

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๓๙



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี
และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

อ้างถึง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ชักซ้อมแนวทางในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานบริหารว่าง ดังนี้

๑. กรณีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายใน ๑๕๐ วัน การกำหนดระยะเวลาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างภายใน ๑๕ วันนั้นเป็นการกำหนดระยะเวลาเร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเริ่มกระบวนการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และเพื่อเป็นข้อมูลให้ ก.จังหวัดกำกับดูแลการสรรหา ไม่มีสภาพบังคับหากไม่ทำภายในกำหนดระยะเวลาแล้วจะทำให้การนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งบริหารว่างเกิน ๑๕ วัน ถือว่ายังอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่างได้

๒. การสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนตำแหน่งและระดับเดียวกัน การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบระยะเวลา ๑๕๐ วัน แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้ง ก.จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา การดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน หมายความว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องจะต้องได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้วแต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.จังหวัด หรือมีเหตุจำเป็นอื่นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอขยายระยะเวลาไปอีก ๖๐ วัน หากพ้นกำหนดไม่สามารถออกคำสั่งได้ ให้การโอน รับโอน เป็นอันระงับและให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.เท่านั้น

/เพื่อให้...

เพื่อให้การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ จังหวัดปัตตานีจึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว โดยให้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารบุคคลศึกษารายละเอียดและขั้นตอนตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดโดยเคร่งครัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

- ☐ งบ.บ.
☒ งบ.บ.ล.
☐ งบ.ส.ส.
☐ งบ.ก.ม.
☐ งบ.ก.ง.



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๒๖

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร จ.ศรีวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

11✓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๒๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดู่สิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง หารือการดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือจังหวัดนครนายก ที่ นย ๐๐๒๓.๒/ ๑๑๓๘๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติให้หารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ประเด็นการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ว่าเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๒ หากองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานบริหารว่างแล้วรายงานตำแหน่งว่างเกิน ๑๕ วัน องค์การบริหารส่วนตำบลจะสามารถดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารว่างภายใน ๑๕๐ วันได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้จะมีแนวทางดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารอย่างไร นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า

๑. กรณีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน พิจารณาได้ว่าการกำหนดระยะเวลาให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง นั้น เป็นการกำหนดระยะเวลาเร่งรัดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเริ่มกระบวนการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่าง และเพื่อเป็นข้อมูลให้ ก.อบต. จังหวัด กำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีสภาพบังคับหากไม่ทำภายในกำหนดระยะเวลาแล้วจะทำให้การนั้นไม่ชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้น กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานตำแหน่งบริหารว่างเกินสิบห้าวัน ถือว่ายังอยู่ในเงื่อนไขระยะเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่างได้ (เทียบเคียงคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ. ๗๙๙/๒๕๕๕ กรณีผู้ว่าราชการจังหวัดแจ้งผลการลาออกล่วงหน้า ๑๕ วัน ไม่มีผลกระทบต่อการลาออก)

/ ๒. การสรรหา...

๒. การสรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนตำแหน่งและระดับเดียวกัน การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต. จังหวัด เพื่อรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา การดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะต้องได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอขยายระยะเวลาไปอีกหกสิบวัน หากพ้นกำหนดไม่สามารถออกคำสั่งได้ให้การโอน รับโอน เป็นอันระงับและให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ทั้งนี้ ขอให้จังหวัดนครนายกกำกับดูแลการสรรหาตำแหน่งบริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวนัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

