



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๔๔

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ทาหรือกรณีการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอที่มีเทศบาลตั้งอยู่, นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลัน

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่ง

ผู้บริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๐

๒. หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/๑๕๗๓๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๒

๓. หนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๐๐๕๓ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.ท. ได้ตรวจสอบผลสำเร็จการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง โดยได้รับรายงานเบื้องต้นว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) บางแห่ง ได้เห็นชอบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง ซึ่งมีผลกระทบต่อการดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารอื่นไม่ถูกต้อง นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือที่อ้างถึงไม่ถูกต้อง จึงมีมติให้แจ้งเวียนเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งสามารถแบ่งได้เป็น ๒ ช่วงเวลา คือ

๑. ช่วงก่อนจะมีหนังสือชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ (หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/๑๕๗๓๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๒)

พิจารณาได้ว่า กรณีดังกล่าวเกิดจากความไม่ชัดเจนของประกาศ ที่กำหนดว่า “เฉพาะเทศบาลขนาดกลางเดิม มีระดับ ๗ ได้” นั้น อาจตีความได้ ๒ นัย คือ เป็นการคุ้มครองตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่ง หรือเป็นการคุ้มครองให้ตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๗ ดังนั้น จึงให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาตามโครงสร้างเทศบาลเดิมก่อนหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ (หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/๑๕๗๓๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๒) เป็นการดำเนินการโดยชอบแล้ว

๒. ช่วงหลังมีหนังสือชักซ้อมแนวทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ (หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/๑๕๗๓๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๒)

พิจารณาได้ว่า สำนักงาน ก.ท. แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ (หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๓๗.๒/๑๕๗๓๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๒) ซึ่งกำหนดอย่างชัดเจนว่า เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ของเทศบาลขนาดกลางเดิมว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๘ ดังนั้น การที่เทศบาลขนาดกลางเดิม เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๗ ว่าง และไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๘ โดยยังคงสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาลในระดับเดิม ซึ่งไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์กำหนด

/จึงถือว่า...

จึงถือว่าเป็นความบกพร่องในสาระสำคัญ เป็นเหตุให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างในคราวนั้น เป็นไปโดยไม่ชอบ แต่อย่างไรก็ดี เพื่อบรรเทาความเสียหายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ชอบดังกล่าว จึงกำหนด มาตรการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ซึ่งเป็นไปโดยไม่ชอบนั้น กลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิมเมื่อครั้งก่อนได้รับการคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล

๒. กรณีตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง หรือผู้นั้นได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับขึ้นเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้นั้นโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ให้เทศบาลต้นสังกัดปัจจุบันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. พิจารณากำหนด ตำแหน่งให้แก่ผู้นั้นเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิมก่อนที่ได้รับคัดเลือกดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/ รองปลัดเทศบาล ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๒.๒ กรณีผู้นั้นมิได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิม หากปรากฏว่า ตำแหน่งเดิมไม่ว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิม ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๓. หากภายหลังผู้นั้นได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ก็เทียบระยะเวลาระหว่างที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการได้รับ คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานเทศบาลได้เป็นการเฉพาะราย

๔. เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องของการดำรงตำแหน่งบริหารของกลุ่ม ตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ให้ ก.ท.จ. ได้ตรวจสอบความถูกต้องและหมายเหตุในทะเบียน ประวัติของกลุ่มบุคคลดังกล่าวให้ชัดเจน โดยระบุมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ตรวจสอบความถูกต้อง และหนังสือสั่งการ ฉบับนี้แล้วรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๓-๕๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑



สธจ. ปัตตานี
รับที่..... 780
วันที่..... 22 มี.ค. 2559
เวลา..... 15.16 น.

- ☐ จ.บ.ท
- ☒ ก.ม.ท.
- ☐ ก.พ.ด
- ☐ ก.กร
- ☐ อ.จ.บ.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง หารือกรณีการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานเมืองพัทยา
(ยกเว้น ก.ท.จ.นครราชสีมา)

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

ตามที่ ก.ท. ได้ตรวจสอบผลสำรวจการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง โดยได้รับรายงานเบื้องต้นว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) บางแห่งเห็นชอบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง ซึ่งมีผลกระทบต่อการดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารอื่นไม่ถูกต้อง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรณีการดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล และตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือที่อ้างถึงไม่ถูกต้อง และจึงมีมติให้แจ้งเวียนเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง ซึ่งสามารถแบ่งได้เป็น ๒ ช่วงเวลา คือ

๑. ช่วงก่อนจะมีหนังสือชักข้อแนวทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

พิจารณาได้ว่า กรณีดังกล่าวเกิดจากความไม่ชัดเจนของประกาศ ที่กำหนดว่า "เฉพาะเทศบาลขนาดกลางเดิม มีระดับ ๗ ได้" นั้น อาจตีความได้ ๒ นัย คือ เป็นการคุ้มครองตัวบุคคลที่ดำรงตำแหน่ง หรือเป็นการคุ้มครองให้ตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๗ ดังนั้น จึงให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาตามโครงสร้างเทศบาลเดิมก่อนหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นการดำเนินการโดยชอบแล้ว

๒. ช่วงหลังมีหนังสือชักข้อแนวทางการปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒

พิจารณาได้ว่า สำนักงาน ก.ท. แจ้งชักข้อแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดอย่างชัดเจนว่า เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ของเทศบาลขนาดกลางเดิมว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๘ ดังนั้น การที่เทศบาลขนาดกลางเดิม เมื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๗ ว่าง และได้ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๘ โดยยังคงสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาลในระดับเดิม ซึ่งไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์กำหนด จึงถือว่าเป็นความบกพร่องในสาระสำคัญ เป็นเหตุให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างในคราวนั้นเป็นไปโดยไม่ชอบ แต่อย่างไรก็ดี เพื่อบรรเทาความเสียหายให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ชอบดังกล่าว จึงกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้น ดังนี้

/ ๑. ให้ผู้ดำรง...

(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)
หน.ฝ.เลขานุการ
คณะกรรมการกลาง ก.จ.,ก.ท. ฯ

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาลในเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ซึ่งเป็นไปโดยไม่ชอบนั้น กลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิมเมื่อครั้งก่อนได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล

๒. กรณีตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง หรือผู้นั้นได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับขึ้นเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้นั้นโอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ให้เทศบาลต้นสังกัดปัจจุบันโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. พิจารณากำหนดตำแหน่งให้แก่ผู้นั้นเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิมก่อนที่ได้รับคัดเลือกดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

๒.๒ กรณีผู้นั้นมิได้โอนมาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิม หากปรากฏว่า ตำแหน่งเดิมนั้นไม่ว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะรายในสายงานและระดับเดิม ทั้งนี้ เมื่อตำแหน่งว่างให้ยุบ

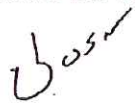
๓. หากภายหลังผู้นั้นได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล / รองปลัดเทศบาล ก็ให้เทียบระยะเวลาระหว่างที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ปลัดเทศบาล หรือรองปลัดเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นในสายงานนักบริหารงานเทศบาลได้เป็นการเฉพาะราย

๔. เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบความถูกต้องของการดำรงตำแหน่งบริหารของกลุ่มตำแหน่งบริหารของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ขอให้ ก.ท.จ. ได้ตรวจสอบความถูกต้องและหมายเหตุในทะเบียนประวัติของกลุ่มบุคคลดังกล่าวให้ชัดเจน โดยระบุมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ตรวจสอบความถูกต้อง และหนังสือสั่งการฉบับนี้แล้วรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงาน ก.ท. เพื่อทราบต่อไป

๕. กรณีความผิดพลาดที่เกิดขึ้นพิจารณาได้ว่า เกิดจากความไม่เอาใจใส่ในการศึกษาหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบ จึงขอให้กำชับฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้หมั่นศึกษามาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้เข้าใจอย่างถ่องแท้เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดจนเกิดความเสียหายต่อเทศบาลและพนักงานเทศบาลขึ้นอีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้เทศบาลในสังกัดทุกแห่งถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕



(นายบันลือศักดิ์ สุนทร)

หน.ฝ.เลขานุการ

คณะกรรมการกลาง ก.จ., ก.ท. และ ก.อ.