

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๓/ว ๔๒๐๘



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๐๑ มีนาคม ๒๕๕๖

เรื่อง การคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|-------------|
| ๑. ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. คำสั่งจังหวัดปัตตานี ที่ <i>ศกท</i> /๒๕๕๖ ลงวันที่ <i>๐๑</i> มีนาคม ๒๕๕๖ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. แบบประวัติผลงานและคติพจน์ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบสรุปข้อมูลผู้สมัครคัดเลือกฯ | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยจังหวัดปัตตานีจะดำเนินการสรรหาผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องถื่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๖ สาขา สาขาละ ๓ คน โดยดำเนินการตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกและสรรหาผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องถื่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกและสรรหารายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และให้อำเภอพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกและสรรหาผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องถื่นที่มีคุณสมบัติ ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สาขาละ ๒ คน

๒. จัดส่งเอกสารผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก (รายละเอียดในเอกสารผลงานควรมีความกะทัดรัด) จำนวนคนละ ๑๗ เล่ม โดยให้นายอำเภอลงนามรับรองครบทั้ง ๑๗ เล่ม ให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ประกอบด้วย

๒.๑ รายงานการประชุมของคณะกรรมการ

๒.๒ แบบเสนอผลงานพร้อมความเห็นประกอบ

๒.๓ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นฯ

๒.๔ แบบประวัติผลงานและคติพจน์

๒.๕ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว (ภาพสี) จำนวน ๓ รูป

๒.๖ แบบสรุปข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกตามเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕ จัดส่งแยกจากเอกสารรูปเล่ม จำนวน ๑ ชุด

๓. สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานีและเทศบาลเมืองปัตตานี ให้จัดส่งเอกสารการเสนอผลงานและเอกสารอื่น ๆ ข้างต้นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีโดยตรงภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖

/ ทั้งนี้ . . .

ทั้งนี้ หากไม่ประสงค์จะเสนอผลงานของผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก
ในระดับจังหวัด ให้รายงานจังหวัดทราบภายในกำหนดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



๑

(นายประมุข ลมุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔, ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙
ตอ ๑๐๓ - ๑๐๔
โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑



คำสั่งจังหวัดปัตตานี

ที่ ศต๗/๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่นดีเด่น
ของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี ๒๕๕๖

ด้วยศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้จัดทำกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ
ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖
โดยให้มีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้นำท้องที่ ผู้ทำท้องถิ่น ผู้นำ
ชุมชน / ศาสนา และประชาชน เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ
ในการปฏิบัติหน้าที่

จังหวัดปัตตานี ได้มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ
คัดเลือกผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี จำนวน ๖ สาขา ๆ ละไม่เกิน ๓ คน
โดยให้ดำเนินการตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือก
ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น เพื่อให้การ
พิจารณาสรรหาผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการ
สรรหาผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ดังนี้

คณะกรรมการสรรหาระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|---|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี (นายขวัญชาติ วงศ์ศุภรานันต์) | เป็นประธาน |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๔. พัฒนาการจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๖. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๗. เกษตรจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๘. ประมงจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๑๑. นายอุดม ธรรมเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ |
| ๑๒. นายกล่อม ยิงอภัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นกรรมการ |
| ๑๓. ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางศรีสมพร นิลวิสุทธิ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดวิธีการสรรหา ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี
๒๕๕๕ เป็นที่ยอมรับจากข้าราชการและประชาชน ประพฤติปฏิบัติดี ชื่อสัตย์ สุจริต ในการครองตน
ครองคน ครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหาร
จังหวัดชายแดนภาคใต้ และรายงานผลให้จังหวัดทราบต่อไป

/คณะกรรมการ ...

คณะกรรมการคัดเลือกและสรรหาระดับอำเภอ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายอำเภอ | เป็นประธาน |
| ๒. พัฒนาการอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| ๓. สาธารณสุขอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| ๔. เกษตรอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอ | เป็นกรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นอำเภอ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ กำหนดวิธีการคัดเลือกและสรรหา ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี ๒๕๕๔ เป็นที่ยอมรับจากข้าราชการและประชาชน ประพฤติปฏิบัติดี ซื่อสัตย์ สุจริต ในการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยคัดเลือกและสรรหา จำนวน ๖ สาขา สาขาละไม่เกิน ๒ คน และรายงานให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายประมุข ลมุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

**ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้**

ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ได้จัดให้มีโครงการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ขึ้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการตามโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสม ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จึงได้วางระเบียบไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ว่าด้วยการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้”

ข้อ 2 ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“จังหวัดชายแดนภาคใต้” หมายถึง จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สตูล และ สงขลา

“ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ” หมายถึง ข้าราชการของรัฐทุกประเภท พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้

“ผู้นำท้องที่” หมายถึง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และ สารวัตรกำนัน จังหวัดชายแดนภาคใต้

“ผู้นำท้องถิ่น” หมายถึง คณะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

“ผู้นำชุมชน” หมายถึง ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้นำสตรี ผู้นำเด็กและเยาวชน ประธานกลุ่ม หรือ ประธานชมรมที่หน่วยงานของรัฐจัดตั้ง

“ผู้นำศาสนา” หมายถึง อิหม่าม คอเต็บ บิหลั่น นักพรต นักบวช ภิกษุ สามเณร และบาทหลวง

“ประชาชนที่ทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการ” หมายถึง อาสาสมัครทุกประเภทที่ช่วยเหลือทางราชการ

“องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร” หมายถึง องค์กรที่มี กฎ ระเบียบชัดเจนในเรื่องการไม่แสวงหาผลกำไร และจัดตั้งขึ้นตามระเบียบกฎหมาย

ข้อ 4 จำแนกประเภทสาขาของผู้มีผลงานดีเด่นแต่ละกลุ่ม ดังนี้

4.1 กลุ่มข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 6 สาขา

(1) สาขาการเมืองการปกครอง

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างความเป็นธรรมในสังคม ปลุกฝังจิตสำนึก และธรรมาภิบาลให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในทางการเมือง การปกครองของประเทศตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปรับปรุงงาน การถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักนิติธรรม การสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในรัฐ เสริมสร้างความเข้าใจระหว่างภาครัฐกับผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชน องค์กรภาคเอกชน และประชาชน ในการร่วมมือกันแก้ไขปัญหาตลอดจนขจัดเงื่อนไข และสาเหตุที่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความรู้สึกแตกแยก โดยการเสริมสร้างความรู้สึที่ดีให้เห็นว่าทุกคน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และมีความสุขตามวิถีชีวิต สังคมและวัฒนธรรมของตนเอง

(2) สาขาการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการสร้างความเข้าใจ ด้วยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ป้องกันและต่อต้านข่าวสารที่บิดเบือนจากความเป็นจริง เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในแนวนโยบายของรัฐและราชการในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การเผยแพร่การแก้ไขปัญหาลดจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหลักการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา การปรับเปลี่ยนมุมมอง และภาพลักษณ์ของพื้นที่จากลบเป็นบวก การเผยแพร่ศักยภาพของจังหวัดชายแดนภาคใต้ทางด้านการค้าและการลงทุน การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องกับกลุ่มองค์กรและรัฐบาลประเทศมุสลิมเกี่ยวกับนโยบาย และการปฏิบัติของทางราชการที่มีต่อประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การเสริมสร้างความเข้าใจ ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศกลุ่มโลกมุสลิม และองค์กรสากลอื่นๆ ด้านเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับชาติ และท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการร่วมมือด้านต่างๆ ตลอดจนการเผยแพร่วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีให้นานาชาติได้รับรู้ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ไปประกอบพิธีฮัจญ์

(3) สาขาการอำนวยความสะดวก

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้เกิดขึ้นในชุมชน การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทระหว่างภาครัฐกับประชาชน หรือประชาชนกับประชาชน การร่วมขจัดเงื่อนไขความไม่ยุติธรรมทุกรูปแบบด้วยหลักสันติวิธี การนำกฎหมายมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของคนในพื้นที่ การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน การสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรม การให้ความรู้และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน การประนีประนอมข้อพิพาทโดยยึดมั่นแนวทางสันติวิธีเป็นบรรทัดฐานการขจัดความขัดแย้งต่างๆ ที่จะนำไปสู่ความอุ่นใจและเงื่อนไขในการก่อความไม่สงบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาและแนะนำประชาชนเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของประชาชนตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

(4) สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการพัฒนาคนและสังคมบนพื้นฐานของความหลากหลาย วิถีชีวิต และวัฒนธรรม การส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ความหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรมระหว่างกัน สังคมที่มีความแตกต่าง การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน การพัฒนาการศึกษาในทุกระดับให้สอดคล้องกับความต้องการ วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของพื้นที่อย่างแท้จริง การสนับสนุนให้ผู้มีศรัทธาทางศาสนาและผู้ทรงคุณวุฒิในพื้นที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเอง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานของรัฐในการพัฒนาชุมชนตนเอง การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของคน และสังคมก่อให้เกิดสันติสุขในพื้นที่ การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ความเข้าใจ ยอมรับ และเคารพในคุณค่าของลักษณะเฉพาะทางวัฒนธรรมและวิถีชีวิต

(5) สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการยกระดับมาตรฐานการครองชีพของตนเองและประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการว่างงาน การส่งเสริมให้มีการค้า การลงทุนในพื้นที่ การกระตุ้น ริเริ่ม และรณรงค์ให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการผลิต โดยนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิตสินค้า หัตถกรรม การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร การจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ การพัฒนาฝีมือแรงงานของประชาชนในพื้นที่ให้สามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้มีศักยภาพในการรองรับนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

(6) สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคง

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในด้านการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย ไม่ให้เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ การปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงอันตรายในการป้องกันและปราบปรามผู้ก่อความไม่สงบ ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด และสิ่งผิดกฎหมายต่างๆ การสร้างความเข้าใจกับ

/ประชาชน...

ประชาชน และสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในการป้องกันและรักษาสถานที่ราชการ จนทำให้เกิดความสงบสุขในพื้นที่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

4.2 กลุ่มผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น จำนวน 6 สาขา

(1) สาขาการเมืองการปกครอง

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการส่งเสริมและสนับสนุนในการสร้างความเป็นธรรมในสังคม ปลุกฝังจิตสำนึก และธรรมาภิบาลให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในทางการเมือง การปกครองของประเทศตามระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปรับปรุงงาน การถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักนิติธรรม การสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยเพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในรัฐ เสริมสร้างความเข้าใจระหว่างภาครัฐกับผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา ผู้นำชุมชน องค์กรภาคเอกชน และประชาชน ในการร่วมมือกันแก้ไขปัญหาตลอดจนจัดเงื่อนไขและสาเหตุที่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความรู้สึกแตกแยก โดยการเสริมสร้างความรู้สึที่ดีให้เห็นว่าทุกคน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และมีความสุขตามวิถีชีวิต สังคมและวัฒนธรรมของตนเอง

(2) สาขาการประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการสร้างความเข้าใจ ด้วยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ป้องกันและต่อต้านข่าวสารที่บิดเบือนจากความเป็นจริง เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในแนวนโยบายของรัฐและราชการในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การเผยแพร่การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหลักการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา การปรับเปลี่ยนมุมมอง และภาพลักษณ์ของพื้นที่จากลบเป็นบวก การเผยแพร่ศักยภาพของจังหวัดชายแดนภาคใต้ทางด้านการค้าและการลงทุน การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องกับกลุ่มองค์กรและรัฐบาลประเทศมุสลิมเกี่ยวกับนโยบาย และการปฏิบัติของทางราชการที่มีต่อประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ การเสริมสร้างความเข้าใจ ความสัมพันธ์อันดี และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศกลุ่มโลกมุสลิม และองค์กรสากลอื่นๆ ด้านเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับชาติ และท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการร่วมมือด้านต่างๆ ตลอดจนการเผยแพร่วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีให้นานาชาติได้รับรู้ และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ไปประกอบพิธีฮัจญ์

(3) สาขาการอำนวยความสะดวก

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการอำนวยความสะดวกเป็นธรรมให้เกิดขึ้นในชุมชน การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาข้อพิพาทระหว่างภาครัฐกับประชาชน หรือประชาชนกับประชาชน การร่วมจัดเงื่อนไขความไม่ยุติธรรมทุกรูปแบบด้วยหลักสันติวิธี การนำกฎหมายมาปรับใช้ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของคนในพื้นที่ การส่งเสริมและให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน การสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรม การให้ความรู้และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน การประนีประนอมข้อพิพาทโดยยึดมั่นแนวทางสันติวิธีเป็นบรรทัดฐานการจัดความขัดแย้งต่างๆ ที่จะนำไปสู่ความวุ่นวายและเงื่อนไขในการก่อความไม่สงบ รวมทั้งการให้คำปรึกษาและแนะนำประชาชนเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของประชาชนตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

(4) สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการพัฒนาคนและสังคมบนพื้นฐานของความหลากหลาย วิถีชีวิต และวัฒนธรรม การส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ความหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรมระหว่างกัน สังคมที่มีความแตกต่าง การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน การพัฒนาการศึกษาในทุกกระดับให้สอดคล้องกับความต้องการ วิถีชีวิตและวัฒนธรรมของพื้นที่อย่างแท้จริง การสนับสนุนให้ผู้นำทางศาสนาและผู้ที่ทรงคุณวุฒิในพื้นที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเอง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานของรัฐในการพัฒนาชุมชนตนเอง การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของคน และสังคมก่อให้เกิดสันติสุขในพื้นที่ การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ความรู้ความเข้าใจ ยอมรับ และเคารพในคุณค่าของลักษณะเฉพาะทางวัฒนธรรมและวิถีชีวิต

/(5) สาขา...

(5) สาขาการพัฒนาเศรษฐกิจ

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการยกระดับมาตรฐานการครองชีพของตนเองและประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและการว่างงาน การส่งเสริมให้มีการค้า การลงทุนในพื้นที่ การกระตุ้น ริเริ่ม และแรงจูงใจให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการในการผลิต โดยนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิตสินค้า หัตถกรรม การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร การจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ การพัฒนาฝีมือแรงงานของประชาชนในพื้นที่ ให้สามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้มีศักยภาพ ในการรองรับนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

(6) สาขาการรักษาความสงบเรียบร้อย ความมั่นคง และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในด้านการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อย ไม่ให้เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ การปฏิบัติหน้าที่เสี่ยงอันตรายในการป้องกันและปราบปรามผู้ก่อความไม่สงบ ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด และสิ่งผิดกฎหมายต่างๆ รวมทั้งการรักษาและป้องกัน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่ให้ถูกทำลาย มีการสร้างความเข้าใจกับประชาชน และสร้างความเข้มแข็ง ให้กับชุมชนในการป้องกันและรักษาสถานที่ราชการ จนทำให้เกิดความสงบสุขในพื้นที่ ประชาชนมีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน

4.3 กลุ่มผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ประชาชน และองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร จำนวน 6 สาขา

(1) สาขาจิตบริการสาธารณะ

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการเป็นผู้นำในการริเริ่มการให้บริการประชาชนให้ ความร่วมมือและช่วยเหลือทางราชการและประชาชนเป็นประจำจนมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ และบังเกิดประโยชน์แก่ สาธารณชน มีจิตใจแห่งการเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ ของสังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์แห่งตน ไม่มีการเรียกรับ ค่าตอบแทนหรือผลประโยชน์ใด ๆ มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางการเมืองการปกครอง การคุ้มครองสิทธิมนุษยชน การต่อต้านความอยุติธรรมทุกรูปแบบ

(2) สาขาเสริมสร้างสังคมสันติสุข

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องสอดคล้องกับข้อเท็จจริง ป้องกันและต่อต้านข่าวสารที่บิดเบือนจากความเป็นจริง เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น ศรัทธาในแนวนโยบายของรัฐและราชการ ในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การส่งเสริมประชาชนให้เห็นคุณค่าของความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่เป็นพลังในการอยู่ ร่วมกันอย่างมั่นคงและสันติสุข การพัฒนาการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในพื้นที่โดยเฉพาะประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและรับผิดชอบ ในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบ ปัญหาอาชญากรรม และปัญหา ยาเสพติด เพื่อให้สังคมเกิดความร่มเย็นและบังเกิดสันติสุข การเสริมสร้างความรู้สึกที่ดี ให้เห็นว่าทุกคนสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี และมีความสุข ตามวิถีชีวิต สังคม และ วัฒนธรรมของตนเอง การบริการแก่ประชาชนด้วยจิตบริการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ให้ความร่วมมือช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาต่างๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่อย่างดีที่สุด

(3) สาขาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในด้านการเป็นผู้นำในการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักและเห็นคุณค่าของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนรู้จักคุณค่า และเห็นถึงประโยชน์ในการนำทรัพยากรธรรมชาติในท้องถิ่นมาใช้ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้ประชาชนรู้จักใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่เกิดผลในทางเสียหายต่อสภาพแวดล้อม การแก้ไขปัญหาสภาพป่าเสื่อมโทรม การอนุรักษ์พื้นที่ป่าไม้ แหล่งต้น น้ำลำธาร การคุ้มครอง และปกป้องวิถีชีวิตของประชาชนในพื้นที่ การประกอบอาชีพ และการอนุรักษ์ทรัพยากรป่า ไม้ ป่าชายเลน การประมงพื้นบ้านชายฝั่ง การให้ความร่วมมือกับส่วนราชการ ในการปรับปรุงฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สูญเสียไปให้กลับคืนสู่สภาพเดิม มีการจัดตั้งกลุ่มในการเฝ้าระวัง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งโบราณสถาน และศิลปกรรมในพื้นที่ไม่ให้ถูกทำลาย

/(4) สาขา...

(4) สาขาการพัฒนาสังคมและทรัพยากรมนุษย์

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการพัฒนาคนและสังคมบนพื้นฐานของความหลากหลายวิถีชีวิตและวัฒนธรรม การส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ความหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรมระหว่างกัน ในสังคม ที่มีความแตกต่าง การอยู่ร่วมกันท่ามกลางความหลากหลาย การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัวและชุมชน การพัฒนาการศึกษาในทุกระดับให้สอดคล้องกับความต้องการวิถีชีวิตและวัฒนธรรมของพื้นที่อย่างแท้จริง การส่งเสริมสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับสาธารณสุขมูลฐาน การให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยจากโรคเอดส์และยาเสพติด การรณรงค์ต่อต้าน การแพร่ระบาดของโรคเอดส์ และยาเสพติดทุกประเภท การสนับสนุนให้ประชาชนมีการรวมกลุ่มจัดตั้งเวทีประชาคม เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเอง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกับหน่วยงานของรัฐในการพัฒนาชุมชนของตน

(5) สาขาการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการนำเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาปรับใช้ในพื้นที่จนบังเกิดผลดีและเป็นที่ยอมรับของประชาชนทั่วไป การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการยกระดับมาตรฐานการครองชีพของตนเองและเผยแพร่ความรู้ให้แก่ประชาชนและผู้สนใจโดยทั่วไปเป็นผู้นำ กระตุ้นและริเริ่มให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนของตนเองเพื่อสร้างโอกาสและความหวังในการแก้ไขปัญหาความยากจน และการว่างงาน การนำเอาภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ในการผลิตสินค้าหัตถกรรม การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร การจัดตั้งร้านค้าชุมชนในรูปแบบสหกรณ์ การแก้ไขปัญหาการว่างงานโดยเป็นผู้ประสานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สามารถนำไปใช้ประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง และครอบครัว การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ให้มีศักยภาพ ในการรองรับนักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่

(6) สาขา อนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน

มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในการอนุรักษ์ ส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานความหลากหลายของวิถีชีวิตและวัฒนธรรม การพัฒนาศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านในทุกประเภทเพื่อให้ประชาชน เด็ก และเยาวชน ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และเข้าถึงวิถีชีวิต ความเป็นตัวตนที่แท้จริงของพื้นที่ ในแต่ละพื้นที่ เพื่อการพัฒนาและอยู่ร่วมกันที่ยั่งยืน

ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในกลุ่มต่างๆ จะต้องมีความสมบัติ ดังต่อไปนี้

5.1 คุณสมบัติเฉพาะกลุ่ม

(1) กลุ่มข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจ จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 กลุ่มตำแหน่งประเภทอำนวยการ กลุ่มตำแหน่งประเภทวิชาการ และกลุ่มตำแหน่งประเภททั่วไป หรือข้าราชการประเภทอื่นๆ ที่เทียบเท่า พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับ หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจของทุกกระทรวง กรม ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ทุกระดับ และได้ปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 2 ปี

(2) กลุ่มผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น จะต้องดำรงตำแหน่งผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่นติดต่อกันครบรอบปีที่พิจารณาผลงาน และได้ปฏิบัติงานรวมกันจนถึงวันพิจารณาคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(3) กลุ่มผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา ประชาชน และ องค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร จะต้องดำรงตำแหน่งผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และประชาชน รวมทั้งองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร ที่ทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือทางราชการติดต่อกันครบรอบปีที่พิจารณาผลงาน และได้ปฏิบัติงานติดต่อกันจนถึงวันพิจารณาคัดเลือกไม่น้อยกว่า 2 ปี

/5.2 คุณสมบัติ...

5.2 คุณสมบัติที่ทุกกลุ่มต้องมี

(1) จะต้องปฏิบัติงานสนองตอบนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของรัฐบาล การบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ ของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ และนโยบายความมั่นคงแห่งชาติเกี่ยวกับจังหวัดชายแดนภาคใต้

(2) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความประพฤติ ครองตน ครองงาน ถือเป็นแบบอย่างได้

(3) จะต้องเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติในการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์สามารถตรวจสอบผลงานได้ สมควรได้รับการยกย่อง

(4) จะต้องเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวน วินัย หรือสอบสวนความประพฤติ ถูกลงโทษทางอาญาหรือทางแพ่ง หรืออยู่ระหว่างการรอลงอาญา ยกเว้น ความผิดอันเกิดจากความประมาทหรือลหุโทษ

(5) ผลงานที่นำมาใช้ในการพิจารณาทุกสาขาให้ถือผลงานย้อนหลัง 1 ปี เริ่มตั้งแต่ เดือนมกราคมของปีที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน

(6) ผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัด ชายแดนภาคใต้หากได้รับการพิจารณาเสนอชื่อซ้ำจะต้องเว้น 1 ปี โดยไม่จำกัดสาขา

ข้อ 6 คณะกรรมการดำเนินการ ให้มีคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ดังนี้

(1) คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ตัวแทนจากทุกกระทรวง กรม ที่อยู่ในพื้นที่ กระทรวง กรม ละ 1 คน และผู้แทนภาคเอกชนซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งเป็นกรรมการตามความเหมาะสม โดยมีปลัดจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

(2) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจังหวัด ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ปลัดจังหวัด ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการที่ได้รับมอบหมายจาก กระทรวงศึกษาธิการ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เกษตรและสหกรณ์จังหวัด ผู้บังคับการตำรวจภูธร จังหวัด ผู้นำศาสนา ผู้แทนสถาบันการศึกษา ผู้แทนภาคเอกชนที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน 3 คน และหัวหน้าส่วนราชการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดเห็นสมควรแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน 4 คน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง 1 คน และ รองประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด 1 คน เป็นกรรมการ โดยมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ 7 วิธีดำเนินการ ดังนี้

(1) ให้คณะกรรมการสรรหากำหนดวิธีการสรรหาในแต่ละกลุ่ม เช่น ให้นำหน่วยงาน หรือ อำเภอ หรือองค์กรภาคเอกชน เสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่น หรือคณะกรรมการ สรรหาพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ใดที่เหมาะสม หรือบุคคลใดที่เห็นว่าตนเองมีคุณสมบัติเหมาะสม ก็ให้เสนอชื่อต่อ คณะกรรมการสรรหาภายในวันที่กำหนด โดยจะต้องมีการเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่น ไม่น้อยกว่าสาขาละ 3 คน แล้วรวบรวมรายชื่อทั้งหมดพร้อมผลงาน และความเห็นประกอบส่งให้คณะกรรมการ พิจารณาคัดเลือกพิจารณาต่อไป

(2) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จากคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

/(2.1) แต่งตั้ง...

(2.1) แต่งตั้งคณะกรรมการในการตรวจสอบผลงานผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาในพื้นที่เพื่อสอบถามข้อเท็จจริงจากหน่วยงานและบุคคลข้างเคียง ตลอดจนเชิญผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมาให้ข้อมูลรายละเอียดเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาหรือไม่ก็ได้

(2.2) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่ละกลุ่ม ตามที่คณะกรรมการสรรหาเสนอมาให้เหลือสาขาละ 1 คน ตามระเบียบในข้อ 4 และ 5 เพื่อเสนอศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมเอกสารผลงาน จำนวน 10 ชุด ดำเนินการต่อไป

(2.3) หากสาขาใดที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเห็นว่าไม่มีข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้ใดไม่เหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลงานดีเด่น ก็ให้ระงับการเสนอชื่อต่อศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(3) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง ผู้ที่มีผลงานดีเด่นในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้มอบหมาย เป็นประธาน ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เห็นสมควรแต่งตั้งจำนวน 5 คน ผู้แทนสภาที่ปรึกษาศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 5 คน โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติผลงานของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากจังหวัด หากตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติและไม่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ปรากฏชัด ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจสั่งยกเลิกหรือสั่งเปลี่ยนแปลงได้ โดยให้จังหวัดพิจารณาทบทวนเสนอรายชื่ออื่นที่มีความเหมาะสมแทน และหากจังหวัดพิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่มีผู้ใดมีความเหมาะสมในสาขานั้น ๆ สามารถเว้นการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นสาขานั้นได้ ก่อนเสนอให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ พิจารณาลงนามในประกาศ

ข้อ 8 ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีอำนาจคัดเลือก ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปี ซึ่งปฏิบัติงานในศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้ตามจำนวน และ สาขา ตามที่เห็นสมควร

ข้อ 9 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะได้รับใบประกาศนียบัตร เข็มรางวัลพระราชทาน ได้รับการพิมพ์รายชื่อ และผลงานในหนังสือที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้จัดพิมพ์ในแต่ละปี ตลอดจนรายงานหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อลงบันทึกในทะเบียนประวัติ และกิจกรรมอื่นๆ ที่เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ 10 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้ หากมีพฤติกรรม หรือมีความประพฤติที่ไม่เหมาะสมในภายหลัง ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จะดำเนินการเรียกใบประกาศนียบัตรฯ และเข็มรางวัลหรือสิ่งเชิดชูเกียรติอื่นๆ คืนได้

ข้อ 11 กรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องในการยกเว้นหรือถือปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้เป็นอำนาจของเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2554



(นายภาณุ อุทัยรัตน์)

เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

แบบประเมินผลการพิจารณาคัดเลือก
ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นในรอบปีของจังหวัดชายแดนภาคใต้
ประจำปี ๒๕๕๖
(กลุ่มผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น)

รูปถ่าย
ขนาด 2 นิ้ว

สาขา.....

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ / สกุล (นาย/นางนางสาว).....
๒. อายุ.....ปี.....เดือน โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
๓. ตำแหน่งในปัจจุบัน.....ระดับ.....
๔. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....ปี
๕. สังกัด.....กระทรวง.....
๖. อัตราเงินเดือน.....บาท
๗. การศึกษา (ระดับสูงสุด).....
สถาบัน.....
๘. ประวัติหน้าที่การงาน (เฉพาะที่สำคัญ)
.....
.....
.....
๙. การลงโทษทางวินัย.....
๑๐. เคยได้รับรางวัลจากผลงานการปฏิบัติหน้าที่ คือ
ชื่อรางวัล.....จากหน่วยงาน.....พ.ศ.
ชื่อรางวัล.....จากหน่วยงาน.....พ.ศ.

ตอนที่ ๒ ผลงานเฉพาะสาขา

สรุปผลการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่นำไปสู่ความสำเร็จในการทำงานแก้ไขปัญหา และพัฒนา
จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ให้ระบุผลการปฏิบัติงานดีเด่น ที่เด่นชัด และเป็นรูปธรรมที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่ได้รับการ
คัดเลือก พร้อมหลักฐาน(ถ้ามี) เช่น ภาพถ่าย และเขียนได้โดยไม่จำกัดความยาว)

๑. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ลักษณะประจำ.....
.....
.....

๒. ผลงานในการปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองนโยบายเสริมสร้างสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการแก้ไข
ปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้.....

ขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๓ การรับรอง

๑. บุคคลท่านนี้เป็นผู้ที่มีความประพฤติ

๒. การปฏิบัติตนของบุคคลท่านนี้

(๑) การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา

(๒) การยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน.....

(๓) การยอมรับจากประชาชน.....

(๔) ความซื่อสัตย์สุจริต.....

๓. ความเห็นอื่น ๆ (เหตุใดจึงเห็นว่าบุคคลที่เสนอมานี้ดีเด่นกว่าบุคคลอื่น).....

(ลงชื่อ)ผู้รับรอง

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

ตอนที่ ๔ ความเห็นของคณะกรรมการ

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(.....)

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ
(.....)

* หมายเหตุ * (๑) ไม่ควรเกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔
(๒) เอกสารประกอบไม่ควรเกิน ๒๐ หน้า กระดาษ A๔

แบบประวัติผลงาน และคติพจน์
สำหรับผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ฯ
(กลุ่มผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่)

สาขา.....

รูปถ่าย
ขนาด 2 นิ้ว

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง

สังกัด(กระทรวง)

ประวัติ.....

.....
.....
.....

ผลงาน.....

.....
.....
.....

คติพจน์.....

.....
.....
.....

* หมายเหตุ * ไม่ควรเกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔

