

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๙๙๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๘ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๔ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกรายงานการประชุมระบบออนไลน์
Zoom Cloud Meetings
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

.....

ผู้มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ : -

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นายยะห์ยา ปะนาฆอ	ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทชัย โพธิ์เหาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางอาอีเซาะ แวเด็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กีลีมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๑๐. นายกีรติ มะหลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน		กรรมการ
๑๑. นายกัมปนาท นาดามัน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง		กรรมการ
๑๒. นายสมาน ยูซง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี		กรรมการ
๑๓. นายมะรูดิง แมนจิ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี		กรรมการ
๑๔. นายมะยากี บือซา ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี		กรรมการ
๑๕. นายยารูดิน สาเมาะ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์		กรรมการ
๑๖. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี		กรรมการ
๑๗. นายบารอกัตซา บิลลาติปซา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง		กรรมการ
๑๘. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายวิรัช ประณีธิพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง		กรรมการ
๒. นายกล่อม ยังอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายบัณฑิต รอดมาก ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีทั้งหมด จำนวน ๕๕ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้ลาออกราชการ โดย อบต.ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.มะนังยง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๒ ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

๑. อบต.ตันหยงลุโละ อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๓๒๐๔-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. อบต.กะดุนง อ.สายบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

กำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลของแต่ละแห่ง

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลของแต่ละแห่ง

สอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ประกาศผลการสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง จะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ในวันศุกร์ที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลของแต่ละแห่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๓ แจ้งเตือนเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประเด็นการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประเมินผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือเชี่ยวชาญพิเศษ ในรอบประเมินที่ผ่านมา มีข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากการตรวจประเมินผลงานทางวิชาการ ในประเด็นเกี่ยวกับการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตนในหลายกรณี และแจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ทุกจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินตามอำนาจหน้าที่

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และป้องกันการเกิดปัญหาเกี่ยวกับการแจ้งข้อมูล เรื่องคุณสมบัติของบุคคล เรื่องการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน ซึ่งมีผลนำไปสู่การดำเนินการทางวินัยกับผู้ขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นหรือผู้ที่เกี่ยวข้องต่อกรณีดังกล่าว จังหวัดปัตตานี จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

เพื่อให้การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๖๔๘๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๔ หารือการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่า ก.อบต.จังหวัดได้มีมติหารือ ก.อบต. ว่ากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลว่า พนักงานส่วนตำบลกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.จังหวัด สามารถลงโทษปลดออกจากราชการได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ พิจารณาแล้วมีมติให้แจ้งเวียนแนวทางการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ พนักงานส่วนตำบล ว่า แนวทางในการพิจารณาความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นั้น ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๕ ได้มีมติกำหนดให้นำมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ที่ มท ๐๓๑๓.๓/ว ๘๘๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๔๕ ซึ่งมติคณะรัฐมนตรีได้กำหนดเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการว่า ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ดังนั้น ในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.อบต.จังหวัด กรณีกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการจึงไม่อาจลงโทษเป็นปลดออกจากราชการได้ จังหวัดปัตตานี จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. เรื่อง หารือการพิจารณาลงโทษทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ ให้แจ้งเวียนแนวทางการพิจารณาโทษวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๗๗๕๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๕ การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ รายงานการอนุญาตให้ นางสาวนูรไลลัน แวกะจิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓ ๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน ถึงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๙ วัน เป็นเวลา ๑๔ วันทำการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๓๖๒๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดแจ้งให้หน่วยงานสาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่ทราบและให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 และเมื่อเดินทางกลับมาแล้วให้รายงานตัวต่อหน่วยงานสาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๒๖ พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน

(๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก

(๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

(๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ

(๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๓๒๗ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๓๒๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

<u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม</u>

"ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก"

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.ปล่องหอย รายงานการอนุญาตให้นางสาวนูรไลลา แวกะจิ พนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับทางบริษัท อาบูอัดลี ทราเวล จำกัด โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้ง อบต.ปล่องหอย ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๓๖๒๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลสาบัน อำเภอยะหริ่ง รายงานการอนุญาตให้นางปือซียะห์ สาและ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๕๑ วัน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๓๑ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือพนักงานส่วนตำบลที่นับถือศาสนาอิสลามซึ่งประสงค์จะลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตก่อนวันอุปสมบทหรือก่อนวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ในกรณีมีเหตุพิเศษไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่ง ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการลา และให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจที่จะพิจารณาให้ลาหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๓๓๒ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ลาอุปสมบทหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ตามข้อ ๒๕ แล้ว จะต้องอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ภายใน ๑๐ วันนับแต่วันเริ่มลา และจะต้องกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ลาสิกขา หรือวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทยหลังจากการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ทั้งนี้ จะต้องนับรวมอยู่ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตการลา

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ลาอุปสมบทหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจย์และได้หยุดราชการไปแล้ว หากปรากฏว่ามีปัญหาอุปสรรคทำให้ไม่สามารถอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจย์ตามที่ขอลาไว้ เมื่อได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติและขอยกเลิกวันลาให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๕ พิจารณาหรืออนุญาตให้ยกเลิกวันลาอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจย์โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นวันลากิจส่วนตัว

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีการยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาและได้รับการอนุญาตการลาดังกล่าวแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

๔.๗ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๙๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๘ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวสุรายดา มะลี	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	สาบัน	ยะหริ่ง	เนื่องจากต้องการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น	๑-เม.ย.-๖๕	รับทราบ
๒	นางสาวรอบีย๊ะ ดาหาเล็ง	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๕	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	บานา	เมือง	เนื่องจากประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ อบต.บานา ต่อไป	๑-เม.ย.-๖๕	รับทราบ
๓	นางสาวฟาตีฮะห์ บาซอสิดิก	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	เนื่องจากเปลี่ยนงานใหม่ (งานด้านสาธารณสุข)	๑๖-มี.ค.-๖๕	รับทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

<u>ประธานฯ</u> เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

<u>เลขานุการฯ</u> คณะกรรมการกลางพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด หากประกาศหลักเกณฑ์นี้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.เห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาแตกต่างกับที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด (รายละเอียดตามร่างประกาศแนบ) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนาม เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ ให้สถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา แต่ละแห่ง กำหนดตำแหน่งตามสายงาน ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการศึกษา ประกอบด้วย

๑) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งตาม ๑)

/(๔) สายงานสนับสนุน..

(๔) สายงานสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

ข้อ ๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติท้ายประกาศ

ข้อ ๖ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์การบริหารส่วนตำบล มีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ในสังกัดแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

แนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ พฤษภาคม ๒๕๖๕

การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๑. สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งดังนี้

๑.๑ สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

จำนวนห้องเรียน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑ – ๒	๑	–
๓ – ๑๕	๑	๑
๑๖ – ๒๕	๑	๒
๒๖ – ๓๖	๑	๓
๓๗ ขึ้นไป	๑	๔

๑.๒ สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. ให้คำนวณจำนวนห้องเรียน เพื่อกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนห้องเรียน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{๑,๐๘๐}$$

โดยหากคำนวณแล้วมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนห้องเรียนเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๒. สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และอุตสาหกรรมท่องเที่ยว หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพประเภทวิชาศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

(๑) เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

(๒) การคิดคำนวณห้องเรียนต้องมีจำนวนนักเรียนห้องแรกไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน

/๒.๒ หลักสูตร...

๒.๒ หลักสูตรระยะสั้น

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร x จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร
(กรณีมีหลายหลักสูตร เมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง (มาจาก $\frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐}$ ชั่วโมง)

๒.๓ เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขท้ายแนวปฏิบัติฯ นี้

๒.๔ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้เทศบาลโดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจากจำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๓. สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะพนักงานส่วนตำบลและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน} = \frac{(๘.๕ \times \text{จำนวนห้อง}) + ๒๔.๕}{\text{จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์}}$$

โดยที่

๘.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ที่เพิ่มขึ้น หากมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น (นักเรียนเพิ่มขึ้น ๑ คน = ๘.๕ ชั่วโมงสอน)

๒๔.๕ = จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ที่ไม่เพิ่มขึ้น หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อยแม้จะมีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้น

จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ = ๓๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

๓.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะพนักงานเทศบาลในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๓.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล ตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

/๔. บุคลากร...

๔. บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป หรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง ดังนี้

๔.๑ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๑ อัตรา
๔.๒ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ – ๒๔ ห้อง	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา
๔.๓ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ – ๓๖ ห้อง	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๓ อัตรา
๔.๔ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ – ๔๘ ห้อง	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๔ อัตรา
๔.๕ สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป	มีตำแหน่งภารโรงได้ ๕ อัตรา

* * * * * * * * * * * * * *

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
แนบท้ายแนวทางปฏิบัติการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
ในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

.....

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน จำแนกเป็น

๑. ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

หมวดวิชา	การปฏิบัติงาน	จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์
- หมวดวิชาสามัญ - หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : พาณิชยกรรม อุตสาหกรรม คหกรรม อุตสาหกรรมสิ่งทอ	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวเนื่องกับงานสอน เช่น การทำแผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	 ๑๘ ชั่วโมง ๑๕ ชั่วโมง ๑๐ – ๑๓ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
- หมวดวิชาชีพประเภทวิชา : ศิลปกรรม เกษตรกรรม ประมง	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง - ปวช. - สูงกว่า ปวช. ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวเนื่องกับงานสอน เช่น การทำแผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	 ๑๕ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๑๓ – ๑๘ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง
หลักสูตรระยะสั้น	๑. ปฏิบัติงานสอนตามตาราง ๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวเนื่องกับงานสอน เช่น การทำแผนการสอน การสร้างสื่อ/เครื่องมือประเมิน ฯลฯ ๓. งานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑๘ ชั่วโมง ๑๐ ชั่วโมง ๒ ชั่วโมง

๒. การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

ประเภทวิชา	จำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร								
	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส.			ระดับ ปวส.พิเศษ*		
	หน่วยกิต	ชั่วโมง		หน่วยกิต	ชั่วโมง		หน่วยกิต	ชั่วโมง	
จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์		๒๘			๓๑			๒๖	
		วิชาสามัญ	วิชาชีพ		วิชาสามัญ	วิชาชีพ		วิชาสามัญ	วิชาชีพ
		๗	๒๑		๖	๒๕		๖	๒๐

* ปวส. พิเศษ เป็นหลักสูตร ปวส. ที่จัดการศึกษาระดับ ปวส. ให้บุคคลที่สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ที่ไม่ตรงสาขาที่เรียนในระดับ ปวส. หรือสำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะต้องมีชั่วโมงเรียนในวิชาปรับพื้นฐานเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรมากกว่าในหลักสูตรสูงกว่า ปวช. ปกติ

/๓. การกำหนด...

๓. การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

ระดับการศึกษา	หมวดวิชาชีพประเภท	จำนวนนักเรียนต่อห้อง
ปวช.	๑. พาณิชยกรรม ๒. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว ๓. อื่น ๆ	๔๐ : ๑
ปวช.	๑. อุตสาหกรรม ๒. คหกรรม ๓. อุตสาหกรรมสิ่งทอ ๔. ศิลปกรรม ๕. เกษตรกรรม และประมง	๓๐ : ๑
สูงกว่า ปวช.	ทุกประเภท	๓๐ : ๑
หลักสูตรระยะสั้น	ทุกหลักสูตร	๓๐ : ๑

หมายเหตุ เศษของจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป คิดเพิ่มขึ้นอีก ๑ ห้องเรียน

๔. การใช้จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

- เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนได้เท่าใดแล้ว ให้กำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ได้ไม่เกินร้อยละ ๙๐ ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู

* * * * * * * * * * * * * * * * *

๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. จ่าสิบเอกสุพจน์ วิศพันธ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าเรือ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดกอง/งานเดิม

คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาช่างยนต์

- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ อายุราชการปกติ ๒ ปี ๑๖ วัน อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ รวม ๒ ปี ๑๖ วัน รวมอายุราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๑ เดือน ๒ วัน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง (ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับมาก ๑ ครั้ง) อบต.ท่าเรือ ใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

- ปลัด อบต.ท่าเรือ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๗๕

- กรรมการที่ อบต.แต่งตั้งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ อบต.นาประดู่ ด้วยคะแนน ร้อยละ ๘๘.๗๕

- หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ท่าเรือ ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๘๕

คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๗๘

- ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

- อบต.ท่าเรือ มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๖๐

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</u>

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

"ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด"

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ๒๑,๓๖๐ บาท และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง (การประเมินระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับดีมาก ๑ ครั้ง)

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๔ ครั้ง โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น**

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๑ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. จ่าสิบเอกสุพจน์ วิศพันธ์	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๑. การปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. การดำเนินการฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่งในสายงาน ถึงวันที่ยื่นประเมิน	เงินเดือนปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือนหลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
						ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล)	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรมหลักสูตร	มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	การประเมินวันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์	จ่าสิบเอกสุพจน์ วิศพันธ์ ปวส.(สาขาช่างยนต์) บรรจุข้าราชการทหาร ๒๕-ต.ค.-๕๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด	๒ ม.ค. ๖๓ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๘ ม.ค. ๖๕	๒๑,๓๖๐	(๒ ม.ค. ๖๓ - ๑๘ ม.ค. ๖๕) ปกติ ๒ ปี - เดือน ๑๖ วัน ทวีคูณ ๒ ปี - เดือน ๑๖ วัน รวม ๔ ปี ๑ เดือน ๒ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๙.๗๕ ๘๘.๗๕ ๘๗.๘๕ ๔ ก.พ. ๖๕ เฉลี่ย ๘๘.๗๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด	๒๑,๖๒๐	๒๗.๖๐	เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.บางเขา อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๓. อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป แล ะประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</u>

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

<u>มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ **ดังนี้**

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัดแต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๔ ราย คือ อบต.บางเขา จำนวน ๓ ราย และ อบต.ท่ากำชำ จำนวน ๑ ราย ตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น**

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๔ ราย คือ อบต.บางเขา จำนวน ๓ ราย และ อบต.ท่ากำชำ จำนวน ๑ ราย ตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ ประเภทสายวิชาการ จำนวน ๕ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักวิชาการศึกษา	๑.นายคมเพชร สุทธิพันธ์	ดอนรัก	หนองจิก	๑. การจัดทำฏีกาเบิก-จ่าย สื่อการเรียนการสอนและวัสดุการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมัสยิดกอลำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒. การปรับปรุงข้อมูลในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information System: LEC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓	ผ่านการอบมรมหลักสูตรรุ่นที่ ๖๖
นักทรัพยากรบุคคล	๒.นางสาวนาวาล มามะ	บางเขา	หนองจิก	๑. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองช่าง ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔	ยังไม่ผ่านการอบมรมหลักสูตร
นักวิชาการศึกษา	๓.นางสาวนุรอัยนี เจะเดร์	บางเขา	หนองจิก	๑. การบันทึกข้อมูลนักเรียนหรือเด็กเล็กในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information System: LEC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ๒. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา	ยังไม่ผ่านการอบมรมหลักสูตร
นักพัฒนาชุมชน	๔.นางสาวอัลชลี เทพโวหาร	บางเขา	หนองจิก	๑. การปฏิบัติงานด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ และผู้พิการ ๒. การปฏิบัติงานด้านการลงทะเบียนรับเงินอุดหนุนเด็กแรกเกิด	ยังไม่ผ่านการอบมรมหลักสูตร
นักวิชาการสาธารณสุข	๕.นางสาวนูรียะ กะจิ	ท่ากำชำ	หนองจิก	๑. การดำเนินงานด้านอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ๒. การดำเนินงานด้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากำชำ	ยังไม่ผ่านการอบมรมหลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่งในสายงาน ถึงวันที่ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล)	ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรมหลักสูตร	มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก	นายคมเพชร สุทธิพันธ์ ศษ.บ.(สาขาเทคโนโลยีการศึกษา) **บรรจุวันที่ ๒ เม.ย. ๖๑**	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๒ เม.ย. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑ มี.ค. ๖๕	๑๙,๘๐๐	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๑ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑๐ เดือน ๒๗ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑๐ เดือน ๒๗ วัน รวม ๗ ปี ๙ เดือน ๒๓ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๖ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๙.๔๕ ๘๙.๓๗ ๙๐.๖๑ ๒๔-มี.ค.-๖๕ เฉลี่ย ๘๙.๔๗	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๙,๘๖๐	๒๔.๔๓	เห็นชอบ
๒	อบต.บางเขา อ.หนองจิก	นางสาวนาวาล มามะ ร.บ.(สาขารัฐศาสตร์) **บรรจุวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑**	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๔ มี.ค. ๖๕	๑๙,๔๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๔ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๔ ปี ๑ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๑ เดือน ๔ วัน รวม ๘ ปี ๒ เดือน ๘ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๓.๘๕ ๘๕.๙๕ ๘๕.๒๐ ๓๑-มี.ค.-๖๕ เฉลี่ย ๘๕.๐๐	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๙,๘๖๐	๒๕.๐๙	เห็นชอบ
๓	อบต.บางเขา อ.หนองจิก	นางสาวนุรอัยนี เจะเดร์ วท.บ.(สาขาชีววิทยา) **บรรจุวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑**	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๓ มี.ค. ๖๕	๑๙,๔๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๔ ปี ๑ เดือน ๓ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๑ เดือน ๓ วัน รวม ๘ ปี ๒ เดือน ๖ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๔.๒๕ ๘๓.๖๕ ๘๓.๐๕ ๓๑-มี.ค.-๖๕ เฉลี่ย ๘๓.๖๕	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษาฯ	๑๙,๘๖๐	๒๕.๐๙	เห็นชอบ
๔	อบต.บางเขา อ.หนองจิก	นางสาวอัลชลี เทพโวหารสิน ศศ.บ.(สาขาสื่อสารมวลชน) **บรรจุวันที่ ๒๔ มี.ค. ๕๘**	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๒๔ มี.ค. ๕๘ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๓ มี.ค. ๖๕	๒๔,๐๙๐	(๒๔ มี.ค. ๕๘ - ๓ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๖ ปี ๑๑ เดือน ๗ วัน รวม ๑๓ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๔.๗๕ ๘๗.๙๕ ๘๗.๗๕ ๓๑-มี.ค.-๖๕ เฉลี่ย ๘๖.๘๒	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๒๔,๔๙๐	๒๕.๐๙	เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่งในสายงาน ถึงวันที่ยื่นประเมิน	เงินเดือนปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือนหลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
						ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล)	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรมหลักสูตร	มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	การประเมินวันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๕	อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก	นางสาวนูรียะ กะจิ วท.บ.(สุขศึกษา) บรรจุวันที่ ๑ ก.พ. ๖๑	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๙ ก.พ. ๖๕	๑๙,๑๖๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๙ ก.พ. ๖๕) ปกติ ๔ ปี - เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๔ ปี - เดือน ๘ วัน รวม ๘ ปี - เดือน ๑๖ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๕๐ ๘๔.๐๐ ๙๐.๐๐ ๑๕-ก.พ.-๖๕ เฉลี่ย ๘๖.๘๓	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ	๑๙,๔๑๐	๒๒.๓๙	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๘ ราย ให้โอนและรับโอนพนักงานตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย รับโอนพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย และรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๖ ราย ดังนี้

๕.๔.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น จำนวน ๘ ราย คือ

๑. นางสาวอะฟีฟะห์ บูรอเดีย พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ภูมิลำเนา ต.บันนังสาเรง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ปุโรง อ.กรงปินัง จ.ยะลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.ดอนรัก ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปุโรง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๒. นายณัฐพงศ์ แก้วชู พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ภูมิลำเนา ต.หาดสำราญ อ.หาดสำราญ จ.ตรัง ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.หาดสำราญ อ.หาดสำราญ จ.ตรัง เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตะโละ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.หาดสำราญ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒)

๓. นางสาววราภรณ์ ชูเท้า พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ภูมิลำเนา ต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.เปียน อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ใหม่ โดย อบต.นาประดู่ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เปียน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๔. นางสาวนินูรอิหซาน สะแลแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ภูมิลำเนา ต.สะพานไม้แก่น อ.จะนะ จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบจ.ยะลา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตะโละไกรทอง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบจ.ยะลา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๕. นางสาวสุภาวดี คงเกลี้ยง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ภูมิลำเนา ต.กายูบอเกาะ อ.รามัน จ.ยะลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ ทต. เมืองรามันห์ อ.รามัน จ.ยะลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.ช้างให้ตก ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.เมืองรามันห์ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๖. นางสาวขวัญเรือน แก้วนพรัตน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตรัง อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๙ ปี ๙ เดือน ภูมิลำเนา ต.เปียน อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.สะบ้าย้อย อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.ตรัง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.เมืองรามันห์ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕)

๗. นายศรชัย หงษ์โสภา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ภูมิลำเนา ต.ห้วยสำราญ อ.ขุนขันธ์ จ.ศรีษะเกษ ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.หารเทา อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตะลุโบะ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.หารเทา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๘. นางพนิดา สุวรรณชาตรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ภูมิลำเนา ต.เขาแก้ว อ.ลานสกา จ.นครศรีธรรมราช ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.บ้านหาร อ.บางกล่ำ จ.สงขลา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.น้ำดำ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.บ้านหาร ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. <u>หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</u>

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๘ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนออกนอกเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางสาวอาฟีฟะห์ บูรอเดีย บรรจุ ๓ ก.พ. ๖๓ รวม ๒ ปี ๒ เดือน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.-บาท อบต.ปุโรง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายณัฐพงศ์ แก้วชู บรรจุ ๑ ส.ค. ๖๕ รวม ๒ ปี ๘ เดือน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.หาดสำราญ อ.หาดสำราญ จ.ตรัง	๑๗ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาววราภรณ์ ชูเท้า บรรจุ ๒ ธ.ค. ๖๒ รวม ๒ ปี ๔ เดือน	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท อบต.เปียน อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๔	นางสาวนินูรอิหซาน สะแลแม บรรจุ ๓ ก.พ. ๖๓ รวม ๒ ปี ๑ เดือน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท อบต.ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท อบจ.ยะลา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๕	นางสาวสุภาวดี คงเกลี้ยง บรรจุ ๒ ธ.ค. ๖๒ รวม ๒ ปี ๔ เดือน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท ทต.เมืองรามันห์ อ.รามัน จ.ยะลา	๑ ก.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๖	นางสาวขวัญเรือน แก้วนพรัตน์ บรรจุ ๑ ก.ค. ๕๕ รวม ๙ ปี ๙ เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท ทต.สะบ้าย้อย อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๗	นายศรชัย หงษ์โสภา บรรจุ ๑ ก.พ. ๖๑ รวม ๔ ปี ๒ เดือน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.-บาท อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชำนาญงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.-บาท ทต.หารเทา อ.ปากพะยูน จ.พัทลุง	๑๐ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๘	นางพนิดา สุวรรณชาตรี บรรจุ ๑ เม.ย. ๖๓ รวม ๒ ปี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท ทต.บ้านหาร อ.บางกล่ำ จ.สงขลา	๑๗ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๔.๒ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นายนิอิรฟาน อาบู พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ) อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ภูมิลำเนา ต.สะเตงนอก อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตาแกะ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เขาตูม ยินดี รับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดย อบต.เขาตูม มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๙.๓๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๒. นายซัมซูดิน มะแซ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.สะนอ อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ภูมิลำเนา ต.สะบารัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดดูแลครอบครัวและเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.สะนอ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดี รับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดย อบต.สะนอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๑๐ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓)

๓. นางสาวนูรมี ยูโซะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ประจัน อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ภูมิลำเนา ต.สะบารัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ประจัน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เกาะเปาะ ยินดี รับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดย อบต.เกาะเปาะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๑๐ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๔. นางต่วนอามีนะห์ แวตาเย๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี (คุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ภูมิลำเนา ต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.กะมิยอ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตะโละ ยินดี รับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดย อบต.ตะโละ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๕๔ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณวุฒิตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๓ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ที่เป็นตำแหน่งว่างไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด อบต.เขาตูม อ.ยะรัง

สำหรับกรณีลำดับที่ ๑ อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง ให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง

กรณีลำดับที่ ๔ อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี ให้โอนตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง

เป็นการย้ายมาดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน สามารถย้ายมาดำรงตำแหน่งในระดับควบได้ ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต.จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นายนิอิรฟาน อาบู บรรจุ ๒ ธ.ค. ๖๒ รวม ๒ ปี ๔ เดือน	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.-บาท อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.-บาท อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	๑๙.๓๖	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นายชัมสูดิน มะแซ ปฏิบัติงาน ๒ มี.ค. ๖๓ รวม ๒ ปี ๑ เดือน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท อบต.สะนอ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๗ พ.ค. ๖๕	/	/	/	๒๙.๑๐	/	/	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวนูรมี ยูโซะ บรรจุ ๒ ธ.ค. ๖๒ รวม ๒ ปี ๔ เดือน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	๒๙.๑๐	/	/	/	เห็นชอบ
๔	นางต่วนอามีนะห์ แวตาเย๊ะ บรรจุ ๒ ธ.ค. ๖๒ รวม ๒ ปี ๔ เดือน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	๒๙.๕๔	/	/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๓ ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นางสาวดลชนก ยอดรัตน์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๔ ปี ๒ เดือน ภูมิลำเนา ต.บ่อตรุ อ.ระโนด จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท สังกัดกองคลัง ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ปะเสยะวอ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทม.ตะลุบัน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๒. นางสาวจุฑามาศ สมคิด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ภูมิลำเนา ต.สะบารัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี เหตุผลเพื่อดูแลบิดาที่ป่วยและเพื่อความสะดวกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน โดย อบต.ควนโนรี ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.รูสะมิแล ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอนเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต.จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางสาวดลชนก ยอดรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท ทม.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	-	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวจุฑามาศ สมคิด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท ทต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	-	/	/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๔ รับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นายพงษ์สุพัฒน์ ผสมทรัพย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐ บาท (คุณวุฒิการศึกษาบัณฑิต (ก.ศบ.) สายการสอนภาไทย ภูมิลำเนา ต.หมอนนาง อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน โดย ทต.โคกโพธิ์ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ราตาปันยัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ราตาปันยัง มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๙๔

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่าการรับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ราตาปันยังไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต.จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นายพงษ์สุพัฒน์ ผสมทรัพย์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๔๐.-บาท อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	๒๗.๙๔	/	/	/	เห็นชอบ

๕.๔.๕ รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ เลขานุการฯ อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี รายงานมาเพื่อขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณี สิบเอกทรงศักดิ์ นิเลาะ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลระดับชำนาญงาน ฝ่ายสงเคราะห์ผู้ประสบภัยประเภททั่วไป ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๗๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) คุณวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูง สาขาช่างเทคนิคโลหะ จากวิทยาลัยเทคนิคปัตตานี สังกัดฝ่ายป้องกันและปฏิบัติการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปัตตานี ภูมิลำเนา ต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๓-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี โดยกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย ต้นสังกัด ยินยอมให้โอน และ อบต.ดอนทราย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการให้โอนและรับโอนให้มีผลในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ตะลุโบะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๑.๖๓

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๕

การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การโอนและรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนสำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานและระดับใดและให้ได้รับเงินเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว ตำแหน่งนายช่างเครื่องกลระดับชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๗๐ บาท โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน อัตราเงินเดือนในขั้นที่เทียบไม่สูงกว่าเดิม (อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๗๐ บาท รับโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท) และเจ้าตัวสมัครใจและยินยอมที่จะมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติงานและอัตราเงินเดือนที่ต่ำกว่าเงินเดือนเดิมที่ได้รับ

๒. อบต.ตะลุโบะ ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทนและเจ้าตัวได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าวมีคุณวุฒิประกาศนียบัตรชั้นสูง สาขาช่างเทคนิคโลหะเป็นคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเข้ามาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัด
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	สิบเอกทรงศักดิ์ นิเลาะ	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน (ข้าราชการพลเรือนสามัญ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๑๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๗๐.-บาท ฝ่ายสงเคราะห์ผู้ประสบภัยประเภททั่วไป สังกัดฝ่ายป้องกันและปฏิบัติการ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดปัตตานี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๓-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐.-บาท อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	/	๓๑.๖๓	/			เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลขอย้ายเปลี่ยนสายงานตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับชำนาญการเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑) ย้ายเปลี่ยนสายงาน นายธีรยุทธ กะลูแป พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (แขนงการบัญชี) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ปุโละปุโย ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการกองคลัง ร้อยละ ๙๒ ปลัด อบต.ร้อยละ ๙๓ และ นายก อบต.ร้อยละ ๙๓ เฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๖๖ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด โดย อบต.ปุโละปุโย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๖๖

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๔, ๑๕๕ , ๑๕๖, ๑๕๗,๑๕๙ และ ๑๖๐ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

“ข้อ ๑๕๔ การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก อบต. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

“ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลักและอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย”

“ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน”

“ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานนั้นมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบตามที่ ก.อบต.กำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต. และ นายก อบต.ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

"ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไประดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษและระดับเชี่ยวชาญพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงานและผลงาน

"ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภท ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด"

<u>มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน</u>

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ขอย้ายเปลี่ยนสายงานจากสายงานประเภทวิชาการจากตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) มีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามหลักข้อเท็จจริง

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม/ระดับ	สังกัด				ตำแหน่งที่ย้ายเปลี่ยนสายงาน				สังกัด	การประเมิน	คชจ.	มติ
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน	อบต.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน	อบต.	หน.ส่วน/ปลัด/นายก	ร้อยละ	ก.อบต.จังหวัด
๑	นายธีรยุทธ กะลูแป	บธ.บ. (แขนงวิชาการบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	กองคลัง	ปุโละปุโย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	ปุโละปุโย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๙๒ ๙๓ ๙๓ ๙๒.๖๖	๒๔.๖๖	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติและปฏิบัติงานในตำแหน่งตามหลักข้อเท็จจริง

๕.๖ ขอความเห็นชอบยกเลิกมติการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ ราย ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอยกเลิกการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.ตันหยงลุโละ อ.เมืองปัตตานี รายงานว่า ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบรับโอน นางสาวต่วนซูฮัยบะฮ์ จอลง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.พร่อน อ.เมืองยะลา จ.ยะลา โอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ตันหยงลุโละ อ.เมืองปัตตานี มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

อบต.ตันหยงลุโละ ได้มีหนังสือขอยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เนื่องจากได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏว่า ได้มีหนังสือร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขัน ตามหนังสือ อบต.ตันหยงลุโละ ที่ ปน ๗๓๒๐๑/๔๗๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๓๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ได้รายงานให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ดังนั้น อบต.ตันหยงลุโละ ขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ในการรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

๒. อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง รายงานว่า ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้โอน นางสาวจุฑารัตน์ ขวัญแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ทต.บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

อบต.แหลมโพธิ์ ได้มีหนังสือขอยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เนื่องจากนางสาวจุฑารัตน์ ขวัญแก้ว แจ้งไม่ประสงค์ขอโอนย้ายไปเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ทต.บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา โดยมีความประสงค์จะขอเปลี่ยนสายงานเป็นเจ้าพนักงานธุรการ ซึ่งมีความชอบ และความถนัดมากกว่าอีกทั้งเพื่อความก้าวหน้าทางการปฏิบัติงาน ดังนั้น อบต.แหลมโพธิ์ ขอยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ในการให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒ วรรค ๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันและคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอยู่ในเขตพื้นที่ ต้องรอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ.เท่านั้น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. กรณี อบต.ตันหยงลุโละ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ตันหยงลุโละ ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ตามหนังสือ อบต.ตันหยงลุโละ ที่ ปน ๗๓๒๐๑/๔๗๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๖๓๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ได้รายงานให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

๒. อบต.ตันหยงลุโละ อ.เมืองปัตตานี ได้มีหนังสือแจ้งประสานกับ อบต.พร่อน อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ อบต.ตันหยงลุโละ ที่ ปน ๗๓๒๐๑/๑๔๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

๓. อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง ได้มีหนังสือแจ้งประสานกับ ทต.บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ อบต.แหลมโพธิ์ ที่ ปน ๗๘๘๐๑/๑๖๖ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบและมีมติให้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลกรณีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการประเภทอื่นเข้ามาดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนตรวจสอบตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ว่าทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันหรือไม่ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีหนังสือยืนยันตำแหน่งที่รับโอนด้วยว่าทางองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการ และแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

๕.๗ หารือคุณวุฒิการศึกษาต่างประเทศ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. ตามที่ อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง ได้หารือ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กรณีพนักงานส่วนตำบลในสังกัดรายนางพัชราวดี พรหมดวง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บาท เป็นผู้มีคุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยอุตะระมาเลเซีย Master of Arts (Applied Linguistic) จาก Universiti Utara Malaysia ประเทศมาเลเซีย เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๖ และมีความประสงค์จะปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่สูงขึ้น ภายหลังจากที่ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี อบต.มะนังยง จึงขอหารือ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีว่า คุณวุฒิดังกล่าวตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ได้หรือไม่ และสามารถปรับเงินเพิ่มให้ได้รับตามคุณวุฒิได้หรือไม่ อย่างไร

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้หารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อพิจารณาคุณวุฒิดังกล่าวต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.อบต.หรือคณะอนุกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่าประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๘ ได้ประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ว่า “ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้” และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๕ ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใด เป็นคุณสมบัติเฉพาสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใด ที่ ก.พ. ก.ค. (ปัจจุบันคือ ก.ค.ศ.) หรือ ก.อบต.รับรอง ประกอบกับข้อเท็จจริงสำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติรับรองคุณวุฒิระดับปริญญาโท Master of Arts (Applied Linguistic) จาก Universiti Utara Malaysia สหพันธรัฐมาเลเซีย ประเทศมาเลเซีย ของนางพัชรวดี พรหมดวง เป็นการเฉพาะราย โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนในระดับปริญญาโททั่วไปตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลกรทางการศึกษาได้ ดังนั้น กรณีคุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยอุตระมาเลเซีย Master of Arts (Applied Linguistic) จาก Universiti Utara Malaysia ประเทศมาเลเซีย ที่นางพัชราวดี พรหมดวง ได้รับจึงถือเป็นคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ และสามารถนำมาเสนอขอปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การตอบข้อหารือของ สำนักงาน ก.อบต. กรณีคุณวุฒิศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ มหาวิทยาลัยอุตระมาเลเซีย Master of Arts (Applied Linguistic) จาก Universiti Utara Malaysia ประเทศมาเลเซีย ที่นางพัชราวดี พรหมดวง ได้รับจึงถือเป็นคุณวุฒิการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และสามารถนำมาเสนอขอปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิได้

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลมะนังยง ทราบดำเนินการต่อไป

สำหรับการดำเนินการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับสูงขึ้นตามคุณวุฒิ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๕ (๓) การปรับเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๔) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งโดยมิให้ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ

๕.๘ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๘ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) มีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามหลักข้อเท็จจริง

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ยะรัง	ยะรัง	นางสาวซูฮัยลา ดอเลาะ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)		√	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๗๓		เห็นชอบ
๒	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	นายสุไลมาน ลาแมบาตา	มัธยมศึกษาตอนต้น	√		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๖		เห็นชอบ
๓	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	นายมานัส แมเราะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	√		ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๖		เห็นชอบ
๔	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	นายบาฮารี วาเตะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	√		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๖		เห็นชอบ
๕	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	นายลุกมัน ดายะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	√		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๖		เห็นชอบ
๖	วัด	ยะรัง	นายดอรอแม อีปง	มัธยมศึกษาตอนต้น	√		ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๐๖		เห็นชอบ
๗	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	นางสาวชารีฮะห์ กาสอ	ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	√		นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๑.๘๑		เห็นชอบ
๘	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	นายมูฮัมหมัดบุรฮัน บารอสิดิก	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	√		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๑.๘๑		เห็นชอบ

๕
๓

๕.๙ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง รวม ๑๕ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๑๕ ราย ดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๑๕ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวอาซียะห์ อาแวโอะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๒	๑๑,๙๕๐	สำนักปลัด	กระหวะ	มายอ	เนื่องจากต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัว (ค้าขาย)	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๒	นายอาอีชาร์ เจะและ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ภ ๐๔-๐๐๓	๑๓,๙๕๐	กองคลัง	สะนอ	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด อบต.เกาะจัน	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวเฟาซียะห์ สะนอ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๒	๑๓,๖๙๐	กองการศึกษาฯ	สะนอ	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.สะนอ	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ

๔	นายอัสฮา วาแม็ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	๑๒,๕๔๐	กองช่าง	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ท่าธง อ.รามัน	๑-พ.ค.-๖๕	**เห็นชอบ**
๕	นางสาวนิดา แวหะยี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๓	๑๗,๓๘๐	กองคลัง	ประจัน	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ประจัน	๑-พ.ค.-๖๕	**เห็นชอบ**
๖	นางสาวอัมเราะ เจะโวะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๑	๑๗,๐๖๐	กองการศึกษาฯ	ดอนรัก	หนองจิก	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.ตะลุโบะ	๑-พ.ค.-๖๕	**เห็นชอบ**
๗	นายไซฟูดิน มามุ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๔,๗๓๔	กองช่าง	ปะกาฮะรัง	เมือง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ตะโละกาโปร์	๑-พ.ค.-๖๕	**เห็นชอบ**

๘	นายสุทธิภัทร รัตน์น้อย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๒,๔๔๐	กองช่าง	ป่าบอน	โคกโพธิ์	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บางโกระ	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๙	นายเอกอนันต์ อาดำ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๔,๒๔๐	กองช่าง	ลุโบะยีไร	มายอ	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด อบต.เมาะมาวี	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๑๐	นายอับดุลฮากีม บาการียา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	๑๑,๕๐๐	กองช่าง	กระหวะ	มายอ	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ถนน	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นางสาววันมุรณีย์ บือราเฮง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๑	๑๒,๘๑๐	สำนักปลัด	กระเสาะ	มายอ	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ตะโละดือรามัน	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ

๑๒	นายสัมรี บือแน	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๒,๘๑๐	กองช่าง	กระเสาะ	มายอ	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงานสังกัด อบต.กระเสาะ	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๑๓	นายมะรอนิง เจ๊ะยอ	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๒	๑๑,๐๔๐	กองช่าง	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	เนื่องจากต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัว (รับเหมาด้านไฟฟ้า)	๑-มี.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวไรดา หะยีเจ๊ะบู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	๑๒,๖๗๐	กองคลัง	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	เนื่องจากต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัวและดูแลครอบครัว	๗-เม.ย.-๖๕	เห็นชอบ
๑๕	นายพีรพล ยีดำ	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๒	๑๒,๙๙๐	สำนักปลัด	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	เนื่องจากต้องการประกอบธุรกิจส่วนตัว (ธุรกิจรถยก)	๒๘-มี.ค.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ สถ.ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและ อปท.ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๓ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ สำหรับจังหวัดปัตตานีมีผู้สอบแข่งขันได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗๔ ราย **(รายละเอียดเอกสารแนบ)**

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑) ผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๔ ราย ได้ดำเนินการเลือกสถานที่ตามที่ กสถ.กำหนด ในวันที่ ๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔๖ แห่ง ที่ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๗๔ ราย (พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗๐ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย) เลือกบรรจุ เป็นการเลือกบรรจุในตำแหน่งที่ว่างและ อบต.ได้ร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันให้

๓) ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๗๔ ราย ผ่านการตรวจสอบคุณวุฒิเบื้องต้นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๗๔ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (หากวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นวันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรี ให้มีผลในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕) โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสถ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๗๔ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (หากวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นวันหยุดราชการตามมติคณะรัฐมนตรี ให้มีผลในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕) โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสถ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		อบต.	อำเภอ	ไม่ก่อนวันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศการขึ้นบัญชีของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๑	นางสาวไชตูนี เวาะมะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าประเภทวิชาบริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	กระเสาะ	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๒	นายสัมรี บือแน	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	กระเสาะ	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๓	นางสาวอุสนา ลาเต๊ะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	กระหวะ	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๔	นางสาวการีมา มะแซ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าบริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	กอลำ	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕
๕	นายซัรฟาน เต๊ะแต	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	กอลำ	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕
๖	นางสาวมูฮัยนี บาเหะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าบริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	กอลำ	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕
๗	นางสาวอาอีชาร์ เจะและ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	เกาะจัน	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๘	นางสาวซูรีนา วาเงาะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าอนุปริญญา	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	เกาะจัน	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๙	นายอับดุลเลาะ เจะเล็ง	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	คลองใหม่	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕
๑๐	นางสาวนิซุฟีญาร์ สาและ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	คลองใหม่	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		อบต.	อำเภอ	ไม่ก่อนวันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศการขึ้นบัญชีของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๑๑	นางสาวฮาบีบ๊ะ ดาแลหมัน	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	๒ พ.ค. ๖๕
๑๒	นายนิติศักดิ์ พรมคงแก้ว	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๙	๑๑,๕๑๐	ดอน	ปะนาเระ	๒ พ.ค. ๖๕
๑๓	นายอับดุลเลาะ สะเยาะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตรัง	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๑๔	นางสาวฮาซีเยาะห์ ดอกา	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตะโละ	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๑๕	นางนทสัณห์ นกนะ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ตะโละ	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๑๖	นายอัสรีย์ มิ่งสมร	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตะโละ	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๑๗	นายไซฟูดิน มามุ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๑๘	นางสาวฟิตตรี ดูลาสะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ศิลปศาสตรบัญฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	๒ พ.ค. ๖๕
๑๙	นางสาววันมุรณีย์ บือราเฮง	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า วิทยาศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	๒ พ.ค. ๖๕
๒๐	นางสาวฮัสมีณี สาและ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	๒ พ.ค. ๖๕
๒๑	นางสาวกัลย์ริศศา ศิริอักษร	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตันหยงดาลอ	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		อบต.	อำเภอ	ไม่ก่อนวันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศการขึ้นบัญชีของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๒๒	นางรอสีด๊ะห์ นิมะกะจิ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตันหยงตาลอ	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๒๓	นางสาวชากีนาร์ มะลี	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตันหยงลุโละ	เมืองปัตตานี	๒ พ.ค. ๖๕
๒๔	นางสาวแวฮัซวานี แวอาลี	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตันหยงลุโละ	เมืองปัตตานี	๒ พ.ค. ๖๕
๒๕	นายศรัณ เจะมะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า อุตสาหกรรม	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตันหยงลุโละ	เมืองปัตตานี	๒ พ.ค. ๖๕
๒๖	นางสาวกอลีเยาะ ปะดอลี	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า อนุปริญาตรี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ตาแกะ	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๒๗	นางสาวมารีนา สามะตายา	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ถนน	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๒๘	นายอับดุลฮากีม บาการียา	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ถนน	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๒๙	นางสาวฮายาตี แลเบาะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ท่าน้ำ	ปะนาเระ	๒ พ.ค. ๖๕
๓๐	นายสุทธิภัทร รัตน์น้อย	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	บางโกระ	โคกโพธิ์	๒ พ.ค. ๖๕
๓๑	นางสาวนิรภาดา เสมอภพ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	บางตาวา	หนองจิก	๒ พ.ค. ๖๕
๓๒	นางอาฟีฟะ ยูโซ๊ะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒	๙	๑๑,๕๑๐	บ้านนอก	ปะนาเระ	๒ พ.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		อบต.	อำเภอ	ไม่ก่อนวันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศการขึ้นบัญชีของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๓๓	นายอับดุลลอฮ์ โตะพา	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๒ พ.ค. ๖๕
๓๔	นางสาวอาบีด๊ะฮ์ แดงปก	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า วิทยาศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๒ พ.ค. ๖๕
๓๕	นางสาวนิดา แวหะยี	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ประจัน	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕
๓๖	นางสาวรอสมี เจะเล็ง	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ปล่องหอย	กะพ้อ	๒ พ.ค. ๖๕
๓๗	นายอภิเดช ฝอยทอง	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า อุดตสาหกรรม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	๒ พ.ค. ๖๕
๓๘	นางสาวนูรีน ตาตูเละ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ปะเสยะวอ	สายบุรี	๒ พ.ค. ๖๕
๓๙	นางสาวกชพร โต๊ะเง๊าะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓	๙	๑๑,๕๑๐	ปากล่อ	โคกโพธิ์	๒ พ.ค. ๖๕
๔๐	นายรฐาพร อินทร์จันทร์	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒	๙	๑๑,๕๑๐	ปากล่อ	โคกโพธิ์	๒ พ.ค. ๖๕
๔๑	นางสาวอาดีก๊ะห์ อีสอปูเต๊ะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า วิทยาศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ปากล่อ	โคกโพธิ์	๒ พ.ค. ๖๕
๔๒	นางสาวมุรนี กามะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ปากู	ทุ่งยางแดง	๒ พ.ค. ๖๕
๔๓	นางสาวปาตีเมาะ มะรอแม	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ปากู	ทุ่งยางแดง	๒ พ.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		อบต.	อำเภอ	ไม่ก่อนวันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศการขึ้นบัญชีของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๔๔	นางสาวชูรยา วิทยสุนทร	ปวช. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๙,๔๔๐	ปิตูมุดี	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕
๔๕	นายนัสรีย์ แบรอ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ปิตูมุดี	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕
๔๖	นายอาหมัด เจ๊ะนิ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ปิยามุมัง	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๔๗	นายนิดิน แวฮามะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า อส.บ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	แป้น	สายบุรี	๒ พ.ค. ๖๕
๔๘	นางสาวฟาซียะห์ สะเยาะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๒ พ.ค. ๖๕
๔๙	นายจิรวัฒน์ เมฆยุติ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๒ พ.ค. ๖๕
๕๐	นางสาวเพ็ญวิภา เพ็งหนู	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๒ พ.ค. ๖๕
๕๑	นายวันอาหมัดฝันดี อุเซ็ง	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	มะนังตาลำ	สายบุรี	๒ พ.ค. ๖๕
๕๒	นางสาวนาชนีล ยีดำ	ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	มะนังยง	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๕๓	นายอานัต สาเหาะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	เมาะมาวี	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕
๕๔	นายเอกอนันต์ อาดำ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๙	๑๑,๕๑๐	เมาะมาวี	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		อบต.	อำเภอ	ไม่ก่อนวันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศการขึ้นบัญชีของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๕๕	นายอนัส มาลายา	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ละหาร	สายบุรี	๒ พ.ค. ๖๕
๕๖	นางสาวสุรียาดา สาและ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ลางา	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๕๗	นางสาวซอฟียะห์ ดอเลาะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ลางา	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๕๘	นางสาวซูไฮลา อามะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ลิปะสะโง	หนองจิก	๒ พ.ค. ๖๕
๕๙	นายอามีน แยนา	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ลิปะสะโง	หนองจิก	๒ พ.ค. ๖๕
๖๐	นายฮัมบาลี อาแว	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ลิปะสะโง	หนองจิก	๒ พ.ค. ๖๕
๖๑	นางมาสารียะ จูนิ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	สะกำ	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๖๒	นายนวเชษฐ เทพแสง	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	สะกำ	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๖๓	นางสาวฮาบีบ๊ะห์ หามะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปริญญาตี	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	สะกำ	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๖๔	นางสาวรุสลีดา หามะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	สาคอบน	มายอ	๒ พ.ค. ๖๕
๖๕	นางสาวกนกกาญจน์ ศรีปาน	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	สาบัน	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		อบต.	อำเภอ	ไม่ก่อนวันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศการขึ้นบัญชีของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๖๖	นางสาวกันภิรมย์ คันธิก	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	หนองแรต	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๖๗	นายแวมะซุบรี มะตีเยาะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า อุตสาหกรรม	นายช่างโยธา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๙	๑๑,๕๑๐	หนองแรต	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๖๘	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุทธิดา อาสาภูธร	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า นิเทศศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๖๙	ว่าที่ร้อยตรีวรรณภา แก้วเขียว	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๗๐	นางอายาตี มะหามะ	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ดอน	ปะนาเระ	๒ พ.ค. ๖๕

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				อบต.	อำเภอ	ไม่ก่อนวันที่
			ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก		ตำแหน่ง/โรงเรียน	เลขที่	อันดับ	ขั้น			
๑	นางสาวอัมเราะ เจะโวะ	ปริญญาตรี	ครูผู้ดูแลเด็ก		กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕					ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๒ พ.ค. ๖๕
๒	นางสาวแวนูรนารีซา ยาบี	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ดูแลเด็ก		กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕					นาประดู่	โคกโพธิ์	๒ พ.ค. ๖๕
๓	นางณีรนุช ศรีเพราพงศ์พันธ์	ปริญญาตรี	ครูผู้ดูแลเด็ก		กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕					มะนังยง	ยะหริ่ง	๒ พ.ค. ๖๕
๔	นางสาวเฟาซียะห์ สะนอ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ดูแลเด็ก		กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕					สะนอ	ยะรัง	๒ พ.ค. ๖๕

หมายเหตุ : ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ กสถ.กำหนด ดังนี้

- คุณวุฒิหลักสูตร ๔ ปี ๑๕,๐๕๐ บาท
- คุณวุฒิหลักสูตร ๕ ปี ๑๕,๘๐๐ บาท

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.อบต. ได้จัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาซึ่งดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕๑ ราย

๒. รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาซึ่งดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑๔ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้จังหวัดและองค์การบริหารบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ผ่านการสรรหาถือปฏิบัติตามสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๓. อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๕๙ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖๕ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓.๑ บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๕๑ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

๓.๑.๑ โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓๐ ราย

๓.๑.๒ โอนภายในเขตจังหวัดพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำวน ๒๑ ราย

๓.๒ บัญชีรับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑๔ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

"ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด”

๒. <u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒</u>

<u>หมวด ๔</u>

<u>การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น</u>

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

<u>๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</u>

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งบัญชีรายชื่อและแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและ รับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. สำนักงาน ก.อบต. ที มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

๑. ให้ อบต. โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางมารายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา แล้วส่งให้สำนักงาน ก.อบต.ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

๑. ผู้มีรายชื่อตามบัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕๑ ราย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

๑.๑ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓๐ ราย

๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโอนภายในเขตจังหวัดพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำวน ๒๑ ราย

๒. ผู้มีรายชื่อตามบัญชีรับโอน ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑๔ ราย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕๑ ราย

๑.๑ โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓๐ ราย

๑.๒ โอนภายในเขตจังหวัดพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำวน ๒๑ ราย

๒. พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๕ ราย

๒.๑ รับโอนภายในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒๑ ราย

๒.๒ รับโอนจากนอกเขตพื้นที่จังหวัดเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑๔ ราย

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕๑ ราย

๑.๑ โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๓๐ ราย

๑.๒ โอนภายในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำวน ๒๑ ราย

๒. เห็นชอบรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๕ ราย

๒.๑ รับโอนภายในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒๑ ราย

๒.๒ รับโอนจากนอกเขตพื้นที่จังหวัดเข้ามาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑๔ ราย

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

บัญชีการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ออกนอกเขตจังหวัด)

ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑	นางสาวเจะรอกีเยาะ มันได้เจะ บธ.บ.(ธุรกิจระหว่างประเทศ) (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐.-บาท อบต.ธารคีรี อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	๑.ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓ - ๘ พ.ย.๒๕๖๔ ปกติ ๑ ปี ๔ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๑ ปี ๔ เดือน ๗ วัน **รวมระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒	นางสาวอรษา หรนหมาน บธ.บ. (การจัดการ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	เจ้าพนักงานพัสดุ ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.นาเคียน อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช	เจ้าพนักงานพัสดุ/อบต. ดอนรัก ชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙-๘ พ.ย.๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๖๓ พ.ศ. ๒๕๖๒	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๓	นางสาวศิริธนา บุญสนิท บธ.บ.(สาขาการบัญชี) (มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท อบต.ยาบี อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๒๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๙๐ บาท อบต.ทองมงคล อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๑๖ ก.ย. ๒๕๕๗ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๗ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน ทวีคูณ ๗ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน **รวมระยะเวลา ๑๔ ปี ๓ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๔	นางสาวสุวรรณีย์ หมวดทองแก้ว บธ.บ.(แขวงวิชาการบัญชี) สถาบันราชภัฏยะลา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท อบต.บางเขา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๕๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท อบต.ดอนกรวย อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี	- นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๕ เดือน ๑๔ วัน**	-	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๕	นายวันลุกมันต์ สาแม ศึกษาศาสตรบัณฑิต (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.- บาท อบต.ท่าชะมวง อ.รัตภูมิ จ.สงขลา	- นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๘ พ.ย.๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๖	นายเกริกชัย ประมวลนิเวศ ทล.บ. (เทคโนโลยีบัณฑิต) การจัดการงานก่อสร้าง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	นายช่างโยธา ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๗๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐.-บาท อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	๒. ตำแหน่งนายช่างโยธา/อบต.ดอนรัก ชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙-๘ พ.ย.๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๗	นายแวอับดุลรอแม มะยีแต รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร (มหาวิทยาสงขลานครินทร์)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมาะมาวี (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.- บาท อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหร (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐.- บาท อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	**- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน**	นักบริหารงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๙๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๘	นางนูไรนี มาลายา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.-บาท อบต.กระเสาะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐.-บาท อบต.เปาะเส้ง อ.เมือง จ.ยะลา	-นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ มีนาคม ๕๙ - ๘ พฤศจิกายน ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๘ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๘ เดือน ๘ วัน **รวม ๑๑ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน**	นักบริหารงานท้องถิ่นรุ่นที่๙๐/๖๑	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๙	นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐.-บาท อบต.กระโสบ อ.เมืองอุบลราชธานี จ.อุบลราชธานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงานท้องถิ่น รุ่นที่ ๘๔/๑	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๐	นางสาวนิสา สว่างรัตน์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐.-บาท อบต.หนองธง อ.ป่าบอน จ.พัทลุง	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑๑	นายอับดลรอสัก รอเกต รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท อบต.ป่าแก่บ่อหิน อ.ทุ่งหว่ จ.สตูล	ปลัด (ระดับต้น) อบต.ตะแพน อ.ศรีบรรพต จ.พัทลุง ๑ ส.ค.๒๕๖๑ - ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๒ ระยะเวลา ๖ เดือน ๑๔ วัน ปลัด (ระดับต้น) อบต.ปูยู อ.เมืองสตูล จ.สตูล ๑๕ ก.พ.๒๕๖๒ - ๘ พ.ย.๒๕๖๔ รวม ๒ ปี ๘ เดือน ๒๑ วัน ทวีคูณคิดเป็น ๕ ปี ๕ เดือน ๑๒ วัน **รวมทั้งสิน ๕ ปี ๑๑ เดือน ๒๖วัน**	นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง รุ่นที่ ๔	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๒	นางสาวนิตยา หลีหมัน นิติศาสตร์บัณฑิต สาขานิติศาสตร์ (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระแว้ง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำมะลัง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อบต.มะลัง อ.เมืองสตูล จ.สตูล	- ปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่นระดับต้น) อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ปกติ ๖ ปี ๔ เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๖ ปี ๔ เดือน ๑ วัน **รวมระยะเวลา ๑๒ ปี ๘ เดือน ๒ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๓	ว่าที่ ร.ต.บัณฑิต รักการดี ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง น.บ.(มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช) ร.ม.(รัฐศาสตร์การปกครอง) มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท อบต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงาน อปท. รุ่นที่ ๒๘	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑๔	นายมะตอเฮ บากา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐.-บาท อบต.ลุโบะยิไร อ.มายอ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐.-บาท อบต.ยะหา อ.ยะหา จ.ยะลา	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงาน อปท. รุ่นที่ ๕๑	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๕	นายสุรพงศ์ จันทรัตน์ รัฐศาสตรบัณฑิต (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.ปะโด อ.มายอ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐.-บาท อบต.ตันหยงมัส อ.ระแงะ จ.นราธิวาส	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๖	นายแวมามะ แวหะมะ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐.- บาท อบต.คลองสาม อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๔ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๙ ปี ๑๐ เดือน ๑๑ วัน ทวีคูณ ๙ ปี ๑๐ เดือน ๑๑ วัน **รวม ๑๙ ปี ๘ เดือน ๒๒ วัน**	นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๔	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๗	นางสาวขนิษฐา แพมิ่ง รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยปทุมธานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเตี้ย อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.ละหาร อ.ยี่งอ จ.นราธิวาส อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส	๒.ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑๘	นายซอลาฮุดดิน สาและ รัฐศาสตร์บัณฑิต (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐศาสตร์) (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช) (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.- บาท อบต.ต้นหยงลิมอ อ.ระแงะ จ.นราธิวาส อำเภอระแงะ จังหวัดนราธิวาส	- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๙	นายชาอุดี สะรี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยทักษิณ)	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.บ้านแหร อ.ธารโต จ.ยะลา	-นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒๐	นายฮาริช์ กาซอร์ รป.ม.(การปกครองท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐.-บาท อบต.ศิรษะจรเข้ใหญ่ อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ	ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙-๘ พ.ย.๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๒๑	นายยาการียา บือราเฮ็ง รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี จ.ปัตตานี อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.ศรีบรรพต อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส	- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒๒	นางสาวปาตีเมาะห์ บินยูโซะ ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขารัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันราชภัฏยะลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.บางโปรง อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ	- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๑ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๑ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒๓	นายแวมูฮามัดชีดิ แวแยนา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยทักษิณ)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อบต.ตุยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท อบต.คลองหลวงแพ่ง อ.เมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา	- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๒๔	นางสาวนุศรา เจะนิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.ทับใต้ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	-นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ – ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓ ปกติ ๔ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน รวม ๙ ปี ๑ เดือน -นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓ – ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๑ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน ทวีคูณ ๑ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน รวม ๒ ปี ๗ เดือน ๑๘ วัน **รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๘ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒๕	นางสาวเสาวณิต อินทกาญจน์ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๔๓๐.-บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐.-บาท อบต.คูบัว อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒๖	นายอัตถพงษ์ พลอยอุบล รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) (มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท อบต.ตะพง อ.เมืองระยอง จ.ระยอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๒๗	นางสาวอัญชลี นฤมาณพงศกร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (มหาวิทยาลัยปทุมธานี)	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ควน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท อบต.อัยเยอร์เวง อ.เบตง จ.ยะลา	- นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒๘	นางสาวบุบผาสิริ คงที่ วท.บ.(สาธารณสุขชุมชน) (มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.ตะโละหะลอ อ.รามัน จ.ยะลา	๒.ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙-๘ พ.ย.๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงานสาธารณสุข รุ่นที่ ๒๑	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒๙	นางสาวนูรียะ วาเต๊ะ วท.ม. (สิ่งแวดล้อมศึกษา)	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.เชิงทะเล อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	๑.ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ส.ค.๒๕๕๙-๘ พ.ย.๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๒ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๒ เดือน ๘ วัน **รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๓๐	นายมูฮำหมัดนาเซร์ ดอเลาะ วท.ม.อาชีวเวชศาสตร์ (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท อบต.เกาะแก้ว อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต	-ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ย. ๖๐ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๔ ปี ๖ เดือน ๓ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๖ เดือน ๓ วัน รวม ๙ ปี - เดือน ๖ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีการให้โอน - รับโอน และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในเขตจังหวัด)

ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑	นางแวโรฮานา เลาะเมาะ รป.บ.(การจัดการการคลัง) (มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา)	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๒.ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙-๘ พ.ย.๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒	นายมาหามะ ดาราแม รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสำหรับนักบริหาร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.เกาะจัน อ.มายอ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐.-บาท อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	**- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงานท้องถิ่น รุ่นที่ ๘๔/๒	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๓	นายอุสมาน เวาะมะ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาการจัดการ มหาวิทยาลัยทักษิณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐.-บาท อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐.-บาท อบต.ตันหยงลุโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	**- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน **รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๖ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๔	นายเฉลิมชัย ขุนทอง รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (มหาวิทยาลัยหาดใหญ่)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท อบต.ตุยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	-นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป เป็นต้นไป
๕	นางซัยนุง ยะโกะ ศิลปศาสตรบัณฑิ (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐.-บาท อบต.สะกำ อ.มายอ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๓๐.-บาท อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	**- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงาน อปท. รุ่นที่ ๕๑	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๖	นางสาวยามีละห์ เจะเตะ รป.ม.(สาขาวิทยาการจัดการ) (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประจัน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองมานิง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๒๕๐ บาท อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	**- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๗	นายคมวุฒิ นวลมุสิต รัฐศาสตรบัณฑิต (ทฤษฎีและเทคนิคทางรัฐสาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐.-บาท อบต.ปิยามุมัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ เม.ย. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๗ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๖ เดือน ๕ วัน **รวม ๑๐ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๘	นายจักรพงษ์ อดุลรัส รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.ยาบี อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑๕ มิ.ย. ๒๕๕๘ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๖ ปี ๔ เดือน ๒๔ วัน ทวีคูณ ๑๒ ปี ๙ เดือน ๑๘ วัน **รวม ๑๙ ปี ๔ เดือน ๑๒ วัน**	ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๙	นางนัสรีญา สาแลแว รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) (มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๓๐.-บาท อบต.บางเก่า อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๐	นายสมชาย โส้ ศิลปศาตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.- บาท อบต.คอกกระบือ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐.- บาท อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑๗ ต.ค.๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี - เดือน ๒๒ วัน ทวีคูณ ๕ ปี - เดือน ๒๒ วัน **รวม ๑๐ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๑	นางฮุซนี ดือเร๊ะ รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต (รป.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระหวะ (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.กระหวะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสาคอบน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท อบต.สาคอบน อ.มายอ จ.ปัตตานี	**นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑๒	นายวีรกร คงคาลิหมีน รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท อบต.บางตาวา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๓	นายกริช อุปวงษ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.กะรุบี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐.-บาท อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	**- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงานท้องถิ่น รุ่นที่ ๘๔/๑	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๔	นายมนตรี จะปะกียา ศิลปศาสตรบัณฑิต(รัฐศาสตร์) การปกครอง มหาวิทยาลัยเกริก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.วัด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐.-บาท อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	**- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๕	นางสาวิตรี คงศรี รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	**- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงาน อปท.รุ่นที่ ๖๘	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑๖	นางสาวพัชรินทร์ หามะ รัฐศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.สาคอบน อ.มายอ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.ตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๗	นางสาววิชุตา หมัดหนิ ศิลปศาสตร์บัณฑิต (รัฐศาสตร์) (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.ตาลีอายร์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๓. ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙-๘ พ.ย.๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๘	นายอับดุลก้อเดช โต๊ะยะลา รัฐศาสตร์บัณฑิต (รัฐศาสตร์) (มหาวิทยาลัยแม่โจ้)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัดระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๙	นางสาวอุบลทิพย์ อินทันแก้ว รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.คอลอตันหยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	**นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๒๐	นางสาวเจ๊ะซารีมะห์ หะยีกือเตะ รัฐประศาสนศาตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาตร์) (มหาวิทยาลัยทักษิณ)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๑ ๓ ๐๑ ๒๑๐๑ ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.ปิตูมุดี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๑ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.ปิตูมุดี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	- ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒๑	นายอัศวิน อนุพันธ์ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท อบต.ตันหยงดาลอ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.- บาท อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

บัญชีการรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เข้ามาในเขตจังหวัด)

ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑	นางสาวต้วนอาตีก๊ะ หลงหมัด บริหารธุรกิจบัณฑิต (เอกบัญชี) (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.กะลุวอ อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.สะดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	- หัวหน้าฝ่ายการเงิน ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน **รวมระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๒	นายฟาอีส เบญญามีน รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต (รป.ม.) สาขาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐.-บาท อบต.กาเยาะมาตี อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐.-บาท อบต.ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงาน อปท.	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๓	นายมูหัมมัดนูร มามะ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น แผน ข.) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐.-บาท อบต.ร่มไทร อ.สุคิริน จ.นราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐.-บาท อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๕๙ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๔	นายภักดี นิเต็ม นิติศาสตร์บัณฑิต ม.รามคำแหง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรือเสาะ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท อบต.รือเสาะ อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท อบต.ปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	**นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๑ เดือน ๘ วัน **รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๖ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๕	นายสารัทธ์ เพชรรามวงศ์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รป.ม.) (วิชาเอกการจัดการสำหรับนักบริหาร) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.ท้ายเหมือง อ.ท้ายเหมือง จ.พังงา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานเทศบาล ๗ (รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗) ๒ ก.ย. ๒๕๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ ปกติ ๒ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน ทวีคูณ - ปี - เดือน - วัน **<u>รวม ๒ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน</u>** - นักบริหารงานเทศบาล ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล ระดับต้น) ๑ ม.ค.๒๕๕๙ - ๓๑ ม.ค.๒๕๖๐ ปกติ ๑ ปี - เดือน ๓๐ วัน ทวีคูณ - ปี - เดือน - วัน **<u>รวม ๑ ปี - เดือน ๓๐ วัน</u>** - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
				(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น) ๑ ก.พ. ๒๕๖๐ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๔ ปี ๙ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ - ปี - เดือน - วัน **<u>รวม ๔ ปี ๙ เดือน ๗ วัน</u>** **<u>รวมระยะเวลา ๘ ปี ๒ เดือน ๔ วัน</u>**		/

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๖	นางวันศิริ วรรณบุรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี) (สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.เทพกระษัตรี อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท อบต.ตุยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้และจัดเก็บรายได้ ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๔๙ - ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน ทวีคูณ - ปี - เดือน - วัน รวม ๕ ปี ๗ เดือน ๑๕ วัน - หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ระดับต้น ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๔ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ - ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน ทวีคูณ - ปี - เดือน - วัน รวม - ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน **รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป เป็นต้นไป
๗	นางกอหลัน วาเยะ คม. (การบริหารการศึกษา) (มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา)	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.พร่อน อ.เมืองยะลา จ.ยะลา อำเภอเมือง จังหวัดยะลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒.ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๕๙-๘ พ.ย.๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๒ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๒ เดือน ๘ วัน **รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลางกำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๘	นายธีรวัฒน์ คงทน รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.แม่หวาด อ.ธารโต จ.ยะลา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	**- นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น** ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน**	นักบริหารงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๓๒	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๙	นายซูลกีฟลี หะยีสะมะแอ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.อาซ่อง อ.รามัน จ.ยะลา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อบต.สะนอ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย.๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน **รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๐	นายนเรศ อินตัน รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.นาคา อ.สุขสำราญ จ.ระนอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	- นักบริหารงานทั่วไป ๗ ๑๓ มิ.ย ๒๕๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘ ปกติ - ปี ๖ เดือน ๑๙ วัน ทวีคูณ - ปี - เดือน - วัน รวม - ปี ๖ เดือน ๑๙ วัน - นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ - ปี - เดือน - วัน รวม ๕ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน **รวมระยะเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๒๖ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	หมายเหตุ
๑๑	นายสมพร นิลพัน คบ. (สังคมศึกษา) (มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา)	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.คลองเปียะ อ.จะนะ จ.สงขลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๒๕๖๓-๘ พ.ย.๒๕๖๔ ปกติ ๑ ปี ๔ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๑ ปี ๔ เดือน ๗ วัน **รวมระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน**	นักบริหารงานการศึกษา รุ่นที่ ๒๗	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๒	นางสาวเกศณี บือราเฮง บริหารธุรกิจบัณฑิต (มหาวิทยาลัยหาดใหญ่)	หัวหน้าฝ่านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๓๑-๓-๐๑๒๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	**- หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ระดับต้น** **(นักบริหารงานทั่วไป)** ๓ ส.ค. ๖๓ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๑ ปี ๓ เดือน ๕ วัน ทวีคูณ - ปี ๑๐ เดือน ๔ วัน **รวมระยะเวล ๒ ปี ๑ เดือน ๙ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป
๑๓	นางสารีนา ปากบารา วิทยาศาสตร์บัณฑิต เอกสุขศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.เทพา อ.เทพา จ.สงขลา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	**- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข** ๑ ก.ค. ๖๓ - ๘ พ.ย. ๖๔ ปกติ ๑ ปี ๔ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ -ปี ๑๐ เดือน ๒๕ วัน **รวม ๒ ปี ๓ เดือน ๓ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ เป็นต้นไป

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑๒.๑ ขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติมในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙ แห่ง

๑. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๗

๒. อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งยาม เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๑ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๑

๓. อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๐

๔. <u>อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๒ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๑

๕. <u>อบต.บางเขา อ.หนองจิก</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา</u>

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา</u>

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๕ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางเขา อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๒

๖. <u>อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๕. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๓ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๖. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๓

๗. <u>อบต.ละหาร อ.สายบุรี</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ละหาร อ.สายบุรี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๑ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๙

๘. <u>อบต.แป้น อ.สายบุรี</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

<u>ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑) ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

อบต.แป้น อ.สายบุรี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ.....

๙. <u>อบต.สาคอบน อ.มายอ</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.สาคอบน อ.มายอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๒ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๐

<u>ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย</u>

๑ <u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)</u>

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมิให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมานั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายงานประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ .....

<u>ความเห็นคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี</u>

๑) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากเอกสารปริมาณงานหมายเลข ๔ และ เอกสารหมายเลข ๕ ที่ อบต.เสนอ ยังไม่ได้แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่เพิ่มมากขึ้น มีความยากขึ้น ในสาระสำคัญถึงขนาดต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับขยายระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ อบต.เสนอลักษณะงานที่ปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นใน อบต.ด้วย

๒) กรณีความเห็นอนุกรรมการฯ เห็นควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากการเสนอปริมาณงานมีความเหมาะสม แสดงให้เห็นถึงลักษณะงานที่มีความยากมากขึ้น เพิ่มขึ้นในสาระสำคัญถึงขนาดต้องปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ จำนวน ๘ ตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการให้ความเห็นในการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ดังนี้

๑. เห็นชอบ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง

๒. ไม่เห็นชอบ จำนวน ๘ ตำแหน่ง

๕.๑๒.๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม อำเภอเมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม ซึ่งได้ผ่านการประเมินปรับปรุงตำแหน่งจากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว ดังนี้

๑. ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (จ่ายจริง) ๘,๗๓๖,๕๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖

๒. หลังปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (จ่ายจริง) ๙,๐๗๕,๑๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๑

๓. ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘,๗๓๖,๕๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖

๔. หลังปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙,๐๗๕,๑๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๑

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. นายแวมามะ แวหะมะ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธาน
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

๒. นางเกษร ทนงาน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการ
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและตรวจสอบ)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๓. นายวัลลภ แก้วดวง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ กรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๑

๔. นางโสภาพรรณ สุขสวัสดิ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ กรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๑

๕. นางสาวไพรลดา สุวรรณ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

๖. นายธวัชชัย อาบู นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขานุการ
รักษาราชการแทนนักทรัพยากรบุคคล

โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยาก ของงาน การกำกับตรวจสอบและการตัดสินใจ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมท้องถิ่นอำเภอเมืองปัตตานี และมีผลการพิจารณา ดังนี้

๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๔๐ คะแนน

๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๘๐ คะแนน

๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๗.๘๐ คะแนน

๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๘.๔๐ คะแนน

รวมคะแนนทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๙.๔๐ คะแนน

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ อบต.บาราโหม ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่ง จากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม มติที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการนำเสนอนวัตกรรมนอกเหนือจากการปฏิบัติงานทั่วไปยังไม่ชัดเจน ยังไม่เห็นถึงความซับซ้อนของงานยังไม่เห็นหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อประกอบการพิจารณาเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำบัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จะลงพื้นที่จริง เพื่อตรวจสอบข้อมูลเชิงประจักษ์ต่อไป

อบต.บาราโหม ได้รายงานยืนยันการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖) เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการฯ ตามมติที่ประชุมของคระกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ความเห็น

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีความเห็น ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากการนำเสนอนวัตกรรมนอกเหนือจากการปฏิบัติงานทั่วไปยังไม่ชัดเจน ไม่มีหลักฐานที่เป็นเชิงประจักษ์ ยังไม่เห็นถึงความโดดเด่นนอกเหนือจากที่อื่น ลักษณะการปฏิบัติงานไม่ได้ซับซ้อน ปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะมีการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุเป็นระดับอาวุโส

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาตามที่คณะอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นไม่ควรให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงานเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับอาวุโส

มติที่ประชุม ไม่เห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับชำนาญงานเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุระดับอาวุโส ตามความเห็นคณะอนุกรรมการฯ เนื่องจากการนำเสนอนวัตกรรมนอกเหนือจากการปฏิบัติงานทั่วไปยังไม่ชัดเจน ไม่มีหลักฐานที่เป็นเชิงประจักษ์ ยังไม่เห็นถึงความโดดเด่นนอกเหนือจากที่อื่น ลักษณะการปฏิบัติงานไม่ได้ซับซ้อน ปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะมีการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุเป็นระดับอาวุโส

บัญชีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอนตำแหน่ง	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๑	อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี	-	-	-	/		-	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๓๐.๘๗	๓๑.๔๗	ไม่เห็นชอบ
		เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	-	-	-		/	-	๓๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒	กองสาธารณสุขฯ	-	-	-	๓๐.๘๗	๓๑.๔๗	ไม่เห็นชอบ
๒	อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี	ยาม (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	-	-	-		/	-	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๕.๑๑	๒๕.๑๑	เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๕.๑๑	๒๕.๑๑	เห็นชอบ
๓	อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก	-	-	-	/		-	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	กองช่าง	-	-	-	๒๔.๓๙	๒๗.๙๐	เห็นชอบ ๑๑๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอนตำแหน่ง	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๔	อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก	-	-	-	/	-	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	-	-	-	๓๓.๒๒	๓๔.๗๑	เห็นชอบ
๕	อบต.บางเขา อ.หนองจิก	-	-	-	/	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	-	-	-	๒๕.๐๙	๒๗.๙๒	เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	-	-	-	๒๕.๐๙	๒๗.๙๒	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๕-๐๐๕	กองช่าง	-	-	-	๒๕.๐๙	๒๗.๙๒	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๖-๐๐๑	กองสาธารณสุขฯ	-	-	-	๒๕.๐๙	๒๗.๙๒	ไม่เห็นชอบ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอนตำแหน่ง	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๖	อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง	-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	-	-	-	๒๐.๓๘	๒๑.๗๓	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	-	-	-	๒๐.๓๘	๒๑.๗๓	เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	-	-	-	๒๐.๓๘	๒๑.๗๓	เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๔-๐๐๒	กองคลัง	-	-	-	๒๐.๓๘	๒๑.๗๓	ไม่เห็นชอบ
		-	-	-	/		-	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๕-๐๐๓	กองช่าง	-	-	-	๒๐.๓๘	๒๑.๗๓	เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๒๐.๓๘	๒๑.๗๓	ไม่เห็นชอบ

ลำดับที่	หน่วยงาน	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง			รายการที่ดำเนินการ			ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง			การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนระดับ					มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
		ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	กำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่)	ตัดโอนตำแหน่ง	ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ตำแหน่ง	ส่วน/สำนัก	เลื่อนระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	เมื่อปรับปรุงแล้ว จะมีค่าใช้จ่าย	
๗	อบต.ละหาร อ.สายบุรี	-	-	-	/		-	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๘-๐๐๓	กองการศึกษาฯ	-	-	-	๒๐.๓๑	๒๐.๕๙	เห็นชอบ
๘	อบต.แป้น อ.สายบุรี	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	-	-	-		/	-	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	-	-	-	๒๙.๘๙		เห็นชอบ
		-	-	-	/	-	-	คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	-	-	-	๒๙.๘๙		เห็นชอบ
๙	อบต.สาคอบน อ.มายอ	-	-	-	/	-	-	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (ปี ๒๕๖๕) ๑ อัตรา	๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	-	-	-	๒๒.๗๒	๒๓.๙๐	เห็นชอบ

บันทึกรายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

.....

ผู้มาประชุม : -

๑. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสาวจริยา หลีเส็น	แทนปลัดจังหวัดปัตตานี	อนุกรรมการ
๓. นางสาวนภาวัลย์ ภัทราธิกุล	แทนคลังจังหวัดปัตตานี	อนุกรรมการ
๔. นายมีชัย นวลเพชร	แทนนายอำเภอหนองจิก	อนุกรรมการ
๕. นายกีรติ มะหลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่	อนุกรรมการ
๖. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่	อนุกรรมการ
๗. นายบัณฑิต รอดมาก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวนิดา สุหลง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น. โดยนายนิพนธ์ นิกาจิ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u> **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

<u>เลขานุการฯ</u> ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการกำหนดตำแหน่ง การปรับปรุงตำแหน่ง ตรวจสอบภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ความถูกต้องและความเหมาะสมในแผนอัตรากำลังรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายในด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดหรือไม่ ประกอบด้วย

๑. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน		อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน		อนุกรรมการ
๔. นายอำเภอหนองจิกหรือผู้แทน		อนุกรรมการ
๕. นายกีรติ มะหลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน		อนุกรรมการ
๖. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง		อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวนิดา สุหลง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางยาวาเฮย์ อาดำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

แนะนำผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นคนใหม่ คือ นายบัณฑิต รอดมาก ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนราธิวาส ย้ายมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มเติม ในปี ๒๕๖๕ จำนวน ๙ แห่ง

๑. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘๗ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๗

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด

๒. ไม่ควรให้ความเห็นชอบ ในการขอยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด

เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔-๕ ไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอกำหนดตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น แนะนำให้ อบต.คลองมานิง วิเคราะห์ค่างานในภาพรวมของ อบต.

/๒. อบต.กะมิยอ....

๒. <u>อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

<u>ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑) ตำแหน่งยาม เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง</u>

๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๑ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๑

<u>ความเห็นอนุกรรมการ ฯ</u> **๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งยาม เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา**

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. <u>อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ปุโละปุโย อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๐

<u>ความเห็นอนุกรรมการ ฯ</u> **เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา**

๔. <u>อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๒ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๑

<u>ความเห็นอนุกรรมการ ฯ</u> **เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๒ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา**

/๕.อบต.บางเขา...

๕. <u>อบต.บางเขา อ.หนองจิก</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา</u>

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

<u>ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา</u>

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๕ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.บางเขา อ.หนองจิก มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๒

<u>ความเห็นอนุกรรมการฯ</u> ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u> ในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง

๓. <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u> ในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๕ สังกัดกองช่าง

๔. <u>ไม่ควรให้ความเห็นชอบ</u> ในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุข

เนื่องจากการแสดงปริมาณงานในเอกสารหมายเลข ๔-๕ ไม่สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอกำหนดตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น โดยให้ อบต.แก้ไขเอกสารปริมาณงานให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอกำหนดตามข้อเท็จจริง นำเสนอในการประชุมคราวต่อไป

๖. <u>อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๔. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

๕. พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๓ สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๖. ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๘ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๓

/ความเห็น...

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๔ จำนวน ๑ อัตรา

๔. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๔-๐๐๒ สังกัดกองคลัง

๕. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๓ สังกัดกองช่างจำนวน ๑ อัตรา

๖. ไม่ควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๘-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษาฯ

๗. อบต.ละหาร อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.ละหาร อ.สายบุรี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๓๑ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๙

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จ ๐๘-๐๐๓ สังกัดกองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๘. อบต.แป้น อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๑) ตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

อบต.แป้น อ.สายบุรี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๘๙ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ.....

ความเห็นอนุกรรมการฯ ๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งคนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

/๙. อบต.สาคอบน...

๙. <u>อบต.สาคอบน อ.มายอ</u> รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอกำหนดตำแหน่ง (เพิ่มใหม่) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ปัจจุบัน อบต.สาคอบน อ.มายอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๗๒ โดยเมื่อปรับปรุงแผนแล้ว อบต.จะมีค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๐

<u>ความเห็นอนุกรรมการฯ</u> **๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา**

<u>ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย</u>

๑ <u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)</u>

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๒ วรรคสอง การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมิให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมากและได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากรผู้ครองตำแหน่งเดิมเพื่อขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

/ข้อ ๓๔ ในการ...

ข้อ ๓๔ ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ ๓๒ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งยังไม่เหมาะสมให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งมีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลพิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. แนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมานั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด เพื่อให้มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดให้ “แผนอัตรากำลัง ๓ ปี” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ของงบประมาณรายงานประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

/ในแผน..

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างให้อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ ข้อมูลตำแหน่งและอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวทางที่กำหนด

ในระหว่างประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเหตุผลความจำเป็นต้องการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การปรับประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การยุบเลิกตำแหน่ง หรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี และให้จัดทำเป็นประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกครั้ง โดยให้ระบุมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน เช่น ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ .....

๕.๒ ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป เป็นระดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม อำเภอเมืองปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม ซึ่งได้ผ่านการประเมินปรับปรุงตำแหน่งจากคณะกรรมการที่องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนดแล้ว

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว ดังนี้

๑. ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (จ่ายจริง) ๘,๗๓๖,๕๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖

๒. หลังปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามข้อบัญญัติ (รายได้จริงไม่รวมเงินอุดหนุน) ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล (จ่ายจริง) ๙,๐๗๕,๑๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๑

๓. ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๘,๗๓๖,๕๐๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๖

๔. หลังปรับปรุงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙,๐๗๕,๑๕๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๖๑

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑. นายแวมามะ แวหะมะ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธาน
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

๒. นางเกษร ทนงาน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ กรรมการ
(ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินบัญชีและตรวจสอบ)
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๓. นายวัลลภ แก้วดวง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ กรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๑

๔. นางโสภาพรรณ สุขสวัสดิ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ กรรมการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๑

๕. นางสาวไพรลดา สุวรรณ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม

๖. นายธวัชชัย อาบู นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขานุการ
รักษาราชการแทนนักทรัพยากรบุคคล

/โดยคณะ...

โดยคณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาหน้าที่ความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน การกำกับตรวจสอบและการตัดสินใจ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมท้องถิ่นอำเภอเมืองปัตตานี และมีผลการพิจารณา ดังนี้

๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๔๐ คะแนน

๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้ ๒๖.๘๐ คะแนน

๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๗.๘๐ คะแนน

๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้ ๑๘.๔๐ คะแนน

รวมคะแนนทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๙.๔๐ คะแนน

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน**

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

/โดยเป็นไป...

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ อบต.บาราโหม ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส เลขที่ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม มติที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการนำเสนอนวัตกรรมนอกเหนือจากการปฏิบัติงานทั่วไปยังไม่ชัดเจน ยังไม่เห็นถึงความซับซ้อนของงาน ยังไม่เห็นหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อประกอบการพิจารณาเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) จะลงพื้นที่จริง เพื่อตรวจสอบข้อมูลเชิงประจักษ์ต่อไป

อบต.บาราโหม ได้รายงานยืนยันการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๖) เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการฯ ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณารายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อไป เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็นอนุกรรมการฯ ไม่ควรให้ความเห็นชอบ เนื่องจากการนำเสนอนวัตกรรมนอกเหนือจากการปฏิบัติงานทั่วไปยังไม่ชัดเจน ไม่มีหลักฐานที่เป็นเชิงประจักษ์ ยังไม่เห็นถึงความโดดเด่นนอกเหนือจากที่อื่น ลักษณะการปฏิบัติงานไม่ได้ซับซ้อน ปริมาณงานยังไม่ถึงขนาดที่จะมีการปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุเป็นระดับอาวุโส

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

<u>ประธานอนุกรรมการฯ</u> สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๓.๐๕ น.

ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุหลง)

ผู้ช่วยเลขานุการอนุกรรมการฯ

ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อนุกรรมการ/เลขานุการฯ

****

๕.๑๓ การปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ อำเภอโคกโพธิ์ ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอปะนาเระ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับ การปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่งแล้ว **(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)**

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง

๑.ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง ผอ.กอง ระดับกลาง (เงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง)

๒.ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง หน.ฝ่าย/หน.กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน)

๓.ค่าใช้จ่ายของตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา/ทั่วไปอย่างน้อย ๑ อัตรา)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

ระดับต้น ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และการประเมินค่างาน ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ระดับกลาง ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และการประเมินค่างาน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่ง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อมีมติ ดังนี้

๑) พิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการประเมินฯ และผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง สำหรับเป็นกรรมการประเมินฯ

๒) พิจารณาคัดเลือกผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอปรับปรุงระดับตำแหน่งแห่งละ ๑ คน เป็นกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด จึงมีมติ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบานา มีมติคัดเลือก นายกิตติ สมบัติ เป็นประธานปลัดจังหวัดปัตตานีและโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกนายเซ็ง แมะตีเมาะ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลบานา เป็นผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอปรับปรุงระดับตำแหน่ง

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ มีมติคัดเลือกนายกิตติ สมบัติเป็นประธานปลัดจังหวัดปัตตานีและโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือกนายไซบุลอับลี คารี ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ ตำบลปากล่อ เป็นผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอปรับปรุงระดับตำแหน่ง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีมติคัดเลือกนายกิตติ สมบัติเป็นประธานปลัดจังหวัดปัตตานีและคลังจังหวัดปัตตานี เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและคัดเลือกนายอับดุลเลาะห์ เบ็ญฮาซัน ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ ตำบลบ้านกลาง เป็นผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอปรับปรุงระดับตำแหน่ง

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีการเสอนขอปรับระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติพื้นฐาน				การกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน)	การกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการ ๑ /ทั่วไป ๑)	หมายเหตุ
			๑. คชจ.บุคคล (ปีที่ผ่านมา+ปีที่ขอ) เฉลี่ยนไม่เกินร้อยละ ๓๕			๒.งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐)			
			ปีที่ผ่านมา	ปีที่ขอ	เฉลี่ย				
๑	บานา	เมืองปัตตานี	๓๑.๗	๓๔.๓๘	๓๓.๐๔	๗๔.๔๔	**หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)**		
							๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (เดิม)	๑.นักจัดการงานทั่วไป (เดิม) ๒.นักทรัพยากรบุคคล (เดิม)	
							๒) ฝ่ายนโยบายและแผน (เดิม)	๑.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (เดิม) ๒.นิติกร (เดิม)	
								๓.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (เดิม)	
							ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)		
							๑) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (เดิม)	๑) วิศวกรโยธา (เดิม) ๒) จพง.ธุรการ (เดิม) ๓) นายช่างโยธา (เดิม)	
							๒) ฝ่ายผังเมือง (ใหม่)	๑) วิศวกรโยธา (ใหม่) ๒) นายช่างโยธา (เดิม)	
๒	ปากล่อ	โคกโพธิ์	๒๓.๒	๓๐.๑๙	๒๖.๗	๕๒.๔๒	**หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)**		
							๑) กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (ใหม่)	๑) นักทรัพยากรบุคคล (เดิม) ๒) จพง.ธุรการ (เดิม)	
							๒) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน (ใหม่)	๑) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (เดิม) ๒) จพง.ธุรการ (ใหม่)	

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติพื้นฐาน				การกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน)	การกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการ ๑ /ทั่วไป ๑)	หมายเหตุ
			๑. คชจ.บุคคล (ปีที่ผ่านมา+ปีที่ขอ) เฉลี่ยนไม่เกินร้อยละ ๓๕			๒.งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐)			
			ปีที่ผ่านมา	ปีที่ขอ	เฉลี่ย				
๓	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๒๐.๖๘	๒๕.๐๓	๒๓.๓๙	๕๐.๓๖	**ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)**		
							๑) ฝ่ายการเงินและบัญชี (ใหม่)	๑) นักวิชาการเงินและบัญชี (ใหม่) ๒) จพง.การเงินและบัญชี (เดิม)	
							๒) ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (ใหม่)	๑) นักวิชาการพัสดุ (ใหม่) ๒) จพง.พัสดุ (เดิม)	

๕.๑๔ เรื่องร้องทุกข์ที่ค้างการพิจารณา

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประชาสัมพันธ์ขอเชิญเข้าร่วมรับฟังและรับชมเวทีเสวนา ครั้งที่ ๔ หัวข้อ "ศิลปะสร้างคน จิตวิญญาณ เปิดเส้นทางอนาคต" ผ่านระบบ Zoom Meeting ในวันเสาร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

<u>ประธาน ฯ</u> สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๒๐ น.

ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุหลง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

****