



ลงมือเขียน
13-17 ม.
5/4/65
จ.พ.

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/วอ๓/พ/๕๑

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๖ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๘ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการเลื่อนระดับ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattani.local.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ดร. กุล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุมระบบออนไลน์

Zoom Cloud Meetings

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ ชั้น ๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ผู้มาเข้าร่วมประชุมออนไลน์ : -

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล ไทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. ว่าที่ ร.ต.อาทิตย์ ทะประสิทธิ์จิตต์ (แทน)	ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายหัทธชัย โพธิ์หาะ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสาวสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นายเศวต เพชรนุ้ย	นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางอาอีเซาะ แวเด็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปรกรณ์ กีสิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๑๐. นายกัมปนาท นาดามัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๑. นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๒. นายมะรุติง แมนจิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๓. นายยารูติน สาเมาะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์	กรรมการ
๑๔. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๑๕. นายภูริพัฒน์ จรัสสารวัฒน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง	กรรมการ
๑๖. นายบารอกัตตา บิลลาติปา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๗. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายวิรัช ประณีตพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายนิพนธ์ นิกากิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายกิริติ มะหะลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน	กรรมการ
๒. นายมะยาก็ ปือซา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๓. นายกล่อม ยังอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายเพิ่ม เพ็ชรพรหม ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นางสาวนิดาสุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมท้องถิ่นรวมใจ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ตัวเลขผู้ติดเชื้อจากการตรวจหาเชื้อด้วย (RT-PCR) และ (ATK) ยังไม่ลดลง เพื่อถือปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และเพื่อให้การพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนเมษายน) ๒๕๖๕ กำหนดการประชุมโดยวิธีการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีทั้งหมด จำนวน ๘๓ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว
จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีเพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา



ตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผน อัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต.เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต.อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการ รับโอนพนักงานส่วน ตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการ เกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการ รับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน กับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้ รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	เมืองปัตตานี	อบต.ต้นหยงสุโละ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๑-๑๑-๕๕
๒	โคกโพธิ์	อบต.ช้างให้ตก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๕-๑๑-๖๔

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....**นายเทียม เพ็ชรพรหม**.....
 ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
 เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๒ ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ดำเนินการทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ และทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการขอผลคะแนนการสรรหาและกระดาศำตอบพนักงานส่วนตำบล ผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการประกาศรายชื่อและการเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยทั่วกัน และสามารถดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์ <http://sao.govadmission.com> เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการประกาศรายชื่อและการเรียกรายงานตัวผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๕๔๖๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๓ การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการ
ขออุทธรณ์คะแนนการสอบและกระดาษคำตอบ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันอาทิตย์ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ และภาคความเหมาะสม
กับตำแหน่ง (ภาค ค) ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่งต่างๆ ของ ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ไปแล้ว นั้น

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และประกาศหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการขออุทธรณ์คะแนนการสอบและกระดาษคำตอบ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอความร่วมมือจังหวัดดำนิงโหลดเอกสาร ที่เว็บไซต์
<http://www.dlaapplicant2564.com> เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สมัครสอบได้ทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขออุทธรณ์คะแนนการสอบและกระดาษคำตอบ ในการสอบแข่งขันได้ถูกต้อง

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หลักเกณฑ์ วิธีการและ
เงื่อนไขการขออุทธรณ์คะแนนการสอบและกระดาษคำตอบ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดได้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๕๕๙๑ ลงวันที่ ๑๐
มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



๔.๔ หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕
 มีมติเห็นชอบให้ตอบข้อหารือของจังหวัดอ่างทอง กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและ
 แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
 และแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง
 ในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒
 และแจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ทุกจังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือสำนักงาน
 ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๑๙๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การตอบข้อหารือของ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ
 ก.อบต. เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการตอบข้อหารือของ
 สำนักงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเรียบร้อยแล้ว
 เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๖๓๕๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๕ การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน
ประธานฯ เชิญเลขฯ ซึ่งแจ้งรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วน
 ตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน
 จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง รายงานการอนุญาตให้ นางนอริยะ อิสลามอนุสรณ์ พนักงานส่วน
 ตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑
 สังกัดสำนักปลัด เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศ
 ซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ถึงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๙ วันทำการ

๒. อบต.ตรัง อ.มายอ รายงานการอนุญาตให้ นางสาววาสนา สามะมาะ พนักงานส่วนตำบล
 ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔ ๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เดินทางไป
 ต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย
 ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม ถึงวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๙ วันทำการ

๓. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รายงานการอนุญาตให้ นางสาวปิยะ ตะเซ่ง พนักงานครู
 องค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๑ ศูนย์พัฒนา
 เด็กเล็กตำบลไทรทอง สังกัดกองการศึกษาฯ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไป
 ประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๑๐
 เมษายน ๒๕๖๕ รวมเวลา ๒๑ วัน เป็นเวลา ๑๔ วันทำการ

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม
 ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการอนุญาตให้
 พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศระหว่าง
 การลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี
 ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๓๖๒๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดแจ้งให้
 หน่วยงานสาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่ทราบและให้ถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติด
 เชื้อไวรัสโควิด-19 และเมื่อเดินทางกลับมาแล้วให้รายงานตัวต่อหน่วยงานสาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตาม
 ประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายก
 องค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้
 รายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย



ข้อ ๓๒๖ พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน

- (๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก
- (๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก
- (๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ
- (๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๓๒๗ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๓๒๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่

๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๓ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย มีหนังสือใบอนุญาตประกอบกิจการการรับจัดบริการขนส่งในกิจการฮัจญ์และจัดบริการอื่นที่เกี่ยวกับกิจการฮัจญ์

๑. อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง พนักงานส่วนตำบล รายงานนอริยะ อิสลามอนุสรณ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด อัลมาส ทราเวล แอนด์ เซอร์วิส โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๖๕



๒. อบต.ตรัง อ.มายอ พนักงานส่วนตำบล รายงานสาววาสนา สาเมาะ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน
ธุรการปฏิบัติงาน เดินทางไปประกอบพิธีอุ้มเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด
อัลมาส ทราเวล แอนด์ เซอร์วิส โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่
๑๓ เมษายน ๒๕๖๕

๓. อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น พนักงานครู อบต.รายงานสาวปิยะ ตะเซ่ง ตำแหน่งครู อันดับ
คศ.๒ เดินทางไปประกอบพิธีอุ้มเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด มัรวาน
เทรดดิ้ง โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕

กรณีของ อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น ได้เสนอขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศระหว่าง
การลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุ้มเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๗
กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่
๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติรับทราบไปแล้วนั้น แต่เนื่องจากผู้ประกอบการห้างหุ้นส่วนจำกัด มัรวาน เเทรดดิ้ง
ได้แจ้งเปลี่ยนแปลงกำหนดการเดินทางจากเดิมระหว่างวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ เปลี่ยนเป็นระหว่างวันที่ ๒๑ มีนาคม ถึงวันที่ ๑๐ เมษายน
๒๕๖๕ รวมเวลา ๒๑ วัน เป็นเวลา ๑๔ วันทำการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและแจ้ง อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ให้ถือปฏิบัติตามมติ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการอนุญาตให้พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลา
พักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุ้มเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี
ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว๓๖๒๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
มติที่ประชุม รับทราบ โดยให้ อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๒๗ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งแนวทาง
ปฏิบัติกรณีการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุ้มเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว.ศ.๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และ
พนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ
ประเทศซาอุดีอาระเบีย

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการอ อนุญาตให้
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศระหว่าง
การลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย โดยให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลต้นสังกัดแจ้งให้หน่วยงานสาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่ทราบและให้ถือปฏิบัติตามมาตรการ
ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโควิด-19 และเมื่อเดินทางกลับมาแล้วให้รายงานตัวต่อห หน่วยงาน
สาธารณสุขที่รับผิดชอบในพื้นที่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบเพื่อถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไชยธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๕ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐ - ๗๓๓๓ - ๖๕๘๑

๔.๖ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมรับทราบ
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ แห่ง รวม ๕ ราย
(รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

สำหรับลำดับที่ ๕ รายงานายจिरพงศ์ หน่อทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัด กองช่าง อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ และมีมติแจ้งให้นายอำเภอในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตรวจสอบกรณี การปบับังคับในการทำงานจนต้องลาออกของอดีตพนักงาน จ้างรายดังกล่าวว่า มีข้อเท็จจริงประการใด แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต. จังหวัดปัตตานี) ทราบ



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายอิสมีน อาแว	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองช่าง	มะนังยง	ยะหริ่ง	เนื่องจากต้องการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี	๑-เม.ย.-๖๕	รับทราบ
๒	นายนิเฮ เจะหลง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองช่าง	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพอิสระ (ร้านซ่อมรถ)	๓๑-ม.ค.-๖๕	รับทราบ
๓	นายอิสมาแอ สือมะ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	สาบัน	ยะหริ่ง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว (ค้าขาย)	๑-ธ.ค.-๖๕	รับทราบ
๔	นายลาเตะ เซ็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	กระเสาะ	มายอ	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว (ทำสวน)	๑-มี.ค.-๖๕	รับทราบ
๕	นายจิรพงศ์ หน่อทอง	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองช่าง	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	เนื่องจากโดนปรับบังคับใบการทำงานจนต้องลาออก	๔-มี.ค.-๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ และกำหนดให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศให้สอดคล้องกับประกาศของ ก.อบต. คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด หากประกาศหลักเกณฑ์นี้มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.เห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศหลักเกณฑ์มีเนื้อหาแตกต่างกับที่ ก.อบต.กำหนดให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างประกาศหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.อบต.กำหนด (เอกสารแนบท้าย) เมื่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอ ประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงนาม เพื่อให้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ 



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๔ กรณีผู้ร้องทุกข์ได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์ตามข้อ ๒๗ ไว้แล้ว ต่อมาได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเหตุแห่งการร้องทุกข์ ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาอื่นสังกัดเดิม หรือนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ ต่อนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใด ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้นแล้วแจ้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง”

ข้อ ๔ เรื่องร้องทุกข์ใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการก่อนประกาศนี้ใช้บังคับแต่ยังไม่มีคำสั่งหรือปฏิบัติตามผลการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ให้ส่งเรื่องร้องทุกข์และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ต่อนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจ

- ๒ -

พิจารณาวินิจฉัยตามประกาศนี้ดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เมื่อนายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีอำนาจวินิจฉัยได้รับเรื่องแล้ว ให้พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามข้อ ๒๗

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี



(ตระกุล โทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

๕.๒ ขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ประธานฯ

เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ

อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย คือ นางสาววงศา หนูแก้ว ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ เนื่องจากการได้รับการบรรจุเข้ารับราชการสังกัดกรมศุลกากร ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งนาย ก. อบต. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ เพื่อให้นายก อบต. เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

วรรคสอง การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายก อบต. โดยให้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายก อบต. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ขอลาออกจากราชการได้ยื่นหนังสือล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยยื่นหนังสือขอลาออก ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ นายก อบต. เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จึงได้อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวขอลาออกได้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๓)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๓ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้ (เอกสารแนบ) ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา เลขานุการฯ ด้วย อบต.ระเว้ง อ.ยะรัง ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวอัสรีนา กาใจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ระเว้ง ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่งและสังกัดกอง/งานเดิม

คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี

- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ อายุราชการปกติ ๒ ปี ๙ เดือน ๑๘ วัน อายุราชการทวีคูณ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ รวม ๒ ปี ๙ เดือน ๑๘ วัน รวมอายุราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น ๕ ปี ๗ เดือน ๖ วัน

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง (ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง ระดับมาก ๒ ครั้ง) อบต.ระเว้ง ใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- ผ่านประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- ปลัด อบต.ระเว้ง ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๐๕

- กรรมการที่ อบต.แต่งตั้งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อบต.ยะรัง ด้วยคะแนน ร้อยละ ๘๗.๐๕

- หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ระเว้ง ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗.๗๕

คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๒๘

- ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

- อบต.ระเว้ง มีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๙.๕๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความใน ส่วนนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทาง ปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการ ประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้ง ที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัด ชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วน ท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม ในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับ การอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และ ระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการ จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ การจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์ การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ คัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิคุณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอยะนะ อำเภเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นวิคุณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาวิคุณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือน ๒๓,๕๒๐ บาท และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง (การประเมินระดับดีมาก ๒ ครั้ง ระดับดีเด่น ๓ ครั้ง)

๓.๑ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๕ ครั้ง โดยใช้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เนื่องจาก การันระยะเวลาวิเศษ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลาง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการันระยะเวลาวิเศษในพื้นที่จังหวัด ชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรด พิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชนระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วน ตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตาม ประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชนระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วน ตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตาม ประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ					ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	ผลการประเมิน ผลการทำงาน	วินัย	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	การประเมิน วันที่ประเมิน			
๑	อบต.ระแงง อ.ยะรัง	นางสาวอัสรีนา กาเจ ปวส.(สาขาการบัญชี)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน ๓๑-๓๐-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑๑ สำนักปลัด	๑ พ.ค. ๖๒ ถึงวันที่ประเมิน ๑๙ ม.ค. ๖๕	๑๓,๕๐๐	(๑ พ.ค. ๖๒ - ๑๙ ม.ค. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๙ เดือน ๑๘ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๙ เดือน ๑๘ วัน รวม ๕ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๒ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๗.๐๕ ๘๗.๐๕ ๘๗.๗๕ ๔ ก.พ. ๖๕ เฉลี่ย ๘๗.๒๘	๑๓,๗๗๐	๑๙.๕๓	เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับปฏิบัติการให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคูณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนด

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์



๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้ว รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน ในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า”

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาวิฤกษ์ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาวิฤกษ์ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับ การจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด”เดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบ

มติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๒. กำหนดการเลื่อนระดับในสายงานเริ่มต้นจากประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกับการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ดังนี้

๒.๑ ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากประเภททั่วไปมานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณ
ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภोजะนะ อำเภอกะพ้อ อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัด พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและ ประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลา การปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งใน ระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒๒

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๖ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง
๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัดแต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น
๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้
๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการได้
๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป



บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภทวิชาการ) ผลงานที่เริ่มต้นการระดับปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ถึงวันที่ ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ				ตำแหน่งที่เลื่อน และแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
						ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน (เกือบล)	วินัย ผลการ ปฏิบัติงาน	การอบรม หลักสูตร	มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง				
๑	อบต.ปาฎ อ.ทุ่งยางแดง	นางสาวพัชรีหะ ยูโซะ ศษ.บ.(การแนะแนว)	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓.๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕ ม.ค. ๖๕	๑๘,๔๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๕ ม.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน รวม ๗ ปี ๑๑ เดือน ๑๘ วัน	ไม่มี ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๘ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๖.๘๕ ๘๗.๘๕ ๘๘.๗๐ ๒๖-ก.พ.-๖๕ เฉลี่ย ๘๗.๘๓	๑๘,๘๖๐	๑๗.๔๙	เห็นชอบ
๒	อบต.ปาฎ อ.ทุ่งยางแดง	นางสาวอุดา ยูโซะ วท.บ.(จุลชีววิทยา)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑.๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ก.พ. ๖๑ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕ ม.ค. ๖๕	๑๘,๔๘๐	(๑ ก.พ. ๖๑ - ๒๕ ม.ค. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๔ วัน รวม ๗ ปี ๑๑ เดือน ๑๘ วัน	ไม่มี ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ผ่านการอบรม หลักสูตร นักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ ๓๑ จากสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น	/	(ผ่าน) ๘๖.๔๕ ๘๘.๗๐ ๘๗.๔๕ ๒๖-ก.พ.-๖๕ เฉลี่ย ๘๗.๕๓	๑๘,๘๖๐	๑๗.๔๙	เห็นชอบ
๓	อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ	นางจุฑาลักษณ์ สมารี วท.บ.(สาขาสัตวศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑.๐๐๑ สำนักปลัด	๑ ส.ค. ๖๑ สิ้นปีงบประมาณ ๔ ก.พ. ๖๕	๑๘,๘๔๐	(๑ ส.ค. ๖๑ - ๔ ก.พ. ๖๕) ปกติ ๓ ปี ๖ เดือน ๓ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๖ เดือน ๓ วัน รวม ๗ ปี - เดือน ๖ วัน	ไม่มี ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๔ ครั้ง	ยังไม่เข้ารับ การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.อบต. กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๘.๐๐ ๘๙.๑๕ ๘๘.๐๐ ๑๕-ก.พ.-๖๕ เฉลี่ย ๘๘.๐๔	๑๘,๘๕๐	๒๗.๔๘	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ อบท.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบพนักงานส่วนตำบลโอนนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย และรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๗ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๙ ราย ดังนี้

๕.๕.๑ ขอโอนออกนอกเขตจังหวัดไปเป็นพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย คือ

๑. นางสาวจันทร์จิรา กรีแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๓ ปี ๙ เดือน ภูมิลำเนา ต.บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.มะนังยง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เกาะสะบ้า ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑)

๒. นายจำรัส อนันตบริพงศ์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ตันหยงดालอ อ.ยะหริ่ง อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๓ ปี ๑๑ เดือน ภูมิลำเนา ต.สะกอม อ.เทพา จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตรารับเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท สังกัดกองการศึกษา อบต.ขุนตืดหวาย อ.จะนะ จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.ตันหยงดาลอ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ขุนตืดหวาย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑)

๓. นางสาวสรिता สุขสม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปะโต อ.มายอ อัตรารับเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๘ ปี ๘ เดือน ภูมิลำเนา ต.ซอนหาด อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตรารับเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ซอนหาด อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.ปะโต ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ซอนหาด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

๔. นายอนัส สนิทวาที พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ดอน อ.ปะนาเระ อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ภูมิลำเนา ต.ควนโดน อ.ควนโดน จ.สตูล ขอโอนไปเป็นข้าราชการ อบจ. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตรารับเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ อบจ.สตูล อ.เมืองสตูล จ.สตูล เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ดอน ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบจ.สงขลา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๕. นางสาวจุฑารัตน์ ขวัญแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ภูมิสำเนา ต.สะพานไม้แก่น อ.จะนะ จ.สงขลา ขอโอนไปเป็น พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.แหลมโพธิ์ ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.บ้านนา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓)

๖. นางสาววรรณ เรืองกุล พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๙๓๐ บาท (คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์) รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.ทุ่งตำเสา อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน อัตรารับเงินเดือน ๑๒,๙๓๐ บาท สังกัดกองคลัง ทน.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา และหา ประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ปยุต ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทน.หาดใหญ่ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ เมืองประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนะทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ
ข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนะทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนออกนอกเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันใด	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง / ต้นทาง	นายก ยี่นัย บริหารได้	
๑	นางสาวจันทร์จิรา กริแก้ว ปฏิบัติงาน ๑ ม.ย. ๖๑ รวม ๓ ปี ๙ เดือน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.เกาะสะบ้า อ.เทพา จ.สงขลา	๙ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๒	นายจำรัส อนันท์บริพงษ์ ปฏิบัติงาน ๒ เม.ย. ๖๑ รวม ๓ ปี ๑๑ เดือน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐.-บาท อบต.ต้นหยงดาก อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐.-บาท อบต.ขุนตืดหวาย อ.จะนะ จ.สงขลา	๑๗ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวสรिता สุขสม ปฏิบัติงาน ๑ ก.ค. ๕๖ รวม ๘ ปี ๘ เดือน	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.-บาท อบต.ปะโค อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐.-บาท อบต.ขอมหาด อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช	๒ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๔	นายอนัส สนิทวาท ปฏิบัติงาน ๑ ก.พ. ๖๑ รวม ๔ ปี ๑ เดือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.ดอน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบจ.สตูล อ.เมืองสตูล จ.สตูล	๒ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นวันเดียวกัน</small>	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยี่นัย บริหารได้
๕	นางสาวจุฑารัตน์ ขวัญแก้ว ปฏิบัติงาน ๒ ธ.ค. ๖๓ รวม ๒ ปี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๓๐.-บาท อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๓๐.-บาท พต.บ้านนา อ.จะนะ จ.สงขลา	๕ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๖	นางสาววรรณ เรืองกุล ปฏิบัติงาน ๓ ก.พ. ๖๓ รวม ๒ ปี ๑ เดือน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๓๐.-บาท อบต.ปูยู อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง - อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๓๐.-บาท พน.หาดใหญ่ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๒ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๕.๒ ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย คือ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ๑. นางนุรฮายาตี มาห์หมัด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ประจัน อ.ยะรัง อ.ตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ภูมิลาเนา ต.จะบังติกอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.หนองแรต อ.ยะรัง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ประจัน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.หนองแรต ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ โดย อบต.หนองแรต มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๑.๑๒ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓)

๒. นางโรสนะห์ ดือราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.วัด อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑ ปี ๑๐ เดือน ภูมิลาเนา ต.จะบังติกอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัดกองศึกษา อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.วัด ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.คลองมานิง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดย อบต.คลองมานิง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๘๗ (บรรจุเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๔ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ อบต.ราตาปันยัง ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วัด วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓)

๓. นางสาวรุชานี ประมวลนิเวศ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๔ ปี ๑ เดือน ภูมิลาเนา ต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ลิปะสะโง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เกาะเปาะ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ โดย อบต.เกาะเปาะ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๑๐ (บรรจุเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ อบต.แหลมโพธิ์ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ลิปะสะโงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

๔. นางสาวอนัญญา ผลผลา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๗ ปี ๓ เดือน ภูมิลาเนา ต.แป้น อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.แป้น อ.สายบุรี เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.ดอนรัก ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.แป้น ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดย อบต.แป้น มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๓.๒๒ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ๆ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๔ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ที่เป็นตำแหน่งว่างไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล (โอนภายในเขตจังหวัด)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ให้โอน/ รับโอน <small>มีผลเป็นต้นไป</small>	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง /ต้นทาง	นายก ยี่นยี่น บริหารได้	
๑	นางนุรฮายาตี มาห์หมัด ปฏิบัติงาน ๒ ม.ค. ๖๓ รวม ๒ ปี ๒ เดือน	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.-บาท อบต.ประจักษ์ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๕๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.-บาท อบต.หนองแรด อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๒๑ เม.ย. ๖๕	/	/	/	๓๑.๑๒	/	/	เห็นชอบ
				๑ มิ.ย. ๖๕	/	/	/	๓๐.๘๗	/	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวรุชานี ประมวลนิเวศ บรรจุ ๑ พ.ย. ๕๕ อบต.แหลมโพธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐.-บาท อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐.-บาท อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๒ พ.ค. ๖๕	/	/	/	๓๔.๘๗	/	/	เห็นชอบ
				๑๙ พ.ค. ๖๕	/	/	/	๓๓.๒๒	/	/	เห็นชอบ

๕.๕.๓ ขอโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๒ ราย คือ
เลขานุการฯ ๑. นางดลณีพรพร โทบุรี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่
 ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท
 รับราชการในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๗ ปี ๘ เดือน ภูมิสำเนา ต.นาประตุ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงาน
 เทศบาล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.โคกโพธิ์
 อ.โคกโพธิ์ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย อบต.โคกโพธิ์ ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.โคกโพธิ์
 ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ (บรรจุเมื่อวันที่
 ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.โคกโพธิ์ วันที่
 ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

๒. นายจำกร เพชรยังคง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง
 ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท รับราชการ
 ในพื้นที่ อบต. เป็นเวลา ๑๐ เดือน ภูมิสำเนา ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จ.ยะลา ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท ทต.เตราะบอน อ.สายบุรี เหตุผลเพื่อดูแลสุขภาพ
 โดย อบต.ควนโนรี ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.เตราะบอน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออก
 คำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (บรรจุเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๗) ทต.เตราะบอน ปฏิบัติงาน
 ในพื้นที่ อบต.ควนโนรี วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม
๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ
ข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
 มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือ
 พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่
 พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา
 ให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เทศบาลทั้ง ๒ แห่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่ได้ร้องขอให้ ก.สธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นพนักงานเทศบาล (โอนภายในเขตจังหวัด)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ
				ให้อิโณ/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้สอย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก อียัน บริหารได้	
๑	นางดลณีพรระช ไทบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (พนักงานเทศบาล)	๒๗ เม.ย. ๖๕	/	/	/	-	/	/	/	เห็นชอบ
	ปฏิบัติงาน ๑ ก.ค. ๕๗ รวม ๗ ปี ๘ เดือน	เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท ทต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี									
๒	นายจำการ เพชรยังคง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (พนักงานเทศบาล)	๑๗ พ.ค. ๖๕	/	/	/	-	/	/	/	เห็นชอบ
	บรรจุ ๑ ก.ย. ๕๗ ทต.เตราะบอน	เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๖๘๐.-บาท อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๖๘๐.-บาท ทต.เตราะบอน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี									

๕.๕.๔ รับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน

๗ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. นายมุฮัมมัดฮุสไน เบญจสม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบต.กาตอง อ.ยะหา จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ยะรัง อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.กาตอง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ยะรัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบต.ยะรัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๓๓

๒. นางสาวอาทิตยา อินศรีไกร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อบต.บางสัก อ.กันตัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.บางสัก ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ทุ่งพลา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ อบต.ทุ่งพลา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๒.๑๓

๓. นางสาวธัญพัฒน์ แสงมณี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน อบต.ชิงโค อ.สิงหนคร จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท (คุณวุฒิเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาผังเมือง อบรมคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑๒ ชั่วโมงจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์) ภูมิลำเนา ต.ชิงโค อ.สิงหนคร จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว ติดตามคู่สมรสและหาประสบการณ์ โดย อบต.ชิงโค ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.แม่ลาน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ อบต.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๖.๕๗

๔. นางสาวมาเรียม เบ็ญนิโซ๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท ภูมิลำเนา ต.ท่าม่วง อ.เทพา จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.เนินงาม ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตะโละแมะนา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบต.ตะโละแมะนา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๖๐

๕.๕.๔ รับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน

๗ ราย คือ

เลขานุการ ๑. นายมุฮัมมัดฮุสนี เบญจสม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ อบต.กาตอง อ.ยะหา จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.เขาตุม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ยะรัง อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.กาตอง ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ยะรัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบต.ยะรัง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๓๓

๒. นางสาวอาทิตย์ยา อินศรีไกร พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ อบต.บางสัก อ.กันตัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท ภูมิลำเนาเดิม ต.สะบารัง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา โดย อบต.บางสัก ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ทุ่งพลา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ อบต.ทุ่งพลา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๒.๑๓

๓. นางสาวธัญพัฒน์ แสงมณี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน อบต.ชิงโค อ.สิงหนคร จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท (คุณวุฒิเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาผังเมือง อบรมคอมพิวเตอร์ เป็นเวลา ๑๒ ชั่วโมงจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์) ภูมิลำเนา ต.ชิงโค อ.สิงหนคร จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว ติดตามคู่สมรสและหาประสบการณ์ โดย อบต.ชิงโค ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.แม่ลาน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ อบต.แม่ลาน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๖.๕๗

๔. นางสาวมาเรียม เบ็ญนิโซ๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท ภูมิลำเนา ต.ท่าม่วง อ.เทพา จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละแมะนา อ.ทุ่งยางแดง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.เนินงาม ตันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตะโละแมะนา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบต.ตะโละแมะนา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๖๐

๕. นางสาวต่วนชูชัยยะ จอลง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน อบต.พร่อน อ.เมืองยะลา จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท ภูมิลำเนา ต.ละแอ อ.ยะหา จ.ยะลา ขอโอน มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.ต้นหยงลูโละ อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผล เพื่อดำเนินการตามคุณสมบัติและหาประสบการณ์ โดย อบต.พร่อน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ต้นหยงลูโละ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบต.ต้นหยงลูโละ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๙.๑๕

๖. นางสาวอัยดียะ มาเจ๊ะมะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัลฟาลาฮูลอมีลีนา อบต.วังพญา อ.รามัน จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๒๐ บาท ภูมิลำเนา ต.ละแอ อ.ยะหา จ.ยะลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖๐๑-๑๖๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๒๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจาเราะ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.วังพญา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.เขาตูม ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบต.เขาตูม มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๙.๓๖

๗. นายป๋องสยาม ปิ่นละม้าย พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท ภูมิลำเนา ต.บุโละบูโย อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อกลับ ภูมิลำเนาดูแลบิดามารดา โดย ทม.เบตง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บางโกระ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบต.บางโกระ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๒.๙๙

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ เมืองประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายก ฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและารรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วน ราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่ง ให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๗ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อบต.ทั้ง ๗ แห่งไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาลเข้ามาเป็นพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราจ้าง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	
๑	นายอัมมัตตุสนี เบญจสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท อบต.กาตอง อ.ยะหา จ.ยะลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐.-บาท อบต.ยะรัง จ.ปัตตานี	๕ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	๒๕.๗๓	/		เห็นชอบ
๒	นางสาวอาทิตย์า อินศรีไกร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.-บาท อบต.บางลึก อ.กันตัง จ.ตรัง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.-บาท อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๒๒ เม.ย. ๖๕	/	/	/	/	๓๒.๑๓	/		เห็นชอบ
๓	นางสาวธัญพัฒน์ แสงมณี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐.-บาท อบต.จิงโค อ.สิงหนคร จ.สงขลา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๗๐.-บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	๒๕ เม.ย. ๖๕	/	/	/	/	๒๖.๕๗	/		เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ ก.อบต. จังหวัด จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน มีผลตั้งแต่วันที่	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยี่นัยน์ บริหารได้		
๔	นางสาวมาเรีนี เบญนิชี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๔๐.-บาท อบต.เนินงาม อ.รามัน จ.ยะลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๔๐.-บาท อบต.ตะลึงและมะนา อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	๑ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	/	๓๐.๖๐	/		เห็นชอบ	
๕	นางสาวต่วนซูฮัยยะห์ จอลง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท อบต.พร่อน อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐.-บาท อบต.ต้นหยงสุโล๊ะ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๖ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	/	๒๔.๑๕	/		เห็นชอบ	
๖	นางสาวอัยดิยะ มาเจ๊ะมะ	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ (พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๖๖๐๐-๑๔๖ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๒๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอัลฟาลาฮูลาฮมีลิน อบต.วังพญา อ.รามัน จ.ยะลา	ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒ (พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๖๖๐๐-๑๖๕ อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๒๐.-บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านจาเราะ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๐ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	/	๑๔.๓๖	/		เห็นชอบ	
๗	นายป้องสยาม ปันละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พนักงานเทศบาล) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๒-๒๔-๓๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท ทม.เบตง อ.เบตง จ.ยะลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (พนักงานส่วนตำบล) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๕ พ.ค. ๖๕	/	/	/	/	/	๓๒.๙๔	/		เห็นชอบ	

๖

๕.๖ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่ให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ขึ้นแจ้งรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบให้โอนสับเปลี่ยนระหว่างนาซาฟีอี กาสา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐-๐๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท อบต.กอลำ อ.ยะรัง สับเปลี่ยนนายอัศดุรอศักดิ์ รอกัด พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๐๐๑-๐๐ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท อบต.ปยู อ.เมืองสตูล จ.สตูล โดยกำหนดวันที่ให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ข้อเท็จจริง

อบต.กอลำ อ.ยะรัง รายงานว่า อบต.ปยู อ.เมืองสตูล ได้ประสานขอเลื่อนกำหนดการในการโอนย้ายจากเดิมวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ เนื่องจากมีการกีดต่อนื่องที่ยังไม่แล้วเสร็จ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินโครงการต่างๆในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ การดำเนินโครงการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ หรือ (สสส.) เป็นต้น และได้รับการประสานจาก อบต.ปยู อ.เมืองสตูล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสตูล (ก.อบต.จังหวัดสตูล) นำเข้าที่ประชุมเพื่อพิจารณาการโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จึงรายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว จากเดิมวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็นวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักข้อแนะทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักข้อแนะทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การออกคำสั่งให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.กอลำ อ.ยะรัง กับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.ปุย อ.เมืองสตูล จ.สตูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งให้โอนและรับโอน จากเดิมวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ตามที่ อบต.กอลำ เสนอขอ

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบเปลี่ยนแปลงวันที่มีผลในการออกคำสั่งให้โอนและรับโอน จากเดิมวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เปลี่ยนเป็น วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕



๕.๗ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและ
 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ แห่ง รวม ๒๖ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

- ๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน
- ๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี,
 ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการ
 บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
 มีมติเห็นชอบและปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นตามหลักข้อเท็จจริง



บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ยี่งอ	หนองจิก	นายสุเช็ญ เจ๊ะบือ	ประถมศึกษา	✓		นักการ	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๓๑.๔๑		เห็นชอบ
๒	หนองเรด	ยะหริ่ง	นายอับลูยาгим มุซอ	ปริญญาตรีเทคโนโลยีบัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้า)	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๓๑.๓๕		เห็นชอบ
๓	กะมียอ	เมือง	นายอดินันท์ ดอละ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๑๑		เห็นชอบ
๔	กะมียอ	เมือง	นางสาวฟาติละห์ เจ๊ะมะ	ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๑	กองสวัสดิการสังคม	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๑๑		เห็นชอบ
๕	บานา	เมือง	นางสาวรียาน รัตนพันธ์	ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (จิตวิทยา)	✓		ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๖	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๙.๑		เห็นชอบ
๖	บานา	เมือง	นางสาวเวสโรจน์ อนุภักดิ์	ปริญญาตรีศิลปศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓		ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๗	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๙.๑		เห็นชอบ
๗	บานา	เมือง	นางสาวอัสมา ปุละฮง	อนุปริญญา (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	✓		ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๘	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๙.๑		เห็นชอบ
๘	บานา	เมือง	นายอิสมี ตีร์อาหมะยี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๙.๑		เห็นชอบ

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๙	บานา	เมือง	นางสาวรอเบียะ ดาหาเล็ง	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	✓	✓	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๘-๐๐๑	กอง การศึกษาฯ	๑๕,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๙.๑		เห็นชอบ
๑๐	บาราโหม	เมือง	นายอัลฟิรดี หะยีมะเซ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น จังหวัดชายแดนใต้)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๓๔.๕๙		เห็นชอบ
๑๑	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	นายดุษยะมาน หะยีดราแม	ปริญญาตรี เทคโนโลยีบัณฑิต (การจัดการงานก่อสร้าง)		✓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๐.๓๘		เห็นชอบ
๑๒	ปล่องหอย	กะป้อ	นายพิทักษ์ ชายามะ	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๑๖.๑๓		เห็นชอบ
๑๓	ปูโละปุย	หนองจิก	นางสาวรุสมีมี อาแว	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ)	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๔.๖๖		เห็นชอบ
๑๔	ปูโละปุย	หนองจิก	นายอุซอัมมัน ยูโซะ	อนุปริญญาศิลปศาสตร์ (การพัฒนาชุมชน)	✓		คนงาน	จ ๐๘-๐๐๓	กอง การศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๔.๖๖		เห็นชอบ
๑๕	ป่าไร่	แม่ลาน	นายวีระวัฒน์ แก้วนาวโอ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๗๖		เห็นชอบ
๑๖	ป่าไร่	แม่ลาน	นายสุฤทธิพัรี หะยียูโซะ	ประถมศึกษา	✓		พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	จ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๗๖		เห็นชอบ
๑๗	ปูต	เมือง	นายไพศาล เจะชามะ	ปริญญาตรี รัฐประศาสตรบัณฑิต	✓		คนงาน (พนักงาน ขับรถตู้พิพ)	จ ๐๖-๐๐๗	กอง สาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน วันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบ ตามหลักข้อเท็จจริง	๒๔.๐๗		เห็นชอบ



ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	คำตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าจ้างราย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑๘	ระแงะ	ยะรัง	นายอิสลาน สือณี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	✓		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๑๙.๕๓		เห็นชอบ
๑๙	ปายามัง	ยะหริ่ง	นายแวอูมา มะรอแม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาก่อสร้าง		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๐๙		เห็นชอบ
๒๐	ปายามัง	ยะหริ่ง	นางสาวคอมีรอ เปาะแด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๐๙		เห็นชอบ
๒๑	ถนน	มายอ	นางสาวอารีนิ หะยือดีเร๊ะ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๐๕		เห็นชอบ
๒๒	ถนน	มายอ	นางสาวนิอาสมะ สามะ	อนุปริญญา สาขาวิชาการบัญชี		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๕-๐๐๒	กองคลัง	๑๐,๘๔๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๐๕		เห็นชอบ
๒๓	เกาะจันทร์	มายอ	นางสาวซูไรยา มะมิง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๓๙		เห็นชอบ
๒๔	ลูโบะฮิไร	มายอ	นายชกาเรีย จะปะเกีย	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (นโยบายสาธารณะ)		✓	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๑๐	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๑๕.๑๕	ผู้วิพากษ์	เห็นชอบ
๒๕	ลูโบะฮิไร	มายอ	นายอัมมัมดีโสฟูตั้น เต๊ะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) บริหารธุรกิจ		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๕-๐๑๙	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๑๕.๑๕		เห็นชอบ
๒๖	กระโด	ยะรัง	นายอุสมาน สาคอ	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	✓		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๙๗		เห็นชอบ

๕/๗

๕.๘ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมพิจารณา
เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง รวม ๔ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตาม
ภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ
พนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก
ราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๔ ราย ดังกล่าวได้ยื่น
หนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควร
ให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๔ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
มติที่ประชุม เห็นชอบ 

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายสะอาดรี เจ๊ะเลาะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๒,๕๓๐	กองช่าง	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพอิสระ (รับเหมาก่อสร้าง)	๑-ก.พ.-๖๕	เห็นชอบ
๒	นางมาสารียะ จูนิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	๑๕,๗๑๐	กองคลัง	สตอบน	มายอ	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว (ค้าขาย)	๑-มี.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๓	นายสิริวิทย์ ตาเยะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๓	๑๓,๓๓๐	สำนักปลัด	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	เนื่องจากได้งานใหม่ เป็นคุณครูโรงเรียนเอกชน	๑๔-ก.พ.-๖๕	เห็นชอบ
๔	นายพนดล ยอดรัก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	๑๒,๕๓๐	กองช่าง	ยามู	ยะหริ่ง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว (เปิดร้านโทรศัพท์)	๑-มี.ค.-๖๕	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

เนื่องจากสถานการณ์ตัวเลขผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ตัวเลขผู้ติดเชื้อจากการตรวจหาเชื้อด้วย (RT-PCR) และ (ATK) ยังไม่ลดลง เพื่อถือปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวัง และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และเพื่อให้การพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนเมษายน) ๒๕๖๕ กำหนดการประชุมโดยวิธีการประชุมออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ไปก่อนจนกว่าสถานการณ์คลี่คลายลงและดีขึ้น

ประธาน ฯ สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้
ปิดประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิตา สุธง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจสอบ/รายงานการประชุม

(นายเพิม เพ็ชรพรหม)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
