



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว กษ๓๖

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ถนนเดชา ปน ๙๔๐๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายงานพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. บัญชีรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง	จำนวน ๑ ชุด
	๓. บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑ ชุด
	๔. บัญชีพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
	๕. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๖. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติฯ (ในระดับควบ)	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีการเลื่อนระดับสายงานผู้ปฏิบัติ (นอกระดับควบ)	จำนวน ๑ ชุด
	๘. บัญชีการโอนพนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๙. บัญชีการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดกรณีพิเศษ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๐. บัญชีการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑ ชุด
	๑๑. บัญชีพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๑ ชุด
	๑๒. บัญชีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๓. บัญชีการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๔. บัญชีการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๑๕. บัญชีผ่านการประเมินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส)	จำนวน ๑ ชุด
	ประจำปี ๒๕๕๗	

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. รับทราบพนักงานส่วนตำบลพันทลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย (บัญชีแนบ ๑)
๒. รับทราบรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓๖ แห่ง
โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามหลักเกณฑ์ต่อไป (บัญชีแนบ ๒)
๓. รับทราบรายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย (บัญชีแนบ ๓)
๔. รับทราบพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย (บัญชีแนบ ๔)
๕. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑ ประกาศ (ประกาศแนบ ๕)
๖. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๕ ราย (บัญชีแนบ ๖)

/ ๗.เห็นชอบ...

๗. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกกระดัดควบ) จำนวน ๘ ราย (บัญชีแนบ ๗)

๘. เห็นชอบให้ออนพนักงานส่วนตำบลออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๗ ราย โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย โอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย โอนไปเป็นพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย รับโอนพนักงานเทศบาลภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย และรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๘ ราย (บัญชีแนบ ๘)

๙. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกโพธิ์ อำเภอโคกโพธิ์ กำหนดระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ โดยแยกเป็น ๓ ประเด็น (บัญชีแนบ ๙)

๑) เห็นชอบในการกำหนดระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘

๒) เห็นชอบตามหลักเกณฑ์ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนด ระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๓) เห็นชอบตามหลักเกณฑ์ข้อ ๙ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุง ตำแหน่งระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้ดำเนินสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยให้ประกาศเป็นการทั่วไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเสนอเลื่อนระดับสูงขึ้นต่อไป

๑๐. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๕ แห่ง ปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง (บัญชีแนบ ๑๐)

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ แห่ง ๕ ราย (บัญชีแนบ ๑๑)

๑๒. เห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย (บัญชีแนบ ๑๒)

๑๓. เห็นชอบแต่งตั้ง นางจินตนา ศรีสุวรรณ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัด ส่วนการศึกษาฯ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษาฯ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๔๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบล คอกกระปือ อำเภอปะนาเระ (บัญชีแนบ ๑๓)

๑๔. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะจันทร์ อำเภอยายอ ปรับตำแหน่งนางสาวลิ้มมา ยูโซะ ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย อัตราเงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท เป็นตำแหน่งครู อันดับ ศศ.๑ อัตรา เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท

๑๕. เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กฯ จำนวน ๑๙ แห่ง ๒๘ ราย ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติเห็นชอบ (บัญชีแนบ ๑๔)

๑๖. เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ อาจกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนดปิดตานี้ กำหนด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและสถานะทางการคลังขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นสำคัญ (บัญชีแนบ ๑๕)

/ อนึ่ง

อนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ การขึ้นทะเบียนที่ดิน การโอน และการเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล โดยออกคำสั่งรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้จังหวัดทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง เอกสารที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเถลิงศักดิ์ ยุกศิริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔
โทรสาร.๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บัญชีผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ผลการทดลองปฏิบัติราชการ
๑	นายภาณุเดช สื่อนอ	จพง.ธุรการ ระดับ ๒	๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑	ส่วนการศึกษา	อบต.เขาตูม	ยะรัง	๑ ก.ย. ๕๗ - ๒๘ ก.พ. ๕๘	ผ่าน
๒	นางสาวอามี๊ะห์ ลาเตะ	จพง.พัสดุ ระดับ ๒	๐๔-๐๓๑๒-๐๐๑	กองคลัง	อบต.ปทุมดี	ยะรัง	๑ ส.ค. ๕๗ - ๑ ก.พ. ๕๘	ผ่าน

รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓๖ แห่ง ดังนี้

- ๑) อบต.ปายมั่ง อ.ยะหริ่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒) อบต.ตาลีอาฮ์ อ.ยะหริ่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการกองศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓) อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) จำนวน ๑ อัตรา
- ๔) อบต.ตะโละกาโปร์ อ.ยะหริ่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๕) อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) จำนวน ๑ อัตรา, ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๖) อบต.ตะโละไกรทอง อ.ไม้แก่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) จำนวน ๑ อัตรา
- ๗) อบต.บางเก่า อ.สายบุรี จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๘) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๘) อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๙) อบต.ปะกาสะรัง อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๐) อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๑) อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๒) อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๓) อบต.เขาตูม อ.หนองจิก จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๔) อบต.ป่าไร่ อ.แม่ลาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๕) อบต.ตะโละดีอรัมมัน อ.กะพ้อ จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๗) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๖) อบต.คลองใหม่ อ.ยะรัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๗) อบต.บางเขา อ.หนองจิก จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

/ ๑๗) อบต.บาราเฮาะ...

- ๑๘) อบต.บาราเฮาะ อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๑๙) อบต.กะบุรี อ.กะพ้อ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๐) อบต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๑) อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๒) อบต.สะก้า อ.มายอ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๓) อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๔) อบต.ปิตุมดี อ.ยะรัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๕) อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๖) อบต.กะมียอ อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๗) อบต.เมะมาวี อ.ยะรัง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๘) อบต.ปากู อ.ทุ่งยางแดง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๒๙) อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓๐) อบต.กะตุนง อ.สายบุรี จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓๑) อบต.กระเสาะ อ.มายอ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓๒) อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (นักบริหารการศึกษา ๖) จำนวน ๑ อัตรา , ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓๓) อบต.ลางา อ.มายอ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓๔) อบต.ตุยง อ.หนองจิก จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓๕) อบต.บ้านน้ำบ่อ อ.ปะนาเระ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) จำนวน ๑ อัตรา
- ๓๖) อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ๖) จำนวน ๑ อัตรา

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต.
๑	นายมุฮัมมัดสายยี เจอะอุเซ็ง	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๒	๙,๐๐๐	ส่วนโยธา	บ้านกลาง	ปะนาเระ	เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ เม.ย. ๕๘	รับทราบ

บัญชีรายชื่อการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	อบต.	อำเภอ	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.
๑	นายอาชี มามะ	พนักงานขับรถดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	สำนักปลัด	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	รับทราบ
๒	นายมะรือฮิง การ์รี	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๑	พนักงานจ้างทั่วไป	ส่วนโยธา	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	รับทราบ
๓	นายอภิวัฒน์ แวดาเลง	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๒	พนักงานจ้างทั่วไป	ส่วนโยธา	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	รับทราบ
๔	นายแวมาซลิ่ง ยูโซะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานจ้างทั่วไป	ส่วนโยธา	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	๙,๐๐๐	๑ เม.ย. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๘	รับทราบ



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี)
เรื่อง กระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดขั้นตอน วิธีการและกระบวนการดำเนินการสอบแข่งขัน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปอย่างโปร่งใสภายใต้ระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๘ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ จึงมีมติให้กำหนดขั้นตอน วิธีการและกระบวนการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง กระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) กำหนดขั้นตอน วิธีการในกระบวนการดำเนินการสอบแข่งขัน ดังนี้

(๑) ขั้นตอนก่อนขออนุมัติดำเนินการสอบแข่งขัน มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๑. การขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง	- การขอกำหนดตำแหน่งจะต้องมีข้อมูลการวิเคราะห์ค่างาน ข้อมูลปริมาณงาน และการวิเคราะห์อัตรากำลังประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ให้จัดเก็บข้อมูลดังกล่าวในรายงานการประชุมเพื่อเป็นเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบและยืนยันความถูกต้อง หากมีการตรวจสอบและไม่พบเอกสารหลักฐานดังกล่าว ถือว่าเป็นความบกพร่องของเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๒) ขั้นตอนการขออนุมัติดำเนินการสอบแข่งขัน มีแนวทางการดำเนินการดังต่อไปนี้

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๑. การเปิดสอบในตำแหน่งว่าง	- เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับรายงานการขอเปิดสอบแข่งขัน จะต้องตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขันให้ถูกต้องตรงกันกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับจังหวัดด้วย และต้องตรวจสอบข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จะต้องมีการตั้งอัตรารายเดือนในตำแหน่งที่ขอเปิดสอบด้วย
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบแข่งขัน	- ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอรายชื่อคณะกรรมการทั้ง ๗ คน โดยระบุคุณสมบัติของคณะกรรมการด้านคุณวุฒิ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน ผลงานดีเด่นให้ครบถ้วนชัดเจน เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาความเหมาะสม
๓. การคัดเลือกหน่วยงานกลาง	- คัดเลือกสถาบันการศึกษาของรัฐระดับอุดมศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เป็นหน่วยงานกลางรับผิดชอบการสอบแข่งขัน โดยให้จัดทำหนังสือเชิญชวนสถาบันการศึกษาเข้าร่วมการคัดเลือกอย่างแพร่หลายโดยระบุคุณสมบัติและความพร้อมทางด้านการออกข้อสอบ การพิมพ์ข้อสอบ การเก็บรักษาข้อสอบ การวัดผล การตรวจสอบ การประมวลผลข้อสอบและมาตรการป้องกันการทุจริตในขั้นตอนต่าง ๆ ให้เห็นอย่างชัดเจน - การตรวจสอบเอกสารหลักฐานของสถาบันการศึกษาใช้วิธีการติดต่อโดยมีหนังสือราชการเป็นหลักฐาน - เพื่อประโยชน์ในการเก็บรักษาความลับของข้อสอบ ให้หน่วยงานกลางเป็นผู้รับผิดชอบการออกข้อสอบด้วย

(๓) ขั้นตอนการดำเนินการสอบแข่งขัน มีแนวทางดำเนินการดังต่อไปนี้

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๑. การตกลงจ้างหน่วยงานกลาง รับผิดชอบการสอบแข่งขัน	- ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำบันทึกข้อตกลงการจ้าง (TOR) กับหน่วยงานกลางเพื่อรับผิดชอบการสอบแข่งขันตั้งแต่ขั้นตอนการออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ พิมพ์ข้อสอบ เก็บรักษาข้อสอบ การประมวลผลสอบ ตลอดจนการอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หน่วยงานกลางต้องปกปิดรายชื่อคณะกรรมการผู้ออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ จัดพิมพ์ ตรวจสอบ ไว้เป็นความลับจนกว่าจะเสร็จสิ้นกระบวนการสอบ - การจ้างให้ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุโดยอนุโลม

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๒. การรับสมัครสอบ	ให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันจัดทำประกาศรับสมัครสอบแข่งขันโดยระบุเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องชัดเจน โดยจัดเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบหรือรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต
๓. การผลิตข้อสอบ(ออกข้อสอบ คัดเลือกข้อสอบ)	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานกลางต้องแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบ โดยแต่งตั้งจากคณาจารย์ในศาสตร์สาขาที่เกี่ยวข้องกับวิชาที่สอบอย่างน้อย ๓ คน เพื่อออกข้อสอบในแต่ละวิชา โดยต้องออกข้อสอบข้อเขียนในแต่ละวิชา มีจำนวนอย่างน้อย ๕ เท่า ของจำนวนข้อที่ใช้ในการสอบ - ข้อสอบจะต้องเปลี่ยนน้ำหนักรวมของข้อสอบตามความเหมาะสม - คัดเลือกข้อสอบด้วยวิธีสุ่มเลือกข้อสอบของแต่ละหมวดวิชา - ข้อสอบจะเฉลยต่อเมื่อได้มีการทดสอบเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว
๔. การจัดพิมพ์ข้อสอบ	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานกลางจะต้องตั้งคณะกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ โดยมีกระบวนการเก็บตัวผู้ปฏิบัติหน้าที่จนกว่าการสอบแข่งขันจะเสร็จสิ้นและถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ - การเลือกต้นฉบับแบบทดสอบที่ใช้พิมพ์ โดยคณะกรรมการต้องสุ่มเลือกมาพิมพ์ จำนวน ๒ ฉบับ - ต้องมีแผนและมาตรการในการป้องกัน เช่น แผนหรือมาตรการป้องกันไม่ให้ผู้ใดได้ทำสำเนา ได้รู้หรือเห็นข้อความในแบบทดสอบ หรือจากกระดาษพิมพ์ที่ชำรุดหรือจากเครื่องผลิตแบบทดสอบ - ชองบรรจุแบบทดสอบและกระดาษคำตอบจะต้องเป็นซองที่ได้มาตรฐาน มีการปิดหรือผนึกอย่างมิดชิดและต้องมีเครื่องหมายหรือสัญลักษณ์หรือสิ่งที่ยืนยันได้ทันทีหากมีการเปิดซองดังกล่าว - บรรจุข้อสอบและกระดาษคำตอบที่สมบูรณ์ครบถ้วนใส่ซองตามจำนวนของผู้มีสิทธิ์สอบ พร้อมข้อสอบสำรองและกระดาษคำตอบสำรองห้องสอบละ ๒ ฉบับ - คณะกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับคณะกรรมการออกข้อสอบ
๕. การจัดเตรียมสถานที่จัดเก็บข้อสอบ	- หน่วยงานกลางต้องจัดหาสถานที่จัดเก็บข้อสอบ โดยจัดหาสถานที่เก็บรักษาแบบทดสอบที่มั่นคง มิดชิด มีระบบรักษาความปลอดภัย อย่างน้อยต้องมีเจ้าหน้าที่ดูแลรักษาความปลอดภัยตลอดเวลา และการวางระบบกล้องวงจรปิดโดยรอบสถานที่จัดเก็บข้อสอบ

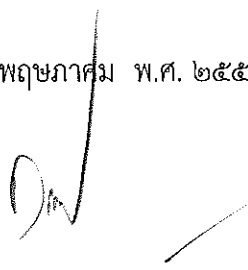
ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
๖. การจัดสถานที่สอบ	<p>- หน่วยงานกลางจัดเตรียมสถานที่สอบให้แล้วเสร็จก่อนสอบไม่น้อยกว่า ๑ วัน</p> <p>- สนามที่สอบแต่ละแห่ง ต้องประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสนามสอบ ซึ่งสามารถแก้ไขปัญหาและตัดสินใจตามที่หน่วยงานกลางกำหนด</p> <p>(๒) เจ้าหน้าที่กองกลางประจำสนามสอบตามจำนวนที่เห็นสมควร</p> <p>(๓) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานคุมสอบ โดยห้องสอบแต่ละห้องจะต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบต่อจำนวนผู้มีสิทธิสอบ ๑ : ๒๐ แต่อย่างน้อยต้องมีเจ้าหน้าที่ประจำห้องสอบห้องละ ๒ คน</p> <p>(๔) เจ้าหน้าที่รับ - ส่งข้อสอบและกระดาษคำตอบ</p> <p>(๕) เจ้าหน้าที่ประสานงานประจำสนามสอบ สนามสอบละไม่น้อยกว่า ๑ คน ต่อ ๕ - ๗ ห้องสอบ</p> <p>(๖) เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายประจำสนามสอบ สนามสอบละไม่น้อยกว่า ๑ คน</p> <p>(๗) เจ้าหน้าที่ดูแลงานจราจรและรักษาความปลอดภัย</p> <p>(๘) เจ้าหน้าที่รักษาความเรียบร้อย (ตำรวจประจำสถานที่สอบและอาคารสอบ)</p> <p>(๙) เจ้าหน้าที่ตรวจห้องสอบประจำอาคารสอบ (ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหัวหน้าห้องสอบและเจ้าหน้าที่คุมสอบ)</p> <p>(๑๐) เจ้าหน้าที่ปฐมพยาบาลเบื้องต้น</p>
๗. การจัดส่งข้อสอบ/กระดาษคำตอบไปยังสถานที่สอบ	<p>- กรณีสถานที่เก็บรักษาข้อสอบและสถานที่สอบอยู่ห่างกัน ในการขนส่งข้อสอบไปสถานที่สอบให้หน่วยงานกลางดำเนินการ ดังนี้</p> <p>(๑) มีพนักงานขับรถพร้อมยานพาหนะรับ-ส่งข้อสอบที่มีติดขัดมีระบบป้องกันที่ได้มาตรฐาน</p> <p>(๒) มีคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งซึ่งเป็นผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานกลางในการควบคุมและรับผิดชอบในการนำส่งข้อสอบ</p> <p>(๓) จัดรถตำรวจหรือเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยนำในการส่งข้อสอบ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จากสถานที่เก็บรักษาข้อสอบไปยังสถานที่สอบทุกแห่ง - การนำส่งข้อสอบจากสถานที่สอบเมื่อสอบเสร็จแล้วไปยังสถานที่เก็บรักษาข้อสอบ - การนำส่งกระดาษคำตอบที่ใช้ในการดำเนินการสอบแล้วไปยังศูนย์อำนวยการสอบ - การนำส่งกระดาษคำตอบจากศูนย์อำนวยการสอบไปยังสถานที่เก็บรักษาเพื่อตรวจ

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
<p>๘. การตรวจสอบกระดาษ คำตอบ และประมวลผลภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)</p>	<p>หน่วยงานกลางมีหน้าที่ในการตรวจสอบข้อสอบโดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ก่อนตรวจกระดาษ คำตอบต้องตรวจว่าซองที่บรรจุกระดาษ คำตอบมีการเปิดหรือชำรุดหรือไม่ - จำนวนซองกระดาษ คำตอบของแต่ละสถานที่สอบตรงกับที่สถานที่สอบรายงานหรือไม่และบันทึกไว้เป็นหลักฐาน - ต้องตรวจนับจำนวนกระดาษ คำตอบ โดยนับกระดาษ คำตอบของแต่ละห้องสอบว่ามีจำนวนผู้เข้าห้องสอบ และขาดสอบตามจำนวนที่ระบุในบัญชีรายชื่อผู้ขาดสอบหรือไม่ บันทึกจำนวนการตรวจนับลงแบบบันทึกการตรวจนับกระดาษ คำตอบ (จำแนกตามห้องสอบ) - สรุปจำนวนกระดาษ คำตอบจำแนกตามสถานที่สอบ วิชาที่สอบ - ต้องตรวจกระดาษ คำตอบแต่ละวิชาตามสถานที่สอบและห้องสอบตามลำดับ - กระดาษ คำตอบที่ผ่านการตรวจทุกใบจะต้องพิมพ์คะแนนลงบนกระดาษ คำตอบเพื่อการตรวจสอบได้ ถ้ากระดาษ คำตอบไม่มีคะแนนปรากฏ ต้องตรวจสอบสาเหตุว่าเกิดจากอะไรและบันทึกสาเหตุไว้ - มีการบันทึกคะแนนลงบนฐานข้อมูล - มีการทวนคะแนนที่บันทึก - ประมวลผลคะแนนสอบของผู้เข้าสอบรายบุคคลของแต่ละตำแหน่ง - ประมวลผลคะแนนสอบโดยพิจารณาตามเกณฑ์ที่กำหนดผู้ผ่านการสอบจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ส่งมอบเฉพาะรายชื่อผู้ผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ในแต่ละตำแหน่ง โดยให้เรียงรายชื่อตามเลขประจำตัวสอบ เพื่อรายงานในห้วงค์การบริหารส่วนตำบลนำไปดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สำหรับผลคะแนนของผู้สอบแข่งขันแต่ละรายให้ส่งต่อคณะกรรมการสอบแข่งขันภายหลังการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แล้วเสร็จ
<p>๙. ดำเนินการการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p>	<p>หน่วยงานกลางดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการอย่างน้อย ๓ คน ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> (๑) อาจารย์หรือบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงานกลาง (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่หน่วยงานกลางคัดเลือกตามความเหมาะสม (๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการหรือระดับ ๗ ขึ้นไป - จัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลอำนวยความสะดวกประจำสถานที่สอบ

ประเด็น	แนวทางดำเนินการ
	<ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกและประมวลผลคะแนนให้มีการบันทึกคะแนนลงบนฐานข้อมูลผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) - การให้คะแนนสัมภาษณ์ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ต้องกำหนดคะแนนสูงสุดและต่ำสุดห่างกันไม่เกิน ๕ คะแนน - กรณีจะให้ผู้เข้าสอบสัมภาษณ์สอบไม่ผ่านขั้นตอนการสัมภาษณ์ คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ต้องมีมติเป็นเอกฉันท์
<p>๑๐. การประมวลผลสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p>	<p>หน่วยงานกลาง ประมวลผลคะแนนสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ของแต่ละตำแหน่งตามเกณฑ์ ซึ่งผู้สอบผ่านการสอบจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แล้วส่งมอบประมวลผลคะแนนให้คณะกรรมการสอบแข่งขัน ดังนี้</p> <p>(๑) บัญชีจำนวนผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แยกเป็นรายตำแหน่ง โดยระบุผู้มาสอบและผู้ขาดสอบให้ชัดเจน</p> <p>(๒) บัญชีประมวลผลการสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ของผู้เข้าสอบทั้งหมดโดยเรียงตามเลขประจำตัวสอบแยกเป็นรายตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขัน</p> <p>(๓) บัญชีประมวลผลการสอบ สรุปคะแนนรวมและรายชื่อผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยแยกเป็นรายตำแหน่ง ซึ่งแต่ละบัญชีให้จัดเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงไปหาต่ำ</p> <p>(๔) คณะกรรมการสอบแข่งขันรายงานผลการสอบให้หน่วยดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในแต่ละตำแหน่ง</p>

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้เอาใจใส่ กำกับ และแนะนำองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำเนินการสอบแข่งขันอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตลอดจนถือปฏิบัติตามกระบวนการสอบแข่งขันอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ขั้นต้น)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ (๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุ ราชการ/ สายงานที่ เกี่ยวข้อง	อายุราชการ ในสายงานที่ เกี่ยวข้อง (รวมทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสุพรรณี ศรีฐาน	ปวส. พัฒนกรรม	จพง.ธุรการ ๒ ๑๑,๕๑๐ บาท อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์	จพง.ธุรการ ๓ ๑๒,๐๙๐ บาท อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์	๔ ก.พ. ๕๗	๓ มี.ค. ๕๘	๑ ปี - เดือน ๒๙ วัน	๑ ปี - เดือน ๒๙ วัน	๒ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน		๘๘ ๓ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนระดับในระดับควบ (ชั้นสูง)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน/ เงินเดือน/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน/ เงินเดือน	ระดับ ปัจจุบันเมื่อ	วันที่ ผู้บังคับบัญชา ประเมิน	อายุราชการปกติ	อายุราชการ ทวีคูณ ๓๐ ส.ค.๕๐-วัน ประเมิน)	รวมอายุราชการ	อายุ ราชการ ในสาย งานที่ เกี่ยวข้อง (รวม ทวีคูณ)	คะแนน ประเมิน	มติ ก. อบต. จังหวัด
๑	น.ส.กาดรีนี อาเซ็ง	บธ.บ. บริหารธุรกิจคอมพิวเตอร์	จพง.การเงินและบัญชี ๓ ๑๓,๐๗๐ บาท อบต.กะคูนง อ.สายบุรี	จพง.การเงินและบัญชี ๔ ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.กะคูนง อ.สายบุรี	๒๘ ก.พ. ๕๗	๓ มี.ค. ๕๘	๑ ปี - เดือน ๓ วัน	๑ ปี - เดือน ๓ วัน	๒ ปี - เดือน ๖ วัน	๙๒ ๓ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ	
๒	นายอารีส เจาะเลาะ	ศศ.บ. การจัดการทั่วไป แผนกการบัญชี	จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ ๑๓,๓๑๐ บาท อบต.ถนน อ.มายอ	จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ ๑๔,๐๓๐ บาท อบต.ถนน อ.มายอ	๓ ต.ค. ๕๖	๒ มี.ค. ๕๖	๑ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน	๑ ปี ๔ เดือน ๒๙ วัน	๒ ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน	๙๓ ๒ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ	
๓	นางโนรีไอนี จุลยานนท์	บธ.บ. การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ ๑๕,๔๔๐ บาท อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี	นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ ๑๕,๔๔๐ บาท อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี	๙ ต.ค. ๕๖	๑๖ มี.ค. ๕๖	๑ ปี ๕ เดือน ๗ วัน <small>สำหรับงานบริหาร ๑ ปี ๖ เดือน ๔ วัน</small>	๑ ปี ๕ เดือน ๗ วัน	๒ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน	๘๒ ๑๖ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ	
๔	นางรุสนี สีสุข	บธ.บ. การจัดการ	บุคลากร ๔ ๑๗,๕๗๐ บาท อบต.ตันหยงดालอ อ.ยะหริ่ง	บุคลากร ๕ ๑๘,๕๗๐ บาท อบต.ตันหยงดालอ อ.ยะหริ่ง	๒ ก.ค. ๕๖	๘ เม.ย. ๕๘	๒ ปี ๘ เดือน ๖ วัน	๒ ปี ๘ เดือน ๖ วัน	๕ ปี ๔ เดือน ๑๒ วัน	๙๐ ๘ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ	

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๘ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่รับ ไม่สูงกว่า หน.หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือกุล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน	คชจ. ไม่เกิน ๔๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	อบต.ดอน อ.ปะนาเระ	นายนิรุญ ทองเพิ่ม ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	ช่างโยธา ระดับ ๓ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑	๑๑,๖๓๐	๔ ก.พ. ๕๗	๑๒,๐๙๐	ช่างโยธา ระดับ ๔ ๐๕-๐๕๐๒-๐๐๑	/	(๔ ก.พ.๕๗) ๑ ปี ๑ เดือน ๑ วัน ๑ ปี ๑ เดือน ๑ วัน รวม ๒ ปี ๒ เดือน ๒ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๕) ปกติ ๓ ปี ๗ เดือน ๔ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๗ เดือน ๔ วัน รวม ๗ ปี ๒ เดือน ๘ วัน	๘๘ ๘๘ ๘๗.๕๕ ๕-มี.ค.-๕๘	๑๒,๗๓๐	๒๖.๒๘	เห็นชอบ
๒	อบต.ต้นหยงตาล อ.ยะหริ่ง	นางจันทรัตน์ งามศรีผ่องใส ปวช.(การบัญชี)	จนท.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑	๑๑,๖๓๐	๓ ก.พ. ๕๗	๑๒,๐๙๐	จนท.จัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๑	/	(๓ ก.พ. ๕๗) ๑ ปี ๒ เดือน ๔ วัน ๑ ปี ๒ เดือน ๔ วัน รวม ๒ ปี ๔ เดือน ๘ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๕) ปกติ ๓ ปี ๘ เดือน ๖ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๘ เดือน ๖ วัน รวม ๗ ปี ๔ เดือน ๑๒ วัน	๙๑ ๙๐ ๘๘ ๗-เม.ย.-๕๘	๑๒,๗๓๐	๒๘.๕๔	เห็นชอบ
๓	อบต.ทุ่งพลา อ.โคกโพธิ์	นายวิทยา แก้วเทพา ปวส.(ช่างเทคนิคโลหะ)	จนท.ป้องกันและบรรเทา ระดับ ๔ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	๑๔,๐๓๐	๑๐ มี.ค. ๕๗	๑๔,๘๕๐	จนท.ป้องกันและบรรเทา ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑	/	(๑๐ มี.ค. ๕๗) ๑ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน ๑ ปี ๒ เดือน ๒๔ วัน รวม ๒ ปี ๕ เดือน ๑๘ วัน	/	(๑ มี.ค. ๕๕) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๒ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑ เดือน ๒ วัน รวม ๖ ปี ๒ เดือน ๔ วัน	๘๖ ๘๔.๕๐ ๙๑.๔๔ ๓-เม.ย.-๕๘	๑๕,๖๑๐	๓๓.๖๗	เห็นชอบ
๔	อบต.มะนังยง อ.ยะหริ่ง	นายอนุชา ท่อทรัพย์ ปวส.(บริหารธุรกิจ)	จพง.พัสดุ ระดับ ๔ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	๑๓,๒๓๐	๑ ก.ค. ๕๗	๑๓,๗๖๐	จพง.พัสดุ ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	/	(๑ ก.ค. ๕๗) ๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน ๒ ปี ๑ เดือน ๒๔ วัน รวม ๔ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๕) ปกติ ๓ ปี ๗ เดือน ๒๔ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๗ เดือน ๒๔ วัน รวม ๗ ปี ๓ เดือน ๑๘ วัน	๙๐ ๙๐ ๙๑.๒๒ ๒๕-มี.ค.-๕๘	๑๔,๓๘๐	๒๖.๔๗	เห็นชอบ

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสายงานผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๘ ราย

ลำดับที่	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เดิม เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน งบประมาณ ที่แล้วมา	ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ตำแหน่งใหม่ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข							คชจ. ไม่เกิน ๕๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด
								มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับที่ต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ระดับที่ปรับ ไม่สูงกว่า หน่วยงาน	ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน(เกือกุล)	การประเมิน วันที่ ประเมิน	เงินเดือน หลังเลื่อน			
๕	อบต.ตะโกลกาโปร อ.ยะหริ่ง	นางบุผาพรรณ บุญยัง ปวส.(การบัญชี)	จพง.พัสดุ ระดับ ๔ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	๑๔,๓๑๐	๑๔ พ.ย. ๕๖	๑๔,๘๕๐	จพง.พัสดุ ระดับ ๕ ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑	/	(๑๔ พ.ย. ๕๖) ๑ ปี ๓ เดือน ๖ วัน ๑ ปี ๓ เดือน ๖ วัน รวม ๒ ปี ๖ เดือน ๔ วัน	/	(๑ ส.ค. ๕๕) ปกติ ๓ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๖ เดือน ๑๕ วัน รวม ๗ ปี ๓ เดือน - วัน	๘๘ ๘๖.๔ ๘๖.๔ ๑๖-ก.พ.-๕๘	๑๕,๖๑๐	๒๘.๕๕	เห็นชอบ	
๖	อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก	น.ส.เกศณี ปือราเฮง บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๘,๒๓๐	๑๐ ก.พ. ๕๗	๑๘,๙๕๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๑๐ ก.พ. ๕๗) ๑ ปี ๑ เดือน ๘ วัน ๑ ปี ๑ เดือน ๘ วัน รวม ๒ ปี ๒ เดือน ๑๖ วัน	/	(๑ พ.ย. ๕๕) ปกติ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๑ เดือน ๑๗ วัน รวม ๖ ปี ๓ เดือน ๔ วัน	๙๒ ๙๐ ๙๒.๔๔ ๑๘-มี.ค.-๕๘	๑๙,๙๗๐	๓๓.๖๗	เห็นชอบ	
๗	อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก	นางเดือนเพ็ญ เกาสวรรณ์ บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	บุคลากร ระดับ ๕ ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	๑๘,๒๓๐	๓ ต.ค. ๕๕	๒๑,๕๐๐	บุคลากร ๖ว ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑	/	(๓ ต.ค. ๕๕) ๓ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน ๓ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน รวม ๖ ปี ๘ เดือน ๒๐ วัน	/	(๓ ต.ค. ๕๕) ปกติ ๓ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน ทวีคูณ ๓ ปี ๔ เดือน ๑๐ วัน รวม ๖ ปี ๘ เดือน ๒๐ วัน	๘๗ ๘๗.๑ ๘๕.๓ ๑๓-ก.พ.-๕๘	๒๒,๙๒๐	๒๕.๒๐	เห็นชอบ	
๘	อบต.คอนทราย อ.ไม้แก่น	น.ส.นุริยะห์ เจะแว ศบ.บ.(การปกครอง)	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	๑๙,๖๖๐	๔ มี.ค. ๕๗	๒๐,๔๐๐	นักพัฒนาชุมชน ๖ว ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑	/	(๔ มี.ค. ๕๗) ๑ ปี - เดือน ๑๔ วัน ๑ ปี - เดือน ๑๔ วัน รวม ๒ ปี - เดือน ๒๘ วัน	/	(๒๖ ก.ย. ๕๖) ถึง ๒ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน ปกติ ๒ ปี ๕ เดือน ๒๒ วัน ทวีคูณ ๒ ปี ๕ เดือน ๒๕ วัน รวม ๗ ปี ๑ เดือน ๘ วัน	๙๓ ๙๓.๕๖ ๙๓.๕๖ ๑๘-มี.ค.-๕๘	๒๑,๖๒๐	๒๒.๓๗	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข										มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ค้นหา	นายก ยินยอม บริหารได้		
๑	น.ส.ผาด๊ะ กิมเฮ๊ะ (บรรจุ ๑ ต.ค. ๕๐) .	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๘,๒๓๐.- บาท อบต.สาบัน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๘,๒๓๐.- บาท อบต.สาคร อ.ท่าแพ จ.สตูล	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ	
๒	นางรอสาลิดา อาแว (บรรจุ ๑ ส.ค. ๕๔) .	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๙๗๐.- บาท อบต.ปะโด อ.มายอ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๙,๙๗๐.- บาท อบต.ลำภู อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ	
๓	นางกชกร ทิพย์รักษ์ (บรรจุ ๑ ก.พ. ๕๖) .	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๘,๒๓๐.- บาท อบต.คอกกระบือ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๑๘,๒๓๐.- บาท ทต.คูเต่า อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ	
๔	นายสุภโชค สงชู (บรรจุ ๑ ต.ค. ๕๐) .	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๑,๖๒๐.- บาท อบต.ลิปะสะโง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๒๑,๖๒๐.- บาท ทต.ท่าประจะ อ.ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ	

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ โอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๗ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยินยอม บริหารได้	
๕	นายदनัย สะดีละ (บรรจุ ๑ ต.ค. ๕๐)	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐.- บาท อบต.ละหาร อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น ๒๐,๓๖๐.- บาท ทต.กะลุวอเหนือ อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๖	น.ส.สุพิชญ์นันท์ จิตนุพงศ์ (บรรจุ ๑ ก.พ. ๕๖)	หัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๑,๑๙๐.- บาท อบต.ลูโบะยิโร อ.มายอ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานปกครอง เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น - กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๗	นางตูแวฮาซือน๊ะ อัลยุฟรี (บรรจุ ๑ มิ.ย. ๕๘)	นักวิชาการศึกษา ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๑,๖๒๐.- บาท อบต.หนองแรต อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานปกครอง เลขที่ตำแหน่ง - เงินเดือนขั้น - กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย	-	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.คอดีเยาะ สื่อนิ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๕๘๐.- บาท อบต.ปทุมดี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๕๘๐.- บาท อบต.ปะโต อ.มายอ จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๑.๒๕	/	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาววดีศรี บุญไชยสุริยา	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๕,๒๙๐.- บาท อบต.ช้างให้ตก อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๕,๒๙๐.- บาท อบต.แม่ลาน อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๕.๓๕	/	/	/	เห็นชอบ
๓	น.ส.วลีพร ขุนรอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๙๒๐.- บาท อบต.ปทุมดี อ.ยะรัง จ.ปัตตานี (ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๒,๙๒๐.- บาท อบต.ตาแกะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๔.๑๐	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงานจากสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ เป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	
๑	น.ส.นุริยะ คามิ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๒,๒๓๐.- บาท อบต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี (ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ด้วยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๘๘)	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๒,๒๓๐.- บาท อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	-	/	/	/	๒๘.๓๔	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาโอนไปเป็นพนักงานเทศบาลในการประชุม ก.อบค.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

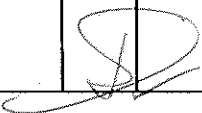
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								
				วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้	มติ ก.อบค. จังหวัด
๑	นายอาดัมส์ สะนิ	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๘,๒๓๐.-บาท อบต.ราตาป็นย้ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๘,๒๓๐.-บาท ทต.มายอ อ.มายอ จ.ปัตตานี	-	/	/	/	-	/	/	/	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณารับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ โอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะการ ดำรง ตำแหน่ง อบต./พื้นที่	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คันสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /เส้นทาง	นายก อื่นยื่น บริหารได้	
๑	น.ส.กอดารีย์ยะ สาและ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๖,๙๖๐ บาท ทต.ตันหยง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๓๗.๕๙	-	-		เห็นชอบ
๒	นางนันท์พัชร อ่อนสมเพ็ชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๐,๔๐๐ บาท ทต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	บุคลากร ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๐,๔๐๐ บาท อบต.ป่าบอน อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๒๙.๕๐	-	-		เห็นชอบ
๓	นายเจษฎา นพวงศ์	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท ทต.บ่อทอง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.ทุ่งผลา อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๓๓.๖๗	-	-		เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณารับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการ อบจ.เข้ามาภายในเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	ระยะการ ดำรง ตำแหน่ง อบต./พื้นที่	เงื่อนไข									มติ ก.อบต. จังหวัด
					วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลัดทนาย /คันทา	นายก ยินยอม บริหารได้	
๑	นายอรรถพงษ์ พลอยอุบล	บุคลากร ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๙-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.คลองหรีง อ.นาหม่อม จ.สงขลา (ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๒๑,๑๙๐ บาท อบต.นาประดู่ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๒๔.๑๐	-	-		เห็นชอบ
๒	นางพาอีชี๊ะ ดาละ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๐๒๐๑-๐๐๖ เงินเดือนขั้น ๑๙,๙๗๐ บาท อบจ.ยะลา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๙,๙๗๐ บาท อบต.ประจัน อ.ยะรัง จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๒๑.๘๘	-	-		เห็นชอบ
๓	น.ส.อัญชนา ชูปาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๘-๐๐๒ เงินเดือนขั้น ๑๓,๗๖๐ บาท อบจ.ยะลา อ.เมืองยะลา จ.ยะลา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ เงินเดือนขั้น ๑๓,๗๖๐ บาท อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี		-	/	/	/	/	๒๕.๖๘	-	-		เห็นชอบ



แบบข้อมูลคะแนน กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านการประเมิน
เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีพิเศษ เป็นระดับ ๘

ลำดับ ที่	อบต.	ค่าใช้จ่าย ด้าน บุคลากร (๕๐)	ลักษณะ พื้นที่ (๓๐)	โครงสร้าง งอบ ต. (๒๐)	รายได้ ไม่รวม เงิน อุดหนุน ทั่วไป/ เงินกู้ (๕๐)	จำนวน ประชากร ณ ๓๑ ธ.ค. ของปีที่ ผ่านมา (๕๐)	คะแนน core team (๖๙๕)	การ จัดทำ แผน พัฒนา (๑๐)	การ แต่งตั้ง กรรมการ ติดตาม ประเมินผล (๕)	การ ควบคุม ภายใน (๒๐)	การ รายงาน ผล การ พัฒนา ต่อสภา (๕)	การจัดทำ แผนปฏิบัติ ราชการ ตาม เกณฑ์ การ บริหาร กิจการ บ้านเมือง ที่ดี(๑๐)	กิจกรรม สาธารณะ (๓๐)	งบ พัฒนา ปีที่ ผ่านมา (๒๐)	มิติ ด้าน ประ สิทธิ ภาพ การ ปฏิบัติ ราชการ (๕๐)	มิติด้าน การ พัฒนา องค์กร (๒๕)	ตัวชี้วัด พิเศษ (๔๐)	รวม (คะแนน เต็ม)	รวม (คะแนน ที่ได้)	คิดเป็น ร้อยละ
๑	โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์	๕๐	๓๐	๑๕	๓๕	๓๕	๔๖๖	๖	๕	๒๐	๕	๖	๒๙	๒๐	๓๐	๑๕	๔๐	๑,๐๗๕	๘๐๗	๗๕.๐๖

บัญชีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอความเห็นชอบการปรับขนาดจากขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง จำนวน ๕ แห่ง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

ลำดับ ที่	รายชื่อ อบต./อำเภอ	รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา	เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร (จำนวน ๑๕๐ คะแนน)	เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจ และสังคม (จำนวน ๒๕๐ คะแนน)	เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน (จำนวน ๓๐๐ คะแนน)	เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล (จำนวน ๓๐๐ คะแนน)	คะแนนเต็ม (๑,๐๐๐ คะแนน)	ความเห็น อนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.จังหวัด
๑	ราตาป็นยัง อ.ยะหริ่ง	๑๒,๘๔๖,๙๒๗.๘๔	๑๕๐	๘๘	๒๒๐	๑๗๕	๖๓๓	เห็นควรให้ความ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒	ยะรัง อ.ยะรัง	๑๔,๑๘๕,๙๕๖.๑๙	๑๕๐	๙๖	๒๖๐	๒๕๕	๗๖๑	เห็นควรให้ความ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๓	ประจัน อ.ยะรัง	๑๔,๒๒๑,๗๖๘.๖๖	๑๕๐	๑๑๖	๑๙๐	๑๘๕	๖๔๑	เห็นควรให้ความ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๔	สาคอบน อ.มายอ	๑๓,๓๙๒,๑๓๒.๒๐	๑๕๐	๘๖	๒๐๕	๒๓๐	๖๗๑	เห็นควรให้ความ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๕	ตรัง อ.มายอ	๑๑,๕๘๓,๙๒๐.๐๘	๑๕๐	๙๑	๒๓๐	๒๔๐	๗๑๑	เห็นควรให้ความ เห็นชอบ	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต.
๑	นายไชฟูดิน มามู	ผช.ช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	๑๑,๑๗๐	กองช่าง	ตะโละกาโปร์	ยะหริ่ง	เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.ปะกาสะรัง อ.เมืองปัตตานี	๑ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ
๒	นางนาดียะ คอขอ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	ภ ๐๑-๐๐๕	๑๐,๘๔๐	สำนักปลัด	พิเทน	ทุ่งยางแดง	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ
๓	น.ส.เกลียวไหม มะ	ผช.จนท.การเงิน และบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	๑๑,๐๖๐	กองคลัง	พิเทน	ทุ่งยางแดง	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ
๔	นายหัสดินทร์ และมะลี	ผช.จนท.ธุรการ	ภ ๐๖-๐๐๒	๑๐,๐๓๐	ส่วนสาธารณสุขา	บาราเฮาะ	เมืองปัตตานี	เพื่อประกอบอาชีพอื่น	๑๗ มี.ค. ๕๘	เห็นชอบ
๕	นายมะรอโซ เจะโซ	ผช.จนท.พัฒนา ชุมชน	ภ ๐๑-๐๐๔	๙,๗๐๐	สำนักปลัด	มะนังตาลำ	สายบุรี	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว	๑ เม.ย. ๕๘	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	มติ ก.อบต.
					ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	ตรัง	มายอ	น.ส.ประไพ แก้วเอียด	ปวส. (การตลาด)		✓	ผช.จนท.พัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๘	ส่วนการคลัง	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญา จ้างได้ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. ให้ความเห็นชอบ	๒๗.๖๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	อบต.	อำเภอ	ปรับปรุง			ประเภทพนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	ค่าใช้จ่ายใน การบริหาร งานบุคคล(%)	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี	หมายเหตุ
			กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มเติม	ยุบเลิก	ปรับปรุง	ทั่วไป	ภารกิจ							
๑	คอกกระบือ	ปะนาเระ			/		/	ผู้ดูแลเด็ก	ส่วนการศึกษาฯ	ภ ๐๘-๐๐๑	๑	๒๙.๐๒	เห็นชอบ	

บัญชีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ฯ ในตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	อำเภอ	อปท.	ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ	วุฒิการศึกษา	เกณฑ์การตัดสิน		มติ ก. จังหวัด	ตำแหน่งเดิม	หมายเหตุ
								การประเมิน ความ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง			
๑	กะพ้อ	อบต.กะบุรี	ศพด.อบต.กะบุรี	๙๔-๒-๐๑๓๖	๑๕,๘๐๐	น.ส.กุญชาณี ท่วนยาตั้ง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๔.๑๗	๘๘	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒	กะพ้อ	อบต.กะบุรี	ศพด.อบต.กะบุรี	๙๔-๒-๐๑๓๗	๑๕,๘๐๐	นางดารุณี นิยะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๕๐	๗๔	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๓	กะพ้อ	อบต.ตะโล๊ะดีอามัน	ศพด.อบต.ตะโล๊ะดีอามัน	๙๔-๒-๐๑๓๙	๑๕,๘๐๐	น.ส.สุรอรุณี วาบา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๖.๐๐	๙๔	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๔	โคกโพธิ์	อบต.นาประดู่	ศพด.ตำบลนาประดู่	๙๔-๒-๐๑๕๑	๑๕,๘๐๐	น.ส.กัสม่า เจ๊ะแต	คุรุศาสตรบัณฑิต(ค.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๐๐	๘๔	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๕	โคกโพธิ์	อบต.ทรายขาว	ศพด.ทรายขาว	๙๔-๒-๐๑๕๒	๑๕,๐๕๐	นางศวรรยา ไชยสอง	วิทยาศาสตรบัณฑิต(วท.บ.)(การส่งเสริมสุขภาพ)	๙๑.๘๐	๗๖	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๖	โคกโพธิ์	อบต.ทรายขาว	ศพด.ควนลังงา	๙๔-๒-๐๑๕๓	๑๕,๘๐๐	น.ส.เกศริน สาเมาะยูโซะ	คุรุศาสตรบัณฑิต(ค.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๕๐	๘๑	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๗	หุ่ยยางแดง	อบต.ปากู	ศพด.ประจักษ์สียดจะมื่อมา	๙๔-๒-๐๑๕๔	๑๕,๘๐๐	น.ส.กาวีระห์ บือราเฮง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๔.๕๐	๘๐	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๘	ปะนาเระ	อบต.ทำนน้ำ	ศพด.ชีวิตสดใส บ้านกูวิง	๙๔-๒-๐๑๖๖	๑๕,๘๐๐	น.ส.แมะ เจ๊ะมอ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๘๖.๐๐	๘๖	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๙	ปะนาเระ	อบต.ทำนน้ำ	ศพด.ชีวิตสดใส บ้านกูวิง	๙๔-๒-๐๑๖๗	๑๕,๘๐๐	นางอาอีเสาะ นาแว	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๘๑.๐๐	๘๘	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๐	มายอ	อบต.ลูโบะยิไร	ศพด.บ้านบุเกะกง	๙๔-๒-๐๑๗๗	๑๕,๘๐๐	นางสาวลิยะ หะยีดีออะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓.๐๐	๘๖	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๑	มายอ	อบต.ลูโบะยิไร	ศพด.บ้านบุเกะกง	๙๔-๒-๐๑๗๘	๑๕,๘๐๐	น.ส.อามีเนาะ วาเด๊ะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๔.๐๐	๘๔	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๒	มายอ	อบต.สะก่า	ศพด.มัสยิดสะก่า	๙๔-๒-๐๑๘๓	๑๕,๘๐๐	น.ส.พาริสา สาเมาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๖.๕๐	๗๗	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๓	ไม้แก่น	อบต.ดอนทราย	ศพด.บ้านละเวง	๙๔-๒-๐๑๘๕	๑๕,๘๐๐	น.ส.รอดี๊ะ ลีมิง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๕.๓๓	๙๐	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๔	สายบุรี	อบต.แป้น	ศพด.บ้านแป้น	๙๔-๒-๐๒๐๕	๑๕,๐๕๐	นายมูหะมะกัรี กาเซ็ง	คุรุศาสตรบัณฑิต(ค.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๒.๕๐	๘๗	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๕	ยะรัง	อบต.กอลำ	ศพด.บ้านกูแบสิรา	๙๔-๒-๐๒๑๑	๑๕,๘๐๐	น.ส.อาเนาะห์ บาเหะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๖๗	๘๖	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๖	ยะรัง	อบต.เขาตูม	ศพด.บ้านจาเราะบองอ	๙๔-๒-๐๒๑๕	๑๕,๘๐๐	นางอาชียะ โต๊ะเด็น	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๒.๙๘	๘๘	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๗	ยะรัง	อบต.เขาตูม	ศพด.บ้านจาเราะ	๙๔-๒-๐๒๑๗	๑๕,๘๐๐	นางสุไฮลาร์ จารง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓.๓๒	๘๓	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๑๘	ยะรัง	อบต.ประจัน	ศพด.บ้านประจัน	๙๔-๒-๐๒๒๑	๑๕,๘๐๐	น.ส.ซารีฟะห์ ยาโงะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๕.๘๓	๙๓	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๙	ยะรัง	อบต.ประจัน	ศพด.บ้านประจัน	๙๔-๒-๐๒๒๒	๑๕,๘๐๐	น.ส.นาบีซะห์ ลาเตะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๓๓	๙๔	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๐	ยะรัง	อบต.ประจัน	ศพด.บ้านประจัน	๙๔-๒-๐๒๒๔	๑๕,๘๐๐	น.ส.ซารีฟะห์ เจ๊ะแวง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๘๓	๙๒	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	

ที่	อำเภอ	อปท.	ศพด.	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ผู้ผ่านการคัดเลือก	วุฒิการศึกษา	เกณฑ์การตัดสิน		มติ ก. จังหวัด	ตำแหน่งเดิม	หมายเหตุ
								การประเมิน ความ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง			
๒๑	ยะรัง	อบต.เมะมาวี	ศพด.บ้านพงคูวัง	๙๔-๒-๐๒๒๙	๑๕,๘๐๐	น.ส.นิโรชिता สะเตาะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๒.๐๐	๘๔	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๒	ยะรัง	อบต.เมะมาวี	ศพด.บ้านเกาะบาตอ	๙๔-๒-๐๒๓๐	๑๕,๘๐๐	น.ส.มาชื่อนะ วะวา	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๐๐	๘๔	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๓	ยะรัง	อบต.ระแว้ง	ศพด.บ้านจาแบปะ	๙๔-๒-๐๒๓๓	๑๕,๘๐๐	น.ส.แวแย มอลอ	ครุศาสตรบัณฑิต(ค.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓.๐๐	๘๔	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๔	ยะรัง	อบต.สะดาวา	ศพด.บ้านศาลาสอง	๙๔-๒-๐๒๓๔	๑๕,๘๐๐	น.ส.รอยฮาน เจ๊ะเละ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๑.๐๐	๘๔	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๕	ยะรัง	อบต.สะดาวา	ศพด.บ้านศาลาสอง	๙๔-๒-๐๒๓๕	๑๕,๘๐๐	น.ส.นุริสกันดาร แวหะยี	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๘๖.๘๓	๘๕	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๖	ยะรัง	อบต.จะรัง	ศพด.ตำบลจะรัง	๙๔-๒-๐๒๔๐	๑๕,๘๐๐	นางสาวรี๊ะ เวะเยาะ	ครุศาสตรบัณฑิต(ค.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓.๓๓	๙๖	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๗	ยะรัง	อบต.ตะโละ	ศพด.ประจามัสยิดกลาง	๙๔-๒-๐๒๔๒	๑๕,๘๐๐	นางอารีญา จันทรสว่าง	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๓.๐๐	๘๘	เห็นชอบ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
๒๘	หนองจิก	อบต.ตาใต้ะ	ศพด.บ้านเปี้ยะ	๙๔-๒-๐๒๕๙	๑๕,๘๐๐	นางปรีดีทิพย์ ลาเตะ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ศษ.บ.)(การศึกษาปฐมวัย)	๙๕.๐๐	๘๕	เห็นชอบ	ผู้ดูแลเด็ก	

หมายเหตุ : ให้ อบต.ประกาศยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ตารางสรุปคะแนนการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)						รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบต.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑ ๒	๑.๒ ๓	๑.๓ ๒	๑.๔ ๒	๑.๕ ๓	๑.๖ ๓	รวม ๑๕	๒.๑ ๗	๒.๒ ๒	๒.๓ ๗	๒.๔ ๙	รวม ๒๕	๓.๑ ๘	๓.๒ ๔	๓.๓ ๔	๓.๔ ๔	รวม ๒๐	๔.๑ ๖	๔.๒ ๒	๔.๓ ๑	๔.๔ ๑	๔.๕ ๑๐	รวม ๒๐			
๑	เมือง	บานา	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๗	๒๓	๘	๓	๔	๔	๑๙	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๕	๒๐	๙๕
๒		กะมิยอ	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๗	๒๓	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๕	๒๐	๙๕
๓		ตันหยงลูละ	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๕	๗	๒	๗	๗	๒๓	๘	๓	๑	๔	๑๖	๖	๒	๑	๐	๙	๑๘	๗๒	๒๐	๙๒
๔		ปะกาชะรัง	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๗	๒๒	๘	๒	๓	๔	๑๗	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๒	๒๐	๙๒
๕		บาราเฮาะ	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๕	๗	๒	๗	๗	๒๓	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๖	๒๐	๙๖
๖		ปูยุด	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๗	๒๒	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๓	๒๐	๙๓
๗		ตะลุโบะ	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๗	๒๓	๘	๒	๑	๔	๑๕	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๐	๒๐	๙๐
๘		บาราโหม	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๖	๒๑	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๐	๒๐	๙๐
๙		คลองมานิง	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๗	๒๓	๘	๒	๒	๔	๑๖	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๗๑	๒๐	๙๑
๑๐	ยะรัง	เขาตุม	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๕	๐	๔	๔	๑๓	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๙	๑๖	๘๕
๑๑		กอลำ	๒	๒	๒	๑	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๔	๔	๓	๑๙	๓	๒	๑	๑	๙	๑๖	๗๓	๑๖	๘๙
๑๒		คลองใหม่	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๗	๒	๓	๔	๑๖	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๗๑	๑๘	๘๙
๑๓		ปิตุมุตี	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๐	๔	๑๔	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๖๙	๑๖	๘๕
๑๔		ประจัน	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๒	๔	๔	๑๘	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๗๒	๑๖	๘๘
๑๕		เมาะมาวี	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๕	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๔	๐	๔	๑๖	๔	๒	๑	๑	๗	๑๕	๗๑	๑๘	๘๙
๑๖		ยะรัง	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๒	๐	๓	๑๓	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๖๘	๑๖	๘๔
๑๗		วัด	๒	๐	๒	๒	๓	๑	๑๐	๗	๒	๕	๘	๒๒	๘	๒	๐	๔	๑๔	๔	๒	๑	๐	๑๐	๑๗	๖๓	๑๘	๘๑
๑๘		ระแว้ง	๒	๑	๒	๑	๓	๑	๑๐	๗	๒	๗	๗	๒๓	๘	๒	๐	๔	๑๔	๓	๒	๑	๑	๑๐	๑๗	๖๔	๑๖	๘๑
๑๙		สะดาวา	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๖	๗	๒๒	๖	๒	๐	๔	๑๒	๔	๒	๑	๑	๙	๑๗	๖๓	๑๖	๘๑

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)						รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๑.๖	รวม ๑๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม ๒๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	รวม ๒๐	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	รวม ๒๐			
			๒	๓	๒	๒	๓	๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๔	๔	๔	๒๐	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐				
๒๐	ยะรัง	สะนอ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๗	๒๓	๖	๒	๐	๔	๑๒	๔	๒	๑	๑	๑๐	๑๘	๖๖	๑๖	๘๒
๒๑		กระโด	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๔	๐	๖	๗	๑๗	๕	๒	๐	๔	๑๑	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๖๐	๑๖	๗๖
๒๒	หนองจิก	ดาโต๊ะ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๘	๒๒	๕	๑	๔	๒	๑๒	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๗	๑๒	๗๙
๒๓		ลิปะสะโง	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๔	๒	๑๖	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๓	๑๘	๙๑
๒๔		บางตาวา	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๓	๔	๓	๑๘	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๔	๒๐	๙๔
๒๕		ท่ากำชำ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๕	๙	๒๒	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๒	๑๔	๘๖
๒๖		บุโละบุโย	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๒	๑๘	๙๐
๒๗		ยาบี	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๙	๒๔	๗	๒	๔	๓	๑๖	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๓	๑๘	๙๑
๒๘		คอลตันหยง	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๓	๑๒	๘๕
๒๙		ตูยง	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๓	๒๐	๙๓
๓๐		ดอนรัก	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๐	๓	๑๓	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๖๘	๒๐	๘๘
๓๑		บางเขา	๒	๑	๒	๑	๓	๓	๑๒	๗	๑	๖	๙	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๒	๑๘	๙๐
๓๒		เกาะเปาะ	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๓	๔	๓	๑๘	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๒	๒๐	๙๒
๓๓	โคกโพธิ์	ทุ่งพลา	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๖	๑	๗	๙	๒๓	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๓	๑๔	๘๗
๓๔		ปากล่อ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๔	๑	๖	๙	๒๐	๗	๓	๐	๓	๑๓	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๖	๑๖	๘๒
๓๕		ควนโนรี	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๗	๒	๖	๙	๒๔	๘	๒	๑	๓	๑๔	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๐	๑๖	๘๖
๓๖		ช้างให้ตก	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๙	๒๕	๗	๒	๔	๓	๑๖	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๔	๑๒	๘๖
๓๗		ทรายขาว	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๑	๓	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๒	๑๖	๘๘
๓๘		ป่าบอน	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๑	๒	๓	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๑๖	๘๗
๓๙		โคกโพธิ์	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๖	๙	๒๔	๖	๓	๔	๓	๑๖	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๑๔	๘๘
๔๐		บางไกรระ	๑	๒	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๐	๔	๓	๑๕	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๓	๑๘	๙๑
๔๑		ท่าเรือ	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๒	๒	๓	๑๕	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๒	๑๖	๘๘

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)					รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)		
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร									
			๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๑.๖	รวม ๑๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม ๒๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	รวม ๒๐	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕				รวม ๒๐	
			๒	๓	๒	๒	๓	๓	๓	๓	๒	๓	๔	๒๕	๔	๔	๔	๔	๒๐	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐				
๔๒	โคกโพธิ์	นาประดู่	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๓	๒	๓	๔	๒๕	๔	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๕	๑๖	๙๑	
๔๓		นาเกตุ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๓	๒	๓	๔	๒๕	๔	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๕	๒๐	๙๕	
๔๔	ยะหริ่ง	จะรัง	๑	๒	๒	๒	๓	๒	๑๒	๓	๑	๓	๓	๒๒	๔	๒	๐	๓	๑๓	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๗	๑๘	๘๕	
๔๕		ตันหยงดालอ	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๔	๑	๓	๓	๑๙	๔	๒	๐	๓	๑๓	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๖	๑๘	๘๔	
๔๖		สาบัน	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๓	๒	๖	๘	๒๓	๔	๒	๐	๔	๑๔	๖	๒	๑	๐	๙	๑๘	๖๘	๑๘	๘๖	
๔๗		ปายามูมิง	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๓	๑	๓	๔	๒๔	๔	๒	๑	๓	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๑๖	๘๗	
๔๘		ราตาปันยัง	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๓	๒	๕	๓	๒๑	๓	๒	๐	๒	๑๑	๖	๒	๑	๐	๙	๑๘	๖๓	๑๘	๘๑	
๔๙		คาเกาะ	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๓	๒	๕	๕	๑๙	๔	๒	๐	๓	๑๓	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๔	๑๘	๘๒	
๕๐		หนองแรด	๒	๑	๒	๑	๓	๓	๑๒	๓	๑	๖	๘	๒๒	๔	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๐	๑๐	๑๙	๗๐	๑๘	๘๘	
๕๑		ตาสือฮายร์	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๓	๒	๓	๔	๒๕	๔	๒	๐	๔	๑๔	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๑	๒๐	๙๑	
๕๒		แหลมโพธิ์	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๓	๒	๕	๓	๒๑	๕	๒	๑	๔	๑๒	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๖	๑๔	๘๐	
๕๓		ตะโละกาโปร์	๒	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๓	๒	๖	๘	๒๓	๔	๒	๑	๓	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๐	๑๖	๘๖
๕๔		ตะโละ	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๓	๐	๖	๙	๒๒	๔	๒	๐	๔	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๐	๒๐	๙๐	
๕๕		บาโลย	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๓	๑	๖	๘	๒๒	๔	๒	๐	๔	๑๔	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๘	๑๖	๘๔	
๕๖		มะนังยง	๑	๐	๒	๒	๓	๓	๑๑	๓	๑	๕	๘	๒๑	๔	๓	๐	๓	๑๔	๖	๒	๑	๐	๙	๑๘	๖๔	๑๘	๘๒	
๕๗		ยามู	๑	๐	๒	๑	๓	๓	๑๐	๕	๑	๖	๘	๒๐	๔	๓	๐	๓	๑๔	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๖๓	๑๔	๗๗	
๕๘	ปะนาเระ	บ้านกลาง	๒	๓	๒	๑	๓	๓	๑๔	๓	๑	๓	๓	๒๒	๔	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๒๐	๙๔	
๕๙		บ้านนอก	๒	๒	๒	๒	๓	๐	๑๑	๖	๑	๖	๓	๒๐	๔	๐	๔	๔	๑๖	๕	๒	๑	๑	๘	๑๗	๖๔	๒๐	๘๔	
๖๐		ควน	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๖	๑	๕	๓	๑๙	๓	๒	๔	๔	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๙	๒๐	๘๙	
๖๑		บ้านน้ำบ่อ	๒	๑	๒	๑	๓	๓	๑๒	๓	๑	๖	๙	๒๓	๔	๐	๔	๔	๑๖	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๙	๒๐	๘๙	
๖๒		ท่าหน้า	๒	๑	๒	๑	๓	๒	๑๑	๓	๑	๓	๘	๒๓	๔	๐	๔	๔	๑๖	๕	๒	๑	๑	๑๐	๑๙	๖๙	๒๐	๘๙	
๖๓		คอกกระบือ	๒	๑	๒	๑	๓	๓	๑๒	๓	๑	๖	๙	๒๓	๓	๒	๔	๔	๑๗	๖	๓	๑	๑	๘	๑๙	๗๑	๒๐	๙๑	

ที่	อำเภอ	อปท.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)						รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อปท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๑.๖	รวม ๑๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม ๒๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	รวม ๒๐	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	รวม ๒๐			
			๒	๓	๒	๒	๓	๓	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๔	๔	๔	๒๐	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐				
๖๔	ปะนาเระ	ท่าข้าม	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๖	๘	๒๒	๘	๐	๑	๔	๑๓	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๙	๑๖	๘๕
๖๕		ดอน	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๕	๖	๑๙	๕	๐	๑	๔	๑๐	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๖๒	๒๐	๘๒
๖๖	มายอ	ลางา	๒	๐	๒	๑	๓	๓	๑๑	๗	๑	๗	๘	๒๓	๗	๒	๓	๔	๑๖	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๘	๑๒	๘๐
๖๗		กระหวะ	๒	๒	๒	๑	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๖	๒๑	๕	๒	๔	๔	๑๕	๖	๒	๑	๐	๘	๑๗	๖๖	๑๔	๘๐
๖๘		ปะโค	๒	๐	๒	๒	๓	๓	๑๒	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๑	๑๒	๘๓
๖๙		ตริง	๑	๒	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๖	๒๐	๖	๓	๔	๓	๑๖	๖	๒	๑	๐	๘	๑๗	๖๖	๑๖	๘๒
๗๐		ลุโะโยไ	๑	๒	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๗	๒๑	๖	๒	๔	๓	๑๕	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๖๘	๑๔	๘๒
๗๑		กระเสาะ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๘	๒๒	๘	๒	๑	๔	๑๕	๖	๒	๑	๐	๘	๑๗	๖๗	๑๔	๘๑
๗๒		สาคอบน	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๑	๗	๗	๒๒	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๗๒	๑๒	๘๔
๗๓		สะกำ	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๐	๖	๘	๒๑	๕	๑	๔	๔	๑๔	๖	๒	๑	๐	๙	๑๘	๖๖	๑๖	๘๒
๗๔		ถน	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๖	๖	๒๐	๗	๑	๔	๔	๑๖	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๖๘	๑๒	๘๐
๗๕		เกาะจัน	๒	๒	๒	๒	๑	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๗	๒๒	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๗๐	๒๐
๗๖	สายบุรี	บือระ	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๒	๗	๑	๗	๗	๒๒	๖	๒	๒	๔	๑๔	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๖	๑๖	๘๒
๗๗		กะตุง	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๒	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๒	๑	๔	๑๕	๕	๒	๑	๑	๗	๑๖	๖๗	๑๘	๘๕
๗๘		ตะบิง	๒	๑	๒	๒	๒	๒	๑๑	๗	๑	๖	๘	๒๒	๕	๒	๒	๔	๑๓	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๔	๑๘	๘๒
๗๙		ปะเสยะวอ	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๑๑	๗	๑	๗	๘	๒๓	๖	๒	๑	๔	๑๓	๖	๒	๑	๑	๗	๑๗	๖๔	๑๘	๘๒
๘๐		ละหาร	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๒	๗	๑	๗	๗	๒๒	๖	๒	๑	๔	๑๓	๕	๒	๑	๑	๘	๑๗	๖๔	๑๘	๘๒
๘๑		มะนังตาลำ	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๗	๒	๗	๗	๒๓	๗	๒	๒	๔	๑๕	๕	๒	๑	๑	๘	๑๗	๖๘	๑๒	๘๐
๘๒		บางเก่า	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๑๑	๗	๑	๗	๘	๒๓	๕	๒	๒	๔	๑๓	๕	๒	๑	๑	๙	๑๘	๖๕	๑๘	๘๓
๘๓	ไม้แก่น	ไทรทอง	๒	๐	๒	๒	๓	๐	๙	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๒	๔	๔	๑๘	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๑	๒๐	๙๑
๘๔		ดอนทราย	๒	๒	๒	๒	๓	๒	๑๓	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๒	๔	๓	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๓	๒๐	๙๓
๘๕		ตะโละไกรทอง	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๙	๒๕	๖	๒	๒	๓	๑๑	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๐	๑๘	๘๘

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ (๑๕ คะแนน)							มิติที่ ๒ (๒๕ คะแนน)					มิติที่ ๓ (๒๐ คะแนน)					มิติที่ ๔ (๒๐ คะแนน)						รวม คะแนน ทั้ง ๔ มิติ(๘๐)	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๒๐ คะแนน)	รวม (๑๐๐ คะแนน)
			ด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของ อบท.							ด้านคุณภาพการให้บริการ					ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ					ด้านการพัฒนาองค์กร								
			๑.๑	๑.๒	๑.๓	๑.๔	๑.๕	๑.๖	รวม ๑๕	๒.๑	๒.๒	๒.๓	๒.๔	รวม ๒๕	๓.๑	๓.๒	๓.๓	๓.๔	รวม ๒๐	๔.๑	๔.๒	๔.๓	๔.๔	๔.๕	รวม ๒๐			
			๒	๓	๒	๒	๓	๓	๗	๒	๗	๙	๘	๔	๔	๔	๔	๒	๒	๑	๑	๑๐	๒๐					
๘๖	ทุ่งยางแดง	ตะโละแมะนา	๒	๑	๒	๒	๓	๓	๑๓	๗	๑	๗	๘	๒๓	๘	๐	๑	๔	๑๓	๔	๒	๑	๑	๘	๑๖	๖๕	๑๖	๘๑
๘๗		ปากู	๒	๒	๒	๒	๒	๓	๑๓	๗	๒	๗	๘	๒๔	๘	๐	๑	๔	๑๓	๔	๒	๑	๑	๘	๑๖	๖๖	๑๒	๗๘
๘๘		น้ำดำ	๒	๓	๒	๒	๓	๓	๑๕	๗	๑	๗	๙	๒๔	๘	๐	๑	๔	๑๓	๒	๒	๑	๑	๘	๑๔	๖๖	๑๔	๘๐
๘๙		พิเทน	๒	๒	๒	๒	๒	๓	๑๓	๗	๑	๖	๖	๒๐	๗	๐	๑	๔	๑๒	๖	๒	๑	๑	๘	๑๘	๖๓	๑๖	๗๙
๙๐	กะพ้อ	กะรุปี	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๕	๙	๒๓	๘	๑	๔	๔	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๔	๑๒	๘๖
๙๑		ตะโละคือรามัน	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๑	๔	๔	๑๗	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๖	๑๖	๙๒
๙๒		ปล่องหอย	๒	๑	๒	๒	๓	๒	๑๒	๓	๒	๗	๙	๒๑	๘	๐	๔	๔	๑๖	๖	๒	๑	๑	๙	๑๙	๖๘	๑๒	๘๐
๙๓	แม่ลาน	แม่ลาน	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๗	๙	๒๕	๘	๓	๔	๔	๑๙	๖	๑	๑	๑	๙	๑๘	๗๖	๑๖	๙๒
๙๔		ป่าไร่	๒	๒	๒	๒	๓	๓	๑๔	๗	๒	๖	๘	๒๓	๖	๒	๔	๔	๑๖	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๓	๒๐	๙๓
๙๕		ม่วงเตี้ย	๒	๐	๒	๒	๓	๒	๑๑	๗	๒	๗	๗	๒๓	๖	๒	๔	๔	๑๖	๖	๒	๑	๑	๑๐	๒๐	๗๐	๑๔	๘๔

มติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี : อบต.ที่มีผลคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ อาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน ๓ เท่า ของอัตราเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี กำหนด โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและสถานะทางการคลังของ อบต.เป็นสำคัญ