ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๐๖๕๗

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑๐ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๐ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบล การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการประชุมในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมรับทราบและพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ – ๑๑๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

.....

ผู้มาประชุม : -

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี		ประธานที่ประชุม
๒. ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์ ทะประสิทธิ์	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี		กรรมการ
๓. นางสาวสุรภา อรุณเดชาวัฒน์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี		กรรมการ
๔. นางสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี		กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี		กรรมการ
๖. นางอาอีเซาะ แวเด็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง		กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก		กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กีลีมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี		กรรมการ
๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ		กรรมการ
๑๐. นายกีรติ มะหลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน		กรรมการ
๑๑. นายกัมปนาท นาดามัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง		กรรมการ
๑๒. นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี		กรรมการ
๑๓. นายมะรูดิง แมนจิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี		กรรมการ
๑๔. นายมะยากี บือซา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี		กรรมการ
๑๕. นายยารูดิน สาเมาะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์		กรรมการ
๑๖. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี		กรรมการ
๑๗. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง		กรรมการ
๑๘. นายเฉลิมชัย ขุนทอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตุยง อำเภอหนองจิก		กรรมการ
๑๙. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐. นายวิรัช ประณิธิพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓. นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกล่อม ยังอภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายอรรณพ คณานุรักษ์	ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายบัณฑิต รอดมาก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕**

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีทั้งหมด จำนวน ๑๓๘ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาล่วงหน้าแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว**

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**

๔.๑ รายงานพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำเสียชีวิต จำนวน ๒ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ๑. อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นายอรชุน คงสำเร็จ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุโรคเนื้อเยื่อปอดอักเสบ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๕.๓๙ น. ณ โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา

๒. อบต.มะนังตาลำ อ.สายบุรี ได้รายงานลูกจ้างประจำ (บุคลากรถ่ายโอน) เสียชีวิต จำนวน ๑ ราย คือ นายอับดุลฮาเรง สาแลแม ลูกจ้างประจำ (บุคลากรถ่ายโอน) ตำแหน่งคนงานเครื่องสูบน้ำ เลขที่ตำแหน่ง ๐๐๗๔๙ ได้เสียชีวิตด้วยสาเหตุโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดฉับพลัน เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๔๔ น. ณ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสายบุรี อ.สายบุรี จ.ปัตตานี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ และได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศผลการสอบคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น

อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลที่พ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒๔ แห่ง รวม ๓๙ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

หลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมินและมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ผู้ใดถูกสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเสมือนว่าผู้นั้นไม่เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากราชการในระหว่างที่ผู้นั้นอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๔๑ วรรคสอง วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามที่ อบต.กำหนด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดทราบ

ข้อ ๑๔๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานส่วนตำบล ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดแจ้ง เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ข้อ ๑๔๗ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๔๕ แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผลฯ รายงานผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายตามข้อ ๑๔๙ (๒) แล้ว

ข้อ ๑๔๘ เมื่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้วให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วปรากฏ ดังนี้

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓๙ รายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศว่า เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีผู้ผ่านการทดสอบปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายชื่อผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

(ครั้งที่ ๒๓) ลว. ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ตำแหน่งว่าง ๑๗ อัตรา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง	เครื่องหมายประจำตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดสอบปฏิบัติราชการ
๑	นางสาว ภัณฑิลา ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๗	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๔	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๕	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๖	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๗	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๘	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๙	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๐	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๑	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๒	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๓	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๔	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๕	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๖	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๗	นางสาว ปิยนุช ศรีสมบัติ	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	๑๐๐-๑๐๐๒๔-๖๐-พ-๑๓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครนายก	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองนครนายก	เมืองนครนายก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๐๑	นาย กรรพรรษกร	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๐๒	นาย ธนัช ลาดบัวแดง	ผู้ปฏิบัติงานพิมพ์ดีด	๑๐๐-๑๐๑-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๐๓	นาย ชัยวัฒน์ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๐๔	นาย ชาญชัย ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๐๕	นาย ณัฐพงศ์ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๐๖	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๐๗	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๐๘	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๐๙	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๐	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๑	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๒	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๓	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๔	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๕	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๖	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๗	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๘	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๑๙	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน
๒๐	นาย ณัฐวุฒิ ศรีสุวรรณ	คนงานรักษาพันธุ์พืช	๑๐๐-๓๐๒-๓๐-๓-๐๓	กลุ่มงานอ	ศูนย์วิจัยพืชไร่	เมืองสกลนคร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ผ่าน

บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย (๒๔ แห่ง)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	นางสาวมาดีฮะห์ วาเต๊ะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สาบัน	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒	นายฮารีฟ อาแว	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สาบัน	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓	นายกัณณสิทธิ์ อินยอด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๔	นางสาวรอหิบะห์ วานิ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	กองคลัง	อบต.แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๕	นายสมโชค รักสกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.หนองแรต	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๖	นางสาวซาร่าห์ พงษ์พานิชย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.หนองแรต	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๗	นายคณุตม์ ลิ่มสุวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๘	นางสาวพรทิพย์ ประทุม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๙	นางสาววนิดา ดอหิรัญ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๐	นางสาวซูไฮมี เจ๊ะมูซอ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อบต.ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๑	นางสาวกอลีเยาะ ปะดอลี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๓๔๐๒-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ตาแกะ	ยะหริ่ง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๒	นายวีรชาติ สง่า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๘๐๕-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ลิปะสะโง	หนองจิก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๓	นางสาวสุภาภรณ์ เตี้ยวเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.บางเขา	หนองจิก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๔	นายประจวบ อิสภาโร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.บางตาวา	หนองจิก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๕	นายนวเชษฐ เทพแสง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.สะกำ	มายอ	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๖	นางมาสารียะ จูนิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สะกำ	มายอ	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๗	นางสาวฮาบีบ๊ะห์ หามะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สะกำ	มายอ	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๘	นายธีรพล สาและ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ปะโด	มายอ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๙	นายกรกฎ ลาเต๊ะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.กระเสาะ	มายอ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๒๐	นางวรพรรณ กูนา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.กระเสาะ	มายอ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๑	นางสาวจันทรา เรืองช่วย	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.กระหวะ	มายอ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๒	นางสาวฮาลีเมาะห์ ตาลีติง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สะนอ	ยะรัง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๓	นายอานัต สาเหะ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	อบต.เมาะมาวี	ยะรัง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๔	นายเอกอนันต์ อาดำ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	กองช่าง	อบต.เมาะมาวี	ยะรัง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๕	นางสาวชูรยา วิทยสุนทร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ปิตูมุดี	ยะรัง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๖	นายนัสรีย์ แบรอ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	อบต.ปิตูมุดี	ยะรัง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๗	นางสาวนิศานาถ หมัดเหล็บ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.แป้น	สายบุรี	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๘	นางรัชนีวรรณ หนูวุ่น	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.แป้น	สายบุรี	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๙	นายนิดิน แวฮามะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.แป้น	สายบุรี	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๐	นายภัทรพงษ์ พงษ์ภมร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ท่าน้ำ	ปะนาเระ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๑	นางสาวสุรารักษ์ พุฒดำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.คอกกระบือ	ปะนาเระ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๒	นายสุทธิภัทร รัตน์น้อย	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	อบต.บางโกระ	โคกโพธิ์	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๓	นายอนุกูล มานะการ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ดอนทราย	ไม้แก่น	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๔	นางสาวสุชลลินันท์ บุญทิพย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ดอนทราย	ไม้แก่น	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๕	นางสาวอัลฟา โตะละ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๖	นางสาวซานีซา หะยีวาเตะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๗	นางสาวนิซูรี นาโด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ป่าไร่	แม่ลาน	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๘	นายกฤษดา เที่ยงธรรม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.กะรุบี	กะพ้อ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๙	นางสาวอทัยทิพย์ ชุมชู	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน

บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓๙ ราย (๒๔ แห่ง)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	นางสาวมาดียะห์ วาเต๊ะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สาบัน	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒	นายฮารีฟ อาแว	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สาบัน	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓	นายกัณณสิทธิ์ อินยอด	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๔	นางสาวรอหิบะห์ วานิ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	กองคลัง	อบต.แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๕	นายสมโชค รักสกุล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.หนองแรต	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๖	นางสาวซาร่าห์ พงษ์พานิชย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.หนองแรต	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๗	นายคณุตม์ ลิ่มสุวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๘	นางสาวพรทิพย์ ประทุม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๙	นางสาวนิดา ตอหิรัญ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๐	นางสาวซูไฮมี เจ๊ะมูซอ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อบต.ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๑	นางสาวกอลีเยาะ ปะดอลี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๓๔๐๒-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ตาแกะ	ยะหริ่ง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๒	นายวีรชาติ สง่า	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๘๐๕-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ลิปะสะโง	หนองจิก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๓	นางสาวสุภาภรณ์ เตี้ยวเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.บางเขา	หนองจิก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๔	นายประจวบ อิสภาโร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.บางตาวา	หนองจิก	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๕	นายนวเชษฐ เทพแสง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.สะกำ	มายอ	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๖	นางมาสารียะ จูนิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สะกำ	มายอ	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๗	นางสาวฮาบีบัะห์ หามะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สะกำ	มายอ	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๘	นายธีรพล สาและ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ปะโด	มายอ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๑๙	นายกรกฎ ลาเต๊ะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.กระเสาะ	มายอ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หน่วยงาน	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๒๐	นางวรพรรณ กูนา	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.กระเสาะ	มายอ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๑	นางสาวจันทรา เรืองช่วย	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.กระหวะ	มายอ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๒	นางสาวฮาลีเมาะห์ ตาลีติง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.สะนอ	ยะรัง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๓	นายอานัต สาเหะ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	อบต.เมาะมาวี	ยะรัง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๔	นายเอกอนันต์ อาดำ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	กองช่าง	อบต.เมาะมาวี	ยะรัง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๕	นางสาวซูรยา วิทยสุนทร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ปิตูมุดี	ยะรัง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๖	นายนัสรีย์ แบรอ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	อบต.ปิตูมุดี	ยะรัง	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๗	นางสาวนิศานาถ หมัดเหล็บ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.แป้น	สายบุรี	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๘	นางรัชนีวรรณ หนูวุ่น	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.แป้น	สายบุรี	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๒๙	นายนิดิน แวฮามะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.แป้น	สายบุรี	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๐	นายภัทรพงษ์ พงษ์ภมร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ท่าน้ำ	ปะนาเระ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๑	นางสาวสุรารักษ์ พุฒดำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	กองคลัง	อบต.คอกกระบือ	ปะนาเระ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๒	นายสุทธิภัทร รัตน์น้อย	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	กองช่าง	อบต.บางโกระ	โคกโพธิ์	๓ พ.ค. ๖๕ - ๒ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๓	นายอนุกูล มานะการ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ดอนทราย	ไม้แก่น	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๔	นางสาวสุชลลินันท์ บุญทิพย์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ดอนทราย	ไม้แก่น	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๕	นางสาวอัลฟา โตะละ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๖	นางสาวชานีซา หะยีวาเตะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ตะโละไกรทอง	ไม้แก่น	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๗	นางสาวนิซูรี นาโด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.ป่าไร่	แม่ลาน	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๘	นายกฤษดา เที่ยงธรรม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	สำนักปลัด	อบต.กะรุบี	กะพ้อ	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน
๓๙	นางสาวอทัยทิพย์ ชุมชู	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ตะโละแมะนา	ทุ่งยางแดง	๑ มิ.ย. ๖๕ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ผ่าน

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เพื่อจะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษาฯ ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ว่างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกตุ อำเภอโคกโพธิ์ ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ อำเภอยะหริ่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เป็นตำแหน่งว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโละ ประกาศกำหนดตำแหน่งในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ (ว่างตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

"ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป ดังนี้

อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทางและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.บางโกระ และ อบต.ดอนทราย ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่างภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป
(รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. **หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔**

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วปรากฏ ดังนี้

อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์ และ อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด (ภายใน ๖๐ วัน) ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	โคกโพธิ์	อบต.บางโกระ	ผู้อำนวยกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๑-ต.ค.-๖๕
๒	ไม้แก่น	อบต.ดอนทราย	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๑-ต.ค.-๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายอรรณพ คณานุรักษ์)
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

๔.๕ รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง รายงานการอนุญาตให้ นางสาวนูรมัซนี ดือราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๖ วัน เป็นเวลา ๔ วันทำการ

๒. อบต.วัด อ.ยะรัง รายงานการอนุญาตให้ นางสาวรูชนานี บาหะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๓. อบต.เขาตูม อ.ยะรัง รายงานการอนุญาตให้ นางสาวปาอีดะห์ สีเดะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๘๖๖๐๐๑๖๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนิปิสกูเละ สังกัดกองการศึกษาฯ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ รวมเวลา ๑๙ วัน เป็นเวลา ๑๓ วันทำการ

๔. อบต.ตรัง อ.มายอ รายงานการอนุญาตให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน จำนวน ๒ ราย

๔.๑ นางสาวซีตีมารีแย เจะหมะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑๓๐๑๖๖๐๐๑๖๘ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาวัง สังกัดสำนักปลัด เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๔.๒ นายตูแวเลาะ ยือแร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๕ สังกัดสำนักปลัด เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๐ วันทำการ

๕. อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน รายงานการอนุญาตให้ นางรอซีดะ ดอเล๊าะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๘-๐๐๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทำนบ สังกัดกองการศึกษาฯ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ รวมเวลา ๑๕ วัน เป็นเวลา ๑๑ วันทำการ

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๒๖ พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน

(๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก

(๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

(๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ

(๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๓๒๗ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๓๒๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

"ข้อ ๖๑ การลาพักผ่อนประจำปีของพนักงานจ้าง มีสิทธิลาพักผ่อนโดยให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ สำหรับในปีแรกที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างยังไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่ผู้ที่เคยได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างไปแล้ว แต่ต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมอีก"

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๕ แห่ง จำนวน ๖ ราย รายงานการอนุญาต ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนและเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย มีหนังสือใบอนุญาตประกอบกิจการการรับจัดบริการขนส่งในกิจการฮัจย์และจัดบริการอื่นที่เกี่ยวกับกิจการฮัจย์

๑. นางสาวนูรมัซนี ดือราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศมาเลเซีย โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. นางสาวรูซนานี บาหะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อบต.วัด อ.ยะรัง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด อุสตะกี ฮัจย์และอุมเราะห์ โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และเดินทางกลับวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

๓. นางสาวปาอีดะห์ สีเดะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนิปิสกูเละ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับห้างหุ้นส่วนจำกัด อุสตะกี ฮัจย์และอุมเราะห์ โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และเดินทางกลับวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

๔. นางสาวซีตีมารีแย เจะหมะ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการ อันดับ คศ.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาวัง อบต.ตรัง อ.มายอ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับ ห้างหุ้นจำกัด พีแอลแทรเวลแอนด์ฮัจย์ โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

๕ นายตูแวเลาะ ยือแร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อบต.ตรัง อ.มายอ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย กับ กับห้างหุ้นจำกัด พีแอลแทรเวลแอนด์ฮัจย์ โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ และเดินทางกลับวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

๖. นางรอซีดะ ดอเล๊าะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านทำนบ อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อนเพื่อไปประกอบพิธีอุมเราะห์ ณ นครเมกกะ ประเทศซาอุดิอาระเบีย ร่วมกับคณะ ศอ.บต. โดยกำหนดการเดินทางไปวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ และเดินทางกลับวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีรับทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๗๐๕ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๗ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีรับทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๘๗๐๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ปิตูมุดี อ.ยะรัง รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย เหตุผลเนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวปาริดะห์ ตะแซสาเมาะ	ผู้ดูแลเด็ก	จ ๐๘-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	ปิตูมุดี	ยะรัง	เนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว	๑-ธ.ค.-๖๕	รับทราบ

๔.๙ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) ซึ่งมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓ แห่ง รวม ๒๕ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต. ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๓๔ ในระหว่างทำสัญญาให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้ อบต. ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายก อบต. เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.

๒. มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานได้โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด แต่เมื่อดำเนินการแล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพื่อรับทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดรับทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางสาวรุสนี ดาราแม็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒	นางสาวฮาซีอนะ เจะสำ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๓	นางซูฮัยนี หวัง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๔	นางสาวตอฮีเราะห์ เจะหะมาด	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๕	นางสาวบีเดาะ หวัง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๖	นางสาวนิมัสรา แวซู	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๘	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๗	นางสาวรุสนี มะหลี	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๘	นางสาวซาร่า หวัง	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๙	นางสาวพัชรีสา มีสา	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๐	นางสาวฮาสานะ นิเร๊าะ	คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองช่าง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๑	นางสาวอามีเนาะ มูซอ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๒	นางสาวซูฮัยณีย์ บือราเฮง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๓	นางนาดียะ ดอมอ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองการศึกษา	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๔	นายมะไซนุ มามะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๕	นายมูฮัมหมัด เจ๊ะดาแม	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑๖	นายอับดุลรอแม็ง โตะโมะ	คนงาน	จ ๐๖-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุข	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๗	นายเซาฟี สาหะ	นักการภารโรง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๘	นายแวสะมาแอ แวซู	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๑๙	นายมูฮัมหมัดอารีเฟ็น ดางา	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๐	นางสาวคอรีเย๊าะ แมเราะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๔	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๑	นางสาวยาวารี กาโบะ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๕	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๒	นางสาวซัลมี ปุนยัง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๖	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๓	นางสาวอามีสะห์ กอและ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	กองคลัง	ดาโต๊ะ	หนองจิก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๔	นายมาหามะ เจะและ	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ
๒๕	นางซูรัยดา ดอนิ	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ปากู	ทุ่งยางแดง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รับทราบ

๔.๑๐ ปฏิทินการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ที่ผ่านมา ได้กำหนดให้ทุกวันอังคารสัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นวันประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ประจำเดือน นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำปฏิทินการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงประการใดฝ่ายเลขานุการจะแจ้งให้ทราบเป็นคราว ๆ ไป

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ปฏิทินประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ประจำปี ๒๕๖๖
ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนดวันประชุมทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่ ๔ ของเดือน
เป็นวันประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานีของเดือนนั้น ๆ

ครั้งที่	ประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี	หมายเหตุ
๑	๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	
๒	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	
๔	๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	
๕	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	
๖	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๗	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๘	๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖	
๙	๒๖ กันยายน ๒๕๖๖	
๑๐	๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖	
๑๑	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
๑๒	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖	

<u>ระเบียบวาระที่ ๕</u> เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ)

<u>ประธานฯ</u> เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

<u>เลขานุการฯ</u> ด้วย อบต. ในเขตพื้นที่ ได้เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ แห่ง รวม ๔ ราย ดังนี้

๑. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๒. อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการสุขระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๓. อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย และตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

<u>ข้อระเบียบ/กฎหมาย</u>

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นพ.ศ. ๒๕๖๑</u>

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อนจึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงานให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมิน ผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมิน ผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

<u>หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ</u>

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า"

๑.๓ กรณีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เนื่องจากการนับระยะเวลาทวีคูณ ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีตามจำนวนครั้งที่ได้รับการประเมินตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

๔. สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

<u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘</u>

"ข้อ ๑๑/๕ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๑๑/๓ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด"

<u>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง(โดยการประเมิน)</u>

<u>ระดับชำนาญงาน</u>

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางตรงที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

<u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๑</u>

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา (เฉพาะอำเภอนาทวี อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย) หรือพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๔ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้นับระยะเวลาที่พนักงานส่วนตำบลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงานเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

๔.๒ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๔.๒.๒ ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (๔/๕ หรือ ๕/๖) สำหรับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานพื้นที่เป็นระยะเวลาทวีคูณ ตามหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการนับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล จนกว่าจะยกเลิกประกาศนี้

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้วเห็นว่า

๑. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒. อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐) ก่อนเลื่อนมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง (๔ ปี) รวมอายุราชการรวมทวีคูณเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี ๖ ครั้ง

๔. รอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๕. ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๖. ได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังกล่าว ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบเป็น ๒ ประเด็น

๑. เห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายดังกล่าวตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานได้

๒. เห็นชอบรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังกล่าว ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดทราบตามประกาศหลักเกณฑ์ต่อไป

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนระดับ (ประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงาน จำนวน ๔ ราย

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ระดับ เลขที่ตำแหน่ง (เดิม)	ดำรงตำแหน่งในสายงาน ถึงวันที่ยื่นประเมิน	เงินเดือน ปัจจุบัน	คุณสมบัติการเลื่อนระดับ						ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้งให้สูงขึ้น	เงินเดือนหลังเลื่อน	คชจ.ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
						ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน (เกื้อกูล)	ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน	วินัย	การอบรมหลักสูตร	มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	การประเมินวันที่ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)				
๑	อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี	นายอารีฟ นิเด็ม ประกาศนียสาธารณสุขศาสตร์ (สาธารณสุขชุมชน) **บรรจุวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒**	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒ ธ.ค. ๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑๕ พ.ย. ๖๕	๑๔,๐๓๐	(๒ ธ.ค. ๖๒ - ๑๕ พ.ย. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๓ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๑๓ วัน **<u>รวม ๕ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน</u>** (ปวส./ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๖ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	/	(ผ่าน) ๙๐.๑๒ ๘๙.๑๒ ๙๑.๑๒ ๒๕ พ.ย. ๖๕ เฉลี่ย ๙๐.๑๒	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๔,๐๗๐	๓๔.๓๘	**เห็นชอบ** (ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ)
๒	อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ	นางสาวกัญณรินทร์ เทศนอก ปวส.(สาขาการบัญชี) บธ.บ.(สาขาการบัญชี) **บรรจุวันที่ ๒ ม.ค. ๖๓**	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๒ ม.ค. ๖๓ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒ พ.ย. ๖๕	๑๔,๐๓๐	(๒ ม.ค. ๖๓ - ๒ พ.ย. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๑๐ เดือน - วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๑๐ เดือน - วัน **<u>รวม ๕ ปี ๘ เดือน - วัน</u>** (ปวส./ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีเด่น ๓ ครั้ง ดีมาก ๓ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๘.๕๐ ๙๑.๗๕ ๙๒.๙๕ ๑๖ พ.ย. ๖๕ เฉลี่ย ๙๑.๐๗	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๔,๐๗๐	๒๓.๕๘	**เห็นชอบ** (ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ)
๓	อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์	นายซุฟียัน อาลีมามะ ปวส.(สาขาไฟฟ้ากำลัง) **บรรจุวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒**	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง	๒ ธ.ค. ๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๔ พ.ย. ๖๕	๑๓,๗๖๐	(๒ ธ.ค. ๖๒ - ๒๔ พ.ย. ๖๕๖) ปกติ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน **<u>รวม ๕ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน</u>** (ปวส./ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๔ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๔๐ ๘๘.๕๘ ๙๐.๕๓ ๘ ธ.ค. ๖๕ เฉลี่ย ๘๘.๕๐	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ กองช่าง	๑๓,๗๗๐	๒๕.๑๘	**เห็นชอบ** (ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ)
๔	อบต.นาเกตุ อ.โคกโพธิ์	นางสาวรุสนา ยูโซะ วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) **บรรจุวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒**	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒ ธ.ค. ๖๒ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๒๔ พ.ย. ๖๕	๑๓,๗๖๐	(๒ ธ.ค. ๖๒ - ๒๔ พ.ย. ๖๕) ปกติ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๒ วัน **<u>รวม ๕ ปี ๑๑ เดือน ๑๔ วัน</u>** (ปวส./ไม่ต่ำกว่านี้ไม่น้อยกว่า ๔ ปี)	ดีมาก ๒ ครั้ง ดี ๔ ครั้ง	ไม่มี	ยังไม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	/	(ผ่าน) ๘๖.๕๕ ๘๖.๗๕ ๙๐.๒๓ ๘ ธ.ค. ๖๕ เฉลี่ย ๘๗.๘๔	เจ้าพนักงานสาธารณชำนาญงาน ๓๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๓,๗๗๐	๒๕.๑๘	**เห็นชอบ** (ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ)

<u>หมายเหตุ</u> : กรณีที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรดังกล่าวด้วย

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๘ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๘ ราย ดังนี้

๕.๒.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย คือ

๑. **อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์** ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาววรัตติยา จุทอง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ภูมิลำเนา ต.ดีหลวง อ.สทิงพระ จ.สงขลา ขอโอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท อบต.รำแดง อ.สิงหนคร จ.สงขลา เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.ทุ่งพลา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.รำแดง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ทุ่งพลา) วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๒. **อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น** ขอความเห็นชอบให้โอน นายมะซากี แซมะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา ๔ ปี ๑๐ เดือน ภูมิลำเนา ต.กาเยาะมาตี อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท อบต.กาเยาะมาตี อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ โดย อบต.ไทรทอง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.กาเยาะมาตี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ไทรทอง) ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. <u>ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒</u>

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

กรณีการโอนลำดับที่ ๑ อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม สังกัด อบต.รำแดง อ.สิงหนคร จ.สงขลา เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

<u>ข้อพิจารณา</u>

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม <u>เห็นชอบ</u>

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม จำนวน ๒ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางสาวรัตติยา จุทอง ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท อบต.รำแดง อ.สิงหนคร จ.สงขลา	๑ ก.พ. ๖๖	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายมะซากี แซมะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐.-บาท อบต.ไทรทอง อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐.-บาท อบต.กาเยาะมาตี อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	๑ ก.พ. ๖๖	ว่าง	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๒.๒ <u>ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย คือ</u>

เลขานุการฯ ๑. <u>อบต.ลางา อ.มายอ</u> ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนูรไอนี สะแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.ลางา อ.มายอ รับราชการในพื้นที่ อบต.ลางา เป็นเวลา ๔ ปี ๖ เดือน <u>ภูมิลำเนา ต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี</u> ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.บางเก่า อ.สายบุรี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว โดย อบต.ลางา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บางเก่า ยินดีรับโอน <u>โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u> อบต.บางเก่า มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๔๐ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ลางา วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑)

๒. <u>อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์</u> ขอความเห็นชอบให้โอน นางซาลือมะห์ สาและ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ รับราชการในพื้นที่ อบต.ป่าบอน เป็นเวลา ๑๕ ปี ๒ เดือน <u>ภูมิลำเนา ต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี</u> ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่างเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ป่าบอน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.นาประดู่ ยินดีรับโอน <u>โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u> อบต.นาประดู่ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๒๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ป่าบอน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐)

๓. <u>อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง</u> ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนัสรีน แก้วจำรัส พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง รับราชการในพื้นที่ อบต.ระแว้ง <u>เป็นเวลา ๔ เดือน ภูมิลำเนา ต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี</u> ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.สาคอบน อ.มายอ แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย ว่างเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ระแว้ง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สาคอบน ยินดีรับโอน <u>โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u> อบต.สาคอบน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๔๓ (บรรจุ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ อบต.สาคอบน อ.มายอ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ระแว้ง วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ปลายทาง อบต.ที่รับโอนทั้ง ๓ แห่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางสาวนูรไอนี สะแม ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.ลางา อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐.-บาท อบต.บางเก่า อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๖	ว่าง	/	/	/	๒๗.๔๐	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางซาลีอมะห์ สาและ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ปิตูมุดี ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐.-บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๖ ก.พ. ๖๖	ว่าง	/	/	/	๒๕.๒๙	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวนัสรีน แก้วจำรัส ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต. ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐.-บาท อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๘๐.-บาท อบต.สาคอบน อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๖	ว่าง	/	/	/	๒๓.๔๓	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๒.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. **อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง** ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวนุศรา เจะนิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อบต.ทับใต้ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ภูมิลำเนา ต.บางปู อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และ อบต.ตะโละ ประกาศกำหนดตำแหน่งในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อดูแลบิหามารดาและดู๔แลครอบครัว โดย อบต.ทับใต้ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ตะโละ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ อบต.ตะโละ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๒.๓๑

๒. **อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ** ขอความเห็นชอบรับโอน นายสุไลมาน อูเซ็ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อบต.ลาโละ อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท ภูมิลำเนา ต.กะรุบี อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้ายไปเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ลาโละ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ท่าน้ำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ อบต.ท่าน้ำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๑๕

๓. **อบต.สะดาวา อ.ยะรัง** ขอความเห็นชอบรับโอน นายซุลกิฟหลี รอเกต พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ทต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ภูมิลำเนา ต.แป-ระ อ.ท่าแพ จ.สตูล ที่อยู่ปัจจุบัน ต.สะดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.สะดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย ทต.รูสะมิแล ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สะดาวา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อบต.สะดาวา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๘.๑๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๔๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ.,ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้วและประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาล ทั้ง ๓ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๑ อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง รับโอนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โอนมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งที่ว่างที่กำหนดขึ้นใหม่ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และ อบต.ตะโละ ประกาศกำหนดตำแหน่งในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ อบต.ตะโละ ที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. การรับโอนลำดับที่ ๒ - ๓ อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ และ อบต.สะดาวา อ. ยะรัง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
				ให้โอน/รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานที่รับโอนยินยอม	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง	นายกยืนยันบริหารได้	
๑	นางสาวนุศรา เจะนิ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.ทับใต้ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๒ ม.ค. ๖๖	ว่าง	/	/	/	๒๒.๓๑	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายสุไลมาน อูเซ็ง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๘๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.-บาท อบต.ลาโละ อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐.-บาท อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๑๘ ม.ค. ๖๖	ว่าง	/	/	/	๒๓.๑๕	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นายชุลกิฟหลี รอเกต	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท ทต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.สะดาวา อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑ ก.พ. ๖๖	ว่าง	/	/	/	๑๘.๑๓	/	-	/	เห็นชอบ

ค
ค

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลภายในเขตจังหวัด กรณีบรรจุและแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ครบ ๒ ปี จำนวน ๑ ราย คือ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ **อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง** ขอความเห็นชอบให้โอน นายไซฟูดิน มามุ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง บรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ส่งหนังสือถึงประธาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นเวลา ๗ เดือน ยื่นเรื่องขอโอนวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ รับราชการในพื้นที่ อบต.ตะโละกาโปร์ เป็นเวลา ๗ เดือน ภูมิลำเนา ต.ปะกาฮะรัง อ.เมืองปัตตานี ที่อยู่ปัจจุบัน ต.รูสะมิแล อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลปรากฏในหนังสือสอบถามตำแหน่งว่างของ อบต.ตะโละกาโปร์ เพื่อนำความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานกลับไปพัฒนาพื้นที่บ้านเกิดตนเอง และในคำร้องประกอบการโอนย้าย ระบุเหตุผลว่าเนื่องจากขัดแย้งกับผู้บริหารทำให้งานขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การไม่สื่อสารกันโดยตรง โดย นายก อบต.ตะโละกาโปร์ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน ในหนังสือยินยอมให้โอนพนักงานส่วนตำบลระบุว่า พิจารณายินยอมให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว โอนได้ตามความประสงค์และโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบ ๒ ปี อบต.บาโลย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อบต.บาโลย มีค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๑๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ตะโละกาโปร์ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวภายใต้เงื่อนไขเกิดความขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเหตุให้ไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเหตุให้หรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพหรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น และภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยรุนแรงหรือทุพพลภาพ ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าวให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น ไม่สามารถโอนข้ามเขตถึงแม้จะอยู่ในกลุ่มเดียวกัน

ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเสนอรายละเอียดของเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ดังนี้

๑. พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ หากมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและมีความประสงค์จะยื่นคำร้องขอโอนตามเงื่อนไขที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนด ให้เสนอรายละเอียดของเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งตามแบบที่กำหนด เพื่อให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาทำความเห็นเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีต่อไป

๒. ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมให้ข้อมูลสำหรับการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในวันพิจารณาเรื่องดังกล่าวด้วยตนเอง

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลกรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ และสอดคล้องกับมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละกาโปร์ ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ กล่าวคือ ให้เสนอคำร้องขอโอน(ย้าย) พร้อมรายละเอียดของเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งตามแบบที่กำหนด เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีพนักงานส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี เสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติต่อไป

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีพนักงานส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี	ประธานอนุกรรมการ
๒) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ คน	อนุกรรมการ
๓) ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ คน	อนุกรรมการ
๔) ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี	อนุกรรมการ
๕) ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ
๖) นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ดังนี้

๑. มอบให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปสืบเสาะข้อเท็จจริงในกรณี ระบุเหตุผลว่า เนื่องจากขัดแย้งกับผู้บริหาร ทำให้งานขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การไม่สื่อสารกันโดยตรง

๒. แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตะโละกาโปร์ ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ กล่าวคือ ให้เสนอคำร้องขอโอน(ย้าย) พร้อมรายละเอียดของเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งตามแบบที่กำหนด เพื่อเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีพนักงานส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี เสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติต่อไป

๓. มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งกรณีพนักงานส่วนตำบลบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. นายวิรัช ประณิธิพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน ผู้แทนส่วนราชการ ใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี อนุกรรมการ
๓. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อนุกรรมการ
อำเภอยะรัง ผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๔. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี อนุกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
๖. นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการโอนพนักงานส่วนตำบล ออกนอกเขตพื้นที่
องค์การบริหารส่วนตำบล กรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดเหตุผลความจำเป็นดังกล่าวภายใต้เงื่อนไขเกิดความขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่จนเหตุให้ไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเหตุให้หรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพหรือเป็นการส่อที่แสดงให้เห็นว่าจะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้นและภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยรุนแรงหรือทุพพลภาพ ทั้งนี้ การโอนกรณีดังกล่าวให้โอนได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเท่านั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคำร้องของพนักงานส่วนตำบลที่ขอโอนออกนอกเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่น กรณีบรรจุแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เป็นไปอย่างรัดกุม รอบคอบ จึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการโอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกรณีบรรจุและแต่งตั้งไม่ครบ ๒ ปี โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองการโอนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล กรณีบรรจุและแต่งตั้ง ไม่ครบ ๒ ปี ประกอบด้วย .

๑. นายวิรัช ประณิธิพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานอนุกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๓. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง อนุกรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี อนุกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
๖. นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าที่ร้อยตรี
(ตระกูล โทธรรม)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

๕.๔ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ แห่ง รวม ๒๐ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร

๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับตำแหน่ง

๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน

๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี, ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม **เห็นชอบ**

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ระแว้ง	ยะรัง	นางสาวนิเยาะ ตาปอ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)		√	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๑๙.๙๔		เห็นชอบ
๒	ปิยามุมัง	ยะหริ่ง	นางสาววรรณิษา เกษมุล	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	√		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๖.๕๙		เห็นชอบ
๓	ปิยามุมัง	ยะหริ่ง	นางยาวาเฮ เซ็งมิง	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	√		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๖.๕๙		เห็นชอบ
๔	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	นายรอมลี มะยาแล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)		√	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๘.๔๕		เห็นชอบ
๕	กระหวะ	มายอ	นางปารีหด๊ะ หามะ	มัธยมศึกษาตอนต้น	√		ภารโรง	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๙๔		เห็นชอบ
๖	ยะรัง	ยะรัง	นายมูดัซซิร์ ลีเฮ็ง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	√		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๓	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๕.๒๓		เห็นชอบ
๗	คอลอตันหยง	หนองจิก	นางสาวรอกายีฆ์ บือราเฮง	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	√		คนงาน	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๔.๑๙		เห็นชอบ
๘	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	นางสาวจูลีซา สาและ	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)		√	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๘		เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๙	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	นายอับดุลฮาซัน เตาะสาตู	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)		√	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๘		เห็นชอบ
๑๐	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	นายมุสลิม เจ๊ะเต๊ะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)		√	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๘		เห็นชอบ
๑๑	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	นางสาวมารีดา สือรี	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)		√	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ภ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษา	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๘		เห็นชอบ
๑๒	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	นางสาวซัยยานี วามะ	ปริญญาตรี (ศึกษาศาสตรบัณฑิต)	√		ผู้ดูและเด็ก (ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๑	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๘		เห็นชอบ
๑๓	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	นางสาวนิชะอีดะห์ แมเราะ	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	√		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๘		เห็นชอบ
๑๔	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	นางสาวฟาซียะห์ กาเจ	ปริญญาตรี (ครุศาสตรบัณฑิต)	√		คนงาน	จ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๓.๕๘		เห็นชอบ
๑๕	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	นางสาวชาวีลา กาเดร์	ปริญญาตรี (ศึกษาศาสตรบัณฑิต)	√		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๓๘		เห็นชอบ
๑๖	วัด	ยะรัง	นายมุสตอฟา กาหลง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)		√	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๖๑		เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑๗	วัด	ยะรัง	นายนาซาหามูดิง แลบา	มัธยมศึกษาตอนต้น	√		พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๖๑		เห็นชอบ
๑๘	วัด	ยะรัง	นางสาวแวซูรียา ลาแห	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตรบัณฑิต)	√		คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๖๑		เห็นชอบ
๑๙	วัด	ยะรัง	นายอับดุลเลาะ อาแว	มัธยมศึกษาตอนปลาย	√		นักการ	จ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๒.๖๑		เห็นชอบ
๒๐	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	นายอดิลัน อาหามัด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)		√	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๖.๔๗		เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ รายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั้ง ๓ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากขอลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นายวันอาหมัดรอสาลี อุเซ็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๑	๑๓,๗๒๐	กองการศึกษาฯ	กะมิยอ	เมืองปัตตานี	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด อบต.ห้วยกระทิง อ.กรงปินัง จ.ยะลา	๓-ม.ค.-๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวนิอานีตา ยูโซะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภ ๐๘-๐๐๕	๑๓,๔๒๐	กองการศึกษาฯ	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด อบต.หนองบัว อ.บ้านค่าย จ.ระยอง	๑-ม.ค.-๖๖	เห็นชอบ
๓	นางสาวคอลีเยาะ ยูโซะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๑	๑๑,๙๖๐	กองคลัง	สาบัน	ยะหริ่ง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดอบต.ละโละ อ.รือเสาะ จ.นราธิวาส	๑-ม.ค.-๖๖	เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ สถ.ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้จังหวัดและ อปท.ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อปท. ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ สำหรับจังหวัดปัตตานีมีผู้สอบแข่งขันได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.)เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย **(รายละเอียดเอกสารแนบ)**

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสถ.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย ได้ดำเนินการเลือกสถานที่ตามที่ กสถ.กำหนด เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๑ แห่ง ที่ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย เลือกบรรจุ เป็นการเลือกบรรจุในตำแหน่งที่ว่างและ อบต.ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันให้

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๐ ราย ผ่านการตรวจสอบคุณวุฒิเบื้องต้นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

๔.สำหรับนางสาวไลลา บาราเฮง ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลือกบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ องค์กรบริหารส่วนตำบลบาราโหม มีคุณวุฒิวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ซึ่งคุณวุฒิดังกล่าวไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ที่กำหนดว่าต้องเป็นคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน **ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์** การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ แต่มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิตมีหนังสือรับรองว่าหลักสูตรดังกล่าวได้ศึกษารายวิชาทางด้านบริหารธุรกิจ จำนวน ๓๖ หน่วยกิต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๑๑ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสถ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๒. สำหรับรายนางสาวไลลา บาราเฮง ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลือกบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ องค์กรบริหารส่วนตำบลบาราโหม เห็นควรมีมติให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ก.อบต.พิจารณากำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ว่างเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสถ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สำหรับรายนางสาวไลลา บาราเฮง ผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เลือกบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบาราโหม และ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้มีมติเห็นชอบให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ ก.อบต.เพื่อพิจารณากำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้หรือไม่อย่างไร

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง				อัตราเงินเดือน	อบต./อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
๑	นางสาวซอฟียานี เปาะเยะ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัญฑิต	นักพัฒนาชุมชน	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.กอลำ อ.ยะรัง	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๒	นางสาวอัศวีณา บาโง้ย	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจ	นักทรัพยากรบุคคล	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ตะโละดือรามัน อ.กะพ้อ	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๓	นายอับดุลบารี ยามา	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัญฑิต(ละวันออกกลางศึกษา)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ท่าน้ำ อ.ปะนาเระ	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวชาวีหย๊ะ ดิง	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า นิเทศศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บางโกระ อ.โคกโพธิ์	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๕	นางสาวไลลา บาราเฮง	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า วิทยาศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบรายงาน ก.อบต.เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ
๖	นายสุชาติ บ่าโง้ย	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.บือเระ อ.สายบุรี	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๗	นางสาวนฤมล ทองดำ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า วิทยาศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๘	นางสาวโรซีดา สุมาระ ชื่อเดิม (นางสาวรอซีด๊ะ)	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บริหารธุรกิจบัญฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๙	นางสาวฟารุณีย์ สามะ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า เศรษฐศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ปิยามุมัง อ.ยะหริ่ง	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง				อัตราเงินเดือน	อบต./อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้งตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
๑๐	นายฟารฮาน สาและ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ศิลปศาสตรบัญฑิต	นักวิชาการศึกษา	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ยะรัง อ.ยะรัง	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวนาดีเราะ แวกาจิ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสถ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.หนองแรต อ.ยะหริ่ง	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.อบต. ได้จัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาซึ่งดำรงตำแหน่งสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย โดยให้จังหวัดและองค์การบริหารบริหารส่วนตำบลที่มีผู้ผ่านการสรรหาถือปฏิบัติตามสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๘๐ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๑ แห่ง คือ อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

"ข้อ ๑๖๐ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงานให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายพนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด"

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

สำนักงาน ก.อบต.แจ้งบัญชีรายชื่อและแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและ รับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔

๘. การใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด ในกรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

กรณีตำแหน่งใดที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

ผู้มีรายชื่อตามบัญชีให้โอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบถ้วน (รายละเอียดตามบัญชีแนบ)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โอนออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ราย

บัญชีรายละเอียดการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕

(เสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ ที่แต่งตั้ง	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามหนังสือ ก.จ.,ก.ท.,ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๔ (นับถึงวันที่ ๘ พ.ย. ๒๕๖๔)	การอบรม หลักสูตร ที่ ก.กลาง กำหนด	ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวอาซีซะ กาเรง รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (มหาวิทยาลัยรามคำแหง)	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๑๓๐.- บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๔ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๔ ปกติ ๙ ปี ๑๐ เดือน ๙ วัน ทวีคูณ ๙ ปี ๑๐ เดือน ๙ วัน **รวม ๑๙ ปี ๘ เดือน ๑๘ วัน**	ยังไม่ผ่านการอบรม ตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด	ตั้งแต่วันที่ ๓ ม.ค. ๖๖ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

๕.๘ การปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ อำเภอเมืองปัตตานี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมืองปัตตานี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญแล้ว **(เอกสารแนบ)**

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง

๑. ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง ผอ.กอง ระดับกลาง (เงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง)

๒. ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง หน.ฝ่าย/หน.กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน)

๓. ค่าใช้จ่ายของตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา/ทั่วไปอย่างน้อย ๑ อัตรา)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ
๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

ระดับต้น ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และการประเมินค่างาน ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ระดับกลาง ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และการประเมินค่างาน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ความเห็น

เพื่อให้การประเมินฯ องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติคัดเลือกคณะอนุกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายโดยมีองค์ประกอบดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน
๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ และ องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมืองปัตตานี

๑. คัดเลือกนายอรุณ ทองขาว ผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง

๒. คัดเลือกผู้แทนสำนักงานคลังจังหวัดปัตตานีและผู้แทนสำนักงานสรรพกรเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานีทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง

๓.คัดเลือกผู้นำชุมชนในเขต อบต.ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ ดังนี้

- องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ อำเภอเมืองปัตคตานี คัดเลือกนายนิลี นิเฮ็ง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลบาราเฮาะ ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

- องค์การ๕ ๖ ตำบลกะมิยอ ผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ ทำหน้าที่คณะกรรมการประเมินฯ

บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก
เป็นกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง
ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

.....

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบาราเฮาะ อำเภอเมืองปัตตานี

นายนิลี นิเฮ็ง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลบาราเฮาะ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลกะมิยอ อำเภอเมืองปัตตานี

นายอับดุลราเซะ เจะแล ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลกะมิยอ

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

กรณีการเสนอขอการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติพื้นฐาน				การกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน)	การกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการ ๑ /ทั่วไป ๑)	หมายเหตุ
			๑. คชจ.บุคคล (ปีที่ผ่านมา+ปีที่ขอ) เฉลี่ยนไม่เกินร้อยละ ๓๕			๒.งบลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐)			
			ปีที่ผ่านมา	ปีที่ขอ	เฉลี่ย				
๑	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๒๙.๔๕	๓๔.๓๙	๓๑.๙๒	๔๔.๑๖	**ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)**		
							๑) กลุ่มงานการเงินและบัญชี(นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.) (ใหม่)	๑.นักวิชาการเงินและบัญชี (เดิม) ๒.จพง.การเงินและบัญชี (เดิม)	
							๒) กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (นักวิชาการพัสดุ ชพ.) (ใหม่)	๑.นักวิชาการพัสดุ (ใหม่) ๒.จพง.พัสดุ (เดิม)	
๒	กะมิยอ	เมืองปัตตานี	๒๖.๒๖	๒๙.๐๖	๒๗.๖๖	๓๑.๕๙	**ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)**		
							๑) กลุ่มงานการเงินและบัญชี(นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.) (ใหม่)	๑.นักวิชาการเงินและบัญชี (เดิม) ๒.จพง.จัดเก็บรายได้ (เดิม)	
							๒) กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน (นักวิชาการพัสดุ ชพ.) (ใหม่)	๑.นักวิชาการพัสดุ (ใหม่) ๒.จพง.พัสดุ (เดิม)	

๕.๙ การประเมินการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปุโละปุโย อำเภอหนองจิก ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบือเระ อำเภอสายบุรี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลกะดุนง อำเภอสายบุรี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอปะนาเระ ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา อำเภอหนองจิก ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๒. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ดังนี้

<u>องค์การบริหารส่วนตำบลปุโละปุโย อำเภอหนองจิก</u>

๑) นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๓ และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี กรรมการ

เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง กรรมการ

๓) นายธีรพงศ์ ช่วยประสม ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๓ ตำบลปุโละปุโย เป็นผู้นำชุมชน กรรมการ

<u>องค์การบริหารส่วนตำบลบือเระ อำเภอสายบุรี</u>

๑) นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๓
และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี กรรมการ
เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง กรรมการ

๓) นายนามะรูสลาม สารอเอง ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔ ตำบลบือเระ
เป็นผู้นำชุมชน กรรมการ

<u>องค์การบริหารส่วนตำบลกะดุนง อำเภอสายบุรี</u>

๑) นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๓
และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี กรรมการ
เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง กรรมการ

๓) นายซาการียา ซาเระ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๒ ตำบลกะดุนง
เป็นผู้นำชุมชน กรรมการ

๓. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบคัดเลือกบุคคลเป็นคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับกลาง ดังนี้

<u>องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอปะนาเระ</u>

๑) นายวิรัช ประณิธิพงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน

๒) สำนักงานจังหวัดปัตตานีและที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี
เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง กรรมการ

๓) นายซัมซูดิง เจ๊ะกอบะ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลบ้านน้ำบ่อ
เป็นผู้นำชุมชน กรรมการ

๓) นายสิทธิชัย เพ็ชรสุริยา ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ ตำบลคอลอตันหยง
เป็นผู้นำชุมชน กรรมการ

<u>องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา อำเภอหนองจิก</u>

๑) นายสุวรรณ ภูวิภิรมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานีเขต ๒
และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี กรรมการ

๓) นายเจ๊ะอูเซ็ง มะแซ ตำแหน่ง กำนันตำบลบางเขา
เป็นผู้นำชุมชน กรรมการ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับระดับกลางที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ได้ประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ตามแนวทางที่ ก.อบต.กำหนดแล้วตามกำหนดการ ดังนี้

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลปุโละปุโย

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา

ณ ห้องประชุมกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบือเระ

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลกะดุนง

ณ ห้องประชุมกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ

ณ ห้องประชุมกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

โดยมีผลคะแนนประเมินตามเอกสารแนบ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง

๑.ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง ผอ.กอง ระดับกลาง (เงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง)

๒.ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง หน.ฝ่าย/หน.กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน)

๓.ค่าใช้จ่ายของตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา/ทั่วไปอย่างน้อย ๑ อัตรา)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ ลว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

ระดับกลาง ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และการประเมินค่างาน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ความเห็น

การประเมินการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง ได้ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบในการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปุโละปุโย อำเภอหนองจิก ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบือเระ อำเภอสายบุรี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลกะดุนง อำเภอสายบุรี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอปะนาเระ ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา อำเภอหนองจิก ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด
ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและการประเมินค่างาน
กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปุโละปุโย อำเภอหนองจิก
จังหวัดปัตตานี
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔
	รวมคะแนน	๒๕	๖๐
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๓
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๔
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๔
	รวมคะแนน	๓๐	๖๔
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๓
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๔
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๔
	รวมคะแนน	๑๕	๑๓
	<u>รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน</u>	<u>๗๐</u>	๕๗ ๘๖.๔๓
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๓๕
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๖
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๘๖
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	๘๖
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๒๙
	๓.องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
	๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๖
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๒๙
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๒๙
	<u>รวมคะแนน</u>	<u>๑,๐๐๐</u>	๘๖๐

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด
ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและการประเมินค่างาน
กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบือเระ อำเภอสายบุรี
จังหวัดปัตตานี
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๒
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔
	รวมคะแนน	๒๕	๑๘
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๓
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๓
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๔
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๔
	รวมคะแนน	๓๐	๒๕
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๓
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๔
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๔
	รวมคะแนน	๑๕	๑๓
	<u>รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน</u>	**<u>๗๐</u>**	๔๖ ๗๐
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๓๕
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๒๖
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๓๗
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	๔๓
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๕๗
	๓.องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
	๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๒๗
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๑๔
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๘๗
	<u>รวมคะแนน</u>	**<u>๑,๐๐๐</u>**	๖๐๗

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด

ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและการประเมินค่างาน

กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะดุนง อำเภอสายบุรี

จังหวัดปัตตานี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๓
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๑
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔
	รวมคะแนน	๒๕	๑๙
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๓
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๔
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๓
	รวมคะแนน	๓๐	๒๒
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๓
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๔
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๔
	รวมคะแนน	๑๕	๑๓
	<u>รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน</u>	<u>๗๐</u>	๕๓ ๕๒
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๐๕
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๗๐
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๐
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	๗๐
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๐๕
	๓.องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
	๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๗๐
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๐๕
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๐๕
	<u>รวมคะแนน</u>	<u>๑,๐๐๐</u>	๗๐๐

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด
ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและการประเมินค่างาน
กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอปะนาเระ
จังหวัดปัตตานี
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๖
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๓
	รวมคะแนน	๒๕	๒๑
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๓
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๖
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๓
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๔
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๑
	รวมคะแนน	๓๐	๒๓
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๔
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๔
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๔
	รวมคะแนน	๑๕	๑๒
	<u>รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน</u>	<u>๗๐</u>	๕๖ ๗๔.๒๙
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๒๐
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๐
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๗๓
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	๘๐
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๒๐
	๓.องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
	๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๐
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๒๐
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๒๐
	<u>รวมคะแนน</u>	<u>๑,๐๐๐</u>	๗๖๐

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด

ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและการประเมินค่างาน

กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเขา อำเภอหนองจิก

จังหวัดปัตตานี

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	๔
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	๔
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	๔
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	๓
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	๔
	รวมคะแนน	๒๕	๖๐
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	๔
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	๔
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	๔
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	๓
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	๔
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	๔
	รวมคะแนน	๓๐	๖๔
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	๓
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	๔
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	๔
	รวมคะแนน	๑๕	๑๓
	<u>รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน</u>	<u>๗๐</u>	๘๓ ๗.๔
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๑๓๕
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	๘๖
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	๘๗
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	๘๖
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	๑๒๗
	๓.องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
	๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	๘๖
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	๑๒๗
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	๑๒๗
	<u>รวมคะแนน</u>	<u>๑,๐๐๐</u>	๑๐๒๔

๕.๑๐ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ มีมติรับทราบเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จังหวัดปัตตานีและโครงการ/กิจกรรมดีเด่น เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวนทั้งสิ้น ๙๖ แห่ง ขอรับการประเมิน จำนวน ๔๗ แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๔๙ แห่ง

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด ดังนี้

ชุดที่ ๑ คณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ประกอบด้วย

๑. นายสะมะแอ มะแซ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการโรงเรียนเดชะปัตตนยานุกูลปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ

ชุดที่ ๒ คณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ประกอบด้วย

๑. นายพรหมเทพ ไชยมณี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายบารอกัตชา บิลลาติปชา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อนุกรรมการ
๓. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรและประมงปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวนิดา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ชุดที่ ๓ คณะอนุกรรมการการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ประกอบด้วย

๑. นายอรุณ ทองขาว ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ประธานอนุกรรมการ
๒. นายกีรติ มะหลี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อนุกรรมการ
๓. ปลัดจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีหรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ
๖. นางยาวาเฮย์ อาดำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวรัชฎาวรรณ วงมุสิก นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ดังกล่าว มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ แล้วสรุปรายงานผลการประเมินให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบเพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ ที่เสนอขอรับการประเมินในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ชุด ได้ตรวจประเมินองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๗ แห่ง แล้ว โดยมีผลคะแนนปรากฏตาม**เอกสารแจกจ่าย**

ระเบียบ/กฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘

"...(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทน อบต. ใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบัน การศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

<u>ส่วนที่ ๑</u> การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร ๒๐คะแนน

<u>ส่วนที่ ๒</u> คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔ ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

มากกว่าร้อยละ ๘๐ ได้ ๑๐ คะแนน
มากกว่าร้อยละ ๗๕ – ๘๐ ได้ ๘ คะแนน
มากกว่าร้อยละ ๗๐ – ๗๕ ได้ ๖ คะแนน
มากกว่าร้อยละ ๖๕ – ๗๐ ได้ ๔ คะแนน
มากกว่าร้อยละ ๖๐ – ๖๕ ได้ ๒ คะแนน
น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้ ๐ คะแนน

อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

- ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
- ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
- ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

<u>ความเห็น</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมผลคะแนนจากการประเมินของคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔๗ แห่ง ปรากฏดังนี้

๑. ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จำนวน ๕ แห่ง

๒. ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จำนวน ๔๐ แห่ง

๓. ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จำนวน ๑ แห่ง

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ อบต.ที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ได้ ดังนี้

๑. ให้ อบต.ที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๒. ให้ อบต.ที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๓. ให้ อบต.ที่มีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ได้รับคะแนนประเมินตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

แบบตารางคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๕
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธผลการปฏิบัติราชการ									มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ																มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ					มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร									คะแนนการบริหารจัดการที่ดี	รวม
			๑	๒	๓	๔	๕	๖				๑	๒	๓			๔											๑	๒	๓	๔	๕	๑				๒			๓				
								๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔			๓.๑	๓.๒	๓.๓	๔.๑		๔.๒				๔.๓		๔.๔																			
																	๔.๑.๑	๔.๑.๒	๔.๒.๑	๔.๒.๒	๔.๒.๓	๔.๒.๔	๔.๒.๕	๔.๓.๑	๔.๓.๒	๔.๔.๑	๔.๔.๒						๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๓.๑	๓.๒	๓.๓		
			๕	๕	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๒	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑.๐๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๓	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	
๑	บานา	เมืองปัตตานี	๐	๕	๓	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๕.๐๕
๒	กะมิยอ	เมืองปัตตานี	๓	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๓	๒	๓	๔	๑	๑	๑	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๘.๑๕
๓	ดันหมงคูหละ	เมืองปัตตานี	๔	๓	๔	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๐.๕๐	๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๑	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๗.๘๕
๔	ปะกาฮะรัง	เมืองปัตตานี	๔	๕	๕	๕	๕	๒	๐	๐.๕๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๐.๕๐	๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๐	๔	๑	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๖.๔๐
๕	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	๓	๓	๔	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๔๐	๐	๓	๒	๓	๔	๑	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๕.๗๕
๖	ปูยุด	เมืองปัตตานี	๔	๓	๐	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๓	๐	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๕.๐๐
๗	ตะลุโปะ	เมืองปัตตานี	๓	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๕๐	๑	๐.๗๕	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๑	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๗.๘๕
๘	ตรัง	มายอ	๓	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๓	๒	๓	๔	๑	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๘.๙๐
๙	กระเสาะ	มายอ	๑	๓	๐	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๒	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๐	๔	๑	๑	๑	๒	๓	๐	๒	๑	๒	๒	๑๐	๗๕.๐๐
๑๐	เกาะจัน	มายอ	๓	๔	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๐.๗๕	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๒	๒	๓	๔	๑	๑	๑	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๘.๖๐
๑๑	บือเระ	สายบุรี	๒	๕	๒	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๙.๐๐
๑๒	กะดุนง	สายบุรี	๓	๕	๓	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๑	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๙.๐๐
๑๓	ตะบิ้ง	สายบุรี	๓	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๑	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๑	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๘.๒๐

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธผลการปฏิบัติราชการ									มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ																มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ					มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร										คะแนนการบริการจัดการที่ดี	รวม
			๑	๒	๓	๔	๕	๖				๑	๒	๓			๔											๑	๒	๓	๔	๕	๑				๒			๓				
								๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔			๓.๑	๓.๒	๓.๓	๔.๑		๔.๒					๔.๓		๔.๔							๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๓.๑	๓.๒	๓.๓		
																	๔.๑.๑	๔.๑.๒	๔.๒.๑	๔.๒.๒	๔.๒.๓	๔.๒.๔	๔.๒.๕	๔.๓.๑	๔.๓.๒	๔.๔.๑	๔.๔.๒																	
			๕	๕	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑.๐๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๓	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	
๑๔	ป่าไร่	แม่ลาน	๕	๕	๔	๕	๕	๒	๐	๐	๐	๑๐	๒	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๑	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๕.๒๕
๑๕	ม่วงเตี้ย	แม่ลาน	๔	๔	๐	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๑	๑	๑	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๕.๐๐
๑๖	กะรุบี	กะพ้อ	๓	๓	๒	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐	๐.๓๐	๑	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๖.๓๕
๑๗	กอลำ	ยะรัง	๒	๓	๐	๕	๕	๒	๐	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๖.๗๐
๑๘	คลองใหม่	ยะรัง	๓	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๐.๕๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๕๐	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๙๑.๐๕
๑๙	ปิตูมุดี	ยะรัง	๑	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๑	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๖.๐๐
๒๐	เมาะมาวี	ยะรัง	๔	๓	๕	๔	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๙๐.๖๐
๒๑	ยะรัง	ยะรัง	๓	๓	๕	๕	๕	๒	๐	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๙๐.๙๐
๒๒	กระโด	ยะรัง	๐	๕	๕	๕	๕	๒	๑	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๕๐	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๙.๙๕
๒๓	ควนโนรี	โคกโพธิ์	๔	๓	๔	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๗๕	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๙๒.๖๐
๒๔	ท่าเรือ	โคกโพธิ์	๒	๕	๑	๕	๕	๒	๐.๕๐	๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๕๐	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๘.๑๕
๒๕	นาเกตุ	โคกโพธิ์	๓	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๒	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๙๕.๐๐
๒๖	แหลมโพธิ์	ยะหริ่ง	๓	๓	๕	๕	๕	๒	๐.๕๐	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๕๐	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๒	๐	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๘.๓๕
๒๗	ปิยามุมัง	ยะหริ่ง	๔	๓	๓	๔	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๙.๘๐
๒๘	ตาแกะ	ยะหริ่ง	๑	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๙.๘๐
๒๙	หนองแรด	ยะหริ่ง	๒	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๐	๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๑	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๙.๐๕

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธผลการปฏิบัติราชการ									มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ																มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ					มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร										คะแนนการบริการจัดการที่ดี	รวม
			๑	๒	๓	๔	๕	๖				๑	๒	๓			๔											๑	๒	๓	๔	๕	๑				๒			๓				
								๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔			๓.๑	๓.๒	๓.๓	๔.๑		๔.๒					๔.๓		๔.๔							๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๓.๑	๓.๒	๓.๓		
																	๔.๑.๑	๔.๑.๒	๔.๒.๑	๔.๒.๒	๔.๒.๓	๔.๒.๔	๔.๒.๕	๔.๓.๑	๔.๓.๒	๔.๔.๑	๔.๔.๒																
			๕	๕	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑.๐๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๓	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	
๓๐	ตาลีอายร์	ยะหริ่ง	๑	๕	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๙๒.๗๕
๓๑	ตันหยงดาลอ	ยะหริ่ง	๑	๕	๒	๕	๕	๒	๑	๐.๕๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๕๐	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๘.๔๕
๓๒	พิเทน	ทุ่งยางแดง	๕	๓	๕	๑	๕	๒	๑	๐.๕๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๕๐	๑	๐	๐	๐.๔๐	๑	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๖.๖๕
๓๓	บางตาวา	หนองจิก	๐	๓	๕	๕	๕	๒	๐.๕๐	๐	๑	๑๐	๒	๒	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๒	๑๐	๗๘.๕๐
๓๔	ปุโละปุโย	หนองจิก	๓	๕	๔	๕	๕	๒	๐.๕๐	๑	๑	๑๐	๒	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๑	๐.๓๐	๐.๔๐	๐.๗๕	๐.๕๐	๐.๔๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๑	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๙.๖๐
๓๕	ยาบี	หนองจิก	๒	๕	๕	๕	๕	๒	๑	๐.๕๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๓	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๑	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๙๔.๐๕
๓๖	กอตอตันหยง	หนองจิก	๐	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๐.๕๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑	๐.๔๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๓๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๕.๖๐
๓๗	ตุยง	หนองจิก	๐	๕	๕.	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๐.๕๐	๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๘.๔๕
๓๘	บางเขา	หนองจิก	๓	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๒	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๑	๐	๐.๔๐	๑	๐.๔๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๗.๙๕
๓๙	เกาะเปาะ	หนองจิก	๐	๓	๕	๕	๕	๒	๑	๐.๕๐	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๘	๘๕.๑๕
๔๐	บ้านกลาง	ปะนาเระ	๔	๔	๐	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๗.๑๐
๔๑	บ้านน้ำบ่อ	ปะนาเระ	๐	๕	๐	๕	๕	๒	๐	๑	๑	๑๐	๒	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๐	๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๒	๑๐	๗๘.๗๐
๔๒	ท่าน้ำ	ปะนาเระ	๑	๓	๐	๕	๕	๒	๑	๐.๕๐	๑	๑๐	๒	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๐	๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๔๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๒	๑๐	๗๘.๔๐
๔๓	ดอน	ปะนาเระ	๐	๕	๑	๕	๕	๒	๑	๐.๕๐	๑	๑๐	๑	๒	๑	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๑	๒	๑๐	๗๖.๕๐

ฉค

ที่	อบต.	อำเภอ	มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธผลการปฏิบัติราชการ									มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ																มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ					มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร									คะแนนการบริการจัดการที่ดี	รวม
			๑	๒	๓	๔	๕	๖				๑	๒	๓			๔								๕			๑	๒	๓	๔	๕	๑				๒			๓				
								๖.๑	๖.๒	๖.๓	๖.๔			๓.๑	๓.๒	๓.๓	๔.๑	๔.๒				๔.๓		๔.๔										๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๓.๑	๓.๒	๓.๓		
																	๔.๑.๑	๔.๑.๒	๔.๒.๑	๔.๒.๒	๔.๒.๓	๔.๒.๔	๔.๒.๕	๔.๓.๑	๔.๓.๒	๔.๔.๑	๔.๔.๒																	
			๕	๕	๕	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑.๐๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๓	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	
๔๔	ไทรทอง	ไม้แก่น	๐	๕	๔	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๑	๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕	๑	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๙.๖๐
๔๕	คอนหาย	ไม้แก่น	๑	๕	๐	๕	๕	๒	๑	๑	๑	๑๐	๓	๒	๑	๑	๑	๐.๗๕	๑	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐	๓	๒	๓	๔	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๑๐	๘๖.๕๕
๔๖	คลองโครหอง	ไม้แก่น	๓	๕	๕	๕	๕	๒	๑	๐.๕๐	๑	๑๐	๒	๒	๑	๑	๐.๗๕	๐.๗๕	๑	๐	๐	๐.๓๐	๑	๐.๔๐	๐.๓๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	๓	๒	๓	๔	๒	๑	๑	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๒	๘	๘๕.๘๐

หมายเหตุ : ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลปากูกำหนดประเมินในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

๒.หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลปากู ที่ ปน ๗๖๙๐๑/๓๕๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งขอเลื่อนการตรวจประเมินเนื่องจากสถานการณ์อุทกภัยในพื้นที่

และองค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องจัดบุคลากรเพื่อแจกจ่ายถุงยังชีพเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน โดยขอรับการประเมินในห้วงเดือนมกราคม ๒๕๖๖

<u>ระเบียบวาระที่ ๖</u> **เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

<u>ประธานฯ</u> เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๖ ขอให้ทุกท่านมีความสุขตลอดปี ขอให้มีสุขภาพแข็งแรง

กำหนดการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖ วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๑๐ น.

ผู้จด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุหลง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ผู้ตรวจ/ทานรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายอรรณพ คณานุรักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

****