ด่วนที่สุด
ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/๑๐๖๙

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอเมืองปัตตานี

ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/ว ๔๐๒ ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีหนังสือขอความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกิจกรรมค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจรใน ๘ จังหวัด นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการได้กำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในวันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี จึงให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายพิจารณามอบหมายบุคลากรในสังกัด แห่งละ ๒ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการสัมมนาตามกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๓/ว ๑๘๓๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘ โดยให้ดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี www.pattanilocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔, ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๑
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

print

สถจ. ปัตตานี
รับที่ 8834
วันที่ 14 ก.ย. 2558
เวลา 10.15 น.

☐ ก.บช.
☐ ก.ตร.
☑ ก.พอ
☐ ก.กร
☐ ก.งบ.

ที่ มท ๐๘๙๑.๓/ว ๗๑๑๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐

๗ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนการดำเนินโครงการ "สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด (บัญชีรายชื่อแนบท้าย)

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๑.๓/ว ๗๒๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ที่ มถพ.๑๗๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือขอความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ตามโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ รุ่น และกิจกรรมค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร ใน ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ สุราษฎร์ธานี มหาสารคาม สระแก้ว บุรีรัมย์ พิจิตร ราชบุรี และแพร่ ความละเอียดตามอ้างถึงนั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับแจ้งจากมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการว่า ได้กำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในวันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบแนวทางการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดและมีความเข้าใจที่ถูกต้อง จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ตามบัญชีรายชื่อ) แห่งละ ๒ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการสัมมนาตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยมูลนิธิฯยินดีรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาได้แก่ ค่าที่พัก ค่าอาหาร/อาหารว่าง ค่าวิทยากร และค่าเดินทาง ตามระเบียบของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกำหนด ทั้งนี้ให้ส่งแบบตอบรับไปยังมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ ทางโทรสารหมายเลข ๐๓๘ ๗๑๖ ๕๔๒ หรือทางอีเมล์ jaruneesukon2554@gmail.com ทั้งนี้สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ผู้ประสานงาน นางจารุณี สุขอ่อน โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗ - ๙ ต่อ ๘๑๑๓ หรือ ๐๙๘ ๘๒๕ ๙๘๓๕ และนางสาวนันท์นภัส อาตแต้ง โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗ - ๙ ต่อ ๘๑๑๑ หรือ ๐๙๕ ๔๐๕ ๘๖๒๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายโชคชัย เดชอมรธัญ)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการมีส่วนร่วม
โทรศัพท์. ๐ - ๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๑๓๕ /โทรสาร. ต่อ ๔๑๐๓

บัญชีรายชื่อจังหวัดแนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ที่ มท ๐๘๙๑.๓/ว ๑๙๓๗ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘
รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
วันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี

๑	กาฬสินธุ์	๒๕	พัทลุง
๒	ขอนแก่น	๒๖	พิจิตร
๓	จันทบุรี	๒๗	เพชรบุรี
๔	ฉะเชิงเทรา	๒๘	เพชรบูรณ์
๕	ชลบุรี	๒๙	แพร่
๖	ชัยนาท	๓๐	ภูเก็ต
๗	ชัยภูมิ	๓๑	มุกดาหาร
๘	ชุมพร	๓๒	แม่ฮ่องสอน
๙	เชียงราย	๓๓	ยะลา
๑๐	ตรัง	๓๔	ระนอง
๑๑	นครปฐม	๓๕	ระยอง
๑๒	นครพนม	๓๖	ลำปาง
๑๓	นครราชสีมา	๓๗	เลย
๑๔	นครศรีธรรมราช	๓๘	สกลนคร
๑๕	นครสวรรค์	๓๙	สตูล
๑๖	นนทบุรี	๔๐	สมุทรปราการ
๑๗	นราธิวาส	๔๑	สมุทรสาคร
๑๘	น่าน	๔๒	สระบุรี
๑๙	ปทุมธานี	๔๓	สิงห์บุรี
๒๐	ประจวบคีรีขันธ์	๔๔	สุโขทัย
๒๑	ปัตตานี	๔๕	อ่างทอง
๒๒	พระนครศรีอยุธยา	๔๖	อุดรธานี
๒๓	พะเยา	๔๗	อุทัยธานี
๒๔	พังงา	๔๘	อุบลราชธานี

คุณธรรมนำฟื้นฟู

พัฒนาสู่ประชาสังคม

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 53877
วันที่ 20 ส.ค. 2558

ที่ มถพ.๑๗๐/๒๕๕๘

๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนการดำเนินโครงการ "สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

สถ.รับ
เลขรับ 4725
วันที่ 20 ส.ค. 2558

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือที่ มท ๐๘๙๑.๓/ว ๗๒๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

สสส.
เลขรับ 1930
วันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. (ร่าง) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
๓. บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. ใบตอบรับ

ตามที่ท่านได้กรุณาออกหนังสือที่ มท ๐๘๙๑.๓/ว ๗๒๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง ขอความร่วมมือสนับสนุนการดำเนินงานของมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ แจ้งไปยังทุกจังหวัดเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการ "สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" จำนวน ๒ รุ่น และกิจกรรม "ค่ายแนะแนวอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร" ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ สุราษฎร์ธานี มหาสารคาม สระแก้ว บุรีรัมย์ พิจิตร ราชบุรี และแพร่ ซึ่งมูลนิธิฯ ใคร่ขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงมา ณ ที่นี้อีกครั้งหนึ่ง

ทั้งนี้การดำเนินกิจกรรม "ค่ายแนะแนะอาชีพสำหรับคนพิการและจัดหางานสัญจร" ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ สุราษฎร์ธานี มหาสารคาม สระแก้ว (ยังเหลืออีก ๔ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดบุรีรัมย์ พิจิตร ราชบุรี และแพร่) และโครงการ "สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ได้กำหนดจัดในวันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมทาวน์ อินทาวน์ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี ในการนี้ มูลนิธิฯ ใคร่ขอเรียนเชิญกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมจัดสัมมนาเชิญปฏิบัติการดังกล่าว โดยขอความกรุณาท่านดังนี้

๑. ขอเรียนเชิญท่านให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา
๒. ขอรับการสนับสนุนวิทยากรบรรยายเรื่อง "กฎระเบียบและแนวปฏิบัติในการรับคนพิการเป็นพนักงานท้องถิ่น"
๓. ขอความกรุณาท่านประสานเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๑๐๐ แห่ง (สิ่งที่แนบมาด้วย ๓) แห่งละ ๒ ท่าน โดยเป็นผู้บริหารฝ่ายการเมืองและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่โดยมูลนิธิฯยินดีรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาได้แก่ ค่าที่พัก ค่าอาหาร/อาหารว่าง ค่าวิทยากร และค่าเดินทาง ตามระเบียบของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกำหนด ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมกันนี้
๔. สนับสนุนอื่นๆ ตามที่ท่านเห็นสมควร

/จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา...

ตู้ปณ. ๑๑ เมืองพัทยา ชลบุรี ๒๐๒๖๐ โทรศัพท์ (๐๓๘) ๗๑๖ ๒๔๗-๙ โทรสาร (๐๓๘) ๗๑๖ ๕๔๒
P.O. Box 11, Pattaya City Chonburi 20260 Thailand. Tel: (038) 716 247-9 Fax: (038) 716 542
www.mahatai.org E-Mail: mahatai@mahatai.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์)
เลขาธิการมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

ผู้ประสานงาน: นางจารุณี สุขอ่อน โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗-๙ ต่อ ๘๑๑๓ หรือ ๐๙๘ ๘๒๕ ๙๘๓๕
นางสาวนันท์นภัส อาตเต้ง โทรศัพท์ ๐๓๘ ๗๑๖ ๒๔๗-๙ ต่อ ๘๑๑๑

โครงการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมคนพิการสู่การจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ ระยะ ๒

<u>หลักการและเหตุผล</u>

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีเจตนารมณ์ด้านการมีงานทำของคนพิการแบบบูรณาการในทุกมิติ อาทิ การปรับปรุงวิธีการทำงานให้เหมาะสม เช่น เปลี่ยนแนวคิดจากเวทนานิยมสู่สังคมฐานสิทธิ เพิ่มให้หน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการเข้าทำงาน เปลี่ยนวิธีการส่งเสริมจากความรับผิดชอบของหน่วยงานเดียวเป็นหลายหน่วยงาน รวมถึงการกำหนดสิทธิประโยชน์และขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม เช่น กำหนดสิทธิที่คนพิการต้องได้รับ ห้ามทั้งหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลกระทำการที่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมหรือกีดกันคนพิการ ตลอดจนการกำหนดสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะและความช่วยเหลือจากรัฐ เพื่อให้คนพิการสามารถใช้ชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างคนทั่วไป รวมถึงกำหนดสิทธิในเรื่องต่างๆ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ทั้งนี้ มาตรา ๓๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งต่อมารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดสัดส่วนที่หน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการเข้าทำงานในสัดส่วน ๑๐๐ ต่อ ๑ คำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๑๐๐ คน ต้องจ้างงานคนพิการ ๑ คน และถ้าเกิน ๕๐ คน ต้องรับคนพิการเข้าทำงานเพิ่มอีก ๑ คน ในกรณีหน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ กฎหมายได้กำหนดทางเลือกไว้ใน มาตรา ๓๕ โดยหน่วยงานของรัฐอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้

อย่างไรก็ตามสภาพความเป็นจริงคนพิการยังเข้าไม่ถึงสิทธิเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการประกอบอาชีพหรือการมีงานทำ จะเห็นได้จากผลการสำรวจความพิการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ที่ระบุว่ามีคนพิการ จำนวน ๑.๕ ล้านคน หรือร้อยละ ๒.๒ สำหรับสถานการณ์ด้านการมีงานทำของประชากรพิการที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๑.๔ ล้านคน พบว่า มีประมาณสามในสี่ หรือร้อยละ ๗๔.๓ หรือประมาณ ๑.๐๔ ล้านคน ไม่ได้ทำงาน ในจำนวนนี้อยู่ในวัยทำงาน (อายุ ๑๕ – ๕๙ ปี) ร้อยละ ๑๙.๙ และวัยเยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ร้อยละ ๔.๕ หรือประมาณ ๓.๔ แสนคน สำหรับประชากรพิการที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไปมีงานทำเพียงประมาณหนึ่งในสี่ หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗ เท่านั้น โดยเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมงมากที่สุด รองลงมาคืออาชีพงานพื้นฐานซึ่งเป็นงานที่ใช้แรงงานเป็นหลัก

นอกจากนี้จากการตรวจสอบฐานข้อมูลคนพิการที่ต้องการทำงาน ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ พบว่าคนพิการอายุระหว่าง ๑๕ – ๖๐ ปี จำนวน ๗๒๐,๒๖๗ ราย ในจำนวนนี้ต้องการประกอบอาชีพอิสระ ๑๐๙,๔๗๒ ราย ต้องการทำงานในสถานประกอบการภาครัฐหรือเอกชน ๗๙,๗๗๘ ราย และต้องการฝึกอาชีพ ๑๐๗,๑๗๑ ราย

ด้านสถานการณ์แรงงานคนพิการที่สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานเปิด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รายงานสถิติจำนวนนักเรียนนักศึกษาพิการประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวน ๑,๐๓๐ คน

โดยกำลังศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๗๑๒ คน และกำลังศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๓๑๘ คน รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้สำรวจจำนวนนักเรียน นิสิต นักศึกษาพิการในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ พบว่า มีคนพิการกำลังศึกษาอยู่ในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๔,๓๐๗ คน

สำหรับสถานการณ์ความต้องการแรงงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ จากการสำรวจผลการรับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๖ พบว่า จากเป้าหมายที่หน่วยงานของรัฐต้องจ้างคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ประมาณ ๒๒,๐๐๐ คน แต่มีคนพิการได้รับการจ้างงานเพียง ๑,๑๔๒ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕.๑๙ โดยเป็นการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ จำนวน ๑,๐๐๐ คน และจ้างงานตามมาตรา ๓๕ จำนวน ๑๔๒ คน โดยจำแนกเป็น ส่วนราชการ ๕๘๐ คน รัฐวิสาหกิจ ๒๓๘ คน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๒๙ คน องค์กรอิสระและองค์กรในกำกับของรัฐ ๑๙๕ คน จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานของรัฐยังคงมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานคนพิการน้อยมาก ในขณะที่มีคนพิการว่างงานที่อยู่ในวัยแรงงานมากถึงประมาณ ๓.๔ แสนคน

จากข้อมูลข้างต้นแสดงให้เห็นว่ายังมีความต้องการเรื่องการจ้างงานคนพิการทั้งในส่วนของหน่วยงานของรัฐและในส่วนของคนพิการ เพียงแต่ยังขาดสื่อกลางหรือช่องทางที่จะเชื่อมต่อให้สองกลุ่มนี้ได้บรรลุวัตถุประสงค์เรื่องการจ้างงานคนพิการร่วมกัน นอกจากนี้การศึกษาการสร้างความตระหนักและสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ จากโครงการพัฒนายุทธศาสตร์การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ โดยการสร้างความตระหนักและสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ โดยมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ เมื่อกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ พบว่า หน่วยงานของรัฐหลายแห่งยังคงไม่มีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งแท้จริงถึงวิธีการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามที่กฎหมายว่าด้วยการจ้างงานคนพิการกำหนด รวมถึงไม่ทราบว่าคนพิการมีศักยภาพที่จะสามารถทำงานใดได้บ้าง ดังนั้นการสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้คนพิการได้รับการจ้างงานจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามผลและให้คำปรึกษาหรือปฏิบัติงานร่วมกันกับหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่องจึงจะเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม สำหรับด้านความพร้อมและศักยภาพในการทำงานของคนพิการ พบว่า คนพิการส่วนใหญ่ยังมีความพร้อมไม่มากนักเนื่องด้วยขาดโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา และไม่ทราบขั้นตอนกระบวนการเส้นทางสู่อาชีพเจ้าหน้าที่ของรัฐสอดคล้องกับรายงานโครงการศึกษาการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ของมหาวิทยาลัยสยาม ร่วมกับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รายงาน ณ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ระบุว่า คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และหน่วยงานภาครัฐ ส่วนใหญ่ทราบรายละเอียดแต่เพียงผิวเผินเท่านั้น ยังไม่ทราบในรายละเอียดอย่างถ่องแท้ในด้านวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และรายละเอียดรายมาตราที่เกี่ยวกับเรื่องของการจ้างงานคนพิการ รวมถึงยังมีคนพิการประมาณร้อยละ ๓๐ ยังไม่รับรู้สิทธิเกี่ยวกับอาชีพและการมีงานทำของคนพิการ และคนพิการส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาต่ำและยังไม่มีการเตรียมความพร้อมทักษะในการทำงานจากข้อมูลทั้งหมดข้างต้น

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการโดยศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมคนพิการสู่การจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ โดยได้รับการสนับสนุนจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปี ๒๕๕๗ ให้จัดกิจกรรมดังต่อไปนี้ ๑) การจัดฝึกอบรมหรือสัมมนาเพื่อแนะแนวอาชีพการทำงานในหน่วยงานของรัฐ ได้ดำเนินการจัดอบรม ๒ รุ่น มีคนพิการให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๖ คน คนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับประโยชน์ด้าน

การเรียนรู้กระบวนการคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงานของรัฐ การเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งงานที่เหมาะสมของคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ได้เรียนรู้วิถีชีวิตและวัฒนธรรมการทำงานในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงการเรียนรู้ในเรื่องของสิทธิและการพิทักษ์สิทธิของคนพิการด้วย ๒) การจัดกิจกรรมฝึกอบรมสอนเสริมเพื่อเตรียมสอบภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก.) มีคนพิการสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๐ คน คนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับประโยชน์ในด้านหลักวิชาที่ใช้ในการสอบได้แก่ ความสามารถทั่วไป ภาษาไทย ภาษาอังกฤษและแนะนำเทคนิคการคิดหาคำตอบหรือเลือกคำตอบที่ถูกต้อง คนพิการ ๓) การจัดกิจกรรมสัมมนาเตรียมความพร้อมคนพิการสู่การทำงานในหน่วยงานของรัฐ มีคนพิการสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๖ คน คนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับประโยชน์และทราบถึงวิถีชีวิตการทำงานในหน่วยงานของรัฐ ข้อควรปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไปในสังคมและสามารถปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐได้อย่างมั่นคง ๔) การจัดกิจกรรมสัมมนาการพัฒนาทักษะชีวิตและการทำงานในหน่วยงานของรัฐ มีคนพิการที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๕ คน คนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับประโยชน์ในด้านการสร้างทัศนคติที่ดีให้คนพิการในการปรับตัวและใช้ทักษะชีวิตร่วมกับวัฒนธรรมการทำงานและคนพิการสามารถทำงานในหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมั่นคง ๕) การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความร่วมมือจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๒ คน เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับประโยชน์ในเรื่องความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ แนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการรวมถึงศักยภาพในการทำงานของคนพิการแต่ละประเภท ตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ประเภทและแต่ละลักษณะความพิการด้วย ๖) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๓๐ แห่ง เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการทั้งตามมาตรา ๓๓ และ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมถึงเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของคนพิการและตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ละประเภทและเกิดการจ้างงานคนพิการเพิ่มขึ้น

จากการจัดโครงการดังกล่าวถือว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์โดยมีคนพิการที่ได้เข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐจำนวน ๘๑ คน อาทิเช่น เมืองพัทยา กระทรวงการคลัง กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงยุติธรรม เป็นต้น ทั้งนี้ยังมีคนพิการและหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสนใจและอยากให้จัดโครงการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมคนพิการสู่การจ้างงานในหน่วยงานของรัฐขึ้นอีกจำนวนมาก และเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานมูลนิธิฯ จึงมีแนวคิดการดำเนินโครงการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมคนพิการสู่การจ้างงานในหน่วยงานของรัฐในระยะที่ ๒ เพื่อขับเคลื่อนสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้หน่วยงานของรัฐควรเป็นแบบอย่างอันดีและเป็นผู้นำในการจ้างงานและส่งเสริมอาชีพหรือการมีงานทำของคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพราะรัฐเป็นผู้ออกกฎหมายและเป็นผู้บังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายซึ่งจะนำมาสู่โอกาสและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของคนพิการต่อไป

<u>วัตถุประสงค์</u>

๑.ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนคนพิการสู่การจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.สร้างความตระหนักเรื่องการจ้างงานคนพิการทั้งต่อหน่วยงานของรัฐและคนพิการ

๓.พัฒนาศักยภาพคนพิการและส่งเสริมให้คนพิการได้รับการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ

๔.ให้ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ รวมถึงตำแหน่งงานที่เหมาะสม

สิ่งที่แนบมาด้วย ๑

กับคนพิการแต่ละประเภทและแต่ละลักษณะความพิการ

<u>กลุ่มเป้าหมาย</u>

คนพิการทุกประเภทที่สนใจรับจ้างงานจากหน่วยงานของรัฐ ทั้งการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และ ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และคนพิการที่กำลังปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่ผ่านกระบวนการฝึกอบรม รวม ๓๕๐ ราย แยกได้ดังนี้

๑. จัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและแนะแนวอาชีพคนพิการสู่การทำงานในหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑๐๐ คน

- กลุ่มเป้าหมายเป็นคนพิการที่มีความต้องการทำงานในหน่วยงานของรัฐ โดยคัดเลือกจากคนพิการที่แจ้งความประสงค์มายังสายด่วนคนพิการ ๑๔๗๙ และศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่ รวมถึงช่องทางอื่นๆ ของมูลนิธิฯ

๒. จัดฝึกอบรมฝึกอบรมสอนเสริมเพื่อเตรียมสอบภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก.) จำนวน ๕๐ คน

- กลุ่มเป้าหมายเป็นคนพิการที่มีความพร้อมด้านคุณวุฒิทางการศึกษาตรงตามระเบียบกำหนด โดยคัดเลือกจากกลุ่มเป้าหมายแรกบางส่วน และเปิดประกาศรับสมัครทั่วไปจากคนพิการอื่นที่มีความพร้อมด้วยด้านการศึกษา

๓. จัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๐๐ คน

- กลุ่มเป้าหมายผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ้างงานคนพิการ รวม ๑๐๐ แห่งๆ ละ ๒ ท่าน ประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่หรืองานบุคลากร

<u>ระยะเวลาดำเนินโครงการ</u>

เริ่มตั้งแต่ ๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

<u>ผู้รับผิดชอบโครงการ</u>

ชื่อ-สกุล นายเอกนรินทร์ สวัสดิ์แวงควง ผู้จัดการศูนย์จัดหางานคนพิการพระมหาไถ่
ที่อยู่ ๔๔๐ หมู่ ๙ ถนนสุขุมวิท ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๖๐
โทรศัพท์ ๐๓๘ - ๗๑๖ ๒๔๗ – ๙ ต่อ ๘๑๑๕ โทรสาร ๐๓๘ - ๗๑๖ ๕๔๒
มือถือ : ๐๘๖-๓๐๓-๒๙๗๔ อีเมล์ eknarinsw@gmail.com

<u>วิธีการดำเนินงาน</u>

๑.พัฒนาศักยภาพคนพิการและส่งเสริมให้คนพิการได้รับการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ โดยเน้นคนพิการที่ต้องการทำงานในหน่วยงานของรัฐ โดยมีกระบวนการดำเนินงานดังนี้

(๑)การจัดฝึกอบรมหรือสัมมนาเพื่อแนะแนวอาชีพการทำงานในหน่วยงานของรัฐ กลุ่มเป้าหมายคนพิการทุกประเภทที่สนใจหรือต้องการทำงานในหน่วยงานของรัฐ รวม ๑๐๐ คน โดยเป็นการแนะแนวอาชีพตามความถนัดและความสนใจของคนพิการในลักษณะงานต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ รวมถึงให้ความรู้เรื่องเส้นทางสู่อาชีพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนการแนะแนวทางการปฏิบัติเพื่อมุ่งสู่อาชีพเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) การจัดฝึกอบรมและสอนเสริมเพื่อเตรียมสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กลุ่มเป้าหมายคนพิการทุกประเภทที่สนใจหรือต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐประเภทข้าราชการทั้งข้าราชการพลเรือนและข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวม ๕๐ คน โดยคนพิการที่เข้าร่วมกิจกรรมในการสอนเสริมในครั้งนี้ จะมีการติดตามประเมินผลในการเข้าสอบภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก) ของคนพิการหลังการสอนเสริมแล้วนั้น คนพิการสามารถที่จะทำข้อสอบได้หรือไม่หรือมีการสอบผ่านภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก) แล้วนั้นบรรจุเป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ เป็นต้น

(๓) การจัดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐๐ คน โดยเป็นการให้ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการทราบแนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการรวมถึงตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ประเภทและแต่ละลักษณะความพิการ

ปฏิทินการดำเนินงาน ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๕๘								
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	จัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและแนะแนวอาชีพคนพิการสู่การทำงานในหน่วยงานของรัฐ				X		X			
๒	จัดฝึกอบรมและสอนเสริมเตรียมสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)					X				
๓	จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น								X	X

<u>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</u>

๑.คนพิการได้รับรู้ด้านสิทธิการมีงานทำและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเรื่องการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐมากขึ้น

๒.เกิดความตระหนักและความร่วมมือแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อลดช่องว่างและเปิดโอกาสให้เข้าถึงการจ้างงานมากขึ้น

๓.หน่วยงานของรัฐรับทราบและเข้าใจถึงแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อจ้างงานคนพิการ และมีการจ้างงานคนพิการมากขึ้น

๔.คนพิการมีความพร้อมและศักยภาพที่จะเข้าสู่กระบวนการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเข้าสู่กระบวนการจ้างงานในหน่วยงานของรัฐมากขึ้น

กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภายใต้โครงการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมคนพิการสู่การจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ ระยะ ๒
ณ โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี
โดยความร่วมมือระหว่าง
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ
สนับสนุนโดย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันกฎหมายกำหนดอัตราส่วนที่หน่วยงานของรัฐต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ๑๐๐ ต่อ ๑ คำนวณจากจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๑๐๐ คน ต้องจ้างงานคนพิการ ๑ คน และถ้าเกิน ๕๐ คน ต้องรับคนพิการเข้าทำงานเพิ่มอีก ๑ คน ในกรณีหน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน กฎหมายกำหนดทางเลือกไว้โดยหน่วยงานของรัฐอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้ ทำให้หน่วยงานของรัฐเปิดโอกาสในการรับคนพิการเข้าทำงานมากขึ้น การนับจำนวนผู้ปฏิบัติงานให้นับทุกวันที่ ๑ ตุลาคม ของแต่ละปี โดยราชการส่วนท้องถิ่นให้นับจำนวนผู้ปฏิบัติงานของแต่ละองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

จากการสำรวจผลการรับคนพิการเข้าทำงานในหน่วยงานของรัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ (พก.) ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๖ พบว่า จากเป้าหมายที่หน่วยงานของรัฐต้องจ้างคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ประมาณ ๒๒,๐๐๐ คน แต่มีคนพิการได้รับการจ้างงานเพียง ๑,๑๔๒ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕.๑๙ จำแนกเป็น ส่วนราชการ ๕๘๐ คน รัฐวิสาหกิจ ๒๓๘ คน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๒๙ คน องค์กรอิสระและองค์กรในกำกับของรัฐ ๑๙๕ คน จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานของรัฐยังคงมีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงานคนพิการน้อยมาก ในขณะที่มีคนพิการว่างงานที่อยู่ในวัยแรงงานมากถึงประมาณ ๓.๔ แสนคน สอดคล้องกับการศึกษาการสร้างความตระหนักและสนับสนุนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ โดยมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ เมื่อกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่พบว่าปัญหาและอุปสรรคหนึ่งในการรับคนพิการเข้าทำงานของหน่วยงานของรัฐคือขาดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ถึงข้อกฎหมายและแนวปฏิบัติเพื่อรับคนพิการเข้าทำงาน รวมถึงไม่ทราบว่าคนพิการมีศักยภาพในการทำงานใดได้บ้างและตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ละประเภทมีอะไรบ้าง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงร่วมกับมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจ้างงานคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดเพิ่มมากขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ

๒. เพื่อให้ทราบแนวทางการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานคนพิการ

๓. เพื่อให้ทราบศักยภาพในการทำงานของคนพิการแต่ละประเภท รวมถึงตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับคนพิการแต่ประเภทและแต่ละลักษณะความพิการ

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดให้ต้องจ้างงานคนพิการ รวม ๑๐๐ แห่งๆ ละ ๒ ท่าน ประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่หรืองานบุคลากร

ความรับผิดชอบต่อค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมสัมมนา

๑. มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการรับผิดชอบค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง ค่าสถานที่จัดสัมมนา ค่าเดินทางตามระเบียบที่ราชการกำหนด และที่พักระหว่างการสัมมนา

วัน เวลา และสถานที่

วันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ **โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี**

กำหนดการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๓.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้าที่พัก

วันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียนและรับเอกสาร

๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดการสัมมนา
โดย อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. การบรรยายชี้แจงกฎหมายและวิธีปฏิบัติเพื่อการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานภาครัฐโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างทั่วถึงตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕
โดย กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. การบรรยายชี้แจงระเบียบและแนวปฏิบัติในการรับคนพิการเป็นพนักงานท้องถิ่น
โดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เสวนาเรื่อง "ศักยภาพในการทำงานของคนพิการ"
โดย นายสรพงษ์ ชุมหฤทัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ (พิการทางการเคลื่อนไหว)
นายสมพัด ศรีจันทร์ทิม เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ ๖ กองปฏิบัติการด้านคอมพิเตอร์ การท่าเรือแห่งประเทศไทย (พิการทางการเคลื่อนไหว)
ดำเนินการเสวนาโดย นายณรงค์ รัตนโสภา
รองผู้อำนวยการ โรงเรียนอาชีวพระมหาไถ่ พัทยา
(รับประทานอาหารว่างระหว่างการเสวนา)

๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ถาม – ตอบ แนวทางการรับคนพิการเข้าทำงานหรือการจ้างงานคนพิการ

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จังหวัด	หมายเหตุ
๑	เทศบาลเมืองพัทลุง	พัทลุง	
๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัดมุกดาหาร	มุกดาหาร	
๓	เทศบาลเมืองมุกดาหาร	มุกดาหาร	
๔	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	อุดรธานี	
๕	เทศบาลนครอุดรธานี*	อุดรธานี	
๖	เทศบาลเมืองปู่เจ้าสมิงพราย	สมุทรปราการ	
๗	เทศบาลตำบลบางเสาธง	สมุทรปราการ	
๘	องค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่	สมุทรปราการ	
๙	องค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้ว*	สมุทรปราการ	
๑๐	เทศบาลตำบลบางปู	สมุทรปราการ	
๑๑	องค์การบริหารส่วนตำบลแพรกษาใหม่	สมุทรปราการ	
๑๒	เทศบาลตำบลด่านสำโรง	สมุทรปราการ	
๑๓	เทศบาลตำบลบางเมือง	สมุทรปราการ	
๑๔	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์	นครสวรรค์	
๑๕	สำนักงานเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์	เพชรบูรณ์	
๑๖	สำนักงานเทศบาลเมืองหล่มสัก*	เพชรบูรณ์	
๑๗	สำนักงานเทศบาลเมืองกระบี่	เพชรบูรณ์	
๑๘	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา	นครราชสีมา	
๑๙	สำนักงานเทศบาลนครนครราชสีมา	นครราชสีมา	
๒๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา	พังงา	
๒๑	องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน	น่าน	
๒๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรี	จันทบุรี	
๒๓	เทศบาลเมืองจันทนิมิต	จันทบุรี	
๒๔	เทศบาลเมืองท่าช้าง	จันทบุรี	
๒๕	เทศบาลเมืองขลุง	จันทบุรี	
๒๖	เทศบาลเมืองบางศรีเมือง	นนทบุรี	
๒๗	องค์การบริหารส่วนตำบลบางคูรัด	นนทบุรี	
๒๘	เทศบาลเมืองบางกรวย*	นนทบุรี	
๒๙	องค์การบริหารส่วนตำบลบางรักน้อย	นนทบุรี	

๓๐	เทศบาลเมืองพิมลราช	นนทบุรี	
๓๑	เทศบาลตำบลเสาธงหิน*	นนทบุรี	
๓๒	เทศบาลเมืองบางบัวทอง	นนทบุรี	
๓๓	เทศบาลเมืองปากพนัง	นครศรีธรรมราช	
๓๔	เทศบาลตำบลตลุกดู่	อุทัยธานี	
๓๕	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงราย	เชียงราย	
๓๖	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี	สิงห์บุรี	
๓๗	เทศบาลเมืองสิงห์บุรี	สิงห์บุรี	
๓๘	องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา	ยะลา	
๓๙	เทศบาลเมืองเบตง	ยะลา	
๔๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	ประจวบคีรีขันธ์	
๔๑	เทศบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์	ประจวบคีรีขันธ์	
๔๒	เทศบาลเมืองหัวหิน	ประจวบคีรีขันธ์	
๔๓	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	สระบุรี	
๔๔	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุโขทัย	สุโขทัย	
๔๕	เทศบาลเมืองสุโขทัย	สุโขทัย	
๔๖	เทศบาลเมืองป่าตอง	ภูเก็ต	
๔๗	เทศบาลตำบลรัษฎา	ภูเก็ต	
๔๘	เทศบาลตำบลกะรน	ภูเก็ต	
๔๙	เทศบาลตำบลวิชิต	ภูเก็ต	
๕๐	เทศบาลตำบลรือเสาะ	นราธิวาส	
๕๑	เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก	นราธิวาส	
๕๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	พะเยา	
๕๓	เทศบาลเมืองพะเยา	พะเยา	
๕๔	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร	สมุทรสาคร	
๕๕	เทศบาลตำบลหลักห้า	สมุทรสาคร	
๕๖	เทศบาลตำบลนาดี	สมุทรสาคร	
๕๗	เทศบาลเมืองกระทุ่มแบน	สมุทรสาคร	
๕๘	เทศบาลเมืองเขาสามยอด	สมุทรสาคร	
๕๙	เทศบาลเมืองนครพนม	นครพนม	
๖๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	นครปฐม	
๖๑	เทศบาลตำบลคลองตำหรุ	เลย	

๖๒	สำนักงานเทศบาลเมืองเลย	เลย	
๖๓	เทศบาลตำบลหัวหอ	ชลบุรี	
๖๔	เทศบาลตำบลเสม็ด*	ชลบุรี	
๖๕	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล	สตูล	
๖๖	เทศบาลเมืองสตูล	สตูล	
๖๗	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง	ระยอง	
๖๘	องค์การบริหารส่วนจังหวัดระนอง	ระนอง	
๖๙	สำนักงานเทศบาลเมืองระนอง	ระนอง	
๗๐	เทศบาลเมืองสนั่นรักษ์*	ปทุมธานี	
๗๑	เทศบาลเมืองคลองหลวง	ปทุมธานี	
๗๒	เทศบาลตำบลธัญบุรี	ปทุมธานี	
๗๓	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่*	แพร่	
๗๔	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร	ชุมพร	
๗๕	เทศบาลเมืองชุมพร	ชุมพร	
๗๖	เทศบาลเมืองหลังสวน	ชุมพร	
๗๗	เทศบาลเมืองเพชรบุรี	เพชรบุรี	
๗๘	เทศบาลเมืองชะอำ	เพชรบุรี	
๗๙	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาฬสินธุ์	กาฬสินธุ์	
๘๐	เทศบาลตำบลยางตลาด	กาฬสินธุ์	
๘๑	เทศบาลตำบลนามน	กาฬสินธุ์	
๘๒	เทศบาลเมืองเขลางค์นคร*	ลำปาง	
๘๓	เทศบาลนครอุบลราชธานี	อุบลราชธานี	
๘๔	เทศบาลตำบลท่าพระ	ขอนแก่น	
๘๕	เทศบาลเมืองพล	ขอนแก่น	
๘๖	เทศบาลตำบลบ้านเป็ด	ขอนแก่น	
๘๗	เทศบาลเมืองบ้านทุ่ม	ขอนแก่น	
๘๘	เทศบาลตำบลเมืองเก่า	ขอนแก่น	
๘๙	องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา	ฉะเชิงเทรา	
๙๐	องค์การบริหารส่วนจังหวัดแม่ฮ่องสอน	แม่ฮ่องสอน	
๙๑	เทศบาลเมืองพิจิตร	พิจิตร	
๙๒	เทศบาลเมืองตะพานหิน	พิจิตร	
๙๓	องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท	ชัยนาท	

๙๔	เทศบาลเมืองชัยนาท	ชัยนาท	
๙๕	เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา	อยุธยา	
✓๙๖	องค์การบริหารส่วนตำบลบานา	ปัตตานี	
๙๗	เทศบาลนครสกลนคร	สกลนคร	
๙๘	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	ชัยภูมิ	
๙๙	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอ่างทอง	อ่างทอง	
๑๐๐	สำนักงานเทศบาลตำบลนาตาล่วง	ตรัง	

แบบตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม

"สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น"

ภายใต้โครงการส่งเสริมและเตรียมความพร้อมคนพิการสู่การจ้างงานในหน่วยงานของรัฐ ระยะ ๒

วันศุกร์ที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

โรงแรมทาวน์ อิน ทาวน์เมืองพัทยา เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี

ชื่อหน่วยงาน _____

อำเภอ _____ จังหวัด _____

❑ ส่งผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนา ได้แก่

ชื่อ – สกุล _____

ตำแหน่ง _____

โทรศัพท์ _____ อีเมล์ _____

ชื่อ – สกุล _____

ตำแหน่ง _____

โทรศัพท์ _____ อีเมล์ _____

❑ ไม่สามารถส่งผู้แทนเข้าร่วมการสัมมนาได้ เนื่องจาก _____

_____

_____

****

โปรดส่งแบบตอบรับภายในวันศุกร์ ที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ กลับมายัง

มูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ

โทรสาร ๐๓๘-๗๑๖-๕๔๒ หรือ อีเมล์ jaruneesukon2554@gmail.com

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

นางจารุณี สุขอ่อน โทรศัพท์ ๐๙๘-๘๒๕-๙๘๓๕ ผู้ประสานงาน

นางสาวนันท์นภัส อาตเต้ง โทรศัพท์ ๐๙๕-๔๐๕๘๖๒๕ ผู้ประสานงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔