



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐๙๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องติดตามผลการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เรื่อง เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๗ เรื่อง และเรื่องพิจารณา มีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๔ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattani.local.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไชธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุมระบบออนไลน์

Zoom Cloud Meetings

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

.....

ผู้มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ : -

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นางสาวอาทิตย์ยา คาแรง	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทธชัย โพธิ์หาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมา	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางอาอีเซาะ แวเด็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กิสิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๑๐. นายกิริติ มะหลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน	กรรมการ
๑๑. นายกัมปนาท นาดามัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๒. นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๓. นายมะรุติง แมนจิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๔. นายมะยาก็ บือซา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๕. นายยารูดิน สาเกาะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์	กรรมการ
๑๖. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๗. นายบารอถัดชา บิลลาติปา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๘. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายวิรัช ประณีพิงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายกล่อม ยังอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
---------------------	---------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายบัณฑิต รอดมาก ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

มีทั้งหมด จำนวน ๑๓๒ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว
จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่ อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง กรณีราย
นายจิรพงศ์ นอทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๕-๐๐๒ ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)
๙,๐๐๐ บาท สังกัดกองช่าง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
เหตุผลที่ขอลาออกเนื่องจากโดนบีบบังคับในการทำงานจึงต้องขอลาออก รายงานให้คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ทราบ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบ
ออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ รับทราบและมีมติแจ้งให้
นายอำเภอในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๙๐
แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตรวจสอบกรณี
การบีบบังคับในการทำงานจนต้องลาออกของอดีตพนักงานจ้างรายดังกล่าวว่า มีข้อเท็จจริงประการใด แล้วรายงาน
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ทราบ ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

อำเภอโคกโพธิ์รายงานว่า อำเภอได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีอดีต
พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว สังกัด อบต.โคกโพธิ์ ได้ยื่นหนังสือลาออกโดยเหตุว่าโดนบีบบังคับ ซึ่งขณะนี้อยู่
ระหว่างการดำเนินการ ผลเป็นประการใดจะรายงานให้ทราบต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.เขาคูม อ.ยะรัง ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นายอับดุลต่อละ จะปะเกีย ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุภาวะเลือดออกในช่องเยื่อหุ้มปอด เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ สถานที่ ซอยนุกุลกิจ ๑ ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา

๒. อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ ว่าที่ ร.ต. แอ สาเหาะ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุถูกล้ำเนื้อหัวใจ ขาดเลือดเฉียบพลัน เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๑.๔๕ น. ณ โรงพยาบาลสิโรสปัตตานี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

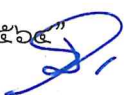
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๘ แห่ง รวม ๑๑ ตำแหน่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เพื่อจะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”



ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน

หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปีกำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๘ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๘ แห่ง ๑๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม อำเภอเมืองปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมะนังดาลำ อำเภอสายบุรี ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ วางตั้งแต่วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตันหยงดาส อำเภอยะหริ่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคอลอดตันหยง อำเภอหนองจิก ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลปิตุมดี อำเภอยะรัง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลปากู อำเภอทุ่งยางแดง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ

๘.๑ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๘.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๘.๓ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๘.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ วางตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๔.๓ การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน
ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง รายงานการอนุญาตให้ นางสาวนัสริยะห์ ปูแทน พนักงานส่วนตำบล
 ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและ
 สิ่งแวดล้อม เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ
 ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ถึงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๒ วัน เป็นเวลา
 ๑๑ วันทำการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการ
 ประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการ
 อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไป
 ต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
 ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๓๖๒๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์การ
 บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดแจ้งให้หน่วยงานสาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่ทราบและให้ถือปฏิบัติตาม
 มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 และเมื่อเดินทางกลับมาแล้วให้รายงานตัวต่อ
 หน่วยงานสาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้
 หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้
 รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๒๖ พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วัน ทำการ
 เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง
 ๖ เดือน

- (๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก
- (๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก
- (๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับ
 เลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ
- (๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหาร
 ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ
 แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๓๒๗ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๓๒๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.เขาตูม รายงานการอนุญาตให้นางสาวนัสนีย์ ปูแทน พนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย กับทางบริษัท จะนะ ทราเวล จำกัด (CHANA TRAVEL&TOUR PART LTD) โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้ง อบต.เขาตูม ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๓๖๒๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปประกอบพิธีฮัจย์

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ อบต.ต่างๆ ในเขตพื้นที่ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย จำนวน ๕ แห่ง รวม ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.กระเสาะ อ.มายอ รายงานการอนุญาตให้นางสาวเราะฮานา สาแม็ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๔๔ วัน

๒. อบต.ลุโบะยิไร อ.มายอ รายงานการอนุญาตให้นายอุเซ็ง สะอะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๕๘ วัน

๓. อบต.ปะโด อ.มายอ รายงานการอนุญาตให้นางรีฮานะห์ สะอะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๕๘ วัน

๔. อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก รายงานการอนุญาตให้นางสาวฟารีดา ดอเลาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๕๐ วัน

๕. อบต.ตะบิ้ง อ.สายบุรี รายงานการอนุญาตให้นายยาการียา ดีเยาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๔๖ วัน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๓๑ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือพนักงานส่วนตำบลที่นับถือศาสนาอิสลามซึ่งประสงค์จะลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตก่อนวันอุปสมบทหรือก่อนวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน



ในกรณีมีเหตุพิเศษไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาก่อนตามวรรคหนึ่ง ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการลา และให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจที่จะพิจารณาให้ลาหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๓๓๒ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ลาอุปสมบทหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ตามข้อ ๓๓๑ แล้ว จะต้องอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ภายใน ๑๐ วันนับแต่วันเริ่มลา และจะต้องกลับมารายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการภายใน ๕ วันนับแต่วันที่ลาศึกษา หรือวันที่เดินทางกลับถึงประเทศไทยหลังจากการเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ทั้งนี้ จะต้องนับรวมอยู่ภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตการลา

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ลาอุปสมบทหรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ และได้หยุดราชการไปแล้ว หากปรากฏว่ามีปัญหาอุปสรรคทำให้ไม่สามารถอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจญ์ตามที่ขอลาไว้ เมื่อได้รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติและขอยกเลิกวันลาให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๒๕ พิจารณาหรืออนุญาตให้ยกเลิกวันลาอุปสมบทหรือไปประกอบพิธีฮัจญ์โดยให้ถือว่าวันที่ได้หยุดราชการไปแล้วเป็นวันลาอีกส่วนตัว

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏว่าพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง จำนวน ๕ ราย มีการยื่นใบลาต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและได้รับการอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ตามกำหนดการแล้ว จึงรายงานที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานีเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๕ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๙ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕
แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็น
การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ
ด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๙๘๕๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๖ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ แห่ง
 รวม ๒ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน
 การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
 ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
 ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗
 เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
 แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายมะฮือชอ มีแย	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ควน	ปะนาเระ	เนื่องจากมีปัญหาสุขภาพ สุขภาพไม่แข็งแรง	๑-พ.ค.-๖๕	รับทราบ
๒	นายโชติธนา กุลโชติ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองคลัง	นาประดู่	โคกโพธิ์	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัดอบต.กรูด อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	๑-พ.ค.-๖๕	รับทราบ

๔.๗ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ตะโล๊ะดีอรัมนัน อ.กะพ้อ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายก อบต. เห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณา มีมติ เมื่อ ก.อบต. มีมติประการใด ให้นายก อบต.ปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายแหวูดิง กือมะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	กองช่าง	ตะโละ ตอรั๊มนัน	กะป้อ	สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจาก เสียชีวิต สาเหตุเนื่องจาก กระเพาะอักเสบและหัวใจโต	๑๖-เม.ย.-๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ

อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายเจ๊ะสะแม สาเม๊ะ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อัตราเงินเดือน ๒๙,๓๔๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายก อบต.บาโลย เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

๒. อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวจิรัชยา บ่อถ้ำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากเกิดอุบัติเหตุรถล้มเป็นเหตุให้ร่างกายทุพพลภาพถาวร โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งนายก อบต.ปากล่อ เห็นว่ามีเหตุผลความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ทำймаตราฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณีราย นายเจี๊ยะสะแม สาเม๊าะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน ผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ นายก อบต.บาโลย เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่พนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวขอลาออกได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๓)

๒. กรณีราย นางสาวจิรัชยา บ่อถ้ำ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ และขอลาออกในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ และ นายก อบต.ปากล่อ ได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวขอลาออกได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๓)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๕ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ) ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๕ แห่ง รวม ๕ ราย ดังนี้

อบต.สะดาวา อ.ยะรัง , อบต.สาทคอบน อ.มายอ, อบต.บือระ อ.สายบุรี, อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง และ อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคูณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
 ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิด
 อบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็น
 ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานใน
 ระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง
 ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓
 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพล
 เรือที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ
 เฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน
 ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ
 ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ
 ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐
พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ
 และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและ
 ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทาง
 ปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิเทศ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิเทศในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ การจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอยะหา อำเภอยะบัยยอ) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

กรณี พนักงานส่วนตำบลของ อบต.เสดวา อ.ยะรัง และ อบต.สาโอบน อ.มายอ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๔ และ รุ่นที่ ๑๒๒

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ของ อบต.บือระ อ.สายบุรี, อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง และ อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ของ อบต.บือระ อ.สายบุรี, อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง และ อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๕ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
จพง.ธุรการ	๑. นายสุกรี เจะเงาะ	สะเตงา	ยะรัง	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การจัดทำฎีกาเบิกจ่าย	ผ่านการอบรม หลักสูตร รุ่นที่ ๑๑๔
จพง.ธุรการ	๒. นางสาวนัสรีน แก้วจำรัส	สาตอบน	มายอ	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การจัดทำคำสั่งของอนุญาตและขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในเดินทางไปราชการ ของคณะผู้บริหารและสมาชิก	ผ่านการอบรม หลักสูตร รุ่นที่ ๑๒๒
จพง.ธุรการ	๓. นางสาวพัชรุช จูญี	บือระ	สายบุรี	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การปฏิบัติงานด้านการบริหารกิจการสภา	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
จพง.ธุรการ	๔. นายภัทรกฤต สุวรรณมณี	ราตาป็นยัง	ยะหริ่ง	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การปฏิบัติงานกิจการสภา	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร
จพง.ธุรการ	๕. นางชนัญญา มะแม็ง	บ้านนอก	ปะนาเระ	๑. การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ) ๒. การปฏิบัติงานสาธารณสุขงานขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการจัดการขยะ	ยังไม่ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๕ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ				ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)		
๑	อบต.สะเตง อ.ยะรัง	นายสุกรี เจาะจะ ร.บ.(การบริหารงานทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๕๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ สิ้นชีพิตักษัย ๑๑ เม.ย. ๖๕	๑๔,๕๗๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๑ เม.ย. ๖๕) ปกติ ๔ ปี ๒ เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๒ เดือน ๑๐ วัน รวม ๘ ปี ๔ เดือน ๒๐ วัน	ดีเด่น ๔ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๔ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๙.๗๕ ๘๗.๘๕ ๘๘.๗๕ ๒๒ เม.ย. ๖๕ เฉลี่ย ๘๘.๗๘	๑๔,๖๘๐	๑๘.๗๙ เห็นชอบ
๒	อบต.สะตอ อ.มายอ	นางสาวนัสรี แก้วจำรัส ร.บ.(การบริหารงานทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๕๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๒ สิ้นชีพิตักษัย ๑๑ มี.ค. ๖๕	๑๓,๕๐๐	(๑ ก.พ. ๖๒ - ๑๑ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน รวม ๖ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน	ดีเด่น ๒ ครั้ง ดีมาก ๔ ครั้ง	ไม่มี	ผ่านการอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๒ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๙๐.๗๕ ๘๙.๘๕ ๘๙.๕๐ ๘ เม.ย. ๖๕ เฉลี่ย ๙๐.๓๓	๑๓,๗๗๐	๒๕.๐๘ เห็นชอบ
๓	อบต.บือเระ อ.สายบุรี	นางสาวพัชรา จูญี ร.บ.(การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๕๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๒ เม.ย. ๖๑ สิ้นชีพิตักษัย ๓ มี.ค. ๖๕	๑๔,๐๓๐	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๓ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑ วัน รวม ๗ ปี ๑๐ เดือน ๒ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๐๐ ๘๕.๒๕ ๘๕.๗๐ ๕ เม.ย. ๖๕ เฉลี่ย ๘๕.๖๕	๑๔,๐๗๐	เห็นชอบ
๔	อบต.ราชนันท์ อ.ยะหริ่ง	นายภัทรกฤต สุวรรณณณ์ วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๕๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด	๒ ก.ย. ๖๒ สิ้นชีพิตักษัย ๘ เม.ย. ๖๕	๑๓,๕๐๐	(๒ ก.ย. ๖๒ - ๘ เม.ย. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๗ เดือน ๖ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๗ เดือน ๖ วัน รวม ๕ ปี ๒ เดือน ๑๒ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๙.๗๕ ๘๗.๘๕ ๘๘.๗๕ ๒๖ เม.ย. ๖๕ เฉลี่ย ๘๘.๗๘	๑๓,๗๗๐	๒๗.๙๔ เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๕	อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ	นางชนัญญา มะแม้ง ปวส.(เลขานุการ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด	๑ ม.ค. ๕๕ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๘ ก.พ. ๖๕	๒๒,๐๕๐	(๑ ม.ค. ๕๕ - ๑๘ ก.พ. ๖๕) ปกติ ๖ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน ทวีคูณ ๖ ปี ๑ เดือน ๑๘ วัน รวม ๑๒ ปี ๓ เดือน ๖ วัน	ดี ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๔.๕๐ ๘๖.๖๐ ๘๗.๕๕ ๒ มี.ค. ๖๕ เฉลี่ย ๘๖.๔๘	๒๒,๔๙๐	๒๓.๕๕	เห็นชอบ
		บรรจวันที่ ๑ ม.ค. ๕๕												

๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ) ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.ตุง อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๓. อบต.บางตาอา อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๔. อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้ว รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า ”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต.)

เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวิคุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพ้อ อำเภอบันนังสอย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวิคุณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวิคุณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมามีจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๕ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ประเภทวิทยากร จำนวน ๕ ราย

ตำแหน่ง	ชื่อ สกุล	อบต.	อำเภอ	เรื่อง	อบรม
นักพัฒนาชุมชน	๑. นายสุรินทร์ หุ่ยอัน	ตุง	หนองจิก	๑. การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ผู้มีภาวะพึ่งพิงและผู้พิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. การปฏิบัติงานสวัสดิการด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	ยังไม่ได้ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักวิชาการศึกษา	๒. นางรอปีอะ อะยิดะมะ	ตุง	หนองจิก	๑. การบันทึกข้อมูลนักเรียนหรือเด็กเล็กในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information System: LEC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ยังไม่ได้ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักวิชาการศึกษา	๓. นางฟาอีชะห์ ยีอูมา	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๑. การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กองการศึกษา ๒. การบันทึกข้อมูลนักเรียนหรือเด็กเล็กในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Local Education Center information System: LEC) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔	ยังไม่ได้ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักวิชาการสาธารณสุข	๔. นายรุสลี ตะเก๊ะ	บางตาบา	หนองจิก	๑. การดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ๒. การดำเนินงานด้านกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาบา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ยังไม่ได้ผ่าน การอบรม หลักสูตร
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕. นางสาวนพรัตน์ ทองเต็มดวง	บ้านนอก	ปะนาเระ	๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ๒. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	ยังไม่ได้ผ่าน การอบรม หลักสูตร

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
					ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการ ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง				
๑	อบต.ตุง อ.หนองจิก	นายสุรินทร์ พุ้ยอัน ร.ม. (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑๐๑๑ สำนักปลัด	๒๑,๕๐๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๑ เม.ย. ๖๕) ปกติ ๔ ปี ๒ เดือน ๑๐ วัน พิกัด ๔ ปี ๒ เดือน ๑๐ วัน รวม ๘ ปี ๔ เดือน ๒๐ วัน	ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑๐๑๑ สำนักปลัด	๒๑,๕๐๐	๓๑.๑๑	เห็นชอบ
๒	อบต.ตุง อ.หนองจิก	นางอรุณทิพย์ อะฮ์มัด ศ.บ.(ภาษาไทย)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑๐๑๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๘๔๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๕ เม.ย. ๖๕) ปกติ ๔ ปี ๒ เดือน ๔ วัน พิกัด ๔ ปี ๒ เดือน ๔ วัน รวม ๘ ปี ๔ เดือน ๘ วัน	ดีมาก ๖ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑๐๑๑ กองการศึกษาฯ	๑๘,๘๕๐	๓๑.๑๑	เห็นชอบ
๓	อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน	นางฟารุสยะห์ ยีอูมา ค.บ.(ภาษาอังกฤษ)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑๐๑๑ กองการศึกษาฯ	๑๙,๑๖๐	(๒ เม.ย. ๖๑ - ๒๕ มี.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน พิกัด ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน รวม ๗ ปี ๑๑ เดือน ๑๘ วัน	ดี ๑ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑๐๑๑ กองการศึกษาฯ	๑๙,๔๑๐	๒๐.๓๘	เห็นชอบ
๔	อบต.บางดาว อ.หนองจิก	นายสุรสิทธิ์ ดะเกะ วท.บ.(สาธารณสุขชุมชน)	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑๐๑๑ สำนักปลัด	๑๙,๔๘๐	(๑ มิ.ย. ๖๑ - ๑ เม.ย. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑๐ เดือน - วัน พิกัด ๓ ปี ๑๐ เดือน - วัน รวม ๗ ปี ๘ เดือน ๘ วัน	ดี ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑๐๑๑ สำนักปลัด	๑๙,๘๖๐	๒๓.๕๐	เห็นชอบ

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)			
๕	อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ	นางสาวพรรัตน์ ทองเต็มดวง ร.ป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๘ ก.พ. ๖๕	๒๐,๗๗๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๘ ก.พ. ๖๕) ปกติ ๔ ปี - เดือน ๑๘ วัน พฤษภาคม ๔ ปี - เดือน ๑๘ วัน รวม ๘ ปี ๑ เดือน ๖ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๑๕ ๘๗.๓๐ ๘๗.๓๐ ๒-มี.ค.-๖๕ เฉลี่ย ๘๖.๙๑	๒๐,๗๙๐	๒๓.๕๕	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
จำนวน ๒๖ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๒๖ ราย ดังนี้

๕.๔.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย คือ

๑. อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนิตา เรตสันเทียะ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด
อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๑๐ ปี ๖ เดือน
ภูมิลำเนา ต.สำโรง อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.โนนไทย อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนา
และหาประสบการณ์ โดย อบต.บาโลย ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.โนนไทย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน
ทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่
๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

๒. อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางอันวารี กอและ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.สาบัน
อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ภูมิลำเนา ต.สะกอม
อ.จะนะ จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๕๐ บาท สังกัด
สำนักปลัด อบต.สะกอม อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อกลับดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.สาบัน
ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สะกอม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ใน
วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๓. อบต.บางตาวา อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวชาลุม ลาเต๊ะ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บางตาวา
อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ภูมิลำเนา
ต.บาไร่ อ.ยะหา จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท สังกัด
สำนักปลัด อบต.ตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อกลับดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.
บางตาวา ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตาเซะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและ
รับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒)

๔. อบต.เขาตุม อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวอัจฉรา อุดมรัตน์ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.เขาตุม
อ.ยะรัง (คุณวุฒิตีลปศาสตรบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี
(อบต.เขาตุม) เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน ภูมิลำเนา ต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นข้าราชการ อบจ. ตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท อบจ.ยะลา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อ
หาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.เขาตุม ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบจ.ยะลา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน
ทั้ง ๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่
๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑)

๕. อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้โอน นายกุศล ธรรมโชโต พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.แม่ทอม อ.บางกล่ำ จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท ทด.บ้านไร่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.ท่าข้าม ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทด.บ้านไร่ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอน และรับโอนได้ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑)

๖. อบต.คอลอตันหยง อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นายรเทพ ปะดุกา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.คอลอตันหยง อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.ย่านซื่อ อ.ควนโดน จ.สตูล ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐ บาท ทด.เจ๊ะบิลัง อ.เมืองสตูล จ.สตูล เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและครอบครัว โดย อบต.คอลอตันหยง ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทด.เจ๊ะบิลัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕)

๗. อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวจุฑารัตน์ ขวัญแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง (คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น ศึกษาคอมพิวเตอร์ จำนวน ๖ หน่วยกิต) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.แหลมโพธิ์ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนา ต.สะพานไม้แก่น อ.จะนะ จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท อบต.นาหว้า อ.จะนะ จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและครอบครัวและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.แหลมโพธิ์ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.นาหว้า ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓)

๘. อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางรินทร์ลนา เจ๊ะเลาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี) ผ่านการอบรมคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓๐ ชั่วโมง จากโรงเรียน เอ็น เอส คอมพิวเตอร์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ดาโต๊ะ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทด.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทด.ศาลาด่าน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอน และรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓)

๙. อบต.กอลำ อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวอลิษา สายวารี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.กอลำ อ.ยะรัง (คุณสมบัติบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.กอลำ เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ภูมิลาเนา ต.ท่าเรือ อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช ขอโอนไปเป็นพนักงาน เทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท ทม.ปากพ่อง อ.ปากพ่อง จ.นครศรีธรรมราช เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.กอลำ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทม.ปากพ่อง ยินดีรับ โอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่ง ให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓)

๑๐. อบต.เมะมาวี อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนาซีลา แจกอม๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๕-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.เมะมาวี อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๓ เดือน ภูมิลาเนา ต.บาโจชีแน อ.ยะหา จ.ยะลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ทต.ท่าสาป อ.เมืองยะลา จ.ยะลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ครอบครัว และหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.เมะมาวี ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.ท่าสาป ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่ง ให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานใน พื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๑๑. อบต.สะดาวา อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวซูไบกะห์ ฮามะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐ ๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.สะดาวา อ.ยะรัง (คุณสมบัติบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการ) อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.สะดาวา เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ภูมิลาเนา ต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ทต.หนองจิก อ.หนองจิก เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ ในการทำงาน โดย อบต.สะดาวา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.หนองจิก ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่ง ให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

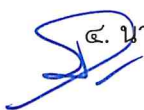
ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม



๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้
 แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ
 พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่
 พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
 พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ
 ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม
 พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่
 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจาก
 ตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง แจก
แนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
 ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมี
 คุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่ง
 นอก ระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๑๑ ราย
 ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

สำหรับกรณีลำดับที่ ๔ อบต.เขาตุ้ม อ.ยะรัง ให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักจัดการ
 งานทั่วไปปฏิบัติการ โอนไปเป็นข้าราชการ อบจ.ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบจ.ยะลา

กรณีลำดับที่ ๗ อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง ให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงาน
 จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.นาหว้า อ.จะนะ จ.สงขลา

กรณีลำดับที่ ๘ อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก ให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงาน
 จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน โอนไปเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทต.ศาลาด่าน
 อ.เกาะลันตา จ.กระบี่

กรณีลำดับที่ ๑๑ อบต.เสดดาวา อ.ยะรัง ให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน โอนไปเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ทต.หนองจิก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ ราย ดังกล่าว ย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ...
เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบและให้ อบต.แจ้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าว กรณีโอนย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันเมื่อจะดำเนินการเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ระดับชำนาญงาน) จะต้องนับระยะเวลาในการครองตำแหน่งในตำแหน่งใหม่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ครองในปัจจุบัน

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้อิโณ/ รับโณ	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโณ ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยิณยิณ บริหารได้
๑	นางสาววิดา เรตสันเทียะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.บาโงย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.โนนไทย อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔												
	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔												
๒	นางอรรณี กอและ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.-บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๕๐.-บาท อบต.สะกอม อ.เทพา จ.สงขลา	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑												
	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑												
๓	นางสาวชาลุมมา ลาเตะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท อบต.บางตาอา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท อบต.ตาเซะ อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒												
	๒ กันยายน ๒๕๖๒												
๔	นางสาวอัญญา อุดมรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐.-บาท อบจ.ยะลา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๑๖ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑												
	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑												

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ต้นทุนการ (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยี่นยี่น บริหารได้
๕	นายกฤษ ธรรมโชติ ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท ทต.บ้านไร่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๕ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๖	นายวรเทพ ปะดุกา ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔	นิติกรปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐.-บาท อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นิติกรปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๐๒๐.-บาท ทต.เจ๊ะบิลัง อ.เมืองสตูล จ.สตูล	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๗	นางสาวจุฑารัตน์ ขวัญแก้ว ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๐๔๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.นาหว้า อ.จะนะ จ.สงขลา	๑๖ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๘	นางรินทร์ลนา เจ๊ะเสาะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๐๔๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท ทต.ศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลนับวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ขึ้นยื่น บริหารได้
๙	นางสาวอลิษา สายวารี ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐.-บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐.-บาท ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวนาซีลา แจกอม๊ะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐.-บาท อบต.เมามะมาวี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐.-บาท ทต.ท่าสาป อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวซูเบกะห์ ฮามะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๗๐.-บาท อบต.สะดะวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๗๐.-บาท ทต.หนองจิก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

**๕.๔.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๘ ราย คือ**

เลขานุการฯ ๑. อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้โอน นางฟารีละห์ เดหนี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.บ้านน้ำบ่อ เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ภูมิลาเนา ต.บางปู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต. บาราโหม อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.บ้านน้ำบ่อ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บาราโหม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.บาราโหม มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๔.๕๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บ้านน้ำบ่อ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

๒. อบต.ประจัน อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวอลิษา ประมวลการ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ประจัน อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ประจัน เป็นเวลา ๑๔ ปี ๗ เดือน ภูมิลาเนา ต.สะบารัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปิตุภูมิ อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ประจัน ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปิตุภูมิ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ปิตุภูมิ มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๓.๕๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ประจัน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐)

๓. อบต.กระหะ อ.มายอ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวคอรี่เยาะ วามิง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กระหะ อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.กระหะ เป็นเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ภูมิลาเนา ต.ปายามูม อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปายามูม อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.กระหะ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต. ปายามูม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.ปายามูม มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๐๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.กระหะ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๔. อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้โอน นางกัลยาณี ภาโว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ปากล่อ เป็นเวลา ๑๓ ปี ๗ เดือน ภูมิสำเนา ต.ตุง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตุง อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น)เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ครอบครัวและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ปากล่อ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตุง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ตุง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๑.๑๑ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ปากล่อ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๑)

๕. อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นายสุรเดช วานี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.บุโละบุโย เป็นเวลา ๗ ปี ๖ เดือน ภูมิสำเนา ต.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.บุโละบุโย ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บาราโหม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.บุโละบุโย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๔.๕๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บุโละบุโย วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

๖. อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางพิมพ์ธินันท์ เอกวิริยะพงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.บาราเฮาะ เป็นเวลา ๑๐ ปี ๖ เดือน ภูมิสำเนา ต.อ่าวตง อ.วังวิเศษ จ.ตรัง ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.จะรัง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.บาราเฮาะ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.จะรัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.จะรัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๐.๖๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บาราเฮาะ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

๗. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวฮันนี สามะอาลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.คลองมานิง เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ภูมิสำเนา ต.บาไร่ อ.ยะหา จ.ยะลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.คลองมานิง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.มะนังยง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.มะนังยง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๓.๔๐ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.คลองมานิง วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๘. อบต.ระเว้ง อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางไชนับ เตาะสาตุ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ระเว้ง อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ระเว้ง เป็นเวลา ๑๕ ปี ๑๐ เดือน ภูมิสำเนา ต.สนอ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ลูโบะยิโร อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๕๐ บาท แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสิทธิภาพในการทำงาน โดย อบต.ระเว้ง ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต. ลูโบะยิโร ยินดี รับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.ลูโบะยิโร มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๕.๑๕(ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ระเว้ง วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มืองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๘ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ตันสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ		
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นัยน์ บริหารได้
๑	นางฟารีละห์ เเดหนี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.บ้านน้ำป้อ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.บารากิโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๔.๕๙	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒												
๒	นางสาวอลิษา ประมวลการ	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.ปิตุมดี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๖ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๓.๕๙	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐												
๓	นางสาวศรียะาะ วามิง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.กระหวะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.ปิยามูมั่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๘ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๗.๐๙	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑												
๔	นางกัลยาณี ภาโว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐.-บาท อบต.ตุง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๕ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๑.๑๑	/	-	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๑												

ค.ค.

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด เห็นชอบ	
				ให้โอน/ รับโอน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง		นายก ขึ้นยื่น
๕	นายสุรเดช วานี ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อปท.บุลธไชย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อปท.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๔.๕๕	/	-	/	เห็นชอบ
๖	นางพิมพ์ธินันท์ เอกวิริยะพงศ์ ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อปท.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อปท.จะรัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๖ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๐.๖๗	/	-	/	เห็นชอบ
๗	นางสาวอรรณี สามะอาลี ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อปท.คลองมัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อปท.มะนัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๓.๔๐	/	-	/	เห็นชอบ
๘	นางไชนัน เตาะสาตุ ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐.-บาท อปท.ระแว้ง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐.-บาท อปท.สุบะยี่เร อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๑๕.๑๕	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๔.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย คือ

เลขานุการฯ **๑. อบต.ปายมูมั่ง อ.ยะหริ่ง** ขอความเห็นชอบรับโอน นายมาสสัน ลาเตะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.เปียน อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ภูมิสำเนา ต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ปายมูมั่ง อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.เปียน ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปายมูมั่ง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ปายมูมั่ง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๐๙

๒. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวไลลา มะมิง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.เชิงคีรี อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท ภูมิสำเนา ต.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.เชิงคีรี ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ไทรทอง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ไทรทอง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๗๐

๓. อบต.ตาลีอายร์ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวนิภา เพ็งมุขอ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อบต.แหลมสั๊ก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบริหารสำนักงาน) อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท ภูมิสำเนา ต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตาลีอายร์ อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.แหลมสั๊ก ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตาลีอายร์ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ตาลีอายร์ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๔๖

๔. อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวสันทนา บุตรสงการ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ทต.ปริก อ.สะเดา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท ภูมิสำเนา ต.โนนสะอาด อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตาเกาะ อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย ทต.ปริก ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตาเกาะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ตาเกาะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๒.๕๒

๕. อบต.ควน อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวลัย สุขแดง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ทต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท อนุมัติโอนมา เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ควน อ.ปะนาเระ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย ทต.กำแพงเพชร ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ควน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ควน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ร้อยละ ๓๑.๔๘

๖. อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง ขอความเห็นชอบรับโอน นายรชชะ แอดะซง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ทต.โกตาบารู อ.รัตภูมิ จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อนุมัติโอนมา เป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย ทต.กำแพงเพชร ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ควน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ อบต.ตะโละแมะนา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๖๐

๗. อบต.กระหวะ อ.มายอ ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวฟาติฮะ ตาเยะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ทต.มายอ อ.มายอ จ.ปัตตานี อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อนุมัติโอนมา เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.กระหวะ อ.มายอ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย ทต.มายอ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.กระหวะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อบต.กระหวะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ร้อยละ ๑๙.๖๒

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนะแนวทางให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๗ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๗ แห่งไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

กรณีลำดับที่ ๓ อบต.ตาสีไยร์ อ.ยะหริ่ง รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน โอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ย้ายมาดำรงตำแหน่งอื่น เป็นกลุ่มตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ


บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกับ	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามผลการ จัดสรร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง /ต้นทาง	นายก ยี่นยี่น บริหารได้	
๑	นายมาลี ลาตะ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท อบต.เปียน อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท อบต.เปียน อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา	๒๐ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๗.๐๕	-	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวไลลา มะมิง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.-บาท อบต.เจียงคีรี อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๕๐.-บาท อบต.ไพรทอ อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	๑๖ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๕.๗๐	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวนิภา เพ็งมุขอ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท อบต.แหลมเหล็ก อ.อาร์ลีก จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท อบต.ตาเลียฮาร์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๒๐ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๕.๖๖	-	/	เห็นชอบ
๔	นางสาวสันทนา บุตรสงกา	นิติกรปฏิบัติการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๘๐.-บาท ทต.ปรีก อ.สะเดา จ.สงขลา	นิติกรปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๘๐.-บาท อบต.ตาเลียฮาร์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๖ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๒.๕๒	-	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คุณสมบัติ ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง บริหารได้		นายก ยี่นัยน์ บริหารได้
๕	นางสุรลัย สุขแดง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท ทด.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐.-บาท อบต.ควน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๒๐ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๑.๔๘	/	-	/	เห็นชอบ
๖	นายรอซะ แอดะซง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท ทด.โกตาบารู อ.รามัน จ.ยะลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท อบต.ตะโละมะเระนา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	๑๕ มิ.ย. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๐.๖๐	/	-	/	เห็นชอบ
๗	นางสาวฟาติยะ ดาเยะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท ทด.มายอ อ.มายอ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐.-บาท อบต.กระหะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑ ก.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๑๙.๖๒	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่รับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามา ภายในเขตจังหวัด

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบรับโอนนางสาวมาเรียม เป็ญนิโซ๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งรับโอนและให้โอนได้ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง รายงานว่า เนื่องจากมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยะลา (ก.อบต.จังหวัดยะลา) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีผลในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบรับโอนและให้โอนมีผลในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการประสานวันที่ให้โอนและรับโอนไม่ตรงกัน

๒. อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนะแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง รับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว โดยประสานวันที่รับโอน และให้โอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

เพื่อให้การออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มาดำรงตำแหน่ง สังกัด อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอน จากเดิมวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตามที่ อบต.ตะโละแมะนา เสนอขอ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง เปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอน และให้โอน จากเดิมวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๕.๖ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและ
 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๕ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

- ๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน
- ๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี,
 ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการ
 บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	บาโงย	ยะหริ่ง	นายด่วนตะ มะแต็ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (โยธา)		✓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๕๔		เห็นชอบ
๒	ราดาปายัง	ยะหริ่ง	นายชะกะรียา ตือบิงมะ	อนุปริญญาวิทยาศาสตร (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		✓	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๕๔		เห็นชอบ
๓	กะดุนง	สายบุรี	นายอัมหมัดสุดี สะมาแอ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๔.๕		เห็นชอบ
๔	ควน	ปะนาเระ	นางสาวปรียานุช ทองจันทร์แก้ว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๓	กองคลัง	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๑.๔๘		เห็นชอบ
๕	ควน	ปะนาเระ	นายวินัย เบญหมาด	ประถมศึกษา	✓		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๑.๔๘		เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รวม ๗ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตาม
 ภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ
 พนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก
 ราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นนั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๗ ราย ดังกล่าวได้ยื่น
 หนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควร
 ให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๗ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวศรีณิณี เจะมะะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๓	๑๒,๙๒๐	สำนักงานปลัด	ยางู	ยะหริ่ง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด อบจ. ปัตตานี	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวธยาดี แลเบาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน รุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	๑๙,๖๙๐	สำนักงานปลัด	ตันหยงลูละ	เมือง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต. ทาน้ำ	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๓	นายแวมะซูบรี มะดีเยาะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๖,๕๒๐	กองช่าง	ตันหยงลูละ	เมือง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด อบต. ทนองแรต	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวปาดิเมาะ มะรอมแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน รุรการ	ภ ๐๖-๐๐๑	๑๙,๖๙๐	กองสาธารณสุขฯ	ตันหยงลูละ	เมือง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต. ปากู อ.รามัน	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๕	นางสาวฮาลีเมาะห์ ดาลีติง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๒	๑๒,๘๖๐	กองคลัง	สนอ	ยะรัง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.สนอ อ.ยะรัง	๑-มิ.ย.-๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวฮาบียะห์ หามะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๒	๑๓,๒๓๐	สำนักปลัด	ตันทรงตาล	ยะหริ่ง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.สะก้า อ.มายอ	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๗	นายฤทธิ์ภัทร รัตนน้อย	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๒,๔๔๐	กองช่าง	ป่าบอน	โคกโพธิ์	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์	๑-พ.ค.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประธานฯ

เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ

ด้วย อบต.เขาตูม อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้ นายเซ็ง ราแดง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๔,๓๕๐ บาท สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้าง คือ มีอายุครบ ๖๐ ปี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. กรณีนายเซ็ง ราแดง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เกิดเมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๐๕ มีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายเจี๊ญ ราแดง	คณงานประจำระยะ	ภา ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔,๓๕๐	กองสาธารณสุขฯ	เขาตูม	ยะรัง	เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ จึงขาดคุณสมบัติในการ เป็นพนักงานจ้าง	๑๘-เม.ย.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๙ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ สอ.ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและ อปท.ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ สำหรับจังหวัดปัตตานีมีผู้สอบแข่งขันได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔๕ ราย (รายละเอียดเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้ขึ้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๕ ราย ได้ดำเนินการเลือกสถานที่ตามที่ กสธ.กำหนด ในวันที่ ๒๐ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓๐ แห่ง ที่ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๔๕ ราย (พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔๐ ราย และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย) เลือกบรรจุเป็นการเลือกบรรจุในตำแหน่งที่ว่างและ อบต.ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันให้

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๔๕ ราย ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๔๕ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๔๕ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง					อัตราเงินเดือน	อบต./อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน				
๑	นางสาวอารีนา มาหามะ	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	อบต.ตรัง อ.มายอ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวจันทรา เรืองช่วย	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	อบต.กระหวะ อ.มายอ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาวอิรดารัตน์ เทียมรัตน์	บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	อบต.กอลำ อ.ยะรัง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	นางสาวนัจมี สามะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	๑๕,๐๖๐	อบต.ตรัง อ.มายอ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นางสาวมาติยะห์ วาเตะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	อบต.สากัน อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวดุติกาญจน์ จันทวิโรจน์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	อบต.ช้างหัก อ.โคกโพธิ์	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	นางสาวภาวิณี นวลศรี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	อบต.โด๊ะ อบต.โด๊ะ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	นางสาวขำร่าห์ อับดุลเราะมัน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	อบต.หนองแรด อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๙	นางสาวนิศานาถ หมัดเหล็บ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	อบต.แป้น อ.สายบุรี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวพรทิพย์ ประทุม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๙,๔๔๐	๙,๔๔๐	อบต.ตะละโกโบร์ อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวสุรารักษ์ พุดดำ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสค. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	๑๑,๕๑๐	อบต.คอกกระบือ อ.ปะนาเระ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง					อัตรา/เงินเดือน	อป.ด./อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่					
๑๒	นางสาวอัลฟา โต๊ะละ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ละเมาะทอง อ.ไม้แก่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๓	นายกรกฎ ลาเต๊ะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.กระเสาะ อ.มายอ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๔	นายธีรพล สาและ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อุตสาหกรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ปะโค อ.มายอ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๕	นายถิณณสิทธิ์ อินยอด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อุตสาหกรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.แหลมไทร อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๖	นายประจวบ อีสภาโร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อนุปริญญา	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.บางทาว อ.หนองจิก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๗	นายวีรชาติ ส่อง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) อนุปริญญาวิทยาศาสตร	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ลิปะสะ อ.หนองจิก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๘	นายสมโชค รักสกุล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.หนองแรด อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๑๙	นายคุณุฑม์ สิมสุวรรณ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ละเมาะไทร อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒๐	นายสุกชีพ ทองขวัญ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.มะนังมัย อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒๑	นายภัทรพงษ์ พงษ์ภมร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ท่ามน้ำ อ.ปะนาเระ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒๒	นายอนุกุล มานะการ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙,๔๔๐	อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒๓	นายภคเดช เทียงธรรม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทวิชาอุตสาหกรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	กสท. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๙,๔๔๐	อบต.กระบุรี อ.กะพ้อ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ	

๒

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง				อัตราเงินเดือน	อบต./อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
๒๔	นางสาวพรพรรณ ภูนา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เศรษฐศาสตร์	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.กระเสาะ มายอ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๕	นายฮาริฟ อาแว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.สาปบัน อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๖	นางสาวปิยะพัฒน์ ทองเกตุ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ตรัง อ.มายอ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๗	นางสาวสุภาภรณ์ เตี้ยเจริญ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.บางเขา อ.หนองจิก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๘	นางสาวเกตุมนี สามะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.สาครอน อ.มายอ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๙	นางสาววนิดา ดอห์ริญ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.แหลมไทร อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๐	นางสาวเพ็ญพร ชายเกตุ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.สาครอน อ.มายอ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๑	นางสาวอติบะห์ วานี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	๑๑,๕๑๐	อบต.แหลมไทร อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๒	นางสาวธนาภา พงศ์ประยูร	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๓	นางสาวฮาลีมาะห์ ตาลีติง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.สะมอ อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๔	นางสาวรัชวีวรรณ ช่วยเกื้อ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.แป้น อ.สายบุรี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๕	นางสาวนุเรตดา กอริมานี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.กระโด อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง				อัตรา เงินเดือน	อ.บ.ต./ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	ม.ต. ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
๓๖	นายอามิน เบญจมาน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ปะเสวรว อ.สายบุรี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๗	นางสาวอภัยพิทย์ ชุมชู	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานพัสดุ	กส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ตะละมะนา อ.ทุ่งยางแดง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๘	นางสาวสุชลลีนันท์ บุญทิพย์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เศรษฐศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๔-๔๖๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ดอทรย อ.แม่แก้ว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๙	นางสาวนิษฐ์ นาโต	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๐	นางสาวพิรดาวัลย์ มายีชา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ตะบึง อ.สายบุรี	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๑	นางสาวชูโฮม ใจมุข	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ตะละกะโป อ.ยะหริ่ง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๒	นางสาวมารีณี เจาะแว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ปิตุภูมิ อ.ยะรัง	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๓	นางสาวชานีชา หะยิวาตะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ตะละกะโป อ.แม่แก้ว	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔๔	นางสาวสตา สุทธิเชติ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานพัสดุ	กส. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓๐-๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง			อบต./ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก	ตามประกาศ ผลสอบของ	ตำแหน่ง/โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	นางสาวอารียา โกบะฮ์ยัง	ครุศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๔ ปี)	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาเอก	กสศ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕		๓๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๓	๑๕,๐๕๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ : ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ กสศ. กำหนด ดังนี้

- คุณวุฒิหลักสูตร ๔ ปี ๑๕,๐๕๐ บาท
- คุณวุฒิหลักสูตร ๕ ปี ๑๕,๘๐๐ บาท

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.อบต. ได้จัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาซึ่งดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ราย โดยให้จังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ผ่านการสรรหาถือปฏิบัติตามสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. อบต. ในเขตพื้นที่ จำนวน ๗ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๘ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒.๑ บัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด”

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
 สมควรใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
 ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่
 เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งบัญชีรายชื่อและแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง
 ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือ
 รับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่
 ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและ รับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่
 ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบ
 คุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้อง
 ตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ
 ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้น
 ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย
 หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน
 เมษายน ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่าน
 การสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
 ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการ
 อบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด
 ระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการ
 อบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

ผู้มีรายชื่อตามบัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๘ ราย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๘ ราย

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๘ ราย

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

บัญชีรายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ ที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๕)	การอบรม หลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	บัญชี ทรงตั้งแต่วันที่	มติ
๑	นางนุมาเยาะ แวหะมะ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท อบต.บาโง โดย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐.- บาท อบต.ลำไทร อ.วังน้อย จ.พระนครศรีอยุธยา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๖ วัน	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น รุ่นที่ ๙๐	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางสาวอรอนียะ ยะยา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐.- บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๖๐.- บาท อบต.ไทรใหญ่ อ.ไทรน้อย จ.นนทบุรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางสาวอัญชิษฐา รัชนิกร รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) (มหาวิทยาลัยขอนแก่น)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐ บาท อบต.สุขขะ อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ ที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรม หลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	วันที่ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๔	นางสุนันท์ทิพย์ จาเอาะ บธ.บ.(สาขาการบริหารทั่วไป) (มหาวิทยาลัยรามคำแหง) รป.ม.(มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท อบต.บ้านเก่า อ.พนาทอง จ.ชลบุรี	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ผ่านการฝึกอบรม นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๓	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	นายจักรพันธ์ อินทรใจดี รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๓-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.ท่าข้าม อ.สามพราน จ.นครปฐม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๑๖ ส.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน รวม ๑๐ ปี ๕ เดือน ๑๘ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๖	นางสาวดารุณี โฉตเกิด รป.ม.(สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยขอนแก่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท อบต.เขาตม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๑-๒๐๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๙๐ บาท อบต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๗	นางสาวดิโนารัติน กิตินัย วุฒิการศึกษาปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท อบต.ปิละบาย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง ตำแหน่งเลขที่ ๓๑-๓-๐๖-๒๐๑๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท อบต.บางขัน อ.บางกรวย จ.นนทบุรี	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.กลางกำหนด	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรม หลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	วันที่ แต่งตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๘	นางจำลักษณ์ ลาภเกิด วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาสุนัขศึกษา) วิทยาลัยครู	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท อบต.เขาตม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท อบต.พันท้ายนรสิงห์ อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น ๑ ม.ค. ๒๕๕๙ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๐ เดือน ๗ วัน รวม ๑๑ ปี ๘ เดือน ๑๔ วัน	ผ่านการอบรมหลักสูตร นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น รุ่นที่ ๑๘	๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

๕.๑๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปรับปรุงเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ โดยใช้มติเวียนได้เห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๒. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙๖ แห่ง จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิมให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒๒ แห่ง รายงานว่า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากผู้ครองตำแหน่งเดิมได้โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงสายงานผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๒. อบต.จำนวน ๒๒ แห่ง รายงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) ดังนี้

ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ยกเลิกตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยแล้วคิดเป็นร้อยละไม่เกินร้อยละ ๓๕

๓. อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒๒ แห่ง (รายละเอียดตามบัญชีแนบ) ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ (๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้รับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบัน กับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏ ดังนี้

๑. อบต. ทั้ง ๒๒ แห่ง ได้เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และในปีที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด จึงเห็นควรให้ อบต. จำนวน ๒๒ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ได้

๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒๒ แห่ง ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ให้รายงานผ่านคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถโอนหรือรับโอนได้ตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.จำนวน ๒๒ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ (๑)

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.จำนวน ๒๒ แห่ง ปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ (๑)

แบบรายงานการค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เพื่อปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	อำเภอ	อบต.	ปีงบประมาณ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	รายการหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่นๆ	ร้อยละตาม มาตรา ๓๕	การค่าใช้จ่าย เฉลี่ย ๒ ปี ย้อนหลัง	มติ ก.อบต.จังหวัด ปัตตานี	หมายเหตุ
๑	เมือง	กะมียอ	๒๕๖๔	๓๙,๐๐๐,๐๐๐	๘,๗๖๑,๕๓๖	๒๒.๔๗	๒๖.๒๕	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๙,๐๐๐,๐๐๐	๑๑,๗๑๒,๙๘๑	๓๐.๐๓			
๒	เมือง	บาราเฮาะ	๒๕๖๔	๔๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๒๔๑,๖๘๐	๒๘.๔๗	๓๐.๒๙	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๔๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๓,๘๐๖,๕๐๐	๓๒.๑๑			
๓	ยะรัง	กอลำ	๒๕๖๔	๓๖,๗๐๐,๑๐๐	๑๐,๐๔๕,๕๐๑	๒๗.๓๗	๒๕.๖๘	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๗,๑๖๐,๐๐๐	๘,๙๒๑,๐๐๐	๒๔.๐๐			
๔	ยะรัง	ประจัน	๒๕๖๔	๕๐,๓๐๑,๕๐๐	๑๐,๒๕๗,๑๓๑.๓๙	๒๐.๓๙	๒๑.๔๙	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๕๐,๔๓๔,๔๐๐	๑๑,๔๘๘,๙๓๕.๐๐	๒๒.๕๙			
๕	ยะรัง	เกาะมวี	๒๕๖๔	๕๖,๕๑๐,๕๗๐	๑๓,๕๑๔,๓๑๐	๒๓.๙๒	๒๓.๓๗	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๕๕,๙๙๙,๗๐๐	๑๒,๗๘๒,๔๙๔	๒๒.๘๒			
๖	ยะรัง	วัด	๒๕๖๔	๓๓,๐๔๑,๓๐๐	๗,๒๘๙,๔๘๐	๒๒.๐๗	๒๔.๐๓	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๔,๒๐๐,๐๐๐	๘,๘๘๗,๐๑๖	๒๕.๙๙			
๗	ยะรัง	ระแว้ง	๒๕๖๔	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๘๐,๗๔๕	๑๙.๙๐	๒๐.๖๗	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๑,๖๘๗,๓๐๖	๒๑.๔๓			
๘	หนองจิก	เกาะเปาะ	๒๕๖๔	๒๖,๘๘๒,๘๗๕.๐๐	๘,๐๐๙,๒๕๒.๐๐	๒๙.๗๙	๓๒.๓๓	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๒๖,๘๑๗,๒๓๐.๐๐	๙,๓๔๘,๒๒๐.๐๐	๓๔.๘๖			

ที่	อำเภอ	อบต.	ปีงบประมาณ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	รายการหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่นๆ	ร้อยละตาม มาตรา ๓๕	การค่าใช้จ่าย เฉลี่ย ๒ ปี ย้อนหลัง	มติ ก.อบต.จังหวัด ปัตตานี	หมายเหตุ
๙	ยะหริ่ง	ราตาปันยัง	๒๕๖๔	๓๒,๐๐๐,๐๐๐	๘,๗๑๒,๐๑๘.๒๘	๒๗.๒๒	๒๘.๔๖	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๒,๕๐๐,๐๐๐	๘,๘๘๖,๓๓๐	๒๗.๓๐			
๑๐	ยะหริ่ง	แหลมโพธิ์	๒๕๖๔	๕๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๓๑๐,๖๗๑.๐๐	๑๘.๕๕	๒๐.๖๙	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๕๒,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๑,๐๗๐,๐๐๐.๐๐	๒๑.๘๔			
๑๑	ยะหริ่ง	ยามู	๒๕๖๔	๒๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๖,๘๔๑,๖๘๐.๗๕	๒๙.๑๑	๓๐.๙๔	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๒๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๗,๗๐๕,๖๖๐.๐๐	๓๒.๗๘			
๑๒	ปะนาเระ	คอกกระบือ	๒๕๖๔	๒๓,๔๒๐,๐๐๐	๖๕๗,๑๐๕	๒๘.๘๐	๒๖.๔๙	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๒๓,๔๐๐,๐๐๐	๑,๐๒๑,๓๑๖	๓๑.๑๘			
๑๓	ปะนาเระ	ท่าข้าม	๒๕๖๔	๒๕,๕๗๐,๘๗๓.๔๒	๕,๘๘๖,๗๙๔.๐๕	๒๓.๐๖	๒๔.๓๙	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๒๕,๕๕๙,๒๕๐.๐๐	๖,๕๗๑,๖๑๘.๐๐	๒๕.๗๑			
๑๔	มายอ	กระหวะ	๒๕๖๔	๓๓,๒๐๐,๐๐๐	๖,๖๖๗,๕๓๑	๒๐.๐๘	๒๑.๑๕	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๓,๑๗๗,๕๐๐	๗,๓๖๙,๔๐๗	๒๒.๒๑			
๑๕	มายอ	ปะโต	๒๕๖๔	๔๓,๐๐๐,๐๐๐	๗,๘๘๘,๐๑๖	๑๘.๕๘	๑๘.๖๒	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๔๕,๐๐๐,๐๐๐	๘,๘๘๒,๑๙๔	๑๙.๖๕			
๑๖	มายอ	ตัง	๒๕๖๔	๒๙,๓๒๔,๐๐๐.๐๐	๘,๘๖๔,๕๔๐.๐๐	๓๐.๒๓	๒๙.๐๕	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๒๙,๘๔๔,๓๑๒.๐๐	๘,๘๒๘,๔๙๓.๐๐	๒๙.๘๗			
๑๗	มายอ	สุโงะอีไร	๒๕๖๔	๖๓,๓๘๔,๖๒๐.๐๐	๑๐,๒๔๓,๘๘๗.๐๕	๑๖.๑๖	๑๗.๗๘	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๖๕,๙๖๕,๐๐๐.๐๐	๑๒,๗๙๗,๓๗๐.๐๐	๑๙.๔๐			

ที่	อำเภอ	อบต.	ปีงบประมาณ	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	รายการหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ ตอบแทนอื่นๆ	ร้อยละตาม มาตรา ๓๕	การค่าใช้จ่าย เฉลี่ย ๒ ปี ย้อนหลัง	มติ ก.อบต.จังหวัด ปัตตานี	หมายเหตุ
๑๘	มายอ	กระเสาะ	๒๕๖๔	๓๐,๒๔๐,๑๕๐.๐๐	๗,๘๖๙,๗๖.๐๐	๒๖.๐๒	๒๖.๓๗	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๐,๒๔๐,๑๕๐.๐๐	๘,๓๒๒,๐๙๐.๐๐	๒๗.๕๒			
๑๙	มายอ	สะก้า	๒๕๖๔	๓๔,๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๒๖๔,๘๒๓.๐๐	๒๓.๗๕	๒๕.๒๓	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๔,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๒๑๕,๗๐๙.๐๐	๒๖.๗๑			
๒๐	มายอ	ถนน	๒๕๖๔	๓๑,๓๘๙,๗๐๐	๕,๑๒๔,๒๖๒	๑๖.๓๒	๒๐.๙๔	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๑,๗๓๘,๖๔๐	๘,๑๑๒,๙๐๙.๖๐	๒๕.๕๖			
๒๑	มายอ	เกาะจัน	๒๕๖๔	๓๙,๐๑๓,๗๐๐	๘,๑๔๑,๑๒๓	๒๐.๘๗	๒๑.๖๙	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๙,๙๘๓,๒๐๐	๙,๐๐๔,๐๔๐	๒๒.๕๒			
๒๒	กะพ้อ	กะรุปี	๒๕๖๔	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๙,๔๘๘,๙๑๘	๒๖.๓๖	๒๘.๓๑	เห็นชอบ	
			๒๕๖๕	๓๖,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๘๙๓,๒๙๒	๓๐.๒๖			

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเยี่ยมยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น กรณีเยี่ยมยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการประเมินผลงานได้นำส่งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ดังกล่าวครบถ้วนแล้ว และเพื่อให้การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) จึงขอแจ้งผลการประเมินให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบและนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามที่เสนอขอ โดยผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งในระดับที่เสนอขอรับการประเมินแล้ว ให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามที่เสนอขอ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนา จะไม่สามารถรับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะที่เสนอขอรับการประเมินได้จนกว่าจะผ่านการพัฒนาแล้ว

จังหวัดปัตตานีมีพนักงานครูที่มีผลการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ อยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดังนี้

ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย

๑.นางสาวเสาวณีย์ เชงปี ครูชำนาญการ ศพด.บ้านกะมียอ อบต.กะมียอ

๒.นางวัลภา วาสแดง ครูชำนาญการ ศพด.บางโกระ อบต.บางโกระ

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ในฐานะสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ตรวจสอบแล้วพบว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว คือ

๑.นางสาวเสาวณีย์ เชงปี ครูชำนาญการ ศพด.บ้านกะมียอ อบต.กะมียอ เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว แล้วเมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. นางวัลภา วาสแดง ครูชำนาญการ ศพด.บางโกระ อบต.บางโกระ เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

**๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
พนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐**

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

- ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ คศ.๓ (๑๘,๙๑๐ บาท),ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี
- ยื่นขอรับการประเมิน ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี หรือ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี
- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ ทั้ง ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน (ด้านที่ ๓) จะให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดต่อไป
- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย.หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆและให้สำนักงาน ก.ท.จ.นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แก่คณะกรรมการประเมินผลงานตามที่ ก.ท. กำหนดต่อไป
- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการ และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. พนักงานครู อบต.ทั้ง ๒ รายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
๒. เป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว
๓. ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) จากคณะกรรมการที่ ก.ท.กำหนดแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (เยียวยา รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งผลงานหลังอบรม ๑ ปี)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ -สกุล	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สังกัด	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการ ประเมิน	ผ่านการพัฒนา ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
๑	นางสาวเสาวณีย์ เสงปี	บ้านกะมียอ	อบต.กะมียอ	ครู ชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒	นางวัลลภา วาสแดง	บางโกระ	อบต.บางโกระ	ครู ชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๕.๑๓ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขาฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ โดยผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” และผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งในระดับที่เสนอขอรับการประเมินแล้ว ให้สำนักงานเลขาฯ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ตามที่เสนอขอ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ จะไม่สามารถรับการแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะที่เสนอขอรับการประเมินได้จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ แล้ว

จังหวัดปัตตานีมีพนักงานครูที่มีผลการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ดังนี้

ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย

๑.นางสัลมา มะแซ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านปาตาบูดี อบต.แหลมโพธิ์

๒.นางปาดิเมาะ ดือระห์ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านปาตาบูดี อบต.แหลมโพธิ์

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ในฐานะสำนักงานเลขาฯ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ตรวจสอบแล้วพบว่าพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว คือ

๑.นางสัลมา มะแซ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านปาตาบูดี อบต.แหลมโพธิ์ เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว แล้วเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. นางปาดิเมาะ ดือระห์ ครูชำนาญการ ศพด.บ้านปาตาบูดี อบต.แหลมโพธิ์ เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้วเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

- ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ศศ.๓ (๑๘,๙๑๐ บาท),ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ๒ ปี

- ยื่นขอรับการประเมิน ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี หรือ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี

- ต้องผ่านการประเมินจากคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์การประเมินวิทยฐานะ ทั้ง ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ , ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการเรียนการสอน (ด้านที่ ๓) จะให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนดต่อไป

- ให้คณะกรรมการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. หรือ ๓๑ ต.ค. ของปีนั้นๆ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. นำส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แก่คณะกรรมการประเมินผลงานตามที่ ก.ท. กำหนดต่อไป

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการ และรายงานให้ ก.ท.จ. , ก.ท. ทราบ ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

๒. เป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษแล้ว

๓. ผ่านการประเมินผลงานด้านที่ ๓ (ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) จากคณะกรรมการที่ ก.ท.กำหนดแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลมีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๒ เป็นไปตามแนวทางที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ -สกุล	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	สังกัด	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ผลการ ประเมิน	ผ่านการพัฒนา ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
๑	นางสัลลมา มะแซ	บ้านปาตาบูดี	อบต.แหลมโพธิ์	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
๒	นางปาดีเมาะ ตือเราะห์	บ้านปาตาบูดี	อบต.แหลมโพธิ์	ครูชำนาญการ	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

๕.๑๔ รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 สายพันธุ์โอมิครอน (Omicron) ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เข้าสู่สถานการณ์ปกติ สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนมิถุนายน) ๒๕๖๕ กำหนดการประชุมวันอังคารที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี อาคาร ๓ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๕ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุทอง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทวนรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
