

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙๗๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๓๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๗ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๕ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

**บันทึกรายงานการประชุม**
**คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี**
**ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔**
**วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.**
**ณ ห้องประชุมศรีนคราชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี**

.....

**ผู้มาประชุม : -**

| | | |
|---|---|---|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี | ประธานที่ประชุม |
| ๒. นางสาวจริยา หลีเส็น | (แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๓. นายไมตรี สรรพสิน | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ | คลังจังหวัดปัตตานี | กรรมการ |
| ๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ | (แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๖. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง | (แทน) นายอำเภอปะนาเระ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวปารีด๊ะ สาแล๊ะ | (แทน) นายอำเภอหนองจิก | กรรมการ |
| ๘. นายปกรณ์ กีลีมอ | (แทน) นายอำเภอสายบุรี | กรรมการ |
| ๙. นางอาอีเซาะ แวเด็ง | (แทน) นายอำเภอยะรัง | กรรมการ |
| ๑๐. นายอาหะมัดอัสลาม อาแว | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น | กรรมการ |
| ๑๑. นายมะฮาซาบูเลาะ สะแลแม | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลละหาร อ.สายบุรี | กรรมการ |
| ๑๒. นายแวอูเซ็ง ซาลอ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปูยุด อ.เมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๓. นายแวบือราเฮง แวซู | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๔. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อ.เมืองปัตตานี | กรรมการ |
| ๑๕. นายภูริพัฒน์ จรัสสาธรวัฒน์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง | กรรมการ |
| ๑๖. นายเวทย์ แก้วละเอียด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๗. นายอรุณ ทองขาว | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

**ผู้ไม่มาประชุม :-**

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายซูลกิฟลี เฮ็งปิยา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยะรัง อ.ยะรัง | กรรมการ |
| ๒. นายคอซีย์ มามุ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อ.โคกโพธิ์ | กรรมการ |
| ๓. นายดอรอแม มะยิ | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ | กรรมการ |
| ๔. นายกล่อม ยังอภัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๕. นายวิรัช ประณิธิพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๖. นายพรหมเทพ ไชยมณี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๗. นายสะมะแอ มะแซ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๘. นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๙. นายนิพนธ์ นิกาจิ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๐. นายกิตติ สมบัติ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

**ผู้เข้าร่วมประชุม :-**

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม | ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
| ๒. นายชัยวัฒก ดวงสอดศรี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |
| ๓. นางสาวนิดา สุหลง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ให้ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**มาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙)**

จังหวัดปัตตานีได้แจ้งให้หน่วยงานต่างๆทราบและถือปฏิบัติตามข้อกำหนดและการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เพื่อเป็นการป้องกันขอให้คณะกรรมการใน ก.อบต.จังหวัด ได้ช่วยกันสื่อสารประชาสัมพันธ์ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้าการผ้าทุกครั้งเมื่อออกจากเคหสถาน กรณีพบเหตุสงสัยบุคคลรายใดมีความเสี่ยงในการติดเชื้อ ขอให้แจ้งไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี เพื่อเป็นการป้องกันให้ตัวเราเองและคนรอบข้าง

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔**

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ มีทั้งหมด จำนวน ๘๑ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

**มติที่ประชุม** **รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว**

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**

**๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง ได้รายงานผู้บริหารท้องถิ่นเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นายอนวัช เจ๊ะสมอเจ๊ะ ตำแหน่ง นายก อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุปอดติดเชื้อ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๒๐.๔๗ น. ณ โรงพยาบาลยะลา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** **รับทราบ**

**๔.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี รายงานว่า ได้รับแจ้งจากจังหวัดปัตตานี โดยผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้ใช้อำนาจตามความในมาตรา ๙๒ และมาตรา ๖๔ (๖) แห่ง พ.ร.บ.สภาตำบล และ อบต. พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ สั่งให้นายมูฮำมัด ดะกา พ้นจากตำแหน่งนายก อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จากกรณีได้ปฏิบัติการไม่ชอบด้วยอำนาจหน้าที่ ตามคำชี้มูลของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงเป็นเหตุให้รองนายก อบต.มะนังดาลำ พ้นจากตำแหน่งไปด้วยตามความในมาตรา ๖๔/๑ (๒) พร้อมทั้งเป็นเหตุให้เลขานุการนายก อบต.มะนังดาลำ พ้นจากตำแหน่งไปด้วยตามความในมาตรา ๖๔/๑ วรรคสอง แห่ง พ.ร.บ.สภาตำบล และ อบต. พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ฉบับเดียวกันตามลำดับ

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลว. ๑๐ ก.ค. ๒๕๕๗**

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัด อปท. ปฏิบัติหน้าที่นายก อปท.

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด อปท. จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการของ อบจ. คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

**ข้อเท็จจริง**

อบต.มะนังดาลำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.มะนังดาลำ กรณีไม่มีนายก อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงได้ให้ ว่าที่ ร.ต.แอ สาเหาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รักษาราชการแทนปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

**ความเห็น**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.มะนังดาลำ กรณีไม่มีนายก อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** **รับทราบ**

**๔.๓ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งสรุปผลการประชุม ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๗๙๒๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** **รับทราบ**

**๔.๔ ประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตการสอบ**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

**เรื่องเดิม**

เลขานุการฯ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้ออกประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

**ข้อเท็จจริง**

เพื่อให้การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) เป็นไปด้วยความสุจริตและเที่ยงธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประชาสัมพันธ์แจ้งเตือนเกี่ยวกับการทุจริตการสอบ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๘๐๓๖ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๔

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดราบ

**มติที่ประชุม** **รับทราบ**

**๔.๕ การแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่(ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่จังหวัดปัตตานีได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการรวบรวมเอกสารผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพแล้ว นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงเรียนเทศบาลท่าโขลง ๑ ตำบลคลองสอง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ปัจจุบันมีกระแสข่าวเกี่ยวกับการแอบอ้างเพื่อหลอกลวงเรียกรับผลประโยชน์จากข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่จัดส่งผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นดังกล่าว ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลที่ถูกแอบอ้าง และภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบกับการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เป็นการดำเนินการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยมีการปกปิดรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นความลับ เพื่อความเป็นมาตรฐานและอิสระทางวิชาการ ดังนั้น เพื่อป้องกันการแอบอ้างแสวงหาผลประโยชน์และไม่ให้เกิดผลเสียหายแก่ทางราชการต่อไป จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งเน้นย้ำข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ยื่นขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระมัดระวังอย่าได้หลงเชื่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่มีพฤติกรรมแอบอ้างว่าสามารถติดต่อประสานงานเพื่อให้ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินผลงานผ่านการประเมินได้ และเรียกรับผลประโยชน์จากการดำเนินการดังกล่าวหรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ หากพบเห็นบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติการณ์ดังกล่าวให้แจ้ง สำนักงาน ก.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. หรืออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ได้ทราบ เพื่อดำเนินการทางกฎหมายและทางวินัย กรณีเป็นบุคคลที่รับราชการอย่างเคร่งครัด

๒. กรณีพบบุคคลหรือกลุ่มบุคคลมีพฤติการณ์แอบอ้างเรียกรับผลประโยชน์ในลักษณะดังกล่าว ให้แจ้งความร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวนเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย และรายงานสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๗๙๒๖ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๔.๖ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๗๕๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโควิด ๑๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๓๙๒๔ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๔.๗ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ แห่ง รวม ๙ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

**ข้อ ๕๕** พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

**ข้อ ๒๕ (๑)** ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

**ความเห็น**

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม รับทราบ**

## บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
## ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) | สังกัด | อบต. | อำเภอ | เหตุผลที่ลาออก | วันที่มีผล | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | น.ส.อัยซ๊ะ กาแบ | คนงาน | จ ๐๔-๐๐๓ | ๙,๐๐๐ | กองคลัง | ตะลุโบะ | เมือง | เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ | ๒๒-มี.ค.-๖๔ | รับทราบ |
| ๒ | นายแวสมาแอ แวสมาแอ | พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) | จ ๐๖-๐๐๑ | ๙,๐๐๐ | กองสาธารณสุขฯ | ตะลุโบะ | เมือง | เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ | ๒๒-มี.ค.-๖๔ | รับทราบ |
| ๓ | นายรอซาลี เจ๊ะหะ | พนักงานขับรถยนต์ | จ ๐๑-๐๐๑ | ๙,๐๐๐ | สำนักงานปลัด | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | เนื่องจาก สอบได้ตำแหน่งใหม่ | ๑-เม.ย.-๖๔ | รับทราบ |
| ๔ | น.ส.ฟาติย๊ะ โตะเลง | คนงาน | จ ๐๔-๐๐๑ | ๙,๐๐๐ | กองคลัง | ท่าเรือ | โคกโพธิ์ | เนื่องจาก สอบได้ตำแหน่งใหม่ | ๑-เม.ย.-๖๔ | รับทราบ |
| ๕ | นายมะฟานดี เวาะฮะ | คนงาน | จ ๐๕-๐๐๒ | ๙,๐๐๐ | กองช่าง | บ้านน้ำบ่อ | ปะนาเระ | เนื่องจาก ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว | ๑-พ.ค.-๖๔ | รับทราบ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) | สังกัด | อบต. | อำเภอ | เหตุผลที่ลาออก | วันที่มีผล | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๖ | นายพาต๊ะ โตะโมะ | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๑-๐๐๕ | ๙,๐๐๐ | สำนักงานปลัด | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | เนื่องจาก สอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไปได้ในตำแหน่งอื่น (ตำแหน่งภารโรง) | ๑-เม.ย.-๖๔ | รับทราบ |
| ๗ | นายอัซมิน โด | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๒ | ๙,๐๐๐ | สำนักงานปลัด | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | เนื่องจาก สอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไปได้ในตำแหน่งอื่น (ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ) | ๑-เม.ย.-๖๔ | รับทราบ |
| ๘ | น.ส.ซาอีด๊ะ ดอเลาะ | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๑ | ๙,๐๐๐ | สำนักงานปลัด | พิเทน | ทุ่งยางแดง | เนื่องจาก สอบได้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑-มี.ค.-๖๔ | รับทราบ |
| ๙ | นายตูแวสาเหะ ตูแวสุหลง | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๒ | ๙,๐๐๐ | สำนักงานปลัด | พิเทน | ทุ่งยางแดง | เนื่องจาก สอบได้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ | ๑-มี.ค.-๖๔ | รับทราบ |

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> **เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ**

**๕.๑ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)**

<u>ประธานฯ</u> เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

<u>เลขานุการฯ</u> ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ แห่ง รวม ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์, อบต.ถนน อ.มายอ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รวม ๒ ราย

๒. อบต.ถนน อ.มายอ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๓. อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

**<u>ข้อระเบียบ/กฎหมาย</u>**

**<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑</u>**

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</u>**

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>

"ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด"

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)</u>

<u>ระดับชำนาญงาน</u>

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑</u>

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๕.๑ กรณี พนักงานส่วนตำบลของ อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๑๒

๕.๒ กรณี พนักงานส่วนตำบลของ อบต.ถนน อ.มายอ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๒๓

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น**

**๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้**

**๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป**

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ประเภทสายงานทั่วไป จำนวน ๔ ราย

| ตำแหน่ง | ชื่อ สกุล | อบต. | อำเภอ | เรื่อง | อบรม |
|---|---|---|---|---|---|
| จพง.ธุรการ | ๑. นางสาวซอฟาวาตี ยูโซ๊ะ | ปากล่อ | โคกโพธิ์ | การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ)<br>การจัดทำฎีกาเบิกจ่าย | ผ่าน<br>รุ่นที่ ๑๑๒ |
| จพง.ธุรการ | ๒.นางนูรียะห์ อุดม | ถนน | มายอ | การปฏิบัติงานสารบรรณ (งานธุรการ)<br>การปฏิบัติงานศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลถนน | ผ่าน<br>รุ่นที่ ๑๒๓ |
| จพง.จัดเก็บรายได้ | ๓. นายอารีส เจะเลาะ | ถนน | มายอ | การจัดเก็บภาษี<br>ระบบงานบัญชีรายรับ (E-LAAS) รายได้ที่จัดเก็บเอง | ยังไม่ผ่าน |
| จพง.การเงินและบัญชี | ๔. นางสาวนูรอัยดา เจะสือรี | ตะโละดือรามัน | กะพ้อ | รายงานงบกระทบยอดเงินฝากธนาคารในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์<br>การยื่นแบบแสดงรายการการชำระภาษีหัก ณ ที่จ่าย ผ่านเครือข่ายอินเตอร์เน็ตระบบออนไลน์ | ยังไม่ผ่าน |

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

| ที่ | หน่วยงาน | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/ระดับ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>(เดิม) | ดำรงตำแหน่งในสายงาน<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน | เงินเดือน<br>ปัจจุบัน | คุณสมบัติการเลื่อนระดับ | | | | | | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้สูงขึ้น | เงินเดือนหลังเลื่อน | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล) | ผลการประเมิน<br>ผลการปฏิบัติงาน | วินัย | การอบรมหลักสูตร | มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | การประเมิน<br>วันที่ประเมิน<br>(ผ่าน/ไม่ผ่าน) | | | | |
| ๑ | อบต.ปากล่อ<br>อ.โคกโพธิ์ | นางสาวซอฟาวาตี ยูโซ๊ะ<br>บธ.บ.<br>(การบัญชี) | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>กองการศึกษา | ๑ ก.พ. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๒๐ ม.ค. ๖๔ | ๑๓,๗๖๐ | (๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๐ ม.ค. ๖๔)<br>ปกติ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๐ วัน<br>ทวีคูณ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๐ วัน<br>รวม ๕ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน | ดีเด่น<br>๔ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๒ ครั้ง | ไม่มี | ผ่านการอบรมหลักสูตร<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>รุ่นที่ ๑๑๒<br>จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | / | (ผ่าน)<br>๘๙.๗๕<br>๘๗.๘๕<br>๘๘.๗๕<br>๒๕ มี.ค. ๖๔<br>เฉลี่ย ๘๘.๗๘ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>กองการศึกษา | ๑๓,๗๗๐ | ๒๐.๙๓ | เห็นชอบ |
| ๒ | อบต.ถนน<br>อ.มายอ | นางนูรียะห์ อุดม<br>บธ.บ.<br>(สาขาการจัดการ) | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน<br>๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑ ก.พ. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๕ ก.พ. ๖๔ | ๑๓,๗๖๐ | (๑ ก.พ. ๖๑ - ๕ ก.พ. ๖๔)<br>ปกติ ๓ ปี - เดือน ๔ วัน<br>ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๔ วัน<br>รวม ๖ ปี - เดือน ๘ วัน | ดีเด่น<br>๔ ครั้ง<br>ดี<br>๒ ครั้ง | ไม่มี | ผ่านการอบรมหลักสูตร<br>เจ้าพนักงานธุรการ<br>รุ่นที่ ๑๒๓<br>จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | / | (ผ่าน)<br>๘๖.๔<br>๘๖.๕๐<br>๘๔.๒๐<br>๑๙ ก.พ. ๖๔<br>เฉลี่ย ๘๕.๗๐ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑๓,๗๗๐ | ๒๓.๒๓ | เห็นชอบ |
| ๓ | อบต.ถนน<br>อ.มายอ | นายอารีส เจะเลาะ<br>ศศ.บ.<br>(แขนงวิชาการบัญชี) | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน<br>๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>กองคลัง | ๑ ส.ค. ๕๔<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๕ ก.พ. ๖๔ | ๒๐,๖๙๐ | (๑ ก.พ. ๖๑ - ๘ ก.พ. ๖๔)<br>ปกติ ๙ ปี ๕ เดือน ๔ วัน<br>ทวีคูณ ๙ ปี ๕ เดือน ๔ วัน<br>รวม ๑๘ ปี ๑๐ เดือน ๘ วัน | ดีเด่น<br>๓ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๑ ครั้ง<br>ดี<br>๒ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด | / | (ผ่าน)<br>๘๓.๗<br>๘๕.๙๐<br>๘๕.๒๕<br>๑๙ ก.พ. ๖๔<br>เฉลี่ย ๘๔.๙๕ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน<br>๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑<br>กองคลัง | ๒๐,๗๘๐ | ๒๓.๒๓ | เห็นชอบ |

| ที่ | หน่วยงาน | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/ระดับ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>(เดิม) | ดำรงตำแหน่งในสายงาน<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน | เงินเดือนปัจจุบัน | คุณสมบัติการเลื่อนระดับ | | | | | | ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้สูงขึ้น | เงินเดือนหลังเลื่อน | คชจ. ไม่เกิน ๔๐% | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล) | ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน | วินัย | การอบรมหลักสูตร | มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | การประเมินวันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) | | | | |
| ๔ | อบต.ตะโละดือรามัน<br>อ.กะพ้อ | นางสาวนูรอัยดา เจะสือรี<br>ปวส.<br>(การบัญชี) | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน<br>๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง | ๑ ก.พ. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๒๕ มี.ค. ๖๔ | ๑๓,๕๐๐ | (๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๕ มี.ค. ๖๔)<br>ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน<br>ทวีคูณ ๓ ปี ๑ เดือน ๒๕<br>รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน | ดีเด่น<br>๓ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๒ ครั้ง<br>ดี<br>๑ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด | / | (ผ่าน)<br>๘๘.๑๕<br>๙๑.๕๕<br>๘๗.๒๐<br>๒๕ มี.ค. ๖๔<br>เฉลี่ย ๘๘.๙๖ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน<br>๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง | ๑๓,๗๗๐ | ๒๕.๔๗ | เห็นชอบ |

**๕.๒ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๕ แห่ง รวม ๕ ราย ดังนี้

๑. อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.กระหวะ อ.มายอ และ อบต.บ้านกลาง อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รวม ๒ ราย

๓. อบต.เมาะมาวี อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๔. อบต.สะกำ อ.มายอ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑**

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป แล ะประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</u>**

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘**

"ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด"เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

**มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘**

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญงานขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

**ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑**

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ **ดังนี้**

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)</u>

<u>ระดับชำนาญการ</u>

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่

๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๕.๑ กรณี อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ผ่านการอบรมหลักสูตรจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๓๕

๕.๒ กรณี อบต.กระหวะ อ.มายอ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ผ่านการอบรมหลักสูตรจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๔

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น**

**๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๕ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้**

**๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป**

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ ประเภทสายวิชาการ จำนวน ๕ ราย

| ตำแหน่ง | ชื่อ สกุล | อบต. | อำเภอ | เรื่อง | อบรม |
|---|---|---|---|---|---|
| นักวิชาการเงินและบัญชี | ๑. นางสาวดลชนก ยอดรัตน์ | ปะเสยะวอ | สายบุรี | การตรวจฎีการเบิกจ่ายเงิน<br>การรับเงินจากระบบ GFMIS | ผ่าน<br>รุ่นที่ ๓๕ |
| นักทรัพยากรบุคคล | ๒.นางสาวคอรีเยาะ วามิง | กระหวะ | มายอ | การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖<br>การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ | ผ่าน<br>รุ่นที่ ๒๔ |
| นักทรัพยากรบุคคล | ๓. นางสาวศรินยา เพ็ชรัตน์ | บ้านกลาง | ปะนาเระ | การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานฯ ประจำปี ๒๕๖๒<br>การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ | ยังไม่ผ่าน |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ๔. นายอิสมาแอ กาโฮง | เมาะมาวี | ยะรัง | การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)<br>การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ | ยังไม่ผ่าน |
| นักวิชาการสาธารณสุข | ๕. นางสาวซารีป๊ะ มะเกะ | สะกำ | มายอ | การดำเนินงานเกี่ยวกับการควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓<br>การปฏิบัติงานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลสะกำ | ยังไม่ผ่าน |

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

| ที่ | หน่วยงาน | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/ระดับ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>(เดิม) | ดำรงตำแหน่งในสายงาน<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน | เงินเดือน<br>ปัจจุบัน | คุณสมบัติการเลื่อนระดับ | | | | | | ตำแหน่งที่เลื่อน<br>และแต่งตั้งให้สูงขึ้น | เงินเดือน<br>หลังเลื่อน | คชจ.<br>ไม่เกิน<br>๔๐% | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล) | ผลการประเมิน<br>ผลการปฏิบัติงาน | วินัย | การอบรมหลักสูตร | มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง | การประเมินวันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน) | | | | |
| ๑ | อบต.ปะเสยะวอ<br>อ.สายบุรี | นางสาวดลชนก ยอดรัตน์<br>บธ.บ.<br>(บัญชี) | นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ<br>๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง | ๑ ก.พ. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๑๑ ก.พ. ๖๔ | ๑๗,๘๘๐ | (๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๑ ก.พ. ๖๔)<br>ปกติ ๓ ปี - เดือน ๑๐ วัน<br>ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๑๐ วัน<br>รวม ๖ ปี - เดือน ๒๐ วัน | ดีเด่น<br>๒ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๔ ครั้ง | ไม่มี | ผ่านการอบรมหลักสูตร<br>นักวิชาการเงินและบัญชี<br>รุ่นที่ ๓๕<br>จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | / | (ผ่าน)<br>๘๙.๕๐<br>๘๘.๙๐<br>๙๐.๕๐<br>๒๓-ก.พ.-๖๔<br>เฉลี่ย ๘๙.๖๓ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ<br>๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑<br>กองคลัง | ๑๘,๐๑๐ | ๒๓.๔๕ | เห็นชอบ |
| ๒ | อบต.กระหวะ<br>อ.มายอ | นางสาวคอรีเยาะ วามิง<br>ร.บ.<br>(การปกครองท้องถิ่น) | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑ ก.พ. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๑๕ มี.ค. ๖๔ | ๑๘,๒๐๐ | (๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๕ มี.ค. ๖๔)<br>ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน<br>ทวีคูณ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน<br>รวม ๖ ปี ๒ เดือน ๒๘ วัน | ดีเด่น<br>๓ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๓ ครั้ง | ไม่มี | ผ่านการอบรมหลักสูตร<br>นักทรัพยากรบุคคล<br>รุ่นที่ ๒๔<br>จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | / | (ผ่าน)<br>๘๒.๕๐<br>๗๙.๙๐<br>๘๑.๕๐<br>๒๔-มี.ค.-๖๔<br>เฉลี่ย ๘๑.๓๐ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑๘,๔๗๐ | ๒๐.๖๗ | เห็นชอบ |
| ๓ | อบต.บ้านกลาง<br>อ.ปะนาเระ | นางสาวศรินยา เพ็ชรัตน์<br>บธ.บ.<br>(การตลาด) | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑ ก.พ. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๓ ก.พ. ๖๔ | ๑๘,๕๒๐ | (๑ ก.พ. ๖๑ - ๓ ก.พ. ๖๔)<br>ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน<br>ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน<br>รวม ๓ ปี - เดือน ๔ วัน | ดีเด่น<br>๓ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๓ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด | / | (ผ่าน)<br>๘๖.๑๕<br>๘๗.๕๕<br>๘๘.๙๐<br>๑๑-ก.พ.-๖๔<br>เฉลี่ย ๘๗.๓๓ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑๘,๙๕๐ | ๑๘.๓๓ | เห็นชอบ |
| ๔ | อบต.เมาะมาวี<br>อ.ยะรัง | นายอิสมาแอ กาโฮง<br>ศ.บ.(เศรษฐศาสตร์) | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑ ก.พ. ๖๑<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๑๖ ก.พ. ๖๔ | ๑๘,๒๐๐ | (๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๖ ก.พ. ๖๔)<br>ปกติ ๓ ปี - เดือน ๑๖ วัน<br>ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๑๖ วัน<br>รวม ๖ ปี ๑ เดือน ๒ วัน | ดีเด่น<br>๓ ครั้ง<br>ดีมาก<br>๓ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด | / | (ผ่าน)<br>๘๐.๒๐<br>๘๑.๒๐<br>๘๐.๘๐<br>๑๕-มี.ค.-๖๔<br>เฉลี่ย ๘๐.๗๓ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑๘,๔๗๐ | ๑๙.๔๖ | เห็นชอบ |

| ที่ | หน่วยงาน | ชื่อ - สกุล<br>คุณวุฒิการศึกษา | ตำแหน่ง/ระดับ<br>เลขที่ตำแหน่ง<br>(เดิม) | ดำรงตำแหน่งในสายงาน<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน | เงินเดือน<br>ปัจจุบัน | คุณสมบัติการเลื่อนระดับ | | | | | | ตำแหน่งที่เลื่อน<br>และแต่งตั้งให้สูงขึ้น | เงินเดือน<br>หลังเลื่อน | คชจ.<br>ไม่เกิน<br>๔๐% | มติ ก.อบต.<br>จังหวัด<br>ปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | ระยะเวลาการ<br>ดำรงตำแหน่ง<br>ในสายงาน (เกื้อกูล) | ผลการประเมิน<br>ผลการ<br>ปฏิบัติงาน | วินัย | การอบรม<br>หลักสูตร | มีคุณสมบัติ<br>เฉพาะ<br>ตำแหน่ง | การประเมิน<br>วันที่ประเมิน<br>(ผ่าน/ไม่ผ่าน) | | | | |
| ๕ | อบต.สะกำ<br>อ.มายอ | นางสาวชารีปีะ มะเก<br>วท.บ.<br>(สาขาสุขศึกษา) | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๑ ม.ค. ๕๙<br>ถึงวันที่ยื่นประเมิน<br>๒๓ ธ.ค. ๖๓ | ๒๗,๓๕๐ | (๑ ม.ค. ๕๙ - ๒๓ ธ.ค. ๖๓ ๖๔)<br>ปกติ ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน<br>ทวีคูณ ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน<br>รวม ๙ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน | ดีมาก<br>๓ ครั้ง<br>ดี<br>๓ ครั้ง | ไม่มี | ยังไม่เข้ารับ<br>การอบรม<br>หลักสูตร<br>ตามที่ ก.อบต.<br>กำหนด | / | (ผ่าน)<br>๘๒.๒๕<br>๘๐.๑๕<br>๘๓.๖๕<br>๑๔-ม.ค.-๖๔<br>เฉลี่ย ๘๒.๐๑ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ<br>๓๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑<br>สำนักปลัด | ๒๗,๔๘๐ | ๒๑.๗๐ | เห็นชอบ |

**๕.๓ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบล ให้โอนและรับโอนพนักงานตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย รับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย และรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๖ ราย ดังนี้

**๕.๓.๑ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ**

๑. นางฟาอีซะห์ ยีอุมา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตรัง อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๓ ปี ภูมิลำเนาเดิม ต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ตรัง ต้นสังกัดยินยอม ให้โอน และ อบต.ม่วงเตี้ย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดย อบต.ม่วงเตี้ย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๐.๘๒ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ตรัง สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑)

๒. นางสาวสุพัตรา พรหมคงบุญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัดกองช่าง อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑ ปี ภูมิลำเนาเดิม ต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด อบต.สะนอ อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ปากล่อ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สะนอ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดย อบต.สะนอ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๐.๙๓ (เมื่อได้โอนย้ายไปแล้ว นายก อบต.ปากล่อ สามารถบริหารงานได้ สำหรับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการในระหว่างที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓)

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕**

**ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้**

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. <u>หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</u>

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

**<u>ความเห็น</u>**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต. ทั้ง ๒ แห่ง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

กรณี อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ปลัด อบต.ปากล่อ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อให้โอนพนักงานส่วนตำบล โดยให้ อบต.ดำเนินการตามแนวทางและวิธีการที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

**<u>ข้อพิจารณา</u>**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | มติ ก.อบต.จังหวัด |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง/ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๑ | นางฟาอีซะห์ ยีอุมา | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท<br>อบต.ตรัง อ.มายอ จ.ปัตตานี | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท<br>อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี | ๑๖ มิ.ย. ๖๔ | / | / | / | ๒๐.๘๒ | / | / | / | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสาวสุพัตรา พรหมคงบุญ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐.-บาท<br>อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒<br>อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐.-บาท<br>อบต.สะนอ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี | ๑ มิ.ย. ๖๔ | / | / | / | ๒๐.๙๓ | / | / | / | เห็นชอบ |

**๕.๓.๒ รับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย คือ**

เลขานุการฯ ๑. นางสาวกชกร ชูเรือง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบต.ท่าอยู่ อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อกลับภูมิลำเนาและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ท่าอยู่ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.แม่ลาน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ อบต.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๖.๓๘

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕**

**ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้**

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.แม่ลาน ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

**ข้อพิจารณา**

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณารับโอนข้าราชการ อบจ. และพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | มติ ก.อบต.จังหวัด |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง/ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๑ | นางสาวกชกร ชูเรือง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท อบต.ท่าอยู่ อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐.-บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี | ๑-มิ.ย.-๖๔ | / | / | / | / | ๒๖.๓๘ | / | | | เห็นชอบ |

**๕.๓.๓ โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล (นอกเขตจังหวัด)**

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.บ้านโหนด อ.สะบ้าย้อย ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอนย้ายสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต.ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๑. ให้โอน นางนุรไอนี โตะโยะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ท่าเรือ เป็นเวลา ๓ ปี ๒ เดือน ภูมิลำเนาเดิม ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท อบต.บ้านโหนด อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา (สับเปลี่ยนกับเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.บ้านโหนด อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ท่าเรือ ต้นสังกัด ยินยอมให้โอน และ อบต.บ้านโหนด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ท่าเรือ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๒. รับโอน นางสาวนาซีเราะ บางัดสะโร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านโหนด อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี (สับเปลี่ยนกับเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.บ้านโหนด ต้นสังกัด ยินยอมให้โอนและ อบต.ท่าเรือ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ อบต.ท่าเรือ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๒๔

**หลักเกณฑ์การโอน**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕**

**ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้**

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒**

**หมวด ๔**

**การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

**(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น**

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

**<u>ความเห็น</u>**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว นายก อบต.ที่เกี่ยวข้องทั้งสองแห่ง คือ อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี และ อบต.บ้านโหนด อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา ได้ให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานและได้ประสานวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน คือวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

**<u>ข้อพิจารณา</u>**

เพื่อให้การดำเนินการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป ตำแน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงานของ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ** 25

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | | มติ ก.อบต. จังหวัด |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | วินัย | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง /ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๑ | นางนุรไอนี โตะโยะ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐.-บาท<br>อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐.-บาท<br>อบต.บ้านโหนด อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา | ๑-มิ.ย.-๖๔ | - | / | / | / | / | - | / | / | / | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสาวนาซีเราะ บางัดสะโร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐.-บาท<br>อบต.บ้านโหนด อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐.-บาท<br>อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี | ๑-มิ.ย.-๖๔ | - | / | / | / | / | ๒๗.๒๔ | / | / | / | เห็นชอบ |

**๕.๓.๔ รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ**

เลขานุการฯ อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง รายงานมาเพื่อขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณี นายอับดุลฮัก เปาะเละ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๖ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท (๒๑ กันยายน ๒๕๖๓) คุณวุฒิอนุปริญญา สาขาการปกครองท้องถิ่น ในหลักสูตรศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต กองควบคุมวัตถุเสพติด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข ภูมิลำเนาเดิม ต.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๓๕๐ บาท บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง โดย กองควบคุมวัตถุเสพติด สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ต้นสังกัด ยินยอมให้โอน และ อบต.สาบัน ยินดีรับโอน โดยให้มีผลในวันเดียวกัน คือ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ อบต.สาบัน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๒๘.๓๒

**ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย**

๑. **ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕**

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้นายกองค์การบริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรับการแต่งตั้งอยู่

**๒. หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๕ เรื่องแนวทางการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนกับพนักงานส่วนท้องถิ่น**

๒. การเทียบอัตราเงินเดือน

ปัจจุบันอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีบัญชีเงินเดือนแตกต่างจากข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้พิจารณาเทียบอัตราเงินเดือนกับบัญชีเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นในขั้นที่เทียบได้ไม่สูงกว่าเดิม และให้คำนึงถึงการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว๔๐ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔

๓. <u>หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</u>

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

<u>๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</u>

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง.

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง ปลายทางยินดีรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. อบต.สาบัน ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสอบแข่งขันแทน และเจ้าตัวได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและในการรับโอนข้าราชกาพลเรือนสามัญรายดังกล่าว มาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในอัตราเงินเดือนในขั้นที่เทียบไม่สูงกว่าเดิม (อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐ บาท รับโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๕๐ บาท)

๓. บุคคลดังกล่าวคุณวุฒิอนุปริญญา สาขาการปกครองท้องถิ่น ในหลักสูตรศึกษาคอมพิวเตอร์ ๖ หน่วยกิต และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๘ ชั่วโมง จากวิทยาลัยชุมชนปัตตานี ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเข้ามาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด

ในการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | มติ ก.อบต. จังหวัด |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | ตำแหน่งว่าง | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง /ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๑ | นายอับดุลฮัก เปาะเละ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ข้าราชการพลเรือนสามัญ) เลขที่ตำแหน่ง ๑๘๖ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.-บาท กองควบคุมวัตถุเสพติด สังกัดสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๓๕๐.-บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี | ๑ มิ.ย. ๖๔ | / | / | / | / | ๒๘.๓๒ | / | | | เห็นชอบ |

๓๑๑

**๕.๔ พนักงานส่วนตำบลขอกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ นางสาวรอสีดะห์ สะมาแอ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก ลาออกจากราชการเนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ นั้น

**ข้อเท็จจริง**

๑. อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี รายงานว่า นางสาวรอซีดะห์ สะมาแอ มีความประสงค์ขอบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งรับราชการครั้งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว ลาออกตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีประวัติเคยรับราชการ ดังนี้

๑) รับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗ เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ สังกัด อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง

๒) เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ สังกัด อบต.สะนอ อ.ยะรัง เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๔๘

๓) เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๕ สังกัด อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

๔) เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ สังกัด อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๕) เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

๒. คุณวุฒิการศึกษารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท (ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓) และได้ยื่นหนังสือ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ขอกลับเข้ารับราชการกรณีผู้ออกจากราชการไปแล้วมาเป็นพนักงานส่วน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี

**ข้อระเบียบ / กฎหมาย**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓**

**ข้อ ๔ ในประกาศนี้**

พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา

**หมวด ๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ**

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มิใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับรอการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อนจึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

**หมวด ๒**

**การให้ได้รับเงินเดือน**

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับอัตราหรือขั้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ ๑๐ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้แทน

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ยื่นคำขอตามแบบและเอกสารประกอบตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด และมีหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทุกแห่งจาก อบต. ที่เกี่ยวข้อง

๒. พนักงานส่วนตำบลผู้ขอกลับเข้ารับราชการ มีคุณวุฒิรัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนในสาขาวิชาทางกฎหมาย

๓. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๑๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔

๔. อบต.บาราโหม ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๕. อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๓๒.๓๖

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบให้นางสาวรอซีดะห์ สะมาแอ เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด อบต.ดาโต๊ะ อ.หนองจิก กลับเข้ารับราชการมาเป็นพนักงานส่วน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามข้อเท็จจริง**

**๕.๕ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่รับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบรับโอน จ่าสิบเอกสุพจน์ วิศพันธ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.เขาแดง อ.สะบ้าย้อย จ.สงขลา มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งรับโอนและให้โอนได้ในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

**ข้อเท็จจริง**

อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ รายงานว่า เนื่องจากได้รับการประสานจาก อบต.เขาแดง อ.สะบ้าย้อย ว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.จังหวัดสงขลา) ไม่ได้นำเรื่องเข้าที่ประชุมประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาแต่อย่างใด แต่จะนำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาการโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

**ข้อระเบียบ / กฎหมาย**

**หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น**

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การออกคำสั่งรับโอนและให้โอนพนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งสังกัด อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอน จากเดิมวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามที่ อบต.ท่าเรือ เสนอขอ

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.ท่าเรือ เปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งรับโอนและให้โอน จากเดิมวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ เปลี่ยนเป็น วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔**

ตั้งแต่ระเบียบวาระ ๕.๖ ถึง ๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต.ในการดำเนินการในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

| ที่ | ระเบียบวาระ | อบต. | อำเภอ | เรื่อง | มติ ก.อบต.จังหวัด |
|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | ๕.๖ | ทุ่งพลา | โคกโพธิ์ | ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย | เห็นชอบ |
| ๒ | ๕.๗ | ท่าข้าม | ปะนาเระ | ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ประเภทวิชาการตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | เห็นชอบ |
| ๓ | ๕.๘ | มะนังดาลำ | สายบุรี | ในการดำเนินการให้โอนสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองศึกษาฯ ระดับต้น กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย และในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ รวม ๑๗ ราย | เห็นชอบ |
| ๔ | ๕.๙ | ตาแกะ | ยะหริ่ง | ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่ออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนิติกร ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย | เห็นชอบ |
| ๕ | ๕.๑๐ | ช้างให้ตก | โคกโพธิ์ | ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่ออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย | เห็นชอบ |

**๕.๖ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอน นางสาวแวรอฮานา แวยูโซะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี มาดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

**ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ทุ่งพลา ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจาก นายมะรุซลี ดอเสาะ นายก อบต.ทุ่งพลา ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.

๒. ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕**

**ข้อ ๑๗๘ ทวิ** กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้ พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

**๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น**

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. <u>ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗</u>

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ทุ่งพลา ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้รองปลัด อบต.ทุ่งพลา รักษาราชการแทนปลัด อบต.ฏิบัติหน้าที่นายก อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ท่าข้าม ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย รายนายกุศล ธรรมโชโต ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ ประเมินผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัดเดิม

**ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

๑. อบต.ท่าข้าม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายถิรพัฒน์ อินทกาญจน์ นายก อบต.ท่าข้าม ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และปัจจุบันมีนางสาวนิสา สว่างรัตน์ ปลัด อบต.ท่าข้าม ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑**

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ฯลฯ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)**

**ระดับชำนาญการ**

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.ท่าข้าม ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการดำเนินการประเมินผลงานการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

**๕.๘ ขอความเห็นชอบให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการให้โอน นางสาวอากีดะห์ สาเมาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม อบต.ควน อ.ปะนาเระ เป็นตำแหน่งที่ว่างที่ได้รายงาน ก.กลาง สรรหา เนื่องจากไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

**ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.มะนังดาลำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต.เนื่องจากนายมูฮำมัด ดากา นายก อบต.มะนังดาลำ ได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ปัจจุบันมี ว่าที่ ร.ต.แอ สาเหาะ ปลัด อบต.มะนังดาลำ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓**

"...ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

**หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔**

"...ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๑. **ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๒๙๙** การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยผลสัมฤทธิ์ของงานจะต้องมีสัดส่วนคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากสมรรถนะหลักตามที่ ก.อบต. กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

**ข้อ ๓๐๐** ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ฯลฯ

**๓. <u>ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗</u>**

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

**<u>ความเห็น</u>**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.มะนังดาลำ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต.และไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้รองปลัด อบต.มะนังดาลำ รักษาราชการแทนปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในเอกสารการการให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างที่ อบต.ควรได้รายงาน ก.กลางสรรหา เนื่องจากไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

๒. ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และลงนามในคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ ราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ ราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

**<u>ข้อพิจารณา</u>**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**๕.๙ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่ออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้รองปลัด อบต. รักษาราชการแทนปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่ออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายณัฐกร อิ่มอุไร ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเนื่องจากไปบรรจุรับราชการในตำแหน่งนิติกร สังกัดกรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

**ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว อบต.ตาแกะ ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต. เนื่องจาก นายโดรอหะ โดวาเห็ง นายก อบต.ตาแกะ ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.เนื่องจากเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**หมวด ๒ การออกจากราชการ**

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อ นายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

**๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.ตาแกะ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้รองปลัด อบต.ตาแกะ รักษาราชการแทนปลัด อบต.ตาแกะ ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการลงนาม ในเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่ออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการ ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**๕.๑๐ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่ออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบให้ ปลัด อบต.ช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่ออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นายสมยศ แก้วทองประคำ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อลงสมัครรับเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔

**ข้อเท็จจริง**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ดังนี้

อบต.ช้างให้ตก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายก อบต:เนื่องจากนายเล็ก ยอดไกร นายก อบต.ช้างให้ตก ได้พ้นจากตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ ปัจจุบันมีนางสาวชีวพร แก้วรงค์ ปลัด อบต.ช้างให้ตก ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**หมวด ๒ การออกจากราชการ**

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายก อบต.ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต.เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อ นายก อบต.โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต.เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

**๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต.ช้างให้ตก เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัด อบต.ช้างให้ตก ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่ออนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการ ตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดได้

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**๕.๑๑ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ แห่ง รวม ๑๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

**ระเบียบ/ข้อกฎหมาย**

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

**ข้อ ๑๙** อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ตามหลักข้อเท็จจริง**

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | พนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%) | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ทั่วไป | ภารกิจ | | | | | | | |
| ๑ | ยาบี | หนองจิก | นายอิมรอม เจะปอ | บริหารธุรกิจบัณฑิต | | √ | ผช.จพง.พัฒนาชุมชน | ภ ๐๑-๐๐๒ | สำนักงานปลัด | ๑๑,๕๐๐ | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๓๑.๙๘ | เห็นชอบ |
| ๒ | ปะกาฮะรัง | เมือง | น.ส.ซูไวบะห์ แวนิ | อนุปริญญาการศึกษา (การศึกษาปฐมวัย) อ.กศ. | | √ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ภ ๐๘-๐๐๑ | กองการศึกษาฯ | ๙,๔๐๐ | ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๕.๘๔ | เห็นชอบ |
| ๓ | บานา | เมือง | น.ส.นูรีดา กะลูแป | วิทยาศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) | √ | | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๑ | สำนักงานปลัด | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๕.๗๐ | เห็นชอบ |
| ๔ | บานา | เมือง | นายวันสุกรี หะยีเจ๊ะน๊ะ | ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างยนต์) | √ | | พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) | จ ๐๑-๐๐๗ | สำนักงานปลัด | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๕.๗๐ | เห็นชอบ |
| ๕ | บานา | เมือง | น.ส.นูรียะห์ อาแว | บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) | √ | | คนงาน | จ ๐๔-๐๐๑ | กองคลัง | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๕.๗๐ | เห็นชอบ |
| ๖ | บานา | เมือง | นายมะรอเซะ แวยี | ประถมศึกษาปีที่หก | √ | | คนงาน | จ ๐๖-๐๑๐ | กองสาธารณสุขฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๕.๗๐ | เห็นชอบ |
| ๗ | สะนอ | ยะรัง | น.ส.อัสมัต กาโฮง | วิทยาศาสตรบัณฑิต (วท.บ.) | √ | | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๔ | สำนักงานปลัด | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๓.๗๑ | เห็นชอบ |
| ๘ | นาประดู่ | โคกโพธิ์ | นายอายิบ ดือราเซะ | ประถมศึกษาปีที่สี่ | √ | | ภารโรง | จ ๐๑-๐๐๑ | สำนักงานปลัด | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๓.๓๒ | เห็นชอบ |

คณ

| ที่ | อบต. | อำเภอ | ชื่อ - สกุล | วุฒิการศึกษา | พนักงานจ้าง | | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | สังกัด | ค่าตอบแทน | ระยะเวลาจ้าง | ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%) | มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | ทั่วไป | ภารกิจ | | | | | | | |
| ๙ | น้ำดำ | ทุ่งยางแดง | นายมูฮำหมัดฮำดี เจ๊ะซอ | มัธยมศึกษาตอนต้น | √ | | คนงานประจำรถขยะ | จ ๐๑-๐๐๕ | สำนักงานปลัด | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๙.๔๗ | เห็นชอบ |
| ๑๐ | พิเทน | ทุ่งยางแดง | น.ส.ซาร่า หวัง | รัฐศาสตรบัณฑิต | √ | | คนงาน | จ ๐๔-๐๐๒ | กองคลัง | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๒.๐๔ | เห็นชอบ |
| ๑๑ | ตะโละแมะนา | ทุ่งยางแดง | นายไซนูลอามีดิน สุตำ | มัธยมศึกษาตอนต้น | √ | | คนงาน | จ ๐๑-๐๐๑ | สำนักงานปลัด | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๙.๘๔ | เห็นชอบ |
| ๑๒ | ตะโละแมะนา | ทุ่งยางแดง | นายมูฮำหมัด บาราเฮง | ศิลปศาสตรบัณฑิต | √ | | คนงาน | จ ๐๘-๐๐๑ | กองการศึกษาฯ | ๙,๐๐๐ | ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก. อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ | ๒๙.๘๔ | เห็นชอบ |

**๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบให้นางเฉลียว ศรีพระจันทร์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๔ พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากลาออกไปประกอบอาชีพส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามตารางแนบ )

**ระเบียบ/ข้อกฎหมาย**

๑. **ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน**

**ข้อ ๕๕** พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

**ข้อ ๒๕ (๑)** ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

๒. อบต.ช้างให้ตก ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการในการออกคำสั่งพร้อมทั้งลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกของพนักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าว

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | เลขที่ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) | สังกัด | อบต. | อำเภอ | เหตุผลที่ลาออก | วันที่มีผล | มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ๑ | นางเฉลียว ศรีพระจันทร์ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | ภ ๐๑-๐๐๔ | ๙,๔๐๐ | สำนักงานปลัด | ช้างให้ตก | โคกโพธิ์ | เนื่องจากไปประกอบอาชีพส่วนตัว | ๑-มิ.ย.-๖๔ | เห็นชอบ |

**๕.๑๓ การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

**เรื่องเดิม**

เลขานุการฯ ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๒) กำหนดให้กรณีไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด นั้น

ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต.เรื่อง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ จึงให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนจากพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหารและเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ โดยการโอนและรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา

(๒) เมื่อมีกาย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้รายงานตามแบบรายงาน

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ตามเอกสารแนบ

**ข้อเท็จจริง**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว บัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล **(รายละเอียดตามตารางแนบ)**

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

๑) การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นตำแหน่งที่ว่างจากการปลดล็อค กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการสรรหาตามที่ ก.กลางกำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลที่แสดงความประสงค์จะรับโอนมีการรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี รับทราบและได้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะรับโอนเสนอชื่อให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีพิจารณาการรับโอนภายในระหว่างวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔

๔) กรณี อบต.ตะโละแมะนา ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง นายก อบต. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน ปลัด อบต.ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบต. ในการดำเนินการเพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตามแนวทางและประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

**ข้อพิจารณา**

เป็นการดำเนินการตามแนวทางที่ระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด เพื่อให้การดำเนินการให้โอนและรับโอนขององค์การบริหารส่วนตำบลที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ**

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันที่ ๒๗ เมษายน จำนวน ๒ ราย

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน | ตำแหน่งที่ขอโอน | เงื่อนไข | | | | | | | | | มติ ก.อบต.จังหวัด |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน | หน่วยรับมีตำแหน่งว่างและรายงาน ก.อบต.สรรหา | เจ้าตัวสมัครใจ | ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง | หน่วยงานที่รับโอนยินยอม | ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%) | อยู่ในกรอบอัตรากำลัง | ก. ปลายทาง /ต้นทาง | นายกยืนยันบริหารได้ | |
| ๑ | นายศุภวัฒน์ เจ๊ะแต (โอนภายในเขต) | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.ลางา อ.มายอ จ.ปัตตานี | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี | ๑ มิ.ย. ๖๔ | / | / | / | / | ๒๙.๖๒ | / | - | / | เห็นชอบ |
| ๒ | นายนาเซร์ หวังจิ (โอนภายในเขต) | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๐๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๐๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.ตันหยงลุโละ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี | ๑๗ พ.ค. ๖๔ | / | / | / | / | ๒๙.๗๑ | / | - | / | เห็นชอบ |

**๕.๑๔ หารืออัตราเงินเดือนกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นพนักงานส่วนตำบล**

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ตันหยงลุโละ อ.เมืองปัตตานี รายงานว่า ได้มีหนังสือขอหารือ กรณีพิจารณารับโอน นายรอมซี สาและ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ๕๐,๓๒๐ บาท (สำหรับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จะแจ้งให้ทราบภายหลัง) ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แจ้งยินดีให้โอน จึงหารือ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีว่า ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ อัตราเงินเดือนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ขั้น ๓๒.๕ ให้ได้รับเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราเงินเดือนเต็มขั้น แต่กรณีการรับโอนนายรอมซี สาและ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้รับเงินเดือน ๕๐,๓๒๐ บาท ซึ่งเป็นเงินเดือนเกินขั้นสูงตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ดังนั้น เพื่อให้การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว มาเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอหารือแนวทางปฏิบัติกรณีรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว

**ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

**๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙**

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ขั้น ๓๒.๕ อัตราเงินเดือนขั้นสูง (เต็มขั้น) ๔๙,๔๘๐ บาท

**๒. ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑**

“ ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับที่ได้รับเงินเดือนถึงอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมก่อน หากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ให้ได้รับอัตราเงินเดือนในขั้นใกล้เคียงที่สูงกว่าแล้วจึงเลื่อนขั้นเงินเดือน เว้นแต่ กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง”

**ความเห็น**

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณี อบต.ต้นหยงลุโละ พิจารณารับโอนนายรอมซี สาและ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ๕๐,๓๒๐ บาท อบต.ต้นหยงลุโละ สามารถที่จะรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าวให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนของตำแหน่งประเภทวิชาการในขั้นอัตราเงินเดือนระดับชำนาญการพิเศษ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บาท ได้หรือไม่อย่างไร

เพื่อให้การดำเนินการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว เป็นไปอย่างชัดเจนตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด เห็นควรมีเห็นมติให้หารือ ก.อบต.ดำเนินการต่อไป

**ข้อพิจารณา**

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

**มติที่ประชุม** **เห็นชอบ หารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)**

๕.๑๕ การรายงานผลการดำเนินการทางวินัย

25

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

<u>ประธาน ฯ</u> สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๔.๕๕ น.

ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม
( นางสาวนิดา สุหลง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม
(นายชัยวัฒก ดวงสอดศรี)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม)
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

**********