ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๗๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเตชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) , นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีรายชื่อเทศบาลที่ส่งโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี	จำนวน ๕ ฉบับ
๕. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (นอกระดับควบชั้นต้น)	จำนวน ๑ ฉบับ
๖. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (นอกระดับควบชั้นสูง)	จำนวน ๑ ฉบับ
๗. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล	จำนวน ๑ ฉบับ
๘. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ฉบับ
๙. บัญชีการให้พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	จำนวน ๑ ฉบับ
๑๐. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ฉบับ
๑๑. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ฯ (เยียวยาตุลาคม ๒๕๕๖)	จำนวน ๑ ฉบับ
๑๒. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ฯ (รอบเมษายน ๒๕๕๗)	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. กรณีรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ของเทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๑๐ อัตรา ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองปัตตานี ที่ ปน ๕๒๐๐๑.๒/๒๕๘๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘

ก.ท.จ.ปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้มีข้อมูลของตำแหน่งบริหารที่ว่าง จึงให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

๑.๑ รายงานว่าตำแหน่งดังกล่าววว่างตั้งแต่เมื่อใด (เป็นรายตำแหน่งตามเลขที่ตำแหน่ง)

๑.๒ ตำแหน่งที่ว่างได้มีการสรรหามาแล้วหรือไม่ เมื่อไหร่ วิธีการใด เป็นจำนวนกี่ครั้ง

๑.๓ จะดำเนินการสรรหาด้วยว่าวิธีใด ช่วงเวลาใด

ทั้งนี้ขอให้เทศบาลทุกเทศบาลที่รายงานตำแหน่งบริหารว่างให้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวด้วยทุกครั้ง

๒. รับทราบเทศบาลตำบลยะหริ่งรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓-๕ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘-๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหริ่ง ในวันและเวลาราชการ

๓. รับทราบการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๔. รับทราบรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

/๕. ให้เทศบาล...

๕. ให้เทศบาลเมืองปัตตานีแสดงเหตุผลและความจำเป็นใหม่ ที่สามารถแสดงให้เห็นถึงเหตุที่ไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ หรือเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการเมิน ที่มีน้ำหนักเพียงพอ เพื่อป้องกันปัญหาข้อทักท้วงจากผู้มีส่วนได้เสีย

๖. รับทราบกรณีเทศบาลเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๙ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๗. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๑)

๘. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๒) ทั้งนี้ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางข้อ ๔ แห่งหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘

๙. เห็นชอบออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๓)

๑๐. การกำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาเพื่อเป็นหน่วยงานในการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ สำหรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๔)

๑๑. เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ เทศบาลตำบลพ่อมิ่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๕)

๑๒. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวฮาลีเมาะ อาแย พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ อัตราเงินเดือน ๙,๖๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลมายอ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๒ อัตราเงินเดือน ๑๐,๒๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาขั้นต้น

๑๓. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบขั้นต้น) จำนวน ๔ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๔. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(นอกระดับควบขั้นสูง) จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจะคณะกรรมการประเมินผลงานฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๕. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

๑๕.๑ นางสาววลีพร หิรัญสาลี พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ๖ เทศบาลตำบลรูสะมิแล อัตราเงินเดือนขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ เทศบาลตำบลรูสะมิแล อัตราเงินเดือน ๒๒,๑๗๐ บาท ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของเทศบาลรูสะมิแล ลงวันที่ ๒ กันยาน ๒๕๕๘ ในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งดังกล่าว ด้วยคะแนน ๑๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๕.๒ นายภูรพล วานิชรักษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เทศบาลตำบลรูสะมิแล อัตราเงินเดือนขั้น ๒๔,๐๑๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลรูสะมิแล อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๖๐ บาท ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของเทศบาลรูสะมิแล ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งดังกล่าว ด้วยคะแนน ๑๖๗.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๕

/๑๕.๓ นางอรชร...

๑๕.๓ นางสาวอรชร เย่าบุญ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เทศบาลตำบลเตราะบอน อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๘๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลเตราะบอน อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของเทศบาลตำบลเตราะบอน ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งดังกล่าว ด้วยคะแนน ๑๖๐.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๗

๑๕.๔ นางสาวมุครินทร์ สงคง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เทศบาลตำบลตอหลัง อัตราเงินเดือนขั้น ๒๓,๓๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลตอหลัง อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของเทศบาลตำบลตอหลัง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งดังกล่าว ด้วยคะแนน ๑๕๓.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๖๖

๑๕.๕ นางสาวรตา สุวรรณดารา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เทศบาลตำบลตอหลัง อัตราเงินเดือนขั้น ๒๖,๙๘๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลตอหลัง อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของเทศบาลตำบลตอหลัง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งดังกล่าว ด้วยคะแนน ๑๖๘.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐

๑๕.๖ นายสุฟญาน คงคาลิหมีน พนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เทศบาลตำบลพ่อมิ่ง อัตราเงินเดือนขั้น ๒๒,๔๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลพ่อมิ่ง อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท ซึ่งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ของเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ ในลำดับที่ ๑ ของตำแหน่งดังกล่าว ด้วยคะแนน ๑๕๙.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๖๒

ทั้งนี้ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและแต่งตั้งต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งนั้นจริงซึ่งเป็นไปตามข้อเท็จจริงโดยให้เทศบาลถือปฏิบัติตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/ว ๘๗๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

๑๖. เห็นชอบแต่งตั้งนางชมชนก มณีพรหม พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๙,๔๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๓ เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลตำบลโคกโพธิ์ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งดังกล่าวด้วยคะแนน ๒๔๔.๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๐

๑๗. เห็นชอบแต่งตั้งนายสมควร ทองแก้ว พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลเมืองปัตตานี อัตราเงินเดือนขั้น ๕๒,๓๗๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลเมืองปัตตานี ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศเทศบาลเมืองปัตตานี ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘ เป็นลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งดังกล่าว ด้วยคะแนน ๑๖๕.๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๕

๑๘. เห็นชอบย้ายสายงานพนักงานเทศบาลเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จากผู้สอบคัดเลือกได้ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๑๘.๑ เห็นชอบย้ายสายงานนางศศิธร คำมุลนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลรูสะมิแล ผู้สอบคัดเลือกได้เป็นลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตามประกาศเทศบาลตำบลรูสะมิแล ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรูสะมิแล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง บุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิ รป.ม.

๑๘.๒ เห็นชอบย้ายสายงานนางสาวเฉลิมพร แซ่ตั้ง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลรูสะมิแล ผู้สอบคัดเลือกได้เป็นลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ตามประกาศเทศบาลตำบลรูสะมิแล ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรูสะมิแล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง บุคคลดังกล่าวมีคุณวุฒิ รป.ม.

๑๙. เห็นชอบย้ายนางสาวอาทิชา ชูไชยยัง ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลรูสะมิแล ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒๐. เห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๒๑. เห็นชอบแก้ไขอัตราเงินเดือนกรณีการรับโอนนางสนธยา ณ พัทลุง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๑,๑๔๐ บาท (เงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗) สังกัดโรงพยาบาลปะนาเระ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับ ๗ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๑๓-๐๐๕ งานส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายบริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท โดยเทศบาลเมืองปัตตานีได้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จากกระทรวงสาธารณสุข ให้ได้รับเงินเดือน ๓๓,๔๗๐ บาท จึงมีมติให้ปรับอัตราเงินเดือนการรับโอนใหม่จากเดิมขั้น ๓๐,๗๙๐ บาท เป็นขั้น ๓๓,๐๐๐ บาท

๒๒. การปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบขั้นสูง) จำนวน ๒ ราย

๒๒.๑ การปรับปรุงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๓-๕ หรือ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ่อทอง เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๗ว ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ก.ท.จ.ปัตตานีมีข้อสังเกตในเรื่องค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลซึ่งต่ำกว่าค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลังอยู่มาก โดยตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๙ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๕ ซึ่งไม่ตรงกัน เทศบาลตำบลบ่อทองรายงานว่าข้อมูลเพิ่มเติมว่า เนื่องจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ เทศบาลมีความจำเป็นจะต้องใช้เงินงบประมาณมาพัฒนาในด้านต่างๆ บริการชุมชนและสังคม ดูแลความเดือดร้อนของประชาชนซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงไม่สามารถที่จะนำค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มาตั้งเป็นงบประมาณประจำปีได้ครบทุกตำแหน่ง ก.ท.จ.ปัตตานีจึงเห็นว่าเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลควรตั้งงบประมาณรายจ่ายให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้วิเคราะห์ความจำเป็นความต้องการของบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ ไว้ เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และจากการพิจารณาลักษณะงานและปริมาณงานที่เสนอ ก.ท.จ.ปัตตานีเห็นว่า ลักษณะงานที่แสดงยังไม่ยากจนถึงขนาดที่จะต้องปรับขยายระดับตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษา ระดับ ๗ว ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง และงานที่เสนอบางส่วนมิใช่งานในลักษณะงานของนักวิชาการศึกษา เช่น งานเก็บหนังสือเอกสาร การรับหนังสือ งานบางงานใช้ระยะเวลาในการปฏิบัติที่มากจนเกินความเป็นจริง เช่น งานการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย งานกิจการโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนั้น ก.ท.จ.ปัตตานีจึงมีมติไม่เห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวเป็นนักวิชาการศึกษา ระดับ ๗ว

/๒๒.๒ เห็นชอบ...

๒๒.๒ เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๓๐๖-๐๐๒ กองการประปา เทศบาลตำบลยะหริ่ง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ว

๒๓. เห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๓ งานควบคุมอาคาร ฝ่ายอาคารและผังเมือง ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง สำนักการช่าง เทศบาลเมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ว

๒๔. การปรับปรุงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อทอง เป็นตำแหน่งนิติกร ระดับ ๗ว ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณาเอกสารการขอปรับปรุงตำแหน่งแล้วมีความเห็นดังนี้

๒๔.๑ รายละเอียดของภารกิจและปริมาณงานที่เสนอ เป็นการแสดงเพียงลักษณะกฎหมายที่เกี่ยวข้องมิได้แสดงให้เห็นถึงรายละเอียด ภารกิจ และปริมาณงานของตำแหน่งนั้นต้องปฏิบัติจริงๆ ไม่ได้เชื่อมโยงให้เห็นถึงรายละเอียดของภารกิจและปริมาณงานเพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ ๗ว

๒๔.๒ ปริมาณงานก่อนปรับปรุงตำแหน่ง (นิติกร ๖ว) เป็นเพียงการแสดงข้อมูลเชิงปริมาณเท่านั้น เพื่อให้มีฐานข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.ปัตตานี จึงขอให้เทศบาลได้รวบรวมรายละเอียดข้อมูล ว่าประกอบด้วยเรื่องอะไรบ้าง ในช่วงระยะเวลาใด เพื่อเป็นฐานข้อมูลประกอบการพิจารณา

๒๔.๓ มีลักษณะงานปริมาณงานบางงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานนิติกร เช่นงานทะเบียนราษฎร ซึ่งไม่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนิติกร

๒๔.๔ การวิเคราะห์ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งมีความไม่ถูกต้องคลาดเคลื่อนจากข้อมูลข้อเท็จจริง

ดังนั้นเพื่อให้การพิจารณาการปรับปรุงตำแหน่งมีข้อมูลประกอบการพิจารณาครบถ้วนรอบด้าน จึงขอให้เทศบาลตำบลบ่อทองปรับปรุงแก้ไขข้อมูลเอกสารที่แสดง แล้วเสนอ ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณาต่อไป

๒๕. เห็นชอบให้นางสาวสุรีย์พร อรุณโชติ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๒ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลเมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บาท ออกจากราชการเนื่องจากมีความประสงค์ขอลาออกเพื่อดูแลมารดาที่แก่ชรา ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒๖. เห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลมะกรูด จากนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗

๒๗. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๒๘. เห็นชอบต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

๒๘.๑ เห็นชอบต่อสัญญาจ้าง นายมูหามัด อาแว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๕-๐๐๘ กองช่าง เทศบาลตำบลยะหริ่ง อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๐,๖๐๐ บาท ระยะเวลาในการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๒๘.๒ เห็นชอบต่อสัญญาจ้างนางสาวนาอีหม๊ะ มะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๑๔ กองการศึกษา เทศบาลตำบลพ่อมิ่ง อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๑๐,๑๑๐ บาท ระยะเวลาในการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๒๙. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

๓๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐)

/๓๑. เห็นชอบ...

๓๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามหนังสือเทศบาลตำบลรูสะมิแล ที่ ปน ๕๓๒๐๑/๒๐๐๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘

๓๒. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการลงนามในคำสั่งจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป รายนายฮาแว เลาะหะ ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๖-๐๑๕ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท

๓๓. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งต่อสัญญาจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) รายนายสุรพล รัตตากร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งยาม เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๗ สำนักงานปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาในการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

๓๔. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษกรณีเยียวยาผู้ขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ (ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน) จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑)

๓๕. เห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษรอบเดือนเมษายน ๒๕๕๗ (กรณีปรับปรุง) จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๓๖. เห็นชอบรับโอนนางพจีนุช แก้วสุกระ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ เงินเดือน ๑๘,๖๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา) สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองสุไหงโก-ลก มาดำรงตำแหน่งเดิม อัตราเงินเดือนเดิม เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๓๑-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม เทศบาลเมืองปัตตานี

๓๗. เห็นชอบปรับลดระดับตำแหน่งและย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ของเทศบาลเมืองปัตตานี ดังนี้

๓๗.๑ ปรับลดตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๔ วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔๙๘๕-๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ เทศบาลเมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ และย้ายนายกิตติ รัษฎาวงศ์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๒๗-๑ โรงเรียนเทศบาล ๓ บ้านปากน้ำ เทศบาลเมืองปัตตานี ไปดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๓๗.๒ ย้ายสับเปลี่ยนนายพรรณเชษฐ์ สกาวรติกุล พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๕๐-๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม เทศบาลเมืองปัตตานี ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๗๗-๑ โรงเรียนเทศบาล ๕ อาคารสลากกินแบ่งรัฐบาล เทศบาลเมืองปัตตานี

๓๗.๓ ย้ายสับเปลี่ยนนางอาพร พรหมสุทธิ์ พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๗๗-๑ โรงเรียนเทศบาล ๕ อาคารสลากกินแบ่งรัฐบาล เทศบาลเมืองปัตตานี ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๕๐-๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม เทศบาลเมืองปัตตานี

/๓๘.เห็นชอบ...

๓๘. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๒๑๕๘-๒ ร.ร.เทศบาล ๙ บ้านอุเมะ เทศบาลเมืองตะลุบัน เป็นตำแหน่งครู อันดับ คศ.๒ และย้ายนางรอซีดะห์ ยาแวปูเตะ พนักงานครู คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๑,๔๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านกาหยี ไปดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุง และให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการออกคำสั่งในกรณีดังกล่าว

๓๙. กรณีการให้โอนนายสมชัย นาคกรด พนักงานครูเทศบาล อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๘๘-๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ อาคารสลากกินแบ่งรัฐบาล เทศบาลเมืองปัตตานี ไปดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ อัตราเงิน ๑๗,๙๑๐ บาท ณ โรงเรียนบ้านเขาพนม กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลพนมวังก์ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง ซึ่ง ก.ท.จ.ปัตตานีให้ความเห็นชอบตามมติการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ ไปแล้วนั้น เพื่อให้มีการบริหารจัดการศึกษาของโรงเรียนเทศบาล ๕ อาคารสลากกินแบ่งรัฐบาล เทศบาลเมืองปัตตานีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีรายงานข้อมูลจำนวนนักเรียน, แผนการดำเนินการมอบหมายงานให้ครูเพื่อทำหน้าที่แทนนายสมชัยฯ ที่ขอโอนไป และการบริหารจัดการด้านอื่นๆ รายงานให้ ก.ท.จ.ปัตตานีทราบอีกครั้ง

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุบันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นายมะดาโอ๊ะ จะรง	นักการภารโรง	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ทต.พ่อมิ่ง	ปะนาเระ	เพื่อไปประกอบอาชีพอิน	๑๑ ส.ค. ๕๘	เห็นชอบ
๒	นายประพัฒน์ สุวรรณเหม	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๙	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	ทต.บ่อทอง	หนองจิก	เพื่อไปประกอบอาชีพอิน	๑ ก.ย. ๕๘	เห็นชอบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นายยา สะมิแม็ง	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.มายอ	มายอ	เนื่องจากเกษียณอายุ (๖๐ ปี)	๖ ส.ค. ๕๘	เห็นชอบ
๒	นายอนันต์ ฟองนวล	พนักงานขับรถขยะ	ภ ๐๖-๐๑๘	๙,๙๔๐	กองสาธารณสุขฯ	ทต.ปะนาเระ	ปะนาเระ	เนื่องจากเสียชีวิต	๘ ก.ย. ๕๘	เห็นชอบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 3

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและโครงการดีเด่น
เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ที่	อปท.	อำเภอ	ประเภทโครงการ	ชื่อโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการร้อยรักดวงใจห่วงใยผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๕๙	เดือนเมษายน ๒๕๕๙	๑๕๐,๐๐๐
			โครงการดีเด่น	โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๑๖๒,๐๐๐
๒	ทต.ตอหลัง	ยะหริ่ง	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการห่วงใยและใส่ใจผู้สูงอายุ ประจำปี ๒๕๕๙	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๙๕,๐๐๐
			โครงการดีเด่น	โครงการสานสัมพันธ์ครอบครัวอบอุ่น	ก.ค. - ส.ค. ๒๕๕๙	๒๔,๒๐๐
๓	ทต.ยะหริ่ง	ยะหริ่ง	โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด	โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)	๒๕ - ๒๙ ก.ค.๒๕๕๙	๙๐,๐๐๐
			โครงการดีเด่น	โครงการตำบลปลอดขยะ	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙	๓๐,๐๐๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแห่งชาติ : คู่มือการดำเนินงานตามมาตรฐานของกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นมาตรฐานกลางของประเทศและเป็นแนวทางในการประเมินผลการดำเนินงานศูนย์และยกระดับคุณภาพของศูนย์เด็กเล็กเป็นรูปธรรมโดยเร็ว โดยให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งของเทศบาลมีตำแหน่งอัตรากำลัง และห้องจัดประสบการณ์ ดังนี้

๑. ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีจำนวน ๑ คน

๒. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปตามสัดส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑๐: ๑ และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มได้อีก ๑ คน

๓. ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 4.2

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ด้วยเห็นสมควรปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี(ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔)

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างแนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และใช้บัญชีแนบท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

พนักงานจ้างทั่วไป	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้น	๙,๐๐๐

พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๑๙,๕๕๐
ขั้นต่ำ	๙,๔๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวท., ปวส	
ขั้นสูง	๒๓,๕๑๐
ขั้นต่ำ	๑๐,๘๔๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.ตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	
ขั้นสูง	๓๑,๔๓๐
ขั้นต่ำ	๑๕,๐๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.โท	
ขั้นสูง	๔๐,๑๓๐
ขั้นต่ำ	๑๗,๕๐๐
ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ป.เอก	
ขั้นสูง	๔๙,๒๘๐
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๐๐

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ	
อัตรา	บาท/เดือน
ขั้นสูง	๕๕,๒๑๐
ขั้นต่ำ	๒๔,๔๐๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย 4.3

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๔) และมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี(ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบได้มีให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔.๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่อง กำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เทศบาลสามารถว่าจ้างเพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ สำหรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับรางวัลประจำปีของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๘ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เทศบาลสามารถว่าจ้างเพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ สำหรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับรางวัลประจำปีของเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑.มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

โดยให้สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่รับจ้างต้องดำเนินการออกแบบประเมินและสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานเอกชน ที่มาติดต่องานหรือรับบริการสาธารณะจากเทศบาล อย่างน้อย ๔ งานตามที่เทศบาลกำหนด โดยมีระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจทั้งปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและรายงานให้เทศบาลผู้ว่าจ้างทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 4.5

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ
จากหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ ในเทศบาล
ขนาดเล็ก ของเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง

.....

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้คณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็ก ของเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง ประกอบด้วย

๑. นายยุทธ บัวงาม	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี	เป็นประธาน
๒. นายจำนันท์ ขวัญซ้าย	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี	เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี		เป็นกรรมการ
๔. นายชนก บุญปถัมภ์	ปลัดเทศบาลตำบลบางปู	เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี		เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๖. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็ก ของเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง มีหน้าที่ในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจาก ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ของเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ๗ ด้าน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ แล้วทำความเห็นรายงาน ก.ท.จ.ปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบชั้นต้น)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ.
			ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ	เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนเมื่อเลื่อนระดับแล้ว		มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน			คะแนนประเมิน	ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล	
									ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทต. ยะหริ่ง	๑. น.ส.วรรดี สังข์แก้ว	จพง.ธุรการ ๔ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	๑ ส.ค.๕๔	๑๓,๗๖๐	๑๔,๘๕๐	๑๕,๖๑๐	จพง.ธุรการ ๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	บธ.บ.	๑ ปี ๑๕ วัน		๑ ปี ๑๕ วัน	๔ ปี ๒๑ วัน	๔ ปี ๒๑ วัน	๘ ปี ๑ เดือน ๑๒ วัน	๘๙.๐๐	๓๗.๗๕	เห็นชอบ วันที่ ๒๓ ก.ย. ๕๘
ทม. ปัตตานี	๒. นางสมจิตร ศักดิ์เมียนแก้ว	จพง.พัสดุ ๔ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๔	๑ พ.ย.๕๖	๑๔,๐๓๐	๑๕,๑๔๐	๑๕,๙๒๐	จพง.พัสดุ ๕ ๐๕-๐๓๑๓-๐๐๔	ปวส. การบัญชี	๑ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน	๑ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน	๓ ปี ๖ เดือน ๒๐ วัน	๓ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน	๓ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน	๗ ปี ๖ เดือน ๒๐ วัน	๙๑.๓๓	๓๗.๖๗	เห็นชอบ วันที่ ๒๓ ก.ย. ๕๘
ทต. รูสะมิแล	๓. นางเกสรี สถิตย์โชคธีระกุล	จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	๘ ส.ค.๕๗	๑๓,๒๓๐	๑๔,๐๓๐	๑๔,๖๘๐	จพง.จัดเก็บรายได้ ๕ ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑	ปวส. การบัญชี	๑ ปี ๓ วัน	๑ ปี ๓ วัน	๒ ปี ๖ วัน	๔ ปี ๑๐ วัน	๔ ปี ๑๐ วัน	๘ ปี ๒๐ วัน	๙๕.๔๐	๓๒.๐๗	เห็นชอบ วันที่ ๒๓ ก.ย. ๕๘
ทต. ยะหริ่ง	๔. น.ส.เอื้อสุข สมบูรณ์	จพง.พัสดุ ๔ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	๗ ส.ค.๕๗	๑๓,๗๖๐	๑๔,๕๗๐	๑๕,๒๙๐	จพง.พัสดุ ๕ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	อนุปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	๑ ปี ๒๖ วัน	๑ ปี ๒๖ วัน	๒ ปี ๑ เดือน ๒๒ วัน	๔ ปี ๑ เดือน ๑ วัน	๔ ปี ๑ เดือน ๑ วัน	๘ ปี ๒ เดือน ๒ วัน	๙๐.๐๐	๓๗.๗๕	เห็นชอบ วันที่ ๒๓ ก.ย. ๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย 6

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกระดับควบชั้นสูง)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.
			ดำรงตำแหน่งระดับปัจจุบันเมื่อ	เงินเดือนปีงบประมาณที่แล้วมา	เงินเดือนปัจจุบัน	เงินเดือนเมื่อเลื่อนระดับแล้ว		มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่าระดับที่จะเลื่อนไม่น้อยกว่า ๒ ปี			ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (ปี)			คะแนนประเมิน	ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล	
									ปกติ	ทวีคูณ	รวม	ปกติ	ทวีคูณ	รวม			
ทม. ปัตตานี	๑. น.ส.เดือนเพ็ญ ไกรลาศ	จพง.ธุรการ ๕ ๐๔-๐๒๑๒-๐๑๓	๒๗ ม.ค.๕๔	๑๕,๙๒๐	๑๖,๕๕๐	๑๗,๓๑๐	จพง.ธุรการ ๖ว ๐๔-๐๒๑๒-๐๑๓	ค.บ. คอมพิวเตอร์ศึกษา	๔ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน		๔ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน	๑๐ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน		๑๐ ปี ๗ เดือน ๒๒ วัน	๘๘.๐๐	๓๗.๐๒	เห็นชอบ
ทต. ตันหยง	๒. นายอามะ โด	จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ว ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๓๑ ต.ค.๕๔	๒๐,๗๘๐	๒๑,๖๒๐	๒๒,๖๒๐	จนท.วิเคราะห์ฯ ๗ว ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	ศศ.บ. อิสลามศึกษา	๓ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน		๓ ปี ๕ เดือน ๒๖ วัน	๘ ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน		๘ ปี ๘ เดือน ๒๓ วัน	๙๐.๓๓	๓๖.๐๑	เห็นชอบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 7

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	ระยะการดำรงตำแหน่งในเทศบาล	เงื่อนไข								มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					วินัย	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		
ทต.รูสะมิแล (รับโอน)	๑. นายขจร กำลดพิศ	จพง.ธุรการ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท อบต.วังอ่าง อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช	จพง.พัฒนาชุมชน ๔ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.รูสะมิแล	-	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๖.๐๗	/	อยู่ระหว่างการพิจารณา	เห็นชอบ	
ทม.ปัตตานี (รับโอน)	๒. น.ส.อโณทัย แก้วกลับ	จนท.วิเคราะห์ ฯ ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท อบต.ศรีสาคร อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส	บุคลากร ๖ว อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปน.	-	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๗.๖๗	/	อยู่ระหว่างการพิจารณา	เห็นชอบ	
ทต.มะกรูด (รับโอน)	๓. นายสายันห์ แก้วมณี	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ กองช่าง ทต.มะกรูด	-	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	๓๔.๐๐	/	อยู่ระหว่างการพิจารณา	เห็นชอบ	
ทม.ปัตตานี (ให้โอน)	๔. นางดวงพร คงใหม่	ทน.ฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๓ กองการศึกษา ทม.ปัตตานี	ผอ.กองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท ทต.ปริก อ.สะเดา จ.สงขลา	๗ ปี ๙ เดือน	ไม่มี	ว่าง	/	/	/	-	/	อยู่ระหว่างการพิจารณา	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทต.ตะลุบัน	นายฮาแว เลาะหะ	-	√		คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๕	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๗.๖๑	เห็นชอบ	
๒	ทต.บางปู	นายมุสตอปา เวาะเซ็ง	-	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๖	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๘.๔๐	เห็นชอบ	
๓	ทต.บางปู	นายอิบรอเห็ม เจะหะ	ม.๖	√		คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๔๗	กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบ)	๓๘.๔๐	เห็นชอบ	

บัญชีขอความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	อำเภอ	ปรับปรุง			ประเภทพนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล(%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
			กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม	ยุบเลิก	ปรับปรุง	ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	ทต.บ่อทอง	หนองจิก			/		/	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	สำนักปลัด	ภ ๐๑-๐๐๔	๑	๒๓.๗๕	เห็นชอบ	
๒	ทต.บ่อทอง	หนองจิก			/		/	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัด	ภ ๐๑-๐๐๘	๑	๒๓.๗๕	เห็นชอบ	

สิ่งที่ส่งมาด้วย 10

บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นางซาลีฮะห์ หมานอะ	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	ภ ๐๘-๐๒๓	๑๓,๖๑๐	กองการศึกษา	ทต.หนองจิก	หนองจิก	เพื่อไปประกอบอาชีพอิน	๑๑ ส.ค. ๕๘	เห็นชอบ
๒	นายวันซาการียา มุซายี	ผช.ช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๐,๒๕๐	กองช่าง	ทต.ตอหลัง	ยะหริ่ง	เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ก.ย. ๕๘	เห็นชอบ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 11

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (กรณีเยียวยารอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ส่งผลงานหลังอบรม ๓ เดือน)
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือนถึงขั้นต่ำ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการประเมินด้านที่ ๓	วันที่ผ่านการพัฒนาฯ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๑	นางเรณู บุบผะเรณู ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ กองการศึกษา ทม.ปัตตานี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๑ พ.ย.๒๕๕๓	๒๕,๔๔๐	๙๕.๐๐	๙๔.๒๕	เรื่อง การพัฒนาระบบการนิเทศการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถภาพการจัดการเรียนรู้ด้านทักษะการอ่านของครูภาษาไทยในสังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี	ผ่าน	[illegible]	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๓.๔/ว๒๖ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๘

หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งประกอบด้วย ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียน และครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมิน

สาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นผู้ประเมิน

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๗ (กรณีปรับปรุง)
ในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ -สกุล/ตำแหน่ง/ร.ร./สังกัด	วิทยฐานะที่เสนอขอ	ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือนถึงขั้นต่ำ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	การประเมินตามเกณฑ์ประเมินวิทยฐานะ			ผลการประเมินด้านที่ ๓	วันที่ผ่านการพัฒนาฯ	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
					ด้านที่ ๑	ด้านที่ ๒	ด้านที่ ๓				
๑	นางสายพิณ ชูราช ครูชำนาญการ ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านตะลุบัน ทม.ตะลุบัน	ครูชำนาญการพิเศษ	๑ ก.พ.๒๕๕๕	๒๑,๙๕๐	๘๔.๖๗	๘๖.๑๒	ผลการเรียนรู้และความพึงพอใจที่มีต่อสื่อมัลติมีเดีย วิชาวิทยาศาสตร์ เรื่อง ชีวิตสัมพันธ์ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านตะลุบัน	ผ่าน	๑ มิถุนายน ๒๕๕๖	เห็นชอบ	มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๘

หมายเหตุ ด้านที่ ๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
ด้านที่ ๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

กรรมการที่เทศบาลแต่งตั้งประกอบด้วย ผอ.กองการศึกษา ผอ.โรงเรียน และครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ประเมิน

สาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นผู้ประเมิน