑ แห่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง

/และ...

และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

“ทั้งนี้ ผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ที่ ก.อบต. กำหนด การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล และหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว”

๓) ให้ยกเลิกความในข้อ ๕.๓ (๒) วรรคแรก ข้อ ๖.๑ (๓) วรรคแรก ๖.๖ (๑) ๔) ข้อ ๗.๑ (๓) วรรคแรก ๗.๒ ด้านที่ ๓ (๑) (๒) ๗.๕ วรรคสาม ๗.๘ (๑) ๔) ๕) ๗.๘ (๗) ๓) วรรคแรก และ ๗.๘ (๑๐) วรรคสอง ของหมวด ๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๕.๓ (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือครูผู้สอนในสถานศึกษาหรือจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะของผู้รับการประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิ

นอกสถานศึกษานั้นที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

๖.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำ ระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๖.๖ (๑) ๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติ ของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์ กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา/วิชา/สาขา/ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐาน การได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐาน ที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๗.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปหรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดพนักงานครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ

/ชี้ขาด...

ชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๗.๒ ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี มีรายละเอียดดังนี้

(๑) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัย เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ หรือนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จาก โปรแกรม Word

(๒) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็น งานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ และนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จาก โปรแกรม Word โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล ของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลา ในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการ ที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการ ที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว และต้องไม่มีความซ้ำซ้อน หรือความคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นตามแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึง ของผลงานวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด แบบทำาย ประกาศนี้

สำหรับผู้ที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด การขอเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมิน ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจาก การยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการเรื่องเดิมที่เคยใช้ ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๗.๕ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติให้ ความเห็นชอบให้มีผลไม่ก่อนวันที่สถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการส่วนตำบล แล้วแต่กรณี นำข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word เข้าสู่ระบบ DPA

๗.๘ (๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๗.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษา ได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

/ ๔) ผลลัพธ์...

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่ขอรับการประเมินในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

๕) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๗.๘ (๗) ๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนแล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี นำเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล และให้ผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิมที่ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์

๗.๘ (๑๐) กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงาน พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล”

๓.๒ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะผู้บริหารสถานศึกษา

๑) ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๐.๒ ด้านที่ ๒ ข้อ ๑๒.๒ ด้านที่ ๒ และข้อ ๑๔.๒ ด้านที่ ๒ ของหมวด ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ

/เงื่อนไข...

เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

“ทั้งนี้ ผู้ขอที่ยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล และหลักฐานประกอบการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมิน ครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ มาแล้ว”

๒) ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐.๑ (๓) วรรคแรก ๑๐.๖ (๑) (๓) ข้อ ๑๑.๑ (๓) วรรคแรก ๑๑.๒ ด้านที่ ๓ ๑๑.๕ ๑๑.๖ (๑) (๓) ๔) ๑๑.๖ (๗) (๓) ๑๑.๖ (๑๐) วรรคสอง ข้อ ๑๒.๑ (๓) ๑๒.๖ (๑) (๓) ข้อ ๑๓.๑ (๓) วรรคแรก ๑๓.๒ ด้านที่ ๓ ๑๓.๕ ๑๓.๖ (๑) (๓) ๔) ๑๓.๖ (๗) (๓) วรรคแรก ๑๓.๖ (๑๐) วรรคสอง ข้อ ๑๔.๑ (๓) วรรคแรก ๑๔.๖ (๑) (๓) และข้อ ๑๕.๑ (๓) วรรคแรก ๑๕.๒ ด้านที่ ๓ ๑๕.๕ ๑๕.๘ (๑) (๓) ๔) ๑๕.๘ (๗) (๓) วรรคแรก และ ๑๕.๘ (๑๐) วรรคสอง ของหมวด ๒ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๑๐.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กถูกลงโทษ ทางวินัยหรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่นำระยะเวลาในปีนั้น มาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๑๐.๖ (๑) (๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วีดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วีดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร สถานศึกษาในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าว มาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการ ประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐาน ที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๑.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป

/หรือไม่เคย...

หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๑๑.๒ ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว และต้องไม่มีความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นตามแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานทางวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

สำหรับผู้ขอที่ยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด การเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการเรื่องเดิมที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะแล้ว

๑๑.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี

กรณี ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการประเมินส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติให้ความเห็นชอบให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการประเมินส่วนตำบลนำข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word เข้าสู่ระบบ DPA

๑๑.๖ (๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๑.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ ให้ยื่นคำขอต่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอรับการประเมินส่วนตำบลนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึง
/สภาพปัญหา...

สภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสถานศึกษาในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าว มาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

๔) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต. กำหนดในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ ประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๑.๖ (๗) ๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษาแล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี นำเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิมที่ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์

๑๑.๖ (๑๐) กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๒.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดรองผู้อำนวยการสถานศึกษาถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินัยชี้

/ชี้ขาด...

ชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่นำระยะเวลาในปีนั้น มาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๑๒.๖ (๑) ๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วีดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วีดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสถานศึกษาในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าว มาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๓.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดรองผู้อำนวยการสถานศึกษาถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๑๓.๒ ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษาหรือนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้วและต้องไม่มีความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการของผู้ยื่นตามแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานวิชาการที่เสนอขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

สำหรับผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด การเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน

/และ...

และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการเรื่องเดิมที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะแล้ว

๑๓.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ ผลการประเมินผลงานดังกล่าวแล้วแต่กรณี

กรณี ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษานำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติให้ความเห็นชอบให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษานำข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word เข้าสู่ระบบ DPA

๑๓.๖ (๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๓.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสถานศึกษาในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

๔) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๓.๖ (๗) ๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษาแล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติ

/เห็นชอบ...

เห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงาน ทางวิชาการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิมที่ให้ปรับปรุงผลงาน ทางวิชาการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชี รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอ ไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ ถือว่าสละสิทธิ์

๑๓.๖ (๑๐) กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดผู้อำนวยความสะดวกการศึกษาถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำ ระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๑๔.๖ (๑) ๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือ หรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการบริหาร สถานศึกษาในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าว มาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้อง ได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐาน ประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล และหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๕.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดผู้อำนวยความสะดวกการศึกษาถูกลงโทษทางวินัย

/หรือ...

หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๑๕.๒ ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญและวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี มีรายละเอียดดังนี้

(๑) วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา หรือนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word

(๒) วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาสถานศึกษา และนวัตกรรมทางการบริหารสถานศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วยสำหรับผู้ขอที่ยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด การเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ ประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุดซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการเรื่องเดิมที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะแล้ว

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว และต้องไม่มีความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นตามแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๑๕.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานดังกล่าว แล้วแต่กรณี

กรณี ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด



/กรณี...

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติให้ความเห็นชอบให้มีผลไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word เข้าสู่ระบบ DPA

๑๕.๘ (๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๕.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคำขอการบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนาสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) ซึ่งแสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์การนำเสนอผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษา ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ครู และสถานศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารสถานศึกษาในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

๔) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๕.๘ (๗) ๓) กรณีคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาสถานศึกษา กลยุทธ์ การใช้เครื่องมือหรือนวัตกรรมทางการบริหาร ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการบริหารสถานศึกษาแล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี นำเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้วให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงานตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิมที่ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตรวจและประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อ

/ผู้ทรง...

ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่า สละสิทธิ์

๑๕.๘ (๑๐) กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นพนักงานครู องค์กรการบริหารส่วนตำบล”

๓.๓ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะศึกษานิเทศก์

๑) ให้เพิ่มความต่อไปในข้อ ๑๘.๒ ด้านที่ ๒ ของหมวด ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

“ทั้งนี้ ผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ที่ ก.อบต. กำหนด การขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐาน ประกอบการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว”

๒) ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘.๑ (๓) วรรคแรก ๑๘.๖ (๑) (๓) และข้อ ๑๙.๑ (๓) วรรคแรก ๑๙.๒ ด้านที่ ๓ ๑๙.๕ วรรคสาม ๑๙.๘ (๑) (๓) ๔) ๑๙.๘ (๗) (๓) วรรคแรก ๑๙.๘ (๑๐) วรรคสอง ของหมวด ๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“๑๘.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปหรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดศึกษานิเทศก์ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้น มาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๑๘.๖ (๑) (๓) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วีดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการ ด้านการศึกษาตามโครงการหรือกิจกรรมในแผนพัฒนานิเทศการศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วีดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษา ของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพ ผู้เรียน ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์



/กรณี...

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการนิเทศการศึกษาในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขออาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๙.๑ (๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปหรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดศึกษานิเทศก์ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นับระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๑๙.๒ ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับคำขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ และวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี มีรายละเอียดดังนี้

(๑) วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาการนิเทศการศึกษา หรือนวัตกรรมทางการนิเทศการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word

(๒) วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการซึ่งเป็นงานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาการนิเทศการศึกษา และนวัตกรรมทางการนิเทศการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai-Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว และต้องไม่มีความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นตามแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อนหรือความคล้ายคลึงของผลงานวิชาการที่เสนอขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

สำหรับผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด การเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ

/ประกอบ...

ประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการเรื่องเดิมที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะแล้ว

๑๙.๕ กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติให้ความเห็นชอบให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word เข้าสู่ระบบ DPA

๑๙.๘ (๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑๙.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่นำเสนอการพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษิตตามโครงการ หรือกิจกรรมในแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษา ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์ ที่นำเสนอการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ หรือการจัดการศึกษาของผู้รับการนิเทศ หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับการนิเทศการศึกษาในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขออาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์”

๔) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการ ประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

๑๙.๘ (๗) ๓) กรณีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการวางแผนพัฒนาการนิเทศการศึกษากลยุทธ์ สื่อ นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีในการนิเทศการศึกษา หรือการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษา ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์ในการพัฒนาการนิเทศการศึกษา แล้วปรากฏผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์ และไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี นำเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงาน เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงผลงานแล้ว ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลและให้ผู้ขอดำเนินการปรับปรุงผลงาน

/ตามข้อสังเกต...

ตามข้อสังเกตของกรรมการประเมิน โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งมติเป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิมที่ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตรวจ และประเมินต่อไป ทั้งนี้ หากกรรมการประเมินผลงานคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แต่งตั้งกรรมการประเมินผลงานคนอื่นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA และกรณีผู้ขอไม่ส่งผลงานทางวิชาการ ที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนดหรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าสละสิทธิ์

๑๙.๘ (๑๐) กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล”

๓.๔ ให้ยกเลิกความในแบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณา ผลงานหรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“แบบประเมินด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ตัวชี้วัดที่ ๑ ผลงาน หรือผลการปฏิบัติเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการเรียนรู้ของครู เกณฑ์พิจารณาผลงานหรือผลการปฏิบัติ ข้อ ๑) เป็นไปตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแผนการจัดการเรียนรู้ เช่น ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน ผลการพัฒนาคุณลักษณะอันพึงประสงค์ สมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร ฯลฯ”

๓.๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นหมวด ๖ และหมวด ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ดังนี้

“หมวด ๖

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม

ข้อ ๑ ในหมวด ๖ นี้

“นวัตกรรม” หมายความว่า สิ่งประดิษฐ์ ผลิตภัณฑ์ หรือกระบวนการ ที่ครูผู้สอน ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ของตนเอง สร้างหรือพัฒนาขึ้นใหม่ เพื่อนำไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ หรือพัฒนาให้เกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน โดยสามารถนำไปใช้งานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่น่าเชื่อถือ หรือเป็นที่ยอมรับ และเกิดประโยชน์ในการสร้างคุณค่าต่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน สังคม วัฒนธรรม หรือเศรษฐกิจ

ข้อ ๒ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๒.๑ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ดังต่อไปนี้

/(๑) ต้องมี...

(๑) ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไปหรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดพนักงานครูถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

(๔) เป็นผู้ทรงสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร หรือเป็นผู้ประดิษฐ์ หรือผู้ออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีชื่อระบุในสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ที่ได้รับจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ในนวัตกรรมที่นำมาเสนอ ขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือเป็นผู้สร้างและพัฒนา นวัตกรรมที่นำมาเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะ โดยนวัตกรรมดังกล่าวต้องได้รับรางวัลการวิจัยแห่งชาติ ประเภทรางวัลการประดิษฐ์คิดค้น จากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ นวัตกรรมที่นำมาเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะต้องสอดคล้องกับรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอขอรับการประเมิน และผู้ขอรับการประเมินต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก และมีส่วนร่วมในการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลาตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) หากประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะโดยใช้สิทธินี้ระยะเวลาทวิคูณ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ใช้สิทธินี้ระยะเวลาทวิคูณได้ ในคุณสมบัติ (๑) โดยต้องมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย จำนวน ๑ รอบการประเมิน มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตาม (๓) ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๒ ปี และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผู้รับรองข้อมูลหลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ถือว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติ



/๒.๒ ผู้ขอ...

๒.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะในการออกแบบ สร้างและพัฒนานวัตกรรม พิจารณาจาก

(๑) แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นถึง วัตถุประสงค์ กรอบแนวคิดเชิงหลักการ (Conceptual Framework) และกระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม รวมทั้งแผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงให้เห็นถึงการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนรู้

(๒) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือ แรงบันดาลใจ ในการสร้างและพัฒนานวัตกรรม กระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม และนำเสนอวิธีการใช้ นวัตกรรม ตาม (๑) โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒) ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงการนำนวัตกรรมไปใช้ ในการจัดการเรียนรู้หรือการพัฒนาผู้เรียน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ และแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่เสนอตาม (๑) โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์จากการสร้างและพัฒนานวัตกรรม พิจารณาจาก ผลที่เกิดกับผู้เรียนจากการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ และเกิดประโยชน์ในการสร้างคุณค่า ต่อการพัฒนาการศึกษาชุมชน สังคม วัฒนธรรม หรือเศรษฐกิจ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ ผู้ขอที่เคยยื่นคำขอรับการประเมินแล้วมีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ที่ ก.อบต. กำหนด การเลื่อนวิทยฐานะเดียวกันในครั้งต่อไป จะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการ ประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะแล้ว

๒.๓ การประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด

๒.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะในการออกแบบ สร้างและพัฒนานวัตกรรม ต้องได้คะแนน จากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์จากการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ต้องได้คะแนน จากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้ง หลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัย พื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือมีเหตุผล ความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้มีหนังสือส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการ

/ด้าน...

ด้านการศึกษาคณะการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคณะการบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐาน ประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๒.๖ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามี การดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

๒.๗ วิธีการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๑.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นถึงวัตถุประสงค์รอบแนวคิดเชิงหลักการ (Conceptual Framework) และกระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และแผนการจัดการเรียนรู้ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

๓.๑) ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการสร้างและพัฒนานวัตกรรม กระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม และนำเสนอวิธีการใช้นวัตกรรม ที่เสนอใน ๒) และมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์

๓.๒) ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ หรือการพัฒนาผู้เรียน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ และแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่เสนอใน ๒) และมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์จากการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ซึ่งเป็นผลที่เกิดกับผู้เรียน จากการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ และเกิดประโยชน์ในการสร้างคุณค่าต่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน สังคม วัฒนธรรม หรือเศรษฐกิจ ตามไฟล์วิดีโอที่เสนอใน ๓.๒) และมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

๕) สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร ซึ่งได้รับจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา สำเนาแบบคำขอรับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และเอกสารแสดงสัดส่วนการดำเนินการ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ หรือรางวัลการวิจัยแห่งชาติ ประกาศรางวัลการประดิษฐ์คิดค้น ซึ่งได้รับจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ และเอกสารแสดงสัดส่วนการดำเนินการ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา/ วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์



/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สามารถขอเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือหมวด ๖ ได้เพียงมาตรฐานทั่วไปเดียว หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการประเมินไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ไฟล์ดิจิทัลและหลักฐานที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน ๑) - ๕) ก่อนนำข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว สำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี มีหนังสือส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาก่อนการดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาก่อนการดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน ๑) - ๕) จากระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน ๑) - ๕) จากระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาก่อนการดำเนินการตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน ๑) - ๕) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ไปยังสถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เสนอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองการบริการส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะในการออกแบบสร้างและพัฒนานวัตกรรม และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์จากการสร้างและพัฒนานวัตกรรม จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ การกำหนดบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิและการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการการประเมินดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้รับผลการประเมินจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาผลการประเมินของกรรมการทั้ง ๓ คน และมีมติให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี แล้วให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งมติผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา เพื่อแจ้งให้ผู้ขอรับทราบ



/ (๗) การขอ...

(๗) การขอเลื่อนวิทยฐานะสำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ผู้ขอยื่นคำขอ พร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน ๑) - ๕) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตามวิธีการที่กำหนด โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน

(๘) การแต่งตั้ง กรณีที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติให้ความเห็นชอบให้นายกองคกรบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ. ๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นของอันดับ คศ. ๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ใช้สิทธิในระยะเวลาที่วิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการนับระยะเวลาที่วิเศษในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียุทธเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มียุทธผลให้ความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

กรณีผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หากจะขอกลับสังกัดเดิมหรือขอไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) จะต้องมียุทธเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มียุทธผลให้ความเห็นชอบให้เลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

ทั้งนี้ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งในแต่ละวิทยฐานะตาม (๘) แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี องค์การบริหารส่วนตำบล และสถานศึกษา

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ในหมวด ๖ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาหรือวินิจฉัย

ข้อ ๓ การประเมินวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

๓.๑ ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมียุทธเวลาการดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมียุทธเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หรือในวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

/(๓) มีวินัย...

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลา
ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยถูกวินัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์
ขึ้นไป หรือไม่เคยถูกลงโทษทางจริยธรรม หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกวินัยชี้ขาด
ทางจรรยาบรรณวิชาชีพตั้งแต่ภาคทัณฑ์ขึ้นไป หรือถูกลงโทษทางจริยธรรม ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้น
มาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

(๔) เป็นผู้ทรงสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร หรือเป็นผู้ประดิษฐ์ หรือผู้ออกแบบผลิตภัณฑ์
ที่มีชื่อระบุในสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร ที่ได้รับจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ในนวัตกรรมที่นำมาเสนอขอเลื่อน
วิทยฐานะในช่วงระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือเป็นผู้สร้างและพัฒนานวัตกรรม
ที่นำมาเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะ โดยนวัตกรรมดังกล่าวต้องได้รับรางวัลการวิจัยแห่งชาติ ประเภทรางวัล
การประดิษฐ์คิดค้นจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ นวัตกรรมที่นำมาเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะต้องสอดคล้องกับรายวิชา/วิชา/
สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่เสนอขอรับการประเมิน และผู้ขอรับการประเมินต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
และมีส่วนร่วมในการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลา ตาม (๑)
เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน มีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา
ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า
มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๓.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะในการออกแบบ สร้างและพัฒนานวัตกรรม พิจารณาจาก

(๑) แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นถึง วัตถุประสงค์
กรอบแนวคิดเชิงหลักการ (Conceptual Framework) และกระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม รวมทั้ง
แผนการจัดการเรียนรู้ที่แสดงให้เห็นถึงการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนรู้

(๒) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

๒.๑) ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ
ในการสร้างและพัฒนานวัตกรรม กระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม และนำเสนอวิธีการใช้นวัตกรรม
ตาม (๑) โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒.๒) ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการ
เรียนรู้หรือการพัฒนาผู้เรียน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ และแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม
ที่เสนอตาม (๑) โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์จากการสร้างและพัฒนานวัตกรรม พิจารณาจากผลที่เกิด
กับผู้เรียนจากการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ และเกิดประโยชน์ในการสร้างคุณค่าต่อการพัฒนา
/การศึกษา...

การศึกษาชุมชน สังคม วัฒนธรรม หรือเศรษฐกิจ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ สำหรับคำขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็นงานวิจัย เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ หรือนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จาก โปรแกรม Word

(๒) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีผลงานทางวิชาการ ซึ่งเป็น งานวิจัยเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ และนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ ที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน จำนวนอย่างละ ๑ รายการ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จาก โปรแกรม Word โดยงานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐาน ข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย หรือ Thai – Journal Citation Index Centre (TCI) กลุ่ม ๑ หรือ กลุ่ม ๒ โดยให้ส่งบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในรูปแบบไฟล์ PDF ด้วย

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเสนอ ต้องเป็นผลงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง และวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๔ ปี หรือ ๓ ปี แล้วแต่กรณี ตามเงื่อนไขการลดระยะเวลา ในการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะ นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการ ที่ใช้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือเป็นผลงานทางวิชาการ ที่เคยใช้เพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว และต้องไม่มีความซ้ำซ้อน หรือความคล้ายคลึงกับผลงานทางวิชาการของผู้อื่นตามแนวปฏิบัติการตรวจสอบความซ้ำซ้อน หรือความคล้ายคลึงของผลงานวิชาการที่เสนอขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๓.๓ การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ให้มีคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด

๓.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะในการออกแบบ สร้างและพัฒนานวัตกรรม ต้องได้คะแนนจาก กรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์จากการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ต้องได้คะแนนจาก กรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อน วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ



๓.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA

สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้มีหนังสือส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับทราบการดำเนินการส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับทราบการดำเนินการส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA

กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หาก ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติให้ความเห็นชอบให้มีผลไม่ก่อนวันที่สถานศึกษาหรือส่วนราชการด้านการศึกษารับทราบการดำเนินการส่วนตำบลแล้วแต่กรณี นำข้อมูลผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ DPA ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word เข้าสู่ระบบ DPA

๓.๖ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.อบต. กำหนด

๓.๗ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๓.๘ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

๓.๙ วิธีการขอเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญหรือวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๒.๑ และประสงค์จะขอเลื่อนวิทยฐานะ ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ตลอดปี รอบปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นถึงวัตถุประสงค์กรอบแนวคิดเชิงหลักการ (Conceptual Framework) และกระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และแผนการจัดการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

๓.๑) ไฟล์วิดีโอที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการสร้างและพัฒนานวัตกรรม กระบวนการสร้างและพัฒนานวัตกรรม และนำเสนอวิธีการใช้นวัตกรรมที่เสนอใน ๒) และมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์

/๓.๒) ...

๓.๒) ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ หรือการพัฒนาผู้เรียน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ และแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม ที่เสนอใน ๒) และมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์จากการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ซึ่งเป็นผลที่เกิดกับผู้เรียน จากการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนรู้ และเกิดประโยชน์ในการสร้างคุณค่าต่อการพัฒนาการศึกษา ชุมชน สังคม วัฒนธรรม หรือเศรษฐกิจ ตามไฟล์วิดิทัศน์ที่เสนอใน ๓.๒) และมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนด จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

๕) สิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร ซึ่งได้รับจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา สำเนาแบบคำขอ รับสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร และเอกสารแสดงสัดส่วนการดำเนินการ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ หรือรางวัลการวิจัยแห่งชาติ ประเภทรางวัลการประดิษฐ์คิดค้น ซึ่งได้รับจากสำนักงาน การวิจัยแห่งชาติและเอกสารแสดงสัดส่วนการดำเนินการ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

กรณีที่ผู้ขอเคยได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติที่เกี่ยวข้องกับรายวิชา/วิชา/ สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอรับการประเมิน ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ อาจแนบหลักฐานการได้รับรางวัลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาได้ จำนวนไม่เกิน ๑ ไฟล์

๖) ผลงานทางวิชาการ ตามที่ ก.อบต. กำหนด ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์ จากโปรแกรม Word

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับการแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินคำขอที่ยื่นไว้เดิมก่อน และจะต้องใช้ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงาน ทางวิชาการ ประกอบการประเมินที่จัดทำขึ้นภายหลังจากการยื่นคำขอรับการประเมินครั้งล่าสุด ซึ่งไม่ใช่ ไฟล์ดิจิทัล หลักฐาน และผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ประกอบการยื่นคำขอเลื่อนวิทยฐานะมาแล้ว

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน ๑) – ๖) ก่อนนำข้อมูล คำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว สำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี มีหนังสือส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบ ไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการดำเนินการส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการดำเนินการส่วนตำบลตรวจสอบ และรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน ๑) – ๖) จากระบบ DPA ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้ง หลักฐานของผู้ขอ ตามที่กำหนดไว้ใน ๑) – ๖) จากระบบ DPA

กรณีตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบคุณสมบัติ ก่อนส่งผ่านข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานตามที่กำหนดดังกล่าวในระบบ DPA ไปยังสำนักงาน ก.อบต.ปัตตานี

/แต่หาก...

แต่หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติหรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน ๑) - ๖) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ไปยังสถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน ๑) - ๖) ก่อนดำเนินการต่อไป

กรณีที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอไม่มีคุณสมบัติหรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน ๑) - ๖) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ไปยัง องค์การบริหารส่วนตำบล โดยเร็ว เพื่อให้สถานศึกษาแจ้งผู้ขอทราบ

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะในการออกแบบ สร้างและพัฒนานวัตกรรม ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์จากการสร้างและพัฒนาวัตกรรม และด้านที่ ๓ ด้านผลงานทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ การกำหนดบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด และให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ส่งข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ต่อไป

(๖) การประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓

๑) ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป คู่มือการประเมิน และคู่มือการใช้งานระบบ DPA ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด ทั้งนี้ ควรดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จโดยเร็วนับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ส่งคำขอและหลักฐานของผู้ขอผ่านระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์

๒) กรณีคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ แล้ว มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ แต่ด้านที่ ๓ เห็นควรให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ โดยมีผลการประเมินจากคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ผ่านเกณฑ์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องอยู่ในวิสัยที่สามารถปรับปรุงได้ ซึ่งต้องไม่เป็นการแก้ไขข้อมูลที่กระทบ ต่อความถูกต้องตามหลักวิชาการ และ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุง โดยให้ปรับปรุงตามข้อสังเกตของกรรมการได้ภายใน ๖ เดือน นับแต่วันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งมติผ่านระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ทราบ

เมื่อผู้ขอปรับปรุงผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ให้ส่งผลงานทางวิชาการในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word จำนวน ๑ ชุด ผ่านระบบ DPA ตามที่กำหนดไว้ใน (๒) ไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อส่งผลงานทางวิชาการให้กรรมการคนเดิมที่ให้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ตรวจสอบและประเมินต่อไป กรณีที่กรรมการประเมินคนเดิมไม่สามารถประเมินได้ด้วยเหตุผลใดก็ตาม ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เห็นชอบให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แต่งตั้งกรรมการคนอื่นแทนได้ โดยให้ดำเนินการผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.อบต. กำหนด

ให้คณะกรรมการประเมินส่งข้อมูลผลการประเมิน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด เข้าสู่ระบบ DPA ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณา

๓) กรณีผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะไม่ส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงตามข้อสังเกตภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าสละสิทธิ์

/(๗) การ...

(๓) การพิจารณาดำเนินการของ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี นำผลการประเมินจากกรรมการทั้ง ๓ คน เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณามีมติให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ แล้วแต่กรณี แล้วให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี แจ้งมติผ่านระบบ DPA ไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด เพื่อแจ้งผู้ขอรับทราบ ทั้งนี้ หลักฐานประกอบการประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ที่ผ่านการให้ความเห็นชอบให้เผยแพร่ต่อสาธารณะได้

(๔) การขอเลื่อนวิทยฐานะสำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ผู้ขอยื่นคำขอ พร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน ๑) - ๖) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตามวิธีการที่กำหนด โดยต้องส่งผ่านข้อมูลในระบบ DPA ถึงสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน

กรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงครบถ้วนสมบูรณ์ ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่แปลงไฟล์จากโปรแกรม Word ภายในวันที่ผู้ขอยังมีสถานภาพการเป็นพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล

(๕) การแต่งตั้ง

๑) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กรณีที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติ ให้ความเห็นชอบให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๔ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ. ๔ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของอันดับ คศ. ๔ ได้ ตามกฎ ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ กรณีที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติ ให้ความเห็นชอบและผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๕

ทั้งนี้ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งในแต่ละวิทยฐานะตาม ๑) หรือ ๒) แล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ไปยังสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี องค์การบริหารส่วนตำบล และสถานศึกษา

กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ในหมวด ๖ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาหรือวินิจฉัย

ข้อ ๔ รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู สำหรับห้องเรียนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ให้เป็นไปตามแบบที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ รูปแบบการจัดทำไฟล์วิดิทัศน์ ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้เป็นไปตามแบบที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด แนบท้ายประกาศนี้



/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ตัวชี้วัดการประเมินของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู ผู้มีผลงานการสร้างและพัฒนานวัตกรรม เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ และวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ให้เป็นไปตามแบบที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

หมวด ๗

ค่าสมนาคุณการตรวจประเมินผลงาน

ข้อ ๗ ค่าสมนาคุณของคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๘ กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลใด ที่ได้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้เดิม และได้ดำเนินการประเมินยังไม่เสร็จสิ้นหรือดำเนินการประเมินเสร็จสิ้น แต่ยังไม่ได้ออกจ่ายค่าสมนาคุณกรรมการผู้อ่านตรวจและประเมินผลงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายไชยพร นิยมแก้ว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง
ของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒๐) ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี ในข้อ ๓ ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (บัญชี ๓) ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน
ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	นักฉุกเฉินการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายไชยพร นิยมแก้ว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี