



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๒

ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/ ๑๖๖๒

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน ในการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ถูกต้องและทั่วถึง ภายใต้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ร่วมกันส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงขอความร่วมมือสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ ดังนี้ (๑) รับทราบประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (๒) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง รวมทั้งปิดประกาศและแจ้งให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ โดยให้บุคลากรในสังกัดลงลายมือชื่อรับทราบเพื่อถือปฏิบัติด้วย และ (๓) รายงานการดำเนินการในภาพรวมของหน่วยงาน โดยให้จัดส่งข้อมูลประกอบด้วย สำเนาประกาศเจตนารมณ์ฯ และภาพถ่ายการปิดประกาศเจตนารมณ์ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและสอดคล้องตามประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงได้ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน จึงขอให้ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย และสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ แจ้งข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. รับทราบประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน โดยลงลายมือชื่อรับทราบประกาศฯ ตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้ายประกาศ รายละเอียดตามสำเนาประกาศสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ สำหรับท้องถิ่นอำเภอ

/ และข้าราชการ....

และข้าราชการในสังกัดให้ไปลงลายมือชื่อรับทราบประกาศดังกล่าว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เพื่อจะได้รวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

๓. ให้ฝ่ายบริหารทั่วไปดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง รวมทั้งปิดประกาศป้ายประกาศของหน่วยงาน และรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในเวลาที่กำหนด รายละเอียดตามสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๐๐๑ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ และประกาศสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป



(นางสาวปรียาภัทร์ จันทรทิพย์)

ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี



ประกาศสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานและบุคลากรทุกคนของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๒๕๖๙

(นางสาวปริยาภรณ์ จันทร์ทิพย์)
ผู้อำนวยการสูง รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

☒ ผ.ร.ท.
☐ กง.บด.
☐ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.กก.
☐ กง.บป.

297

ตจ. ปัตตานี
รับ 3468
วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙
เวลา 14.30



ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๐๐๑

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สร้างความเข้าใจกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน ในการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ถูกต้องและทั่วถึง ภายใต้การขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน ร่วมกันส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม และเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. รับทราบประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึง รวมทั้งปิดประกาศและแจ้งให้บุคลากรทุกระดับในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ โดยให้บุคลากรในสังกัดลงลายมือชื่อรับทราบเพื่อถือปฏิบัติด้วย

๓. รายงานการดำเนินการในภาพรวมของหน่วยงาน โดยให้จัดส่งข้อมูลประกอบด้วย สำเนาประกาศเจตนารมณ์ฯ และภาพถ่ายการปิดประกาศเจตนารมณ์ฯ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ dla.plan.21@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีรธรรม ศุภวิบูลย์ผล)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๒๑๒๒ - ๕ โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๒๒๓๐

ผู้ประสานงาน: นายทัพน์ ชาญอักษร โทร. ๐๙ ๘๒๘๕ ๔๙๙๙