

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕๖



ศาลากลางจังหวัดปัตตานี
ถนนเดชา ปน ๙๕๐๐๐

๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ที่มีเทศบาลตำบลตั้งอยู่) , นายกเทศมนตรีเมืองปัตตานี และนายกเทศมนตรีเมืองตะลุมพันธ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายงานตำแหน่งบริหารว่าง	จำนวน ๓ ชุด
	๒. บัญชีต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒ ชุด
	๓. ประกาศ ก.ท.จ. ปัตตานี	จำนวน ๒ ชุด
	๔. บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลฯ (นอกกระดัดควบขึ้นต้น)	จำนวน ๑ ชุด
	๕. ผลการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งฯ เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง	จำนวน ๑ ชุด
	๖. บัญชีการโอนพนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๑ ชุด
	๗. บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง	จำนวน ๑ ชุด
	๘. บัญชีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (กรณีไม่มีนายกา)	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี รายงานขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติในการประชุม ดังนี้

๑. รับทราบการรายงานตำแหน่งบริหารว่างและการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ของเทศบาล ๓ แห่ง ทั้งนี้ให้เทศบาลในเขตพื้นที่ทุกแห่งได้รายงานข้อมูลตำแหน่งบริหารที่ว่างและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒. รับทราบกรณีเทศบาลตำบลบางปูรายงานการให้นายฮาเซ็ง ชายามะ ลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานประสานงานขนบถ สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าจ้าง ๑๗,๘๘๐ บาท พ้นจากราชการเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป และเทศบาลตำบลบางปูได้ประกาศยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวตามแนวทางตามข้อ ๘๓ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๓. รับทราบกรณีเทศบาลตำบลบ่อทอง รายงานเหตุผลและความจำเป็นกรณีไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๘ ทั้งนี้ให้เทศบาลได้ประชุมชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดทราบ

๔. รับทราบการให้ นายธีรนาถ พิณนุกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๗ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโคกโพธิ์ อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ๙,๐๐๐ บาท พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออกเพื่อเข้ารับราชการตำรวจ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๕. รับทราบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๖. เห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.๑)

/๗. แต่งตั้ง...

๗. เห็นชอบออกประกาศคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓.๒)

๘. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวจิตา แก้วพัฒน์พงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาประดู่ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ อัตราเงินเดือน ๑๒,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

๙. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(นอกกระดับควบชั้นต้น)จำนวน ๒ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑๐. เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งนางสาวเจี๊ยะฮานิง เจี๊ยะเลี๊ยะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๐๓๐๖-๐๐๒ กองการประปา เทศบาลตำบลยะหริ่ง อัตราเงินเดือน ๑๕,๙๒๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๖ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๖,๕๗๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ขอปรับปรุง(ก.ท.จ.ปัตตานีเห็นชอบในการปรับปรุงตำแหน่งในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘) ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

๑๑. เห็นชอบย้ายสายงานนายรุสดี โตะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหริ่ง ผู้สอบคัดเลือกได้เป็นลำดับที่ ๑ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕ ตามประกาศเทศบาลตำบลยะหริ่ง ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหริ่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๑๒. การโอนพนักงานเทศบาล ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑๒.๑ เห็นชอบรับโอนนางสาวมนัสชนก บัวสุวรรณ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการคลัง ๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลลิตร อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ๕ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๕๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลมะนัง

๑๒.๒ กรณีเทศบาลตำบลนาประดู่ ขอความเห็นชอบให้โอนนายมนตรี มั่งสั้งซ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๒๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาประดู่ ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ เทศบาลนครยะลา จังหวัดยะลา และกรณีเทศบาลตำบลยะหริ่งขอความเห็นชอบให้โอนนายอมร อดะหะหมัด สาและออง พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลยะหริ่ง ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลระแงง อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่สำคัญและมีผู้ปฏิบัติงานเพียงคนเดียวอาจเกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลในการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ได้ จึงขอให้นายกเทศมนตรีรายงานแนวทางการมอบหมายงานหรือแผนการดำเนินการ เมื่อพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้โอนไป เพื่อให้การบริการประชาชนไม่หยุดชะงักหรือลดประสิทธิภาพลง เป็นข้อมูลในการพิจารณาต่อไป

๑๒.๓ กรณีเทศบาลตำบลบ่อทองขอความเห็นชอบรับโอน จำสิบเอกธีรวัฒน์ อังศุภานิช ข้าราชการทหาร ตำแหน่งนายสิบสุทกรรม อัตราเงิน ๑๖,๓๔๐ บาท กองร้อยเครื่องยิงหนัก กรมทหารราบที่ ๑๕๓ มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔ อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ่อทอง ก.ท.จ.ปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เอกสารที่เสนอยังไม่แสดงให้เห็นถึงกระบวนการแนวทางในการรับโอนว่าข้าราชการทหารรายดังกล่าวจะสามารถโอน หรือเทียบได้กับตำแหน่งใด ระดับใด จึงยังมีข้อสงสัย จึงให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอแนวทางเทียบ การรับโอน หรือแนวทางปฏิบัติของ ก.ท. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๓. การปรับปรุงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดุมควบขึ้นสูง) ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑๓.๑ เห็นชอบปรับปรุงตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑๓.๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๑๓-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลหนองจิก เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๖

๑๓.๑.๒ ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๘ งานสถานที่ ฝ่ายสาธารณูปโภค ส่วนการโยธา สำนักงานช่าง เทศบาลเมือง เป็นตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๖

๑๓.๒ การปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๔๒๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของเทศบาลตำบลตันหยง เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ระดับ ๖ ก.ท.จ.ปัตตานีเห็นว่าควรมีข้อมูลให้เห็นเป็นรูปธรรม เช่น จำนวนชุมชน จำนวนประชากร จำนวนประชากรตามช่วงอายุ จำนวนข้อมูลผู้ป่วย โรคต่างๆ สถิติข้อมูลต่างๆ ลักษณะงานที่ร่วมกับ รพ.สต.มะนังยง และมีสัดส่วนการทำงานอย่างไร โดยมีผู้รับรองข้อมูลของการรับรองสัดส่วนการทำงาน เป็นต้น จึงให้เทศบาลปรับปรุงแก้ไขพร้อมแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๓.๓ การปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๒-๔ หรือ ๕ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองปัตตานี เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ๖ ก.ท.จ.ปัตตานี ให้เทศบาลสรุปข้อมูลให้มีความชัดเจนว่าเทศบาลเมืองปัตตานีมีศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกี่ศูนย์ ตำแหน่งดังกล่าวอยู่ศูนย์ใด มีผู้ได้บังคับบัญชาที่ต้องดูแลรับผิดชอบกี่คน ใครบ้าง ลักษณะความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าว อธิบายให้เห็นถึงความยากของงานว่าเหตุใดจึงต้องอาศัยผู้ที่มีประสบการณ์ในระดับ ๖ กรณีการฝึกอบรม เป็นเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมหรือไม่ อย่างไร อบรมให้กับหน่วยงานไหน จำนวนผู้เข้ารับการอบรม จึงให้เทศบาลปรับปรุงแก้ไขพร้อมแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๔. กรณีเทศบาลตำบลหนองจิกตรวจสอบแก้ไขเอกสารการเสนอขอปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล ประเภทบริหารของเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เป็นนักบริหารงานทั่วไป ๗ ก.ท.จ.ปัตตานี พิจารณาแล้วเห็นว่าในเอกสารแสดง เหตุผลและความจำเป็น มีข้อมูลที่ผิดพลาดคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริงในหลายกรณี ขาดความชัดเจน กรณีการฝึกอบรมขาดข้อมูลจำนวนผู้เข้ารับการอบรม จึงให้เทศบาลปรับปรุงแก้ไขพร้อมแสดงเอกสารหลักฐานประกอบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๕. เห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๑๖. การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ มีมติดังนี้

๑๖.๑ การจัดสรรตำแหน่งให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอข้อมูลจำนวนข้อมูลเด็ก (ชื่อ-นามสกุล พร้อมเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก) จำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนบุคลากรภายใน ศูนย์เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๖.๒ ก.ท.จ.ปัตตานีคัดเลือกให้นายยุทธ บัวงาม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ปัตตานี เป็น ผู้แทน ก.ท.จ.ปัตตานี เพื่อเป็นประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ

๑๗. เห็นชอบให้โอนและรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ ราย ทั้งนี้ในกรณีให้โอน ให้สามารถโอนได้ก็ต่อเมื่อสิ้นสุดการเรียนการสอนในภาคที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ และได้ส่งมอบงานเสร็จสิ้น ก่อน จึงจะสามารถเดินทางได้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)

๑๘. กรณีเทศบาลตำบลตอหลังขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากยังขาดข้อมูลที่สำคัญเพื่อประกอบการพิจารณา ก.ท.จ.ปัตตานีจึงขอให้เทศบาลตำบล ตอหลังรายงานข้อมูลจำนวนนักเรียน รายชื่อ พร้อมด้วยเลขประจำตัวประชาชน รวมทั้งข้อมูลของครูผู้ดูแล เด็กที่มีอยู่เดิม ชื่อ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์การทำงานเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

๑๙. การจ้างพนักงานจ้าง ก.ท.จ.ปัตตานีมีมติดังนี้

๑๙.๑ เห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗)

๑๙.๒ กรณีเทศบาลตำบลตอหลัง ขอความเห็นชอบจ้างนางสาวนารีสา แอแว เป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ขอให้เทศบาลตำบลตอหลังแสดงข้อมูลเพิ่มเติมถึงความ รู้ ความเหมาะสมและประสบการณ์ ว่าเหตุใดบุคคลดังกล่าวถึงมีความเหมาะสมในตำแหน่งผู้ช่วยช่างโยธา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาต่อไป

๒๐. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรี ในการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ตามหนังสือเทศบาลตำบลสุระสมิแล ที่ ปน ๕๓๒๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรี ในการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ตามหนังสือเทศบาลเมืองตะลุบัน ที่ ปน ๕๒๑๐๑/๐๙๙๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒๒. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมายที่ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีครบวาระการ ดำรงตำแหน่งกรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามหนังสือเทศบาลตำบลสุระสมิแล ที่ ปน ๕๓๒๐๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒๓. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตามกฎหมาย ที่กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเนื่องจากนายกเทศมนตรีครบวาระ การดำรงตำแหน่งกรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามหนังสือเทศบาลเมืองตะลุบัน ที่ ปน ๕๒๑๐๑/๑๐๒๘ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒๔. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลุบันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรี ในการดำเนินการเพื่อประเมินพนักงานครูเทศบาลให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ตามหนังสือเทศบาลเมืองตะลุบัน ที่ ปน ๕๒๑๐๕/๐๙๙๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒๕. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองตะลันใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการดำเนินการปรับระดับตำแหน่งครู คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๑๖๔-๒ โรงเรียนเทศบาล ๔ บ้านอุเมะ ตำแหน่ง ครู คศ.๒ และรับโอนนางสาวปรีดา และสุ่ม พนักงานครูเทศบาล อันดับ คศ.๒ โรงเรียนเทศบาล ๓ (วิมุกตายนวิทยา) สำนักการศึกษา เทศบาลเมืองสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส มาดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

๒๖. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรีในการลงนามในคำสั่งต่อสัญญาจ้างและสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) จำนวน ๑ ราย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๒๗. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลสุระสมิแลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ในการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๘ ราย ตามหนังสือเทศบาลตำบลสุระสมิแลที่ ปน ๕๓๒๐๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๒๘. การมาชี้แจงของผู้แทนเทศบาลต่อ ก.ท.จ.ปัตตานี

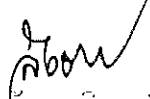
๒๘.๑ ในกรณีที่ต้องชี้แจงโดยอาศัยข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ แนวทางการดำเนินการของเทศบาล ให้เทศบาลรายงานการชี้แจงข้อมูลเป็นเอกสาร โดยให้นายกเทศมนตรีหรือผู้ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้ลงนามรับรองข้อมูล และหากมีความจำเป็นต้องมาชี้แจงต่อ ก.ท.จ.ปัตตานีให้นายกเทศมนตรี หรือผู้ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้มาชี้แจง (ผู้ได้รับมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจ)

๒๘.๒ ในกรณีเป็นข้อมูลส่วนบุคคล (ลักษณะงานที่ปฏิบัติ เหตุผลความจำเป็นส่วนตัว ฯลฯ) ในกรณีการเลื่อนระดับ การโอน การย้าย เป็นต้น ให้ผู้ขอเลื่อนระดับ ขอโอน ขอย้าย มาชี้แจงด้วยตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้เทศบาลเมืองปัตตานีและเทศบาลเมืองตะลันดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและสำหรับอำเภอให้แจ้งมติให้เทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องทราบด้วย ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดที่ www.pattanilocal.go.th หัวข้อ “ประกาศมติ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกิจชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๓๓๔-๕๕๑๙ , ๐-๗๓๓๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๑๓-๑๑๔

โทรสาร ๐-๗๓๓๓-๖๕๘๑

รายงานตำแหน่งบริหารว่าง
เทศบาลตำบลพ้อมิ่ง อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี

ที่	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัดกอง	เริ่มว่างตั้งแต่	ได้มีการสรรหาหรือไม่	เมื่อไหร่ โดยวิธีการใด	เป็นจำนวน (ครั้ง)	จะดำเนินการสรรหาโดย	หมายเหตุ
๑	หัวหน้ากองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๒)	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ไม่มี	-	-	ประชาชนสมัครรับโอน(ย้าย)	
๒	หัวหน้ากองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ๒)	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑	กองการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	ไม่มี	-	-	ประชาชนสมัครรับโอน(ย้าย)	

(ลงชื่อ).....

(นายมะกั๊รี ตาเยะ)
นายกเทศมนตรีตำบลพ้อมิ่ง

แบบรายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ของเทศบาลตำบลยะหริ่ง อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี

ส.ที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เริ่มว่างตั้งแต่	มีการสรรหาหรือไม่	เมื่อไหร่	วิธีการใด	จำนวน ที่ ก็ ครั้ง	จะดำเนินการสรรหา ด้วยวิธีใด	หมายเหตุ
๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๖)	๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒	กองคลัง	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธรับโอน	
๒	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗)	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑	กองช่าง	๑๓ มี.ค. ๕๘	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธรับโอน	
๓	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖)	๐๕-๐๑๐๔-๐๐๒	กองช่าง	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธรับโอน	
๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธรับโอน	
๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)	๐๖-๐๑๐๕-๐๐๒	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธรับโอน	
๖	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ๖)	๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒	กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธรับโอน	
๗	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ๓)	๐๙-๐๑๐๙-๐๐๑	กองประปา	๑ ต.ค. ๕๗	ไม่มี	-	-	-	ประชาสัมพันธรับโอน	

(ลงชื่อ) พันตำรวจตรี.....

(ใช้ยัดยัดนิ้ววา ยัดยัดยัด)

นายกเทศมนตรีตำบลยะหริ่ง

แบบรายงานตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ว่าง
เทศบาลเมืองปัตตานี

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่	วันเดือนปีว่าง	วิธีการสรรหา	หมายเหตุ
๑	นักบริหารงานทั่วไป ๗ (หัวหน้าฝ่ายปกครอง) สำนักปลัดเทศบาล	๐๑-๐๑๐๒-๐๐๓	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบกฎหมายพันธ์ ๒๕๕๙	ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ขอลาออกจากราชการ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง (คนเดิม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลหนองจิก ที่ ๑๓๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน				ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗		สรุปผล			
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ทั้งปี	
๑	นายมะดาณี ดันหยง	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๒๖	๒.๒๖	๘๓.๒๐	๘๓.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๒	นายอุยลา กุจิ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๒	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๓	นายสุกรี ลำโสะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๓	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๒๐	๒.๒๐	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๔	นายอดิศักดิ์ เจริญอาแว	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๔	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๗๕.๖๐	๗๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๕	นายภูธรรัตน์ เบญจมานะ	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๕	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๐๖	๒.๐๖	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๖	นายคอเลาะ บือราเฮง	พนักงานดับเพลิง	จ ๐๑-๐๐๖	สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๒.๐๓	๒.๐๓	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๗	นายอัครอนัน เจริญช่อ	คนงานทั่วไป	จ ๐๕-๐๐๗	กองช่าง	๙,๐๐๐	๒.๐๓	๒.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๘	นายอายุ ฮามะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๘	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๗๕.๖๐	๗๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๙	นายอาสมาน แมะเราะ	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๐๙	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๑๐	นายเฉลิมศักดิ์ คงทน	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๐	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๑๑	นายจิรศักดิ์ สมิหัง	คนงานประจำรถขยะ	จ ๐๖-๐๑๑	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๗๕.๖๐	๗๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๑๒	นายนิโตะ หะยีมามู	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๒	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๗๙.๖๐	๗๙.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๑๓	นายจะอาแซ แยนนา	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๓	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘๓.๖๐	๘๓.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๑๔	นายแวอาแซ ยะโกะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๔	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙
๑๕	นายสระวี แมะเฮาะ	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๕	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	๘๓.๖๐	๘๓.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๕๙

สำเนาถูกต้อง

/๑๖ นายธวัช อาน...

(นางสาวชยาดี เวระแสง)

บุคลากร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						ระยะเวลารับราชการ	หมายเหตุ
						ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗			ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘				
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ทั้งปี	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผล ทั้งปี		
๑๖	นายประจักษ์	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๖	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	ดี	๘๐.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑.๓.๕๖ - ๓๐.๓.๕๖	
๑๗	นายสมิต	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๑๗	กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	ดี	๗๗.๒๐	๗๗.๒๐	ดี	๑.๓.๕๖ - ๓๐.๓.๕๖	
๑๘	นายอัคร	คนงานทั่วไป	จ ๐๘-๐๑๘	กองการศึกษา	๙,๐๐๐	๒.๐๐	๒.๐๐	ดี	๘๓.๖๐	๘๓.๖๐	ดี	๑.๓.๕๖ - ๓๐.๓.๕๖	
๑๙	นายสมิทธิ	พนักงานจัดเก็บรายได้	จ ๐๙-๐๑๙	กองการประปา	๙,๐๐๐	๑.๗๗	๑.๙๔	ดี	๗๖.๘๐	๗๖.๘๐	ดี	๑.๓.๕๖ - ๓๐.๓.๕๖	
๒๐	นายสุวิทย์	พนักงานจัดเก็บรายได้	จ ๐๙-๐๒๐	กองการประปา	๙,๐๐๐	๒.๒๐	๒.๓๔	ดี	๗๙.๒๐	๘๐.๐๐	ดี	๑.๓.๕๖ - ๓๐.๓.๕๖	

ลงชื่อ.....
(นายขยพล นวลเอียด)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองจิก

ลงชื่อ.....
(นางสาวนิธิตา เลื่อนนะ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองจิก

ลงชื่อ.....
สำนักงานเกษตร
(นางสาวชาชาติ เวระและ)
บุคลากร

แบบสรุปผลการประเมินพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

เทศบาลตำบลตระบอง อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สำนัก/กอง	เลขที่ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
						ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗		ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘		สรุปผลทั้งปี			
						ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	สรุปผลทั้งปี	ครั้งที่ ๑				
๑	นางลัดดาวรรณ บุญพลอย	คนงานทั่วไป (แม่บ้าน)	สำนักปลัด	จ ๐๑-๐๐๓	๙,๐๐๐	๒.๓๗	๘๓.๘๔	ดี	๘๓.๘๒	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๒	นายสุริยา อาบูบากา	คนงานทั่วไป (ขับรถบรรทุกขยะ)	สำนักปลัด	จ ๐๑-๐๐๔	๙,๐๐๐	๒.๒๓	๗๘.๔	ดี	๘๓.๕๒	๘๓.๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๓	นางสาวกมลกรรณ์ ทองศรี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	กองช่าง	จ ๐๕-๐๐๕	๙,๐๐๐	๒.๓๗	๗๙	ดี	๗๙	๗๙	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	
๔	นางนุรฮายี สมาน	คนงานทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก)	กองการศึกษา	จ ๐๘-๐๐๗	๙,๐๐๐	๒.๒๖	๘๒.๘๐	ดี	๘๓.๖๘	๘๔	ดี	๑ ต.ค. ๕๘ - ๓๐ ก.ย. ๕๙	

หน้า

ลงชื่อ  ผู้ตรวจสอบ
(นายชัยพัทธ์ หวันเฮง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ  ผู้รับรอง

(นายบรอเอ็ง คอเมะ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลตระบอง



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี)
เรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระบบแท่ง (Broadband) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ก.ท.จ.ปัตตานีในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศมาตรฐานเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘-๓๓ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ พนักงานเทศบาลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และขั้นตามที่ ก.ท. กำหนดท้ายประกาศนี้

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.ท. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกเทศมนตรีปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และขั้นที่ ก.ท. กำหนด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

/ข) ผู้ได้รับ...

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ที่ ก.อบต. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับและขั้นที่ ก.อบต. กำหนด

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อ ๕ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพตามข้อ ๔ (๓) ได้รับเงินเดือนในประเภท สายงาน ระดับ และขั้นใด ให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

(๑) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นต้องเป็นปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยให้พิจารณาปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ ไม่ว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจะได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพดังกล่าวอยู่ก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการหรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๒) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิไม่มีผลเป็นการปรับปรุงตำแหน่ง หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. หรือ ก.พ. ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับมาเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง

/ในกรณี...

ในกรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวต่อเทศบาลหลังสำเร็จการศึกษา

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ในกรณีที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้นหลังวันเข้ารับราชการโดยมิได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสองการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องมีผลไม่ก่อนวันพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น

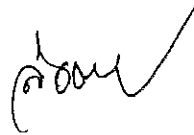
(๔) การสั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่ง โดยมีให้ย้อนหลังข้ามปีงบประมาณ

ในกรณีที่ได้ออกเรื่องราวไว้ก่อนวันที่เริ่มต้นปีงบประมาณและไม่สามารถสั่งปรับให้ในวันเริ่มต้นปีงบประมาณก็ให้สั่งปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิได้ตั้งแต่วันเริ่มต้นปีงบประมาณทั้งนี้ให้ปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิก่อนการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน และกำหนดให้ได้รับเงินเดือนเป็นอย่างอื่นให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปนั้น

ข้อ ๗ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดในประกาศนี้ให้เสนอ ก.ท. พิจารณานุมัติเป็นรายๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสีชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๕ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
๒	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๕-๕ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
๓	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐
๔	วุฒิบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกันกับวุฒิบัตร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

ร.ร.	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต ปริญญาทันตแพทย- ศาสตรบัณฑิต หรือปริญญาสัตวแพทยศาสตร- บัณฑิต (หลักสูตรเดิม)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาทั่วไปในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อย กว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐
๑๒	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอน- ปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๑๓ หรือข้อ ๑๔ หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐

อัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.จ. , ก.ท. , ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ขั้นและอัตราเงินเดือนเดิม ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙			
		ประเภท	ระดับ	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการ ต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่- น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธย- มศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ- ส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือ- เทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลา ศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบ- ัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อ จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๔๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖-๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๗๕๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ
(ฉบับที่ ๑๕)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๑๒) ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ(ฉบับที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๖ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ(ฉบับที่ ๑๔) ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยให้มีหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ของพนักงานเทศบาลในเขตจังหวัดและทำความเห็นเสนอ ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณา นั้น

เนื่องด้วยว่าที่ ร.ต.สมโภชน์ สุวรรณรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ จึงเป็นเหตุให้พ้นจากคณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าว ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗๐ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งนายวีรนนท์ เพ็งจันทร์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งที่ว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายสืบชัย เจริญทรัพย์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

บัญชีเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (นอกกระดับควบบัณฑิต)

การประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

การประเมิน ก.ท.จ. กว.ก.๒๗/๐๔๔๖													มติ ก.ท.จ.					
หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ขอประเมินฯ				ตำแหน่งใหม่/ เลขที่ตำแหน่ง	เงื่อนไข						คะแนน ประเมิน	ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร งานบุคคล ตามระเบียบ ๒๕๕๘	เห็นชอบ วันที่ ๒ ต.ค.๕๘		
			คุณสมบัติต้องประเมินฯ		เงินเดือน			มีคุณสมบัติ เฉพาะ ตำแหน่ง	อยู่ในระดับต่ำกว่า ระดับที่จะเลื่อน		ระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน		คะแนน ประเมิน				ค่าใช้จ่าย ในการบริหาร งานบุคคล ตามระเบียบ ๒๕๕๘	เห็นชอบ วันที่ ๒ ต.ค.๕๘
			ดำรงตำแหน่ง ระดับปัจจุบัน เมื่อ	เงินเดือน ปัจจุบัน	เงินเดือน เมื่อเลื่อน ระดับแล้ว	ปกติ			รวม	ปกติ	รวม	ปกติ						
ทต. นพประดิษฐ์ โตะเสี้ยน	ด. นางนิรมล โตะเสี้ยน	จนท.วิเคราะห์ฯ ๕ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	๑ พ.ค.๕๗	๑๘,๕๕๐		๑๘,๖๖๐	๒๐,๗๘๐	จนท.วิเคราะห์ฯ ๖ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑	ศส.บ.	๑ ปี ๕ เดือน ๖ วัน	๑ ปี ๕ เดือน ๖ วัน	๓ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	๗ ปี ๗ เดือน ๖ วัน	๘๘.๖๗	๓๘.๐๔	เห็นชอบ		
ทต. โคกโพธิ์ คำคง	ด. นายศุภกรณ์ โคกโพธิ์ คำคง	จพง.ป้องกันฯ ๔ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	๑๖ พ.ค.๕๖	๑๕,๑๔๐		๑๕,๓๒๐	๑๖,๕๕๐	จพง.ป้องกันฯ ๕ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑	ปวส.	๒ ปี ๔ เดือน ๒ วัน	๒ ปี ๔ เดือน ๒ วัน	๓ ปี ๑๒ เดือน ๒๔ วัน	๖ ปี ๑๒ เดือน ๒๔ วัน	๘๘.๔๕	๓๘.๕๕	เห็นชอบ		



บันทึกข้อความ

ส่งที่ส่งมาด้วย 5

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด (กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น)....

ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/.....วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.....

เรื่อง การประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาล.....

ขนาดเล็กของเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง.....

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ปัตตานี

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ เทศบาลตำบลพ้อมิ่งเสนอขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล จากตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗

๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปัตตานี (ก.ท.จ.ปัตตานี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็ก ของเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------------------|-----------------------|
| ๑) นายยุทธ บัวงาม | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี | เป็นประธาน |
| ๒) นายจำนนท์ ขวัญชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ปัตตานี | เป็นกรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ |
| ๔) นายชนก บุญปัทมภ์ | ปลัดเทศบาลตำบลบางปู | เป็นกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี | | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็กของเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง มีหน้าที่ในการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจาก ระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ของเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ๗ ด้านตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ แล้วทำความเห็นรายงาน ก.ท.จ.ปัตตานี เพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นนักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็กของเทศบาลตำบลพ้อมิ่ง เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการตรวจสอบ และฟังบรรยายสรุป พร้อมทั้งตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ๗ ด้านตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานบริหารในเทศบาลขนาดเล็ก ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๘ แล้ว ผลปรากฏดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (๑๐๐ คะแนน) ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๒๕.๓๓)

๒. จำนวนบุคลากรของเทศบาล (๕๐ คะแนน) ได้คะแนน ๓๐ คะแนน (๑๑ คน)

๓. รายได้ของเทศบาล(๑๐๐ คะแนน) ได้คะแนน ๗๕ คะแนน (๑๒,๓๒๘,๒๔๑.๑๒ บาท)

/๔. ลงชื่อ.....

๔. ลักษณะพื้นที่ของเทศบาล(๑๐๐ ไร่) ได้คะแนน ๙๐ คะแนน (๑๙.๕๐ ตร.กม. , เป็นสำนักงานพื้นที่พิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ.ปัตตานี)

๕. จำนวนประชากรของเทศบาล(๕๐ คะแนน) ได้คะแนน ๔๐ คะแนน (๓,๑๑๘ คน)

๖. สภาพเศรษฐกิจและสังคมของเทศบาล(๑๐๐ คะแนน) ได้คะแนน ๖๐ คะแนน (มีระบบประปา ๑ แห่ง , มีถนนแสงสว่างครบทุกชุมชน ไม่มีโรงอุตสาหกรรมและรีสอร์ท มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง มีโรงเรียนประถมศึกษา ๒ แห่ง โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง มีศาสนาสถาน ๓ แห่ง ไม่มีสถานพยาบาลที่มีเตียงสำหรับผู้ป่วยค้างคืน ตั้งแต่ ๑๐ เตียงขึ้นไปอยู่ในพื้นที่ เทศบาลตำบลพ้อมิ่งได้รายงานว่ามีตลาดนัด จำนวน ๑ แห่ง ซึ่งคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว ไม่อยู่ในข่ายของคำนิยามของตลาดตามตัวชี้วัดจึงไม่ได้คะแนนในตัวชี้วัดดังกล่าว)

๗. หลักธรรมาภิบาลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี(๑๐๐ คะแนน)
ได้คะแนน ๗๐ คะแนน (เทศบาลตำบลพ้อมังไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ เช่นการละเลย การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย หรือดำเนินการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือดำเนินการโดยมิได้คำนึงถึงความยุติธรรม ความเสมอภาค และประโยชน์สุขของชุมชนหรือสังคมส่วนรวม , มีการนำข้อเสนอข้อเรียกร้องของสมาชิกสภาเทศบาล และประชาชนไปดำเนินการจนสำเร็จ , มีการตั้งงบประมาณครอบคลุมภารกิจถ่ายโอนตามแผนการกระจายอำนาจ มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบาย ผลการดำเนินการ การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ , เทศบาลมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร , ในรอบ ๒ ปีที่ผ่านมาเทศบาลได้จัดให้มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อเปิดให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในกระบวนการวางแผนการกำหนดนโยบายการจัดสรรงบประมาณประจำปี , เทศบาลมีการส่งเสริมการร่วมกลุ่มของประชาชนเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณะของเทศบาล , เทศบาลมีการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๔๖๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท.จ.ปัตตานีกำหนด มีความเหมาะสมและสมควรจะกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นระดับ ๗ ได้ตามที่เสนอ

ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้ตั้งข้อสังเกตดังนี้

๑. เทศบาลควรมีกิจกรรมหรือการเผยแพร่ที่แสดงถึงการยกย่องคนดีที่มีคุณธรรมของเทศบาล เพื่อเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตของประชาชนในพื้นที่ เห็นคุณค่าของการทำความดี เช่นกิจกรรมพ่อตัวอย่าง แม่ตัวอย่าง คนดีพ้อมิ่ง หรือกิจกรรมอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน

๒. ขอให้เทศบาลให้ความสำคัญในการให้ความรู้ในด้านต่างๆ แก่ประชาชน เช่นการถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีเกษตร การฝึกอาชีพ เป็นต้น

๓. กรณีที่มีการจัดฝึกอบรม หรือจัดตั้งกลุ่มอาชีพ เทศบาลควรสนับสนุนเพื่อให้เกิดความยั่งยืน หาแนวทางส่งเสริมทางการตลาด และควรมีทะเบียนคุมในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่างๆ เพื่อเป็นฐานข้อมูลของเทศบาลในการปฏิบัติงานและสังคมต่อไป

๔. การจัดการศึกษาภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ควรมีการส่งเสริมให้เด็กมีความรู้ความเข้าใจในหลักค่านิยม ๑๒ ประการของรัฐบาล เพื่อปลูกฝังให้เด็กมีจิตสำนึกที่ดีและเป็นบุคลากรที่สำคัญของชาติต่อไปในอนาคต

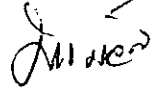
๕. ขอให้เทศบาลให้ความสำคัญในการให้ความร่วมมือกันในการแก้ไขปัญหาเสพติดใน
พื้นที่

/๓. ข้อเสนอนี้...

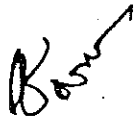
๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สรุปรวมคะแนนทั้งสิ้น ๔๖๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท.จ.ปัตตานีกำหนด มีความเหมาะสมและสมควรจะกำหนดระดับตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) เป็นระดับ ๗ ตามที่เทศบาลเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเสนอ ก.ท.จ.ปัตตานีพิจารณา



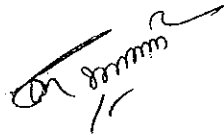
(นายยุทธ บัวงาม)
ประธานกรรมการประเมินฯ



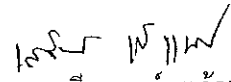
ว่าที่ ร.ต.ต.
(รัชพล วงศ์สวัสดิ์)
แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดปัตตานี/กรรมการ



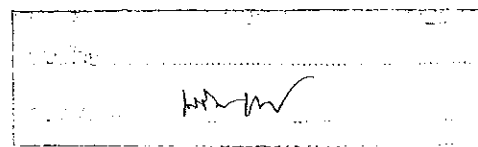
(นายจำนันท์ ขวัญชัย)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.ปัตตานี/กรรมการ



(นายชนก บุญปลั่ง)
ปลัดเทศบาลตำบลบางปู/กรรมการ



(นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร)
แทนท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี/กรรมการ/เลขานุการ



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งส่วนราชการปัจจุบัน	ตำแหน่งที่โอน	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในเทศบาล	เงื่อนไข							หมายเหตุ		
					วัน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	สังกัดไม่ชัดต้อง	ต้นสังกัด	หน่วยงานที่รับโอน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (%)		อยู่ในกรอบอัตรากำลัง	ก. ปลายทาง/ต้นทาง
๑	น.ส.รสสุคนธ์ เมืองราช	พนักงานครูเทศบาล ครู ศศ.๑ ขั้น ๑๘,๒๗๐ บาท เทศบาลตำบลห้วยนาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	พนักงานครูเทศบาล ครู ศศ.๑ ขั้น ๑๘,๒๗๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๓๖-๒ ร.ร.เทศบาล ๑ บ้านจะบังติกอ กองการศึกษา ทม.ปัตตานี		-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	
๒	นายกนกพัทธ์ สุกลิ่นทร์	พนักงานครูเทศบาล ครู ศศ.๒ ขั้น ๒๔,๔๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๕๐๘๔-๒ ร.ร.เทศบาล ๔ จ.ท.ร.ส.ราชภัฏยะลา	พนักงานครูเทศบาล ครู ศศ.๒ ขั้น ๒๐,๘๖๐ บาท ร.ร.เทศบาล ๔ (บ้านพรายทอง) สำนักงานการศึกษา ทม.สุไหงโก-ลก จ.นราธิวาส	๓ ปี ๔ เดือน	-	/	/	/	/	-	/	/	เห็นชอบ	ทั้งนี้ในกรณีให้โอนให้สามารถโอนได้ ก็ต่อเมื่อสิ้นสุดการรับโอน การสอบในภาคที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๔ และ ไม่ส่งมอบงานครบถ้วนก่อน จึงจะรายงานต่อทางได้

ผู้ยื่นใบกรณีให้โอนให้
สามารถโอนได้
กำหนดเมื่อสิ้นสุดการรับโอน
การสอบในภาคที่ ๒
ปีการศึกษา ๒๕๕๕ และ
ได้คะแนนการรับโอน
จึงสามารถโอนได้

บัญชีรายละเอียดในการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

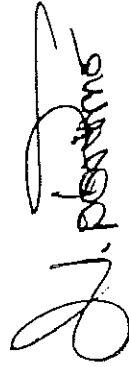
ในการประชุม ก.ท.จ. จังหวัดปัตตานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	พนักงานจ้าง		ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาจ้าง	ค่าใช้จ่าย บุคคล (%)	มติ ก.ท.จ.	หมายเหตุ
				ทั่วไป	ภารกิจ								
๑	ท.ม.ปัตตานี	นางนิภากร ศิริพิทยา	ปวส. (การตลาด)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๖๖	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๒๙	เห็นชอบ	
๒	ท.ม.ปัตตานี	น.ส.ดวงจันทร์ บัวหลวง	บธ.บ. (การ บัญชี)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๖๗	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๒๙	เห็นชอบ	
๓	ท.ม.ปัตตานี	นายพงศ์ศักดิ์ ใจชื่น	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๗๑	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๒๙	เห็นชอบ	
๔	ท.ม.ปัตตานี	น.ส.กาญจนา ภาพพิธี	ศต.บ. (ภาษา เกาหลี)	✓		คนงานทั่วไป	จ ๐๔-๐๗๔	กองคลัง	๙,๐๐๐	ไม่เกิน ๑ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๒๙	เห็นชอบ	
๕	ท.ม.ตะลุมพันธ์	นายบัดริ หะมะ	ศต.บ. (อิสลาม ศึกษา) - มีใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ ครู - มีวุฒิ การศึกษาทาง ศาสนา (อิสลาม ศึกษาตอนปลาย (ชานาวิเยะฮ์))	✓	✓	ผู้ช่วยครู (ปฏิบัติ หน้าที่ครูสอน อิสลามศึกษา)	ภ ๐๘-๐๒๑	กองการศึกษา	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี (ทำสัญญาจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ให้ ความเห็นชอบ)	๓๗.๙๙	เห็นชอบ	เห็นชอบให้ ปลัดเทศบาลใช้ อำนาจหน้าที่ใน การบริหารงาน บุคคลกรณีไม่มี นายกเทศมนตรี ในการลงนามใน คำสั่งจ้างและ สัญญาจ้างฯ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไป (รายเดิม) ผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

เทศบาลตำบลสุระสีมิล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ประเภท พนักงานจ้าง	สังกัด	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน						ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
							พ.ศ. ๒๕๕๗			พ.ศ. ๒๕๕๘				
							ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒		
๑	นายมุกดา เปาะกา	คนงานทั่วไป	จ ๐๖-๐๕๕	พนักงานจ้างทั่วไป	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔,๐๐๐	๒.๖	๒.๖	ดีเยี่ยม	๘๘	๙๐	ดีมาก	๑ พ.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	



(นายบันเทิง ล่องจันทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลสุระสีมิล