

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๙๖๗๗



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเคซา ปน ๙๕๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงาน
นิเทศการศึกษา กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีและนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

อ้างถึง ๑.มติ ก.จ.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕

๒.มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐

ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัด
ปัตตานีนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของ
เทศบาลมาใช้โดยอนุโลม นั้น

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบ
แนวทางปฏิบัติกรณีเทศบาลมีตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖-๙ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและ
รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ว่าแล้วดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งโดย
วิธีการสอบคัดเลือก และบุคคลที่สอบคัดเลือกได้ก็เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิ
สอบคัดเลือก แม้จะไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก็ตาม แต่การพิจารณาให้ความเห็นชอบ
บรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ต้องพิจารณาคุณสมบัติให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง กล่าวคือ ผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ กรณีการบรรจุ
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกภายในกำหนดอายุ
บัญชี โดย ก.ท.จ. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งแบบมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่าน
หลักสูตรการฝึกอบรมตามที่กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน และหาก
เป็นพนักงานในสังกัดผ่านการคัดเลือก ก็ให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้นั้นรักษาการไปพลางก่อน สำหรับองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ.จ. และ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
ข้างต้นโดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(สมโภชน์ ฟูวรรณรัตน์)

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑



3744

16.00

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ก.๑๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๘ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา
กรณีบุคคลยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔

ด้วยจังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งใน
สายงานบริหารการศึกษา ได้แก่ ตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖-๙ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา
ได้แก่ ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้ยังไม่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรนักบริหารการศึกษา
หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา หรือหลักสูตรศึกษานิเทศก์ ที่ ก.ท. กำหนดแล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานตำแหน่ง
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด จะสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้หรือไม่
อย่างไร

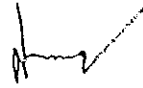
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่
๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติตามข้อหารือดังกล่าวกรณีเทศบาลมีตำแหน่งนักบริหาร
การศึกษา ระดับ ๖-๙, ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา, ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่ง
ศึกษานิเทศก์ว่าง แล้วดำเนินการสรรหาบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวโดยการสอบคัดเลือก และบุคคลที่สอบ
คัดเลือกได้ก็เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกถึงแม้ว่าจะไม่ผ่านการพัฒนา
ตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดก็ตาม แต่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง
ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องพิจารณาคุณสมบัติให้ครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่ง กล่าวคือจะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดด้วยแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ กรณีการบรรจุ
และแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ให้เทศบาลเสนอขอบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกภายในกำหนด
อายุบัญชี โดย ก.ท.จ. เห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งแบบมีเงื่อนไขว่าจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ก็ต่อเมื่อผ่าน
หลักสูตรการฝึกอบรมตามที่กำหนด โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยฝึกอบรม (สพบ.) เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ หากเป็น
พนักงานเทศบาลในสังกัดผ่านการคัดเลือก ก็ให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้นั้นรักษาการไปพลางก่อนด้วย อนึ่ง สำหรับ
การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล

/ให้อนุโลม...

ให้อนุโลมใช้และถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ข้างต้นโดยอนุโลมเช่นเดียวกัน ตามประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. ที่อ้างถึง ๑ และ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมดี คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑ - ๓

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓