



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ ๕๖๕๔

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเตชา ปน ๙๔๐๐๐

๕๖ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอที่มีเทศบาลตั้งอยู่, นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔
ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.ท. กำหนดนโยบายปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จากระบบจำแนกตำแหน่งตามค่างาน (ระบบซี) เป็นตามความสามารถ (ระบบแท่ง) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘
เป็นต้นไป โดยกำหนดบทเฉพาะกาลให้ใช้กระบวนการใช้บังคับระบบจำแนกตำแหน่งแบบแท่งเป็นระยะเวลา ๑ ปี
ซึ่งในห้วงระยะเวลาดังกล่าวให้ใช้กระบวนการบริหารงานบุคคลภายใต้มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์
ในระบบซีได้ต่อไปจนกว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น นั้น

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าเพื่อให้การดำเนินการให้ความเห็นชอบการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง
บริหารระดับ ๑๐ หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นกรณีพิเศษ แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘
และสามารถแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้แล้วเสร็จก่อนการจัดอัตรากำลังพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบแท่ง
จึงให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์ขอคัดเลือkdดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น
๑ ระดับ กรณีเกษียณอายุราชการ ให้ยื่นเรื่องขอรับการประเมินเสนอ ก.ท.จ. โดยเร็ว สำหรับกรณีใดที่ต้องรับ
ความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อนแต่งตั้ง เช่น การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ
ก็ให้ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.ท. ตามนัยเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ อย่างเคร่งครัด (รายละเอียดตามเอกสารสิ่งที่ส่ง
มาด้วย ๓)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล ในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายลือชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๕๑, ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๔๑

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๐



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ปฏิทินการขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับ ๑๐ กรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับให้แก่พนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการเป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ กรณีพิเศษ โดยกำหนดให้กรณีการเลื่อนตำแหน่ง ระดับ ๑๐ หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษให้ส่งเรื่องเสนอ ก.ท. เห็นชอบก่อน นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๗ มีมติว่า เพื่อให้การดำเนินการให้ความเห็นชอบการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ เป็นกรณีพิเศษแล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ จึงขอความร่วมมือดำเนินการ ดังนี้

๑. จังหวัดที่มีผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประสงค์ขอคัดเลือkdดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ ให้ยื่นเรื่องขอรับการประเมินเสนอ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบแล้วให้จัดส่งเรื่องและผลงาน จำนวน ๓ เล่ม ตลอดจนบทคัดย่อผลงาน จำนวน ๑๕ ชุด ให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยผลงานที่เสนอต้องเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความชำนาญการและความเชี่ยวชาญของผู้ขอประเมินที่โดดเด่นที่สุด และเป็นผลงานที่มีการนำทฤษฎีหรือหลักการต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาขาวิชาชีพของตำแหน่งที่ขอประเมิน อันเป็นที่ยอมรับจากนักวิชาการในด้านนั้นมาประยุกต์ใช้ และต้องแสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์และผู้ได้รับประโยชน์จากผลงานดังกล่าว รายละเอียดตามปฏิทินการขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับ ๑๐ กรณีเกษียณอายุราชการที่ส่งมาพร้อมนี้

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงาน ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ประสบการณ์ทางการบริหารตรงลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน และมีระดับไม่ต่ำกว่าผู้ที่เกษียณอายุราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเทศบาลทุกแห่งทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี คชาภัยยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ด่วนมาก

ที่มท ๐๘๐๔๒/ว ๑๒๔



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนราชสีห์ เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซี เป็น ระบบแห่ง

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามที่ ก.ก. กำหนดนโยบายปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากระบบจำแนกตำแหน่งตามค่างาน (ระบบซี) เป็นตามความสามารถ (ระบบแห่ง) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติให้แจ้งว่า

๑. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้กำหนดบทเฉพาะกาล การใช้บังคับระบบจำแนกตำแหน่งแบบแห่งเป็นระยะเวลา ๑ ปี

๒. การปรับเปลี่ยนระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งจะต้องดำเนินการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก การเลื่อนระดับ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตลอดจนเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งระบบแห่ง เพื่อให้มีผลใช้บังคับตามกฎหมาย ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวอยู่ในขั้นตอนระหว่างดำเนินการ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามบทเฉพาะกาล

๓. ในห้วงระยะเวลาบทเฉพาะกาล คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งสามารถดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลภายใต้มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ในระบบซีได้ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. ก.อบต.) จะแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมมติ คชายังยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

แนบ



สภ. ปีคตณ
รับที่ 1928
วันที่ 20 ก.พ. 2558
เลข 13.00

- ☐ จ.มท
- ☒ ก.มท.
- ☐ ก.พอ.
- ☐ ก.กร.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหารที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จำนวน ๓ ฉบับ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามที่ ก.ท. กำหนดนโยบายปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากระบบจำแนกตำแหน่งตามค่างาน (ระบบซี) เป็นตามความสามารถ (ระบบแท่ง) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป โดยกำหนดบทเฉพาะกาลการใช้บังคับระบบจำแนกตำแหน่งแบบแท่งเป็นระยะเวลา ๑ ปี ซึ่งในห้วงระยะเวลาดังกล่าวให้ใช้กระบวนการการบริหารงานบุคคลภายใต้มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ในระบบซีได้ต่อไปจนกว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการให้ความเห็นชอบการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งบริหารระดับ ๑๐ หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นกรณีพิเศษ แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และสามารถแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินให้แล้วเสร็จก่อนการจัดอัตรากำลังพนักงานเทศบาลเข้าสู่ระบบแท่ง จึงขอความร่วมมือ ก.ท.จ. แจ้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์ขอคัดเลือkdดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ๑ ระดับ กรณีเกษียณอายุราชการ ให้ยื่นเรื่องขอรับการประเมินเสนอ ก.ท.จ. โดยเร็ว สำหรับกรณีใดที่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท. ก่อนการแต่งตั้ง เช่น การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ หรือวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ก็ให้ส่งเรื่องถึงสำนักงาน ก.ท. ตามนัยหนังสือที่อ้างถึง ๑ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเทศบาลทุกแห่งทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป อนึ่ง สำหรับจังหวัดชลบุรี กรุณาแจ้งเมืองพัทยาเพื่อถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ คชายุ่งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕