

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๓๓.๒/ว ๑๗๔๗/๗



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๖

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างว่าง หรือว่างลง และไม่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรภายในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ ,นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ๖๖๕

ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๕

๒. หนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๓๓.๒/๑๕๙๕๕ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕

ตามที่จังหวัดปัตตานี แจ้งว่าประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และ อ.ก.จ. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๕ อ.ก.ท. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ และ อ.ก.อบต. โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติ จัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นรอบระยะเวลา ๔ ปี ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ เพื่อประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ นั้น

เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี แบบอย่างเดียวกัน และเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จังหวัดปัตตานี จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีตำแหน่งของพนักงานจ้างว่าง หรือว่างลงและไม่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรภายในระยะเวลา ๑ ปี ควรพิจารณาขยับเลิกตำแหน่งดังกล่าว หากภารกิจไหนสามารถที่จะจ้างเหมาบริการได้ ให้จ้างเหมาบริการแทนการจ้างพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑