



ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖๐๘

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเคซา ปน ๙๕๐๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๖ เรื่อง และเรื่องพิจารณามีมติเห็นชอบ จำนวน ๑๐ เรื่อง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดปัตตานี จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี มาเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติข้างต้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่ง รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติ กรณีการบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้ายสายงานพนักงานส่วนตำบล การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานจ้างให้จังหวัดทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้ สามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด” สำหรับการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีเรื่องที่จะเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ขอให้ส่งเอกสารให้สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี

(ตระกูล ไทธรรม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๙๕๑๙ ต่อ ๑๑๓ - ๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

บันทึกการรายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
ณ ห้องประชุมหาดวาสุกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
วันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาเข้าร่วมประชุม : -

๑. ว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี	ประธานที่ประชุม
๒. นายยะหียา ปะนาขอ	ปลัดจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๓. นายซารฟาน โต๊ะมีนา	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๔. นางสุนีย์ หวันเดาะเลาะ	คลังจังหวัดปัตตานี	กรรมการ
๕. นางสาวตูแวฟาตีมะฮ์ ดอมะ	(แทน) นายอำเภอเมืองปัตตานี	กรรมการ
๖. นางอาอีเซาะ แวเต็ง	(แทน) นายอำเภอยะรัง	กรรมการ
๗. นายมีชัย นวลเพชร	(แทน) นายอำเภอหนองจิก	กรรมการ
๘. นายปกรณ์ กิลิมอ	(แทน) นายอำเภอสายบุรี	กรรมการ
๙. นางหนึ่งฤทัย ชุมคง	(แทน) นายอำเภอปะนาเระ	กรรมการ
๑๐. นายกীরติ มะหลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน	กรรมการ
๑๑. นายกัมปนาท นาดามัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๒. นายสมาน ยูซง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี	กรรมการ
๑๓. นายยารูดิน สามะอะ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปาบอน อำเภอโคกโพธิ์	กรรมการ
๑๔. นายบารอักตซา บิลลาติปะซา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองใหม่ อำเภอยะรัง	กรรมการ
๑๕. นายเวทย์ แก้วละเอียด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายวิรัช ประณีตพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายพรหมเทพ ไชยมณี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายสะมะแอ มะแซ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสุวรรณ ภูวิกรมย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายนิพนธ์ นิกาจิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายอรุณ ทองขาว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายกิตติ สมบัติ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาเข้าร่วมประชุม

๑. นายมะรุติง แมนจิ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี กรรมการ
๒. นายมะยาก็ ปือซา ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี กรรมการ
๓. นายอำนาจ แก้วบริสุทธิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะลุโบะ อำเภอเมืองปัตตานี กรรมการ
๔. นายกล่อม ยิ่งอภัย ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม :-

๑. นายไชยะ เจ๊ะเหล่ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ รักษาการการทอ้งถิ่นจังหวัดปัตตานี
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๒. นายบัณฑิต รอดมาก ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการฯ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
๓. นางสาวนิตา สุหลง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยว่าที่ร้อยตรีตระกูล โทธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

บันทึกรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

มีทั้งหมด จำนวน ๗๘ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมรับรอง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ตำแหน่ง ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ

ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด โดยทาง อบต.จะดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๓ แห่ง ๓ ตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางตาหลวง อำเภอหนองจิก ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอปะนาเระ ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี ได้รายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ วางตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประสงค์ให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและแจ้งความ
ประสงค์ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแนวทาง
และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่ง อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
โดยวิธีการ ที่ ก.อบต.กำหนด ภายในกำหนดระยะเวลา ๖๐ วัน ปรากฏว่าไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนที่ว่าง
ภายในระยะเวลาที่กำหนด อบต.จึงได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๘
พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ครั้งที่
๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ของข้อ ๑๕๓ (๒) ของประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงาน
ตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ
ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว
และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อ
รับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง
ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความ
สมควรใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน
ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด
เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา
ดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ
สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อ

สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือ การโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รับรายงาน ก.อบต. เหลืออยู่ ก.อบต. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น”

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง เมื่อคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.อบต.เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.อบต.อาจมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการ รับโอนพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.อบต. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน”

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า อบต.ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการด้วยวิธีการรับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายในระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินการให้ได้ ผู้มาดำรงแทนที่ว่างได้ จึงได้รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่างนั้นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ อบต.เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อรับทราบและรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



แบบรายงานการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประสงค์ให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา

ลำดับที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	วัน/เดือน/ปี ที่ตำแหน่งว่าง
๑	สายบุรี	อบต.มะม่วงดำน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๑๕-พ.ค.-๖๕
๒	แม่ลาน	อบต.แม่ลาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๑-ต.ค.-๖๕
๓	ยะหริ่ง	อบต.ต้นหยงดालอ	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๒-พ.ค.-๖๕

ตรวจสอบแล้วข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายไชยะ เจ๊ะแท้)



ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ รักษาการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

๔.๓ การอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ อบต.เขาตูม อ.ยะรัง รายงานการอนุญาตให้ นายมุhammadnur อาแว พนักงานส่วนตำบล
 ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-
 ๑๑๐๑-๐๐๑ เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน ณ ประเทศมาเลเซีย ตั้งแต่วันที่ ๑๒
 ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมเวลา ๖ วัน เป็นเวลา ๑ วันทำการ

ข้อระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้
 หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้ว
 ให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อ ๓๒๖ พนักงานส่วนตำบลมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วัน ทำการ
 เว้นแต่พนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีในปีที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ถึง ๖ เดือน

(๑) ผู้ซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลครั้งแรก

(๒) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะเหตุส่วนตัว แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

(๓) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือเพื่อสมัครรับ
 เลือกตั้งแล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีกหลัง ๖ เดือน นับแต่วันออกจากราชการ

(๔) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น นอกจากกรณีไปรับราชการทหาร
 ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร และกรณีไปปฏิบัติงานใด ๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ
 แล้วต่อมาได้รับบรรจุเข้ารับราชการอีก

ข้อ ๓๒๗ ถ้าในปีใดข้าราชการผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปี
 แล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อ ๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อน
 สะสมรวมกับ วันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ให้มีสิทธินำวันลาพักผ่อน
 สะสมรวมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ

ข้อ ๓๒๘ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อ
 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.เขาตูม รายงานการอนุญาต
 ให้นายมุhammadnur อาแว พนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาพักผ่อน
 ณ ประเทศมาเลเซีย โดยกำหนดการเดินทางวันที่ ๑๒ ถึงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประธานฯ เชิญเลขานุฯชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
แจ้งสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับผู้ปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ความเห็น

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด จังหวัดได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติเรียบร้อยแล้วตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๙๑๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ



๔.๕ การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไป

และประเภทวิชาการ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ

เลขานุการฯ ตามที่ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ มีสาระสำคัญประการหนึ่งคือ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภททั่วไป ในระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ มีเงื่อนไขประการหนึ่งคือผู้นั้นจะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) ในระบบแท่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง เพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแท่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตรภาคบังคับในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภทดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร

(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

๒. การกำหนดเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานในระดับซีเดิม

ความเห็น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปตามแนวทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด จังหวัดปัตตานี ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๔๗๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมรับทราบ
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ แห่ง
 รวม ๓ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
 เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
 ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
 เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้
 ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ตามมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗
 เห็นชอบให้ อบต. ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด
 แล้วรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๑	นางสาวบุรีชน ยูโซะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๒	๙,๐๐๐	กองคลัง	กะดุมง	สายบุรี	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ จ.ปัตตานี	๑-๙.ค.-๖๕	รับทราบ
๒	นางศอริเยาะ เจ๊ะเห็ง	คนงาน	จ ๐๑-๐๐๒	๙,๐๐๐	สำนักปลัด	จะรัง	ยะหริ่ง	เนื่องจากประกอบอาชีพส่วนตัว (เกษตรกรรม) และปัญหาสุขภาพ (ฝังเข็มที่มือ)	๖-๙.ย.-๖๕	รับทราบ
๓	นายอิสเฮาะ เจะมามะ	คนงาน	จ ๐๔-๐๐๑	๙,๐๐๐	กองคลัง	ตันหยงลูโละ	เมืองปัตตานี	เนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง	๑-๙.ย.-๖๕	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- ประธานฯ ๕.๑ พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
เลขานุการฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 อบท.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานพนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ กรณีพ้นจากราชการว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (เกษียณอายุราชการ) จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้
๑. นายประดิษฐ์ เพ็ชรประเสริฐ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.ปิตุมุตติ อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
 ๒. นางสาวฮาปือเสาะ สาแมง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๖๖-๐๐๐๔๓ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๒๐ บาท สังกัดกองการศึกษาฯ อบต.สะก้า อ.มายอ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อระเบียบ / กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

หมวด ๒ การออกจากราชการ

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า

๑. กรณีนายประดิษฐ์ เพ็ชรประเสริฐ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เกิดเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๐๕
๒. กรณีนางสาวฮาปือเสาะ สาแมง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๐๔
๓. พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย มีอายุครบ ๖๐ ปี ออกจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ (พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ตามข้อ ๕ (๒)

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
จำนวน ๑๘ ราย

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบท.ต่าง ๆ ในเขตพื้นที่ ได้รายงานขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น ๑๘ ราย ดังนี้

๕.๒.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย คือ

๑. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางภวณี ทั้งปากกล้า พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒
สังกัด อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เป็นเวลา
๒ เดือน ภูมิลาเนา ต.คลองขุด อ.เมืองสตูล จ.สตูล ขอโอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน
ท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด อบต.ทุ่งนุ้ย อ.ควนการหลง จ.สตูล เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัว
และหาประสบการณ์ โดย อบต.คลองมานิง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ทุ่งนุ้ย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง
๒ แห่งสามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี วันที่
๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๒. อบต.ปายามมั่ง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางอาสียัน ตาแมะ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปายามมั่ง
อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.ปายามมั่ง) เป็นเวลา ๓ ปี ๑ เดือน
ภูมิลาเนา ต.ถนน อ.มายอ จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท สังกัดกองคลัง ทต.มายอ อ.มายอ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ปายามมั่ง
ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.มายอ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้
ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ปายามมั่ง วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒)

๓. อบต.วัด อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางแวณูรียะ ภูนา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.วัด อ.ยะรัง อัตรา
เงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท รับราชการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี (อบต.วัด) เป็นเวลา ๑๐ ปี ๑๑ เดือน ภูมิลาเนา ต.ปูยุด
อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน อัตรา
เงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท ทต.ตอหลัง อ.ยะหริ่ง เหตุผลเนื่องจากอยู่พื้นที่นานและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.วัด
ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ ทต.ตอหลัง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้
ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วัด วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

กรณีการโอนลำดับที่ ๑ อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.ทุ่งนุ้ย อ.ควนกาหลง จ.สตูล เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ และ อบต.ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายในระยะเวลา ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกับ	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คำสั่งกีด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง /ต้นทาง	นายก ยี่นยี่น บริหารได้	
๑	นางภาวิณี ทิ้งปากถ้ำ ปฏิบัติงานในพื้นที่ จ.ปัตตานี ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท อบต.คลองมะนิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท อบต.คลองมะนิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๑ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	/	ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
๒	นางอาลีเยิน ตาและ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ปิยามมิ่ง ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.-บาท อบต.ปิยามมิ่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐.-บาท อบต.ปิยามมิ่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๙ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวแววรีเยะ गुना ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.วัด ๑ สิงหาคม ๒๕๕๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐.-บาท อบต.วัด อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐.-บาท อบต.วัด อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๙ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ

๕.๒.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๘ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางทิพรรัตน์ สุกปาน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง
อบต.ตะโล๊ะ อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ตะโล๊ะ เป็นเวลา ๑๔ ปี ๙ เดือน
ภูมิลำเนา ต.ตุง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.บางตาหลวง อ.หนองจิก
แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เหตุผลดูแลครอบครัวและเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ตะโล๊ะ ดันสังกัดยินยอมให้โอน
และ อบต.บางตาหลวง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.บางตาหลวง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๑.๓๓ (ปฏิบัติงาน
ในพื้นที่ อบต.ตะโล๊ะ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐)

๒. อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นายอิสรอน หะยีสามะ พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม อบต.ยะรัง อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ยะรัง เป็นเวลา ๒ ปี ๙ เดือน
ภูมิลำเนา ต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-
๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ยะรัง ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปยุต ยินดีรับโอน
โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ อบต.ปยุต มีค่าใช้จ่ายในการ
บริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๐๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ยะรัง วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๓. อบต.เขาตูม อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนัสรียะห์ ปูแทน พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม อบต.เขาตูม อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.เขาตูม เป็นเวลา ๒ ปี ๗ เดือน
ภูมิลำเนา ต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-
๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ถนน อ.มายอ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหา
ประสบการณ์ โดย อบต.เขาตูม ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ถนน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถ
ออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.ถนน มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๖.๖๑ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.เขาตูม วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๔. อบต.บางเก่า อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบให้โอน นายมนัสชัย ขอสันติกุล พนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บางเก่า
อ.สายบุรี (คุณวุฒิศาสตรบัณฑิต สาขาเอกฟิสิกส์) อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.บางเก่า
เป็นเวลา ๕ ปี ๑๑ เดือน ภูมิลำเนา ต.ตะลุบัน อ.สายบุรี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี (ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาด้วยคะแนนเฉลี่ย
ร้อยละ ๙๓.๖๖) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ติดตามคู่สมรส โดย อบต.บางเก่า ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.
มะนังดาลำ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
อบต.มะนังดาลำ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๒๘ (ปฏิบัติงานในพื้นที่
อบต.บางเก่า วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙)

๕. อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนีย์ ยูโซะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.คลองมานิง เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บุโละบุโย อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.คลองมานิง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บุโละบุโย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.บุโละบุโย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๓๙ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.คลองมานิง วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓)

๖. อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน ขอความเห็นชอบให้โอน นางฟาอีซะห์ ยีอูมา พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ม่วงเตี้ย เป็นเวลา ๑ ปี ๑ เดือน ภูมิสำเนา ต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.วัด อ.ยะรัง แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ม่วงเตี้ย ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.วัด ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.วัด มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๐๖ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ม่วงเตี้ย วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔)

๗. อบต.บางตาawa อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนุรอร เจะเลาะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.บางตาawa อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.บางตาawa เป็นเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ภูมิสำเนา ต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.บางตาawa ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.คลองมานิง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.คลองมานิง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓๐.๘๗ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บางตาawa วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๘. อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวยุวนา อาแว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป อบรมคอมพิวเตอร์จากโรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์และกวดวิชาไมสเตอร์เบรน ระยะเวลาจำนวน ๑๒ ชั่วโมง) อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ม่วงเตี้ย เป็นเวลา ๒ ปี ๒ เดือน ภูมิสำเนา ต.กอลำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ เหตุผลเพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ โดย อบต.ม่วงเตี้ย ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ปากล่อ ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.ปากล่อ มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๑.๖๘ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ม่วงเตี้ย วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนด

ข้อ ๒ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นนอกระดับควบ

๒.๑ กรณีเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด สามารถย้ายไปดำรงตำแหน่งนอกระดับควบได้ โดยประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยไม่ต้องประเมินผลงาน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ทั้ง ๘ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ดันสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการโอนและรับโอนลำดับที่ ๑ อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โอนไปดำรงตำแหน่งเดิม อบต.บางตาวา อ.หนองจิก เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.บางตาวา ปลายทางที่รับโอนได้ดำเนินการสรรหา ในหัวระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒. กรณีลำดับที่ ๔ อบต.บางเก่า อ.สายบุรี ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี เป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันเป็นตำแหน่งกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน และ อบต.ได้มีการประเมินบุคคลและประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๓. กรณีลำดับที่ ๘ อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน โอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์

เป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน โอนไปในระดับปฏิบัติงาน สามารถโอนไปได้ เนื่องจาก มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๔. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๒-๘ อบต.ปลายทางทั้ง ๗ แห่ง เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๗ แห่ง ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการให้โอน-รับโอนพนักงานส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข						มติ			
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	คุณสมบัติ ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)		อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก อียัน บริหารได้
๑	นางทิพรรัตน์ สุภาพาน ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ตะลุยก ๑ ตุลาคม ๒๕๕๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๔-๒๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๐๐.-บาท อบต.ตะลุยก อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๔-๒๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๐๐.-บาท อบต.บางตาวา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๑.๓๓	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายอิมรอน หะยีสามะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ยะรัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท อบต.ปูต อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๐ ต.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๐๗	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวนริศรัยห์ ปุแทน ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.เขาตูม ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท อบต.เขาตูม อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐.-บาท อบต.ถนอม อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๗ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๖.๖๑	/	-	/	เห็นชอบ
๔	นายมนัสชัย ขอสันติกุล ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บางเก่า ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.บางเก่า อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐.-บาท อบต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๗.๒๘	/	-	/	เห็นชอบ
๕	นางสาวนริศรัยห์ ยู่โซ๊ะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.คลองมาง ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท อบต.คลองมาง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท อบต.ปัตตานี อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๓๙	/	-	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ		
				ให้โอน/ รับโอน	ตำแหน่ง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร	อยู่ในรอบ อัตราจ้าง		ก. ปลายทาง	นายก ยี่นัย
๖	นางฟออิษฐ์ ยี่อูมา ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ม่วงเตี้ย ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔	นักวิชาการศึกษาศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	นักวิชาการศึกษาศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐.-บาท อบต.วัด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๘ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๓.๐๖	/	-	/	ก.อปต. จังหวัด เห็นชอบ
๗	นางสาวนุร่อ เจาะเลาะ ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.บางตาวา ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.บางตาวา อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๓๐.๘๗	/	-	/	เห็นชอบ
๘	นางสาวยุวณา อาแว ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ม่วงเตี้ย ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.ม่วงเตี้ย อ.แม่ลาน จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.-บาท อบต.ปากล่อ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๘ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๑.๖๘	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๒.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาดำรงตำแหน่งในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย คือ

เลขานุการฯ ๑. อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบรับโอน นายอดุลย์ โต๊ะกานี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อบต.กาเยาะมาตี อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ภูมิสำเนา ต.ปะลูลาสาเมา อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครองตำแหน่งเดิมได้ โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.กาเยาะมาตี ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บาโลย ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออก คำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ อบต.บาโลย มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๗.๕๙

๒. อบต.คอลอดันหยง อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบรับโอน นางชุดิگانต์ เพชรทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ทต.บ้านนา อ.ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท ภูมิสำเนา ต.อ่าวทอง อ.ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง ขอโอนมาเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.คอลอดันหยง อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครอง ตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุผล เพื่อดูแลครอบครัวและหาประสบการณ์ในการทำงาน โดย ทต.บ้านนา ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.คอลอดันหยง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.คอลอดันหยง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๖๓

๓. อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวอรษา หรณมาน พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.นาเคียน อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท ภูมิสำเนา ต.โหนด อ.เมืองพัทลุง จ.พัทลุง ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘, ๐๓๐ บาท สังกัดกองคลัง อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี แทนตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากคนครอง ตำแหน่งเดิมได้โอนย้าย (ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เหตุผล เพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.นาเคียน ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.บานา ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.บานา มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๕.๓๗

๔. อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ ขอความเห็นชอบรับโอน นายอุสมาน กาเต็ม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ อบต.ลูโบะสาวอ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส (คุณวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต การประกันภัย) อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ภูมิสำเนา ต.ทรายขาว อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อดูแลบิดามารดา ดูแลครอบครัวและ หาประสบการณ์ โดย อบต.ลูโบะสาวอ ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.ควนโนรี ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.ควนโนรี มีค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๘.๖๐

๕. อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบรับโอน นายคณะบดี เกตุแก้ว พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน สังกัดกองช่าง อบต.บางสัก อ.กันตัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท ภูมิลำเนา ต.นาหม่อม อ.นาหม่อม จ.สงขลา ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท สังกัดกองช่าง อบต.คลองตันหยง อ.หนองจิก แทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.บางสัก ดันสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.คลองตันหยง ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.คลองตันหยง มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๔.๖๓

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มื้อองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งโดยความสมัครใจ

๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน

๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติให้ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แจก
แนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

แนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามหลักเกณฑ์การย้าย ได้กำหนดว่า

ข้อ ๑ การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบ

ได้รับการยกเว้นการปฏิบัติราชการในงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑ ปี หากมี คุณวุฒิตามที่กำหนด

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความตามข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาล ทั้ง ๕ ราย ดังกล่าว เจ้าตัวสมัครใจ ต้นสังกัดไม่ขัดข้องปลายทางยินยอมรับโอน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.อบต.กำหนด

๑. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๑ อบต.บาโloy อ.ยะหริ่ง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๒ อบต.คอลตันหยง อ.หนองจิก ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. กรณีการรับโอนลำดับที่ ๓ อบต.บานา อ.เมืองปัตตานี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

กรณีลำดับที่ ๑ – ๓ เป็นตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง อบต.ที่รับโอน ทั้ง ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาในห้วงระยะเวลาภายใน ๖๐ วัน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๔. กรณีลำดับที่ ๔ อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ รับโอนตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ โอนมาดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งที่ไม่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกัน โอนมาในระดับปฏิบัติการ สามารถโอนมาได้ เนื่องจากมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๕. การรับโอนลำดับที่ ๔-๕ อบต.ควนโนรี อ.โคกโพธิ์ และ อบต.คอลตันหยง อ.หนองจิก เป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง ที่เป็นตำแหน่งว่าง นายก อบต.ได้มีหนังสือรับรองว่า อบต.ไม่ได้ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ก.สอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนได้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการรับโอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ		
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก อียัน บริหารได้
๑	นายอดุลย์ โต๊ะกานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.กาเยาะมาตี อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.บาโงย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑ พ.ย.๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๗.๕๙	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นางชฎีกานต์ เพชรทอง	หัวหน้าสำนักงานเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานเทศบาล เลขที่ตำแหน่ง ๓๕-๒-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท ทต.บ้านนา อ.ศรีนครินทร์ จ.พัทลุง	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐.-บาท อบต.เคออลอตันหยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค.๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๖๓	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นางสาวอรุษา หรณมาน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.บาเคียน อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๑๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท อบต.บามา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๕.๗๗	/	-	/	เห็นชอบ
๔	นายอุสมาน กาเด็ม	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๔-๓๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท อบต.ลูโบะสาวอ อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๓๑๑๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท อบต.โคกโพธิ์ อ.โคกโพธิ์ จ.ปัตตานี	๑๗ ส.ค. ๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๘.๖๐	/	-	/	เห็นชอบ

๒๖

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข							มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกับ	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราค่าจ้าง /ต้นทาง		นายก ยี่นัยน์ บริหารได้
๕	นายคมะบตี เกตุแก้ว	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.บางสัก อ.กันตัง จ.ตรัง	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท อบต.คอลลอตันหยง อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค.๖๕	ว่าง	/	/	/	๒๔.๖๓	/	/	เห็นชอบ

**๕.๒.๔ โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท
สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล (ภายในเขตจังหวัด)**

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ระเว้ง อ.ยะรัง และ อบต.สาครอน อ.มายอ ได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอนย้าย
สับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิมระหว่าง อบต.ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. อบต.ระเว้ง อ.ยะรัง ให้โอน นายชากรียา ตือราแม พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงาน
ธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ระเว้ง อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน
๑๕,๑๔๐ บาท รับราชการในพื้นที่ อบต.ระเว้ง เป็นเวลา ๔ ปี ๕ เดือน ภูมิสำเนา ต.กระโด อ.ยะรัง จ.ปัตตานี ขอโอน
ไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท
อบต.สาครอน อ.มายอ (สับเปลี่ยนกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน อบต.สาครอน อ.มายอ) เหตุผล
เพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.ระเว้ง ต้นสังกัดยินยอมให้โอน และ อบต.สาครอน ยินดีรับโอน โดยหน่วยงาน
ทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.สาครอน มีค่าใช้จ่ายในการ
บริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๒๓.๙๐ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ระเว้ง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑)

๒. รับโอน นางสาวนัสรีน แก้วจำรัส พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.สาครอน อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท ภูมิสำเนา ต.สาบัน
อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑
อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐ บาท อบต.ระเว้ง อ.ยะรัง (สับเปลี่ยนกับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
อบต.ระเว้ง อ.ยะรัง) เหตุผลเพื่อหาประสบการณ์ โดย อบต.สาครอน ต้นสังกัด ยินยอมให้โอนและ อบต.ระเว้ง
ยินดีรับโอน โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ อบต.ระเว้ง
มีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๑๙.๕๓ (ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.สาครอน เมื่อวันที่
๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

หลักเกณฑ์การโอน

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ต.ค.๒๕๕๕

ข้อ ๑๖๔ และ ข้อ ๑๖๗ มีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

๑. ให้โอนและแต่งตั้งด้วยความสมัครใจ
๒. นายก ฯ ที่เกี่ยวข้องตกลงยินยอมการโอน
๓. ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ
๔. นายกฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งในระดับและเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่
ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่
เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่ง
ที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและ
ตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม
หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย
ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่
เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา
ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๗๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับ
โอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการ
สับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมและให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบและกลั่นกรองแล้วเห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ รายดังกล่าว นายก อบต.ที่เกี่ยวข้องทั้งสองแห่ง คือ อบต.ระแว้ง อ.ยะรัง และ อบต.สาละวิน อ.มายอ ได้ให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และได้ประสานวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน คือวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ของ อบต.ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันในด้านแห่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	วินัย	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง		ก. ปลายทาง /ต้นทาง
๑	นายชากกรียา ตือราแม ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.ระแงง ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.-บาท อบต.ระแงง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐.-บาท อบต.สาครอบน อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑๖-ส.ค.-๖๕	-	/	/	/	/	๒๓.๙๐	/	/	เห็นชอบ
๒	นางสาวนัสรีน แก้วจรัส ปฏิบัติงานในพื้นที่ อบต.สาครอบน ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐.-บาท อบต.สาครอบน อ.มายอ จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๓,๗๗๐.-บาท อบต.ระแงง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	๑๖-ส.ค.-๖๕	-	/	/	/	/	๑๙.๕๓	/	/	เห็นชอบ

๕.๓ ขอความเห็นชอบยกเลิกมติการรับโอนพนักงานเทศบาลมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
เข้ามาภายในจังหวัด

ประธานฯ เชิญเลขานุฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒๖ ราย ไปแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

อบต.ควน อ.ปะนาเระ รายงานแจ้งความประสงค์ขอยกเลิกการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเข้ามาภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

อบต.ควน อ.ปะนาเระ รายงานว่า ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบรับโอน นางสุรลักษ์ สุขแดง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๔๐ บาท สังกัด ทต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๔๐ บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ควน อ.ปะนาเระ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

อบต.ควน อ.ปะนาเระ ได้มีหนังสือขอยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เนื่องจากได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลกำแพงเพชร ตามหนังสือ ที่ สข ๕๒๙๐๑/๐๕๙๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ นางสุรลักษ์ สุขแดง ได้สมัครเข้ารับการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ซึ่งคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารเพิ่มเติม ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เพิ่มเติมรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและกำหนด วัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับสรรหา ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลกำแพงเพชร จึงขอยกเลิกการโอนพนักงานเทศบาลรายนางสุรลักษ์ สุขแดง

อบต.ควน อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meetings ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ในการรับโอนนางสุรลักษ์ สุขแดง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด ทต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา โอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ควน อ.ปะนาเระ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

ทต.กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา ได้มีหนังสือแจ้งประสานกับ อบต.ควน อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานีเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลกำแพงเพชร ที่ สข ๕๒๙๐๑/๐๕๙๕ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอยกเลิกการรับโอนพนักงานเทศบาล

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
 ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา
 เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและ
 พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ แห่ง รวม ๖ ราย (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๑๙ อบต. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- ๑) จัดทำประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร
- ๒) รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
- ๓) หลักเกณฑ์การเลือกสรรและประเมินให้กำหนดคะแนนตามความเหมาะสมและ

สอดคล้องกับตำแหน่ง

- ๔) นายก อบต. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่า ๓ คน
- ๕) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้างโดยความเห็นชอบของ

ก.อบต.จังหวัด

- พนักงานจ้างตามภารกิจ ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๔ ปี
- พนักงานจ้างทั่วไป ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี,
 ผ่านกระบวนการสรรหา, ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีค่าใช้จ่ายการ
 บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บริหาร งานบุคคล (%)	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
					ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	โคกโพธิ์	โคกโพธิ์	นางสาวเอนเสาะ แซ่ตั้ง	อนุปริญญา (การศึกษาระดับมัธยม)	✓		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๒	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๑.๘๑		เห็นชอบ
๒	ละหาร	สายบุรี	นางสาวอุสมาน หวันลาดีฟ	อนุปริญญาศึกษาศาสตร์ (การศึกษาระดับมัธยม)	✓		ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	จ ๐๘-๐๐๓	กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๔.๙๔		เห็นชอบ
๓	น้ำดำ	ทุ่งยางแดง	นายอัมรินทร์ ตาเยะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (อุตสาหกรรม)		✓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๒	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๓๐.๒๕		เห็นชอบ
๔	สุโงะยี่ไร	มายอ	นายปฐมนันท์ การี	ปริญญาตรี (วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต)		✓	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ภ ๐๕-๐๐๑	กองช่าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๑๖.๖๑		เห็นชอบ
๕	ตันหยงลูโละ	เมืองปัตตานี	นางสาวเจเตีย ลาเตะะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)		✓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	ภ ๐๑-๐๐๑	สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๙.๑๕		เห็นชอบ
๖	บางเขา	หนองจิก	นายอิริยะห์ เจะหลง	มัธยมศึกษาตอนปลาย		✓	พนักงานขับรถยนต์	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จว. ให้ความเห็นชอบตามหลักข้อเท็จจริง	๒๗.๙๒		เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ เชิญเลขานุการชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ ด้วย อบต.ในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๕๕ พนักงานจ้างจะลาออก ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด โดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๕ (๑) ในกรณีที่ นายก อบต. พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นออกจากราชการ

ฯลฯ

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ ราย ดังกล่าวได้ยื่นหนังสือลาออกตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและนายก อบต. อนุญาตให้ลาออกตามความประสงค์ได้ เห็นควรให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๓ รายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก

ข้อพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)	สังกัด	อบต.	อำเภอ	เหตุผลที่ลาออก	วันที่มีผล	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
๑	นางสาวยาติ เจ๊ะเลาะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ภ ๐๔-๐๐๒	๑๒,๕๐๐	กองคลัง	ปาฏู	ทุ่งยางแดง	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน สังกัด อบต.ท่าแร้งออก อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี	๑-ก.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวกัสม่า เจ๊ะสะแม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ภ ๐๔-๐๐๑	๑๖,๐๐๐	กองคลัง	บางเก่า	สายบุรี	เนื่องจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ลาโละ อ.รีโอสาละ จ.นราธิวาส	๑-ก.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๓	นายแวกามารุดิน แวเดยิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	ภ ๐๔-๐๐๓	๑๓,๕๓๐	กองช่าง	ปิตุมุดี	ยะรัง	เนื่องจากต้องการประกอบอาชีพส่วนตัว (รับเหมา)	๑-ก.ค.-๖๕	เห็นชอบ

๕.๖ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ อบต.ท่าก้ำชำ อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบให้แต่งตั้ง นายเจมาซอรี สะแลแม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เลขที่ตำแหน่ง ภ ๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๔๐๐ บาท โดยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ในระดับดีมาก ๙๑ คะแนน และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๔ วัน (รายละเอียดตามตารางแนบ)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

มติการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

๑. หลักเกณฑ์การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

สรุปได้ดังนี้

- เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
- มีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือ

นายจ้างเดิม

- เป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิมหรือเป็นพนักงานจ้างเดิม
- อบต. อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้าง

ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องแล้ว ปรากฏว่าพนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าว ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก ร้อยละ ๙๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ได้ระหว่าง ๘๕-๙๕%) เห็นควรให้แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีข้อความเห็นชอบพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำนาจ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิมที่ขอปรับปรุง						ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุง						จำนวน (อัตรา)	คงเหลือ เกิน๕๐%	มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี
				ตำแหน่ง	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภท พนักงานจ้าง	เงินเดือน (บาท)	กำหนด ตำแหน่ง เพิ่มเติม	ยุบเลิก	ปรับปรุง	ตำแหน่งใหม่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด	ประเภท พนักงานจ้าง	เงินเดือน (บาท)		
๑	พังกำข้า	หนองจิก	นายเจ๊ะมูฮิฮิรี สะแลแม	พนักงานขับรถยนต์	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัด	ทั่วไป	๕๐๐๐.-	-	-	/	พนักงานขับรถยนต์ (ใหม่)	ภ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัด	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕๔๐๐.-	๒๒.๓๘	เห็นชอบ

๕.๗ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล
 ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้มีประกาศ
 คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี
 ผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔
 ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และ สอ.ได้มีหนังสือแจ้งแนวทางปฏิบัติในการขอใช้บัญชีกรณีต่างๆ และการบรรจุ
 และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔
 เพื่อให้จังหวัดและ อปท.ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อปท.
 ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ สำหรับจังหวัดปัตตานีมีผู้สอบ
 แข่งขันได้และเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน
 ท้องถิ่น (กสอ.) เพื่อที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย (รายละเอียดเอกสารแนบ)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ.ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น
 ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ของบัญชี
 กลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
 มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอน
 ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการ
 บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมี
 ประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น
 ไม่ครบสองปี ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 อาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับ
 การบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไป
 ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ที่เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย ได้ดำเนินการเลือกสถานที่ตามที่ กสธ.กำหนด ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๒ แห่ง ที่ผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย เลือกบรรจุ เป็นการเลือกบรรจุในตำแหน่งที่ว่างและ อบต.ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันให้

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๖ ราย ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ทั้ง ๑๖ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อพิจารณา

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๖ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบล มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยให้ได้รับเงินเดือนเป็นไปตามประกาศรับสมัครของ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบ



บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชีปี ๒๕๖๕)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง					อัตรา เงินเดือน	อบต./ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตามประกาศสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่					
๑	นางสาวชัยยะ มะแซ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.กะลุวอ อ.กะพ้อ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๒	นางสาวนุรีชนิ ยูโซะ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	เจ้าพนักงานธุรการ	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๓	นางสาวนุรีชา ตาวา	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (ศึกษาศาสตร์บัณฑิต)	นักพัฒนาชุมชน	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๔	นางสาวกัญธิภา นาคแก้ว	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (บัญชีบัณฑิต)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ปล่องหอย อ.กะพ้อ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๕	นางสาวนวลสุดันธุ์ ชูทอง	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ท่าเรือ อ.โคกโพธิ์	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๖	นางสาววราณีณี เจ๊ะหลง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ (เศรษฐศาสตร์บัณฑิต)	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๗	นางสาวรายดา แยมแล	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (ศิลปศาสตรบัณฑิต)	นักทรัพยากรบุคคล	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.คอกกระบือ อ.ปะนาเระ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๘	นางสาวอติรัตน์ แลแม	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต)	นักทรัพยากรบุคคล	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.สาครบอน อ.มายอ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	
๙	นางสาวพัลวี ช่วยเล็ก	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (บัญชีบัณฑิต)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ	

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	บัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่ได้รับจากการบรรจุและแต่งตั้ง				อัตรา	อบต./ อำเภอ	บรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต. จังหวัดปัตตานี
			ตำแหน่ง	ตำแหน่งของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่				
๑๐	นางสาวไฉริรัตน์ ทองอินทร์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.เขาตูม อ.ยะรัง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นายอุษณห์ ดิงพะเน	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ (เศรษฐศาสตร์บัณฑิต)	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.เขาตูม อ.ยะรัง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวนารีญา มาเลจะนะ	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	นักพัฒนาชุมชน	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.เขาตูม อ.ยะรัง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวนุรมา ปิงสาแม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ (บัญชีบัณฑิต)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.ตะโกละ อ.ยะหริ่ง	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวสตีนา กาแม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ (บัญชีบัณฑิต)	เจ้าพนักงานพัสดุ	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.คอนรัก อ.หนองจิก	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวยัมมี อาแว	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ (ศึกษาศาสตร์บัณฑิตเทคโนโลยี สารสนเทศและประเมินผลทางการศึกษา)	เจ้าพนักงานธุรการ	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๑,๕๑๐	อบต.บุโละบือ อ.หนองจิก	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๖	นางสาวดวงใจ ชูศรี	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	นักวิชาการเงินและบัญชี	กสณ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติงาน	๓๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๕,๐๖๐	อบต.ยาบี อ.หนองจิก	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๕.๘ การให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑. ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.) ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด นั้น

๒. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณีพิจารณา

๓. เมื่อมีก้าย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

“...ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน ๒๗ แห่ง รวม ๑๖ ราย รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว บัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) (รายละเอียดตามตารางแนบ)

๕.๘.๑ ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว (กรณีให้โอนออกนอกเขตจังหวัดปัตตานี) จำนวน ๓ แห่ง รวม ๓ ราย ดังนี้

๑. อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวบุษกรรัตน์ นุ่นอาหลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง อบต.ปุโย อ.เมืองสตูล จ.สตูล อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๒. อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง ขอความเห็นชอบให้โอน นายสมมาศ มะหะดี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น ขอความเห็นชอบให้โอน นายอดุลย์ มะหะมะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อบต.เฉลิม อ.ระแงง จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕.๘.๒ ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว (ให้โอนและรับโอนภายในเขตจังหวัดปัตตานี) จำนวน ๒๒ แห่ง รวม ๑๑ ราย ดังนี้

๑. อบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางโรฮานี ยามิรุเต็ง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ งบต.บาโลย อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ งบต.กระหะ อ.มายอ อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

๒. อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ ขอความเห็นชอบให้โอน ส.ต.อ.ครรชิต อนันต์ประเสริฐ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ งบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ งบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. อบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นายมุฮัมมัดอัสมิ์ ตาละ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง งบต.ราตาปันยัง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง งบต.ปายามูมิง อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๔. อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นางรอดียะ เบญญาภาจ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง งบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๔๑๐๒-๐๐๑ งบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๕. อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นายเสกสรร ยิ้มแสง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง งบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง งบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก ขอความเห็นชอบให้โอน นายเจนวิทย์ จุลยานนท์ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ค.ศ. ๒๕๖๕

๗. อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นายแวอุซึ้ง มะลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.ยะรัง อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

๘. อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนุรอาฟีพะห์ เจ๊ะอาลี พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อบต.ตะโละ อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๙. อบต.ยะรัง อ.ยะรัง ขอความเห็นชอบให้โอน นางรุสนี หะยีเต๊ะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ยะรัง อ.ยะรัง อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.คลองมานิง อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑๐. อบต.บางเก่า อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบให้โอน นายอัสมาน เปาะละ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.บางเก่า อ.สายบุรี อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑๑. อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ ขอความเห็นชอบให้โอน นางสาวนารีมาศ เจ๊ะสนิ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท ขอโอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.ละหาร อ.สายบุรี อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕.๘.๓ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว (กรณีรับโอนเข้ามาภายในเขตจังหวัดปัตตานี) จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ราย ดังนี้

๑. อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี ขอความเห็นชอบรับโอน นายธีระ อินทร์ชู พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.ไม้ฝาด อ.สิเกา จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท ขอโอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.ปยุต อ.เมืองปัตตานี อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. อบต.บางเก่า อ.สายบุรี ขอความเห็นชอบรับโอน นายวันอารี อารีไพบัญญะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.ตะมะยูง อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท ขอโอนมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง อบต.บางเก่า อ.สายบุรี อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง สามารถออกคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

ความเห็น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ดังนี้

๑. การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นตำแหน่งที่ว่างจากการปลดล๊อค กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการสรรหาตามที่ ก.กลางกำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลที่แสดงความประสงค์จะรับโอนมีการรายงานตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี รับทราบและได้รายงานตำแหน่งว่างดังกล่าวให้สำนักงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะรับโอนเสนอขอให้ ก.อบต.จังหวัดปัตตานีพิจารณาการรับโอนภายในระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามระยะเวลาที่ ก.อบต.กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารแล้ว ปรากฏว่า อบต.จำนวน ๒๗ แห่ง รวม ๑๖ ราย ได้ดำเนินการตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการดำเนินการตามแนวทางที่ระเบียบหลักเกณฑ์กำหนด

สำหรับกรณีการให้โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว (ให้โอนและรับโอนภายในเขตจังหวัด) ลำดับที่ ๑๑ อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ ให้โอนนางสาวนารีมาศ เจ๊ะสนิ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมและอัตราเงินเดือนเดิม สังกัดสำนักปลัด อบต.ละหาร อ.สายบุรี

อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ ได้มีหนังสือ อบต.กะพ้อ ที่ ปน ๗๒๐๐๑/๒๔๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ขอยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารรายดังกล่าว เนื่องจากนางสาวนารีมาศ เจ๊ะสนิ ได้มีบันทึกเสนอถึงนายก อบต.กะรุปี อ.กะพ้อ บันทึกลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีความประสงค์ไม่ขอโอนไปดำรงตำแหน่งเดิม ณ อบต.ละหาร อ.สายบุรี เนื่องจากว่ามีภาระงานที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จจำนวนมาก อบต.กะรุปี ไม่มีบุคลากรในการปฏิบัติงานแทน รวมทั้งไม่มีเหตุผลและความจำเป็นในการโอนในคราวนี้ เพื่อการปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ การไม่ขอโอนครั้งนี้เป็นไปด้วยความสมัครใจ จึงขอยกเลิกการโอนย้ายในครั้งนี้ และ อบต.กะรุปี ได้มีหนังสือแจ้งทาง อบต.ละหาร อ.สายบุรี ปลายทาง เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือ อบต.กะรุปี ที่ ปน ๗๒๐๐๑/๒๔๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นตำแหน่งที่ว่างจากการปลดลือก กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีระยะเวลาดำเนินการสรรหาตามที่ ก.กลางกำหนดไว้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ ราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ

บัญชีการโอนออกนอกเขตพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน ก.อบต.สรรหา	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตราคลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยืนยัน บริหารได้
๑	นางสาวบุษกรรัตน์ นุ่มอาหลี (ให้โอนออกนอกเขต)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.แหลมโพธิ์ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.ปุย อ.เมืองสตูล จ.สตูล	๑ ก.ย.๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายสมมาศ มะหะดี (ให้โอนออกนอกเขต)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท อบต.น้ำดำ อ.ทุ่งยางแดง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๖-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท อบต.ท่าธง อ.รามัน จ.ยะลา	๑๖ ส.ค.๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นายอดุลย์ มะหะมะ (ให้โอนออกนอกเขต)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐.-บาท อบต.ดอนทราย อ.ไม้แก่น จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐.-บาท อบต.เฉลิม อ.ระแงะ จ.นราธิวาส	๑๖ ส.ค.๖๕	/	/	/	/	-	/	-	/	เห็นชอบ

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน ก.อบต.สรรหา	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยืนยัน บริหารได้
๑	นางโรฮานี ยามิสุเต็ง (โอนภายในเขต)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐.-บาท อบต.บาโงย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐.-บาท อบต.กระหวะ อ.มายอ จ.ปัตตานี	๑ ก.ย. ๖๕	/	/	/	/	๒๓.๓๔	/	-	/	เห็นชอบ
๒	ส.ต.อ.ครุฑิต อนันต์ประเสริฐ (โอนภายในเขต)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.-บาท อบต.บ้านนอก อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐.-บาท อบต.ท่าข้าม อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค. ๖๕	/	/	/	/	๒๕.๒๘	/	-	/	เห็นชอบ
๓	นายชุมย่ามัตติ์ ดาละ (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.ราตาปังกัย อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท อบต.ปิยามมั่ง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๕ ส.ค. ๖๕	/	/	/	/	๒๗.๐๙	/	-	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลเป็นวันเดียวกัน	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน ก.อบต.สรรหา	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยืนยัน บริหารได้
๔	นางรอตติยะ เบญญาภาจ (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.คลองมะนา อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค. ๖๕	/	/	/	/	๓๐.๘๗	/	-	/	เห็นชอบ
๕	นายเสกสรร ยิ้มแสง (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.เกาะเปาะ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐.-บาท อบต.ท่ากำชำ อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค. ๖๕	/	/	/	/	๒๒.๓๙	/	-	/	เห็นชอบ
๖	นายเจนวิทย์ จุลยานนท์ (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.ดอนรัก อ.หนองจิก จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐.-บาท อบต.บาราโหม อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒๐ ต.ค. ๖๕	/	/	/	/	๓๔.๕๙	/	-	/	เห็นชอบ
๗	นายแสวง เชื้อ มะลี (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.-บาท อบต.กะมิยอ อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๑๐ ต.ค. ๖๕	/	/	/	/	๒๕.๕๓	/	-	/	เห็นชอบ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด
				ให้โอน/ รับโอน มีผลนับวันเดียวกัน	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน ก.อบต.สรรหา	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ต้นบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง	นายก ยืนยัน บริหารได้
๘	นางสาวอรุณทิพย์ หะยีเต๊ะ (โอนภายในเขต)	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.ตะเลาะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท อบต.ทะเลาะ อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๕ ส.ค. ๖๕	/	/	/	/	๒๑.๓๗	/	-	/
๙	นางรุสมี หะยีเต๊ะ (โอนภายในเขต)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท อบต.ยะรัง อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	๑๗ ต.ค. ๖๕	/	/	/	/	๓๐.๘๗	/	-	/
๑๐	นายอัสมาน เปาะเละ (โอนภายในเขต)	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท อบต.บางเก่า อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐.-บาท อบต.ปะเสยะวอ อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๑๖ ส.ค. ๖๕	/	/	/	/	๒๓.๔๐	/	-	/

บัญชีการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ ขอโอน	เงื่อนไข								มติ ก.อบต. จังหวัด ปัตตานี	
				ให้โอน/ รับโอน มีผลตั้งแต่วันที่	หน่วยรับมี ตำแหน่งว่าง และรายงาน ก.อบต.สรรหา	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน ที่รับโอน ยินยอม	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (%)	อยู่ในกรอบ อัตรากำลัง	ก. ปลายทาง /ต้นทาง		นายก ยี่นัยน์ บริหารได้
๑	นายธีระ อินทร์ชู (รับโอน)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐.-บาท อบต.ไม้ฝาด อ.เสียด จ.ตรัง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๖๓๐.-บาท อบต.ปูด อ.เมืองปัตตานี จ.ปัตตานี	๒๐ ต.ค.๖๕	/	/	/	/	๒๔.๐๗	/	-	/	เห็นชอบ
๒	นายวันอารี อารีเพ็ญ (รับโอน)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.ตะมะยูง อ.ศรีสาคร จ.นราธิวาส	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท อบต.บางเก่า อ.สายบุรี จ.ปัตตานี	๑๒ ต.ค.๖๕	/	/	/	/	๒๕.๘๘	/	-	/	เห็นชอบ

๕.๙ การปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภทสามัญ

ประธานฯ เชิญเลขาฯ ขึ้นแจ้งรายละเอียดในที่ประชุมพิจารณา

เรื่องเดิม

เลขานุการฯ ๑.องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอความเห็นชอบในการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญ ดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ อำเภอโคกโพธิ์ ในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง)

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอปะนาเระ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)

๒. ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ มีมติ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบานา มีมติคัดเลือกนายกิตติ สมบัติเป็นประธาน ปลัดจังหวัดปัตตานีและโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและคัดเลือก นายเซ็ง แม่ดีเมาะ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ ตำบลบานา เป็นผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอปรับปรุง ระดับตำแหน่ง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ มีมติคัดเลือกนายกิตติ สมบัติเป็นประธาน ปลัดจังหวัดปัตตานีและโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดปัตตานี เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และคัดเลือก นายไชบูลอับลี คาริ ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ ตำบลปากล่อ เป็นผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอปรับปรุง ระดับตำแหน่ง

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง มีมติคัดเลือกนายกิตติ สมบัติเป็นประธาน ปลัดจังหวัดปัตตานีและคลังจังหวัดปัตตานี เป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและคัดเลือกนายอับดุลเลาะห์ เป็ญยาซัน ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ ตำบลบ้านกลาง เป็นผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับระดับกลางที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้แต่งตั้งตามมติ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ได้ประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างานตามแนวทางที่ ก.อบต.กำหนดแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอเมืองปัตตานี ตามกำหนดการ ดังนี้

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

องค์การบริหารส่วนตำบลปากล่อ

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

องค์การบริหารส่วนตำบลบานา

โดยมีผลคะแนนประเมินตามเอกสารแนบ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลางได้มีหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง ที่ ปน ๗๕๘๐๑/๑๔๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ขอยุติการประเมินการปรับโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง

๑. ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง ผอ.กอง ระดับกลาง (เงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง)

๒. ค่าใช้จ่ายของตำแหน่ง หน.ฝ่าย/หน.กลุ่มงาน (ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน)

๓. ค่าใช้จ่ายของตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา/ทั่วไป

อย่างน้อย ๑ อัตรา)

๒. งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ สว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง

ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน โดยมีเกณฑ์ ดังนี้

ระดับต้น ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และการประเมินค่างาน ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ระดับกลาง ด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ และการประเมินค่างาน ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป (จาก ๑,๐๐๐ คะแนน)

ข้อพิจารณา

การประเมินปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบนา อำเภอมืองปัตตานี และองค์การบริหารส่วนตำบลปากถ่อ อำเภอโคกโพธิ์ มีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการที่ ก.อบต.กำหนดแล้ว จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลบนา อำเภอมืองปัตตานี

- การปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) มีคะแนนด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยร้อยละ ๙๐ และคะแนนการประเมินค่างาน ๗๓๐ คะแนน ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งตามที่เสนอได้

- ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) มีคะแนนด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๕๗ และคะแนนการประเมินค่างาน ๗๐๑ คะแนน ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด เห็นควรให้ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งตามที่เสนอได้

๒) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลปากถ่อ อำเภอโคกโพธิ์

- การปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) มีคะแนนด้านปริมาณ ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร เฉลี่ยร้อยละ ๗๘.๕๗ และคะแนนการประเมินค่างาน ๕๘๐ คะแนน ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด เห็นควรไม่ให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งตามที่เสนอ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบนา อำเภอมืองปัตตานี ปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒. เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากถ่อ อำเภอโคกโพธิ์ ปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งของส่วนราชการ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เป็นตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เนื่องจากมีคะแนนการประเมินค่างานต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด

ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและการประเมินค่างาน
กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบานา อำเภอบึงสามพัน
จังหวัดปัตตานี

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	5
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	3
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	5
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	3
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	5
	รวมคะแนน	๒๕	21
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	5
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	5
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	5
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	3
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	5
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	5
	รวมคะแนน	๓๐	28
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	5
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	4
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	5
	รวมคะแนน	๑๕	14
	รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน	๗๐	63
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	๙๙
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	77
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	77
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	65
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	115
	๓.องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ		
	๓.๑ อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	77
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	115
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	115
	รวมคะแนน	๑,๐๐๐	73๐

กิตติ บำรุงกิจ

SR

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด
ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและการประเมินค่างาน
กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบนา อำเภอบ้านดง
จังหวัดบุรีรัมย์
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	4
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	3
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	4
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	3
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	5
	รวมคะแนน	๒๕	19
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	4
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	5
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	4
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	3
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	5
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	5
	รวมคะแนน	๓๐	22
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	4
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	5
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	5
	รวมคะแนน	๑๕	14
รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน		๗๐	55
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	89
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	77
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	65
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	65
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	98
	๓.องค์ประกอบด้านการระดมความคิด		
	๓.๑ อิสรภาพในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	77
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	115
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	115
	รวมคะแนน	๑,๐๐๐	701

๗

๗

๗

ศิริวิทย์ ทรัพย์...

๗

แบบสรุปคะแนนตัวชี้วัด

ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและการประเมินค่างาน
กรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่อ อำเภอโคกโพธิ์
จังหวัดปัตตานี

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

ด้าน	KPI	คะแนนเต็ม	ได้คะแนน
๑.ด้านปริมาณงาน	๑.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหารและดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง	๕	4
	๑.๒ ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ	๕	2
	๑.๓ อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ	๕	4
	๑.๔ จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด	๕	2
	๑.๕ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น	๕	4
	รวมคะแนน	๒๕	16
๒.ด้านคุณภาพ	๒.๑ การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๕	4
	๒.๒ การปรับปรุงการบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ	๕	5
	๒.๓ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	๕	5
	๒.๔ การประหยัดพลังงาน	๕	5
	๒.๕ ความโปร่งใส	๕	5
	๒.๖ การลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕	5
	รวมคะแนน	๓๐	29
๓.ด้านการพัฒนาองค์กร	๓.๑ แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้	๕	1
	๓.๒ บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนาฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	๕	4
	๓.๓ การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม	๕	5
	รวมคะแนน	๑๕	10
	รวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน	๗๐	55
การประเมินค่างาน	๑.องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน		
	๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐	80
	๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐	50
	๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐	65
	๒.องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ปัญหา		
	๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ปัญหา	๑๐๐	59
	๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐	89
	๓.องค์ประกอบด้านภาวะความรับผิดชอบ		
	๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	59
	๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐	89
	๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐	89
	รวมคะแนน	๑,๐๐๐	5๘๐

x

x

x

x

x

x

๕.๑๐ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ
 ประธานฯ เชิญเลขานุการฯ ชี้แจงรายละเอียดให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะ อำเภอยะหริ่ง รายงาน ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เพื่อขอ
 ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยขอกำหนด
 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัด
 องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบเกณฑ์พื้นฐานสำหรับการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การ
 บริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโล๊ะแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
 โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

สรุปความได้ดังนี้

เกณฑ์พื้นฐาน

๑.ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลปีที่ผ่านมา + ปีที่ขอ เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๑) ปีที่ผ่านมา เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ผ่านมา)
 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติของปีที่ผ่านมา)

๒) ปีที่ขอ เงินเดือน/ค่าจ้าง (คำนวณตามแผนอัตรากำลังของปีที่ขอ รวมกับภาระ
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่ง) เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (คำนวณที่ตราในข้อบัญญัติของปีที่ขอ)

๒.งบลงทุน ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

งบลงทุน = ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง + งบเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการ
 พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ฯลฯ (ตาม นส. มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ สว ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓)

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงาน
 ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของ
 งานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล
 ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย
 โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
 ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุง
 ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการ/เลขานุการ
 โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด
 ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการ
 พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัดเพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

๑.๑ ลักษณะงาน	๑๕๐ คะแนน
๑.๒ การบริหารงานและการจัดการ	๑๐๐ คะแนน
๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐ คะแนน

๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐ คะแนน
๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐ คะแนน

๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน
๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐ คะแนน
๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐ คะแนน

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้นต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญขององค์การบริหารส่วนตำบลตะโกละเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรส่งเรื่องให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปริมาณงาน คุณภาพงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบก่อนที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามองค์ประกอบที่ ก.อบต.กำหนด ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบส่งเรื่องให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาปริมาณงาน คุณภาพงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย เสนอ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติเห็นชอบก่อนที่ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี มีมติพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามองค์ประกอบที่ ก.อบต.กำหนด ต่อไป

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล
 กรณีการเสนอข้อกำหนดหัวหน้าฝ่ายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเพณี
 ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	อำเภอ	คุณสมบัติพื้นฐาน				การกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน	การกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (วิชาการ ๑ /ทั่วไป ๑)	หมายเหตุ
			๑. คชจ.บุคคล ขอ) เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	๒. งบประมาณ+ปีที่ ปีที่ผ่านมา	ปีที่ยื่น ขอ) เฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕	๒. งบประมาณ+ปีที่ ปีที่ผ่านมา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐)			
๑	ตะโละ	ยะหริ่ง	๒๓.๒๖	๒๙.๐๒	๒๖.๑๔	๕๓.๔๔	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑. นักทรัพยากรบุคคล (เดิม) ๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (เดิม) ๓. นักพัฒนาชุมชน (เดิม) ๔. จพง.ธุรการ (เดิม) ๕. จพง.ธุรการ (เดิม)	

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ

๑. ประชาสัมพันธ์ “การฉีควัดขึ้นป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่” เชิญชวนเข้ารับบริการฉีด
วัดขึ้นไข้หวัดใหญ่เพื่อป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ ณ ศูนย์บริการสาธารณสุข ไกล่บ้าน

๒. ประชาสัมพันธ์การป้องกันโรคไข้เลือดออก ผู้ป่วยที่ติดเชื้อไข้เลือดออกอาจจะไม่มี
อาการหรือมีอาการเพียงเล็กน้อยหรืออาจจะเกิดอาการรุนแรงจนเสียชีวิต ด้วยความห่วงใยในสถานการณ์
ไข้เลือดออก จึงขอความร่วมมือให้ประชาชนทุกคนรอบครัวช่วยกันกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงบริเวณที่มีน้ำขังหรือ
แอ่งสาธารณสุขใกล้เคียงบ้านเพื่อป้องกันการโรคไข้เลือดออก

๓. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ในเขตพื้นที่จังหวัด
ปัตตานี เข้าสู่สถานการณ์ปกติ สำหรับการประชุมในเดือนหน้า (ประจำเดือนสิงหาคม) ๒๕๖๕ กำหนดการประชุม
ณ ห้องประชุมหาดวาสกรี อาคาร ๓ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดปัตตานี

ประธาน ฯ

สำหรับวันนี้ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่มาประชุมวันนี้

ปิดประชุมเวลา ๑๔.๕๐ น.



ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวนิดา สุธง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี



ผู้ตรวจ/ทวนรายงานการประชุม

(นายบัณฑิต รอดมาก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น



ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายไชยะ เจ๊ะแฮล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดปัตตานี
