

ด่วนที่สุด

ที่ ปน ๐๐๒๓.๔/ว ผท๕



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดปัตตานี ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
๒. สำเนาหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๖๒๕๐ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
๓. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ จำนวน ชุด

ตามที่จังหวัดปัตตานี ได้แจ้งมติที่ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อมอบหมายภารกิจในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งมอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี และท้องถิ่นอำเภอ เป็นผู้ประสานงานและบูรณาการระดับท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด นั้น

ในการนี้ จังหวัดปัตตานี แจ้งว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดปัตตานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จึงขอให้ท้องถิ่นอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบ ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ชุด

๒. รวบรวมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ ชุด ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. เทศบาลเมืองปัตตานี และเทศบาลเมืองตะลุบัน ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ชุด และรวบรวมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ ชุด ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายไชยะ เจ๊ะแท้)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

โทร. ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban_ptn@dla.go.th

บัญชีแนบท้าย
ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ด่วนที่สุด ที่ ปน ๐๐๒๓.๔/ว ๘๓๕
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เมืองปัตตานี	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ยะหริ่ง	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ยะรัง	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. หนองจิกผอ.น้องเจม อบต.ท่ากำชำ	ผู้รับ	วันที่ ๑๑	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. โคกโพธิ์	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๖. ทุ่งยางแดง	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๗. กะป้อ	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๘. ไม้แก่น	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๙. แม่ลาน	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๐. ปะนาเระ	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๑. สายบุรี	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๒. มายอ	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๓. ทม.ปัตตานี	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๔. ทม.ตะลุบัน	ผู้รับ	วันที่	เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

☐	ส.บ.ท.
☐	ส.บ.ค.
☐	ส.ส.
☒	ก.จ.ก.ม.
☐	ก.จ.ก.ง.
☐	ก.จ.บ.ป.



ส.อ.จ. ปัตตานี
วันที่ 19/01
วันที่ 05 ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา 13.43

ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๖๒๕๐

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๒๓๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ

จำนวน ๒๒๘ ชุด

ตามที่จังหวัดปัตตานี ได้แจ้งมติที่ประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อมอบหมายภารกิจในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งมอบหมายให้ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี และท้องถิ่นอำเภอ เป็นผู้ประสานงานและบูรณาการระดับท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด

เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดปัตตานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานีจึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขอให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดปัตตานีลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ชุด เมื่อลงนามแล้วเสร็จให้เก็บไว้ที่หน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด

๒. รวบรวมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ ส่งให้สำนักงานจังหวัดปัตตานี จำนวน ๑ ชุด ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

๗

(นางพาดิเมาะ สะดียามู)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

- ☐ ผ.บ.จ.
☐ กง.บ.ถ.
☐ กง.ส.ส.
☒ กง.กม.
☐ กง.กก.
☐ กง.บ.ป.



สถ. ปัตตานี
รับที่ ๗๕๐
วันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗
เวลา ๑๔.๑๖

ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว๒๓๖๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๑๗.๕/ว ๑๖๒ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุม จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรับรองรายงานการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดปัตตานี ได้เชิญคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการและมอบหมายภารกิจในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

จังหวัดปัตตานี ได้จัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอให้ดำเนินการรับรองรายงานการประชุมและแจ้งผลการพิจารณาให้ฝ่ายเลขานุการทราบ ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ จังหวัดปัตตานีจึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ให้ส่วนราชการมอบหมายบุคลากรในสังกัด ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ตามมติที่ประชุมดังกล่าวและดำเนินการตามแผนงานเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดปัตตานี

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดให้ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. ให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีได้มอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีทุกท่าน เป็นผู้ควบคุมกำกับดูแลการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ

/๔. ให้หัวหน้า...

๔. ให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี เป็นผู้ประสานงานและบูรณาการการดำเนินการในระดับจังหวัด และให้ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี และท้องถิ่นอำเภอ เป็นผู้ประสานงานและบูรณาการระดับท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พ. -

(นางพาดิเมาะ สะดียามู)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๓๔-๙๐๐๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมศรีนครา อาคาร ๒ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

๑. ผู้มาประชุม

๑. นายสนั่น สนธิเมือง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายอภิชาติ เพชรพันธ์	(แทน) ปลัดจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๓. นางสาวประไพ เม่นฉาย	(แทน) พัฒนาการจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๔. นายพิษณุ ขาติสกุลคณาจารย์	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๕. นางวชิรา สงวนธิ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๖. นางสาวรส ปานทอง	(แทน) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๗. นางมุกดา เพชรรัตน์	(แทน) สหกรณ์จังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๘. นางนฤมล พิริยพล	(แทน) ประมงจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๙. นางสาวจิตติมา สุวรรณโชติ	(แทน) ปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวรัชนิราวรรณ มานะวงศ์ไพบูลย์	(แทน) ปฎิรูปที่ดินจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวภัทรวดี เงินวิลัย	(แทน) แรงงานจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวสุนทรรัตน์ อ่อนบัวขาว	(แทน) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๓. นายกอบชัย ว่องไวยุทธ์	ร.ก. จัดหางานจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวปวีณา หะยิโยชะ	(แทน) ประกันสังคมจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวชฎานิสวรรค์ ทวีโชคพงษ์ธวัช	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวยาสีณี แม่ฮูมา	(แทน) คลังจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวดวงเนตร จิระรังสิมา	(แทน) ประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวพรทิพย์ จิตราวุธ	(แทน) สถิติจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวจุฑาภรณ์ ศิริกิต	(แทน) อุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวอติญาภรณ์ สุขชาติรี	(แทน) ขนส่งจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๑. นางสาวศศิวิมล เพชรอุไร	(แทน) พาณิชยจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๒. นางสาวสกุลรัตน์ ทัสโสโรภาส	(แทน) ผอ.สนง.บังคับคดีจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๓. นางศิริวรรณ อ่อนหวาน	(แทน) ผอ.สนง.คุมประพฤติจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๔. นายณัฐกิจจ วัฒนศิลป์	(แทน) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๕. นางพัชราภรณ์ แก้วมีศรี	(แทน) ผอ.สนง.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๖. นางสาวจิรัชยา สีแดงอ่อน	(แทน) พลังงานจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๗. นายเสกสรร บุญยัง	(แทน) ผอ.สนง.พระพุทธศาสนาจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๘. นายพูนพิพัฒน์ ตั้งคำ	(แทน) วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ
๒๙. นางพัชราภรณ์ ทิพย์มณี กิระชัยสาร	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๓๐. นางสาวธณัยจิรา เพ็ญจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

/๒. ผู้เข้าร่วมประชุม....

๒. ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวมยุเรศ อรุณอิสรา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๒. นายนุรมัน หะยีมะสาและ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๓. นายกียรติ บุญเกียรติ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๔. นางสาวอัญรัตน์ เกียรติเสรีกุล พนักงานวิชาการพัสดุ สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๕. นายอุสมาน นิสนิ พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี

๓. หน่วยงานที่ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี
๒. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปัตตานี
๓. สำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี
๔. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น. โดย นายสนั่น สนธิเมือง รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานการประชุมโดยได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

เลขานุการ ๒.๑ จังหวัดปัตตานี ได้มีคำสั่งที่ ๖๓๕๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย นายสนั่น สนธิเมือง รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานคณะกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค เป็นคณะกรรมการ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี เป็นคณะกรรมการและเลขานุการ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการตามกรอบการประเมิน ปฏิทิน และรายละเอียดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) กำหนดการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน (ITA) ของจังหวัด

๓) จัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสารหลักฐาน สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๔) กำหนดให้มีระบบกลั่นกรองตรวจสอบข้อมูลก่อนนำเข้าข้อมูลในการประเมิน

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขานุการ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	ขั้นตอนการประเมิน
๑	วันที่ ๑ – ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAS	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารของหน่วยงานลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมฯ ผ่านระบบ ITAS ด้วยชื่อใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) ของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการลงทะเบียน ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๒	วันที่ ๑ – ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗	การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบ ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงานทั้งหมด ที่ปฏิบัติงานกับหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) และยื่นขออนุมัติจากผู้บริหารของหน่วยงานผ่านระบบ ITAS ๒) ผู้บริหารของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติเพื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๓	วันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ผู้ดูแลระบบดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT และ Code ของหน่วยงานจากระบบ ITAS ให้บุคลากรของหน่วยงานทุกส่วนงานและทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด IIT โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าค่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดการรับข้อมูลตามแบบวัด IIT ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๔	วันที่ ๑ มกราคม – ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๑	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ผู้ดูแลระบบ ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อหรือรับบริการในทุกภารกิจของหน่วยงาน ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัด EIT โดยที่จำนวนไม่น้อยกว่าค่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในระบบ ITA โดยระบบ ITAS จะปิดการรับข้อมูลตามแบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	ขั้นตอนการประเมิน
๕	วันที่ ๑ มกราคม - ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๒	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการวิเคราะห์ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง และเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีความสำคัญตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าค่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดการรับข้อมูลตามแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๖	วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗	การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ การตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบ ดำเนินการระบุคำตอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT และยื่นขออนุมัติจากผู้บริหารของหน่วยงานผ่านระบบ ITAS ๒) ผู้บริหารของหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องและอนุมัติ เพื่อรับรองความถูกต้องของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT ของหน่วยงาน โดยระบบ ITAS จะปิดการตอบและอนุมัติข้อมูลตามแบบวัด OIT ในวันอังคารที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๗	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	การให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน โดยระบบ ITAS จะปิดการให้คะแนนแบบวัด OIT ในวันศุกร์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๘	วันที่ ๑ - ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	การตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานสถิติแห่งชาติร่วมดำเนินการตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัด OIT เพื่อให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุง แก้ไขผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ให้เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๙	วันที่ ๖ - ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗	การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ผู้ดูแลระบบ เข้าดูผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT โดยในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ผู้ดูแลระบบจะต้องดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ผ่านระบบ ITAS โดยระบบ ITAS จะปิดรับการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ในวันอังคารที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	ขั้นตอนการประเมิน
๑๐	วันที่ ๑๙ มิถุนายน - ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	การประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency assessment: OIT)	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตรวจประเมินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ยื่นคำขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ในระบบ ITAS จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT โดยระบบ ITAS จะปิดรับการแก้ไขหรือยืนยันผลการตรวจให้คะแนนแบบวัด OIT ในวันจันทร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.
๑๑	วันที่ ๒ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	การประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประมวลผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน ตลอดจนการจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในระบบ ITAS
๑๒	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	การประกาศผลการประเมิน	หน่วยดำเนินการ : สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณชน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ การทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูลตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑) จังหวัดปัตตานี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ (๙๘.๒๘) คะแนน

๒) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) หน่วยงานจังหวัดปัตตานี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็น ข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๑๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก ๐๒๔) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

๑๙ ๒๐ ๐๒๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน เพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

๓) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

หน่วยงานจังหวัดปัตตานี ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ควบคุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

e๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ - ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานหรือโครงการยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๔) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

e๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

e๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

i๑ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

i๓ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ - ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงานมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

i๕ ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการเรียกรับ หรือรับ หรือให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้น หน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๓๔) ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๕) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๓) ต่อไป

i๑๒ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างฯ (อ้างอิงจาก ๐๑๙) พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างฯ ให้ครบตามองค์ประกอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๐) โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก (อ้างอิงจาก ๐๒๑, ๐๒๒)

๑๔๔ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก ๐๒๔) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

๔) ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) หน่วยงานจังหวัดปัตตานี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม มอบหมายให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลตามข้อเสนอแนะดังกล่าวไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ส่วนราชการสามารถสร้างความโปร่งใสให้เป็นที่ยอมรับแก่บุคลากรทั้งภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อกับส่วนราชการ สำหรับประเด็นที่ได้ที่ได้อยู่แล้ว ขอให้ทุกหน่วยงานได้รักษามาตรฐานต่อไป

๓.๒ การมอบหมายภารกิจในการขับเคลื่อนงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑) การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานตนเองที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

จึงขอให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดจำนวนกลุ่มตัวอย่างของแต่ละส่วนราชการร่วมกัน

มติที่ประชุม จำนวนกลุ่มตัวอย่างในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ดังนี้

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๑	สำนักงานจังหวัดปัตตานี	๕๗	๔๔
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี	๔๐	๓๐
๓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน	จำนวนผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก
๔	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๖	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จว.ปน.	๕	๑๐
๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๘	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๙	สำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๑๐	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๑๑	สำนักงานประมงจังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๑๒	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๑๓	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดปัตตานี	๕	๕
๑๔	สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี	๑๐	๕
๑๕	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี	๕	๕
๑๖	สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี	๘	๑๐
๑๗	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี	๕	๑๐
๑๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๑๙	โรงพยาบาลปัตตานี	๑๐	๑๐
๒๐	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จว.ปน.	๑๐	๑๐
๒๑	สำนักงานคลังจังหวัดปัตตานี	๕	๑๐
๒๒	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดปัตตานี	๓	๑๐
๒๓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดปัตตานี	๕	๕
๒๔	สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี	๕	๑๐
๒๕	สำนักงานขนส่งจังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๒๖	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปัตตานี	๕	๑๐
๒๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี	๕	๕
๒๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จว.ปน.	๕	๑๐
๒๙	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดปัตตานี	๓	๓
๓๐	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี	๕	๕
๓๑	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดปัตตานี	๑๐	๑๐
๓๒	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดปัตตานี	๕	๕
๓๓	สำนักงานพลังงานจังหวัดปัตตานี	๔	๓
รวมทั้งหมด		๓๒๕	๓๓๕

๓.๓ การตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

๑) เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงานและงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

๒) สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้เก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตั้งแต่เดือนมกราคม จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งจังหวัดปัตตานีได้จัดทำบัญชีมอบหมายให้ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคจัดทำข้อมูลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๕ ข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ข้อมูล รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๕ ตัวชี้วัด โดยให้เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงานและจัดส่งข้อมูลดังกล่าวเป็นไฟล์ PDF ให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อที่	ประเด็นการตรวจ	การดำเนินการ
๐๗	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๐๘	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๐๙	รายงานผลการดำเนินประจำปี	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๐๑๐	คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๐๑๑	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๐๑๓	E-service	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๐๑๔	รายการการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๐๑๕	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๐๑๖	ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อที่	ประเด็นการตรวจ	การดำเนินการ
๐๑๗	รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อที่	ประเด็นการตรวจ	การดำเนินการ
๐๓๔	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๐๓๕	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยจัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

สำหรับตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) อื่นๆ ขอให้ทุกหน่วยงานได้ศึกษารายละเอียดตัวชี้วัดและปรับปรุงในเว็บไซต์หน่วยงานด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๑. มอบหมายทุกส่วนราชการดำเนินการตามภารกิจและห้วงเวลาตามมติที่ประชุม
ในวาระที่ ๓.๑ - ๓.๓

๒. หากหน่วยงานใดไม่สามารถดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในห้วงเวลาที่กำหนด มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเชิญประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินการเฉพาะหน่วยงานที่ไม่จัดส่งข้อมูล โดยกำหนดการติดตามจำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๗

๓. กรณีหน่วยงานที่ไม่เข้าร่วมประชุม ๔ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดปัตตานี สำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปัตตานี ขอให้ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งมติที่ประชุมให้ทราบด้วย โดยให้นายอำเภอหัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมดังกล่าว เนื่องจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบในภาครัฐ และผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน ITA

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายอุสมาน นิสิน)

พนักงานทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดปัตตานี

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางพัสกาญจน์ ทิพย์มณี กิริติชัยสาร)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานจังหวัดปัตตานี

แบบรับรองรายงานการประชุม
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมศรีนครา อาคาร ๒ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

● ชื่อ.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

โทรสาร.....

● การประชุม ☐ ขอรับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

☐ ขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

()

ตำแหน่ง.....

ส่งแบบตอบรับคืน (ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗)

ที่ สำนักงานจังหวัดปัตตานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถ.เคซา ต.สะบารัง อ.เมือง จ.ปัตตานี ๙๔๐๐๐

โทร ๐ ๗๓๓๔ ๙๐๐๒ E-mail : ptn0017.5HR@gmail.com

สอบถามเพิ่มเติม นายอุสมาน นิสนิ โทรศัพท์ ๐๙ ๘๗๓๒ ๐๕๘๔

บัญชีรายชื่อเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าส่วนราชการ