



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๗๕๔

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีพนักงานส่วนตำบลพันทอดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีต่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ	จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีการเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
๖. บัญชีย้ายเปลี่ยนสายงาน	จำนวน ๑ ชุด
๗. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
๘. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง	จำนวน ๑ ชุด
๙. บัญชีการจ้างพนักงานทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
๑๐. บัญชีปรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๑ ชุด
๑๑. บัญชีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
๑๒. ประกาศแต่งตั้งอนุกรรมการฯ (โบนัส) ประจำปี ๒๕๖๐	จำนวน ๑ ชุด
๑๓. แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ประเมินฯ	จำนวน ๑ ชุด
๑๔. บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐)	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. รับทราบพนักงานส่วนตำบลพันทอดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑๑ ราย รวม ๕ แห่ง โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกประกาศมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ (บัญชีแนบ ๑)

๒. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร อำเภอสายบุรี รายงานเหตุผลความจำเป็นขอเลื่อนกำหนดวันที่ให้โอน พนักงานส่วนตำบลและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น กรณีเห็นชอบให้ออกคำสั่งให้โอนและรับโอน ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เลื่อนคำสั่งให้โอนและรับโอน เป็นวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

๓. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง อำเภอนงนุช รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลลิปะสะโง ถือปฏิบัติตามนัยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด

๔. รับทราบแจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จังหวัดปัตตานีได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๐๑๕ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑

/๕. รับทราบ...

๕. รับทราบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ จังหวัดปัตตานีได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๕๗๖ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑

๖. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอโคกโพธิ์ เปลี่ยนแปลงการเสนอโครงการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานีและโครงการดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑

๗. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลปิตุตตี อำเภอยะรัง รายงานการอนุญาตให้ นางสาวมารีญา บุญยมิตร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๑๔ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๘. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้อง ตามนัยมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๙. รับทราบองค์การบริหารส่วนตำบลดอนรัก อำเภอหนองจิก รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย (บัญชีแนบ ๒)

๑๐. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ (ประกาศแนบ ๓)

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย ดังนี้

๑๑.๑. เห็นชอบให้ นางสาวอาชีวะหิ์ โต๊ะมิง ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตาลีฮายร์ อำเภอยะหริ่ง ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

๑๑.๒ เห็นชอบให้ นางสาวสิรินทร์ สุทธิพันธ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง อำเภอยะหริ่ง ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑

๑๑.๓ เห็นชอบให้ นางสาวอริญญา หนูแก้ว ตำแหน่งปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๙๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะไกรทอง อำเภอไม้แก่น ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑

๑๑.๔. เห็นชอบให้นางสาวนัสรีน มินซาร์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี ลาออกจากราชการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๑๒. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๔ ราย (บัญชีแนบ ๔)

/๑๓. เห็นชอบ...

๑๓. เห็นชอบโอนออกนอกเขตจังหวัดไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๖ ราย โอนไปเป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย และรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๓ ราย (บัญชีแนบ ๕)

๑๔. เห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงาน นางแวซง แวมูซอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี ไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือนและสังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นจริง ๆ ตามหลักข้อเท็จจริง (บัญชีแนบ ๖)

๑๕. เห็นชอบให้ นายเวยูโซ๊ะ มามะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (บัญชีแนบ ๗)

๑๖. เห็นชอบให้ นายเปสึ อีเตะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลสะก้า อำเภอมายอ สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (บัญชีแนบ ๘)

๑๗. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๑๕ ราย (บัญชีแนบ ๙)

๑๘. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลออตันหยง อำเภอนงจิกใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการลงนามในคำสั่ง ประกาศ และเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์ประจำรถขยะ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๑ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑๙. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะ อำเภอยะรังใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของ นางสาวมาซีเตาะ แอแบ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักงานปลัด โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละมะนะ อำเภอยะรังใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการจ้าง นายฮัซซูลมะเสะ ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (พนักงานขับรถบรรทุกขยะ) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท และดำเนินการในการลงนามในคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าว

๒๑. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอยะรังใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการออกคำสั่ง พร้อมทั้งลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก นายนุกมาน ตาเฮ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒๒. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอยะรังใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการลงนามในคำสั่ง ประกาศและเอกสารต่างๆ ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๕ จำนวน ๑ อัตรา

/๒๓. เห็นชอบ...

๒๓. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๒๓.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ

๒๓.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคอกกระบือ อำเภอปะนาเระ

๒๓.๓ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง

๒๓.๔ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแป้น อำเภอสาบบุรี

๒๓.๕ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูโบะยิไร อำเภอมายอ

ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.สำหรับดำเนินการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๒๔. เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปายมั่ง อำเภอยะหริ่ง ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการเพื่อให้ นายสมเจตน์ ทองเทศ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ้านบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี ดำเนินการโอนได้

๒๕. ไม่เห็นชอบในการแต่งตั้งนายอรุณ กะลุแป ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา เลขที่ตำแหน่ง ๑ ๐๕-๐๐๑ สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง อำเภอมายอ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตรัง เสนอ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

๒๖. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางโกระ อำเภอโคกโพธิ์ ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๐๑๐ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นกรรมการ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒๗. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ ปรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ได้ ทั้งนี้ มีผลถัดจากวันครบประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี (บัญชีแนบ ๑๐)

๒๘. ไม่เห็นชอบให้นายสรายุทธ แก้วโลก พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำคำ อำเภอทุ่งยางแดง โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือนเดิม เทศบาลตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กสอ.กำหนด ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒๒ ตามประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และตาม หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ข้อ ๒.๓

๒๙. เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสอ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลปายมั่ง เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการลงนามในคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าว (บัญชีแนบ ๑๑)

๓๐. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ประจำปี ๒๕๖๑ ระดับจังหวัด จำนวน ๓ ชุด (ประกาศแนบ ๑๒)

๓๑. เห็นชอบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์จังหวัด ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ (บัญชีแนบ ๑๓)

๓๒. เห็นชอบกรณีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จำนวน ๕ แห่ง ตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการฯ (บัญชีแนบ ๑๔)

อนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้ายสายงาน การเลื่อนระดับและการโอนของพนักงานส่วนตำบล โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง เอกสารที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattani.local.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพงศ์เทพ ไชยมุक्ति์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ครั้งที่ ๐๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	น.ส.คอดีเยาะ สาหะ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	กระโด	ยะรัง	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๒	น.ส.กุลวานีย์ หริมสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักงานปลัด	กระโด	ยะรัง	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๓	น.ส.นลินีย์ อุมูดี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	กระโด	ยะรัง	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๔	น.ส.การ์ตินี วายะโยะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	ปล่องหอย	กะพ้อ	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๕	น.ส.นุรฮัยดา เจะสือรี	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๖	น.ส.ณัฐวรา มณีนวล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	สำนักงานปลัด	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๗	น.ส.นุรีดา อุแม	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	กองการศึกษา	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๘	นายอานนท์ บุญมาศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	สำนักงานปลัด	ตะโละ	ยะหริ่ง	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๙	น.ส.ไชนุง เจ๊ะมะ	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	ไทรทอง	ไม้แก่น	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๑๐	นายนิติทัศน์ พลายด้วง	จพง.พัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม	ไทรทอง	ไม้แก่น	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน
๑๑	นายมะซากี แซมะ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	ไทรทอง	ไม้แก่น	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.ค. ๖๑	ผ่าน

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	น.ส.อัมระะ เจะโวะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	ดอนรัก	หนองจิก	เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.ดอนรัก	๑๖ ส.ค. ๖๑	รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๕) และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๙ ตั้งแต่ข้อ ๑๘๔ - ๑๙๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) และบรรดาประกาศหรือหนังสือสั่งการอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การคัดเลือก” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้นด้วยวิธีการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ประเมินผลงาน และการประเมินความรู้ความสามารถ

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

/การพิจารณา...

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณภูมินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒
ตำแหน่งประเภททั่วไป
ส่วนที่ ๑
ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

/๓) ผลการ...

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

/ให้องค์การ...

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับ ส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่ แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยั่งยืนของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้ การคัดเลือก ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการ ใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่น ผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๓

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ ๑

ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๑๕.๕ ผ่านการ...

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ อาจกระทำได้ในกรณีที่ เป็น ตำแหน่งในส่วนราชการที่มีผู้อำนวยการเป็นระดับกลางขึ้นไป โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน สายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควร ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอ ปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

/๑๑) ผู้แทน...

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๒๑ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานดีเด่นทางวิชาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือก ต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๒ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

หมวด ๔

อื่นๆ

ข้อ ๒๓ คำตอบแทนของคณะกรรมการและเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการนั้น

/ข้อ ๒๔ การได้รับ...

ข้อ ๒๔ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๕ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ กรณีพนักงานส่วนตำบลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด
ตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์เทพ ไช่มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ข้อ ๒๔ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๒๕ แบบที่กำหนดในหมวด ๒ และหมวด ๓ ให้เป็นไปตามมติที่เห็นชอบในการประชุมของ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ กรณีพนักงานส่วนตำบลมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี
ที่นำมาใช้ประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นไม่ครบตามจำนวนครั้งที่กำหนด
ตามประกาศ เนื่องจากการปรับพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง ให้ใช้ผลการประเมิน
การปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์เทพ ไช่มุกด์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

การเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข					
							มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือกล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ	นายวินัย ดือรามัด ร.บ.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๐ มี.ย. ๕๘ ถึงวันที่ ๒๕ มี.ย. ๖๑	๑๘,๘๔๐	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	/	(๑๐ มี.ย. ๕๘) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๑๕ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๑๕ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน วัน	๙๒ ๙๒ ๙๒.๕๕ ๒๗-มี.ย.-๖๑	๑๘,๙๕๐	๒๓.๗๑	เห็นชอบ
๒	อบต.ยาบี อ.หนองจิก	นายรุตถาม มะแซ บร.บ.(การจัดการทั่วไป)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๒๘ ก.ค. ๕๘ ถึงวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๑	๒๖,๙๒๐	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	/	(๒๘ ก.ค. ๕๘) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๑๘ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๑๘ วัน รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๖ วัน	๙๓ ๙๓ ๙๔ ๕-ก.ย.-๖๑	๒๖,๙๘๐	๒๕.๑๒	เห็นชอบ
๓	อบต.ยาบี อ.หนองจิก	น.ส.สาวตรี แก้วโกเมร บร.บ.(การบัญชี) ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑ ส.ค. ๕๙ ถึงวันที่ ๒๑ ส.ค. ๖๑	๒๕,๒๗๐	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	/	(๑ ก.ย. ๕๘) ปกติ ๕ ปี - เดือน ๑๔ วัน ปกติ ๒ ปี - เดือน ๒๐ วัน รวม ๗ ปี ๑ เดือน ๔ วัน	๙๑ ๙๑ ๙๒ ๔-ก.ย.-๖๑	๒๕,๔๗๐	๒๕.๑๒	เห็นชอบ
๔	อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	น.ส.วนิดา เรตสันเทียะ ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๑ ก.ย. ๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๑	๒๐,๒๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	/	(๒๑ ก.ย. ๕๘) ปกติ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน ๒๐ วัน	๙๐ ๙๐ ๘๘.๒๑ ๗-ก.ย.-๖๑	๒๐,๓๒๐	๒๗.๓๐	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.อรอนงค์ ไชยวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๙๐.-บาท อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๖๙๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖-ค.ค.-๖๑	/	/	/	๒๗.๓๐	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางรียานะห์ สะอะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท อบต.ปะโค อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐.-บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑-พ.ย.-๖๑	/	/	/	๓๑.๑๑	/	/	/	เห็นชอบ
๓	นางอัคนี มุขอดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.-บาท อบต.ตาสีไยร์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑-พ.ย.-๖๑	/	/	/	๒๗.๓๐	/	/	/	เห็นชอบ
๔	นางกฤษณา พงษ์ประเสริฐ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักสันทนการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖-ค.ค.-๖๑	/	/	/	๒๗.๓๐	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๕	นางศรีนยา ปะสุ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐.-บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๖๐.-บาท อบต.ปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖-ค.ค.-๖๑	/	/	/	๒๓.๘๙	/	/	/	เห็นชอบ
๖	น.ส.สุนทรี โทบุรี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.-บาท อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.-บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	๑-ค.ค.-๖๑	/	/	/	๒๕.๗๓	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยินยอม บริหารได้	
๑	นางนิริรา สองเมือง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๖๐.-บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๖๐.-บาท ทต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๖-ต.ค.-๖๑	/	/	/	๓๗.๘๔	/	/	/	เห็นชอบ
๒	น.ส.ธนสร ชูลินวล	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๒๑๑-๘๑๘ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๕๐.-บาท อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖๓๓-๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๕๐.-บาท ทม.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒๓-พ.ย.-๖๑	/	/	/	๒๓.๕๐	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครู อบต.มาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๐๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต.จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.ซารีปะห์ มาลาया	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.-บาท ทม.ตะลัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐.-บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑-พ.ย.-๖๑	/	/	/	๓๑.๓๖	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณารับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>									มติ ก.อบต. จังหวัด
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.นายอริ ประเสริฐศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๒๒,๑๗๐.-บาท อบต.เชิงทะเล อ.กลาง จ.ภูเก็ต	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ เงินเดือนขั้น ๒๒,๑๗๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖ ต.ค. ๖๑	/	/	/	/	๒๗.๓	/			เห็นชอบ
๒	นางมูณี มะแซ	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่ง ๙๖-๒-๐๐๓๕๓ เงินเดือนขั้น ๑๘,๒๗๐.-บาท ทม.ตากใบ อ.ตากใบ จ.นราธิวาส	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่ง ๙๔-๒-๐๐๕ เงินเดือนขั้น ๑๘,๒๗๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖ ต.ค. ๖๑	/	/	/	/	๒๗.๘๙	/			เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นายอาลาวิ ดาดี	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐.-บาท อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๐๐.-บาท ทม.สะเตงนอก อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๑ พ.ย. ๖๑	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายอุตร อนันตบริพงษ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท อบต.ลุโบะยิโร อ.มายอ จ.ปัตตานี	วิศวกรโยธาชำนาญการ (ข้าราชการพลเรือนสามัญ) สังกัดสำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จ.นราธิวาส กรมโยธาธิการ กระทรวงมหาดไทย	๑ พ.ย. ๖๑	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบเพื่อโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เปลี่ยนสายงานจากสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับชำนาญการการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม/ ระดับ	สังกัด				ตำแหน่งที่โอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงาน				สังกัด อบต.	การประเมิน หน.ส่วน/ ปลัด/นายก	คชจ. ร้อยละ	มติ ก.อบต. จังหวัด
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/กอง	อบต.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/กอง				
๑	นางแวซง แวมูซอ	รป.ม. รัฐประศาสนศาสตร์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๒๖,๔๖๐	สำนักงานปลัดฯ	ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๖,๔๖๐	สำนักงานปลัดฯ	ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๙๑.๓๓/๙๑.๓๓/๙๒ ๙๑.๕๕	๒๘.๓๗	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายแวยูไซ๊ะ มามะ	ผช.จพง.ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	๑๒,๕๐๐	สำนักงานปลัดฯ	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือน สามัญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ปกครองปฏิบัติงาน สังกัด กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย	๒๑ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายเปาซี อีแด	ผช.จพง.พัฒนา ชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐,๙๘๐	สำนักงานปลัดฯ	สะก้า	มายอ	สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจาก ขาดคุณสมบัติการเป็น พนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี	๑๐ ส.ค. ๖๑	รับทราบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	บานา	เมืองปัตตานี	นายมาฮูเซ็น อาแว	ม.๓	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๙	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๗.๓๐	เห็นชอบ
๒	เขาตุม	ยะรัง	น.ส.นาซีเราะห์ ลือแบซา	บธ.บ. (การจัดการ)		✓	ผช.จพง.พัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๒	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๕.๗๐	เห็นชอบ
๓	ท่ากำชำ	หนองจิก	น.ส.มัยนีย์ เจ๊ะแต	ปวส. (ภาษาต่างประเทศ)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๔.๑๗	เห็นชอบ
๔	บ้านนอก	ปะนาเระ	น.ส.พาริตะ เจ๊ะมะ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		✓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษาฯ	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๗.๓๗	เห็นชอบ
๕	บ้านนอก	ปะนาเระ	นายชินภัทร โสติสสถาพร	ปวส. (โยธา)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๗.๓๗	เห็นชอบ
๖	ตันหยงลูโละ	เมืองปัตตานี	นายอิสระ แวอุเซ็ง	วท.บ. (เทคโนโลยี สถาปัตยกรรม)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๒	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๒.๑๕	เห็นชอบ
๗	ควน	ปะนาเระ	นายวีรภัทร หลวงพูล	ม.๖	✓		คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์)	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๙๖	เห็นชอบ
๘	ควน	ปะนาเระ	น.ส.สารีย์ จันแดง	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๔	สำนักงานปลัดฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๓๐.๙๖	เห็นชอบ

๙

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เป็นตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ศพด./อปท.	อำเภอ	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	ชื่อ - สกุล	อันดับ	อัตรา เงินเดือน	ดำรงตำแหน่งครู ผู้ช่วยเมื่อ	คะแนนด้าน ที่ ๑-๔	คะแนนด้าน ที่ ๕-๘	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
๑	๙๔-๒-๐๒๓๖	ศพด.ประจำมัสยิดละบัวรังสะพาน อบต.โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	ครูผู้ช่วย	๑๖,๑๙๐ บาท	นางไข่มะ สุโรโรจน์	คศ.๑	๑๖,๒๖๐ บาท	๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙	๘๙.๓๓	๙๕.๙๖	เห็นชอบ	มีผลตั้งจากวันครบ ประเมินอย่างเข้ามา ๒ ปี

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		อบต.	อำเภอ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๑	นาย สราวุฒิ ปั่นทอง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กสอ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ปายามัง	ยะหริ่ง	๑ ต.ค.๖๑
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)											
๒	น.ส. วิมลมาศ ทองใหญ่	ศิลปศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	กสอ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ยะรัง	ยะรัง	๑ ต.ค.๖๑
		(การพัฒนาชุมชน)											
๓	นาย ต่วนอิลฮัม ต่วนจอหอ	รัฐศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กสอ. ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๑ ต.ค.๖๑
		(การปกครอง)											



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ ชุดที่ ๑

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.นายยุทธ บัวงาม | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง | อนุกรรมการ |
| ๓.ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการโรงเรียนเดชะปัตตานานุกุลหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.นายบัณฑิต รอดมาก หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์เทพ ไช้มุกด์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ ชุดที่ ๒

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.นายกิตติ สมบัติ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง | อนุกรรมการ |
| ๓.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์เทพ ไช้มุกด์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ ชุดที่ ๓

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑.ดร.นิพนธ์ นิภาจิ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปายมูมั่ง | อนุกรรมการ |
| ๓.คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพปัตตานีหรือผู้แทน | อนุกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖.นางสาวนิตา สุธลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับการประเมินตามตัวชี้วัดในหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด และรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพงศ์เทพ ไชยมุศั)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

-ร่าง-

แบบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนน
เพื่อประกอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล..... ประจำปี ๒๕๖๑
จังหวัดปัตตานี

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
๖.๑ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี ○ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ○ ไม่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด	๒ ๐		๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล -แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย ๒.ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต
หากไม่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีก็ไม่ต้องพิจารณาข้อ ๖.๒ ข้อ ๖.๓			
๖.๒ ระยะเวลากับผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๕ วันทำการ ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมภายใน ๗ วันทำการ ○ ดำเนินการเบิกจ่ายหรือส่งใช้เงินยืมเกินกว่า ๗ วันทำการ	๑ ๐.๕ ๐		๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล -แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย ๒.ตัวอย่าง ๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม ๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต

ตัวชี้วัด	เกณฑ์ให้คะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน
<p>๖.๓ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม</p> <p>○ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒๐๑-๓๐๐ คนเป็นต้นไป</p> <p>○ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๑-๒๐๐ คนเป็นต้นไป</p> <p>○ ผลสัมฤทธิ์ตามกลุ่มเป้าหมายต่ำกว่า ๑๐๐ คน</p>	<p>๑</p> <p>๐.๕</p> <p>๐</p>		<p>๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาจังหวัด/ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี - รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ - สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง - ภาพถ่าย <p>๒.ตัวอย่าง</p> <p>๒.๑ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>๒.๒ โครงการด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.๓ โครงการด้านคุณภาพชีวิต</p>
<p>๖.๔ ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>○ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป</p> <p>○ กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<p>๑</p> <p>๐</p>		<p>๑.ประเมินจากข้อมูล เอกสารหลักฐานต่างๆ พิจารณาจากความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามตัวชี้วัดดังกล่าวได้บรรลุผลตามข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการประเมินความพึงพอใจ

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มเติม)	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ปรับปรุง ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๑	อบต.ยะรัง อ.ยะรัง	-	-	-	/	-	-	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (ปี ๒๕๖๑) ๑ ส่วนราชการ	-	-	-	-	-	๒๓.๙๐	เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	กองสาธารณสุข	-	-	-	๒๓.๙๐	เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	ผช.จพง.สาธารณสุข (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	ภ ๐๖-๐๐๑	กองสาธารณสุข	-	-	-	๒๓.๙๐	ไม่เห็นชอบ
๒	อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง	-	-	-	/	-	-	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-	๒๖.๐๑	ไม่เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๙	เกาะมาวี	ยะรัง	นายอัชบุเลาะ สิเตะ	ปวส. (เทคนิคสถาปัตยกรรม)		✓	ผช.นายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๘๙	เห็นชอบ
๑๐	เกาะมาวี	ยะรัง	นายซุลกิฟลี โต๊ะเจ๊ะ	รป.บ.	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๖	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๘๙	เห็นชอบ
๑๑	เกาะมาวี	ยะรัง	นายต่วนรอยาลี รอยา	ปวส. (เครื่องกล)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๗	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๘๙	เห็นชอบ
๑๒	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	น.ส.นัสรอห์ แวญโซะ	ปวส. (การจัดการสำนักงาน)	✓		นักการภารโรง	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๓.๔๕	เห็นชอบ
๑๓	เกาะเปาะ	หนองจิก	น.ส.อุไรวรรณ สุระสะ	อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (การศึกษาปฐมวัย)	✓		คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก เล็ก)	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๔.๙๑	เห็นชอบ
๑๔	เกาะเปาะ	หนองจิก	น.ส.นุริยะห์ บือราเฮง	ศศ.บ. (มลาญศึกษา)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๔.๙๑	เห็นชอบ
๑๕	แม่ลาน	แม่ลาน	นายพิชัย ทองคำศรี	ม.๖	✓		นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๖.๘๐	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มเติม)	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ปรับปรุง ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
	อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง	-	-	-	/	-	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	ภ ๐๑-๐๐๖	สำนักงานปลัดฯ	-	-	-	๒๖.๐๑	เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	นักการ (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๕	สำนักงานปลัดฯ	-	-	-	๒๖.๐๑	ไม่เห็นชอบ
๓	อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง	-	-	-	/	-	-	ผช.จพง.ธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	ภ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัดฯ	-	-	-	๓๐.๕๖	เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	คณงานทั่วไป (พนักงานขับรถดูแลสิ่งปลูกสร) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	จ ๐๕-๐๐๔	กองช่าง	-	-	-	๓๐.๕๖	เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	คณงานทั่วไป (พนักงานขับรถขยะ) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	จ ๐๕-๐๐๕	กองช่าง	-	-	-	๓๐.๕๖	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ				มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนด ตำแหน่ง (เพิ่มเติม)	ยุบเลิก ตำแหน่ง	ปรับปรุง ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง ใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	
๔	อบต.บางเก่า อ.สายบุรี	-	-	-	/	-	-	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	ภ ๐๑-๐๐๖	สำนักงานปลัดฯ	-	-	-	๒๘.๖๖	ไม่เห็นชอบ
๕	อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง	-	-	-	/	-	-	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๑) ๑ อัตรา	ภ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัดฯ	-	-	-	๒๙.๒๐	เห็นชอบ