ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๔๑๒

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) , นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑ ชุด
๔. บัญชีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ
๖. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งของเทศบาลตำบลรูสะมิแล จำนวน ๑ ฉบับ
๗. บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบแจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลบ่อทอง จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ โดยให้เทศบาลตำบลบ่อทองถือปฏิบัติตามนัยประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยเคร่งครัด

๓. รับทราบการประชาสัมพันธ์กรณีสรรหาตำแหน่งที่ว่างของเทศบาลตำบลบ่อทอง จำนวน ๓ อัตรา

๔. รับทราบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและประสงค์ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาของเทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๒ อัตรา และเทศบาลตำบลบ่อทอง จำนวน ๑ อัตรา

๕. รับทราบรายงานผลการบรรจุผู้ออกจากราชการกลับเข้ารับราชการของเทศบาลตำบลยะรัง

๖. รับทราบรายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลตันหยง

๗. เห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๓ และเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับที่ ก.ท. กำหนดเพื่อให้มีผลใช้บังคับกับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๘. เห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๙. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๙ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

/ ๑๐. มติให้หารือ....

๑๐. มติให้หารือคุณวุฒิการศึกษาที่นายมะฮูเซ็น หะยีเด็ง ได้รับต่อ ก.ท. ว่าเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง วิทยากรสอนศาสนา (ปฏิบัติหน้าที่ครูสอนอิสลามศึกษา) หรือไม่ อย่างไร

๑๑. เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) ที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีของเทศบาลตำบลตอหลัง จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๒. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองปัตตานี จำนวน ๓ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองปัตตานีปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี โดยกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ห้อง CCTV) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๗๐ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา และไม่เห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

๑๓.๑ ปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๑๙ งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **เป็น** ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๑ งาน/ฝ่าย/กองเดิม จำนวน ๑ อัตรา

๑๓.๒ ปรับปรุงตำแหน่ง ประเภทพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๔ งานศูนย์บริการสาธารณสุข ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม **เป็น** ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๖-๔๖๐๙-๐๐๒ งาน/ฝ่าย/กองเดิม จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้แจ้งเทศบาลเมืองปัตตานีทบทวนและจัดทำรายละเอียดค่างานนำเสนอให้คณะอนุกรรมการฯ ตรวจสอบและทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณาในคราวต่อไป

๑๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่กรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลในสังกัด รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๑๕. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลรูสะมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการออกคำสั่ง พร้อมลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการลงนามในคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำในสังกัด รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๑๗. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย

๑๘. เห็นชอบให้ น.ส.โสภิดา ต่วนปูเต๊ะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๖-๐๐๔ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองตะลุบัน พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการออกคำสั่งในเรื่องดังกล่าวได้

๑๙. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลในสังกัด

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ ของพนักงานครูเทศบาลในสังกัด

/ ๒๑. เห็นชอบ....

๒๑. เห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ของเทศบาลตำบลนาประดู่และเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง โดยกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

๒๑.๑ เทศบาลตำบลนาประดู่ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๓๖๙

๒๑.๒ เทศบาลตำบลพ่อมิ่ง จำนวน ๒ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๓๘๕ และเลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๓๘๖

และให้เทศบาลตำบลนาประดู่และเทศบาลตำบลพ่อมิ่ง ดำเนินการตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลุบันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมนึก พรหมเขียว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๒-๑๑๓
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่๓) พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

"ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล"

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสามของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง"

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

"ข้อ ๒๓/๑พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พูดหยอกล้อ พูดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณหรือสัญลักษณ์ใดๆ เป็นต้น

/(๔) การแสดง....

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใดๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมนึก พรหมเขียว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาล และการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมนึก พรหมเขียว)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.ท.จ. ปัตตานี
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นายศาตนันท์ธร ไชยณรงค์ (ให้โอน)	ครู อันดับ คศ.๓ พนักงานครูเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๒๐๘๖๕๐๐๐๕๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๒๐.-บาท ทม.เมืองปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	ครู อันดับ คศ.๓ พนักงานครูเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๔๖๒๐๘๖๕๐๐๐๕๗ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๒๐.-บาท ทม.เมืองเบตง อ.เบตง จ.ยะลา	๒ มี.ค. ๖๓	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายสุฟญาน คงคาลิหมีน (ให้โอน)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท ทต.พ่อมิ่ง อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.-บาท อบต.ยามู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๒ มี.ค. ๖๓	ว่าง	/	/	/	๒๘.๓๒ (ปลายทาง)	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		อบต.	อำเภอ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			
๑	นายชาคริต ใบขะหลี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ปวช.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กสถ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔	๓	๙,๔๔๐	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒	นายชานนท์ หัสมา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	นายช่างเครื่องกล	กสถ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	นายช่างเครื่องกล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๕-๔๗๐๕-๐๐๓	๙	๑๑,๕๑๐	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๓	น.ส.อังคณา สุวรรณ์	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	กสถ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๓	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๕	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๔	นายสุทธิศักดิ์ โอฬาริ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๕	น.ส.ยลรดี สุขสว่าง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรสุขาภิบาล	กสถ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	วิศวกรสุขาภิบาล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๕-๓๗๐๖-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๖	น.ส.ฟาอีดา เจ๊ะมามะ	ปริญญาตรี (๕ ปี)	นักวิชาการศึกษา	กสถ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒	๙.๕	๑๕,๐๖๐	ทม.ตะลุบัน	สายบุรี	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๗	น.ส.รุสนาณี แยนา	วิทยาศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	กสถ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๙	๑๑,๕๑๐	ทต.บางปู	ยะหริ่ง	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เทศบาล	อำเภอ	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาเอก		ตำแหน่ง/โรงเรียน	เลขที่	อันดับ	ขั้น			
๑	น.ส. ซูไวรียะห์ ปาทาน	รัฐศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาสังคมศึกษา	กสถ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๔ วัดนพวงศาราม	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๑๒๒			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๓ ก.พ. ๒๕๖๓
๒	น.ส. ฮัสน๊ะ ติงหวัง	ศิลปศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย	กลุ่มวิชาสังคมศึกษา	กสถ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒	ครูผู้ช่วยโรงเรียนเทศบาล ๔วัดนพวงศาราม	๓๑๒๐๘๖๕๐๐๑๓๘			ทม.ปัตตานี	เมืองปัตตานี	๓ ก.พ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ : ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ กสถ.กำหนด ดังนี้

- คุณวุฒิหลักสูตร ๔ ปี ๑๕,๐๕๐ บาท
- คุณวุฒิหลักสูตร ๕ ปี ๑๕,๘๐๐ บาท

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน		ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ปี ๒๕๖๑	ปี๒๕๖๒		
๕	นางสาวนารีสา อาแว	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง	ภ ๐๕-๐๐๖	๙,๗๘๐	ดีมาก	ดีมาก	๔ มกราคม ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	

(ลงชื่อ)

(นายอาแซ มาหะมะ)
นายกเทศมนตรีตำบลตอหลัง

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	มติ ก.ท.จ. ปัตตานี	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ทม.ปัตตานี	นายจิรกฤต ไพรแก้ว	ม.๓	√		พนักงานขับรถยนต์ (โรงเรียนเทศบาล ๒)	จ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบ	๒๒.๑๓	เห็นชอบ	
๒	ทม.ปัตตานี	นายปฏิภาณ อาแว	ม.๖	√		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๘-๐๐๖	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบ	๒๒.๑๓	เห็นชอบ	
๓	ทม.ปัตตานี	นางสกุลยา แก้วสองสี	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)		√	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสนับสนุนการสอน	ภ ๐๘-๐๖๓ (๒๙๗๗-๕)	กองการศึกษา	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.ให้ความเห็นชอบ	๒๒.๑๓	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งของเทศบาลตำบลรูสะมิแล
ในการประชุม ก.ท.จ.ปัตตานี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	เทศบาล	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.ท.จ.
๑	นายมะชีดิง อุมะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองคลัง	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล	๑ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๒	น.ส.ตาลีเกาะ สาและ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๙	๙,๐๐๐	กองช่าง	ทต.รูสะมิแล	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดเทศบาลตำบลรูสะมิแล	๑ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ

บัญชีการจัดสรรอัตรากำลังให้แก่โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ชื่อ อปท.	ชื่อโรงเรียน	จำนวนตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน
1	ปัตตานี	โคกโพธิ์	ทต. นาประดู่	รร.อนุบาลเทศบาลตำบลนาประดู่	1	312086500369	ครูผู้ช่วย	15,800
2	ปัตตานี	ปะนาเระ	ทต. พ่อมิ่ง	รร.เทศบาลตำบลพ่อมิ่ง	2	312086500385	ครูผู้ช่วย	15,800
						312086500386	ครูผู้ช่วย	15,800
3	ปัตตานี	สายบุรี	อบต. มะนังดาลำ	รร.ตันหยงมัส	4	313086500387	ครูผู้ช่วย	15,800
						313086500388	ครูผู้ช่วย	15,800
						313086500389	ครูผู้ช่วย	15,800
						313086500390	ครูผู้ช่วย	15,800
รวมอัตราที่ได้รับการจัดสรร					7			