



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๐

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างๆ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกๆ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีการพันดลองราชการของพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๔. บัญชีการต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ ชุด
	๕. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลๆ	จำนวน ๑ ชุด
	๖. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติฯ (ในระดับควบ)	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติและผู้บริหารฯ(นอกระดับควบ)	จำนวน ๑ ชุด
	๘. บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๙. บัญชีเปลี่ยนสายงาน	จำนวน ๑ ชุด
	๑๐. บัญชีย้ายสายงานผู้สอบคัดเลือกได้ๆ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๑. บัญชีบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษๆ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๒. บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. รับทราบบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย คือ นายอิสเฮาะ กอฮิง ตำแหน่งรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยามู อำเภอยะหริ่ง เสียชีวิต เนื่องจากถูกยิง เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และ นายนิมุ เจ๊ะอาแว ว่าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง เสียชีวิต เนื่องจากถูกยิง เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๒. รับทราบการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๖ รับสมัครทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ <http://www.dlaapplicant.com> หัวข้อ “สมัครสอบแข่งขัน อปท”

๓. รับทราบรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๔ แห่ง โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามหลักเกณฑ์ต่อไป (บัญชีแนบท้าย ๑)

๔. รับทราบการรับสมัครการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างในรอบวันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนธันวาคม (๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๖) โดยวิธีการคัดเลือกๆ จำนวน ๑ แห่ง และโดยวิธีการสอบคัดเลือกๆ จำนวน ๒ แห่ง (บัญชีแนบท้าย ๒)

๕. รับทราบรายงานพนักงานส่วนตำบลพันดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๙ ราย (บัญชีแนบท้าย ๓)

/ ๖.รับทราบ.....

๖. รับทราบพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย คือ นายวรเชษฐ์ บิลละ ตำแหน่งคนงานทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และ นายอามาลย์ ประทุมเทศ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๗. รับทราบพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย คือ นายวรเชษฐ์ บิลละ ตำแหน่งคนงานทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และ นายอามาลย์ ประทุมเทศ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

๘. รับทราบรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ แห่ง ๔๓ ราย (บัญชีแนบท้าย ๔)

๙. เห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) จำนวน ๔ ประกาศ (บัญชีแนบท้าย ๕)

๑๐. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๒๑ ราย (บัญชีแนบท้าย ๖)

๑๑. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานบริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน ๑๙ ราย (บัญชีแนบท้าย ๗)

๑๒. เห็นชอบให้อโอนพนักงานส่วนตำบล ออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๔ ราย และรับโอนพนักงานเทศบาลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๕ ราย (บัญชีแนบท้าย ๘)

๑๓. เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงาน จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบ (บัญชีแนบท้าย ๙)

๑๔. เห็นชอบย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้ โดยการขอรับรองบัญชีเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๓ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบ (บัญชีแนบท้าย ๑๐)

๑๕. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๗ ราย (บัญชีแนบท้าย ๑๑)

๑๖. เห็นชอบแต่งตั้งนายอับดุลเลาะ มุดอ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อัตราเงินเดือน ๖,๐๕๐ บาท

๑๗. เห็นชอบให้นางปิยพร เพชรแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี พ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

๑๘. เห็นชอบให้นายพงษ์รัช จันทรังสี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานรักษาความปลอดภัย องค์การบริหารส่วนตำบลตุง อำเภอหนองจิก สิ้นสุดสัญญาจ้าง

๑๙. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย (บัญชีแนบท้าย ๑๒)

อนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีบรรจุแต่งตั้ง การโอน และการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง เอกสารที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattani.local.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการ สถจ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณฤพล แผละดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙, ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔
โทรสาร. ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

เอกสารแนบท้าย

กำหนดการรับสมัครการคัดเลือกตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน - ๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ แห่ง
ในวันและเวลาราชการ ณ อบต.ควน อ.ปะนาเระ

๑. โดยวิธีการคัดเลือก

ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) จำนวน ๑ แห่ง

๑. อบต.ควน อ.ปะนาเระ

๒. โดยวิธีการสอบคัดเลือก

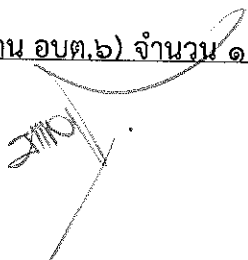
กำหนดการรับสมัครการสอบคัดเลือกตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน - ๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ แห่ง
ในวันและเวลาราชการ ณ อบต.ของแต่ละแห่ง

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ แห่ง

๑. อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง

ตำแหน่งรอง ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ แห่ง

๑. อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์



รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๔ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลควน อำเภอบะนาระ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๘) จำนวน ๑ อัตรา
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปาะ อำเภอนงจิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลช้างให้ตก อำเภอโคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๖) จำนวน ๑ อัตรา
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา



บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	น.ส.ปาริชาติ พองแก้ว	จนท.ธุรการ ระดับ ๑	๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.บาไผ่	ยะหริ่ง	๑ ก.พ. ๕๖ - ๓๑ ก.ค. ๕๖	ผ่าน
๒	น.ส.อุบลพันธุ์ นุ่นตา	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๓	๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	อบต.ตาแกะ	ยะหริ่ง	๑ พ.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๖	ผ่าน
๓	น.ส.นันทนา นวนพินัด	บุคลากร ระดับ ๓	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.บ้านนอก	ปะนาเระ	๑ พ.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๖	ผ่าน
๔	นางคำร้อย สาลัย	จพง.ธุรการ ระดับ ๒	๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	อบต.ดอน	ปะนาเระ	๑ พ.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๖	ผ่าน
๕	นางเยาวลักษณ์ งามสวน	บุคลากร ระดับ ๓	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ควน	ปะนาเระ	๑ พ.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๖	ผ่าน
๖	น.ส.นิษฐ์สินี บินโต๊ะหิม	บุคลากร ระดับ ๓	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.เกาะจัน	มายอ	๑ พ.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๖	ผ่าน
๗	น.ส.ดาริณา สาเล๊ะ	จนท.ธุรการ ระดับ ๑	๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตะบิ้ง	สายบุรี	๑ พ.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๖	ผ่าน
๘	น.ส.ปัทมพิทย์ ศรีไสยเพชร	จนท.ธุรการ ระดับ ๑	๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	๑ พ.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๖	ผ่าน
๙	นางตัสณัม หะยิ้อับดุลเราะห์มาน	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตะโละดือรามัน	กะพ้อ	๑ พ.ค. ๕๖ - ๓๑ ต.ค. ๕๖	ผ่าน

บัญชีการต่อสัญญาพนักงานจ้าง

ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	นายอับลูเลาะ โต๊ะลู	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๑	ทั่วไป	สำนักปลัด	สาโคบน	มายอ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒	นายอุสมาน เจะปอ	นักการ	จ๑๑-๐๐๑	ทั่วไป	สำนักปลัด	ยาบี	หนองจิก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓	น.ส.ฟาอีซะห์ เจะมะ	แม่ครัว	จ๑๑-๐๐๒	ทั่วไป	สำนักปลัด	ยาบี	หนองจิก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๔	นายอรุณ เจะอาแซ	คนงานทั่วไป	จ๑๕-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนโยธา	ยาบี	หนองจิก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๕	นายอับลูเลาะ บากา	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๒	ทั่วไป	สำนักปลัด	บางเขา	หนองจิก	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๖	นายตามีชี มะมิง	พณ.ประจำรถขยะ	จ๑๑-๐๐๑	ทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๗	นายมูหามะ เจะเฮง	พณ.ขับรถบรรทุกขยะ	จ๑๑-๐๐๒	ทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๘	นายมะยะโกะ เปาะสา	พณ.ประจำรถขยะ	จ๑๑-๐๐๓	ทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๙	นายมะสะกรี แม่เราะ	พณ.ขับรถยนต์	จ๑๑-๐๐๔	ทั่วไป	สำนักปลัด	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๐	นายฐานันดร จันทรรัตน์	คนงานทั่วไป	จ๑๕-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนโยธา	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๑	นางสุปิ่นชญา บังเกิดผล	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๖	ทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๒	น.ส.สุพรรณา ปรีญชยากร	คนงานทั่วไป	จ๑๔-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนการคลัง	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๓	น.ส.นวลละออ ทองเจริญ	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๗	ทั่วไป	สำนักปลัด	ท่าข้าม	ปะนาเระ	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๔	น.ส.นาปีสะาะ มะลี	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๑	ทั่วไป	สำนักปลัด	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๕	นายมะนาเซ แวหะมะ	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๒	ทั่วไป	สำนักปลัด	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๖	นายชัยนูนอาบีดิน แวบือเฮง	คนงานทั่วไป	จ๑๔-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนการคลัง	ตะลุโบะ	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๗	นายสะแลมาน ยาลอ	พณ.ประจำรถขยะ	จ๑๖-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๘	นายอับลูเลาะ ปันยี	พณ.ประจำรถขยะ	จ๑๖-๐๐๒	ทั่วไป	ส่วนสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๑๙	นายอุมาร์ ปันยี	พณ.ประจำรถขยะ	จ๑๖-๐๐๓	ทั่วไป	ส่วนสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๐	นายอิสมาแอ ประจัน	พณ.ประจำรถขยะ	จ๑๖-๐๐๔	ทั่วไป	ส่วนสาธารณสุขฯ	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๑	น.ส.แวมารีแย นิสะนิ	คนงานทั่วไป	จ๑๕-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนโยธา	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๒	นายเจะอิสมาแอ ยาลอ	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๑	ทั่วไป	สำนักปลัด	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๓	น.ส.ฮายาดี ยูโซะ	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๑	ทั่วไป	สำนักปลัด	ตันหยงลูโละ	เมืองปัตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗

2/10/56

๒๔	นายแวมุสะตาปา ดอเลาะ	คนงานทั่วไป	จ๑๔-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนการคลัง	ต๑นหยงล๑โละ	เม๑องป๑ตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๕	นายสะมาแอะ อูมา	คนงานทั่วไป	จ๑๖-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนสาธารณสุขา	ต๑นหยงล๑โละ	เม๑องป๑ตตานี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๖	นายอุบ๑ย๑ด๑ละห์ ร๑จ๑	พ๑นงด๑บเพล๑ง	จ๑๑-๐๐๑	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	ละหาร	ส๑ยบุรี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๗	นางพ๑ริ๑ชะ ฮะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ๑๘-๐๐๔	ทั่วไป	ส่วนการศ๑ก๑ษา	ละหาร	ส๑ยบุรี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๘	นายมะยู๑นุ เจะแอะ	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๑	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	แป๑น	ส๑ยบุรี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๒๙	นางซ๑ด๑อ๑มี๑เ๑าะ บ๑การ๑ร๑ยา	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๒	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	แป๑น	ส๑ยบุรี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๐	นายมุหะมะกร๑ กา๑เซ๑ง	ผู้ดูแลเด็ก	จ๑๘-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนการศ๑ก๑ษา	แป๑น	ส๑ยบุรี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๑	นางเป๑รมฤ๑ทัย มล๑สุ๑ราช	ผู้ดูแลเด็ก	จ๑๘-๐๐๒	ทั่วไป	ส่วนการศ๑ก๑ษา	แป๑น	ส๑ยบุรี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๒	น.ส.ค๑ม๑ี๑ระ มะ๑เซ๑ง	ผู้ดูแลเด็ก	จ๑๘-๐๐๓	ทั่วไป	ส่วนการศ๑ก๑ษา	แป๑น	ส๑ยบุรี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๓	น.ส.ยู๑รา ร๑น๑ง	ผู้ดูแลเด็ก	จ๑๘-๐๐๔	ทั่วไป	ส่วนการศ๑ก๑ษา	แป๑น	ส๑ยบุรี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๔	นายบ๑ร๑ย๑ง ส๑และ	คนงานทั่วไป	จ๑๘-๐๐๑	ทั่วไป	ส่วนการศ๑ก๑ษา	ป๑เ๑ระ	ส๑ยบุรี	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๕	นายแอะอ๑บ๑ด๑ล๑ละ ต๑ะแอะเต๑ง	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๓	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	ปะ๑จ๑น	ยะร๑ง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๖	นายมุฮ๑หม๑ด ย๑เ๑ง	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๕	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	ปะ๑จ๑น	ยะร๑ง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๗	นายอ๑ส๑มาแอะ ส๑มะฮ๑ล๑	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๘	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	ปะ๑จ๑น	ยะร๑ง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๘	นายอา๑แด ย๑ล๑	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๑๑	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	ปะ๑จ๑น	ยะร๑ง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๓๙	นายด๑ร๑แอะ มะย๑	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๑๒	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	ปะ๑จ๑น	ยะร๑ง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๔๐	นางฮ๑ล๑เ๑าะ จ๑น๑ห๑ม	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๑	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	ปะ๑จ๑น	ยะร๑ง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๔๑	นายมุฮ๑หม๑ด ย๑ล๑	คนงานทั่วไป	จ๑๑-๐๐๒	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	ค๑ล๑งเ๑ม	ยะร๑ง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๔๒	นายกา๑มาร๑ย๑ม๑ มะม๑ง	น๑ก๑การ	จ๑๑-๐๐๓	ทั่วไป	ส๑น๑งก๑ปล๑ด	ค๑ล๑งเ๑ม	ยะร๑ง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗
๔๓	นายอ๑บ๑ด๑ล๑ก๑ด๑ร์ ส๑และ	คนงานทั่วไป	จ๑๕-๐๐๑	ทั่วไป	ส๑น๑โย๑ธา	ค๑ล๑งเ๑ม	ยะร๑ง	๕,๓๔๐	๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗

200



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งบริหารที่เกียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งบริหารที่เกียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่
พนักงานส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งบริหารด้วยความวิริยะอุตสาหะอย่างต่อเนื่องจนบังเกิดผลดีต่อ
ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๓)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่
เกียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๖
และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖
เมื่อ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงาน
ส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่เกียณอายุราชการเป็น
ระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่เกียณอายุราชการในปีงบประมาณปัจจุบัน
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๔ คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น

(๑) ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง

(๒) ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบัน หรือที่ ก.อบต.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อย
กว่า ๗ ปี ไม่รวมวันวิฤต

(๓) เป็นผู้ที่เกียณอายุราชการในปีงบประมาณที่ยื่นประเมินขอเลื่อนระดับ

(๔) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้
และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้รับโทษจำคุก เว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำ
โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๕ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ มีเงื่อนไขดังนี้

๕.๑ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น ๑ ระดับ พร้อมชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีความสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
และแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีเงื่อนไขว่าการกำหนดตำแหน่ง
เฉพาะราย เมื่อตำแหน่งว่างให้ปรับตำแหน่งดังกล่าวเป็นระดับเดิม

๕.๒ ให้ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ จัดทำผลงานดีเด่นซึ่งเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถและความสำเร็จของผลงานหรือได้รับรางวัล คำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ด้านจาก ๘ ด้าน ดังนี้

(๑) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจนสำเร็จดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดีต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นแบบอย่างที่ดีได้

(๒) ผลงานที่เกิดจากได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ

(๓) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัวจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา ระบบราชการ

(๔) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตราย หรือในพื้นที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๕) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นกรณีพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๖) ผลงานที่แสดงว่าเป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจน สามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชาและประชาชนถือปฏิบัติได้

(๗) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และองค์กรเอกชนจนเป็นที่ยอมรับ

(๘) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้าจนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป

๕.๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลคัดเลือกหรือผู้ที่มีระดับไม่ต่ำกว่าผู้จะเกษียณอายุราชการ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

๕.๔ การเลื่อนระดับให้สูงขึ้นได้ ๑ ระดับ ให้มีผล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ขอประเมิน

๕.๕ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในระดับสูงสุดของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ให้เลื่อนสูงขึ้นไปอีก ๑ ระดับ แต่ไม่เกินระดับ ๙ สำหรับตำแหน่งระดับ ๙ ให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เห็นชอบก่อน

ข้อ ๖ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งตามระบบวิทยฐานะให้เลื่อนสูงขึ้นได้ ๑ วิทยฐานะ สำหรับวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษให้ส่งเรื่องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เห็นชอบก่อน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๔ ข้อ ๕ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖



(นายบดุล แผละดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓)

โดยที่ข้าราชการประเภทต่างๆ ได้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามคุณวุฒิ การศึกษาและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด จึงสมควรปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับ จำแนกตามช่วงเงินเดือนและ คุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้งฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้มีมติปรับปรุง กำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๓)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเพิ่มตามคุณวุฒิสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะได้รับจำแนกตาม ช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนจำนวนเงินที่ ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. และ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามบัญชีท้าย ประกาศนี้

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ ตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖


(นายณฤพล เทละตี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๔			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๗	๑๔,๓๘๐	๕	๑๕	๑๔,๖๖๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๗	๑๔,๓๘๐	๕	๑๕	๑๔,๖๖๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๖	๑๓,๗๗๐	๕	๑๔.๕	๑๔,๓๐๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	๕	๖	๑๓,๗๗๐	๕	๑๔.๕	๑๔,๓๐๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕	๖	๑๓,๗๗๐	๕	๑๔.๕	๑๙,๓๐๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	๔	๔	๑๐,๑๙๐	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร- บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	๔	๔	๑๐,๑๙๐	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	๔	๔	๑๐,๑๙๐	๔	๑๔	๑๕,๔๔๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๑	๓	๖	๙,๑๔๐	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	๓	๖	๙,๑๔๐	๓	๑๔	๑๒,๕๖๐
๑๑	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน- ปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ หรือเทียบเท่า	๓	๔	๘,๓๔๐	๓	๑๒.๕	๑๑,๘๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง

เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๕๕			ขั้นและอัตราเงินเดือนใหม่ ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๕		
		อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	อันดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่- น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒	๖	๗,๔๖๐	๒	๑๑.๕	๙,๓๓๐
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ- ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ- เทียบเท่า	๒	๔	๖,๘๐๐	๒	๑๐	๘,๘๐๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	๑	๖	๖,๐๕๐	๑	๑๒	๗,๖๔๐
๑๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	๑	๓	๕,๓๔๐	๑	๙.๕	๖,๙๒๐

ชั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ชั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ชั้นที่ได้ ปรับ	ชั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพ เวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา- เดียวกันกับวุฒิปัตรี	ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๘	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๔.๕	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๓ (๑๔,๖๖๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๗	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๐๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๔.๕	๑๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๑	๒๐ (๒๘,๘๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕	๗ (๒๒,๑๗๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๔	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๒.๕	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๑	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๐.๕	๑๙ (๓๔,๑๑๐)
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๐.๕	๒๑.๕ (๓๖,๘๖๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๓	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๒.๕	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๑	๑๑ (๓๑,๒๙๐)
			๑๑ (๓๑,๒๙๐)	๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)
			๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๒.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๑.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๑	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๗,๑๒๐)

ขึ้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๘	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๘.๕ (๒๒,๒๓๐)	๔.๕	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๙ (๒๒,๖๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๓ (๑๔,๖๖๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๗	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๔.๕	๑๕ (๒๔,๒๗๐)
			๑๓ (๒๒,๔๙๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๒.๕	๑๗.๕ (๒๖,๕๘๐)
			๑๗ (๒๖,๑๒๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๑	๒๐ (๒๘,๘๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๔.๕	๗ (๒๒,๑๗๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๔	๑๐ (๒๔,๔๙๐)
			๘ (๒๒,๖๒๐)	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)	๒.๕	๑๔.๕ (๒๙,๑๑๐)
			๑๔ (๒๘,๕๖๐)	๑๖ (๓๐,๗๙๐)	๑	๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)
			๑๖.๕ (๓๑,๓๔๐)	๑๘.๕ (๓๓,๕๖๐)	๐.๕	๑๙ (๓๔,๑๑๐)
			๑๙ (๓๔,๑๑๐)	๒๑ (๓๖,๓๑๐)	๐.๕	๒๑.๕ (๓๖,๘๖๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๓	๕ (๒๔,๔๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)	๒.๕	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)
			๙ (๒๘,๙๓๐)	๑๐.๕ (๓๐,๖๙๐)	๑	๑๑ (๓๑,๒๙๐)
			๑๑ (๓๑,๒๙๐)	๑๓ (๓๓,๗๗๐)	๐.๕	๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)
			๑๓.๕ (๓๔,๔๓๐)	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)	๐.๕	๑๕ (๓๖,๔๕๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๒.๕	๓ (๒๗,๑๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๑.๕	๔.๕ (๒๙,๒๘๐)
			๔ (๒๘,๕๖๐)	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๑	๖ (๓๑,๔๐๐)
			๖ (๓๑,๔๐๐)	๗.๕ (๓๓,๕๕๐)	๐.๕	๘ (๓๔,๒๗๐)
			๘ (๓๔,๒๗๐)	๙.๕ (๓๖,๔๑๐)	๐.๕	๑๐ (๓๗,๑๒๐)

ชั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ชั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ชั้นที่ได้ ปรับ	ชั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	ท.๕	๖ (๑๓,๗๗๐)	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)
			๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๑๗ (๒๑,๑๔๐)	๖	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๒.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๒ (๑๓,๙๑๐)	๖.๕ (๑๗,๓๓๐)	๘	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๕.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๕.๕ (๒๕,๗๓๐)	๓	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๐.๕	๒๐ (๒๘,๘๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๖	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๓.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘ (๒๗,๘๐๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓ (๒๗,๑๖๐)	๑	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)
			๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)
			๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)

ขึ้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๔	วุฒิปัตริแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทย์สาขา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ - ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบ - ประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิปัตริ	ท.๕	๖ (๑๓,๗๗๐)	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)
			๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๑๗ (๒๑,๑๔๐)	๖	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๒.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๒ (๑๓,๙๔๐)	๖.๕ (๑๗,๓๓๐)	๘	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๕.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๕.๕ (๒๕,๗๓๐)	๓	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๐.๕	๒๐ (๒๘,๘๙๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๖	๖.๕ (๒๑,๖๔๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๓.๕	๕.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘ (๒๗,๘๐๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓ (๒๗,๑๖๐)	๑	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)
			๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๕.๕ (๓๐,๗๐๐)
			๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	ท.๕	๖ (๑๓,๗๗๐)	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)
			๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๑๗ (๒๑,๑๔๐)	๖	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)
			๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๒.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๒ (๑๓,๙๑๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๕.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๕.๕ (๒๕,๗๓๐)	๓	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
			๑๖ (๒๕,๑๙๐)	๑๘ (๒๗,๐๓๐)	๑.๕	๑๙ (๒๗,๙๖๐)
			๑๘.๕ (๒๗,๔๙๐)	๑๙.๕ (๒๘,๔๓๐)	๐.๕	๒๐ (๒๘,๘๘๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๖	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๒.๕	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)
			๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๒.๕ (๒๖,๙๘๐)	๑.๕	๑๓.๕ (๒๘,๐๓๐)
			๑๓ (๒๗,๔๘๐)	๑๕ (๒๙,๖๘๐)	๑	๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)
			๑๕.๕ (๓๐,๒๒๐)	๑๗.๕ (๓๒,๔๕๐)	๐.๕	๑๘ (๓๓,๐๐๐)
			๑๘ (๓๓,๐๐๐)	๑๙.๕ (๓๔,๖๘๐)	๐.๕	๒๐ (๓๕,๒๒๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๓.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๒.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๗.๕ (๒๗,๒๓๐)	๑.๕	๘.๕ (๒๘,๓๕๐)
			๘ (๒๗,๘๐๐)	๙.๕ (๒๙,๕๑๐)	๑	๑๐ (๓๐,๑๐๐)
			๑๐ (๓๐,๑๐๐)	๑๒ (๓๒,๕๑๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)
			๑๒.๕ (๓๓,๑๔๐)	๑๔ (๓๕,๐๙๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๓๕,๗๖๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๑.๕ (๒๕,๐๘๐)	๑.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)
			๒ (๒๕,๗๗๐)	๓ (๒๗,๑๖๐)	๑	๓.๕ (๒๗,๘๕๐)
			๓.๕ (๒๗,๘๕๐)	๕ (๒๙,๙๘๐)	๐.๕	๔.๕ (๓๐,๗๐๐)
			๕.๕ (๓๐,๗๐๐)	๖.๕ (๓๒,๑๑๐)	๐.๕	๗ (๓๒,๘๕๐)
			๗ (๓๒,๘๕๐)	๘.๕ (๓๔,๙๘๐)	๐.๕	๙ (๓๕,๖๙๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	ท.๔	๔ (๑๐,๑๙๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)
			๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๕.๕	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๓	๒๐ (๑๘,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๒๐)	๙	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๗.๕	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๕.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๓	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๙ (๒๒,๖๐๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒ (๑๓,๙๑๐)	๖	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๕	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๔	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๓	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๒	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑.๕	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๓.๕	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๓	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๒	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)
			๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๕.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๐.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	ท.๔	๔ (๑๐,๑๙๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๑๗,๕๙๐)
			๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๕.๕	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๓	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๖๐)	๙	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๗.๕	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๕.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๕๐)
			๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๕๐)	๓	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๙ (๒๒,๖๐๐)
			๑๘ (๒๑,๘๕๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๕๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๕๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒ (๑๓,๙๑๐)	๖	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๕	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๔	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๓	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๒	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑.๕	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๒๐)	๑	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๕ (๒๔,๒๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๓.๕	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๓	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๒	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)
			๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
			๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๐.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
		ท.๙	๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๘	ปริญญาเกสศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	ท.๔	๔ (๑๐,๑๙๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๘.๕	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)
			๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๕.๕	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๓	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๖๐)	๙	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๗.๕	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๑๐.๕ (๑๖,๕๕๐)	๕.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๑ (๑๖,๕๘๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๓	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)	๒	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๖ (๒๐,๔๐๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑.๕	๑๘ (๒๒,๖๐๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๑.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒ (๑๓,๙๑๐)	๖	๗ (๑๗,๖๙๐)
			๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๕	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖ (๑๖,๙๖๐)	๔	๙ (๑๙,๒๐๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘ (๑๘,๔๔๐)	๓	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๒	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)
			๑๐.๕ (๒๐,๓๖๐)	๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑.๕	๑๓ (๒๒,๔๙๐)
			๑๒.๕ (๒๒,๐๔๐)	๑๓.๕ (๒๒,๙๖๐)	๑	๑๔ (๒๓,๓๗๐)
			๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๑๕ (๒๔,๖๗๐)	๐.๕	๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)
			๑๕.๕ (๒๔,๗๓๐)	๑๖.๕ (๒๕,๖๖๐)	๐.๕	๑๗ (๒๖,๑๒๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๓.๕	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๓	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๔ (๑๘,๙๕๐)	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๒	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)
			๖ (๒๐,๗๙๐)	๗ (๒๑,๗๑๐)	๑	๘ (๒๒,๖๒๐)
			๗.๕ (๒๒,๑๗๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๑	๙ (๒๓,๕๕๐)
			๙ (๒๓,๕๕๐)	๑๐ (๒๔,๔๙๐)	๐.๕	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)
		ท.๘	๑๐.๕ (๒๔,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๕,๙๗๐)	๐.๕	๑๒ (๒๖,๔๖๐)
			๑ (๑๙,๘๖๐)	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๑.๕	๓.๕ (๒๒,๗๐๐)
			๓ (๒๒,๑๔๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๑	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)
			๔.๕ (๒๓,๘๓๐)	๕ (๒๔,๔๐๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)
		ท.๙	๕.๕ (๒๔,๙๖๐)	๖ (๒๕,๕๓๐)	๐.๕	๖.๕ (๒๖,๑๐๐)
			๑ (๒๔,๔๐๐)	๒ (๒๕,๗๗๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๖,๔๖๐)

ขั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงขั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๑	ท.๓	๖ (๙,๑๔๐)	๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๘	๑๗ (๑๔,๐๖๐)
			๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๖	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๔	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๒ (๙,๒๑๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๗	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๕.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๔	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๑.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒ (๑๑,๓๑๐)	๕.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)
			๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๕	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๔	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๘๐)	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๐.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๓.๕	๖ (๑๖,๙๒๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๒	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑.๕	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๙.๕ (๑๙,๕๕๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๒	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๐.๕	๗ (๒๑,๗๑๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ขึ้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา-ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	ท.๓	๖ (๙,๑๔๐)	๑๑ (๑๑,๑๘๐)	๘	๑๗ (๑๔,๐๖๐)
			๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๖	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๔	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๒ (๙,๒๑๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๗	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๕.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๔	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)
			๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๒.๕	๑๙ (๑๘,๔๘๐)
			๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๑.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒ (๑๑,๓๑๐)	๕.๕	๗ (๑๔,๓๘๐)
			๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๕	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๙ (๑๕,๖๑๐)	๔	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๒.๕	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)
			๑๒.๕ (๑๗,๘๘๐)	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑.๕	๑๕.๕ (๒๐,๐๔๐)
			๑๕ (๑๙,๖๖๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๑	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
			๑๘ (๒๑,๘๘๐)	๑๙.๕ (๒๒,๙๘๐)	๐.๕	๒๐ (๒๓,๓๔๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๔ (๑๕,๔๓๐)	๓.๕	๖ (๑๖,๙๒๐)
			๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๒	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๗ (๑๗,๖๙๐)	๙ (๑๙,๒๐๐)	๑.๕	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๑	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
			๑๒ (๒๑,๖๒๐)	๑๔ (๒๓,๓๗๐)	๐.๕	๑๔.๕ (๒๓,๘๒๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๘๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๒	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓ (๑๘,๐๑๐)	๔.๕ (๑๙,๔๑๐)	๑	๕ (๑๙,๘๖๐)
			๕ (๑๙,๘๖๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๐.๕	๗ (๒๑,๗๑๐)
			๗ (๒๑,๗๑๐)	๘.๕ (๒๓,๐๘๐)	๐.๕	๙ (๒๓,๕๕๐)
		ท.๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๘๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)
			๒.๕ (๒๑,๕๕๐)	๔ (๒๓,๒๗๐)	๐.๕	๔.๕ (๒๓,๘๓๐)

ขึ้นปรับเพิ่มตามคุณสมบัติที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕

จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณสมบัติการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณสมบัติที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๑	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน-ปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ หรือเทียบเท่า	ท. ๓	๔ (๘,๓๔๐)	๘.๕ (๑๐,๕๕๐)	๘.๕	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๙ (๑๐,๓๕๐)	๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๕.๕	๑๖ (๑๓,๕๗๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๓	๑๘ (๑๔,๕๖๐)
			๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๒	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท. ๔	๑ (๘,๗๔๐)	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๗.๕	๑๐ (๑๓,๒๓๐)
			๕ (๑๐,๗๐๐)	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)	๕.๕	๑๒ (๑๔,๓๑๐)
			๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๓.๕	๑๔ (๑๕,๔๔๐)
			๑๓ (๑๔,๘๕๐)	๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑.๕	๑๖ (๑๖,๖๕๐)
			๑๕.๕ (๑๖,๓๔๐)	๑๘ (๑๗,๘๘๐)	๑	๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)
			๑๘.๕ (๑๘,๑๙๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๐.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท. ๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๔ (๑๒,๕๓๐)	๕	๗ (๑๔,๓๘๐)
			๔.๕ (๑๒,๘๔๐)	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)	๓	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๘ (๑๕,๐๐๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑.๕	๑๒ (๑๗,๕๕๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๔ (๑๘,๙๕๐)	๑	๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)
			๑๔.๕ (๑๙,๓๐๐)	๑๖.๕ (๒๐,๗๗๐)	๐.๕	๑๗ (๒๑,๑๔๐)
			๑๗ (๒๑,๑๔๐)	๑๗.๕ (๒๑,๕๐๐)	๐.๕	๑๘ (๒๑,๘๘๐)
		ท. ๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๓ (๑๔,๖๖๐)	๒.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๕ (๑๖,๑๙๐)	๑.๕	๖ (๑๖,๙๒๐)
			๕.๕ (๑๖,๕๗๐)	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)	๑	๘ (๑๘,๔๔๐)
			๘ (๑๘,๔๔๐)	๙.๕ (๑๙,๕๘๐)	๐.๕	๑๐ (๑๙,๙๗๐)
			๑๐ (๑๙,๙๗๐)	๑๑.๕ (๒๑,๑๙๐)	๐.๕	๑๒ (๒๑,๖๒๐)
		ท. ๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๓ (๑๘,๐๑๐)	๑	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)
			๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๕ (๑๙,๘๖๐)	๐.๕	๕.๕ (๒๐,๓๒๐)
			๕.๕ (๒๐,๓๒๐)	๖.๕ (๒๑,๒๔๐)	๐.๕	๗ (๒๑,๗๑๐)
		ท. ๘	๑ (๑๙,๘๖๐)	๒ (๒๐,๙๙๐)	๐.๕	๒.๕ (๒๑,๕๕๐)

ขึ้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๒	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ท.๒	๖ (๗,๕๖๐)	๑๑.๕ (๙,๓๓๐)	๕.๕	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
			๑๒ (๙,๕๒๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๒	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๖.๕ (๙,๓๔๐)	๔.๕	๑๐ (๑๐,๗๖๐)
			๗ (๙,๕๔๐)	๑๑.๕ (๑๑,๔๐๐)	๓	๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)
			๑๒ (๑๑,๖๓๐)	๑๕.๕ (๑๓,๓๑๐)	๒	๑๗ (๑๔,๐๖๐)
			๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๒ (๙,๒๑๐)	๔	๕ (๑๐,๗๐๐)
			๒.๕ (๙,๔๔๐)	๖ (๑๑,๒๐๐)	๓	๘ (๑๒,๒๒๐)
			๖.๕ (๑๑,๔๕๐)	๑๐ (๑๓,๒๓๐)	๒	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑๓.๕ (๑๕,๑๔๐)	๑.๕	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)
			๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑๖.๕ (๑๖,๙๖๐)	๑	๑๗ (๑๗,๒๗๐)
			๑๗ (๑๗,๒๗๐)	๑๙.๕ (๑๘,๗๙๐)	๐.๕	๒๐ (๑๙,๑๐๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒ (๑๑,๓๑๐)	๒.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๕ (๑๓,๑๖๐)	๒	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๘ (๑๕,๐๐๐)	๑.๕	๙ (๑๕,๖๑๐)
			๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑๑ (๑๖,๘๘๐)	๑	๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)
			๑๑.๕ (๑๗,๒๐๐)	๑๓.๕ (๑๘,๕๙๐)	๐.๕	๑๔ (๑๘,๙๕๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๓.๕ (๑๕,๐๕๐)	๑.๕	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)
			๔ (๑๕,๔๓๐)	๖ (๑๖,๙๒๐)	๑	๖.๕ (๑๗,๓๑๐)
			๖.๕ (๑๗,๓๑๐)	๘.๕ (๑๘,๘๑๐)	๐.๕	๙ (๑๙,๒๐๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒ (๑๗,๑๐๐)	๑	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)
			๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๓.๕ (๑๘,๔๗๐)	๐.๕	๔ (๑๘,๙๕๐)

ขึ้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ขั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ขั้นที่ได้ ปรับ	ขั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ขั้นต่ำ	ขั้นสูงสุด		
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อย กว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน ปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๒	๔ (๖,๘๐๐)	๙.๕ (๘,๖๑๐)	๖	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
			๑๐ (๘,๘๐๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๔	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๕ (๘,๗๔๐)	๕	๘.๕ (๑๐,๑๕๐)
			๕.๕ (๘,๙๓๐)	๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๓.๕	๑๒ (๑๑,๖๓๐)
			๑๐ (๑๐,๗๖๐)	๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๒.๕	๑๕ (๑๓,๐๗๐)
			๑๔ (๑๒,๕๖๐)	๑๗.๕ (๑๔,๓๒๐)	๑.๕	๑๘ (๑๔,๕๖๐)
			๑๘ (๑๔,๕๖๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๐.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๓	๖.๕ (๑๑,๔๕๐)
			๕ (๑๐,๗๐๐)	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)	๒	๑๐ (๑๓,๒๓๐)
			๙ (๑๒,๗๓๐)	๑๒ (๑๔,๓๑๐)	๑.๕	๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)
			๑๒.๕ (๑๔,๕๗๐)	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)	๐.๕	๑๕ (๑๖,๐๓๐)
			๑๕ (๑๖,๐๓๐)	๑๗.๕ (๑๗,๕๗๐)	๐.๕	๑๘ (๑๗,๘๘๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๒	๕ (๑๓,๑๖๐)
			๔ (๑๒,๕๓๐)	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)	๑.๕	๗.๕ (๑๔,๖๘๐)
			๗ (๑๔,๓๘๐)	๙.๕ (๑๕,๙๒๐)	๑	๑๐ (๑๖,๒๔๐)
			๑๐ (๑๖,๒๔๐)	๑๒ (๑๗,๕๕๐)	๐.๕	๑๒.๕ (๑๗,๘๙๐)
		ท.๖	๑ (๑๓,๑๖๐)	๒ (๑๓,๙๑๐)	๑.๕	๓ (๑๔,๖๖๐)
			๒.๕ (๑๔,๓๐๐)	๔.๕ (๑๕,๘๐๐)	๑	๕ (๑๖,๑๙๐)
			๕ (๑๖,๑๙๐)	๗ (๑๗,๖๙๐)	๐.๕	๗.๕ (๑๘,๐๖๐)
		ท.๗	๑ (๑๖,๑๙๐)	๒.๕ (๑๗,๕๖๐)	๐.๕	๓ (๑๘,๐๑๐)

ชั้นปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ช่วงอันดับ / ชั้นที่ได้รับการปรับ			จำนวน ชั้นที่ได้ ปรับ	ชั้นที่ได้ปรับ เมื่อรวมแล้ว ต้องไม่เกิน
		อันดับ	ชั้นต่ำ	ชั้นสูงสุด		
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา-ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน- ปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบ- ัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ท.๑	๖ (๖,๐๕๐)	๑๑.๕ (๗,๔๘๐)	๖	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)
			๑๒ (๗,๖๔๐)	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๒.๕	๑๕ (๘,๕๙๐)
		ท.๒	๓ (๖,๔๗๐)	๗.๕ (๗,๙๖๐)	๕	๑๑ (๗,๑๕๐)
			๘ (๘,๑๒๐)	๑๒ (๙,๕๒๐)	๓.๕	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)
		ท.๓	๑๒.๕ (๙,๗๑๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๑.๕	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
			๑ (๗,๑๔๐)	๓ (๗,๙๔๐)	๔.๕	๖ (๗,๑๔๐)
			๓.๕ (๘,๑๓๐)	๗.๕ (๙,๗๔๐)	๓	๑๐ (๑๐,๗๖๐)
			๘ (๙,๕๕๐)	๑๒.๕ (๑๑,๘๖๐)	๒.๕	๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)
			๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)
			๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)	๑๙.๕ (๑๕,๒๙๐)	๐.๕	๒๐ (๑๕,๕๔๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๓.๕ (๙,๙๖๐)	๓	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)
			๔ (๑๐,๑๙๐)	๗ (๑๑,๗๐๐)	๒	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)
			๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑.๕	๑๑.๕ (๑๔,๐๓๐)
			๑๑ (๑๓,๗๖๐)	๑๔ (๑๕,๔๔๐)	๑	๑๔.๕ (๑๕,๗๒๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๒.๕ (๑๑,๖๒๐)	๒	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓ (๑๑,๙๒๐)	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๑.๕	๖.๕ (๑๔,๐๗๐)
			๖ (๑๓,๗๗๐)	๘.๕ (๑๕,๒๙๐)	๑	๙ (๑๕,๖๑๐)
๑๕	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรม ประโยค ๖-๘	ท.๑	๓ (๕,๓๔๐)	๑๐ (๗,๐๕๐)	๖.๕	๑๔ (๘,๒๖๐)
			๑๐.๕ (๗,๒๑๐)	๑๔.๕ (๘,๔๓๐)	๔	๑๕ (๘,๕๙๐)
		ท.๒	๑ (๕,๘๑๐)	๔.๕ (๖,๙๗๐)	๕.๕	๘.๕ (๘,๒๙๐)
			๕ (๗,๑๔๐)	๙.๕ (๘,๖๑๐)	๔	๑๒.๕ (๙,๗๑๐)
			๑๐ (๘,๘๐๐)	๑๓.๕ (๑๐,๐๗๐)	๓	๑๔ (๑๐,๒๘๐)
		ท.๓	๑ (๗,๑๔๐)	๕ (๘,๗๔๐)	๓.๕	๗.๕ (๙,๗๔๐)
			๕.๕ (๘,๙๓๐)	๙ (๑๐,๓๕๐)	๒.๕	๑๑ (๑๑,๑๘๐)
			๙.๕ (๑๐,๕๔๐)	๑๓ (๑๒,๐๙๐)	๒	๑๔ (๑๒,๕๖๐)
			๑๓.๕ (๑๒,๓๓๐)	๑๖ (๑๓,๕๗๐)	๑	๑๖.๕ (๑๓,๘๒๐)
		ท.๔	๑ (๘,๗๔๐)	๔ (๑๐,๑๙๐)	๒.๕	๕.๕ (๑๐,๙๕๐)
			๔.๕ (๑๐,๔๔๐)	๗.๕ (๑๑,๙๖๐)	๑.๕	๘.๕ (๑๒,๔๗๐)
			๘ (๑๒,๒๒๐)	๑๐.๕ (๑๓,๕๐๐)	๑	๑๑ (๑๓,๗๖๐)
		ท.๕	๑ (๑๐,๗๐๐)	๓ (๑๑,๙๒๐)	๑.๕	๔ (๑๒,๕๓๐)
			๓.๕ (๑๒,๒๔๐)	๕.๕ (๑๓,๔๗๐)	๑	๖ (๑๓,๗๗๐)



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดตำแหน่งลูกจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดแยกตามลักษณะงาน และกลุ่มงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนั้นจึงสมควรปรับปรุงการกำหนดกลุ่มตำแหน่งของลูกจ้างประจำดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๓ (๑) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้มีมติกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามลักษณะงานและกลุ่มงานดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลตามเอกสารท้ายประกาศตาม ข้อ ๓๖๐ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๔ กำหนดมาตรฐานตำแหน่งลูกจ้าง หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง การจัดระบบตำแหน่งลูกจ้างตามลักษณะงานและกลุ่มงานลูกจ้างให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายนี้

ข้อ ๕ สำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอยู่ในปัจจุบันซึ่งกำหนดตำแหน่งนอกเหนือจากท้ายประกาศนี้และมีลักษณะงานตรง หรือเกี่ยวข้องเกื้อกูล หรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่งใด กลุ่มงานใด ก็ให้ปรับปรุงไปเป็นตำแหน่งและกลุ่มงานนั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายบุญพล แทะละดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

รายชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามกลุ่มงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หมวดเดิม	กลุ่มใหม่	หมายเหตุ
1	คนงาน	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	* ทุกตำแหน่ง
2	คนงานประมง	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
3	คนงานเครื่องสูบน้ำ	แรงงาน	ช่าง	
4	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	แรงงาน	ช่าง	
5	คนงานประจำเรือยนต์	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
6	คนงานเกษตร	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
7	ภารโรง	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
8	นักรการ	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
9	ยาม	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
10	คนสวน	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
11	คนครัว	แรงงาน	สนับสนุน	
12	บริการหรือพนักงานประจำตึกหรือโรงแรม	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
13	คนงานประจำรถขยะ	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
14	คนงานประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
15	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
16	พนักงานผลิตน้ำประปา	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
17	หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	กึ่งฝีมือ	บริการพื้นฐาน	
18	พนักงานดับเพลิง	กึ่งฝีมือ	สนับสนุน	
19	พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ	กึ่งฝีมือ	สนับสนุน	
20	พนักงานวิทยุ	ฝีมือ	สนับสนุน	
21	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ฝีมือ	ช่าง	
22	พนักงานขับรถยนต์	ฝีมือ	สนับสนุน	
23	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ฝีมือ	ช่าง	
24	พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ฝีมือ	ช่าง	
25	พนักงานเทศกิจ	ฝีมือ	สนับสนุน	
26	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	ฝีมือ	สนับสนุน	
27	พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ	ฝีมือ	สนับสนุน	

รายชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจันทบุรีจำแนกตามกลุ่มงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หมวดเดิม	กลุ่มใหม่	หมายเหตุ
28	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ฝีมือ	สนับสนุน	* ทุกตำแหน่ง
29	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	ฝีมือ	สนับสนุน	หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
30	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	ฝีมือ	สนับสนุน	
31	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ฝีมือพิเศษระดับต้น	ช่าง	
32	หัวหน้าหมวดรถยนต์	ฝีมือพิเศษระดับต้น	สนับสนุน	
33	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	ฝีมือพิเศษระดับกลาง	ช่าง	
34	ผู้ชำนาญงานด้าน...	ฝีมือพิเศษระดับสูง		* ยุบเลิก
35	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน	อื่น ๆ	สนับสนุน	
	ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง			
	พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และ			
	ตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชี			
	กำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-			
	ขั้นสูงลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วน			
	ท้องถิ่น			

หมายเหตุ

- 1 ตำแหน่งนักการภารโรง (เดิม) ให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งภารโรง หรือตำแหน่งนักการตามลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- 2 ตำแหน่งครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (เดิม) ให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

รายชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำของเทศบาลจำแนกตามกลุ่มงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หมวดเดิม	กลุ่มใหม่	หมายเหตุ
1	คนงาน	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	* ทุกตำแหน่ง
2	คนงานประมง	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
3	คนงานเครื่องสูบน้ำ	แรงงาน	ช่าง	
4	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	แรงงาน	ช่าง	
5	คนงานประจำรถยนต์	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
6	คนงานเกษตร	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
7	ภารโรง	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
8	นักร้อง	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
9	ยาม	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
10	คนสวน	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
11	คนครัว	แรงงาน	สนับสนุน	
12	บริกรหรือพนักงานประจำตึกหรือโรงแรม	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
13	คนงานประจำรถขยะ	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
14	คนงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
15	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
16	พนักงานผลิตน้ำประปา	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
17	หัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	กึ่งฝีมือ	บริการพื้นฐาน	
18	พนักงานดับเพลิง	กึ่งฝีมือ	สนับสนุน	
19	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	กึ่งฝีมือ	สนับสนุน	
20	พนักงานวิทยุ	ฝีมือ	สนับสนุน	
21	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ฝีมือ	ช่าง	
22	พนักงานขับรถยนต์	ฝีมือ	สนับสนุน	
23	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ฝีมือ	ช่าง	
24	พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ฝีมือ	ช่าง	
25	พนักงานเทศกิจ	ฝีมือ	สนับสนุน	
26	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	ฝีมือ	สนับสนุน	
27	พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	ฝีมือ	สนับสนุน	

รายชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำของเทศบาลจำแนกตามกลุ่มงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หมวดเดิม	กลุ่มใหม่	หมายเหตุ
28	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ฝีมือ	สนับสนุน	* ทุกตำแหน่ง
29	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	ฝีมือ	สนับสนุน	หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
30	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	ฝีมือ	สนับสนุน	
31	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ฝีมือพิเศษระดับต้น	ช่าง	
32	หัวหน้าหมวดรถยนต์	ฝีมือพิเศษระดับต้น	สนับสนุน	
33	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	ฝีมือพิเศษระดับกลาง	ช่าง	
34	ผู้ชำนาญงานด้าน...	ฝีมือพิเศษระดับสูง		* ยุบเลิก
35	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือน	อื่น ๆ	สนับสนุน	
	ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง			
	พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และ			
	ตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชี			
	กำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-			
	ขั้นสูงลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วน			
	ท้องถิ่น			

หมายเหตุ

- ตำแหน่งนักการภารโรง (เดิม) ให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งภารโรง หรือตำแหน่งนักการตามลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ตำแหน่งครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (เดิม) ให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

รายชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามกลุ่มงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หมวดเดิม	กลุ่มใหม่	หมายเหตุ
1	คณงาน	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	* ทุกตำแหน่ง
2	คณงานประมง	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
3	คณงานเครื่องสูบน้ำ	แรงงาน	ช่าง	
4	คณงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	แรงงาน	ช่าง	
5	คณงานประจำรถยนต์	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
6	คณงานเกษตร	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
7	ภารโรง	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
8	นักการ	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
9	ยาม	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
10	คนสวน	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
11	คนครัว	แรงงาน	สนับสนุน	
12	บริหรหรือพนักงานประจำตึกหรือโรงแรม	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
13	คณงานประจำรถขยะ	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
14	คณงานประจำรถดูแลสิ่งแวดล้อม	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
15	คณงานประจำโรงฆ่าสัตว์	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
16	พนักงานผลิตน้ำประปา	แรงงาน	บริการพื้นฐาน	
17	หัวหน้าหมวดคณงานและสถานที่	กึ่งฝีมือ	บริการพื้นฐาน	
18	พนักงานดับเพลิง	กึ่งฝีมือ	สนับสนุน	
19	พนักงานจราจรวัดน้ำ	กึ่งฝีมือ	สนับสนุน	
20	พนักงานวิทยุ	ฝีมือ	สนับสนุน	
21	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ฝีมือ	ช่าง	
22	พนักงานขับรถยนต์	ฝีมือ	สนับสนุน	
23	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ฝีมือ	ช่าง	
24	พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ฝีมือ	ช่าง	
25	พนักงานเทคนิค	ฝีมือ	สนับสนุน	
26	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	ฝีมือ	สนับสนุน	
27	พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	ฝีมือ	สนับสนุน	

รายชื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามกลุ่มงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	หมวดเดิม	กลุ่มใหม่	หมายเหตุ
28	ลูกเรือช่างแผนกที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ฝีมือ	สนับสนุน	* ทุกตำแหน่ง
29	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	ฝีมือ	สนับสนุน	หากตำแหน่งว่างให้ยุบเลิก
30	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	ฝีมือ	สนับสนุน	
31	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ฝีมือพิเศษระดับต้น	ช่าง	
32	หัวหน้าหมวดรถยนต์	ฝีมือพิเศษระดับต้น	สนับสนุน	
33	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ฝีมือพิเศษระดับกลาง	ช่าง	
34	ผู้อำนวยการงานด้าน...	ฝีมือพิเศษระดับสูง		* ยุบเลิก
35	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูงลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	อื่น ๆ	สนับสนุน	

หมายเหตุ

- 1 ตำแหน่งนักการภารโรง (เดิม) ให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งภารโรง หรือตำแหน่งนักการตามลักษณะงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- 2 ตำแหน่งครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (เดิม) ให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๑.	กลุ่มบริการพื้นฐาน คนงาน	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่	มีภารกิจและปริมาณงานมากพอที่ต้อง ปฏิบัติเป็นประจำต่อเนื่องตลอดทั้งปี
๒.	คนงานประมง	ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาพันธุ์สัตว์น้ำ สถานที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่	มีบ่อเลี้ยงปลาพื้นที่ ๒๕๐ ตร.ม. และมี สัตว์น้ำต้องดูแลรักษา โดยมีภารกิจและ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติต่อเนื่องตลอดทั้ง ปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๓.	คนงานประจำเรือยนต์	ทำหน้าที่เป็นพนักงานขับเรือ ตลอดจนดูแล บำรุง รักษา แกะไข ซ่อมแซมเครื่องเรือนต์ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวกับเรือ เครื่องเรือนต์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่นี้เป็นอย่างดีและ ได้รับใบอนุญาตขับเรือนต์ตาม กฎหมาย	มีเรือนต์ ๑ ลำ และมีภารกิจที่ต้อง ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำ ได้ ๑ อัตรา
๔.	คนงานเกษตร	ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับเกษตรกรรม เช่น การปรับปรุงบำรุงพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ การ ปรับปรุงทางเกษตร การขยายพันธุ์พืช การ ปรับปรุงดิน การปรับปรุงทุ่งหญ้าเลี้ยงสัตว์ การป้องกันและกำจัดศัตรูพืช ช่วยเหลือใน การรวบรวมข้อมูลสถิติทางการเกษตร การ จัดทำแปลงทดลองสาธิตในการเกษตร หรือ งานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ทางการเกษตรเบื้องต้น และ มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่นี้เป็นอย่างดี	มีแปลงเพาะชำพื้นที่ ๒ ไร่ หรือมีทุ่งหญ้า เลี้ยงสัตว์พื้นที่ ๕ ไร่ และมีปริมาณงานที่ ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๕.	กลุ่มบริการพื้นฐาน นักการภารโรง	เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณ อาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิ ให้สูญหายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่าง ไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้	มีพื้นที่ที่รับผิดชอบดูแลทำความสะอาด ตั้งแต่ ๓๕๐ - ๕๕๐ ตร.ม. กำหนดให้มี ลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๖.	นักการ	รับ - ส่งหนังสือ เดินหนังสือในสำนักงานและ นอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นใด ซึ่งมีใช้งาน เกี่ยวกับการหนังสือหรือวิชาชีพ หรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่	
๗.	ยาม	อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สิน ของทางราชการ และความเรียบร้อยใน บริเวณสถานที่ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการ ต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง	มีโรงเก็บรถหรือโรงซ่อมรถยนต์ กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๘.	คนสวน	ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สอน หย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองาน อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการ จัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ ตัด	มีพื้นที่สวนหย่อม สนามหญ้า สวนสาธารณะรวมจำนวน ๒ ไร่ และมี ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๙.	กลุ่มบริการพื้นฐาน บริกร หรือพนักงานประจำ ตึกหรือโรงแรม	ทำหน้าที่ดูแลความเรียบร้อยทั่วไปของอาคาร สถานที่พักหรือโรงแรม อำนวยความสะดวก หรือบริการทั่ว ๆ ไป หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่และต้องมีความรู้ อย่างต่ำชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔	มีสถานที่ประกอบกิจการโรงแรมหรือ สถานที่บริการ อาคาร ที่พักที่มีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปีและมี ผู้มาใช้บริการอย่างสม่ำเสมอตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๑๐.	คนงานประจำรถขยะ	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำ ขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	
๑๑.	คนงานประจำรถดูดสิ่ง ปฏิกูล	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการดูดสิ่ง ปฏิกูลตามอาคารบ้านเรือนโดยปฏิบัติงาน ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูลหรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	
๑๒.	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดูแลรักษาความ สะอาดสถานที่ เครื่องมือ – เครื่องใช้ และ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฆ่าสัตว์หรืองานอื่นใด ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๑.	กลุ่มบริการพื้นฐาน คนงาน	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ ปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่	มีภารกิจและปริมาณงานมากพอที่ต้อง ปฏิบัติเป็นประจำต่อเนื่องตลอดทั้งปี
๒.	คนงานประมง	ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาพันธุ์สัตว์น้ำ สถานที่เพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานใน หน้าที่	มีบ่อเลี้ยงปลาพื้นที่ ๒๕๐ ตร.ม. และมี สัตว์น้ำต้องดูแลรักษา โดยมีภารกิจและ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติต่อเนื่องตลอดทั้ง ปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๓.	คนงานประจำเรือยนต์	ทำหน้าที่เป็นพนักงานขับเรือ ตลอดจนดูแล บำรุง รักษา แกะไข ซ่อมแซมเครื่องเรือนยนต์ อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับเรือ เครื่องเรือนยนต์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่นี้เป็นอย่างดีและ ได้รับใบอนุญาตขับเรือนยนต์ตาม กฎหมาย	มีเรือนยนต์ ๑ ลำ และมีภารกิจที่ต้อง ปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำ ได้ ๑ อัตรา
๔.	คนงานเกษตร	ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับเกษตรกรรม เช่น การปรับปรุงบำรุงพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ การ ปรับปรุงทางเกษตร การขยายพันธุ์พืช การ ปรับปรุงดิน การปรับปรุงทั้งหญ้าเลี้ยงสัตว์ การป้องกันและกำจัดศัตรูพืช ช่วยเหลือใน การรวบรวมข้อมูลสถิติทางการเกษตร การ จัดทำแปลงทดลองสาธิตในการเกษตร หรือ งานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ทางการเกษตรเบื้องต้น และ มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่นี้เป็นอย่างดี	มีแปลงเพาะชำพื้นที่ ๒ ไร่ หรือมีทุ่งหญ้า เลี้ยงสัตว์พื้นที่ ๕ ไร่ และมีปริมาณงานที่ ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๕.	กลุ่มบริการพื้นฐาน นักการภารโรง	เปิด - ปิด สำนักงาน ทำความสะอาดบริเวณ อาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการมิ ให้สูญหายหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่าง ไม้ ช่างปูนที่จะซ่อมแซมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ได้	มีพื้นที่ที่รับผิดชอบดูแลทำความสะอาด ตั้งแต่ ๓๕๐ - ๕๕๐ ตร.ม. กำหนดให้มี ลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๖.	นักการ	รับ - ส่งหนังสือ เดินหนังสือในสำนักงานและ นอกสถานที่และปฏิบัติงานอื่นใด ซึ่งมีใช้งาน เกี่ยวกับการหนังสือหรือวิชาชีพ หรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความเหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่	
๗.	ยาม	อยู่ยามเฝ้าสถานที่ ดูแลรับผิดชอบทรัพย์สิน ของทางราชการ และความเรียบร้อยใน บริเวณสถานที่ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการ ต่อสู้ป้องกัน และมีร่างกายแข็งแรง	มีโรงเก็บรถหรือโรงซ่อมรถยนต์ กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๘.	คนสวน	ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สอน หย่อม สวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองาน อื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ในการ จัดสวนหย่อม ไม้ดอก ไม้ประดับ ไม้ ดัด	มีพื้นที่สวนหย่อม สนามหญ้า สวนสาธารณะรวมจำนวน ๒ ไร่ และมี ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งปี กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๙.	กลุ่มบริการพื้นฐาน บริการ หรือพนักงานประจำ ตึกหรือโรงแรม	ทำหน้าที่ดูแลความเรียบร้อยทั่วไปของอาคาร สถานที่พักหรือโรงแรม อำนวยความสะดวก หรือบริการทั่ว ๆ ไป หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่และต้องมีความรู้ อย่างต่ำชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔	มีสถานที่ประกอบกิจการโรงแรมหรือ สถานที่บริการ อาคาร ที่พักที่มีการ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปีและมี ผู้มาใช้บริการอย่างสม่ำเสมอตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๑๐.	คนงานประจำรถขยะ	ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำ ขยะมูลฝอยไปทำลายยังที่ทำลายหรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	
๑๑.	คนงานประจำรถดูดสิ่ง ปฏิกูล	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการดูดสิ่ง ปฏิกูลตามอาคารบ้านเรือนโดยปฏิบัติงาน ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูลหรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	
๑๒.	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดูแลรักษาความ สะอาดสถานที่ เครื่องมือ - เครื่องใช้ และ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฆ่าสัตว์หรืองานอื่นใด ที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๑๓.	กลุ่มบริการพื้นฐาน พนักงานผลิตน้ำประปา	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดน้ำ สะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา เตรียมน้ำประปาสำรองไว้เพื่อการ ดับเพลิง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมใน การปฏิบัติหน้าที่	
๑๔.	หัวหน้าหมวดคนงานและ สถานที่	บังคับบัญชา ควบคุม ดูแลรับผิดชอบการ ปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตำแหน่งใด ตำแหน่งหนึ่งหรือหลายตำแหน่ง โดยจำนวน รวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงานใน บริเวณเดียวกันหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความรู้ความสามารถในหน้าที่เป็น อย่างดี และ ๑. มีความรู้อย่างต่ำชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๔ และมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ การก่อสร้างและ ๒. ต้องดำรงตำแหน่งเป็น ลูกจ้างประจำตำแหน่งอื่นและอยู่ใน ส่วนราชการนี้ติดต่อกันมาแล้วไม่ น้อยกว่า ๓ ปี ๓. ผ่านการทดสอบโดยวิธีการ คัดเลือกและจะต้องมีความรู้ทางด้าน การปกครองบังคับบัญชาคนงานหรือ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี ตลอดจนมีความรู้เกี่ยวกับการดูแล รักษาซ่อมแซมอาคารสถานที่ ราชการเป็นอย่างดีด้วย	มีลูกจ้างประจำในหมวดแรงงานตำแหน่ง ใดตำแหน่งหนึ่ง หรือหลายตำแหน่งอยู่ใน ความควบคุมดูแลรับผิดชอบ จำนวน รวมกันตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป กำหนดให้มี ลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๑๕.	กลุ่มสนับสนุน พนักงานดับเพลิง	ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับ รถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย	๑. มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ใน เรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมี ต่าง ๆ หรือ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วย บรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึก จากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ มาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจาก หน่วยที่ฝึกให้	มีระดับเพลิงหรือรถบรรทุกน้ำ
๑๖.	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจดเลขมาตรวัดน้ำ และคำนวณปริมาตรน้ำจากมาตรวัดน้ำของ ผู้ใช้น้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	ได้รับประกาศนียบัตร มศ. ๓ หรือ ม.๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมี ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่	มีกิจการประปา ๑ แห่ง ที่ดำเนินกิจการ อย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี
๑๗.	พนักงานวิทยุ	ปฏิบัติหน้าที่ในการรับ – ส่งข่าวสารของทาง ราชการ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย	ได้รับประกาศนียบัตร ม.ศ. ๓ หรือ ม. ๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางวิเคราะหตำแหน่ง)
๑๘.	กลุ่มสนับสนุน พนักงานขับรถยนต์	ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาด รถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ใน การใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่ เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถและความ ชำนาญงานในหน้าที่และได้รับ ใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย	ขับรถนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ อัตรา ขับรถรองนายกองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นหรือสมาชิกสภา ๑ อัตรา หรือ ตามจำนวนรองนายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ขับรถปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ อัตรา ขับรถของสำนักงานปลัด ๒ อัตรา
๑๙.	พนักงานเทคนิค	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยพนักงานเจ้าหน้าที่ในการ ควบคุมดูแล การจัดระเบียบหาบเร่แผงลอย ร่วมกับตำรวจท้องที่ เก็บ - ยก สิ่งของที่ตั้ง วางบนทางเท้า หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย	ได้รับประกาศนียบัตร มศ. ๓ หรือ ม. ๓ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๒๐.	กลุ่มสนับสนุน คนครัว	ทำหน้าที่จัดเตรียมอาหาร ดูแลรักษาอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับงานดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องสำหรับกิจการอย่าง ใดอย่างหนึ่งของทางราชการ และปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่การครัวเรือน	มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดเตรียมอาหารที่ ต้องดำเนินการต่อเนื่องตลอดทั้งปี และมี ผู้ใช้บริการอย่างสม่ำเสมอตั้งแต่ ๓๐ คน ขึ้นไป กำหนดให้มีลูกจ้างประจำได้ ๑ อัตรา
๒๑.	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	๑. ปฏิบัติหน้าที่การอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัย ประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓ - ๕ ปี) ให้มี ความรู้ ความประพฤติและความพร้อม ทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษา ในระดับประถมศึกษาต่อไป ๒. อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุ ๓ - ๕ ปี) แขนงปิตามารดา หรือ ผู้ปกครองของเด็ก ๓. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติ หน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษา สาขาวิชาเอกอนุบาลหรือปฐมวัย หรือปริญญาตรีทางการศึกษาและมี ประสบการณ์สอนระดับชั้นอนุบาล หรือปฐมวัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนเด็กอนุบาล (ปฐมวัย) ๒๓ คน กำหนดให้มีลูกจ้างได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๒๒.	กลุ่มสนับสนุน พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	ปฏิบัติหน้าที่ในการขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ ตรวจซ่อม บำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องยนต์ ควบคุมการเดินทางรถยนต์หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่	มีรถยนต์ ๑ ลำ ให้จ้างได้ ๑ อัตรา
๒๓.	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการปรับปรุงข้อมูล และการปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ได้รับประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพทางช่างสำรวจ ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ ช่างเขียนแบบก่อสร้าง หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ หรือ ๒. มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี	๑. การจ้างลูกจ้างตำแหน่งนี้ให้จ้างได้เฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเสร็จแล้วเท่านั้น ๒. ให้คำนวณตำแหน่งงานต่อปริมาณงาน และลักษณะงานที่ต้องรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่เหมาะสมตามที่คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เห็นชอบ
๒๔.	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำและปรับปรุงข้อมูลทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔) ทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕) ทั้งในส่วนของผู้เป็นเจ้าของเป็นแผนผังสมุดทะเบียน และในส่วนข้อมูลที่ยื่นบันทึกไว้ในเครื่องคอมพิวเตอร์ภายใต้การควบคุมอย่างใกล้ชิด ปรับปรุงแก้ไขและเก็บรักษาเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพทางการบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ คอมพิวเตอร์ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี	๑. การจ้างลูกจ้างตำแหน่งนี้ให้จ้างได้เฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินเสร็จแล้วเท่านั้น ๒. ให้คำนวณตำแหน่งงานต่อปริมาณงาน และลักษณะงานที่ต้องรับผิดชอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่เหมาะสมตามที่

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๓๑.	กลุ่มช่าง พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ปฏิบัติหน้าที่ขับเรือชุดหรือรถชุด ดูแลรักษา ความสะอาด บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ของเรือชุดหรือรถชุด หรืองาน อื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีใบอนุญาตขับเรือ หรือใบอนุญาต ขับรถยนต์ และมีความรู้ความ ชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี	
๓๒.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจน บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ท้ายมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความรู้ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมาย	มีเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ คัน กำหนดให้มีลูกจ้างได้ ๑ อัตรา
๓๓.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจน บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ท้ายมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๑. ก) มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมและความชำนาญงานใน หน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาด กลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมายและ ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบามาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ	มีเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๑ คัน กำหนดให้มีลูกจ้างได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๓๔.	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจน บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดหนักชนิดใดชนิดหนึ่ง ท้ายมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่น ใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และความชำนาญงานในหน้าที่และ เคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๘ ปี และได้รับ ใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๑. ก) มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมและความชำนาญงานใน หน้าที่และเคยขับเครื่องจักรกลขนาด หนักมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และได้รับใบอนุญาตขับรถตาม กฎหมายและ ข) เป็นพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลางมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อย กว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วเป็น เวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ ๒. มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และความชำนาญงานในหน้าที่และ เคยขับเครื่องจักรกลมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และได้รับ ใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย	มีเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๑ คัน กำหนดให้มีลูกจ้างได้ ๑ อัตรา

ลำดับที่	กลุ่ม ชื่อตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำ (ใช้เป็นแนวทางการวิเคราะห์ตำแหน่ง)
๓๕.	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและ ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงาน พิมพ์ดีด และตำแหน่งอื่น ๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชี กำหนดตำแหน่งและอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่นำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้ในลักษณะ เป็นผู้ช่วย	ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาใช้	ให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ กำหนดหรือมีการปรับปรุงแก้ไข

รายละเอียดตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

หน้าที่โดยย่อ ๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ รถกะบะความจุต่ำกว่า ๕ ลูกบาศก์หลา

๑.๒ รถฟาร์มแทรกเตอร์ทุกชนิด

๑.๓ รถแทรกเตอร์ตัดหญ้า

๑.๔ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๕ รถอัดฉีด

๑.๖ รถบรรทุกน้ำ

๑.๗ รถบรรทุกน้ำมัน

๑.๘ รถไม้กวาด

๑.๙ รถยกชนิดงาแซะ (FORK LIFT) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน

๑.๑๐ รถยกชนิดแคร่เครน (KARRY CRANE) ขนาดไม่เกิน ๕ ตัน

๑.๑๑ รถบดไอน้ำ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๒ รถบดสันสะเทือน ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๓ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๔ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๕ รถกลิ้งดินแกะชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดต่ำกว่า ๘ ตัน

๑.๑๖ รถยกชนิดทรัคเครน (TRUCK CRANE)

๑.๑๗ เครื่องทำลายคอนกรีต

๑.๑๘ รถยกกระเช้า

๑.๑๙ รถบัสติดแอร์ขนาดเครื่องยนต์ตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอช.พี. ขึ้นไป ช่วงยาวระหว่างล้อหน้าถึงล้อหลังตั้งแต่ ๕.๕ เมตร และขนาดความยาวของรถทั้งหมดไม่ต่ำกว่า ๑๐ เมตร

๑.๒๐ รถซ่อมบำรุง

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

หน้าที่โดยย่อ ๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดต่ำกว่า ๑๕๐ บี.เอส.พี. ลงมา

๑.๒ รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPES)

๑.๓ รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ลูกบาศก์หลา

๑.๔ รถพ่นยาง (BITUMINOUS DISTRIBUTER)

๑.๕ รถลากพ่วงขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันลงมา

๑.๖ รถตีเส้น (ROAD MARKER)

๑.๗ รถบดไอน้ำ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๘ รถบดลั่นสะเทือน ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๙ รถบดล้อเหล็ก ๒ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๑๐ รถบดล้อเหล็ก ๓ ล้อ ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๑๑ รถกลิ้งดินและชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๑๒ รถบดล้อยางชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง ขนาดตั้งแต่ ๘ ตันขึ้นไป

๑.๑๓ รถยกชนิดงาแฉะ (FORK LIFT) เกินกว่า ๕ ตัน

๑.๑๔ รถยกชนิดแครี่เครน (KARRY CRANE) เกินกว่า ๕ ตัน

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

หน้าที่โดยย่อ ๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดกลางชนิดใดชนิดหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ รถแทรกเตอร์ขนาดเครื่องยนต์ ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอส.พี. ขึ้นไป

๑.๒ รถปาดดินชนิดขับเคลื่อนด้วยตัวเอง

๑.๓ รถกะบะเท ความจุตั้งแต่ ๑๐ ลูกบาศก์หลาขึ้นไป

๑.๔ รถขุดดินทุกชนิด ทุกขนาด

๑.๕ รถลาก รถพ่วง ขนาดตั้งแต่ ๒๐ ตันขึ้นไป

๑.๖ เครื่องปูแอสฟัลท์ผสมเสร็จ (POWER หรือ FINISHER)

๑.๗ รถยกชนิดทรัคเครน ขนาดเกิน ๕ ตันขึ้นไป

๑.๘ เครื่องผสมดินชนิดขับเคลื่อน (SELF PROPELLED STABILIZER)

๑.๙ รถเกลี่ย (MOTOR GRADER) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอส.พี. ขึ้นไป

๑.๑๐ รถตักทุกชนิด (LOADER ALL TYPE) ขนาดตั้งแต่ ๑๕๐ บี.เอส.พี. ขึ้นไป

๒. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง กำหนดสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓(๒) และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๔๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) ประกอบกับประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ มีมติให้สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัดปัตตานีเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๖


(นายณฤพล เหละดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นต้น)

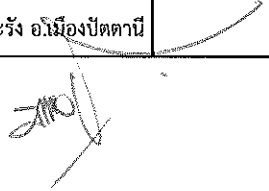
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวิคูณ (๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุ ราชการ	อายุราชการ ในสายงานที่ เกี่ยวข้อง (รวมทวิคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางรอนันท์ ลอนา	อนุปริญญาศิลปศาสตร การบริหารธุรกิจ	จพง.พัสดุ ๒ ๗,๙๖๐ บาท อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก	จพง.พัสดุ ๓ ๘,๑๓๐ บาท อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก	๑ ก.พ. ๕๕	๔ พ.ย. ๕๖	๑ ปี ๙ เดือน ๓ วัน	๑ ปี ๙ เดือน ๓ วัน	๓ ปี ๖ เดือน ๖ วัน	-	๙๒ ๔ พ.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๒	นายวัชรินทร์ รอดบุตร	ศศ.บ. สาขาภูมิศาสตร์	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.สะก้า อ.มายอ	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.สะก้า อ.มายอ	๑ ต.ค. ๕๕	๘ ต.ค. ๕๖	๑ ปี - เดือน ๗ วัน	๑ ปี - เดือน ๗ วัน	๒ ปี - เดือน ๑๔ วัน	-	๙๑ ๘ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๓	น.ส.ซารีปะ มะเก	วท.บ. สุขศึกษา	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี	๑ ต.ค. ๕๕	๔ พ.ย. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๓ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๓ วัน	๒ ปี ๒ เดือน ๖ วัน	-	๘๙ ๔ พ.ย. ๕๖	เห็นชอบ
๔	น.ส.กนกพร สุวรรณเวลา	ศศ.บ. บริหารรัฐกิจ	บุคลากร ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.สะก้า อ.มายอ	บุคลากร ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.สะก้า อ.มายอ	๑ ต.ค. ๕๕	๘ ต.ค. ๕๖	๑ ปี - เดือน ๗ วัน	๑ ปี - เดือน ๗ วัน	๒ ปี - เดือน ๑๔ วัน	-	๘๘ ๘ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๕	น.ส.เปรมมา รัตนพงศ์	วท.บ. วิทยาศาสตร์ทั่วไป	นักวิชาการศึกษา ๓ ๘,๕๔๐ บาท อบต.ปะกาอะรัง อ.เมืองปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ปะกาอะรัง อ.เมืองปัตตานี	๑ ต.ค. ๕๕	๒ ต.ค. ๕๖	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๙๔ ๒ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นต้น)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ (๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุ ราชการ	อายุราชการ ในสายงานที่ เกี่ยวข้อง (รวมทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๖	น.ส.ฟาตีเมาะห์ มะดีเยาะ	บธ.บ. การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ ๘,๕๔๐ บาท อบต.ปะกาะวัง อ.เมืองปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ปะกาะวัง อ.เมืองปัตตานี	๑ ต.ค. ๕๕	๒ ต.ค. ๕๖	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๑ ปี - เดือน ๑ วัน	๒ ปี - เดือน ๒ วัน	-	๙๔ ๒ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ



บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นสูง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ ๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุราชการ	อายุ ราชการ ในสาย งานที่ เกี่ยวข้อง (รวม ทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑	นายเกริกชัย ประมวลนิเวศ	ปวส. ช่างก่อสร้าง	ช่างโยธา ๒ ๗,๒๕๐ บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก	ช่างโยธา ๓ ๗,๓๒๐ บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก	๖ ส.ค. ๕๕	๒ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน		๘๙ ๒ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๒	น.ส.จารุวรรณ ช่วยแก้ว	ปวส. การตลาด	จนท.บันทึกข้อมูล ๒ ๗,๒๕๐ บาท อบต.เสดดาวา อ.ยะรัง	จนท.บันทึกข้อมูล ๓ ๗,๓๒๐ บาท อบต.เสดดาวา อ.ยะรัง	๒๕ ก.ย. ๕๕	๔ ต.ค. ๕๖	๑ ปี - เดือน ๙ วัน	๑ ปี - เดือน ๙ วัน	๒ ปี - เดือน ๑๘ วัน		๙๒ ๔ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๓	น.ส.วิภาสรา พรมพาดิ	ปวช. การบัญชี	จนท.ธุรการ ๒ ๗,๒๕๐ บาท อบต.เสดดาวา อ.ยะรัง	จนท.ธุรการ ๓ ๗,๓๒๐ บาท อบต.เสดดาวา อ.ยะรัง	๒๕ ก.ย. ๕๕	๔ ต.ค. ๕๖	๑ ปี - เดือน ๙ วัน	๑ ปี - เดือน ๙ วัน	๒ ปี - เดือน ๑๘ วัน		๙๑ ๔ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๔	น.ส.วนิดา โกสูงเนิน	ปวช. การบัญชี	จนท.จัดเก็บรายได้ ๒ ๗,๑๔๐ บาท อบต.ตาลีอายร์ อ.ยะหริ่ง	จนท.จัดเก็บรายได้ ๓ ๗,๑๔๐ บาท อบต.ตาลีอายร์ อ.ยะหริ่ง	๖ ส.ค. ๕๕	๓ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน		๙๔ ๓ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๕	น.ส.จิราพร แก่นสังข์	ปวส. การบัญชี	จพง.พัสดุ ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ดอน อ.ปะนาเระ	จพง.พัสดุ ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ดอน อ.ปะนาเระ	๙ ส.ค. ๕๕	๓ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน		๙๖ ๓ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นสูง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ ๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุราชการ	อายุ ราชการ ในสาย งานที่ เกี่ยวข้อง (รวม ทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๖	น.ส.สุทิดา สาวสุดชาติ	ปวส. การบัญชี	จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.คาโต๊ะ อ.หนองจิก	จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.คาโต๊ะ อ.หนองจิก	๑ พ.ย. ๕๕	๔ พ.ย. ๕๖	๑ ปี - เดือน ๓ วัน	๑ ปี - เดือน ๓ วัน	๒ ปี - เดือน ๖ วัน	๘๙ ๔ พ.ย. ๕๖	เห็นชอบ	
๗	น.ส.พิมพ์ณภัส อุไรวงศ์	บช.บ. การบัญชี	จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ปายามูมั่ง อ.ยะหริ่ง	จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ปายามูมั่ง อ.ยะหริ่ง	๖ ส.ค. ๕๕	๒ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน	๙๓ ๒ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ	
๘	น.ส.ศิริธนา บุญสนิห	ปวส. การบัญชี	จพง.การเงินและบัญชี ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ปายามูมั่ง อ.ยะหริ่ง	จพง.การเงินและบัญชี ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ปายามูมั่ง อ.ยะหริ่ง	๖ ส.ค. ๕๕	๒ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน	๙๒ ๒ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ	
๙	น.ส.ภนิดา สำเภาะ	ปวส. การบัญชี	จพง.การเงินและบัญชี ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ตะโล๊ะดีอรามัน อ.กะพ้อ	จพง.การเงินและบัญชี ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ตะโล๊ะดีอรามัน อ.กะพ้อ	๖ ส.ค. ๕๕	๓ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๗ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน	๙๖ ๓ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ	
๑๐	นางโนร์ไอณี จุลยานนท์	ปวส. การบัญชี	จพง.การเงินและบัญชี ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี	จพง.การเงินและบัญชี ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ปูยุด อ.เมืองปัตตานี	๗ ส.ค. ๕๕	๙ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๒ เดือน ๒ วัน	๑ ปี ๒ เดือน ๒ วัน	๒ ปี ๔ เดือน ๔ วัน	๘๔ ๙ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ	

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ชั้นสูง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ ๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุราชการ	อายุ ราชการ ในสาย งานที่ เกี่ยวข้อง (รวม ทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑๑	นายอสมิต ตาละ	ปวส. ช่างก่อสร้าง	นายช่างโยธา ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง	นายช่างโยธา ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง	๖ ส.ค. ๕๕	๔ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๖ วัน		๙๑ ๔ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๒	นายสันติ มีสุขศรี	วศ.บ. วิศวกรรมโยธา	นายช่างโยธา ๓ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์	นายช่างโยธา ๔ ๘,๗๔๐ บาท อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์	๖ ส.ค. ๕๕	๒ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๒๖ วัน	๒ ปี ๓ เดือน ๒๒ วัน		๙๔ ๒ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๓	น.ส.รอดีเยห์ แวอีแต	ศศ.บ. การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	นักพัฒนาชุมชน ๔ ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก	นักพัฒนาชุมชน ๕ ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก	๑๙ ต.ค. ๕๓	๒ ต.ค. ๕๖	๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๓ วัน	๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๓ วัน	๕ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน		๙๑ ๒ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๔	นางอรอุษา กุลณรงค์	ศศ.บ. การจัดการทั่วไป	บุคลากร ๔ ๑๐,๙๕๐ บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน	บุคลากร ๕ ๑๑,๐๐๐ บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน	๑ ก.ย. ๕๕	๒ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑ เดือน ๑ วัน	๑ ปี ๑ เดือน ๑ วัน	๒ ปี ๒ เดือน ๒ วัน		๙๑ ๒ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ
๑๕	นางอัศนี มุขอดี	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์ สาขาวิชา บริหารรัฐกิจ	บุคลากร ๔ ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ตาสีไยร์ อ.ยะหริ่ง	บุคลากร ๕ ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ตาสีไยร์ อ.ยะหริ่ง	๑๐ ต.ค. ๕๔	๓ ต.ค. ๕๖	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๓ วัน	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๓ วัน	๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๖ วัน		๘๘ ๓ ต.ค. ๕๖	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกกระดับควบ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๔ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เดิม	เงินเดือน ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือกุล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ	นางสุคน คำแฝง ปวท.(การเงินการธนาคาร)	จพง.ธุรการ ระดับ ๔ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	๙,๗๐๐	๕ ต.ค. ๕๔	๙,๙๖๐	จพง.ธุรการ ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑	/	(๕ ต.ค. ๕๔) ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน รวม ๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	/	(๕ เม.ย. ๕๙) ปกติ ๗ ปี ๖ เดือน ๑ วัน ทวีคูณ ๖ ปี ๑ เดือน ๕ วัน รวม ๑๓ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	๙๑ ๙๑ ๙๑ ๔-ต.ค.-๕๖	๑๐,๗๐๐	๒๗.๓๔	เห็นชอบ
๒	อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี	นางฮาบี๊ะ มายุดิน ค.บ.(สุศึกษา) ค.บ.(การบริหารการศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๑๑,๙๒๐	๓ ต.ค. ๕๔	๑๒,๕๓๐	นักวิชาการศึกษา ๖ว ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	/	(๓ ต.ค. ๕๔) ๒ ปี - เดือน ๔ วัน ๒ ปี - เดือน ๔ วัน รวม ๔ ปี - เดือน ๘ วัน	/	(๑ ม.ค. ๕๑) ปกติ ๕ ปี ๙ เดือน ๖ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๙ เดือน ๖ วัน รวม ๑๑ ปี ๖ เดือน ๑๒ วัน	๙๒ ๙๒ ๙๓.๓๓ ๗-ต.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๑๗.๗๖	เห็นชอบ
๓	อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี	น.ส.ฟ้าซียะ สามะ ค.บ.(การประถมศึกษา)	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๑๒,๒๔๐	๔ เม.ย. ๕๔	๑๒,๕๓๐	นักวิชาการศึกษา ๖ว ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	/	(๔ เม.ย. ๕๔) ๒ ปี ๖ เดือน ๕ วัน ๒ ปี ๖ เดือน ๕ วัน รวม ๕ ปี - เดือน ๑๐ วัน	/	(๑ ต.ค. ๕๐) ปกติ ๖ ปี - เดือน ๕ วัน ทวีคูณ ๖ ปี - เดือน ๕ วัน รวม ๑๒ ปี - เดือน ๑๐ วัน	๙๐ ๙๒ ๙๑ ๙-ต.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๓๑.๐๒	เห็นชอบ
๔	อบต.กระโด อ.ยะรัง	นายนิมะ แวฮามะ ปทส.(เทคนิคช่างยนต์) ประกาศนียบัตรวิชาชีพครู เทคนิคชั้นสูง	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	๑๓,๔๗๐	๑ พ.ย. ๕๓	๑๓,๗๗๐	นักวิชาการศึกษา ๖ว ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑	/	(๑ พ.ย. ๕๓) ๓ ปี - เดือน ๕ วัน ๓ ปี - เดือน ๕ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๐ วัน	/	(๑ พ.ย. ๕๓) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๕ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๕ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๑๐ วัน	๘๐ ๘๓ ๘๙ ๖-พ.ย.-๕๖	๑๓,๙๑๐	๒๕.๗๘	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกกระดับควบ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๔ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เดิม	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เก็ฏฐ)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๕	อบต.บางเขา อ.หนองจิก	น.ส.สุวรรณีย์ หมวดทองแก้ว บธ.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	๑๑,๙๒๐	๒๘ ธ.ค. ๕๕	๑๒,๒๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	/	(๒๘ ธ.ค. ๕๕) ๑ ปี ๙ เดือน ๖ วัน ๑ ปี ๙ เดือน ๖ วัน รวม ๓ ปี ๖ เดือน ๑๒ วัน	/	(๓ ธ.ค. ๕๕) ปกติ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๓ ปี - เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๔ วัน	๘๓ ๘๖ ๙๐.๕๖ ๔-ธ.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๖.๔๘	เห็นชอบ
๖	อบต.เขาตม อ.ยะรัง	น.ส.มาชีเต๊ะ ยะยา บธ.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	๑๒,๕๓๐	๒๙ ส.ค. ๕๕	๑๒,๘๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	/	(๒๙ ส.ค. ๕๕) ๑ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน ๑ ปี ๑ เดือน ๑๐ วัน รวม ๒ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน	/	(๒๒ ส.ค. ๕๕) ปกติ ๔ ปี - เดือน ๖ วัน ทวีคูณ ๔ ปี - เดือน ๖ วัน รวม ๘ ปี - เดือน ๑๒ วัน	๙๔ ๙๓ ๙๑.๓๓ ๙-ธ.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๕.๕๘	เห็นชอบ
๗	อบต.ยะรัง อ.ยะรัง	น.ส.รุชนานี บาหะ ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	๑๒,๕๓๐	๑ มี.ค. ๕๕	๑๒,๘๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	/	(๑ มี.ค. ๕๕) ๒ ปี ๗ เดือน ๗ วัน ๒ ปี ๗ เดือน ๗ วัน รวม ๔ ปี ๘ เดือน ๑๒ วัน	/	(๖ มี.ค. ๕๖) เก็ฏฐ ๓ ปี ๓๐ วัน ปกติ ๒ ปี ๔ เดือน ๖ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๔ เดือน ๖ วัน รวม ๘ ปี ๗ เดือน ๔ วัน	๘๗ ๘๖ ๘๘ ๘-ธ.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๑.๖๔	เห็นชอบ
๘	อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง	น.ส.ฟาฎีละห์ มะ บธ.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	๑๑,๙๒๐	๒๒ พ.ย. ๕๕	๑๒,๒๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	/	(๒๒ พ.ย. ๕๕) ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๐ วัน ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๐ วัน รวม ๓ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน	/	(๒๖ ธ.ค. ๕๖) เก็ฏฐ ๒ ปี ๒๖ วัน ปกติ ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๐ วัน ทวีคูณ ๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๐ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๖ วัน	๙๔ ๙๘ ๙๒.๖๖ ๑๑-พ.ย.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๕.๙๒	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๔ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เดิม	เงินเดือน ปัจจุบัน ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่รับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือกุล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบค. จังหวัด
๙	อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี	นายธีรยุทธ กะลุแป บธ.บ.(การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	๑๒,๕๓๐	๔ ต.ค. ๕๓	๑๒,๘๔๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๖ว ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑	/	(๔ ต.ค. ๕๓) ๓ ปี - เดือน ๑๒ วัน ๓ ปี - เดือน ๑๒ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๒๔ วัน	/	(๒๕ มี.ค. ๕๖) เกือกุล ๓ ปี ๔ ค ๗ วัน ปกติ ๔ ปี ๖ เดือน ๒๒ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๖ เดือน ๒๒ วัน รวม ๑๐ ปี ๑๐ เดือน ๒๒ วัน	๘๘ ๙๕ ๙๔ ๑๖-พ.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๘.๙๙	เห็นชอบ
๑๐	อบต.คอนรัก อ.หนองจิก	น.ส.นุรไอนี อีดำ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๑,๙๒๐	๔ เม.ย. ๕๔	๑๒,๕๓๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๔ เม.ย. ๕๔) ๒ ปี ๖ เดือน - วัน ๒ ปี ๖ เดือน - วัน รวม ๕ ปี - เดือน - วัน	/	(๑ พ.ย. ๕๐) ปกติ ๕ ปี ๑๑ เดือน ๓ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๑๑ เดือน ๓ วัน รวม ๑๑ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน	๘๙ ๘๘ ๙๐ ๔-พ.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๑.๘๕	เห็นชอบ
๑๑	อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์	น.ส.สุกัญญา แวนแก้ว บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๒,๕๓๐	๕ พ.ย. ๕๓	๑๒,๘๔๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๕ พ.ย. ๕๓) ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๙ วัน ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๙ วัน รวม ๕ ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน	/	(๑๗ เม.ย. ๕๑) ปกติ ๕ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน ทวีคูณ ๕ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน รวม ๑๐ ปี ๑๑ เดือน ๔ วัน	๙๓ ๙๗ ๙๘ ๔-พ.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๕.๘๕	เห็นชอบ
๑๒	อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี	นางรอกีเยาะ เจ๊ะแฉ วท.บ.(วิทยาการคอมพิวเตอร์)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑	๑๑,๙๒๐	๓ พ.ค. ๕๔	๑๒,๒๔๐	นักพัฒนาชุมชน ๖ว ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑	/	(๓ พ.ค. ๕๔) ๒ ปี - เดือน ๖ วัน ๒ ปี - เดือน ๖ วัน รวม ๔ ปี - เดือน ๑๒ วัน	/	(๑ ก.ค. ๕๒) ปกติ ๔ ปี ๓ เดือน ๘ วัน ทวีคูณ ๔ ปี ๓ เดือน ๘ วัน รวม ๘ ปี ๖ เดือน ๑๖ วัน	๘๘ ๙๐ ๙๑.๔ ๙-พ.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๓๑.๐๒	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกระดับควบ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๔ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ เดิม	เงินเดือน ปัจจุบัน ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า พ.น.พ.น.พ.	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือบล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑๓	อบต.วัด อ.ยะรัง	นายนิษฐ์กุลอาพิช คะแซสามะ ศส.บ.(โสตทัศนศึกษา) รป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	จนท.บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑	๑๒,๒๔๐	๑ ก.ค. ๕๕	๑๒,๕๓๐	จนท.บริหารงานทั่วไป ๖ว ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑	/	(๑ ก.ค. ๕๕) ๒ ปี ๓ เดือน ๓ วัน ๒ ปี ๓ เดือน ๓ วัน รวม ๔ ปี ๖ เดือน ๖ วัน	/	(๑ ก.ค. ๕๕) เกือบล ๒ ปี ๑๓ ค. ปกติ ๒ ปี ๓ เดือน ๓ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๓ เดือน ๓ วัน รวม ๗ ปี ๕ เดือน ๖ วัน	๙๓ ๙๘ ๙๗ ๔-ค.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๖.๐๗	เห็นชอบ
๑๔	ปทุมดี อ.ยะรัง	น.ส.วลีพร ขุนรอง รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น) รป.ม.(การปกครองท้องถิ่น)	จนท.บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑	๑๑,๙๒๐	๓๐ เม.ย. ๕๕	๑๒,๒๔๐	จนท.บริหารงานทั่วไป ๖ว ๐๑-๐๒๐๔-๐๐๑	/	(๓๐ เม.ย. ๕๕) ๑ ปี ๕ เดือน ๓ วัน ๑ ปี ๕ เดือน ๓ วัน รวม ๒ ปี ๑๐ เดือน ๖ วัน	/	(๒๗ เม.ย. ๕๕) ปกติ ๒ ปี ๕ เดือน ๖ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๕ เดือน ๖ วัน รวม ๔ ปี ๑๐ เดือน ๑๒ วัน	๙๔ ๙๕ ๙๖.๓๓ ๓-ค.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๖.๙๒	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหารนอกระดับควบ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ปีงบประมาณ ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(ปี)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ที่ประชุม
๑	อบต.แหลมไทร อ.ยะหริ่ง	นายสาคร มะลิลา วทบ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรม แขนงเทคโนโลยีก่อสร้าง)	หน.ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๕) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	๑๒,๘๔๐	๑ มี.ย. ๕๔	๑๓,๑๖๐	หน.ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	/	(๑ มี.ย. ๕๔) ๒ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน ๒ ปี ๔ เดือน ๑๖ วัน รวม ๔ ปี ๘ เดือน ๗ วัน	/	- - - -	๘๖ ๘๖ ๙๒.๒๕ ๑๗-ค.ก.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๓.๘๔	เห็นชอบ
๒	อบต.วัด อ.ยะรัง	นายสิทธิเดช โมครา วท.บ.(เทคโนโลยีการก่อสร้าง)	หน.ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๕) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	๑๑,๙๒๐	๔ พ.ย. ๕๓	๑๓,๑๖๐	หน.ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	/	(๔ พ.ย. ๕๓) ๓ ปี - เดือน ๔ วัน ๓ ปี - เดือน ๔ วัน รวม ๖ ปี - เดือน ๘ วัน	/	- - - -	๙๓ ๙๓ ๙๑ ๘-พ.ย.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๔.๕๔	เห็นชอบ
๓	อบต.บือระ อ.สายบุรี	นายฮัมดี อุซึ้ง วท.บ.(วิศวกรรมโยธา)	หน.ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๕) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	๑๓,๑๖๐	๑๐ พ.ย. ๕๓	๑๓,๔๗๐	หน.ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	/	(๑๐ พ.ย. ๕๓) ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน รวม ๔ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน	/	- - - -	๙๐ ๙๒ ๙๐ ๘-พ.ย.-๕๖	๑๓,๕๓๐	๒๖.๓๓	เห็นชอบ
๔	อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง	นางพงศ์ศักดิ์ เอียดพล วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม สาขาการก่อสร้าง)	หน.ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๕) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	๑๒,๘๔๐	๖ เม.ย. ๕๔	๑๓,๑๖๐	หน.ส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	/	(๖ เม.ย. ๕๔) ๒ ปี ๖ เดือน ๘ วัน ๒ ปี ๖ เดือน ๘ วัน รวม ๔ ปี - เดือน ๑๖ วัน	/	- - - -	๘๙ ๘๙ ๘๘ ๑๔-ค.ก.-๕๖	๑๓,๕๓๐	๒๐.๐๗	เห็นชอบ

21/10/17

บัญชีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้บริหารนอกระดับควบ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน ปัจจุบัน ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(ปี)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ที่ประชุม
๕	อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง	นางทิพรรัตน์ สุกป่าน บธ.บ.(การเงิน)	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๕) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	๑๒,๘๔๐	๖ เม.ย. ๕๕	๑๓,๑๖๐	หน.ส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖) ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑	/	(๖ เม.ย. ๕๕) ๒ ปี ๖ เดือน ๔ วัน ๒ ปี ๖ เดือน ๔ วัน รวม ๕ ปี - เดือน ๘ วัน	/	- - - -	๘๙ ๘๙ ๘๙ ๑๐-ค.ค.-๕๖	๑๓,๑๖๐	๒๐.๐๗	เห็นชอบ

๖๓๐

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.สุมาลี สุทธิศิริ (บรรจุ ๑ พ.ย. ๕๕)	จพง.พัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐.-บาท อบต.บือระ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	จพง.พัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐.-บาท อบต.ทอนหงส์ อ.พรหมคีรี จ.นครศรีธรรมราช	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	น.ส.ไชตง หะย็อarang (บรรจุ ๑ พ.ย. ๕๕)	จพง.พัสดุ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐.-บาท อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	จพง.ธุรการ ระดับ ๓ (ส่วนโยธา) เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐.-บาท อบต.มะนังตายอ อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๓	น.ส.นวลลออ พุฒทอง (บรรจุ ๑ ส.ค. ๕๕)	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐.-บาท อบต.ดอน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐.-บาท อบต.อีนัน อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.ธัญญรัตน์ ชูอินทร์ (บรรจุ ๑ ส.ค. ๕๕)	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐.-บาท อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	จพง.การเงินและบัญชี ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๘,๓๔๐.-บาท ทต.ชะรัด อ.กงหรา จ.พัทลุง	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณารับโอนพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โอนเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะการ ดำรง ตำแหน่ง อบต./พื้นที่	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย คำนวณกลาง (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	นางโรสนะห์ คือราแม	จพง.พัสดุ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท ทด.แวง อ.แวง จ.นราธิวาส	จพง.พัสดุ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๙,๗๐๐ บาท อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๒๖.๗๔	-	-		เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย															
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งเดิม/ ระดับ	สังกัด				ตำแหน่งที่ย้ายเปลี่ยนสายงาน				สังกัด	การประเมิน	คชจ.	มติ
				เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน	อบต.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	สำนัก/ส่วน	อบต.	หน.ส่วน/ ปลัด/นายก	ร้อยละ	ก.อบต. จังหวัด
๑	นางกิตติยา ช่วยมาก	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การจัดการการคลัง)	จนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๔	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๙,๒๑๐	สำนักปลัด	นาแกตุ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	บุคลากร ระดับ ๔	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๙,๒๑๐	สำนักปลัด	นาแกตุ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๙๒/๙๒/๙๖ ๙๓.๓๓	๒๙.๘๔	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

(Signature)

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบรับรองบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยการบรรจุแต่งตั้งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม		สอบแข่งขัน/สอบคัดเลือกได้		ตำแหน่งที่บรรจุ				หมายเหตุ	มติ
			ตำแหน่ง	อบต.	ตำแหน่ง	ลำดับ/ประกาศ	ตำแหน่ง	อบต.	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
๑	นายอานันท์ เจ๊ะเฮง	บธ.บ. (เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์)	จพง.พัสดุ ระดับ ๓ ๘,๕๔๐ บาท	คลองมาบิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	จนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน	๕ ประกาศ อบต.กลางใหญ่ อ.เชื่องใน จ.อุบลราชธานี ลว. ๑๒ ก.ค.๒๕๕๖	จนท.วิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับ ๓	คลองมาบิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๘,๕๔๐ บาท	รับรองบัญชี ย้ายสายงาน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๒	นางจรีพร หนูจีน	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	จพง.พัสดุ ระดับ ๓ ๘,๕๔๐ บาท	ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	บุคลากร	๕๒ ประกาศ อบต.นาพิน อ.ตระการพิชผล จ.อุบลราชธานี ลว. ๒๔ มี.ย.๒๕๕๖	บุคลากร ระดับ ๓	ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สำนักปลัด	๘,๕๔๐ บาท	รับรองบัญชี ย้ายสายงาน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ
๓	นางพาสีละ สามะ	บธ.บ. (บริหารทั่วไป)	จพง.พัฒนาชุมชน ระดับ ๔ ๙,๒๑๐ บาท	ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชน	๔๐ ประกาศ อบต.แก่งฝักกูด อ.ท่าหลวง จ.ลพบุรี ลว. ๑๓ มี.ย.๒๕๕๖	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔	ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด	๙,๒๑๐ บาท	รับรองบัญชี ย้ายสายงาน	เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติ

บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯ ในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ที่	อบต.	ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ	วุฒิการศึกษา	เกณฑ์การตัดสิน		มติ ก.อบต.	หมายเหตุ
							คะแนนการ ประเมินความ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	คะแนนความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง		
๑	พิเทน	ศพด.บ้านป่ามะพร้าว	๙๔-๒-๐๑๐๘	๑๒,๕๓๐	น.ส.พาวีชา เจ๊ะหลง	ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)(๕ ปี)	๙๒.๘	๘๕	เห็นชอบ	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ
๒	กะรุปี	ศพด.อบต.กะรุปี	๙๔-๒-๐๑๐๙	๑๒,๕๓๐	น.ส.เซาวีเยะ ซิเบะ	ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)(๕ ปี)	๙๔	๙๔	เห็นชอบ	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ
๓	ทำนน้ำ	ศพด.ชีวิตสดใสบ้านภูวิง	๙๔-๒-๐๑๑๑	๑๒,๕๓๐	นางสาวกีนะ มะดามะ	ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)(๕ ปี)	๙๕	๘๘	เห็นชอบ	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ
๔	ปะโด	ศพด.ประจักษ์สยิดบ้านบุดง	๙๔-๒-๐๑๑๒	๑๒,๕๓๐	น.ส.ยูไต้ะ ดอนิ	ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)(๕ ปี)	๙๖	๘๘	เห็นชอบ	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ
๕	บือระ	ศพด.บ้านซื่อบือแร	๙๔-๒-๐๑๑๔	๑๒,๕๓๐	นางรอกำย๊ะ โล๊ะดิง	ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)(๕ ปี)	๙๔.๕	๗๙	เห็นชอบ	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ
๖	กอลำ	ศพด.บ้านปูลากาซิง	๙๔-๒-๐๑๑๕	๑๒,๕๓๐	น.ส.นูริยะ ปูแทน	ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)(๕ ปี)	๙๑.๘๓	๙๐	เห็นชอบ	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ
๗	เมาะมาวี	ศพด.บ้านพงภูวิง	๙๔-๒-๐๑๑๗	๑๒,๕๓๐	นางฮาบีหะ สะนิ	ศศ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)(๕ ปี)	๙๔.๓๓	๗๓	เห็นชอบ	แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.ให้ความเห็นชอบ

๓๓๐

บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายดารี สาแม	ผช.ช่างโยธา	ภ๐๕-๐๐๑	ภารกิจ	ส่วนโยธา	คลองใหม่	ยะรัง	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ปี
๒	นางอานีสาร์ หะมิ	ผช.จนท.ธุรการ	ภ๐๑-๐๐๑	ภารกิจ	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ปี
๓	น.ส.การ์ดีนีย์ แวดาแม	ผู้ดูแลเด็ก	ภ๐๑-๐๐๒	ภารกิจ	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ปี
๔	นายเวสสะมาแอ ยูนี	พณง.ขับรถยนต์	ภ๐๑-๐๐๓	ภารกิจ	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ปี
๕	น.ส.ปาตีเมาะ ยูโซะ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ๐๑-๐๐๔	ภารกิจ	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ปี
๖	น.ส.คอลดา สาและ	ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	ภ๐๑-๐๐๕	ภารกิจ	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ปี
๗	นางปาตีมา ยูโซะ	ผู้ดูแลเด็ก	ภ๐๑-๐๐๖	ภารกิจ	สำนักปลัด	คลองใหม่	ยะรัง	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ปี
๘	น.ส.อาซีเยาะ อาแว	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	ภ๐๔-๐๐๒	ภารกิจ	ส่วนการคลัง	คลองใหม่	ยะรัง	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ปี
๙	น.ส.ปวีณา พิทักษ์จิต	ผช.จนท.พัสดุ	ภ๐๔-๐๐๓	ภารกิจ	ส่วนการคลัง	คลองใหม่	ยะรัง	๑ ต.ค.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๗	๑ ปี

