

ที่ ปน ๐๐๒๓.๑/ ๑๒๒๕๖๓



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง วิสัยทัศน์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และ
นายกเทศมนตรีเมืองตะลุบัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก และยุทธศาสตร์ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดปัตตานีได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นโดยมติคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้ทบทวนภารกิจและจัดทำวิสัยทัศน์ขึ้นใหม่ สำหรับใช้ในการบริหารราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สร้างประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นตามพันธกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

“ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น”

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบวิสัยทัศน์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการนำวิสัยทัศน์ดังกล่าวใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๓๓๔ ๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๕

โทรสาร ๐ ๗๓๓๓ ๖๕๘๑

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์
และเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
ตามแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

“ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น”

พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการเพื่อให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะตามมาตรฐานสากล

ค่านิยมหลัก

มีอาชีพ คิดสร้างสรรค์ ก้าวทันยุคดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๒. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพอย่างทันสมัย
๓. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ
๔. การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
๕. การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	
เป้าประสงค์	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด	๑) ร้อยละจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินด้านการบริหารจัดการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ๒) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามแนวทางที่กำหนด ๓) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการเลือกตั้งตามแนวทางที่กำหนด
กลยุทธ์	๑) ขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำและติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการเลือกตั้งตามแผนที่กำหนด ๔) ประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนากิจการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพอย่างทันสมัย	
เป้าประสงค์	๑) การกำหนดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มาตรฐานสากล ๒) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ตัวชี้วัด	๑) ร้อยละของมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้เป็นมาตรฐานในระดับสากล ๒) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินด้านการจัดบริการสาธารณะตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
กลยุทธ์	๑) ปรับปรุง แก้ไขมาตรฐานการบริการสาธารณะเพื่อยกระดับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	
เป้าประสงค์	๑) การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ๒) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล
ตัวชี้วัด	๑) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีต่อการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการส่งเสริมและพัฒนาบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒) ร้อยละของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานและการบูรณาการดิจิทัลเพิ่มขึ้น
กลยุทธ์	๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ๒) พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาระบบการเงินการคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	
เป้าประสงค์	๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย
ตัวชี้วัด	๑) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ร้อยละของระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการทบทวนปรับปรุง แก้ไขให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย
กลยุทธ์	๑) พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและทันสมัย	
เป้าประสงค์	<p>๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา Application เพื่อยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒) โครงสร้างการบริหารงาน และระบบบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และทันสมัย สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ</p>
ตัวชี้วัด	<p>๑) จำนวนนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0</p> <p>๒) คะแนนผลการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๓) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>
กลยุทธ์	<p>๑) สร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0</p> <p>๒) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>๓) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p>